

Ilmastotoimet mahdollistavaa mittaus- teknologiaa



Vaisalan teknologiaa käytetään siellä, missä sillä on eniten merkitystä. Olemme maailman johtava ilmastotoimia mahdollistava mittausteknologiayritys. Mittalaitteemme ja älykkäät ratkaisumme auttavat tehostamaan resurssien käyttöä, nopeuttamaan energiasiirtymää sekä huolehtimaan ihmisten ja yhteiskuntien turvallisuudesta ja hyvinvoinnista ympäri maailmaa.

TEOLLISET MITTAUKSET tarjoavat edistyneitä mittalaitteita, ratkaisuja ja palveluja, jotka auttavat asiakkaita optimoimaan kriittisiä prosessejaan eri toimialoilla aina terveysteknologiasta ja datakeskuksista puolijohdevalmistukseen, akkutuotantoon ja sähkönjakeluun. Mahdollistamme tarkkuuden ja luotettavuuden huippuluokan asiantuntemuksella kosteuden, kastepisteen ja hiilidioksidin mittauksissa, jotka edistävät resurssitehokkuutta, parantavat prosessien laatua ja tukevat kestävyttä ja turvallisuutta.

SÄÄ-, ENERGIA- JA YMPÄRISTÖLIIKETOIMINTA tarjoaa kriittiset sään ja ilmaston havainnot edistyneiden mittalaitteiden ja järjestelmien kautta. Se mahdollistaa asiakkailleen – kuten ilmatieteen laitoksille ja lentokenttäoperaattoreille sekä uusiutuvan energian tarjoajille ja tieviranomaisille – ihmisten turvallisuuden, omaisuuden suojaamisen ja tehokkaiden toimintojen varmistamisen. Keskeisiä markkinasegmenttejä ovat meteorologia, lentoliikenne, tieliikenne ja uusiutuva energia.

XWEATHER tarjoaa edistyksellisiä data- ja ohjelmistopalveluja, jotka auttavat yrityksiä hallitsemaan sääolosuhteisiin liittyviä riskejä ja optimoimaan toimintoja. Yhdistämällä paikallisten mittausantureiden tuottaman datan tekoälypohjaisiin ennusteisiin Xweather toimittaa tarkkoja ja helposti hyödynnettäviä sääanalyyskejä, jotka parantavat turvallisuutta ja tehokkuutta sekä vahvistavat yritysten kykyä varautua sään ääri-ilmiöihin ja ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Keskeiset markkinasegmentit ovat kuljetus ja logistiikka, energia ja sähköverkot, rahoitus ja vakuutus sekä kehittäjät ja datan jakelijat.

Tutustu vuoteemme 2025 ja tule mukaan matkalle dataan perustuvien ilmastotoimien mahdollistamiseksi.



Sisällys

Vaisala vuonna 2025

Avainluvut	4
Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus	6
Megatrendit	8
Strategia	9
Liiketoimintamalli	11
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	12
Kestävyys	14
Arvonluontimalli	15
Arvoa asiakkaille	16
Arvoa työntekijöille	17
Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	18
Arvoa sijoittajille	21

Hallinnointi

Palkitsemisraportti	24
Riskienhallinta	27
Hallitus	29
Johtoryhmä	31
Tietoa osakkeenomistajille	33

Taloudellinen katsaus

Avainlukugraafit	35
Hallituksen toimintakertomus	36
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025	48
Kestävyysraportti 2025	56
· Yleiset tiedot	57
· Ympäristötiedot	76
· Yhteiskunnalliset tiedot	90
· Hallintotapatiedot	104
Tunnusluvut	108
Tunnuslukujen laskentakaavat	110
Tilinpäätös 2025	111
Tilintarkastuskertomus	191
Kestävyysraportin varmennuskertomus	195

Yhteystiedot	197
--------------	-----

TIETOA VAISALAN VUOSIRAPORTISTA 2025

Vaisalan vuosiraportti 2025 koostuu osioista **Vaisala vuonna 2025**, **Hallinnointi** ja **Taloudellinen katsaus**. Vuosiraportti 2025 on saatavilla sekä suomeksi että englanniksi. Tässä vuosiraportissa sovelletaan integroidun raportin elementtejä.



Raportti on ladattavissa vuosiraporttisivustollamme osoitteessa vaisala.fi/vuosiraportti.

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

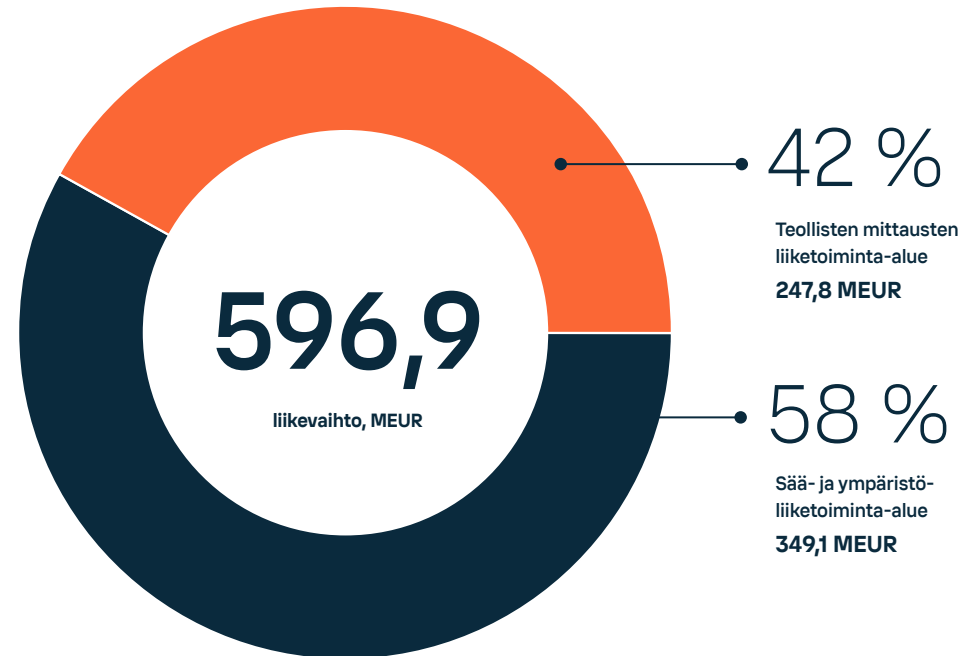
Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Vakaa suoriutuminen vuonna 2025



Kaikki kirjatut työpaikkatapaturmat (TRIR)

1,15

tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden

Työntekijöitä ISO 14001 ja 45001 -sertifioiduissa toimipaikoissa

85 %

Vuoden 2025 tunnusluvut

94,2

EBITA, MEUR

185,8

tilauskanta 31.12.2025, MEUR

T&K

11 %

liikevaihdosta

100 %

uusiutuvaa sähköä

2 400+

työntekijää

4,0/5

henkilöstön sitoutumisaste

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Toimimme ympäri maailman

Vancouver
tuotekehitys

Boulder
tuotantolaitos ja tuotekehitys, huoltokeskus

Minneapolis
tuotekehitys

Gaithersburg
tuotekehitys

Boston
huoltokeskus

Pariisi
tuotantolaitos, tuotekehitys ja huoltokeskus

Vantaa
pääkonttori
tuotantolaitos, tuotekehitys ja huoltokeskus

Espoo
tuotekehitys

Peking
huoltokeskus

Shanghai
tuotantolaitos, huoltokeskus

Tokio
huoltokeskus

18 maata

26 toimistoa

Americas-alue



38 % liikevaihdosta

388 työntekijää

EMEA-alue



37 % liikevaihdosta

1,887 työntekijää

APAC-alue



25 % liikevaihdosta

190 työntekijää

Kasvua muuttuvassa toimintaympäristössä

Globaali toimintaympäristö pysyi epävakaana vuonna 2025. Geopoliittiset jännitteet, kauppapolitiikan muutokset ja valuuttakurssivaihtelut vaikuttivat maailmanmarkkinoihin edelleen. Näistä haasteista huolimatta Vaisala saavutti vankan tuloksen joustavuutensa ja sopeutumiskykynsä ansiosta. Liikevaihtomme kasvoi 6 % ja oli 596,9 miljoonaa euroa, ja kannattavuus pysyi vahvana liiketulosmarginaalin (EBITA) ollessa 15,8 %.

Kahden hitaamman vuoden jälkeen Teollisten mittausten liiketoiminta-alueemme palasi kasvu-uralle vuonna 2025. Se tarjoaa asiakkaille tietoa kriittisistä prosesseista, joilla optimoidaan resurssien käyttöä ja edistetään hiilidioksidipäästöjen vähentämistä. Myös Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen myynti kasvoi uusiutuvan energian markkinoiden haasteista huolimatta. Jatkuva tilausmyynti ja suurten projektien toimitukset vauhdittivat kasvua ja auttoivat asiakkaita sopeutumaan ilmastonmuutoksen seurauksiin ja sään ääri-ilmiöihin.



Toimitusjohtaja Kai Öistämö ja hallituksen puheenjohtaja Ville Voipio

Avainluvut	Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus	Megatrendit	Strategia	Liiketoimintamalli	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Kestävyys	Arvonluontimalli	Arvoa asiakkaille	Arvoa työntekijöille	Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	Arvoa sijoittajille
------------	--	-------------	-----------	--------------------	-------------------------------------	-----------	------------------	-------------------	----------------------	--------------------------------------	---------------------

Kohdennetun strategiamme toteutus näkyy tasapainoisena tuotevalikoimana

Vuoden 2025 aikana toteutimme strategiaamme, jonka tavoitteena on edistää kestävää kasvua maailman johtavana ilmastotoimia mahdollistavana mittausteknologiayrityksenä. Tasapainoinen, toisiaan täydentävien liiketoiminta-alueiden tuotevalikoimamme luo resilienssiä eri liiketoimintamallien ja toimialasykliä kautta.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue kasvoi voimakkaasti ja toi markkinoille uusia tuotteita ja palveluita kasvaville markkinasegmenteille. Kehitimme myös palvelutarjontaa uudella Vaisala Circular -palvelulla, joka edistää kiertotalouden periaatteita.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella vahvistimme asemaamme sää- ja ilmastohavaintojen globaalina johtajana. Toteutimme suuria projekteja, jotka parantavat säähavainnointi valvontavalmiuksia maailmanlaajuisesti. Laajensimme Xweatherin jatkuvaa tilausmyyntiä ja vahvistimme johtoasemaamme yrityksille suunnatuissa tekoälyvetoisissa sääennustamisessa. Lisäksi integroimme onnistuneesti Xweatheriin vuoden 2024 lopulla hankitut WeatherDeskin ja Speedwell Climaten. Tämä parantaa tarjontaa vakuutus-, rahoitus- ja energia-alan asiakkaille.

Teknologiajohtajuus ja toimitusketjun erinomaisuus

Säilyttääksemme johtoasemamme teknologia- ja markkinajohtajana jatkoimme merkittäviä investointeja tutkimus- ja kehitystoimintaan. Vuonna 2025 T&K-investoinnit olivat 11 % liikevaihdosta. Toimimme markkinoille useita uusia tuotteita, mukaan lukien seuraavan sukupolven mittapään kuivahuoneiden hallinnan parantamiseksi, edistyneen raekuurojen ennustus- ja hälytysratkaisun sekä uusimman version alan johtavasta tuulilidaristamme.

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti parantaaksemme myös koko toimitusketjun tehokkuutta. Automatisoidun logistiikkakeskuksemme valmistuminen Vantaalle oli vuoden 2025 tärkeä merkkipaalu. Uusi tila keskittää logistiikkatoimintomme Suomessa ja hyödyntää edistynyttä



Vuoden 2025 aikana toteutimme strategiaamme, jonka tavoitteena on edistää kestävää kasvua maailman johtavana ilmastotoimia mahdollistavana mittausteknologiayrityksenä.

automaatioteknologiaa, mikä tukee nopeita, luotettavia ja tehokkaita toimituksia asiakkaille ympäri maailmaa.

Sitoutuminen kestävään kehitykseen koko arvoketjussa

Sitoutumisemme kestävään kehitykseen kattaa ratkaisumme, oman toimintamme sekä arvoketjumme. Jatkamme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden integroimista strategiaamme ja tuotekehitykseen ja olemme edelleen sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen kymmeneen periaatteeseen, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työn oikeuden mukaisuutta, ympäristöä ja korruption torjumista.

Jatkoimme ilmastotyötämme tieteeseen perustuvien tavoitteidemme mukaisesti. Keskityimme edelleen scope 3 -päästöihin, jotka muodostavat valtaosan kokonaisjalanjäljestämme. Ryhdyimme toimiin päästöjen vähentämiseksi useilla eri tavoilla: suunnittelemalla uusia tuotteita, joiden energiankulutus ja hiilijalanjälki on pienempi, sekä tunnistamalla ja toteuttamalla päästövähennysmahdollisuuksia yhdessä toimittajiemme kanssa. Verrattuna perusvuoteen 2021 scope 1 ja 2 -päästöt olivat 22 % pienemmät ja scope 3 -päästöt suhteessa bruttokatteeseen 33 % pienemmät.

Ihmiset ovat menestyksemme ytimessä

Edistyksellemme ei olisi mahdollista ilman osaavaa ja omistautunutta globaalia tiimiämme. Vuosittaisessa Voice of People -henkilöstökyselysämme 81 % (2024: 84 %) työntekijöistämme sanoi olevansa ylpeitä siitä, että he työskentelevät Vaisalassa.

Vuonna 2025 jatkoimme työntekijöiden strategiaamme tukevan kehityksen ja osaamisen vahvistamista. Avainalueita olivat asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen, tuote- ja teknologiajohtajuus sekä toimitusketjun erinomaisuus. Jatkoimme myös käytännöllisen lähestymistavan rakentamista tekoälyn käyttämiseen päivittäisessä työssä ja asetimme selkeät odotukset sen vastuullisesta käytöstä, tietoturvasta ja laadusta. Sitoutumisen ohella panostamme jatkuvasti oppimiseen ja henkilökohtaiseen kasvuun, jotta Vaisala pysyy työpaikkana, jossa asiantuntemus ja suorituskky kehittyvät.

Katse tulevaisuuteen

Odotamme globaalin liiketoimintaympäristön epävarmuuden jatkuvan vuonna 2026. Kauppapolitiikan muutokset, taloudellinen nationalismi ja alueellistuminen ovat tulleet jäädäkseen. Samaan aikaan ilmastomuutoksen edelleen edetessä tarkat mittaukset ja luotettava data ilmastotoimien mahdollistamiseksi ovat tärkeämpiä kuin koskaan.

Uuden vuoden alkaessa haluamme kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme, osakkeenomistajiamme ja kollegojamme heidän luottamuksesta ja yhteistyöstään. Odotamme innolla, että voimme jatkaa Vaisalan teknologiajohtajuuden vahvistamista ja olemassaolomme tarkoituksen *Taking every measure for the planet* toteuttamista yhdessä.



Ville Voipio
Hallituksen puheenjohtaja

Kai Öistämö
Toimitusjohtaja

Globaalit megatrendit muokkaavat tulevaisuuden suuntaamme

Globaalit megatrendit luovat mahdollisuuksia innovaatiolle ja kasvulle. Kehitämme yhdessä asiakkaidemme kanssa ratkaisuja, jotka vastaavat teollisiin, yhteiskunnallisiin ja ympäristöllisiin haasteisiin. Näin luomme innovaatioita, jotka antavat ihmisille ja yhteisöille mahdollisuuden dataan perustuviin ilmastotoimiin.



Ilmastomuutos – enemmän kuin megatrendi

Ilmastomuutos on edelleen

ihmiskunnan merkittävin haaste. Se on keskeinen tekijä sään ääri-ilmiöiden kehittämisessä ja johtaa lämpötilan kohoamiseen ja merkittäviin terveysongelmiin sekä vaikuttaa haavoittuvaisiin yhteisöihin maailmanlaajuisesti. Luotettavilla mittausteknologioilla on keskeinen rooli ilmastomuutoksen ymmärtämisessä, hillitsemisessä ja sen seurauksiin sopeutumisessa. Olemassaolomme tarkoitus *Taking every measure for the planet* on yhä tärkeämpi ratkaistessamme tätä kaikkialle kytkeytyntä haastetta, joka vaikuttaa energijärjestelmiin, teknologian käyttöönottoon ja terveyteen.



Energiasiirtymä ja hiilestä irtautuminen

Maaailmanlaajuinen energiasiirtymä fossiilisista polttoaineista uusiutuviin energialähteisiin

edellyttää huolellista sijainnin valintaa, reaaliaikaisia ennusteita ja jatkuvaa valvontaa vakaan tuotannon varmistamiseksi. Autamme hallitsemaan energiantuotannon riskejä vähentämällä uusiutuvan energian tuotannon vaihtelun vaikutuksia. Mittalaitteemme ja älykkäät ratkaisumme auttavat asiakkaita valvomaan voimalaitoksiaan ja infrastruktuuriaan sekä tehostamaan uusiutuvien energialähteiden tuotantoa. Tuemme hiilestä irtautumista energiatehokkuutta ja sähköistämistä tehostavilla mittalaitteilla ja järjestelmillä. Niitä käytetään esimerkiksi litiumioniakkujen valmistusprosessissa kastepisteiden seurantaan ja hiilen talteenotto-ovelluksissa mittaamaan hiilidioksidin sisään- ja ulostuloa prosessin ja energian optimointia varten.



Tekoäly ja prosessi-automaatio

Tekoäly muuttaa toimi-

alojen toimintatapoja ja luo kysyntää älykkäämmille ja tehokkaammille prosesseille. Kehitämme edistyneitä tekoälymalleja ja älykkäitä ratkaisuja, jotka edistävät tekoälyn ja koneoppimisen käyttöönottoa sääalalla. Hyödyntämällä tekoälyä, koneoppimista ja pilviteknologioita kehitämme uusia ratkaisuja, jotka mahdollistavat reaaliaikaisen päätöksenteon tarkan ympäristödatan ja ennakoivan analytiikan pohjalta eri toimialoilla.



Terveys ja väestön ikääntyminen

Kasvava terveystietoisuus ja maailman ikääntyvä väestö

lisäävät kysyntää paremmalle ympäristön seurannalle ja terveyskeskeisille ratkaisuille. Ratkaisujemme avulla tuetaan terveellisempiä sisäilmaympäristöjä, valvotaan ilmanlaatua haavoittuvassa asemassa olevien suojelemiseksi ja tuotetaan dataa, joka auttaa suojelemaan ihmisten terveyttä parempien ympäristöolojen kautta. Ratkaisumme valvovat lääkkeiden ja rokotteen kehitystä, valmistusta ja toimitusketjuja. Tarjoamme myös vallitsevien olosuhteiden valvontaratkaisuja, jotka ovat tärkeitä laboratorioissa ja sairaaloissa, erityisesti kylmävarastoissa ja inkubaattoreissa.

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävä kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Sitoudumme strategisesti ilmastotoimiin

Olemme ainutlaatuisessa asemassa useiden kriittisten globaalien megatrendien risteyskohdassa, mikä mahdollistaa kestävä kasvun ja innovoinnin edistämisen. Strategiamme perustuu mittausteknologioiden hyödyntämiseen ilmastotoimien nopeuttamiseksi.

Vauhditamme energiasiirtymää ja hiilestä irtautumista, edistämme kriittisten tuotantoprosessien optimointia sekä suojelemme ihmisiä ja omaisuutta ilmastomuutoksen vaikutuksilta. Vaisala Xweatherin tekoälypohjaisten ratkaisujen avulla johdamme merkittävää muutosta sään ennustamisessa. Hyödynnämme koneoppimista ja toimitamme säädataa, joka mahdollistaa tärkeät päätökset ja suojaavat toimenpiteet.

Olemassaolomme tarkoitus *Taking every measure for the planet* korostaa aktiivista rooliaamme dataan perustuvien ilmastotoimien mahdollistajana. Tämä kertoo siitä, miten mittausteknologiamme tarjoavat asiakkaillemme olennaista dataa heidän toimintojensa parantamiseksi ja positiivisen ilmastovaikutuksen luomiseksi, sekä osoittaa täyden sitoutumisemme

kestävään kehitykseen. Integroimme digitaalisia ratkaisuja ja tekoälyteknologioita kehittääksemme operatiivisesti älykkäitä ratkaisujamme ja innovaatiokykyjämme. Tämä mahdollistaa tehokkaamman ilmastoratkaisujen toimittamisen ja suuremman arvon luomisen asiakkaillemme.

Strategiamme rakentuu neljälle keskeiselle menestystekijälle

Strategiamme keskiössä on neljä menestystekijää: syvä asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen; tuote- ja teknologiajohtajuus antureista digitaalisiin ratkaisuihin; toimitusketjun erinomaisuus; sekä merkitykselliseen työhön perustuva kulttuuri ja sitoutuneet ammattilaiset.

Syvä asiakasymmärrys ja huippuosaaminen

Mittausratkaisumme pohjautuvat vahvaan ymmärrykseen asiakkaidemme tarpeista eri sovellusalueilla teollisuudesta ja terveysteknologiasta meteorologiaan ja uusiutuvaan energiaan. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa täyttääksemme heidän mittausvaatimuksensa ja mahdollistaaksemme ilmastotoimet.

Tuote- ja teknologiajohtajuus

Tuotteemme asettavat standardin luotettavuudelle ja tarkkuudelle vaativimmissa ja kriittisissä sovelluksissa. Laajentaaksemme teknologiajohtajuuttamme panostamme voimakkaasti tutkimukseen ja kehitykseen. Vuonna 2025 Vaisalan T&K-investoinnit olivat 11 % liikevaihdosta. Uudistamme jatkuvasti innovaatioprosessejamme ja -käytäntöjämme. Kehittääksemme edelleen ainutlaatuista ja asiakkaidemme tarpeita parhaiten palvelevaa teknologiaa investoimme jatkuvasti pitkäaikaisiin asiakassuhteisiin ja syvennämme segmentti- ja sovellusymmärrystä.

Toimitusketjun erinomaisuus

Valikoimamme sisältää satoja tuoteperheitä ja tuhansia tuotteita, ja palvelemme asiakkaita yli 150 maassa. Koska erilaiset sovellusalueet

tarvitsevat erilaisia tuotteita ja ratkaisuja, tuotteemme valmistetaan lähes aina tilauksesta. Tämä edellyttää huippuosaamista ja ketteryyttä koko toimitusketjussamme ja toiminnoissamme. Kehitämme jatkuvasti skaalautuvia toimintatapoja ja otamme käyttöön uusia teknologioita, kuten automatisoidun ja dataan perustuvan älykäs tehdas -konseptin. Rakennamme myös järjestelmällisesti joustavuutta läpi toimitusketjumme navigoidaksemme tehokkaasti markkinadynamiikan ja geopolitiittisten muutosten keskellä.

Merkitykselliseen työhön perustuva kulttuuri ja sitoutuneet ammattilaiset

Motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijämme ovat tärkein menestyssemme avain, ja jatkamme kulttuurimme kehittämistä. Tavoitteenamme on edistää henkilöstömme hyvinvointia ja henkilökohtaista kasvua sekä kehittää monimuotoista ja osallistavaa yhteisöä tukeaksemme liiketoimintaamme ja positiivista vaikutustamme planeetallemme. Kannustamme edelläkävijyyttä, uteliaisuutta ja sitoutuneisuutta. Meillä on työntekijöiden resurssiryhmäohjelma, jonka tavoitteena on vahvistaa henkilöstön vaikutusmahdollisuuksia ja inklusiota työssä.

Strategiset painopisteet skaalautuvan ja kestävä kasvun edistämiseksi

Täydentääksemme nykyisen strategiamme menestystekijöitä olemme määritelleet neljä strategista painopistettä. Niiden avulla säilytämme markkinajohtajuutemme ja laajennamme toimintaamme uusille markkinoille.

Jatkamme kasvua teollisilla markkinoilla läpimurtoteknologioiden avulla. Kasvatamme palvelu- ja ohjelmistoliiketoiminnan osuutta. Parannamme kannattavaa sääliiketoiminnan kasvua globaalina johtajana. Yksinkertaistamme ja skaalaamme toimintojamme sekä edistämme digitaalista transformaatiota vaikuttavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi.



