

Observations for a better world

A woman in a white lab coat and white gloves is shown in profile, looking intently at a small, rectangular gold component she is holding with both hands. The scene is set in a laboratory or industrial environment, with bright light coming from a window in the background, creating a strong silhouette effect on her face and hair. The overall mood is one of precision and scientific observation.

Palkitsemisraportti 2021

VAISALA

Johdanto

Vaisala Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2021 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Toimielinten palkitseminen vuonna 2020 on ollut yhdenmukaista palkitsemispolitiikan kanssa.

Vaisalan liiketoiminnan kehitys liikevaihdon ja kannattavuuden suhteen on ollut tasaista viimeisten viiden vuoden aikana. Vuoden 2021 liike-tulos sekä liikevaihto kasvoivat COVID-19-pandemista huolimatta. Samanaikaisesti omistaja-arvo kasvoi merkittävästi.

Hallituksen palkkiot olivat samalla tasolla vuosina 2013–2020. Vuoden 2021 yhtiökokous päätti nostaa hallituspalkkioita. Lisäksi valiokuntien kokouspalkkiot vaikuttavat hallituksen kokonaispalkkioiden vuosimuutokseen.

Vaisalan palkitsemispolitiikan ja -periaatteiden mukaan toimitusjohtajan palkitsemisen perustuu suorituksien. Merkittävä osa palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkanosista, toisin sanoen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, mikä varmistaa, että palkitseminen on linjassa yrityksen tuloksen kanssa.

Vaisala Oyj on maksanut kaikki palkkiot. Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2021 oikeuksiaan muuttaa, perua tai periä takaisin maksettuja palkkioita.

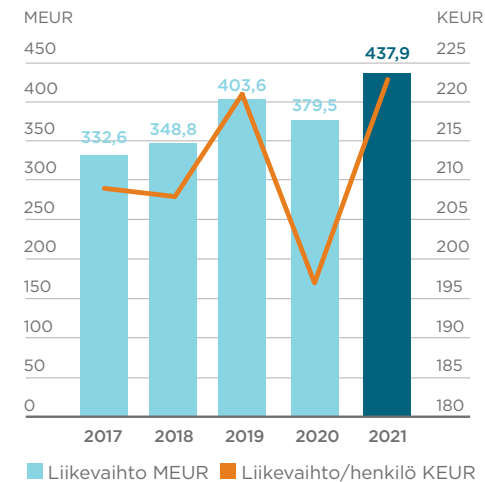
Palkitsemisen kehitys viime vuosina

MEUR	2021	2020	2019	2018	2017
Hallituksen puheenjohtaja	61	55	46	48	49
Hallituksen varapuheenjohtaja	45	46	39	38	38
Toimitusjohtaja*	784	2 092	1 291	1 320	908
Vaisalan työntekijä keskimäärin**	72	67	71	66	68

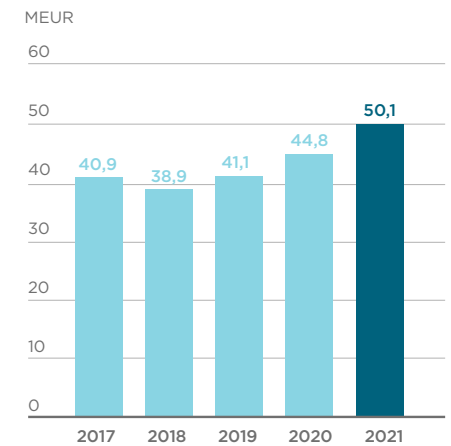
* Arvoissa ei ole mukana eläkemaksuja. Vuosi 2020 sisältää kahden toimitusjohtajan palkitsemisen suhteutettuna heidän työpanokseensa.

** Vaisalan työntekijä keskimäärin: Vuosittaiset henkilöstökulut ilman sosiaali-, terveys-, ja eläkemaksuja jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden lukumäärällä kyseisenä vuonna. Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu vastaavasti.

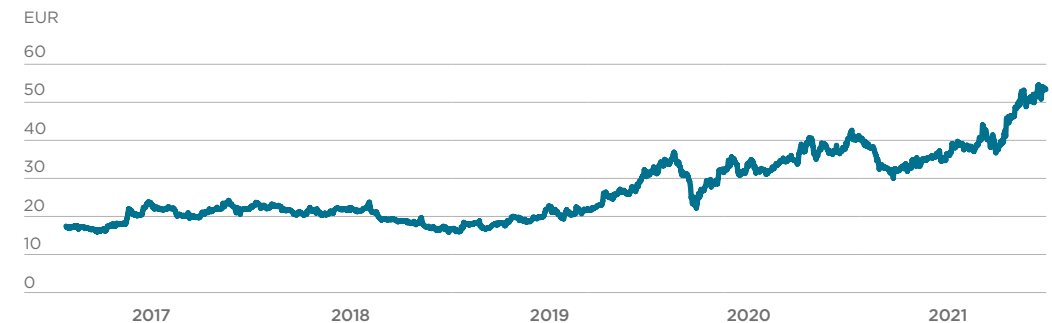
LIIVEVAIHTO



LIIKETULOS (EBIT)



VAISALAN OSAKEKURSSI 2017–2021



Hallituksen palkitseminen vuonna 2021

Vaisala Oyj:n yhtiökokouksessa 30.3.2021 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 55 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 40 000 euroa.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Ville Voipion ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipion.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta hankittuina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous ja että kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle ja kullekin jäsenelle maksetaan 1 000 euroa per osallistuttu kokous. Kokouspalkkiot maksetaan rahana.