Ilmastotoimet mahdollistavaa mittausteknologiaa

MEGATRENDIT



Energiasiirtymä ja hiilestä irtautuminen



Tekoäly ja prosessiautomaatio



Terveys ja väestön ikääntyminen

OLEMASSAOLON TARKOITUS

Taking every measure for the planet

MENESTYSTEKIJÄT

Asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen

Tuote- ja teknologiajohtajuus

Toimitusketjun erinomaisuus

Merkitykselliseen työhön perustuva kulttuuri ja sitoutuneet ammattilaiset

STRATEGISET PAINOPISTEET

Kasvu teollisilla markkinoilla läpimurto-tekniologioiden avulla

Palvelu- ja ohjelmisto-liiketoiminnan osuuden kasvu

Kannattava sääliiketoiminnan kasvu globaalina johtajana

Yksinkertaistaminen ja skaalaus

ARVOT

Asiakaslähtöisyys



Innovaatio ja uudistuminen



Vahvoja yhdessä



Luotettavuus ja vastuullisuus

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Huipputeknologia liiketoimintamallin ytimessä

Kumppanit

- Jakelijat ja integraattorit
- T&K-kumppanit
- Data-alustayritykset
- Valmistuskumppanit
- Toimittajat ja alihankkijat
- Yliopistot ja tutkimusorganisaatiot
- Ilmatieteen laitokset

Toiminnot

- Tutkimus ja kehitys
- Myynti ja markkinointi
- Anturien valmistus
- Tuotanto
- Hankinta

Toimitusmallit

- Tuotetoimitukset
- Projektitoimitukset: sis. asennus, testaus ja koulutus
- DaaS/SaaS
- Palvelut: mm. kalibrointi, ylläpito

VAISALA

Arvolupaukset

Maailman johtavia mittausratkaisuja päätöksenteon, turvallisuuden ja tehokkuuden tueksi

Globaali teknologia- ja markkinajohtaja teollisuuden, sään ja ympäristön mittauksissa

Toimitusketjun huippuosaamista

Kestävä kasvu ja vakaa osingonmaksaja

Resurssit

- Tuote- ja teknologiajohtajuus
- Kaupallinen huippuosaaminen
- Koneoppiminen ja deterministinen mallintaminen
- Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät
- Vaisalan tuotantojärjestelmä
- Omat puhdashuoneet
- Vahva taloudellinen asema

Myyntikanavat

Suora globaali myynti

- Myyjiä yli 20 maassa
- Verkkokauppa

Jakeluverkosto

- Jakelijoita ja edustajia yli 100 maassa
- Jälleenmyyjät

Asiakkaita yli 150 maassa

Asiakassegmentit

Laaja asiakaskunta, johon sisältyy yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaita

Teolliset mittaukset

Teollisuus (datakeskukset, puolijohteet, akkutuotanto)
Terveysteknologia
Sähkövoima

Sää- ja ympäristö

Meteorologia
Lentoliikenne
Tieliikenne
Uusiutuva energia

Kulurakenne

- T&K-investoinnit 11 % liikevaihdosta
- Henkilöstökulut 240,6 MEUR
- Materiaalikulut 126,6 MEUR
- Vähän käyttöomaisuutta vaativa liiketoimintamalli
- Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin 21,4 MEUR

Tulovirrat

Liikevaihto
596,9 MEUR



Tuotteet 65 %
Projektit 17 %
Palvelut 9 %
Jatkuva tilausmyynti 10 %



Americas 38 %
APAC 25 %
EMEA 37 %



Liiketulos (EBITA)
94,2 MEUR

Avainluvut	Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus	Megatrendit	Strategia	Liiketoimintamalli	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Kestävyys	Arvonluontimalli	Arvoa asiakkaille	Arvoa työntekijöille	Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	Arvoa sijoittajille
------------	--	-------------	-----------	--------------------	-------------------------------------	-----------	------------------	-------------------	----------------------	--------------------------------------	---------------------

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vauhdittavat liiketoimintaa

Vuonna 2025 jatkoimme toimintamme kehittämistä Vaisalalle tärkeimpien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Tavoitteiden avulla voimme paremmin arvioida vaikutuksiamme kestäväan kehitykseen sekä saada inspiraatiota uuden liiketoiminnan ja vastuullisten toimintatapojen kehittämiseen.

Kestävää kehitystä edistävät ratkaisut

YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet	Vaisalan ratkaisut	Lue lisää
	9.4 Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja teollisuudenaloja kestävän kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa.	Resurssitehokkuuden parantaminen teollisuusprosesseissa Uusien ilmastoteknologioiden, kuten hiilidioksidin talteenoton mahdollistaminen Esimerkki Vaisalan refraktometrin avulla asiakas onnistui vähentämään maidon-tuotannon jätteen määrää kolmasosaan.	Megatrendit: Tekoäly ja prosessiautomaatio Arvoa asiakkaille: Tuottavuus Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Resurssitehokkuus
	13.1 Parantaa kaikkien maiden kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin. 13.3 Parantaa ilmastomuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkovaroituksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.	Ilmastomuutoksen parempi ymmärtäminen ja sään ääri-ilmiöihin varautuminen Kasvihuonekaasupäästöjen mittaaminen Esimerkki GCOS Reference Upper Air Network (GRUAN) on kansainvälinen tutkimus- asemien verkosto, joka pyrkii parantamaan ymmärrystä ilmastomuutok- sesta. Vaisalan radiosondien osuus GRUAN-verkostossa on yli 70 %.	Megatrendit: Ilmastomuutos Arvoa asiakkaille: Laatu Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Valveutuneemat yhteiskunnat, Turvallisuus
	7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä. 7.3 Tuplatata vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuinen parantumisvauhti.	Teollisuusprosessien ja rakennusten energiatehokkuuden parantaminen Tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon optimointi Biokaasutuotannon ja -jalostuksen optimointi Esimerkki Asiakas vähensi maakaasun kulutusta kipsiharkkojen kuivausprosessissa 20 % hyödyntämällä Vaisalan mittausteknologiaa.	Megatrendit: Energiasiirtymä ja hiilestä irtautuminen Arvoa asiakkaille: Luotettavat päätökset, Tuottavuus Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Resurssi- tehokkuus, Turvallisuus
	3.8 Saavuttaa yleiskattava terveydenhuolto, mukaan lukien turva taloudellisilta riskeiltä, pääsy laadukkaiden ja olennaisten terveydenhoitopalvelujen piiriin sekä turvalliset, tehokkaat, laadukkaat ja edulliset välttämättömät lääkkeet ja rokotukset kaikille.	Olosuhteiden valvonta säännellyillä aloilla, kuten terveysteknologiassa Esimerkki Kaikki maailman 50 suurinta lääkeyritystä käyttävät Vaisalan mittausteknologiaa.	Megatrendit: Terveys ja väestön ikääntyminen Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Turvallisuus
	11.2 Taata vuoteen 2030 mennessä kaikille turvallinen, edullinen, luotettava ja kestävä liikennejärjestelmä. 11.6 Vähentää vuoteen 2030 mennessä kaupunkien haitallisia ympäristövaikutuksia kiinnittämällä erityistä huomiota esimerkiksi ilmanlaatuun.	Liikennejärjestelmien turvallisuuden ja kestävyuden parantaminen Ilmanlaadun tutkimus ja ulkoilmanlaadun seuranta Esimerkki Vaisala Xweather Horizon ja RoadAI mahdollistavat ennakoivan tienkun- nossapidon vähentäen suolan käyttöä ja tarpeettomia hälytyskäyntejä yli 50 prosentilla sekä alentaen hiilidioksidipäästöjä, suojaten veden laatua ja varmistaen turvallisemman, kestävän liikennejärjestelmän.	Megatrendit: Terveys ja väestön ikääntyminen Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Valveutuneemat yhteiskunnat

Avainluvut	Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus	Megatrendit	Strategia	Liiketoimintamalli	YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	Kestävyys	Arvonluontimalli	Arvoa asiakkaille	Arvoa työntekijöille	Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	Arvoa sijoittajille
------------	--	-------------	-----------	--------------------	------------------------------------	-----------	------------------	-------------------	----------------------	--------------------------------------	---------------------

Kestävää kehitystä edistävät toimintatavat

YK:n kestävä kehityksen tavoite (SDG)	Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet	Vaisalan toimintatavat	Mittarit	Lue lisää
	12.2 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö. 12.5 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyyn, kierrätyksen ja uudelleenkäytön keinoin.	Kestävä tuotesuunnittelu ja tuotteiden pitkät elinkaaret Tehokkaat kierrätyskäytännöt	ISO 14001 -sertifioituilla toimipisteillä työskentelevän henkilöstön osuus	Panoksemme kestävään tulevaisuuteen
	7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä. 7.3 Tuplata vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuisen parantumisvauhti.	Uusiutuvan energian käyttäminen Tuotteiden energiankulutuksen vähentäminen	Uusiutuvan sähkön osuus Uusiutuvan energian osuus	Panoksemme kestävään tulevaisuuteen Kestävyysraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos
	13.3 Parantaa ilmastonmuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoarvoituksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.	Päästöjen vähentäminen	Päästöt	Panoksemme kestävään tulevaisuuteen Kestävyysraportti: ESRS E1 Ilmastonmuutos

YK:n kestävä kehityksen tavoite (SDG)	Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet	Vaisalan toimintatavat	Mittarit	Lue lisää
	8.1 Ylläpitää talouskasvua kansallisten olosuhteiden mukaisesti. 8.7 Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön, modernin orjuuden ja ihmiskaupan poistamiseksi sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä. 8.8 Suojata työelämän oikeuksia ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille.	Positiivinen taloudellinen vaikutus yhteiskuntiin suoran työllistämisen ja veronmaksun sekä toimitusketjun kautta Työelämän oikeuksista ja työturvallisuudesta huolehtiminen Ihmisoikeusriskien hallinta arvoketjussa	Tapaturmat ja ennakoidut ilmoitukset EcoVadis-arvioitujen toimittajien osuus ja toimittajien pisteiden parannus	Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Taloudellinen arvo Vaikutuksemme kestävään tulevaisuuteen Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima, ESRS S2 Arvoketjun työntekijät, Konfliktimineraalit, ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen
	10.3 Taata yhtäläiset mahdollisuudet ja vähentää eriarvoista kohtelua muun muassa poistamalla syrjinnän mahdollistavat lait, politiikat ja käytännöt sekä edistämällä asianmukaista lainsäädäntöä, politiikkoja ja toimenpiteitä.	Monimuotoisuuden edistäminen ja yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen mm. rekrytoinnissa ja urakehityksessä	Monimuotoisuuden edistämisen mittarit, kuten sukupuolijakauma Palkkatasa-arvo Yhdenvertaisuusindeksi	Arvoa työntekijöille: Hyvinvointi Vaikutuksemme kestävään tulevaisuuteen Kestävyysraportti: ESRS S1 Oma työvoima
	16.5 Vähentää merkittävästi korruptiota ja lahjontaa kaikissa muodoissaan.	Korruption- ja lahjonnanvastaisen ohjeistuksen noudattamisen varmistaminen	Toimintaperiaatekoulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus	Vaikutuksemme kestävään tulevaisuuteen, Kestävyysraportti: ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Vaikutuksemme kestävään tulevaisuuteen

Vaisalan liiketoimintaa ohjaa olemassaolomme tarkoitus *Taking every measure for the planet.*

Tarjoamme asiakkaillemme mittausteknologiaa ja dataa, jotka mahdollistavat siirtymisen puhtaampaan energiaan, resurssien käytön optimoinnin sekä ihmisten ja yhteiskuntien turvallisuuden ja hyvinvoinnin parantamisen maailmanlaajuisesti.

Liiketoimintamme mahdollistamien merkittävien positiivisten vaikutusten lisäksi kehitämme aktiivisesti oman toimintamme ja arvoketjumme vastuullisuutta. Olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen periaatteisiin, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän normeja, ympäristöä ja korruption ehkäisyä. Lisäksi kehitämme liiketoimintaamme ja vastuullisuuskäytäntöjämme linjassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden kanssa. Yrityksellämme on ISO 14001- ja ISO 45001 -sertifioinnit, ja pyrimme jatkuvasti ylläpitämään korkeatasoisia ympäristö- ja turvallisuuskäytäntöjä. 85 % työntekijöistämme työskenteli ISO-sertifioituilla toimipaikoilla vuonna 2025.

Toimipisteemme käyttävät ainoastaan uusiutuvaa sähköä, ja olemme sitoutuneet vähentämään päästöjämme tieteeseen perustuvien tavoitteidemme mukaisesti. Myös tuotekehitysprosessimme sisältää ympäristövaatimuksia liittyen ympäristölainsäädännön noudattamiseen sekä tuotteiden energiatehokkuuteen ja kierrätettävyyteen. Tuotteidemme huollettavuus,

päivitettävyyys ja modulaarinen suunnittelu yhdessä palvelutarjoamamme kanssa pidentävät tuotteiden elinkaarta, joka voi ylittää 20 vuotta. Lisäksi pyrimme minimoimaan prosesseissamme syntyvän jätteen määrän sekä tehostamaan kierrätyskäytäntöjämme syntyvän jätteen osalta.

Olemme sitoutuneet kunnioittamaan ihmisoikeuksia ja vähentämään ihmisoikeusriskejä omassa toiminnassamme ja toimitusketjussamme. Asetamme etusijalle sekä omien työntekijöidemme että arvoketjussa työskentelevien työntekijöiden työterveyden ja -turvallisuuden. Vuonna 2025 Vaisalassa tapahtui 1,15 kirjattua työpaikkatapaturmaa (TRIR) miljoonaa työtuntia kohden. Työyhteisössämme edistämme aktiivisesti monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota, jotta kaikkia kohdellaan oikeudenmukaisesti ja kunnioittavasti. Lisäksi ehkäisemme kaikenlaista korruptiota liiketoiminnassamme selkeillä ohjeilla, yhteistyökumppaneiden huolellisella valinnalla sekä säännöllisillä koulutuksilla.

Toimitusketjumme vastuullisuuden kehittämiseksi teemme yhteistyötä EcoVadisin kanssa, joka tekee toimittajien vastuullisuusarviointoja. EcoVadis on arvioinut myös Vaisalan vastuullisuutta ja myöntänyt meille kultamitalin, mikä sijoittaa Vaisalan arvioitujen yritysten ylimpään 5 prosenttiin.

Päästöjen vähentäminen tieteeseen pohjautuen

Science Based Targets -aloite (SBTi) on YK:n Global Compactin, Maailman luonnonvarainstituutin (WRI), Maailman luonnonsäätiön (WWF) ja CDP:n muodostama aloite. SBTi tarjoaa yrityksille selkeästi määritellyn,

tieteeseen pohjautuvan tavan vähentää päästöjä Pariisin sopimuksen tavoitteiden mukaisesti – eli hillitä ilmaston lämpeneminen selvästi alle kahden celsiusasteen esiteolliseen aikaan verrattuna ja tavoitella alle 1,5 celsiusasteen lämpenemistä.

Vaisala on asettanut SBTi:n hyväksymät päästövähennystavoitteet:

Vaisala sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvi-huonekaasupäästöjään 52 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta*. Vaisala sitoutuu myös vähentämään scope 3 -kasvihuonepäästöjään ostetuista tuotteista ja palveluista, Vaisalan maksamasta kuljetuksesta ja jakelusta, liikematkustamisesta, työmatkaliikenteestä ja myytyjen tuotteiden käytöstä 52 % arvonnäkökulmaan (MEUR) suhteutettuna samalla aikavälillä.

* Tavoiteraja sisältää biogeeniset päästöt ja poistumat bioenergian raaka-aineista.

Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi olemme käynnistäneet useita toimenpiteitä pienentääksemme hiilijalanjälkeämme. Pyrimme minimoimaan suunnittelemiemme tuotteiden energiankulutuksen ja materiaalien hiilijalanjäljen. Teemme myös yhteistyötä toimittajien kanssa tunnistaaksemme ja toteuttaaksemme päästövähennystoimia koko arvoketjussamme.

Vuonna 2025 olimme hyvällä kehityspolulla kohti tavoitteitamme. Vuoteen 2021 verrattuna scope 1- ja 2 -päästöt olivat 22 % pienemmät, ja scope 3 -päästöt suhteessa bruttokatteeseen olivat 33 % pienemmät.



Lue lisää vastuullisuustoimistamme Taloudellisesta katsauksesta löytyvästä Kestävyysraportistamme.

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Positiivinen kädenjälki yhteiskuntaan

Arvonluontimme toteutuu jatkuvassa vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa. Liiketoimintamme jättää positiivisen kädenjäljen yhteiskuntaan erityisesti asiakkaidemme kautta.

Mittausratkaisujemme avulla asiakkaamme voivat tehdä luotettavia päätöksiä ja optimoida tuottavuuttaan ja toimintojensa laatua sään, ympäristön ja teollisten mittausten alueilla. Tämän myötä vaikutamme useiden megatrendien polttopisteessä sekä edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista parantamalla yhteiskuntien valveutuneisuutta, resurssitehokkuutta ja turvallisuutta.

Megatrendit

Energiasiirtymä ja hiilestä irtautuminen

Tekoäly ja prosessiautomaatio

Terveys ja väestön ikääntyminen

Perustamme

Tuote- ja teknologiajohtajuus

Kaupallinen huippuosaaminen

Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät

Vaisalan tuotantojärjestelmä

Kumppanuudet

Vahva taloudellinen asema

Vastuullisuus

Digitaalinen transformaatio

Taking every measure for the planet

VAISALA

Mahdollistamme dataan perustuvat ilmastotoimet.

Luotu arvo

Asiakkaille

Luotettavat päätökset, tuottavuus, laatu

Työntekijöille

Merkityksellinen työ, hyvinvointi, oppiminen ja kehittyminen

Sijoittajille

Vastuulliset tuotot

Yhteiskunnalle ja ympäristölle

Suora vaikutus

Taloudellinen arvo, aktiivinen toiminta yhteiskunnassa ja tiedeyhteisössä

Asiakkaiden kautta

Valveutuneemmat yhteiskunnat, resurssitehokkuus, turvallisuus

Dataan perustuvia ilmastotoimia yhdessä asiakkaidemme kanssa

Mittausteknologiamme auttavat turvaamaan ihmishenkiä ja omaisuutta sekä tekemään päätöksiä, jotka parantavat asiakkaidemme toimintojen tuottavuutta, resurssitehokkuutta ja laatua. Tarkat mittaukset ja data mahdollistavat asiakkaillemme luotettavamman päätöksenteon sekä ympäristön kannalta kestävämmät toiminnot.

Mittaus- ja dataratkaisumme perustuvat syvään asiakastarpeiden ymmärtämiseen eri teollisuudenaloilla sekä sovelluksissa terveysteknologiasta, datakeskuksista ja puolijohteista meteorologiaan ja uusiutuvaan energiaan. Teemme tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa kehittääksemme ratkaisuja, jotka vastaavat heidän erilaisia mittaustarpeita ja mahdollistavat vaikuttavat ilmastotoimet.

Vuonna 2025 laajensimme merkittävästi palveluportfoliotamme tuottaaksemme jatkuvaa arvoa asiakkaillemme ja lanseerasimme mittapaiden kalibrointi- ja uudelleenkäyttöpalvelun *Vaisala Circularin*. Edistimme

myös tekoälypohjaisia ratkaisujamme erityisesti Xweatherin ennustekyvykkyyksien kautta. Lisäksi vauhditimme digitaalista transformaatiotamme parantamalla asiakasrajapinnan yhteyksiä ja sujuvoittamalla palveluiden toimitusta.

Luotettavat päätökset

Mahdollistamme asiakkaillemme olennaiseen, tarkkaan ja luotettavaan dataan ja ennusteisiin perustuvan päätöksenteon.

Vihreän vedyn tuotantohankkeiden kehittäminen Marokon laajoilla aavikkoalueilla edellyttää luotettavia tuulimittauksia. *CWP Globalilla* oli haaste liittyen vaihtelevaan 5 500 neliökilometrin maastoon, jossa perinteinen mittausrakennus olisi sekä kallis että logistisesti hankalasti toteutettava ratkaisu. Tuulimittausteknologiamme tarjosi tarvittavan joustavuuden ja mahdollisti tarkat mittaustulokset useista eri sijainneista äärimmäisissä aavikko-olosuhteissa. Näin vähennettiin energian tuotantoarvioihin liittyvää epävarmuutta ja tuotettiin investointikelpoista dataa, mikä on olennaista uusiutuvan energian infrastruktuurin investointien varmistamiseksi.

Vaisala Xweather tukee energiamarkkinoiden kriittistä päätöksentekoa tarkalla paikallisella säädätällä ja -ennusteilla, joista hyvä esimerkki on uusiutuvan energian *Powerup-tuotteemme*. Energiakauppaa käyvät yhtiöt integroivat Xweatherin datasyötteet omiin kaupankäyntimalleihinsa ennustaakseen energiankulutuksen kehitystä ja uusiutuvan energian tuotannon määrää. Näin ne voivat tehdä harkittuja päätöksiä lämpötilaan ja tuuleen perustuvista kaupankäyntistrategioista, mikä tukee suoraan heidän riskienhallintaansa ja

taloudellista tulostaan. Tuote osoittaa, miten säätieto muuttuu mitattavaksi liiketoiminta-arvoksi epävakailta energiamarkkinoilla.

Tuottavuus

Mittausteknologiamme auttavat asiakkaitamme parantamaan kustannus- ja resurssitehokkuuttaan sekä siten myös toiminnan tuottavuutta.

KAMO Power havaitsi, että 84 MVA:n muuntajan asetyleenitasot olivat nousseet muutamassa kuukaudessa nolasta huolestuttavalle tasolle, mikä voi olla merkki vakavasta viasta. Kaasu-analysointitekniikkamme mahdollistama muuntajan jatkuva olosuhdevalvonta kalliiden manuaalisten mittausten sijaan tarjosi reaaliaikaista tietoa kriittisten korjauspäätösten tueksi. Sen avulla viat havaittiin nopeasti, työvoimakustannukset pienenevät ja toimittiin ennen mahdollista muuntajavikaa ja sähkönsäätökeskitystuhansilta asiakailta.

Laatu

Vaisala on kautta historiansa ollut tunnettu laadukkaista mittalaitteista ja mittaamiseen liittyvistä ratkaisuista. Meille on ensiarvoisen tärkeää, että asiakkaamme pystyvät teknologioidemme ja asiantuntemuksemme avulla varmistamaan lopputuotteidensa ja toimintojensa laadun. Esimerkiksi säähavaintojärjestelmämme mahdollistavat luotettavat ja vertailukelpoiset säähavainnot, jotka toimivat tarkkojen sääennusteiden ja ilmastoprojektien perustana.

Suomalainen *materiaalien jalostukseen erikoistunut Walki* on riippuvainen johdonmukaisen kuivasta paineilma- ja tuotantolinjoiltaan. Pienikin kosteuden vaihtelu voi heikentää tuotteiden laatua ja vahingoittaa kriittistä laitteistoa. Mittausteknologiamme tuottaa jatkuvaa, reaaliaikaista dataa ympäri vuorokauden ja hälyttää automaattisesti operaattoreita, kun kosteustasot uhkaavat tuotannon laatua. Kuivaimen vikatilanteessa järjestelmä tunnistaa nousevat kosteusarvot välittömästi, mikä mahdollistaa nopean reagoinnin ja estää tuotannon häiriöt. Laadukas valmistus edellyttää tarkkaa tietoa prosessien tilasta joka hetki.



Lue lisää esimerkkejä Vaisalan arvonluonnista asiakkaille osoitteesta vaisala.fi.

Työntekijöitämme motivoi muutoksen aikaansaaminen

Vaisala tarjoaa monipuolisia tehtäviä osaaville ja motivoituneille ammattilaisille, jotka arvostavat työn merkityksellisyyttä ja uuden oppimista. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja tarjoamme heille erilaisia kehittymismahdollisuuksia.

Merkityksellinen työ

Vaisalan tuotteet ja ratkaisut mahdollistavat ilmastotoimet, ja niillä on positiivinen vaikutus ympäristöön, yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin. Työntekijöitämme motivoi olla mukana ratkaisemassa aikamme tärkeimpiä haasteita. Pidämme vastuullista ja eettistä toimintaa keskeisenä arvona Vaisalalle ja henkilöstöllemme.

Teimme vuotuisen henkilöstökyselymme syys-lokakuussa 2025. Kyselyn tulosten mukaan Vaisalan työntekijät olivat sitoutuneita ja he luottavat Vaisalan johtamiseen. Kyselyn sitoutumisindeksi pysyi hyvällä tasolla ja oli 4,0 asteikolla 1–5. Kyselyn vastausprosentti oli 80 %, ja siihen vastasi 1 969 työntekijää.

Vuoden 2025 aikana keskityimme kehittämään muun muassa perehdytysprosessiamme, työtehtävien kierrätysmahdollisuuksia ja palautekulttuuria. Tavoitteenamme on ylläpitää merkitykselliseen työhön pohjautuvaa kulttuuria, joka tukee Vaisalan strategiaa sekä tulevaisuuden ja kasvun tarpeita.

Korostamme vahvaa ja inspiroivaa johtamista sekä tuemme esihenkilöitä ja asiantuntijoita systemaattisesti johtamistaitojen kehittämisessä valmennusohjelmien ja koulutusten avulla. Koulutamme esihenkilöitä muun muassa valmennustaitojen kehittämisessä ja muutosjohtamisessa. Vuoden 2025 alussa käynnistimme dataan pohjautuvan johtamisen ohjelman 75 esihenkilön pilottiryhmälle. Ohjelma sisältää kolme moduulia: tavoitteiden asettaminen, data ja analytiikka sekä palautekulttuuri. Kaikki Vaisalan esihenkilöt osallistuvat koulutukseen vuonna 2026.

Henkilöstökyselyn johtamisindeksi pysyi edelleen hyvällä tasolla ja oli 4,1 asteikolla 1–5. Vaisalan esihenkilöiden vahvuuksia ovat reiluus, oikeudenmukaisuus, kyky kuunnella sekä myönteinen suhtautuminen uusiin aloitteisiin.

Hyvinvointi

Vaisalassa työhyvinvointi nähdään kokonaisuutena, joka kattaa työyhteisön, esihenkilötyön, yrityksen ja yksilön itsensä. Työhyvinvointi rakentuu hyvästä esihenkilötyöstä, kannustavasta ja osallistavasta työyhteisöstä, tasapainoisesta työkuormasta, mielekkästä työnkuvasta ja turvallisesta työympäristöstä. Edistämme työhyvinvointia ja jaksamista tukemalla liikuntaa ja palautumista, tarjoamalla työterveyshuollon ja ennaltaehkäisevällä ongelmia varhaisessa vaiheessa.

Kartoitamme henkilöstökyselyillä vuosittain myös työntekijöiden hyvinvointia. Tulokset osoittavat, että Vaisalan työntekijät pitävät työtään mielekkäänä. Pyrimme myös varmistamaan, että työmäärät ovat hallittavissa. Lokakuun 2025 kyselyssä Vaisalan hyvinvointi-indeksi oli 3,9 asteikolla 1–5.

Edistimme monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota osana kulttuurityötämme vuonna 2025. DEI-aiheet ovat elintärkeitä liiketoiminnallemme paitsi innovaatioiden myös vastuullisuuden näkökulmasta. Vastuullisuusjohtajana velvollisuutemme on edistää myös kestävää ja reilua työelämää, ja haluamme varmistaa, että jokainen vaisalalainen tuntee olonsa hyväksi yhteisössään. Vuoden 2025 henkilöstökyselyssä DEI-indeksi oli 4,0 ja pysyi samalla tasolla kuin vuonna 2024. Lisää aiheesta voi lukea kestävyysraportin osasta Yhteiskunnalliset tiedot.

Jatkoimme ja kehitimme työntekijöiden resurssiryhmäohjelmaamme (Employee Resource Groups), mikä ilmentää sitoutumistamme sellaisen työpaikan luomiseksi, jossa jokainen tuntee itsensä nähdyksi, kuulluksi ja arvostetuksi. Nämä ryhmät toimivat tukipilareina, jotka luovat työntekijöille mahdollisuuksia yhteydenpitoon, kokemusten jakamiseen ja positiivisen muutoksen aikaansaamiseen organisaatiossa.

Oppiminen ja kehittyminen

Kilpailukykyämme pohjautuu huipputeknologian lisäksi ammattitaitoiseen, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Työntekijöidemme jatkuva oppiminen auttaa heitä sopeutumaan muutoksiin liiketoimintaympäristössä, teknologioissa, työskentelytavoissa ja -välineissä.

Tuemme työntekijöitämme heidän osaamisensa aktiivisessa kehittämisessä ja ylläpitämisessä. Esihenkilöillä on tärkeä rooli oppimisen mahdollistajina ja tukijoina, ja he suunnittelevat kehittymiseen liittyviä asioita tiimiläistensä kanssa. Osaamisen kehittäminen pohjautuu Vaisalan arvoihin sekä liiketoiminnan tarpeisiin ja tavoitteisiin.

Vuonna 2025 tarjosimme kaikille työntekijöille uusia kehittymismahdollisuuksia, kuten valmennustaito-, muutosjohtajuus- ja itsensä johtamisen koulutuksia. Käynnistimme Vaisala GenAI Academy -oppimishjelman tukeaksemme kaikkia työntekijöitämme tekoälyn käyttämisen kehittämisessä. Lisäksi panostimme mentorointiin ja toteutimme erilaisia globaaleja ja paikallisia mentorointiohjelmiä. Henkilöstökyselyssä seurattava oppimisindeksi oli 3,8 asteikolla 1–5.

Resurssitehokkaammat yhteiskunnat ja turvallisempi ympäristö

Toimintamme tavoitteena on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön dataan pohjautuvien ilmastotoimien mahdollistamisen kautta. Tarkkojen mittausratkaisujemme avulla viranomaiset ja yritykset voivat tehdä luotettavia päätöksiä ja optimoida turvallisuutta, resurssitehokkuutta ja kestävyyttä. Näin yhteisöistä tulee paremmin valmistautuneita, resurssitehokkaampia ja turvallisempia. Lisäksi vauhditamme edistystä merkittävillä omilla tutkimus- ja tuotekehitysinvestoinneilla sekä yhteistyöllä tiedeyhteisön kanssa innovaatioiden kehittämiseksi.

Valveutuneemmat yhteiskunnat

Teemme yhteistyötä miltei kaikkien maailman ilmatieteen laitosten kanssa ja autamme niitä keräämään tarkkoja säähavaintoja, joiden pohjalta tuotetaan yhteiskunnalle kriittisiä säätietoja ja -ennusteita. Työskentelemme myös kansainvälisten rahoittajien ja sääasiantuntijoiden kanssa suurten sääinfrastruktuurihankkeiden parissa rakentaaksemme säähavaintoverkkoja ja kehitteäksemme sää- ja ilmasto-osaamista kehittyvissä maissa. Näin autamme maita ympäri maailman varautumaan paremmin sään ääri-ilmiöihin ja niiden vaikutuksiin.

Kaupungit eri puolilla maailmaa etsivät uusia tapoja vastata ilmasto-haasteisiin mittausratkaisujemme avulla. **Beijing Santech** havaitsi, että Kiinan suurkaupungit tarvitsevat tiheät hiilidioksidimittausverkot päästöjen tehokkaaseen seurantaan. Ympäristöviranomaiset tarvitsivat ratkaisun, joka tarjoaa luotettavia mittauksia ja on samalla kevyt ja aurinkovoimalla toimiva. Hiilidioksidin mittausteknologiamme mahdollisti kustannustehokkaiden ja laajasti käyttöönotettavien valvontajärjestelmien kehittämisen. Tämä muutti tapaa, jolla kaupungit seuraavat kasvihuone-kaasupäästöjään. Tuloksena on valvontaverkosto, joka tuottaa kattavaa

dataa ilman perinteisten järjestelmien vaatimaa infrastruktuuria. Samalla se tekee kaupunkisuunnittelijoiden ja ympäristöviranomaisten ilmastotoimista helpommin toteutettavia. Kun mittausteknologia on tehokasta ja edullista, kaupungit voivat seurata hiilijalanjälkeään reaaliaikaisesti.

Resurssitehokkuus

Mittausratkaisumme parantavat resurssitehokkuutta erilaisissa teollisuuden tuotantoprosesseissa. Tarkkojen mittausten avulla asiakkaamme pystyvät tehostamaan tuotantoaan sekä vähentämään energiankulutustaan ja siten vähentämään päästöjään.

Pilvipalvelut, tekoäly, automaatio ja digitalisaatio lisäävät datakeskusten kysyntää maailmanlaajuisesti. Nämä tietojenkäsittelykeskukset sisältävät suuren määrän IT-infrastruktuuria ja käyttävät paljon energiaa laitteiden käyttämiseen optimaalisissa ympäristöolosuhteissa. Mittausteknologioitamme käyttämällä datakeskusasiakkaat voivat varmistaa, että operaatioiden tehokkuus perustuu tarkkaan dataan.

Niterra Co., Ltd. käyttää Vaisalan CO₂-mittalaitteita ja on hyvä esimerkki hiilidioksidin talteenoton kaupallisesta kannattavuudesta. Yhtiön alueellinen verkosto Japanissa ottaa talteen 90 prosenttia hiilidioksidista ja muuntaa tehdaspäästöt e-metaaniksi, jota käytetään samojen laitosten energialähteenä. Tämä suljettu kierto luo paikallista taloudellista arvoa ja vähentää päästöjä, ja osoittaa, miten alueellinen yhteistyö voi muuttaa hiilidioksidin talteenoton kannattaviksi ja laajennettaviksi ilmastoratkaisuiksi.

Turvallisuus

Teknologiamme auttavat asiakkaitamme ylläpitämään turvallisia toimintaympäristöjä monissa yhteiskunnan osissa.

Voimakas raekuuro voi tuhota aurinkopuiston minuuteissa, mikä on nopeasti kasvavalle aurinkoenergia-alalle miljoonien dollareiden arvoinen ongelma. Pohjois-Amerikassa raevahingot aiheuttavat 55 % aurinkovoimaloiden kaikista sään ääri-ilmiöihin liittyvistä kustannuksista. Yhden vahinkotapauksen keskimääräinen korvaussumma on 58 miljoonaa

Avainluvut	Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus	Megatrendit	Strategia	Liiketoimintamalli	YK:n kestävä kehityksen tavoitteet	Kestävyys	Arvonluontimalli	Arvoa asiakkaille	Arvoa työntekijöille	Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	Arvoa sijoittajille
------------	--	-------------	-----------	--------------------	------------------------------------	-----------	------------------	-------------------	----------------------	--------------------------------------	---------------------

dollaria. Vaisalan **Xweather Protect** vastaa tähän kriittiseen toiminnallisen turvallisuuden riskiin yhdistämällä tutkaluotaukset omaan salamadataamme ja tarjoamalla kohdekohtaisia hälytyksiä jopa 60 minuuttia ennen raekuuron saapumista. Hälytysten ansiosta aurinkopuistojen operaattorit voivat automaattisesti kääntää paneelit suoja-asentoon raekuuron uhatessa. Näin ne ehkäisevät puhtaan energian infrastruktuurin tuhoutumista ja ylläpitävät yhteiskuntia ympäri maailmaa.

viewLinc-olosuhdevalvontaohjelmistomme varmistaa tärkeiden biologisten materiaalien turvallisen käsittelyn ja säilytyksen kudospankeissa, jotka palvelevat lääketieteellistä tutkimusta ja potilashoitoa. Tarkka lämpötilan, kosteuden ja paine-eron valvonta suojaa korvaamattomia kudospäätteitä, elinviljelmää ja biomateriaaleja tarkasti kontrolloiduissa olosuhteissa. Reaaliaikainen valvonta ja välittömät hälytykset mahdollistavat nopeat toimenpiteet poikkeamatilanteissa ja ehkäisevät arvokkaiden näytteiden menetyksiä. Tämä on kriittistä regeneratiivisen lääketieteen ja henkiä pelastavien elinsiirtojen kannalta. Olosuhdevalvontaratkaisut tukevat kudospankkien tärkeää työtä lääketieteen kehittämisessä ja parantavat potilaiden toipumismahdollisuuksia ja elämänlaatua kudospohjaisten hoitojen avulla.



Lue lisää esimerkkejä siitä, kuinka Vaisala luo arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle osoitteessa vaisala.fi.

Taloudellinen arvo

Meillä on positiivinen vaikutus paikallisiin yhteisöihin työnantajana ja veronmaksajana sekä suoraan että toimituksetjumme kautta. Vastuulliset liiketoimintakäytännöt ja paikallisten toimittajien käyttäminen luovat epäsuoria hyötyjä paikallisille yhteisöille.

Vaisala veronmaksajana

Tilinpäätöksen liitetiedoissa annettavan verotuksellisen informaation lisäksi kerromme verotusta koskevista periaatteistamme, toimintatavoistamme veroasioiden hoidossa ja globaalista verojalanjäljestämme alla.

Verotusta koskevat periaatteet

Vaisala pyrkii toimimaan veronmaksajana kestävällä ja eettisellä tavalla. Lähestymistapamme verotukseen on linjassa strategiamme, arvojemme ja eettisen ohjeistuksen (Code of Conduct) kanssa. Arvomme ohjaavat kaikkea toimintaamme sekä konsernin sisällä että yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa.

Vaisala pyrkii olemaan hyvä ja vastuullinen yrityskansalainen, ja olemme vahvasti sitoutuneet teknologiajohtajuuteen ja kestäväan kehitykseen. Olemme sitoutuneet noudattamaan verolainsäädäntöä kaikissa maissa, joissa harjoitamme liiketoimintaa. Tavoitteenamme on maksaa verot oikeamääräisinä ja oikea-aikaisesti niissä maissa, joissa luomme arvoa.

Pyrimme järjestämään liiketoimintamme tehokkaasti, jotta mahdollistaisimme liiketoimintamme kasvun ja

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen vuosina 2021–2025

MEUR	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	596,9	564,6	540,4	514,2	437,9
Toimintakustannukset	-244,1	-232,2	-239,2	-237,9	-192,1
Henkilöstön palkat ja etuudet	-240,6	-225,3	-210,9	-190,4	-174,3
Maksut osakkeenomistajille ja lainanantajille ¹	-34,0	-29,2	-28,3	-25,3	-22,5
Maksut valtioille ²	-17,9	-20,2	-14,6	-15,9	-10,5
Lahjoitukset	-0,0	-0,0	-0,0	-0,3	-
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	60,4	57,7	47,5	44,4	38,5

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen vuosina 2025



¹ Sisältää osingot ja lainojen korot

² Sisältää tuloverot

strategisten tavoitteiden saavuttamisen. Tavoitteenamme on pitää verokulumme vakaalla ja ennustettavalla tasolla, mikä mahdollistaa kasvun ja osakkeenomistajien tuoton. Koska Vaisalalla on liiketoimintaa useissa eri valtioissa, pyrimme välttämään kaksinkertaista verotusta siten, että maksaisimme tehdystä voitosta veroa vain kerran.

Liiketoimemme perustuvat liiketoiminnan tarpeisiin, emmekä harjoita verosuunnittelua, jonka tarkoituksena olisi keinotekoisesti vaikuttaa konsernimme verotettavaan tuloon.

Siirtohinnoittelu noudattaa OECD:n siirtohintaperiaatteiden mukaista markkinaehtoperiaatetta. Valitut siirtohintamenetelmät dokumentoidaan ja ne perustuvat taloudellisen toiminnan tosiasialliseen sisältöön. Noudatamme markkinaehtoperiaatetta kaikissa konsernin sisäisissä liiketoimissa.

Voimme käyttää verokannustimia, jos niiden soveltaminen on linjassa liiketoimintamme kanssa. Pyrimme käyttämään mahdollisia verokannustimia sovellettavan lainsäädännön tarkoittamalla tavalla.

Ylläpidämme ammattimaista ja rakentavaa suhdetta toimiessamme ja keskustellessamme veroviranomaisten kanssa niissä valtioissa, joissa meillä on toimintaa.

Toimintatavat veroasioissa

Keskitetystä talousorganisaatiostamme talousjohtaja vastaa veroasioiden hallinnoimisesta ja strategiasta. Näiden asioiden toimeenpanossa häntä tukee keskitetty veroyksikkö, jonka vastuulla on toimintaperiaatteiden toteutus ja valvominen siten, että kaikki tytäryhtiömme noudattavat johdonmukaisesti näitä periaatteita. Veroyksikön vastuulla

on myös varmistaa, että Vaisalan verotukseen liittyviä velvoitteita hallinnoidaan tehokkaasti.

Varmistaaksemme osaamisen paikallisten lakien ja sääntöjen noudattamisessa sekä riittävän resurssoinnin olemme tarvittaessa hankkineet asiantuntijaorganisaatioilta tukea ulkomaisten yhtiöidemme toistuvien raportointivelvoitteiden hoitamiseen. Talousorganisaatiomme seuraa säännöllisesti toimeksiantojen läpinäkyvyyttä, laatua ja tuloksia.

Tärkeät periaatekysymykset käsitellään ja hyväksytään tarkastusvaliokunnassa. Merkittäviä veroihin liittyviä asioita esitellään tarkastusvaliokunnalle vähintään kerran vuodessa.

Globaali verojalanjälki

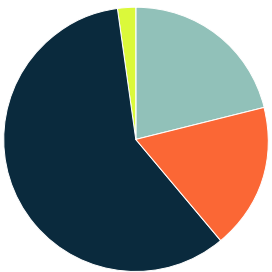
Vuonna 2025 raportoimme maksetut tuloverot, arvonlisäverot, palkoista perittävät ennakonpidätykset, kiinteistö- ja muut verot sekä vertailukelpoiset luvut tilikaudelta 2024. Olemme soveltaneet raportoinnissamme ja lukuja keräessämme olennaisuuden periaatetta.

Hyödyimme tuotekehitys- ja tutkimustoimintaan liittyvistä verokannustimista Ranskassa ja Suomessa. Lisäksi aiempien verovuosien tappiot Yhdysvalloissa vähensivät Yhdysvaltain paikallisen yhtiön maksamaa tuloveroa vuonna 2025. Emoyhtiö maksoi veroja Suomessa 55,6 (40,9) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Vaisalan verostrategia on luettavissa verkkosivuillamme www.vaisala.com/en/tax-strategy.

Maksetut verot 2025 – koko Vaisala-konserni

MAKSETUT VEROT
KOKO VAISALA-KONSERNI 2025 (2024)



- 21 % (18 %) Yhteisön tulovero
- 18 % (21 %) Arvonlisävero
- 59 % (59 %) Palkoista perittävät ennakonpidätykset
- 2 % (2 %) Kiinteistö- ja muut verot

MAKSETUT VEROT /
MAANTIETEELLISET ALUEET 2025 (2024)



- 14 % (14 %) APAC 15,0 (12,1) MEUR
- 73 % (71 %) EMEA 80,1 (62,8) MEUR
- 13 % (15 %) Americas 13,9 (13,5) MEUR

Vero	Maksettu 2025 (MEUR)	Maksettu 2024 (MEUR)
Yhteisön tulovero	23,1	15,8
Arvonlisävero	19,8	18,7
Palkoista perittävät ennakonpidätykset	63,7	51,8
Kiinteistö- ja muut verot	2,4	2,0
Yhteensä	109,0	88,4

Avainluvut

Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus

Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

Kestävyys

Arvonluontimalli

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Teknologiajohtaja, jolla on tarkoitus

Olemme kasvava, kestävä ja globaalisti toimiva yhtiö, jonka pääkonttori on Suomessa. Alamme teknologiajohtajana tähtäämme pitkäjänteiseen kasvuun sekä globaalisti johtavaan asemaan teollisuuden, sään ja ympäristön mittauksissa vastaamalla erilaisiin megatrendeihin ja panostamalla tutkimukseen ja kehitykseen sekä digitaaliseen transformaatioon.

Vaisalan strategisten tavoitteiden mukaiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat 7 prosentin keskimääräinen liikevaihdon kasvu, systemaattisesti parantuva liiketulosmarginaali (EBITA %) sekä vahvan liiketoiminnan rahavirran ja liiketuloksen suhteen ylläpitäminen yli ajan.

Vaisalan A-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin pörssiin. Tavoitteemme on kasvattaa omistaja-arvoa kannattavan kasvun sekä houkuttelevan kokonaistuoton kautta tavalla, joka tuottaa myönteistä yhteiskunnallista vaikutusta.

1 Teknologiajohtaja ja vahva markkina-asema

- Johtavat teknologiat teollisuuden, sään ja ympäristön mittauksissa luotettavimmilla laitteilla, ennusteilla, algoritmeilla ja ohjelmistoilla
- Selkeä markkinajohtaja päätuotteissa, korkea asiakastytyväisyys, arvioitu kokonaismarkkina 4,7 miljardia euroa
- T&K-investoinnit korkealla tasolla pitkäjänteisesti (2025: 68,3 miljoonaa euroa tai 11 % liikevaihdosta)

2 Mahdollisuudet vauhdittaa kasvua

- Yli puolet liiketoiminnasta kasvavilla markkinoilla
- Uudet teknologiat
- Uudet tuotteet, sovellukset ja digitaaliset ratkaisut, jotka hyödyntävät viimeisimpiä teknologioita ja alustoja sekä tilauspohjaisia liiketoimintamalleja
- Laajentuminen uusiin asiakassegmentteihin ja maihin

3 Resilienssi muuttuvassa liiketoimintaympäristössä

- Tasapainoinen portfolio toisiaan täydentäviä liiketoimintoja, joilla on erilaiset liiketoimintamallit ja toimialasyklit
- Useita asiakassegmenttejä niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla
- Globaali toimija kohde-markkinoillaan, edustus yli 100 maassa
- Liikevaihto/maantieteelliset alueet vuonna 2025: 38 % Americas | 25 % APAC | 37 % EMEA

4 Kevyeen taseeseen perustuva liiketoimintamalli

- Skaalautuva liiketoimintamalli, jossa on alhainen netto-käyttöpääoman tarve
- Myyntivolyymien kasvu ei vaadi merkittäviä investointeja: vuotuiset ylläpitoinvestoinnit noin 2–3 % myynnistä
- Volyymien kasvu mahdollistaa tuottavuuden parantamisen

5 Vahva rahavirta ja taloudellinen asema

- Mahdollistavat investoinnit kasvuun ja liiketoiminnan kehittämiseen pitkällä tähtäimellä
- Vahva liiketoiminnan rahavirran ja liiketuloksen suhde 1,1 (2025)
- Omavaraisuusaste 55,7 % (2025)
- Nettovelkaantumisaste 4,4 % (2025)

6 Vakaa osingonmaksu

- Tavoitteena on maksaa vakaata ja tuloskehityksen mukaisesti kasvavaa osinkoa
- Viimeisen viiden vuoden aikana maksettu osinko keskimäärin 58 % tuloksesta ja osakkeen efektiivinen osinkotuotto keskimäärin 1,7 %

7 Vaikuttavaa teknologiaa vastuullisesti

- Teknologioita, tuotteita ja digitaalisia ratkaisuja, jotka edistävät Vaisalan asiakkaiden liiketoiminnan päätöksentekoa ja toimintojen kehittämistä ja joiden kautta Vaisala vaikuttaa merkittävästi esimerkiksi ilmastomuutokseen, energiasiirtymään ja hiilestä irtautumiseen sekä terveyteen ja väestön ikääntymiseen liittyvien globaalien haasteiden ratkaisemiseen
- Käytämme 100 % uusiutuvaa sähköä, ja meillä on tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet.

● Vuosiraportti 2025

Hallinnointi



Palkitsemisraportti 2025

PUHEENJOHTAJAN PUHEENVUORO

Hyvät osakkeenomistajat,

Vuonna 2025 epävarmuus globaalissa liiketoimintaympäristössä jatkui geopolitiittisten jännitteiden, kauppapoliittisten muutosten sekä valuuttakurssivaihteluiden myötä. Tässä muuttuvassa ympäristössä Vaisala osoitti joustavuutta ja sopeutumiskykyä ja suoriutui vahvasti.

Vuonna 2025 keskityimme kolmeen keskeiseen palkitsemisen osa-alueeseen. Jatkoimme Pay for Performance -ajattelumme vahvistamista yhdenmukaistamalla tavoitteenasetantaprosessia ja laajentamalla HR-järjestelmämme hyödyntämistä. Otimme käyttöön entistä järjestelmällisemmän ja johdonmukaisemman lähestymistavan tavoitteiden määrittelyyn, seurantaan ja arviointiin, yhdenmukaistimme esihenkilöiden ja työntekijöiden odotuksia sekä laajensimme järjestelmän käyttöä näiden käytäntöjen tukemiseksi. Nämä parannukset lisäävät läpinäkyvyyttä ja vahvistavat suorituksen perustuvan palkitsemisen uskottavuutta varmistamalla, että työntekijät näkevät selkeän ja oikeudenmukaisen yhteyden tavoitteidensa, saavutustensa ja palkitsemisensa välillä.

Toiseksi valmistauduimme ennakoivasti tulevaan EU:n palkka-avoimuusdirektiiviin. Vaikka palkkaeroja ja markkinakilpailukykyä on seurattu johdonmukaisesti jo aiempina vuosina, tämä sääntelykehitys tarjosi mahdollisuuden tarkastella yksilölliseen palkitsemiseen

vaikuttavia perusrakenteita. Kehitimme tehtävien vaativuuden arviointia, validoimme tehtäväluokat yksilötasolla ja vertailimme niitä olennaisiin ryhmiin varmistaaksemme arviointien tarkkuuden ja markkinavastaavuuden. Lisäksi toteutimme etuuskartoituksia valituissa maissa varmistaaksemme, että kokonaispalkitsemme säilyy kilpailukykyisenä, paikallisten markkinakäytäntöjen mukaisena ja työntekijöiden tarpeita vastaavana.

Kolmanneksi tarkistimme hallituksen palkkiot ensimmäistä kertaa sitten vuoden 2021. Tämä muutos varmistaa, että hallituksen palkitseminen säilyy kilpailukykyisenä ja markkinakäytäntöjen mukaisena tukien kykyämme säilyttää yrityksen ohjaamiseen tarvittava osaaminen ylläpitäen samalla vahvaa hallintotapaa.

Palautteenne palkitsemiskäytännöistämme on meille tärkeää. Uskomme, että nämä muutokset vahvistavat kykyämme houkutella, sitouttaa ja palkita parhaita ammattilaisia varmistamaan Vaisalan tulevaisuuden menestys.

Antti Jääskeläinen

henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan puheenjohtaja

Vaisala Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2025 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Toimielinten palkitseminen vuonna 2025 on ollut palkitsemispolitiikan mukaista.

Pitkän aikavälin tulokseen perustuva palkitseminen

Vaisalan liiketoiminnan kehitys liikevaihdon ja kannattavuuden osalta on ollut tasaista viimeisen viiden vuoden aikana. Vaisalan liikevaihto ja liiketulos ovat kehittyneet Vaisalan pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteiden mukaisesti.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen jäsenten palkkioiden korotuksen vuonna 2025. Lisäksi kokonaispalkitsemisen vuosivaihteluun vaikuttavat kokouspalkkiot. Vuonna 2024 yhtiökokous hyväksyi ylimääräisen kokouspalkkion Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille, jotka osallistuvat kokouksiin paikan päällä.