Vuonna 2021 hallituksen puheenjohtajan sekä jäsenien vuosipalkkiota nostettiin. Kokouspalkkiot pysyivät samoina kuin edellisenä vuonna.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2021

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastusvaliokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta	Palkkiot, nimitysvaliokunta	Yhteensä
Ville Voipio	hallituksen puheenjohtaja, 30.3.2021 alkaen	55	1	5		61
Raimo Voipio	hallituksen varapuheenjohtaja, 30.3.2021 alkaen	40	4			44
Petri Castrén	hallituksen jäsen	40	5			45
Petra Lundström	hallituksen jäsen	40		5		45
Jukka Rinnevaara	hallituksen jäsen	40		5		45
Kaarina Ståhlberg	hallituksen jäsen	40	7,5			47,5
Tuomas Syrjänen	hallituksen jäsen	40		3		43
Antti Jääskeläinen	hallituksen jäsen	40	5			45
Yhteensä		335	22,5	18	0	375,5

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

Vaisalan toimitusjohtajan Kai Öistämön palkkaan kuuluu kiinteä peruspalkka, lisäetuudet, lisäeläke, suoritusperusteinen vuosipalkkio (short term incentive, STI) sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkio eli suoritusperusteinen osakepalkkio.

Vuonna 2021 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen (STI) enimmäismäärä oli 72 % vuosipalkasta. STI perustuu ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin, jotka olivat Vaisalan tulos (40 %) (EBITA), Vaisalan liikevaihdon kehitys (40 %) ja rahavirta (20 %).

Toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksettu STI 2020 -palkkio oli 9 % vuosipalkasta eli 39 921 euroa (77 % suoritus suhteutettuna kolmelle kuukaudelle).

STI 2021 -palkkio oli 72 % vuosipalkasta eli 344 736 euroa. Palkkio maksetaan maaliskuussa 2022.

Toimitusjohtaja Kai Öistämön toimitusjohtajan sopimuksen voimaantuloon liittyvän erityispalkkion. Hänelle annettiin oikeus merkitä 8 000 osaketta 10.3.2021. Osakkeen hinta merkitsemispäivänä oli 32,9 euroa. Lisäksi hänellä on oikeus merkitä 4 000 osaketta maaliskuussa 2022. Palkkion ehtona on toimitusjohtajan jatkuminen Vaisalassa. Palkkio-osakkeilla on hallussapitorajoitus, jonka mukaan toimitusjohtajan on säilytettävä omistuksensa saamansa osakkeet, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Muuttuvat palkanosat, sisältäen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet, muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan palkitsemisesta. Vuonna 2021 maksetut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostivat 61 % ja kiinteä vuosipalkka 39 % kokonaispalkasta.

Vuonna 2021 toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta 45 % oli peruspalkkaa, 20 % lyhyen aikavälin kannustimia (45 % vuosipalkasta) ja 35 % pitkän aikavälin kannustimia (11 550 osaketta 32,1 euron hintaan).

Toimitusjohtajalla on oikeus maksupohjaiseen lisäeläkkeeseen vuosipalkkiosta, mikä vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta.

Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2021.

Entinen toimitusjohtaja Kjell Forsén lopetti tehtävässään 30.9.2020 ja jäi eläkkeelle vuoden 2020 lopussa. Vaisala maksoi osakepalkkiota Vaisalan entiselle toimitusjohtajalle vuonna 2021.

Entiselle toimitusjohtaja Kjell Forsénille maksettiin vuonna 2021 palkkiot vuosien 2018, 2019–2021 ja 2020–2022 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä ohjelmien eläköitymissääntöjen perusteella.

Vuoden 2018 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän suoritusmittari perustui ennalta määriteltyyn kriteeriin: konsernin kannattavuuden kehitykseen kalenterivuonna 2018. Kjell Forsénin enimmäispalkkio oli enintään 50 000 osaketta. Palkkio oli 55,4 % enimmäismäärästä, joka vastasi 27 700 osaketta (brutto). Osakekurssi maksupäivänä 10.3.2021 oli 32,9 euroa.

Vuoden 2018 kannustinjärjestelmän palkkion lisäksi Kjell Forsénille maksettiin 23 040 osaketta (brutto) vuosien 2019–2021 kannustinjärjestelmän palkkiona ja 5 529 osaketta vuosien 2020–2022 kannustinjärjestelmän palkkiona. Osakeperustaiset palkkiot olivat yhteensä 1 849 101 euroa.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2021

1 000 euroa	Kai Öistämö
Palkka	481
Lyhyen aikavälin kannustimet	40
Osakeperusteiset palkkiot	263
Lisäeläke	114
Yhteensä	898

VAISALA

vaisala.fi

Vaisala Oyj
PL 26
00421 Helsinki
B211913FI