Vaisalan palkkiot tulokseen yhdistävien palkitsemisperiaatteiden mukaisesti palkitsemiseen sovelletaan peruspalkan ja muuttuvan palkan yhdistelmää, joka on suoraan sidoksissa henkilön, tiimin, liiketoiminnan/toiminnon ja yhtiön tulokseen. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä on sidottu keskeisiin tunnuslukuihin, kuten liiketulokseen ja liikevaihtoon kyseisenä vuonna, ja se sisältää tavoitteita useilla tasoilla. Näin varmistamme, että työntekijät sekä vaikuttavat tulokseen että heidät palkitaan siitä. Näin palkitsemme

onnistumisista sekä motivoimme työntekijöitämme ylittämään odotukset ja tuottamaan vaikuttavia tuloksia. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät (Long-Term Incentive System, LTI) perustuvat sitoutumiseemme pitkän aikavälin menestykseen ja osakkeenomistajalle tuotettuun arvoon. Hallituksen vuosittain hyväksymät LTI-ohjelmat, Performance Share Plans (PSP), kattavat kolmen vuoden tulosjakson ja mitataan osakkeenomistajien kokonaistuloksen (TSR), konsernin tuloksellisuuden tulosjakson aikana ja ESG-tavoitteen perusteella. Tämä yhdistelmä varmistaa, että palkitsemisjärjestelmän osallistujat eivät ole yksin sidottuja yhtiön taloudelliseen tulokseen vaan myös osakkeenomistaja-arvon yleiseen lisäämiseen.

Kestävä kehitys on edelleen olennainen osa palkitsemisjärjestelmäämme. Erityiset kestävän kehityksen tavoitteet on sisällytetty sekä STI- että LTI-ohjelmiin,

mikä korostaa sitoutumistamme kestäväan kasvuun ja kestävän kehityksen merkitystä strategisten prioriteettiemme ydinkomponenttina.

Globaalina yhtiönä Vaisalan palkitsemispolitiikka koskee kaikkia sen työntekijöitä maailmanlaajuisesti. Näin ollen toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen kehityksen vertaaminen globaaliin henkilöstöympäristöön auttaa rakentamaan läpinäkyvän ja kestävän pitkän aikavälin kehitystä. Alla olevassa taulukossa on esitetty henkilöstön keskimääräisen palkitsemisen kehitys toimitusjohtajan ja hallituksen palkitsemisen lisäksi suhteessa yhtiön taloudelliseen tulokseen viimeisen viiden tilikauden aikana.

Vaisala Oyj on maksanut kaikki palkkiot. Vuoden 2025 aikana yhtiö ei ole käyttänyt oikeuttaan muuttaa, peruuttaa tai periä takaisin maksettuja palkkioita.

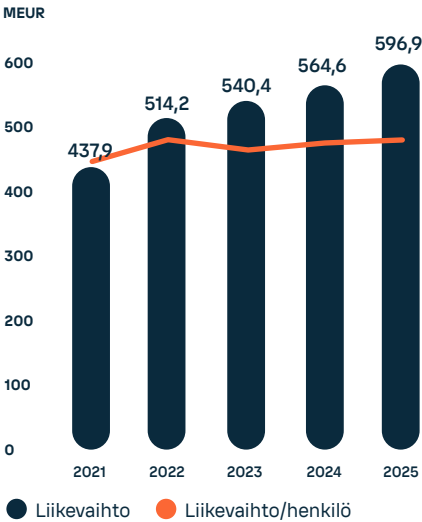
Yhtiön tulos ja palkitseminen 2021–2025

1 000 euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtaja	92	65	66	62	61
Hallituksen varapuheenjohtaja	65	51	51	48	45
Toimitusjohtaja*	1 264	1 268	1 663	1 118	898
Vaisalan työntekijä keskimäärin**	79	79	74	72	72
Liikevaihto, MEUR	596,9	564,6	540,4	514,2	437,9
EBITA, MEUR	94,2	90,3	74,7	70,7	61,0

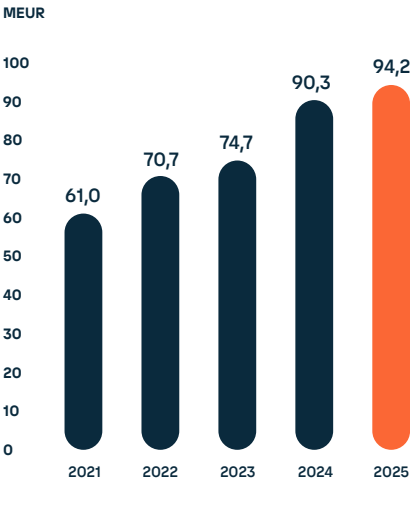
* Luvut eivät sisällä lakisääteisiä eläkemaksuja.

** Vaisalan henkilöstö keskimäärin: henkilöstökulut ilman sosiaali- ja lakisääteiset eläkekuluja jaettuna vuoden keskimääräisellä henkilöstömäärällä.

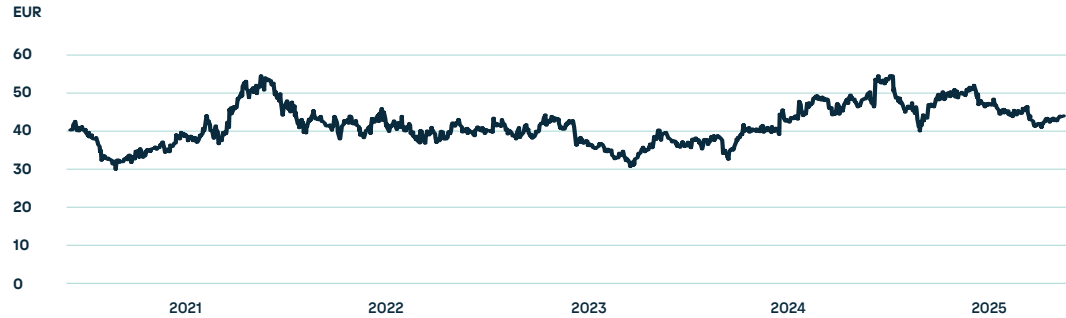
LIKEVAIHTO



EBITA



VAISALAN A-SARJAN OSAKKEEN KURSSI 2021–2025



Hallituksen palkitseminen vuodelta 2025

Vaisala Oyj:n yhtiökokouksessa 25.3.2025 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 75 000 euroa ja jäsenen vuosipalkkioksi 50 000 euroa.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Ville Voipion ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipion.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella noin 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta hankittuina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Yhtiö korvaa hallituksen kokonaispalkkioon sisältyvän omaisuuden siirtoveron. Osakeomistukseen ei liity erityisiä ehtoja.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajan kokouspalkkio on 2 000 euroa osallistuttua kokousta kohden, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan, nimitysvaliokunnan sekä hallituksen mahdollisesti perustamien muiden valiokuntien puheenjohtajien kokouspalkkio on 1 500 euroa osallistuttua kokousta kohden, ja kunkin valiokunnan jäsenen kokouspalkkio on 1 200 euroa osallistuttua kokousta kohden. Lisäksi Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille maksetaan 1 000 euron palkkio kokouksesta, johon he osallistuvat paikan päällä. Jos samana päivänä pidetään kuitenkin kaksi tai useampia kokouksia, palkkion enimmäismäärä on 1 000 euroa. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Kaikkien hallituksen jäsenten matkakulut korvattiin Vaisalan matkustussäännön mukaisesti.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025 (maksuperuste)

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastusvaliokunta	Palkkiot, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta	Palkkiot, nimitysvaliokunta	Palkkio Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille	Yhteensä
Ville Voipio	Hallituksen puheenjohtaja	75		6	11		92
Raimo Voipio	Hallituksen varapuheenjohtaja	50	6		9		65
Annica Bresky	Hallituksen jäsen	50		6	9	5	70
Petri Castrén*	Hallituksen jäsen	0					0
Antti Jääskeläinen	Hallituksen jäsen	50		7			57
Jukka Rinnevaara*	Hallituksen jäsen	0		1			1
Lotte Rosenberg	Hallituksen jäsen	50	6			6	62
Kaarina Ståhlberg	Hallituksen jäsen	50	10				60
Tuomas Syrjänen	Hallituksen jäsen	50		5	9		64
Total		375	21	24	39	11	472

* Petri Castrén ja Jukka Rinnevaara olivat hallituksen jäseniä maaliskuuhun 2025 asti.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

Vuonna 2025 Vaisalan toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksetut kokonaispalkkiot olivat 1 264 232 euroa. Kiinteän palkan suhteellinen osuus oli 49 % ja muuttuvan palkan 51 %. Kiinteä palkka sisältää peruspalkan, luontoisedut, siirtoveroa ja maksuperusteisen lisäeläkejärjestelmän, joka täydentää Suomen lakisääteistä eläkejärjestelmää. Muuttuva palkka sisältää lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2025

1 000 euroa	Kai Öistämö
Peruspalkka ja edut	538
Lisäeläke	85
Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)	369
Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)	272
Yhteensä	1 264

Toimitusjohtajan kokonaistavoitepalkkio vuodelle 2025 oli 39 % kiinteä palkka, 17 % lyhyen aikavälin kannustimet (43 % kiinteästä palkasta) ja 44 % pitkän aikavälin kannustimet (tavoitetasolla 14 350 osaketta, osakkeen hinta myöntämishetkellä 49,4 euroa).

Lyhyen aikavälin kannustimet (STI)

Ansaintajaksolla 2024 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkio (STI) oli enintään 100 % (50 % tavoitetasolla) perusvuosipalkasta. Vuoden 2024 perusteella maksettu palkkio oli 69 % vuosipalkasta eli 369 495 euroa, mikä maksettiin maaliskuussa 2025.

STI 2024 maksettu vuonna 2025		
KPI	Painotus	Tulos
Vaisalan EBIT	50 %	Tavoitteen ja maksimin välillä
Vaisalan liikevaihto	40 %	Tavoitteen ja maksimin välillä
ESG: Ympäristö, yhteiskunta ja hyvä hallintotapa (% uusista vakituisista työntekijöistä, jotka ovat aloittaneet uransa)	10 %	Tavoitteen ja maksimin välillä

Pitkän aikavälin kannustimet (LTI)

Vuosien 2022–2024 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän palkkio perustui osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja konsernin kannattavuuden kehitykseen järjestelmän kolmivuotisena kautena. Maksimibruttopalkkio oli 20 000 osaketta. Maaliskuussa 2025 toimitusjohtajalle maksettiin 5 656 osakkeen palkkio, josta 50 % maksettiin osakkeina ja 50 % rahana tuloveron ennakonpidätyksen kattamiseksi.

Vuosien 2023–2025 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän palkkio perustui osakkeen kokonaistuottoon (TSR) ja konsernin kannattavuuden kehitykseen järjestelmän kolmivuotisena kautena. Maksimibruttopalkkio oli 26 000 osaketta. Maaliskuussa 2026 toimitusjohtajalle

Ansaintajaksolla 2025 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion enimmäismäärä oli 100 % (50 % tavoitetasolla) perusvuosipalkasta. Palkkio on 53 % vuosipalkasta eli 285 689 euroa, mikä maksetaan maaliskuussa 2026.

STI 2025 maksetaan vuonna 2026		
KPI	Painotus	Tulos
Vaisalan EBIT	50 %	Tavoitteen ja maksimin välillä
Vaisalan liikevaihto	40 %	Vähimmäis- ja tavoitearvon välillä
ESG: Ympäristö, yhteiskunta ja hyvä hallintotapa (% uusista vakituisista työntekijöistä, jotka ovat aloittaneet uransa)	10 %	Tavoitteen ja maksimin välillä

maksetaan 8 151 osakkeen palkkio, josta 50 % maksetaan osakkeina ja 50 % rahana tuloveron ennakonpidätyksen kattamiseksi.

Palkkio-osakkeita koskee luovutusrajoitus, jonka mukaan toimitusjohtajan on kerrytettävä ja säilytettävä osakeomistuksensa vähintään tasolle, jolla hänen omistamiensa yhtiön osakkeiden arvo vastaa hänen bruttovuosipalkkaansa.

Toimitusjohtaja osallistuu tällä hetkellä käynnissä oleviin vuosien 2024–2026, 2025–2027 ja 2026–2028 suoriteperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin.

Vuosien 2024–2026 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit perustuvat osakkeen kokonaistuoton (TSR) kehitykseen,

konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmivuotisena kautena ja ESG-mittareihin. Maksimibruttopalkkio on 34 000 osaketta. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisenä vuonna 2027.

Vuosien 2025–2027 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit perustuvat osakkeen kokonaistuoton (TSR) kehitykseen, konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmivuotisena kautena ja ESG-mittareihin. Maksimibruttopalkkio on 28 700 osaketta. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisenä vuonna 2028.

Vuosien 2026–2028 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän ansaintakriteerit perustuvat osakkeen kokonaistuoton (TSR) kehitykseen, konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmivuotisena kautena ja ESG-mittareihin. Maksimibruttopalkkio on 38 702 osaketta. Mahdolliset palkkiot maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain käteisenä vuonna 2029.

Toimitusjohtaja on myös oikeutettu maksuperusteiseen lisäeläkejärjestelyyn, jonka vuosimaksu vastaa kahden kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan sopimusperusteinen eläkeikä on Suomen eläkesäännösten mukainen.

Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuuksia vuonna 2025.



Riskienhallinta

Yleiskuvaus

Vaisala altistuu erilaisille riskeille, jotka voivat johtua ulkoisista tekijöistä tai yhtiön omasta toiminnasta. Näillä riskeillä voi olla haitallinen vaikutus Vaisalan liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja sitä kautta yhtiön arvoon. Tässä luvussa kuvataan valikoituja riskejä, niiden mahdollisia vaikutuksia sekä sitä, miten Vaisala hallitsee näitä riskejä.

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja arvioida Vaisalan toimintaan ja toimintaympäristöön liittyvät keskeiset riskitekijät sekä hallita niitä siten, että Vaisala voi saavuttaa strategiset, taloudelliset ja muut tavoitteensa.

Vaisalan riskienhallintapolitiikan hyväksyy yhtiön hallitus, ja siinä kuvataan Vaisalan riskienhallinnan periaatteet, riskienhallinnan viitekehys, roolit ja vastuut sekä riskienhallintaprosessi.

Riskienhallinta on integroitu liiketoimintaan, prosesseihin ja päätöksentekoon. Riskien omistajuus noudattaa liiketoimintavastuuta, ja olemassa olevia riskienhallintakäytäntöjä ja -prosesseja arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti riskien omistajien toimesta. Jokainen vaisalalainen on vastuussa riskitietoisuuden ylläpitämisestä, riskien tunnistamisesta ja riskien raportoinnista tarkoituksenmukaisella tavalla.

Konsernin riskienhallintatiimi tarkastelee säännöllisesti merkittävimpiä riskejä ja niiden riskienhallintasuunnitelmia. Välitöntä huomiota edellyttävät riskit saatetaan Vaisalan johtoryhmän käsiteltäviksi.

Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi riskienhallinnan tehokkuutta Vaisalassa ja hyväksyy riskienhallintaan liittyvät suunnitelmat.

Strategiset riskit

Strategiset riskit ovat riskejä, joilla voi olla kaikkein merkittävin vaikutus Vaisalan pitkän aikavälin arvонуontitekijöihin. Strategisten riskien arviointi on olennainen osa strategian ja sen toimeenpanon suunnitteluprosesseja. Vaisalan strategisia riskejä lieventävät maantieteellisesti tasaisesti jakautunut liiketoiminta, monipuolinen asiakaskunta sekä syvä osaaminen edistyneissä teknologioissa.

Hidas talouskasvu

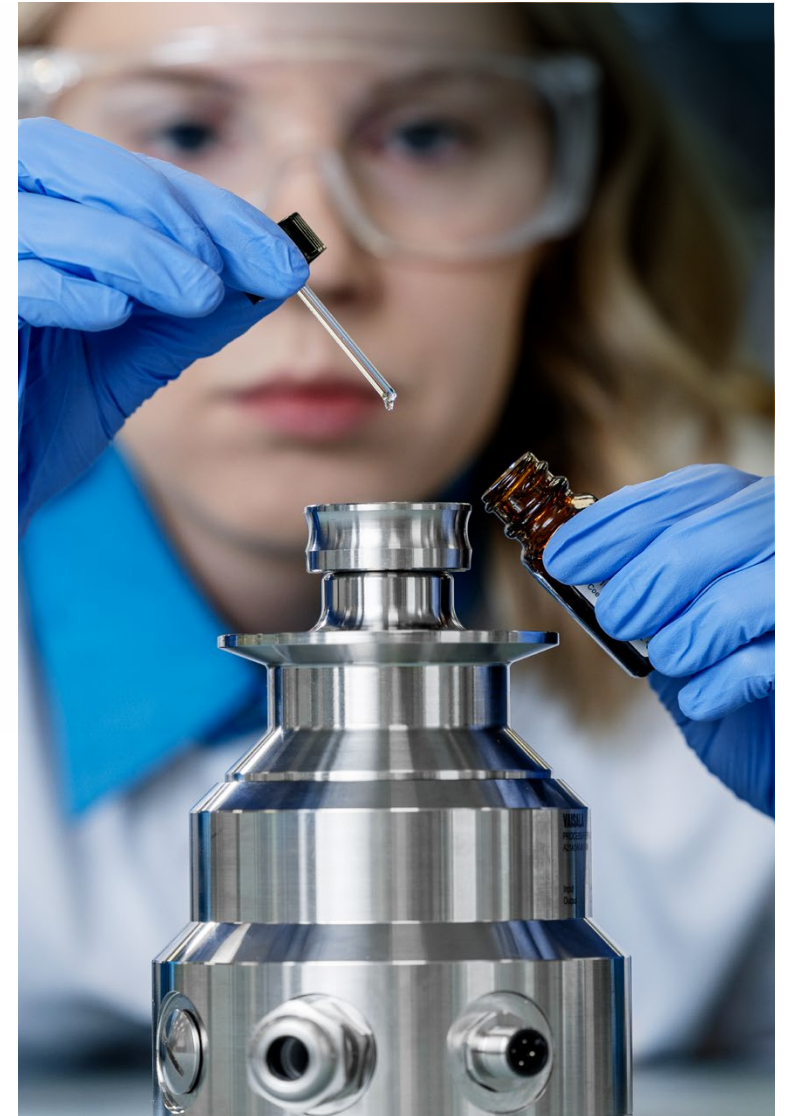
Pitkittynyt BKT:n kasvun hidastuminen ja taloudellinen epävarmuus voivat johtaa asiakkaiden investointien lykkääntymiseen tai vähenemiseen, millä voi olla olennainen negatiivinen vaikutus Vaisalan taloudelliseen suoriutumiseen.

Merkittävät muutokset kansainvälisessä kaupassa

Yhdysvaltain hallituksen toteuttamalla nykyisellä tullipolitiikalla on ollut vain kohtuullinen vaikutus Vaisalan toimintaan. Mikäli nykyinen tullipolitiikka kuitenkin muuttuisi olennaisesti tai tapahtuisi muita äkillisiä poliittisia muutoksia, tai jos taloudellinen protektionismi lisääntyisi merkittävästi maailmanlaajuisesti tai tietyillä Vaisalalle keskeisillä markkinoilla, nämä muutokset voisivat vähentää myyntiä ja kannattavuutta sekä lisätä Vaisalan tuotteiden lokalisatioraatuksia.

Muutokset markkinadynamiikassa ja trendeissä

Uusiutuvan energiasektorin odotettua hitaampi elpyminen, perinteisten säämarkkinoiden pysähtyneisyys tai muut epäsuotuisat muutokset markkinadynamiikassa ja trendeissä voivat vaikuttaa olennaisen negatiivisesti Vaisalan Sää-, Energia- ja Ympäristö -liiketoimintaan.



Vahinkoriskit

Vaisalan merkittävimmät vahinkoriskit liittyvät tuotantoympäristöihin, jotka toteutuessaan voisivat aiheuttaa häiriöitä tuotannossa tai viivästyksiä asiakastoimituksissa.

Tuotantotoimintaan sekä tuotanto- ja varastotiloihin liittyviä vahinkoriskejä hallitaan ennakkoinnilla, rinnakkais- ja kaupallisten vakiolaitteiden käytöllä, valmistuskumppanuuksilla, liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelulla sekä vakuutusuojalla.

Pitkittynyt tuotantohäiriö

Laite- tai prosessiviasta aiheutunut pitkittynyt häiriö tuotannossa (erityisesti anturivalmistuksessa), voi johtaa merkittäviin viivästyksiin tai tuotannon pysähtymiseen.

Merkittävä vahinko tehtaalla tai merkittävässä varastossa

Merkittävä vahinko, kuten tulipalo, räjähdys tai kontaminaatio, joka tuhoaa kriittisiä tehdaslaitteita tai varastossa olevaa tavaraa, voisi johtaa merkittäviin viivästyksiin tai tuotannon pysähtymiseen.

Luonnonkatastrofi, sota, terrorismi

Vaikka viimeaikaisilla poikkeuksellisilla sääilmiöillä (kuten tulivuorenpurkauksilla, laajoilla metsäpaloilla tai tulvilla) ja geopolittisilla konflikteilla Ukrainassa, Lähi-idässä ja muualla on ollut vain suhteellisen vähäinen vaikutus Vaisalan toimintaan, laajamittainen luonnonkatastrofi, suuri sota tai vastaava tapahtuma, jolla on mittavat, maailmanlaajuiset vaikutukset infrastruktuuriin ja kauppaan, voisi aiheuttaa vakavia seurauksia Vaisalan toiminnalle.

Vaikka tällaiset tapahtumat toteutuvat harvoin ja niiden ennakoiva hallinta on vaikeaa, Vaisala on pyrkinyt lieventämään niiden mahdollisia vaikutuksia toimintaansa valmistuskumppanuuksilla, liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelulla ja vakuutusuojalla.

Operatiiviset riskit

Vaisalan toiminnan merkittävimmät operatiiviset riskit liittyvät toimittajiin sekä IT- ja muun kriittisen digitaalisen infrastruktuurin pitkäaikaiseen käytettävyyshäiriöön tai keskeytykseen.

Toimittajiin liittyviä riskejä hallitaan ylläpitämällä vakaata toimittajakantaa, systemaattisen toimittajien arviointi-, valinta- ja hallintaprosessien kautta sekä tekemällä liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelua strategisten toimittajien kanssa. Lisäksi hyödynnetään erilaisia hankintastrategioita, kehitetään alueellista toimitusketjua ja lisätään monipaikkaista valmistuskyvykkyyttä.

IT:n ja kriittisiin ohjelmistoihin liittyviä riskejä hallitaan järjestelmä-redundanssilla sekä vahvoilla digitaalisilla- ja tietoturvatkaisuilla ja kriittisiä palveluja koskevilla varautumis- ja toipumissuunnitelmilla.

Toimittajiin liittyvät riskit

Kriittisten komponenttien pitkäaikainen saatavuusongelma toimittajakannassa voi johtaa tuotantoviiveisiin tai tuotannon pysähtymiseen.

Pitkittynyt IT-infrastruktuurin tai kriittisten ohjelmistojen käyttökatkos tai merkittävä häiriö

IT-ratkaisujen tai pilvi-infrastruktuurin pitkä käyttökatko tai häiriö, joka johtuu esimerkiksi ohjelmistoviasta, sähkökatkoksesta, kyberhyökkäyksestä, haittaohjelmasta tai vastaavista syistä, voi aiheuttaa merkittävää palvelujen saatavuuden heikkenemistä, toiminnan keskeytymistä, tuotantoviivettä tai -seisokkeja, taloudellisia menetyksiä tai kriittisen datan menetyksen.

Rahoitusriskit

Luottoriski

Asiakasluottoriski muodostaa vain vähäisen riskin Vaisalan toiminnalle. Tätä riskiä rajoittavat monipuolinen asiakaspohja sekä luottotarkistukset ja maksuturvajärjestelyt.

Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Kassanhallinnan ja käytettävissä olevien sitovien luottolimiittien avulla varmistetaan riittävä maksuvalmius Vaisalan toiminnalle. Jälleenerahoitukseen liittyviä riskejä hallitaan ylläpitämällä kestäväää pääomarakennetta ja velkojen erääntymisprofiilia.

Korkoriski

Suuret ja odottamattomat muutokset korkotasossa voivat lisätä Vaisalan korkokuluja. Tämän riskin odotettu vaikutus on suhteellisen pieni, ja riskiä hallitaan pääasiassa seuraamalla velkatasoa ja luottoluokituksia sekä käyttämällä korkojohdannaisia.

Valuuttariski

Ulkomaan valuutan odottamattomat muutokset voivat johtaa taloudellisiin tappioihin. Tätä riskiä hallitaan valuuttasuojuuksella ja kassavirran hallinnalla.



Hallitus

Ville Voipio (puheenjohtaja)



Raimo Voipio (varapuheenjohtaja)



Annica Bresky



Antti Jääskeläinen



Lotte Rosenberg



Kaarina Ståhlberg



Tuomas Syrjänen

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Ville Voipio

Hallituksen puheenjohtaja,
Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen,
Nimitysvaliokunnan puheenjohtaja
s. 1974, Suomen kansalainen, TKT
· Hallituksen jäsen vuodesta 2015 ja hallituksen
puheenjohtaja vuodesta 2021
· Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi:

Työelämäprofessori, Kestävä globaali liiketoiminta,
Turun kauppakorkeakoulu, Turun yliopisto

Vaisalan osakkeet

31.12.2025:
399 412 A-sarjan ja 119 712 K-sarjan osaketta
31.12.2024:
398 772 A- sarjan ja 119 712 K-sarjan osaketta

Raimo Voipio

Hallituksen varapuheenjohtaja,
Tarkastusvaliokunnan jäsen,
Nimitysvaliokunnan jäsen
s. 1955, Suomen kansalainen, DI
· Hallituksen jäsen vuodesta 1989 ja hallituksen
puheenjohtaja vuosina 1994–2021
· Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton
merkittävistä osakkeenomistajista

Päätoimi:

Hallitusammattilainen

Vaisalan osakkeet

31.12.2025:
923 833 A-sarjan ja 52 881 K-sarjan osaketta
31.12.2024:
866 386 A-sarjan ja 110 092 K-sarjan osaketta

Annica Bresky

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen,
Nimitysvaliokunnan jäsen
s. 1975, Ruotsin kansalainen,
Vesi- ja ympäristötekniikan insinööri, MBA
· Hallituksen jäsen vuodesta 2024
· Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi:

Hallitusammattilainen

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 851 A-sarjan osaketta
31.12.2024: 425 A-sarjan osaketta

Antti Jääskeläinen

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan
puheenjohtaja
s. 1972, Suomen kansalainen, DI, KTM, MBA
· Hallituksen jäsen vuodesta 2020
· Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi:

Toimitusjohtaja, Posti Group Oyj

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 2 490 A-sarjan osaketta
31.12.2024: 2 064 A-sarjan osaketta

Lotte Rosenberg

Tarkastusvaliokunnan jäsen
s. 1972, Tanskan kansalainen, OTK, MBA
· Hallituksen jäsen vuodesta 2024
· Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi:

Toimitusjohtaja, Carbon Recycling International
(CRI)

Vaisala shares

31.12.2025: 451 A-sarjan osaketta
31.12.2024: 25 A-sarjan osaketta

Kaarina Ståhlberg

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
s. 1966, Suomen kansalainen, OTK, LL.M.
· Hallituksen jäsen vuodesta 2016
· Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi:

Lakiasiaainjohtaja ja yritysjärjestelyt, Posti Group Oyj

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 7 691 A-sarjan osaketta
31.12.2024: 7 265 A-sarjan osaketta

Tuomas Syrjänen

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsen,
Nimitysvaliokunnan jäsen
s. 1976, Suomen kansalainen, DI
· Hallituksen jäsen vuodesta 2019
· Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä
osakkeenomistajista

Päätoimi:

Program Director – AI Renewal, Futurice Oy

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 2 360 A-sarjan osaketta
31.12.2024: 4 134 A-sarjan osaketta



Osakeomistukset sisältävät suorat omistukset sekä lähipiirin ja määräysvaltayhtiöiden omistamat osakkeet.
Lue ansioluettelotiedot yhtiön verkkosivuilta osoitteesta **vaisala.fi**.

Johtoryhmä

Kai Öistämö



Girish Agarwal



Lorenzo Gulli



Samuli Hänninen



Anne Jalkala



Timo Leskinen



Heli Lindfors



Vesa Pylvänäinen



Jarkko Sairanen



Katriina Vainio

Palkitsemisraportti

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Kai Öistämö

Toimitusjohtaja vuodesta 2020

- Johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2020

s. 1964, Suomen kansalainen, TkT

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 24 529 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 21 701 A-sarjan osaketta

Girish Agarwal

Tietohallinto- ja digitalisaatiojohtaja vuodesta 2024

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2024

s. 1981, Ruotsin kansalainen, PhD, Artificial Intelligence & Business Model Innovation

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 1 000 A-sarjan osaketta

31.12.2024: -

Lorenzo Gulli

Strategiasta ja yritysjärjestelyistä vastaava johtaja vuodesta 2025

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

s. 1978, Italian kansalainen, tietojenkäsittelytieteiden maisteri, MBA

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: -

31.12.2024: -

Samuli Hänninen

Johtaja, Xweather vuodesta 2022

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2025

s. 1979, Suomen kansalainen, KTM

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 10 995 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 8 435 A-sarjan osaketta

Anne Jalkala

Johtaja, Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta vuodesta 2025,

vastuullisuus- ja strategiajohtaja 2023–2024

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023

s. 1982, Suomen kansalainen, Tkt

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 1 424 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 1 000 A-sarjan osaketta

Timo Leskinen

Henkilöstöstä ja yritys-suhteista vastaava johtaja vuodesta 2025,

henkilöstöjohtaja 2021–2024

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2021

s. 1970, Suomen kansalainen, PsM, liiketoiminnan- ja johtamistutkimuksen maisteri

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 5 313 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 4 323 A-sarjan osaketta

Heli Lindfors

Talousjohtaja vuodesta 2023

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2023

s. 1984, Suomen kansalainen, KTM

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 1 750 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 1 000 A-sarjan osaketta

Vesa Pylvänäinen

Johtaja, Tuotanto vuodesta 2011

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2011

s. 1970, Suomen kansalainen, KTM

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 28 540 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 27 409 A-sarjan osaketta

Jarkko Sairanen

Johtaja, Teollisten mittausten liiketoiminta-alue vuodesta 2025,

johtaja, Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue 2016–2024

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2016

s. 1963, Suomen kansalainen, DI, MBA

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 49 315 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 49 477 A-sarjan osaketta

Katriina Vainio

Konsernin lakiasiaintoiminnan johtaja vuodesta 2017

- Johtoryhmän jäsen vuodesta 2017

s. 1967, Suomen kansalainen, OTK

Vaisalan osakkeet

31.12.2025: 15 567 A-sarjan osaketta

31.12.2024: 14 860 A-sarjan osaketta

→ Osakeomistukset sisältävät johtoryhmän jäsenten sekä määräysvalta-yhteisöjen omistamat osakkeet. Lue ansioluettelotiedot yhtiön verkkosivuilta osoitteesta **vaisala.fi**.

Tietoa osakkeenomistajille

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 24.3.2025 klo 14.00 alkaen Vaisala Oyj:n pääkonttorissa, osoitteessa Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2025 maksetaan osinkoa 0,86 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 26.3.2026 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää, että osinko maksetaan 2.4.2026.

Osoitteenmuutokset

Vaisalan osakkeenomistajia pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutoksista siihen pankkiin, jossa heidän arvo-osuustilinsä on.

Vaisalan listatut arvopaperit

Vaisala Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu A-sarjan osake ja listaamaton K-sarjan osake. Vaisalan A-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingissä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Taloudellisen informaation julkaiseminen

Vaisala julkaisee taloudelliset raportit ja tiedotteet suomeksi ja englanniksi. Taloudelliset raportit ja tiedotteet ovat saatavilla Vaisalan verkkosivuilla osoitteessa **vaisala.fi**.

Taloudellisten raporttien postituslistalle voi liittyä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa **vaisala.fi**.

Osavuosikatsaukset ja puolivuositiedot

- 24.4.2026: Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2026
- 21.7.2026: Puolivuositiedot tammi–kesäkuu 2026
- 27.10.2026: Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2026

Hiljainen jakso

Vaisala noudattaa hiljaisen jakson periaatetta 30 päivää ennen osavuosikatsausten, puolivuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkaisua. Hiljainen jakso kestää kyseiseen julkaisupäivään saakka. Poikkeuksena tähän sääntöön ovat yhtiökokous (jos pidetään hiljaisen jakson aikana) ja merkittävään liiketoimeen ja siitä viestimiseen liittyvän pörssitiedotteen julkaiseminen. Hiljaisen jakson aikana Vaisalan edustajat pidättäytyvät keskustelemasta ja kommentoimasta yhtiön taloudellista tilannetta eivätkä tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

Kattava sijoittajasuhdeosio ja sijoittajasuhteiden yhteystiedot löytyvät Vaisalan verkkosivuilta osoitteessa **vaisala.fi/sijoittajat**.



Tämä toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 eivät ole European Single Electronic Format (ESEF) -raportointivaatimusten mukainen sähköinen xHTML-muotoinen asiakirja. ESEF raportointivaatimusten mukainen toimintakertomus ja tilinpäätös 2025 ovat saatavissa osoitteesta www.vaisala.com.

● Vuosiraportti 2025

Taloudellinen katsaus



Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

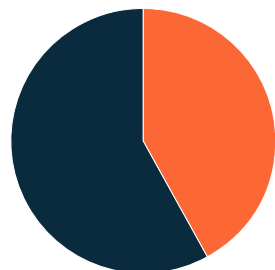
Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

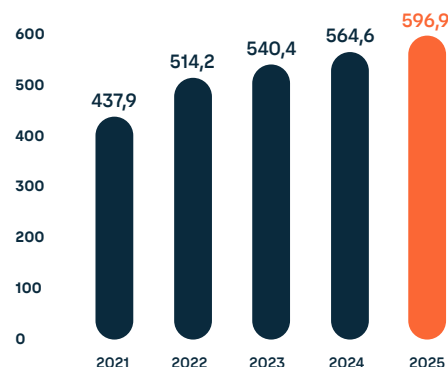
Avainlukugraafit

LIKEVAIHTO LIKETOIMINTA-ALUEITTAIN 2025

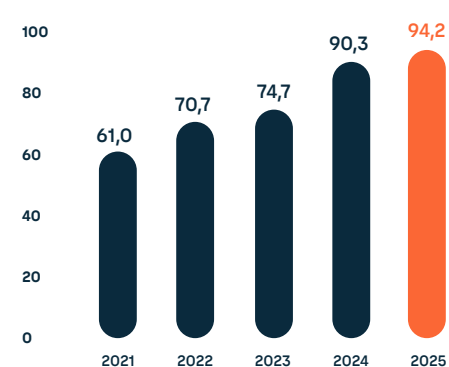


- 42 %
Teollisten mittausten
liiketoiminta-alue 247,8 MEUR
- 58 %
Sää- ja ympäristö-
liiketoiminta-alue 349,1 MEUR

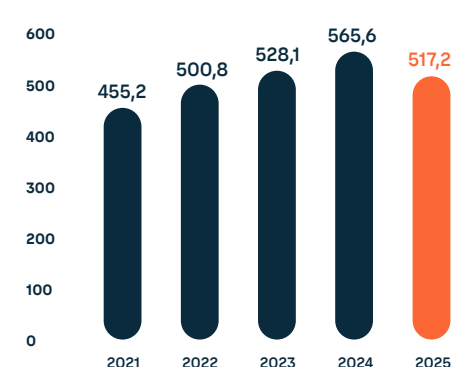
LIKEVAIHTO, MEUR



EBITA, MEUR



SAADUT TILAUKSET, MEUR



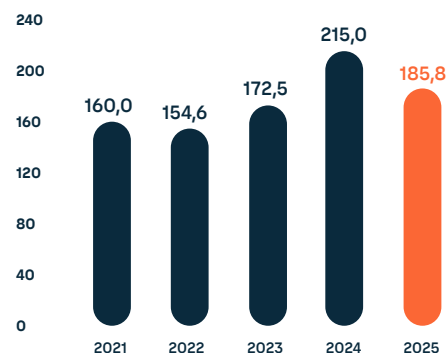
LIKEVAIHTO / MAANTIETEELLISET ALUEET 2025



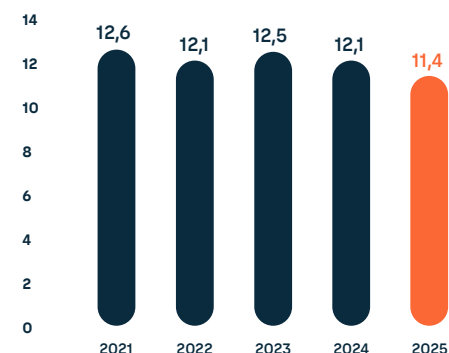
- 38 %
Americas 227,8 MEUR
- 25 %
APAC 149,4 MEUR
- 37 %
EMEA 219,7 MEUR

Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka
APAC: Aasia ja Tyynenmeren alue
EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

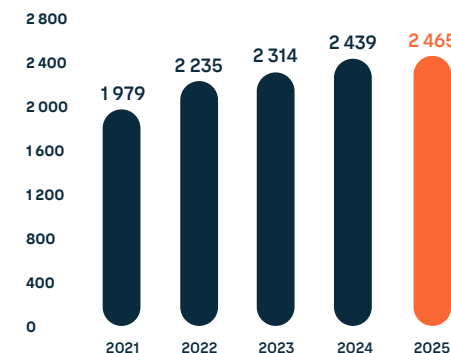
TILAUSKANTA, MEUR



T&K % LIKEVAIHDOSTA



HENKILÖSTÖ, VUODEN LOPUSSA



Hallituksen toimintakertomus 2025

Vuonna 2025 globaali liiketoimintaympäristö jatkui epävarmana geopolitiittisten jännitteiden, kauppapoliittisten muutosten ja valuuttakurssien vaihteluiden myötä. Muuttuvassa markkinatilanteessa Vaisalan suoritus oli vakaa vuonna 2025. Teollisten mittausten liiketoiminta-alue kääntyi jälleen kasvuun kahden tasaisen vuoden jälkeen ja suoriutui vahvasti kaikissa markkinasegmenteissä saavuttaen ennätyskorkeat saadut tilaukset ja liikevaihdon. Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue kohtasi haasteita uusiutuvan energian markkinoilla, mutta toimitti vahvaa tilauskantaansa meteorologia- ja lentoliikennemarkkinoilla, joilla kysyntä normalisoitui vuonna 2025 kahden poikkeuksellisen vahvan vuoden jälkeen. Jatkuvan tilausmyynnin kasvu vauhdittui entisestään vuoden 2024 neljännellä neljänneksellä hankittujen uusien liiketoimintojen myötä.

Vuonna 2025 Vaisalan liikevaihto kasvoi 6 % edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 596,9 (564,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihdon kasvu oli 7 %. Yhdysvaltain dollarin ja Kiinan yuanin heikentyminen suhteessa euroon vaikutti negatiivisesti raportoituihin lukuihin, erityisesti Teollisten mittausten liiketoiminta-alueella sekä jatkuvassa tilausmyynnissä. Vaisalan EBITA vuonna 2025 oli 94,2 (90,3) miljoonaa euroa eli 15,8 (16,0) % liikevaihdesta. Liiketoiminnan rahavirran ja liiketuloksen suhde (cash conversion) säilyi vahvana ja oli 1,1 (1,0).

Yhtiö jatkoi panostuksiaan tutkimukseen ja kehitykseen säilyttääkseen teknologia- ja markkinajohtajuutensa, ja tutkimus- ja kehityskulut olivat 11,4 (12,1) % liikevaihdesta. Tukeakseen strategiansa toteuttamista ja mahdollistaakseen tulevan kasvun, Vaisala vahvisti myös myyntikyvykkyyksiään kasvualueilla sekä teki pitkäaikaisia investointeja tuotantoonsa, jossa uusi automatisoitu logistiikkakeskus valmistui vuoden aikana.

Osakekohtainen tulos vuonna 2025 oli 1,65 (1,76) euroa. Hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 0,86 (0,85) euroa/osake ulkona oleville osakkeille eli yhteensä 31,2 (30,8) miljoonaa euroa.

Keskeiset tunnusluvut

Milj. euroa	2025	2024	2023
Liikevaihto	596,9	564,6	540,4
Bruttokate, %	55,2	56,3	55,8
EBITA	94,2	90,3	74,7
% liikevaihdesta	15,8	16,0	13,8
Liiketulos (EBIT)	85,1	82,9	66,6
% liikevaihdesta	14,3	14,7	12,3
Tilikauden tulos	59,8	63,7	48,9
Osakekohtainen tulos, euroa	1,65	1,76	1,35
Tilauskanta tilikauden lopussa	185,8	215,0	172,5
Oman pääoman tuotto, %	18,8	22,1	18,9
Omavaraisuusaste, %	55,7	52,4	61,3
Nettovelka	14,3	40,6	-28,2
Nettovelkaantumisaste, %	4,4	13,2	-10,5
Nettokäyttöpääoma	70,9	75,1	72,9
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin*	21,4	19,1	13,9
Liiketoiminnan rahavirta	90,4	78,9	83,8
Liiketoiminnan rahavirran ja liiketuloksen suhde	1,1	1,0	1,3
Tutkimus- ja kehityskulut	68,3	68,6	67,7
% liikevaihdesta	11,4	12,1	12,5
Henkilöstö keskimäärin	2 486	2 368	2 327

* Ilman yritysostojen vaikutusta

Tuloskehitys vuonna 2025

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	FX*
Saadut tilaukset	517,2	565,6	-9 %	-7 %
Tilauskanta kauden lopussa	185,8	215,0	-14 %	

* Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Vuonna 2025 Vaisalan saadut tilaukset laskivat 9 % edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat yhteensä 517,2 miljoonaa euroa (2024: 565,6 miljoonaa euroa). Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla tilaukset laskivat 7 %. Saadut tilaukset eivät sisällä jatkuvaa tilauspohjaista liiketoimintaa. Lasku saaduissa tilauksissa johtui erityisesti Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueesta, jossa kysyntä laski erittäin voimakkaasti, 23 %. Tähän vaikuttivat uusiutuvan energian markkinoiden hidastuminen sekä meteorologian ja lentoliikenteen markkinoiden palautuminen normaalille tasolle kahden edellisen vuoden poikkeuksellisen korkean kysynnän jälkeen. Sen sijaan Teollisten mittausten liiketoiminta-alueella saadut tilaukset kasvoivat vahvasti, 12 %, kysynnän kasvaessa kaikissa markkinasegmenteissä: teollisuus, terveys-teknologia ja sähkövoima.

Vuoden 2025 lopussa Vaisalan tilauskanta oli 185,8 miljoonaa euroa, mikä on 14 % vähemmän kuin edellisen vuoden lopussa (31.12.2024: 215,0 miljoonaa euroa). Tilauskannan lasku johtui Sää- ja ympäristöliiketoiminta-

Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään Hallituksen toimintakertomuksen jälkeen.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen jatkuvaa tilausmyyntiä ei ole sisällytetty saatuihin tilauksiin ja tilauskantaan.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

alueesta, jossa tilauskanta laski erittäin voimakkaasti, 19 %, vuoden 2024 loppuun verrattuna. Teollisten mittausten liiketoiminta-alueella tilauskanta vuoden 2025 lopussa oli 13 % korkeampi kuin vuoden 2024 lopussa. Vaisalan tilauskannasta 76 %, eli 140,4 miljoonaa euroa, on aikataulutettu toimitettavaksi kuluvan vuoden aikana (31.12.2024: 164,6 miljoonaa euroa). Elokuussa 2024 tiedotettu 25 miljoonan euron projekti Indonesian 14 lentokentän säätijärjestelmien modernisoinnista ei sisälly tilauskantaan. Projekti kirjataan saatuihin tilauksiin, mikäli asiakas varmistaa rahoituksen Q2/2026 loppuun mennessä.

Taloudellinen kehitys

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	FX**
Liikevaihto	596,9	564,6	6 %	7 %
Tuotemyynti	385,1	397,3	-3 %	
Projektimyynti	98,7	77,7	27 %	
Palvelumyynti	52,7	48,5	9 %	
Jatkuva tilausmyynti	58,4	39,0	50 %	
Vuokratuotot	2,0	2,2	-11 %	
Bruttokateprosentti	55,2	56,3		
EBITA	94,2	90,3		
% liikevaihdesta	15,8	16,0		
Liiketulos (EBIT)	85,1	82,9		
% liikevaihdesta	14,3	14,7		
T&K-kulut	68,3	68,6	0 %	
Poistot*	9,1	7,5		

* Yritysosojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset sekä tuotot ja kulut liittyen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Vaisalan vuoden 2025 liikevaihto kasvoi 6 % edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 596,9 (564,6) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihdon kasvu oli 7 %. Liikevaihto kasvoi molemmilla liiketoiminta-alueilla. Teollisten mittausten liiketoiminta-alue kääntyi jälleen kasvuun kahden tasaisen vuoden jälkeen ja saavutti 9 %:n liikevaihdon kasvun (12 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla). Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue toimitti vahvaa tilauskantaansa, ja jatkuvan tilausmyynnin vahva kasvu vauhditti liikevaihdon kasvua. Näiden seurauksena liikevaihto kasvoi 3 % (4 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla).

Uudet liiketoiminnot (Q4/2024 ostetut Maxarin WeatherDesk, Speedwell Climate ja Nevis Technology sekä Q3/2025 ostettu Quanterra Systems) kasvattivat liikevaihtoa 18,6 miljoonalla eurolla vuoteen 2024 verrattuna. Ilman näitä yritysostoja Vaisalan liikevaihto kasvoi 2 %. Yritysosot kasvativat erityisesti jatkuvaa tilausmyyntiä, joka kasvoi 50 % edelliseen vuoteen verrattuna. Jatkuvan tilausmyynnin orgaaninen kasvu vuonna 2025 oli 9 % verrattuna vuoteen 2024. Yhdysvaltain dollarin heikkeneminen suhteessa euroon vaikutti raportoituu jatkuvaan tilausmyyntiin. Jatkuvan tilausmyynnin orgaaninen kasvu vertailukelpoisilla valuuttakursseilla oli 11 %.

Maantieteellisesti tarkasteltuna Vaisalan vuoden 2025 liikevaihdon kasvuun vaikuttivat erityisesti Americas- ja EMEA-alueet, joissa molemmissa saavutettiin kaksinumeroinen kasvu edelliseen vuoteen verrattuna. Americas-alueella liikevaihdon kasvua vauhdittivat vahva myynti Teollisissa mittauksissa sekä jatkuva tilausmyynti. EMEA-alueella Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen suuret projektitoimitukset tukivat liikevaihdon kasvua. Vaikka Teollisten mittausten liiketoiminta kasvoi APAC-alueella, Vaisalan liikevaihto alueella laski merkittävästi, mikä johtui uusiutuvan energian markkinoiden hidastumisesta. Yhdysvaltain dollarin ja Kiinan juanin heikkeneminen suhteessa euroon vaikutti negatiivisesti raportoituu liikevaihtoon Americas- ja APAC-alueilla. Suomen ulkopuolisten liiketoimintojen osuus liikevaihdesta oli 99 (98) %.

Vaisalan vuoden 2025 bruttokateprosentti laski 55,2 (56,3) %:iin, mikä johtui pääasiassa valuuttakurssien vaikutuksesta, Yhdysvaltain tuontitullien suhteellisista vaikutuksista sekä korkeakatteisen uusiutuvan energian liiketoiminnan laskusta.

Kiinteät kulut kasvoivat vuonna 2025 edelliseen vuoteen verrattuna. Tämä johtui pääasiassa hankittuihin liiketoimintoihin liittyvistä kuluista Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella sekä panostuksista myyntiin ja

kaupallisiin kyvykkyyksiin Teollisten mittausten liiketoiminta-alueella. Kiinteiden kulujen kasvua kompensoivat osittain kustannustenhallinta-toimenpiteet Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella. Kiinteisiin kuluihin sisältyy 4,9 miljoonaa euroa kertaluonteisia kuluja, jotka liittyvät enimmäkseen organisaatiomuutoksiin liittyviin uudelleenjärjestelyihin.

EBITA kasvoi 94,2 (90,3) miljoonaan euroon, mikä oli 15,8 (16,0) % liikevaihdesta. EBITA-marginaali ja EBIT-marginaali pysyivät lähellä edellisvuoden tasoa, ja valuuttakurssit vaikuttivat negatiivisesti vuoden 2025 marginaaleihin.

Vuoden 2025 rahoitustuotot ja -kulut olivat -8,2 (-2,4) miljoonaa euroa. Tämä johtui pääasiassa Yhdysvaltain dollarimääraisten erien arvostuksista, Yhdysvaltain dollarimääraisistä valuuttasuojauksista sekä korkokuluista. Tuloverot olivat 17,4 (17,0) miljoonaa euroa ja efektiivinen veroaste oli 22,5 (21,1) %. Tulos ennen veroja oli 77,1 (80,8) miljoonaa euroa ja kauden tulos 59,8 (63,7) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,65 (1,76) euroa.

Tase ja rahavirta

Vaisalan taloudellinen asema säilyi vahvana tammi–joulukuussa 2025. Taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 588,9 (589,4) miljoonaa euroa. Nettovelka oli 14,3 (40,6) miljoonaa euroa. Rahavarat olivat 92,8 (88,8) miljoonaa euroa. Varsinaisen yhtiökokouksen 25.3.2025 päättämä osingonmaksu oli 30,9 miljoonaa euroa. Vaisalalla oli 31.12.2025 korollisia velkoja 85,0 (105,0) miljoonaa euroa. Lokakuussa 2025 Vaisala teki vapaaehtoisen 20 miljoonan euron lyhennyksen 35 miljoonan euron vakuudettomaan määräaikaislainaan liittyen. Jäljellä oleva laina erääntyy vuonna 2026. Lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti lainan kovenanttiehdot 31.12.2025. Lisäksi Vaisalalla on 70 miljoonan euron vakuudeton määräaikaislaina, joka allekirjoitettiin 2.12.2024. Laina erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituksesta, ja siihen liittyy taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti lainan kovenanttiehdot 31.12.2025. Vaisala ei ollut laskenut liikkeelle kotimaisia yritystodistuksia 31.12.2025 kuten ei vuoden 2024 lopussakaan. Vaisalalla on myös 50 miljoonan euron valmiusluottoliimiitti, joka ei ollut käytössä 31.12.2025 kuten ei vuoden 2024 lopussakaan. Kolmannella neljänneksellä Vaisala käytti toisen kahdesta yhden vuoden jatko-optiosta, ja siten valmiusluottoliimiitti

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

erääntyy 5.10.2028. Valmiusluottolimiittiin liittyy taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisasete), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti lainan kovenanttiehdot 31.12.2025. Lisäksi korollisia vuokrasopimusvelkoja oli yhteensä 22,0 (24,5) miljoonaa euroa.

Vuonna 2025 liiketoiminnan rahavirta kasvoi 90,4 (78,9) miljoonaan euroon. Tämä johtui pääasiassa nettokäyttöpääoman parantumisesta.

Investoinnit ja yritysostot

Vuonna 2025 investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat yhteensä 21,4 (19,1) miljoonaa euroa. Investoinnit kohdistuivat pääasiassa toimitiloihin sekä koneisiin ja laitteisiin Vaisalan tuotanto-, tutkimus- ja kehitys- sekä palvelutoimintojen kehittämiseksi ja ylläpitämiseksi.

Vaisalan Vantaalla sijaitsevan uuden automatisoidun logistiikkakeskuk-sen rakentaminen, joka käynnistyi vuonna 2024, saatiin päätökseen vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä. Investoinnin arvo oli 8,3 miljoonaa euroa. Uusi logistiikkakeskus otettiin asteittain käyttöön neljännen neljänneksen aikana. Uusimpaan automaatioteknologiaan pohjautuvan hankkeen myötä Vaisala keskittää logistiikkatoiminnot Suomessa yhteen paikkaan, mikä takaa nopeat ja tehokkaat toimitukset asiakkaille ympäri maailmaa.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 27,7 (24,3) miljoonaa euroa. Tämä sisälsi 9,1 (7,5) miljoonaa euroa yritysostojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja.

Syyskuussa 2025 Vaisala ilmoitti ostavansa asiakkaansa Quanterra Systems Ltd:n. Quanterra on erikoistunut maaperän hiilensidonnän ja -päästöjen seurantaan. Yrityskaupan myötä Vaisala laajentaa toimintaansa kasvihuonekaasujen mittauksissa. Yhtiö tarjoaa maaperän hiilensidonnän ja hiilidioksidipäästöjen mittausta luontoon pohjautuville toimialoille, kuten maatalous- ja elintarvikesektoreille sekä biopolttoaineteollisuudelle. Asiakkaita ovat myös julkiset ja yksityiset tutkimusorganisaatiot esimer-kiksi hiilisertifiointi- ja päästökompensaatiomarkkinoilla.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Tuote- ja teknologiajohtajuus antureista mittalaitteisiin ja viimeisiin tekoäly- ja koneoppimisteknologioihin on Vaisalan menestyksen ydintä. Vaisalan mittausratkaisut perustuvat syvälliseen ymmärrykseen asiak-kaiden tarpeista eri toimialoilla ja sovelluksissa teollisuuden prosesseista ja terveysteknologiasta meteorologiaan, uusiutuvaan energiaan sekä rahoitus- ja vakuutusalaan. Vaisala hyödyntää dataa ja tekee jatkuvaa yhteistyötä asiakkaidensa ja kumppaneidensa kanssa täyttääkseen heidän mittausvaatimuksensa sekä mahdollistaakseen ilmastotoimet. Oman tutkimus- ja kehitystyön lisäksi tieteellinen yhteistyö vahvistaa yhtiön asemaa alansa edelläkävijänä ja innovatiivisena teknologiajohtajana. Varmistaakseen teknologia- ja markkinajohtajuutensa Vaisala panostaa voimakkaasti kasvualueisiinsa ja investoi merkittävästi tutkimukseen ja kehitykseen.

Vuonna 2025 Vaisalan tutkimus- ja kehityskulut olivat 68,3 (68,6) miljoonaa euroa eli 11,4 (12,1) % liikevaihdosta. Tutkimus- ja kehityskulut sisältävät sekä uusien tuotteiden ja ohjelmistojen kehittämisen että olemassa olevien palveluiden ja tuotteiden ylläpidon ja jatkokehityksen. Viime vuosina tutkimuksen ja kehityksen painopiste on siirtynyt uusien teknologioiden ja tuotteiden kehittämiseen.

Tutkimus- ja kehityskulut kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat toteutuneet, lukuun ottamatta tutkimus- ja kehityskäyttöön hankittuja koneita ja laitteita, jotka aktivoidaan ja poistetaan suunnitelman mukaisesti tasapoistoin. Lisää tietoa laadintaperiaatteista on konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 8. Tutkimus- ja kehityskulut.

Lisätietoja vuoden 2025 tärkeimmistä tuotelanseerauksista on esitetty tämän toimintakertomuksen kappaleessa Strategia ja sen toteuttaminen vuonna 2025.

Henkilöstö

Vuonna 2025 Vaisalassa työskenteli keskimäärin 2 486 (2 368) henkilöä. Joulukuun 2025 lopussa henkilöstön määrä oli 2 465 (2 439). Henkilöstöstä 77 (76) % työskenteli EMEA-alueella, 16 (16) % Americas-alueella ja 8 (8) % APAC-alueella. Henkilöstöstä 64 (63) % työskenteli Suomessa.

Henkilöstön määrä maantieteellisin aluein

	31.12.2025	31.12.2024	Muutos
Americas	388	402	-3 %
APAC	190	185	3 %
EMEA (pois lukien Suomi)	307	314	1 %
Suomi	1 580	1 538	2 %
Yhteensä	2 465	2 439	1 %

Henkilöstön määrä toiminnoittain

	31.12.2025	31.12.2024	Muutos
Myynti ja markkinointi	682	642	6 %
T&K	557	561	-1 %
Tuotanto	580	582	0 %
Palvelut	377	386	-2 %
Hallinto	269	268	0 %
Yhteensä	2 465	2 439	1 %

Vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä Vaisala osti Quanterra Systems Ltd:n, ja yrityskaupan myötä 14 työntekijää siirtyi Vaisalalle.

Vuonna 2025 henkilöstökulut olivat yhteensä 240,6 (225,3) miljoonaa euroa.

Vaisalalla on yhtiön avainhenkilöille suunnattuja osakepalkkiojärjestelmiä. Vuonna 2025 osakepalkkiojärjestelmistä kirjatut kulut olivat yhteensä 4,2 (2,5) miljoonaa euroa.

Lisätietoja osakepalkkiojärjestelmistä on konsernitilinpäätöksen liitetie-dossa 7. Osakeperusteiset maksut.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Liiketoiminnan kehitys liiketoiminta-alueittain vuonna 2025

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue tarjoaa edistyneitä mittalaitteita ja ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaita eri toimialoilla optimoimaan prosesseja, vähentämään energiankulutusta sekä parantamaan laatua ja tehokkuutta. Liiketoiminta-alueella on vahva asema kosteuden, kastepis-teen ja hiilidioksidin mittauksissa. Keskeisiä markkinasegmenttejä ovat teollisuus, terveysteknologia ja sähkövoima.

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	FX**
Saadut tilaukset	255,9	228,1	12 %	15 %
Tilaukanta kauden lopussa	41,9	37,0	13 %	
Liikevaihto	247,8	226,5	9 %	12 %
Tuotemyynti	218,8	199,4	10 %	
Palvelumyynti	29,0	27,1	7 %	
Bruttokateprosentti	62,5	61,9		
EBITA	52,9	48,9		
% liikevaihdosta	21,4	21,6		
Liiketulos (EBIT)	52,0	47,9		
% liikevaihdosta	21,0	21,2		
T&K-kulut	27,0	26,6	2 %	
Poistot*	1,0	1,0		

* Yrityssostojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset sekä tuotot ja kulut liittyen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen saadut tilaukset vuonna 2025 kasvoivat 12 % edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat yhteensä 255,9 (228,1) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla saadut tilaukset kasvoivat 15 %. Kysyntä kasvoi kaikissa markkinasegmenteissä, erityisesti terveysteknologiamaarkkinalla ja sähkövoimamarkkinalla. Teollisuusmarkkinasegmentin kasvua vauhdittivat datakeskus- ja puoli-johdeteollisuus sekä tilaukset OEM-laittevalmistajilta.

Vuoden 2025 lopussa Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen tilaus-kanta oli 41,9 (37,0) miljoonaa euroa ja kasvoi 13 % vuoden 2024 loppuun verrattuna. 74 % tilaukannasta, 31,1 miljoonaa euroa, on aikataulutettu toimitettavaksi kuluvaan vuoden aikana (31.12.2024: 32,9 miljoonaa euroa).

Vuonna 2025 Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 9 % edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 247,8 (226,5) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihto kasvoi 12 %. Kasvua vauhditti erityisesti Americas-alue, mutta liikevaihto kasvoi myös EMEA- ja APAC-alueilla. Liikevaihto kasvoi erittäin vahvasti terveysteknologia- ja sähkövoimamarkkinoilla. Teollisuusmarkkinoilla liikevaihdon kasvua vauhdittivat datakeskus- ja puolijohdeteollisuus sekä myynti OEM-laitte-valmistajille.

Bruttokate parani edellisestä vuodesta ja oli 62,5 (61,9) % Yhdysvaltain tuontitullien suhteellisista vaikutuksista sekä valuuttakurssien vaikutuk-sista huolimatta.

Kiinteät kulut kasvoivat edelliseen vuoteen verrattuna, mikä johtui pääasiassa investoinneista myyntiin ja kaupallisiin kyvykkyysiin sekä 1,2 miljoonan euron kertaluonteisista kuluista, jotka liittyivät pääosin organi-saatiota koskeviin uudelleenjärjestelyihin.

Teollisten mittausten -liiketoiminta-alueen EBITA kasvoi edelliseen vuoteen verrattuna liikevaihdon kasvun seurauksena ja oli yhteensä 52,9 (48,9) miljoonaa euroa, eli 21,4 (21,6) % liikevaihdosta.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue tarjoaa kriittisiä sään ja ilmaston mittauksia ja dataa edistyneiden mittalaitteiden, järjestelmien sekä tilauspohjaisten data- ja ohjelmistopalvelujen kautta. Liiketoiminta-alue mahdollistaa asiakkailleen – kuten energia-, teknologia- ja vakuutusyhti-öille sekä ilmatieteen laitoksille ja lentokenttäoperaattoreille – ihmisten turvallisuuden, omaisuuden suojaamisen ja tehokkaiden toimintojen varmistamisen. Keskeisiä markkinasegmenttejä ovat meteorologia, lentolii-kenne, tieliikenne ja uusiutuva energia.

Milj. euroa	2025	2024	Muutos	FX**
Saadut tilaukset	261,3	337,6	-23 %	-22 %
Tilaukanta kauden lopussa	143,9	178,0	-19 %	
Liikevaihto	349,1	338,2	3 %	4 %
Tuotemyynti	166,3	197,9	-16 %	
Projektimyynti	98,7	77,7	27 %	
Palvelumyynti	23,7	21,4	11 %	
Jatkuva tilausmyynti	58,4	39,0	50 %	
Vuokratuotot	2,0	2,2	-11 %	
Bruttokateprosentti	50,1	52,6		
EBITA	41,3	41,3		
% liikevaihdosta	11,8	12,2		
Liiketulos (EBIT)	33,2	34,8		
% liikevaihdosta	9,5	10,3		
T&K-kulut	41,3	42,0	-2 %	
Poistot*	8,1	6,5		

* Yrityssostojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset sekä tuotot ja kulut liittyen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen vuoden 2025 saadut tilaukset laskivat 23 % (-22 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla) edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat 261,3 (337,6) miljoonaa euroa. Saadut tilaukset eivät sisällä jatkuvaa tilauspohjaista liiketoimintaa. Saadut tilaukset laskivat erittäin voimakkaasti kaikissa markkinasegmenteissä, erityisesti uusiutuvan energian markkinalla, jossa kysyntä pysyi heikkona koko vuoden ajan. Tämän lisäksi kysyntä laski hyvin voimakkaasti meteorologian ja lento-liikenteen markkinoilla kahden poikkeuksellisen vahvan vuoden jälkeen. 1.4.2025 tiedotettu seitsemän säätutkan sekä salamapaikannusverkon toimittaminen Kreikkaan sisältyi ensimmäisen vuosineljänneksen saatuihin tilauksiin.

Vuoden 2025 lopussa Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tilauskanta oli 143,9 (178,0) miljoonaa euroa ja laski 19 % vuoden 2024 loppuun verrattuna. Tilauskannasta 72 %, eli 104,3 miljoonaa euroa, on aikataulutettu toimitettavaksi kuluvan vuoden aikana (31.12.2024: 131,7 miljoonaa euroa). Elokuussa 2024 tiedotettu 25 miljoonan euron projekti Indonesian 14 lentokentän sääjärjestelmien ja modernisoinnista ei sisällä tilauskantaan. Projekti kirjataan saatuihin tilauksiin, mikäli asiakas varmistaa rahoituksen Q2/2026 loppuun mennessä.

Vuonna 2025 Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen liikevaihto kasvoi 3 % (4 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla) edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 349,1 (338,2) miljoonaa euroa. Kasvu perustui erityisesti jatkuvaan tilausmyyntiin sekä suuriin projektitoimituksiin meteorologian markkinasegmentissä. Liikevaihto laski hieman lentoliikenne- ja tieliikennemarkkinoilla, kun taas uusiutuvan energian markkinalla liikevaihto laski hyvin voimakkaasti. Jatkuva tilausmyynti kasvoi 50 %, ja kasvua vauhdittivat WeatherDesk- ja Speedwell Climate -yrityssostot, jotka toteutettiin vuoden 2024 neljänneellä neljänneksellä. Ilman yritysostojen vaikutusta jatkuva tilausmyynti kasvoi 9 %. Yhdysvaltain dollarin heikkeneminen vaikutti raportoituun jatkuvaan tilausmyyntiin negatiivisesti. Jatkuva tilausmyynti kasvoi 11 % vertailukelpoisilla valuuttakursseilla.

Bruttokateprosentti laski 50,1 (52,6) %:iin, mikä johtui pääosin korkeakatteisen uusiutuvan energian liiketoiminnan laskusta. Valuuttakurssit ja Yhdysvaltain tuontitullien suhteelliset vaikutukset heikensivät hieman Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen bruttokateprosenttia vuonna 2025.

Kiinteät kulut pysyivät lähellä edellisen vuoden tasoa ja sisälsivät hankittuihin liiketoimintoihin liittyviä kuluja sekä 3,7 miljoonaa euroa kerta-luonteisia kuluja, jotka liittyivät pääasiassa organisaatiomuutoksiin liittyviin uudelleenjärjestelyihin. Kustannustenhallintatoimenpiteet, erityisesti uusiutuvan energian liiketoiminnassa, auttoivat pienentämään kiinteitä kuluja ja kompensoimaan kiinteiden kulujen kasvua muilla osa-alueilla.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen EBITA oli edellisen vuoden tasolla, 41,3 (41,3) miljoonaa euroa, mikä vastasi 11,8 (12,2) % liikevaihdosta.

Strategia ja sen toteuttaminen vuonna 2025

Vaisalan strategia keskittyy kestäväen kasvun ja globaalin johtajuuden edistämiseen ilmastotoimet mahdollistavissa mittausteknologioiden. Tuotteidensa ja teknologioidensa avulla Vaisala mahdollistaa asiakkailleen kriittisten tuotantoprosessien optimoinnin, energiasiirtymän ja hiilestä irtautumisen edistämisen sekä ihmisten ja omaisuuden suojaamisen ilmastomuutoksen vaikutuksilta.

Vaisala hyödyntää tekoälyä ja koneoppimista tarjotakseen edistyksellistä säädataa, joka mahdollistaa asiakkaille tarvittavat tiedot päätöksenteon tueksi mahdollistaen oikea-aikaiset suojatoimet.

Yhtiön toiminnan tarkoitus *Taking every measure for the planet* korostaa Vaisalan aktiivista roolia dataan perustuvien ilmastotoimien mahdollistajana. Tämä kertoo siitä, miten Vaisalan mittausteknologiat tarjoavat asiakkaille olennaista dataa toimintojen kehittämiseksi ja positiivisen ilmastovaikutuksen luomiseksi sekä osoittaa täyden sitoutumisen kestävään kehitykseen.

Vaisalan strategian keskiössä ovat neljä menestystekijää: korkea asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen; tuote- ja teknologiajohtajuus antureista digitaalisiin ratkaisuihin; toimitusketjun erinomaisuus; sekä merkitykselliseen työhön perustuva kulttuuri ja sitoutuneet ammattilaiset.

Menestystekijöiden lisäksi Vaisala on määritellyt neljä strategista painopistettä, joiden avulla strategiaa toteutetaan. Niiden avulla yhtiö säilyttää markkinajohtajuuden ja laajentaa toimintaansa uusille markkinoille. Vaisala 1) jatkaa kasvua teollisilla markkinoilla läpimurtoteknologioiden avulla, 2) kasvattaa palvelu- ja ohjelmistoliiketoiminnan osuutta, 3) parantaa kannat-

tavuuttaan sääjärjestelmien globaalina johtajana sekä 4) yksinkertaistaa ja skaalaa toimintojaan sekä edistää digitaalista transformaatiota vaikuttavuuden ja tehokkuuden lisäämiseksi. Strategiaa toteutetaan johtamalla eri liiketoimintoja eri tavoin keskittyen kannattavuuteen ja/tai kasvuun.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vaisalan strategian mukaiset pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet ovat keskimääräinen liikevaihdon kasvu 7 %, systemaattisesti parantuva liiketulosmarginaali (EBITA %) ja ylläpitää vahva liiketoiminnan rahavirran ja liikeluoksen suhde yli ajan. Vaisala ei pidä pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita markkinaohjeistuksena yhdellekään vuodelle.

Vastuullisuus

Vaisala on sitoutunut päästövähennystavoitteisiin, jotka ovat linjassa Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vaatimusten kanssa. Tavoitteiden mukaisesti Vaisala sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 52 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta*. Vaisala sitoutuu myös vähentämään scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tuotteista ja palveluista, Vaisalan maksamasta kuljetuksesta ja jakelusta, liikematkustamisesta, työmatkaliikenteestä ja myytyjen tuotteiden käytöstä 52 % arvonlisäykseen (MEUR) suhteutettuna vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta.

Vuonna 2025 Vaisala jatkoi edistymistä kohti päästövähennystavoitteitaan. Vuoteen 2021 verrattuna scope 1 ja 2 -päästöt olivat 22 % alhaisemmat, ja scope 3-päästöt suhteessa bruttokatteeseen olivat 33 % alhaisemmat.

Koska Vaisala on käyttänyt 100 % uusiutuvaa sähköä vuodesta 2020 lähtien, omasta toiminnasta aiheutuvat päästöt ovat erittäin vähäiset. Yli 99 % Vaisalan kokonaispäästöistä syntyy arvoketjun eri vaiheissa, erityisesti tuotteiden energiankulutuksesta ja materiaalien käytöstä. Näiden päästöjen vähentämiseksi Vaisala suunnittelee uusia tuotteita, joiden energiankulutus ja hiilijalanjälki ovat pienempiä, sekä tunnistaa ja toteuttaa päästövähennystoimenpiteitä yhdessä toimittajien kanssa.

* Tavoitteen piiriin kuuluvat maa-alueisiin liittyvät päästöt ja poistumat biopohjaisten energianlähteiden osalta.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Lisätietoa vastuullisuudesta on tähän hallituksen toimintakertomukseen sisältyvässä kestävyysraportissa.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue auttaa asiakkaita saamaan tarkkaa ja reaaliaikaista tietoa kriittisistä prosesseistaan, mikä mahdollistaa resurssien käytön optimoinnin ja hiilestä irtautumisen edistämisen. Liiketoiminta-alue hyödyntää vahvaa perustaansa kiihdyttääkseen kasvua keskittyen avainoloihin – terveysteknologia, datakeskukset, puolijohteet, akkuvalmistus ja sähkövoima – sekä syventää asiakassuhteita ja vauhdittaa palveluliiketoiminnan kasvua.

Vuonna 2025 Teollisten mittausten liiketoiminta-alue kääntyi jälleen kasvuun kahden haastavan vuoden jälkeen. Liikevaihdon kasvu oli erittäin vahvaa terveysteknologia- ja sähkövoimamarkkinoilla. Teollisuusmarkkinoilla liikevaihto kasvoi jonkin verran edelliseen vuoteen verrattuna, ja kasvua vauhdittivat datakeskus- ja puolijohdeteollisuus sekä myynti OEM-laitevalmistajille.

Palveluliiketoiminnan kasvun vauhdittaminen on yksi Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen strategisista painopisteistä. Vuonna 2025 liiketoiminta-alue lanseerasi Vaisala Circularin, mittapäiden kalibrointi- ja uudelleenkäyttöpäalvelun. Vaisala Circular -palvelun asiakkailla on käytössään oma mittapäivarasto, jota säilytetään ja huolletaan Vaisalan hallinnoimissa tiloissa. Kun kalibrointi on ajankohtaista, asiakas voi tilata uudet mittapäät Vaisalan verkkokaupasta ja vaihtaa ne vanhojen tilalle, mikä minimoi mittauskatkokset.

Teolliset mittaukset hyödyntää vahvaa teknologista osaamistaan laajentaakseen ja kehittääkseen tuotevalikoimaansa. Vuonna 2025 liiketoiminta-alue lanseerasi uuden kuivahuoneiden hallintaa tehostavan mittapään. Uusi Vaisala DMP1 -mittapää tarjoaa tarkkoja mittaustuloksia vaativissa kuivakäsittelyolosuhteissa, kuten litiumioniakkujen valmistuksessa, missä kosteudensäätö on kriittistä valmistettavan akun suorituskyvyn kannalta.

Kasvaville sähkövoimamarkkinoille Teollisten mittausten liiketoiminta-alue esitteli parannetun version OPT100 DGA -kaasuanalysaattorista muuntajien online-kunnonvalvontaan. OPT100 on suunniteltu vähentämään odottamattomien käyttökatkojen riskiä ja auttamaan muuntajaviko-

jen ennaltaehkäisyssä mahdollistamalla dataan perustuvan päätöksenteon. Parannettu versio tarjoaa hapen ja typen mittaukset uusina valinnaisina parametreina.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue pyrkii kasvamaan laajentamalla jatkuvaa tilauspohjaista Xweather-liiketoimintaa sekä parantamaan kannattavuutta sääjärjestelmien globaalina johtajana. Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue auttaa yhteiskuntia ja yrityksiä ymmärtämään, lieventämään sekä sopeutumaan ilmatoriskeihin ja sään ääri-ilmiöihin. Meteorologian, lentoliikenteen ja uusiutuvan energian markkinoilla liiketoiminta-alueen tärkeimpänä tavoitteena on säilyttää globaali markkinajohtajuus kannattavuuteen keskittyen.

Jatkuvassa tilauspohjaisessa Xweather-liiketoiminnassa Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue pyrkii kasvamaan johtavaksi B2B-säädatan tarjoajaksi rakentamalla skaalautuvia ohjelmistoja ja datamalleja, joiden avulla asiakkaat voivat ennakoita ja reagoida säähän liittyviin riskeihin. Liiketoiminta keskittyy kasvattamaan jatkuvaa tilaismyyntiä Data as a Service ja Solutions as a Service -malleilla ydintoimialoilla: liikenne ja logistiikka, energia ja yleishyödylliset palvelut sekä rahoitus ja vakuutus.

Vuonna 2025 Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue jatkoi suuria projektitoimituksia meteorologian ja lentoliikenteen markkinoilla, esimerkkeinä Espanjan sääutkaverkoston päivitys (tilaus saatu vuonna 2024) ja Kreikan säävalvontainfrastruktuurin modernisointi (tilaus saatu vuonna 2025). Edelliset kaksi vuotta ovat olleet poikkeuksellisia meteorologian ja lentoliikenteen markkinoilla erilaisten modernisointihankkeiden vauhdittaessa markkinoiden kehitystä. Vuonna 2025 markkinat kuitenkin normalisoituivat ja palasivat tavanomaiselle kasvutasolle.

Uusiutuvan energian markkina kohtasi vastatuulta vuonna 2025, kun Vaisalalle keskeinen tuuliresurssiarviointimarkkina hidastui merkittävästi. Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue toteutti tarvittavia kustannussäästötoimenpiteitä ja sopeutti organisaatiotaan vastaamaan muuttunutta kysyntää uusiutuvan energian markkinalla.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue jatkoi jatkuvan tilauspohjaisen Xweather-liiketoiminnan laajentamista vuonna 2025. Vuoden 2024

viimeisellä neljänneksellä hankitut uudet liiketoiminnot WeatherDesk ja Speedwell Climate vauhdittivat orgaanista kasvua. Uudet liiketoiminnot integroitiin onnistuneesti osaksi Xweatheria vuoden aikana.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue kehittää jatkuvasti tuotevalikoimaansa säilyttääkseen teknologiajohtajuuden niin sää- ja ilmastohavainnoissa kuin säädatan tarjoajana.

Liiketoiminta-alue lanseerasi edistyneet raekuurohälytykset Xweather Protect -seurantapalveluun. Uusi ominaisuus tarjoaa aurinkoenergia-toimijoille tarkat, sijaintikohtaiset varoitukset jopa 60 minuuttia ennen raekuurojen alkamista, mahdollistaen kriittisten laitteistojen oikea-aikaisen suojaamisen. Jatkuvassa tilauspohjaisessa Xweather-liiketoiminnassa lanseerattiin myös uusi Model Context Protocol (MCP) -integraatio, joka yhdistää tekoälymallit, kuten ChatGPT:n ja Clauden, reaaliaikaiseen meteorologiseen dataan.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue jatkoi myös olemassa olevien tuotteidensa ja ratkaisujensa päivittämistä ja kehittämistä ja toi markkinoille WindCube 2.1 XP:n, joka on päivitetty versio Vaisalan tuulidarista. Uusi versio tarjoaa parannellun mittaustarkkuuden ja datan saatavuuden sekä luotettavan suorituskyvyn puhtaassa ilmassa ja vaativassa maastossa. Muita vuonna 2025 lanseerattuja tuotepäivityksiä olivat AviMet 10, Vaisalan lentosääjärjestelmän uusin versio, sekä Vaisala Elements -ohjelmisto helikopterien laskeutumisalustojen säämonitorointiin offshore-olosuhteissa. Ohjelmisto integroi saumattomasti WindCube-lidar-järjestelmän tuulimittaukset, edistyneet salamahavainnot sekä Vaisala Xweatherin graafiset ja datapohjaiset sääennusteet.

Laajentaakseen kyvykkyyksiään kasvihuonekaasujen mittauksissa Vaisala osti syyskuussa 2025 Quanterra Systems Ltd:n. Quanterra on erikoistunut maaperän hiilensidonnalle ja hiilidioksidipäästöjen seurantaan. Yhtiö tarjoaa maaperän hiilensidonnalle ja hiilidioksidipäästöjen mittausta luontoon pohjautuville toimialoille, kuten maatalous- ja elintarvikesektoreille sekä biopolttoaineteollisuudelle. Asiakkaita ovat myös julkiset ja yksityiset tutkimusorganisaatiot esimerkiksi hiilisertifiointi- ja päästökompensaatiomarkkinoilla.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tuotanto

Vaisalan Tuotanto-organisaatio hankkii, valmistaa ja toimittaa molempien liiketoiminta-alueiden tuotteet sekä kehittää Vaisalan tuotantojärjestelmää (Vaisala Production System).

Vuonna 2025 Tuotanto valmistautui tulevaan kasvuun kehittämällä ja skaalaamalla tuotannon ja logistiikan kapasiteettia, lisäämällä automaatiota sekä vahvistamalla toimitusketjun resilienssiä.

Vaisalan Vantaalla sijaitsevan uuden automatisoidun logistiikkakeskuk-sen rakentaminen, joka käynnistyi vuonna 2024, saatiin päätökseen vuoden 2025 kolmannella neljänneksellä. Keskus otettiin asteittain käyttöön neljännellä vuosineljänneksellä. Uusimpaan automaatioteknologiaan poh-jautuvan hankkeen myötä Vaisala keskittää logistiikkatoiminnot Suomessa yhteen paikkaan, mikä kaksinkertaistaa logistiikan kapasiteetin sekä takaa nopeat ja tehokkaat toimitukset asiakkaille ympäri maailmaa.

Tuotanto jatkoi älykäs tehdas -konseptin kehittämistä keskittyen skaalautuvuuteen, automaation lisäämiseen ja datan hyödyntämiseen. Puhdastilojen uudistus jatkui Wafer Fab -laajennuksella, jonka arvioidaan valmistuvan vuoden 2026 ensimmäisellä puoliskolla. Uudistus kasvattaa puhdastilojen kapasiteettia, mahdollistaa uusien tuotantoteknologioiden käyttöönoton ja parantaa tilojen laatua.

Riskienhallinta

Vaisalan riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja arvioida Vaisalan toi-mintaan ja toimintaympäristöön liittyvät keskeiset riskitekijät sekä hallita näitä tekijöitä siten, että Vaisala voi saavuttaa strategiset, taloudelliset ja muut tavoitteensa.

Vaisalan riskienhallintapolitiikan hyväksyy yhtiön hallitus, ja siinä kuvataan Vaisalan riskienhallinnan periaatteet, riskienhallinnan viitekehys, roolit ja vastuut sekä riskienhallintaprosessi.

Riskienhallinta on integroitu liiketoimintaan, prosesseihin ja päätöksen-tekoon. Riskien omistajuus noudattaa liiketoimintavastuuta, ja olemassa olevia riskienhallintakäytäntöjä ja -prosesseja arvioidaan ja päivitetään säännöllisesti riskien omistajien toimesta. Vaisalassa jokainen on vastuussa riskitietoisuuden ylläpitämisestä, riskien tunnistamisesta ja riskien raportoisemisesta tarkoituksenmukaisella tavalla.

Merkittävimpiä riskejä ja niiden riskienhallintasuunnitelmia tarkas-tellaan säännöllisesti, ja välitöntä huomiota edellyttävät riskit saatetaan Vaisalan johtoryhmän käsiteltäviksi. Hallituksen tarkastusvaliokunta seuraa ja arvioi riskienhallinnan tehokkuutta Vaisalassa ja hyväksyy riskienhallin-taan liittyvät suunnitelmat.

Vaisala altistuu erilaisille strategisille, vahinko-, operatiivisille ja rahoituksellisille riskeille, jotka voivat johtua ulkoisista tekijöistä tai yhtiön omasta toiminnasta. Näillä riskeillä voi olla haitallinen vaikutus Vaisalan liiketoimintaan, taloudelliseen asemaan ja sitä kautta yhtiön arvoon.

Strategisilla riskeillä voi olla kaikkein merkittävin vaikutus Vaisalan pitkän aikavälin arvonluontitekijöihin. Vaisalan merkittävimmät strategiset riskit liittyvät muutoksiin markkinadynamiikassa ja trendeissä sekä muutoksiin kilpailuympäristössä. Strategisia riskejä lieventävät maantie-teellisesti tasapainoinen liiketoiminta, monipuolinen asiakaskunta sekä syvä osaaminen edistyneissä teknologioissa kilpailukyvn varmistamiseksi.

Vaisalan merkittävimmät vahinkoriskit liittyvät tuotantoympäristöihin. Jos nämä riskit toteutuvat, ne voivat aiheuttaa häiriöitä tuotannossa tai viivästyksiä asiakastoimituksissa. Keskeisiä riskejä ovat muun muassa pitkittyneet tuotantohäiriöt – erityisesti anturivalmistuksessa – merkittä-vät vahingot tehtaalla tai kriittisessä varastossa sekä luonnonkatastrofit, sodat tai terrorismi. Tuotantotoimintaan sekä tuotanto- ja varastotiloihin liittyviä vahinkoriskejä hallitaan ennakoinnilla, rinnakkais- ja kaupallisten vakiolaitteiden käytöllä, valmistuskumppanuuksilla, liiketoiminnan jatkuvuussuunnittelulla sekä vakuutusosuojalla.

Vaisalan toiminnan merkittävimmät operatiiviset riskit liittyvät toimit-tajiin sekä IT- ja muun kriittisen digitaalisen infrastruktuuriin pitkäaikaiseen käytettävyyshäiriöön tai keskeytykseen, jotka voivat johtua esimerkiksi ohjelmistoviasta, sähkökatkoksesta, kyberhyökkäyksestä, haittaohjelmasta tai vastaavista syistä. Toteutuessaan nämä riskit voivat aiheuttaa tuotanto-viiveitä tai -seisokkeja, merkittävää palvelujen saatavuuden heikkenemistä, toiminnan keskeytymistä, taloudellisia menetyksiä tai kriittisen datan menetyksen. Toimittajiin liittyviä riskejä hallitaan ylläpitämällä vakaata toimittajakantaa, systemaattisten toimittajien arviointi-, valinta- ja hallintaprosessien kautta sekä tekemällä liiketoiminnan jatkuvuussuun-nittelua strategisten toimittajien kanssa. Lisäksi hyödynnetään erilaisia hankintastrategioita, kehitetään alueellista toimitusketjua ja lisätään

monipaikkaista valmistuskyvykkyyttä. IT:n ja kriittisiin ohjelmistoihin liittyviä riskejä hallitaan järjestelmäredundanssilla sekä vahvoilla digitaali-silla ja tietoturvatarkoituksilla ja kriittisiä palveluja koskevilla varautumis- ja toipumissuunnitelmillä.

Vaisalan kannalta olennaisimmat rahoitusriskit liittyvät valuuttarisktiin, likviditeetti- ja jälleenrahoitusriskiin, korkoriskiin sekä luottoriskiin. Näitä riskejä hallitaan valuuttasuojauksella ja kassavirran hallinnalla, ylläpitämällä kestävää pääomarakennetta ja velkojen erääntymisprofiilia sekä seuraa-malla velkatasoa ja luottoluokituksia sekä käyttämällä korkojohdannaisia. Luottoriskiä rajoittaa monipuolinen asiakaspohja sekä luottotarkistukset ja maksuturvajärjestelyt.

Lisätietoja riskienhallinnasta ja riskeistä on saatavilla vuoden 2025 vuosiraportin Hallinnointi/Riskienhallinta-osiosta, konsernitilinpäätöksen liitteestä 19. Rahoitusriskien hallinta sekä yhtiön verkkosivuilta osoitteessa **vaisala.com**. Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät on kuvattu myöhemmin tässä Hallituksen toimintakertomuksessa.

Konsernirakenne

Vaisalan pääkonttori sijaitsee Vantaalla, Suomessa. 31.12.2025 Vaisalalla oli tytäryhtiöitä Australiassa, Brasiliassa, Intiassa, Iso-Britanniassa, Japanissa, Kanadassa, Keniassa, Kiinassa, Etelä-Koreassa, Malesiassa, Meksikossa, Ranskassa, Ruotsissa, Saksassa, Suomessa ja Yhdysvalloissa. Emoyhtiöllä on sivuliikkeet Argentiinassa ja Kolumbiassa.

Hallitus

25.3.2025 pidetty yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän.

Hallituksen jäsenet 31.12.2025:

- Ville Voipio, puheenjohtaja
- Raimo Voipio, varapuheenjohtaja
- Annica Bresky
- Antti Jääskeläinen
- Lotte Rosenberg
- Kaarina Ståhlberg
- Tuomas Syrjänen

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Johtoryhmä

Vaisala teki muutoksia johtoryhmänsä kokoonpanoon 1.1.2025 alkaen, kuten yhtiö ilmoitti vuoden 2024 neljännellä neljänneksellä. Jarkko Sairanen, joka toimi aiemmin Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen johtajana, siirtyi johtamaan Teollisten mittausten liiketoiminta-aluetta, edellisen liiketoi- minta-alueen johtajan Sampsa Lahtisen jäädessä eläkkeelle vuoden 2024 lopussa. Vaisalan Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen johtaminen jaettiin Anne Jalkalan ja Samuli Hännisen kesken. Anne Jalkala, joka toimi aiemmin vastuullisuus- ja strategiajohtajana, nimitettiin Sää, energia ja ympäristö -liiketoiminnan johtajaksi, ja Samuli Hänninen liittyi johtoryhmään jatkaen Xweather-liiketoiminnan johdossa. Lorenzo Gulli liittyi johtoryhmään tammikuussa 2025 strategiasta ja yritysjärjestelyistä vastaavana johtajana. Uuden johtoryhmän kokoonpano pysyi samana koko vuoden 2025.

Vaisalan johtoryhmän jäsenet 31.12.2025:

- Kai Öistämö, toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja
- Girish Agarwal, tietohallinto- ja digitalisaatiojohtaja
- Lorenzo Gulli, strategiasta ja yritysjärjestelyistä vastaava johtaja
- Samuli Hänninen, Xweather-liiketoiminta-alueen johtaja
- Anne Jalkala, Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alueen johtaja
- Timo Leskinen, henkilöstöstä ja yrityssuhteista vastaava johtaja
- Heli Lindfors, talousjohtaja
- Vesa Pylvänäinen, tuotantojohtaja
- Jarkko Sairanen, Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen johtaja
- Katriina Vainio, lakiasiainjohtaja

Varsinainen yhtiökokous 2025

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin tiistaina 25.3.2025. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Osinko

Osingoksi vahvistettiin 0,85 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytys-päivä oli 27.3.2025 ja maksupäivä 3.4.2025.

Hallitus

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin seitsemän. Hallituksen jäseninä jatkavat Annica Bresky, Antti Jääskeläinen, Lotte Rosenberg, Kaarina Ståhlberg, Tuomas Syrjänen, Raimo Voipio ja Ville Voipio.

Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 75 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 50 000 euroa. Vuosipalkkiosta noin 40 % maksetaan markkinoilta hankittavina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 2 000 euroa per osallistuttu kokous, ja että kullekin henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan, nimitysvaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous, ja kullekin valiokun- nan jäsenelle maksetaan 1 200 euroa per osallistuttu kokous toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2026 varsinaiseen yhtiökokoukseen. Hallituksen jäsenille, joiden kotipaikka on Suomen ulkopuolella, maksetaan lisäksi 1 000 euroa per osallistuttu lähikokous, kuitenkin niin, että jos samana päivänä on kaksi tai useampia kokouksia, palkkio on enintään 1 000 euroa. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö Pricewaterhou- seCoopers Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Ylva Eriksson. Tilintarkastajan palkkio maksetaan laskun mukaan.

Kestävyyssraportoinnin varmentaja

Yhtiön kestävyysraportoinnin varmentajaksi valittiin kestävyystarkastus- yhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, jonka päävastuullisena kestävyys- raportointitarkastajana toimii KRT Ylva Eriksson. Kestävyyssraportoinnin varmentajan palkkio maksetaan laskun mukaan.

Valtuutus omien A-sarjan osakkeiden hankkimiseen

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 800 000 yhtiön oman A-sarjan osakkeen suunnatusta hankkimisesta yhdessä tai use- ammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymi- seen saakka, kuitenkin enintään 25.9.2026 saakka.

Valtuutus omien osakkeiden luovuttamiseen

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista, yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden luovuttamisesta ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus koskee A-sarjan osakkeita. Valtuutuksen nojalla hallitus voi antaa uusia osakkeita ja luovuttaa yhtiön hallussa olevia omia osakkeita yhteensä enintään 3 000 000 kappaletta. Valtuutusta voidaan käyttää osana yhtiön kannustinjärjestelmiä enintään 1 000 000 osakkeeseen asti. Uudet osakkeet voidaan antaa ja yhtiön hallussa olevat omat osakkeet luovuttaa joko maksua vastaan tai maksutta. Osakkeita tai niihin oikeuttavia erityisiä oikeuksia voidaan antaa tai luovut- taa osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen suunnatusti, jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy. Painava taloudellinen syy voi olla muun muassa osakkeiden käyttäminen vastikkeena mahdol- lisissa yritysjärjestelyissä, investointien rahoituksessa tai osana yhtiön osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Osakkeiden merkintähinta voidaan maksaa rahan sijasta myös kokonaan tai osittain apporttiomaisuudella. Valtuutus on voimassa 25.9.2026 saakka. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 25.3.2030 saakka.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouk- sessa hallituksen puheenjohtajaksi Ville Voipion ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipion.

Kaarina Ståhlberg valittiin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Lotte Rosenberg ja Raimo Voipio jäseniksi. Enemmistö tarkastusvalio- kunnan jäsenistä on yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Antti Jääskeläinen valittiin henkilöstö- ja vastuullisuusva- liokunnan puheenjohtajaksi ja Annica Bresky, Tuomas Syrjänen ja Ville Voi- pio jäseniksi. Enemmistö henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan jäsenistä on yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia. Ville Voipio valittiin nimitysvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Annica Bresky, Tuomas Syrjänen ja Raimo Voipio jäseniksi. Enemmistö nimitysvaliokunnan jäsenistä on yhtiöstä riippumattomia.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeet

Vaisalan osakepääoma 31.12.2025 oli 7 660 808 euroa. Vaisalalla on 36 436 728 osaketta, joista 3 093 128 kuuluu sarjaan K ja 33 343 600 sarjaan A. K-sarjan osakkeiden lukumäärä väheni 533 725 osakkeella ja A-sarjan osakkeiden lukumäärä kasvoi 533 725 osakkeella vuoden aikana, kun hallitus päätti, että 533 725 K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kauppapörssiin 26.2.2025. A-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin arvopaperipörssissä. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa 20 äänellä ja jokainen A-sarjan osake 1 äänellä. 31.12.2025 A-sarjan osakkeet edustivat 91,5 % kaikista osakkeista ja 35 % äänimäärästä. K-sarjan osakkeet puolestaan edustivat 8,5 % kaikista osakkeista ja 65 % äänimäärästä.

Osakevaihto ja kurssikehitys

Vaisalan A-sarjan osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä tammi–joulukuussa 2025 yhteensä 5 960 283 kappaletta 281,2 miljoonan euron kokonaishintaan. Osakkeen hinta laski vuoden aikana 9 %, kun OMXHCAPPI-indeksi nousi 27 %. A-sarjan osakkeen viimeinen kauppa tehtiin Nasdaq Helsingissä hintaan 44,05 euroa. Osakkeen ylin kurssi oli 54,90 euroa ja alin 39,70 euroa. Osakkeen volyymilla painotettu keskikurssi oli 47,18 euroa.

A-sarjan osakkeiden markkina-arvo 31.12.2025 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 460,8 miljoonaa euroa. Kaikkien osakkeiden markkina-arvo, jossa pörssissä noteeraamattomat K-sarjan osakkeet on arvostettu A-sarjan osakkeen joulukuun viimeisen kaupankäyntipäivän päätöskurssiin, oli 1 597,1 miljoonaa euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Omat osakkeet

Hallitus päätti huhtikuussa 2025 käyttää vuoden 2025 varsinaisen yhtiökokouksen antamaa valtuutusta omien A-sarjan osakkeiden hankintaan ja aloittaa enintään 65 000 oman A-sarjan osakkeen ostamisen. Hankittuja osakkeita käytetään osana yhtiön kannustinjärjestelmiä. Omien osakkeiden hankinta alkoi 6.5.2025, ja se saatiin päätökseen 9.9.2025. Tämän jakson aikana Vaisala hankki yhteensä 65 000 omaa osaketta keskihintaan 46,2327 euroa osakkeelta. Osakkeet hankittiin julkisessa kaupankäynnissä Nasdaq Helsinki Oy:ssä hankintahetken markkinahintaan.

Vaisala luovutti heinäkuussa 2025 yhteensä 1 000 yhtiön hallussa olevaa Vaisalan A-sarjan osaketta vastikkeetta yhtiön sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 kuuluvalla avainhenkilölle osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui Vaisalan yhtiökokouksen 25.3.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Vaisala luovutti kesäkuussa 2025 yhteensä 750 yhtiön hallussa olevaa Vaisalan A-sarjan osaketta vastikkeetta yhtiön sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 kuuluvalla avainhenkilölle osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui Vaisalan yhtiökokouksen 25.3.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Vaisala luovutti huhtikuussa 2025 yhteensä 8 942 yhtiön hallussa olevaa Vaisalan A-sarjan osaketta vastikkeetta yhtiön lisäosakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 sekä sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2022–2026 kuuluville kuudelle avainhenkilölle osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui Vaisalan yhtiökokouksen 25.3.2025 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Vaisala luovutti maaliskuussa 2025 yhteensä 26 167 yhtiön hallussa olevaa Vaisalan A-sarjan osaketta vastikkeetta yhtiön suoriteperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin 2022–2024, 2023–2025 ja 2024–2026 kuuluville 47 avainhenkilölle osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui Vaisalan yhtiökokouksen 26.3.2024 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Yhtiön hallussa oli 31.12.2025 yhteensä 180 290 omaa A-sarjan osaketta, mikä vastaa 0,54 % A-sarjan osakkeista ja 0,49 % kaikista osakkeista.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025

	A-osakkeita	K-osakkeita	Yhteensä	% osakkeista	% äänistä
Novameter Oy	2 778 000	998 358	3 776 358	10,36	23,89
Nordea Nordic Small Cap Fund	1 719 370	0	1 719 370	4,72	1,81
Weisell-Säätiö Sr	1 440 000	0	1 440 000	3,95	1,51
Voipio Mikko Volmari	1 185 337	82 975	1 268 312	3,48	2,99
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 169 000	0	1 169 000	3,21	1,23
Keskinäinen työeläkevakuutusyhtiö Varma	1 145 841	0	1 145 841	3,14	1,20
Caspers Anja	883 124	86 372	969 496	2,66	2,74
Voipio Raimo Hannes *	867 833	52 881	920 714	2,53	2,02
Voipio Tauno Sakari	811 785	26 039	837 824	2,30	1,40
Suomalainen Tiedeakatemia Ry	689 924	0	689 924	1,89	0,72
Voipio Lauri Johannes	561 692	108 376	670 068	1,84	2,87
Voipio Riitta	561 692	108 376	670 068	1,84	2,87
Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	575 000	0	575 000	1,58	0,60
Voipio Ville	399 412	119 712	519 124	1,42	2,93
Voipio Mari Leena Johanna	414 486	96 712	511 198	1,40	2,47
Yhteensä	15 202 496	1 679 801	16 882 297	46,33	51,26
Hallintarekisteröidyt osakkeet**	7 117 156	0	7 117 156	19,53	7,48

* Suoran osakeomistuksen lisäksi Raimo Voipion määräysvalta yhtiö Imar Oy omisti 56 000 A-sarjan osaketta.

** Sisältää Lannebo Rahastojen omistuksessa olleet 980 921 A-sarjan osaketta, mikä vastasi 2,69 % kaikista osakkeista ja 0,93 % kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä (Lannebon ilmoituksen mukaisesti), sekä ODIN rahastojen omistuksessa olleet 1 324 055 A-sarjan osaketta, mikä vastasi 3,63 % kaikista osakkeista ja 1,39 % kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä (ODINin ilmoituksen mukaisesti)

Osakeomistuksen jakautuminen
(A- ja K-sarjan osakkeet yhteensä) 31.12.2025

	Osakkeita	% osakkeista
Kotitaloudet	14 890 338	40,87
Hallintarekisteröidyt ja suora ulkomaalaisomistus	7 260 284	19,93
Yritykset	5 090 975	13,97
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	3 486 477	9,57
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	2 493 455	6,84
Julkisyhteisöt	3 215 199	8,82
Yhteensä	36 436 728	100,00

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Osakkeiden omistusmääräjakauma
(A- ja K-sarjan osakkeet yhteensä) 31.12.2025

	Omistajia	% omistajista	Osakkeita	% osakkeista
1–100	12 843	65,28	453 926	1,25
101–500	4 734	24,06	1 186 638	3,26
501–1 000	1 026	5,22	766 991	2,1
1 001–5 000	829	4,21	1 717 528	4,71
5 001–10 000	91	0,46	630 035	1,73
10 001–50 000	96	0,49	2 113 038	5,80
50 001–100 000	18	0,09	1 244 749	3,42
100 001–500 000	19	0,10	3 813 174	10,47
500 001–	18	0,09	24 510 649	67,27
Yhteensä	19 674	100,00	36 436 728	100,00
Hallintarekisteröidyt	10	0,00	7 206 934	19,78

Osakassopimukset

Vaisalan hallituksen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia sopimuksia.

Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistukset

Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien A-sarjan osakkeiden lukumäärä 31.12.2025 oli 1 337 088 (1 286 320). Osakkeiden osuus A-sarjan osakkeista oli 4,0 (3,9) % ja kaikista osakkeista 3,6 (3,5) %. Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien K-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 172 593 (229 804). Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien A-sarjan osakkeiden lukumäärä kasvoi ja K-sarjan osakkeiden lukumäärä vastaavasti laski, koska K-sarjan osakkeita konvertoitiin A-sarjan osakkeiksi. Hallituksen

jäsenten omistamien ja hallitsemien A- ja K-sarjan osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 4 788 948 (5 882 400), joka vastasi 5,0 (5,6) %:a kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä. Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien A- ja K-sarjan osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä laski osakekonversion seurauksena.

Yhtiön toimitusjohtaja Kai Öistämö omisti ja hallitsi 24 529 (21 701) A-sarjan osaketta mutta ei yhtään K-sarjan osaketta 31.12.2025. Muut johtoryhmän jäsenet omistivat ja hallitsivat 113 904 (150 476) A-sarjan osaketta mutta eivät yhtään K-sarjan osaketta.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sisältää tarkemmat tiedot hallituksen ja johtoryhmän osakeomistuksista.

Osakekohtaiset tunnusluvut esitetään tunnusluvut-osiossa toimintakertomuksen jälkeen.

Liputusilmoitukset

26. helmikuuta 2025: Mandatum Oyj:n äänimäärä laski alle 5 %, kun Vaisala Oyj:n K-sarjan osakkeita muunnettiin osittain A-sarjan osakkeiksi.

Lisää tietoa Vaisalan osakkeista ja osakkeenomistajista on yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Lahjoitukset

Vaisala jatkaa yhteistyötään yhdysvaltalaisen Coloradon yliopiston (CSU) kanssa muun muassa sääätutkien parissa. Vuonna 2023 Vaisalan hallitus vahvisti 25 000 dollarin vuotuisen lahjoituksen yliopistolle vuosiksi 2023–2025.

Lähipiirilainat

Emoyhtiö on antanut lainan konserniin kuuluvalle yhtiölle. Tilikauden 2025 päättyessä lainan määrä on 23,8 miljoonaa euroa ja laina-aika on 3 vuotta. Laina lyhennetään laina-ajan päättyessä sitä aiemman takaisinmaksun ollessa mahdollista ja korko maksetaan kerran vuodessa. Lainan korko on määriteltä markkinaehtoisesti. Laina on vakuudeton.

EU:n kestävän rahoituksen luokittelu

EU:n taksonomia-asetuksen edellyttämien mittareiden raportointi esitetään kestävyysraportissa, joka sisältyy tähän toimintakertomukseen.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan osana tätä toimintakertomusta ja erillisenä raporttina yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Palkitsemisraportti

Palkitsemisraportti julkaistaan osana vuoden 2025 vuosiraporttia ja erillisenä raporttina yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden päättymisen jälkeen konsernissa ei ole ollut olennaisia tapahtumia.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

Edelleen jatkuva riski kauppapoliittisten toimenpiteiden eskaloitumisesta tuo epävarmuuksia globaaliin markkinaympäristöön. Näiden epävarmuuksien kestoa ja vaikutusta on vaikea arvioida. Mahdollisilla lisätulleilla ja niitä mahdollisesti seuraavalla talouden hidastumisella voi olla merkittävä negatiivinen vaikutus Vaisalan operatiiviseen tehokkuuteen ja taloudelliseen suoriutumiseen. Yhdysvaltain dollarin, Kiinan yuanin ja muiden valuuttojen mahdollisella lisäheikkenemisellä voi olla merkittävä negatiivinen vaikutus Vaisalan liikevaihtoon.

Vaisalan meteorologian ja lentoliikenteen liiketoiminnoille on ominaista, että saadut tilaukset ja liikevaihto vaihtelevat vuosineljänneksestä toiseen. Projektimyynnin ajoittuminen voi aiheuttaa vaihtelua Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen vuosineljänneskohtaisessa suoriutumisessa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vaisalan toimituskyky voi heikentyä johtuen tavarantoimittajien tuotantokatkoksista, häiriöistä Vaisalan tuotannossa tai projektitoimituksissa tai häiriöistä sisään tulevassa ja/tai ulosmenevässä logistiikassa. Tilapäinen komponenttipula voi viivästyttää tai keskeyttää toimituksia tai aiheuttaa lisämateriaalikustannuksia. Kyberriski ja tietojärjestelmien pitkät käyttökatkot voivat vaikuttaa negatiivisesti tuotantoon ja toimituskykyyn.

Vaisalan investointien, yritysostojen, liiketoimintojen myyntien ja uudelleenjärjestelyjen onnistunut ja oikea-aikainen toteuttaminen sisältää epävarmuustekijöitä ja riskejä. Nämä voivat vaikuttaa yhtiön kykyyn saavuttaa niihin liittyvät taloudelliset ja operatiiviset tavoitteet sekä heikentää liikevaihtoa ja kannattavuutta.

Uudet ja muuttuvat tuotteiden markkinahyväksyntään liittyvät lainsäädännölliset vaatimukset, toimintojen kyky sopeutua muuttuvien säännösten vaatimuksiin, sekä muuttuvat kansainväliset kauppapolitiikat voivat aiheuttaa viivästyksiä tai keskeytyksiä toimitusketjuihin. Paikallisen tuotannon suosiminen voi heikentää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää. Asiakkaiden budjettirajoitukset, monimutkaiset päätöksentekoprosessit ja puuttuvat rahoitusratkaisut voivat viivästyttää infrastruktuurisopimusten solmimista Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella.

Lisätietoja riskienhallinnasta ja riskeistä on saatavilla vuoden 2025 vuosiraportin Hallinnointi/Riskienhallinta-osiosta sekä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa **vaisala.fi**.

Taloudellinen ohjeistus 2026

Vaisala arvioi vuoden 2026 liikevaihdon olevan 600–630 miljoonaa euroa (2025: 597 miljoonaa euroa) miljoonaa euroa ja EBITA-liiketuloksen 95–110 miljoonaa euroa (2025: 94 miljoonaa euroa).

Markkinanäkymät 2026

Teollisuusmarkkinan odotetaan kasvavan erityisesti datakeskus- ja puolijohdeteollisuuden vetämänä. Myös terveysteknologia- ja sähkövoima-markkinoiden odotetaan kasvavan.

Vakiintuneemmat meteorologian ja lentoliikenteen markkinat norma-lisoituivat vuonna 2025 kahden poikkeuksellisen vahvan vuoden jälkeen. Näiden markkinoiden odotetaan nyt pysyvän vakaana vuoden 2025 lopun tasoihin verrattuna.

Uusiutuvan energian markkinat laskivat vuonna 2025, kun tuuliresurs-siarviointimarkkina (wind resource assessment) hidastui merkittävästi. Vuonna 2026 uusiutuvan energian markkinoiden odotetaan pysyvän vakaana vuoden 2025 lopun tasoihin verrattuna.

Xweatherin jatkuvan tilausmyynnin markkinoiden odotetaan kasvavan.

Hallituksen ehdotus osingonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 240 692 929,55 euroa, josta tilikauden tulos on 51 310 650,73.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 0.86 euroa/osake eli yhteensä 31,2 miljoonaa euroa ja loppuosa jätetään omaan pääomaan. Yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Hallituksen näkemyksen mukaan ehdotettu voitonjako ei vaaranna yhtiön taloudellista asemaa.

Varsinainen yhtiökokous 2026

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 24.3.2026 klo 14.00 alkaen Vaisala Oyj:n pääkonttorissa, osoitteessa Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa. Kokoukseen ilmoittautuneiden vastaanottaminen alkaa klo 13.00. Osakkeenomistajien on mahdollista seurata yhtiökokousta suora-toistona yhtiön verkkosivuilla osoitteessa **vaisala.fi/yhtiokokous**. Kokousta näin seuraavien osakkeenomistajien ei katsota osallistuvan yhtiökokoukseen, joten heillä ei ole muun muassa kysely- tai äänioikeutta yhtiökokouksen aikana. Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittautua yhtiölle viimeistään 19.3.2026 klo 16.00. Yhtiökokoukseen voi ilmoittautua verkkosivujen kautta osoitteessa **vaisala.fi/yhtiokokous** tai sähköpostilla osoitteeseen **agm@innovatics.fi**.

Vantaa, 11.2.2026

Vaisala Oyj
Hallitus

Tämän toimintakertomuksen sisältämät tulevaisuuteen suuntautuneet lausumat perustuvat tällä hetkellä johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo näiden oletusten olevan perusteltuja, ei ole varmuutta, että ne osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista. Syynä voivat olla mm. talouden, markkinoiden, kilpailuolosuhteiden, lakien, säännöksiin ja valuuttakurssien muutokset.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025

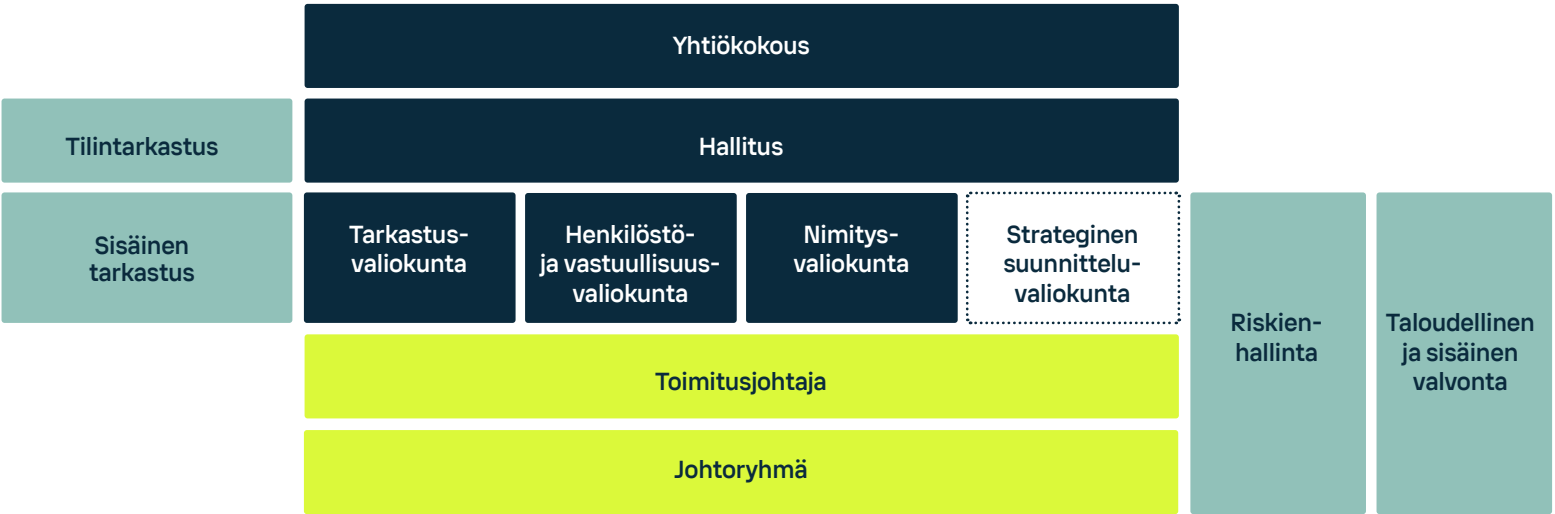
Vaisalan yleiset hallinnointiperiaatteet

Vaisalan hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön ja Vaisalan yhtiöjärjestykseen. Konsernitilinpäätös ja muut taloudelliset raportit laaditaan noudattaen EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätössäännöksiä (International Financial Reporting Standards, IFRS). Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Finanssi- valvonnan antamia listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita, EU:n kestävyysraportointidirektiiviä (CSRD, Corporate Sustainability Reporting Directive) (Direktiivi (EU) 2022/2464), sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code) 2025 (saatavana osoitteessa www.cgfinland.fi).

Vaisalan hallitus on hyväksynyt tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 11.2.2026 pidetyssä kokouksessaan. Yhtiön tilin- tarkastajana toimiva tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että selvityksen ja tilinpäätöksen tiedot yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä ovat yhdenmukaisia.

Hallinnointimalli

Vaisalan hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä.



Yhtiökokous

Yhtiökokous on Vaisalan ylin päättävä elin, jossa kaikki yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua yhtiön ohjaukseen ja valvontaan sekä käyttää ääni-, puhe- ja kyselyoikeuttaan. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua hallituksen määrittelemänä päivänä. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista. Päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänten enemmistöllä.

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ovat läsnä yhtiökokouksessa. Tilintarkastaja ja vastuullisuusraportin varmentaja

ovat läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö on läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa. Jos yllä mainitut läsnäolot eivät toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Vaisala ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle. Vaisalan johtoryhmä osallistuu mahdollisuuksien mukaan.

Yhtiökokoukseen osallistuminen edellyttää, että osakkeenomistaja on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Vaisalan osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä ja että hän ilmoittautuu kokoukseen viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada osakeyhtiölain mukaan yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Yhtiö ilmoittaa verkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Päivämäärä ilmoitetaan viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä.

Vaisala julkaisee kokouskutsun aikaisintaan kaksi kuukautta ennen täsmäytyspäivää ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta yhtiön verkkosivuilla tai muulla hallituksen päättämällä tavalla tai toimittaa kokouskutsun suoraan osakkeenomistajille lain niin vaatiessa. Lisäksi Vaisala julkaisee kokouskutsun pörssitiedotteena hallituksen päätettyä yhtiökokouksen koollekutsumisesta. Yhtiökokouksen esityslista, päätöksentekoesitykset ja kokousaineisto ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokousasiakirjat pidetään verkkosivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja julkaistaan yhtiön verkkosivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

Hallitus

Hallituksen toimivalta, kokoonpano ja valinta

Hallitus vastaa Vaisalan hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus toimii yhtiöjärjestyksen ja voimassa olevan lainsäädännön sekä Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamien ohjeiden ja suositusten mukaisesti. Vaisala Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään kuusi ja enintään yhdeksän jäsentä. Yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenten toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaisesti vuoden mittainen. Toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päättyttyä ja päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten valintaperusteet, monimuotoisuusperiaatteet ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenten valinnassa ensisijaisena tavoitteena on koota hallitukseen jäseniä, jotka yhdessä mahdollistavat yhtiön nykyisen ja tulevan liiketoiminnan, vaikuttavuuden sekä vastuullisuuden tukemisen ja kehittämisen. Hallitus tulee nähdä kokonaisuutena, joka pystyy hoitamaan sille asetetut tehtävät parhaalla mahdollisella tavalla. Lisäksi hallituksen jäsenten tulisi edustaa eri sukupuolia, koulutus- ja ammatillisia taustoja ja kansallisuuksia. Kokonaisuutena Vaisalan hallitus edusti vuonna 2025 riittävää asiantuntemusta ja kokemusta sekä monimuotoisuutta kaikissa monimuotoisuustavoitteissa. Hallituksen jäsenillä oli kokemusta kestävästä kehityksestä, erilaisista teknologioista, datasta ja tekoälystä sekä eri liiketoiminta-alueista, kuten uusiutuvasta energiasta, digitaalisesta muutoksesta ja eri teollisuudenaloista. Heidän koulutuksensa ja päätoimensa on kuvattu oheisessa kaaviossa. Hallituksen jäsenet edustivat Suomen, Ruotsin ja Tanskan kansallisuuksia.

Vuoden 2025 yhtiökokouksessa valituista hallituksen jäsenistä kolme seitsemästä eli 43 % (33 %) oli naisia. Hallitus täyttää listayhtiöiden hallinnointikoodissa 2025 asetetun vaatimuksen, jonka mukaan aliedustetun sukupuolen osuus hallituksessa on vähintään 40 % (tämä vaatimus tulee voimaan kesäkuussa 2026).

Vaisala noudattaa riippumattomuuden arvioinnissa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain yleisarvion perusteella, missä otetaan huomioon jäsenen itsensä antamat tiedot sekä analyysi, jossa arvioidaan, voidaanko jäsentä pitää riippumattomana. Kaikki hallituksen jäsenet vuonna 2025 olivat riippumattomia yhtiöstä. Raimo Voipiota ja Ville Voipiota lukuun ottamatta

kaikki muut hallituksen jäsenet olivat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoukset, tehtävät ja päätöksentekomenettely

Hallitus kokoontuu vähintään kahdeksan kertaa vuodessa sekä aina tarvittaessa. Kokouksiin osallistuvat myös toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan hallituksen kutsusta. Mikäli hallituksen työn tehokas organisoiminen sitä yksittäistapauksessa vaatii, hallitus voi puheenjohtajan päätöksellä perustaa keskuudestaan työryhmän valmistelemaan sille osoitettua asiaa.

Hallitus toimii yhtiön verkkosivulta löytyvän vahvistetun kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti. Kokoukset voidaan pitää tarpeen vaatiessa puhelin-, video- tai sähköpostikokouksina. Kokouksista pidetään vuosittain juoksevasti numeroitua englanninkielistä päätöspöytäkirjaa. Yhtiön lakiasiaintoimittaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsen ei saa esteellisenä osallistua hänen ja yhtiön välisen sopimusasian käsittelyyn tai sellaisen yhtiön ja kolmannen osapuolen välisen asian käsittelyyn, josta hänellä on odotettavissa olennaista etua, joka saattaa olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa.

Hallituksen jäseniä sitovat liikesalaisuuksia ja yrityssalaisuuksia koskevat velvoitteet sekä markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (EU) N:o 596/2014 (MAR) ja Vaisalan sisäpiiriohjeen säätämät rajoitukset ja velvoitteet. Hallituksen ja sen jäsenten on toimittava päätöksenteossaan ja muutoin toiminnassaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti sekä noudatettava huolellisuusvelvoitetta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistöpäätöksin, ja äänestystilanteessa äänten mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Puheenjohtajan vaalin mennessä tasan arpa ratkaisee.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta, valvoo niiden toteutumista ja raportoi hallitukselle toimeenpanossa havaitsemistaan puutteista tai ongelmista.

Hallituksen tärkeimpiä tehtäviä ovat

- päättää toimitusjohtajan valinnasta ja erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ehdoista
- päättää johtoryhmän jäsenten sekä muiden toimitusjohtajan alaisten valinnasta ja erottamisesta sekä toimenkuvasta, mukaan lukien työsuhteen ehdot, toimitusjohtajan esityksestä
- varmistaa, että yhtiö on järjestänyt kirjanpidon ja varainhoidon sisäisen valvonnan sekä seurata valvonnan toimivuutta
- varmistaa kestäväyyteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuranta, hallinta ja valvonta
- hyväksyä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset kestävyysraportointia varten
- määrittää yhtiön strategia ja seurata sen toteuttamista sekä hyväksyä liiketoiminta-alueiden strategiset suunnitelmat
- määrittää yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja seurata niiden toteutumista sekä hyväksyä liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteet
- arvioida yhtiön ja liiketoiminta-alueiden vuosittaisia toimintasuunnitelmia
- hyväksyä yhtiön ja liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet
- tehdä liiketoimintapäätökset, joiden arvo ylittää toimitusjohtajan hyväksymispolitiikan mukaisen hyväksymisrajan, kuten liiketoimintajärjestelyt, yrityskaupat ja divestoinnit, merkittävät sopimukset ja vastuut, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt
- käsitellä ja hyväksyä tärkeimmät yhtiön politiikat ja toimintaohjeet, kuten hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, tiedonantopolitiikka, osinkopolitiikka, riskienhallintapolitiikka, sisäpiiriohje,

- toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja korruptionvastainen toimintaohje
- käsitellä ja hyväksyä tilinpäätöstiedote, tilinpäätös, kestävyysraportti ja hallituksen toimintakertomus sekä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
 - tehdä yhtiökokoukselle ehdotus osingosta

- käsitellä ja hyväksyä osavuositarkastukset sekä puolivuositarkastus
- valvoa yhtiön strategiaan ja liiketoimintaan liittyvien riskien arviointia ja hallintaa
- päättää palkitsemispolitiikasta ja johdon palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä.

Hallituksen kokoonpano 31.12.2025

Hallituksen jäsen	Jäsen alkaen	Syntymävuosi	Koulutus	Kansalaisuus	Sukupuoli	Päätoimi	Osakeomistus 31.12.2025
Ville Voipio, puheenjohtaja	2015 pj. vuodesta 2021	1974	TkT	Suomi	Mies	Työelämäprofessori, Kestävä globaali liiketoiminta, Turun kauppakorkeakoulu, Turun yliopisto	399 412 (A-sarja) 119 712 (K-sarja)
Raimo Voipio varapuheenjohtaja	1989 pj. vuosina 1994–2021	1955	DI	Suomi	Mies	Hallitusammattilainen	923 833 (A-sarja) 52 881 (K-sarja)
Annica Bresky	2024	1975	Vesi- ja ympäristötekniikan insinööri, MBA	Ruotsi	Nainen	Hallitusammattilainen	851 (A-sarja)
Antti Jääskeläinen	2020	1972	DI, KTM, MBA	Suomi	Mies	Posti Group Oyj, toimitusjohtaja	2 490 (A-sarja)
Lotte Rosenberg	2024	1972	OTK, MBA	Tanska	Nainen	Carbon Recycling International (CRI), toimitusjohtaja	451 (A-sarja)
Kaarina Ståhlberg	2016	1966	OTK, LL.M.	Suomi	Nainen	Posti Group Oyj, lakiasiainjohtaja ja yritysjärjestelyt	7 691 (A-sarja)
Tuomas Syrjänen	2019	1976	DI	Suomi	Mies	Futurice Oy, Program Director – AI Renewal	2 360 (A-sarja)
Yhteensä							1 337 088 (A-sarja) 172 593 (K-sarja) 1 509 681 (yhteensä)

Osakeomistukset sisältävät hallituksen jäsenten sekä määräysvalta-yhteisöjen osakkeet. Hallinnointikoodin suosituksessa 10 annettujen kriteerien mukaan kaikki hallituksen jäsenet vuonna 2025 olivat yhtiöstä riippumattomia. Raimo Voipiota ja Ville Voipiota lukuun ottamatta kaikki muut hallituksen jäsenet olivat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hallituksen jäsenet vuonna 2025

Hallitukseen kuului yhdeksän jäsentä 1.1.–25.3.2025. Hallituksen puheenjohtajana toimi Ville Voipio, varapuheenjohtajana Raimo Voipio ja jäsenenä Annica Bresky, Petri Castrén, Antti Jääskeläinen, Jukka Rinnevaara, Lotte Rosenberg, Kaarina Ståhlberg ja Tuomas Syrjänen. Hallituksen sihteerin tehtäviä hoiti yhtiön lakiasianjohtaja Katriina Vainio.

25.3.2025 pidetty yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän. Petri Castrénia ja Jukka Rinnevaaraa lukuun ottamatta muut jäsenet jatkoivat hallituksen jäseninä. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Ville Voipio ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipio. Hallituksen sihteerin tehtäviä hoitaa yhtiön lakiasianjohtaja Katriina Vainio.

Osallistuminen hallituksen kokouksiin 2025

Hallituksen jäsen	Osallistuminen/ kokousten lkm.	Osallistumis-%
Ville Voipio	12/12	100 %
Raimo Voipio	12/12	100 %
Annica Bresky	12/12	100 %
Petri Castrén*	2/2	100 %
Antti Jääskeläinen	12/12	100 %
Jukka Rinnevaara*	2/2	100 %
Lotte Rosenberg	12/12	100 %
Kaarina Ståhlberg	12/12	100 %
Tuomas Syrjänen	12/12	100 %

* Hallituksen jäsen 25.3.2025 saakka

Hallituksen asettamat valiokunnat

Hallituksella on kolme pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta ja nimitysvaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat hallituksen jäsenten keskuudesta vuosittain valiokuntien vahvistettujen työjärjestysten mukaisesti. Valiokuntien jäsenten osaamisen, kokemuksen ja näkemysten monimuotoisuus tukee avointa keskustelua ja edistää valiokunnan kykyä käsitellä valiokunnan vastuulla olevia asioita monipuolisesti.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnassa, riskienhallinnassa sekä sisäisen valvonnan, tilintarkastuksen ja sisäisen tarkastuksen järjestämisessä. Tarkastusvaliokunta käsittelee osavuositarkastukset, puolivuositarkastuksen, tilinpäätöstiedotteen ja tilinpäätöksen, kestävyysraportin sekä hallituksen toimintakertomuksen. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestysten, Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Valiokunnan työjärjestys julkaistaan osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Valiokunta raportoi säännöllisesti kokouksistaan hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain keskuudestaan. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden heistä on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäsen ei saa osallistua yhtiön tai sen konsernitilinpäätökseen yhdisteltävän yhteisön päivittäiseen johtamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta vastaa henkilöstöä, yritys- vastuuta ja ympäristö- ja yhteiskuntavaikutuksia (ESG) koskevien asioiden valmistelusta hallitukselle. Valiokunta käsittelee Vaisalan henkilöstön kehittämistä, osaajien houkuttelemista ja johtamista, seuraajasuunnittelua ja etenemistä koskevat suunnitelmat. Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta tekee hallitukselle esitykset toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkitsemisesta, toimitusjohtajan ja johtoryhmän työn arvioinnista sekä yhtiön palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä. Valiokunnan työjärjestys on saatavilla osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Valiokunta raportoi säännöllisesti kokouksistaan hallitukselle.

Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnassa on vähintään kolme hallituksen keskuudestaan vuosittain nimeämää jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Nimitysvaliokunta

Nimitysvaliokunta valmistelee varsinaiselle yhtiökokoukselle sekä tarvittaessa ylimääräiselle yhtiökokoukselle hallituksen jäsenten valintaa ja palkitsemista koskevat ehdotukset sekä tunnistaa potentiaalisia ehdokkaita hallituksen jäseniksi. Valiokunnan työjärjestys on saatavilla osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Valiokunta raportoi säännöllisesti kokouksistaan hallitukselle.

Nimitysvaliokunnassa on vähintään kolme hallituksen keskuudestaan vuosittain nimeämää jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia. Toimitusjohtaja tai yhtiön johtoryhmään kuuluva henkilö ei saa olla nimitysvaliokunnan jäsen.

Strateginen suunnitteluvaliokunta

Strateginen suunnitteluvaliokunta valmistelee, katselee ja arvioi strategisia hankkeita ja erityisprojekteja ja tuottaa hallitukselle suosituksia näistä tarpeen mukaan. Valiokunta on luonteeltaan tilapäinen. Valiokunnan työjärjestys on saatavilla osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Toimiessaan valiokunta raportoi säännöllisesti hallitukselle.

Strategisessa suunnitteluvaliokunnassa on vähintään kolme hallituksen keskuudestaan tarpeen mukaan nimeämää jäsentä. Valiokunnan jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokunta ei kokoontunut vuoden 2025 aikana.

Valiokuntien jäsenet ja osallistuminen valiokuntien kokouksiin 2025

Valiokunta	Jäsen	Osallistuminen/ kokousten lkm.	Osallistumis- %
Tarkastus- valiokunta	Kaarina Ståhlberg (puheenjohtaja)	5/5	100 %
	Petri Castrén*	0/1	0 %
	Lotte Rosenberg	5/5	100 %
	Raimo Voipio	5/5	100 %
Henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Antti Jääskeläinen (puheenjohtaja)*	5/5	100 %
	Annica Bresky	5/5	100 %
	Jukka Rinnevaara*	1/1	100 %
	Tuomas Syrjänen	4/5	80 %
	Ville Voipio	5/5	100 %
Nimitys- valiokunta	Ville Voipio (puheenjohtaja)	8/8	100 %
	Annica Bresky	8/8	100 %
	Tuomas Syrjänen	8/8	100 %
	Raimo Voipio	8/8	100 %

* Valiokunnan jäsen 25.3.2025 saakka

Tarkastusvaliokunnan, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan ja nimitysvaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia. Raimo Voipiota ja Ville Voipiota lukuun ottamatta kaikki muut valiokuntien jäsenet ovat riippumattomia merkittävistä osakkeenomistajista.

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukai-suudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä.

Kai Öistämö on toiminut Vaisalan toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana 1.10.2020 alkaen. Hän on syntynyt vuonna 1964 ja on koulutukseltaan tekniikan tohtori.

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja on johtoryhmän puheenjohtaja. Johtoryhmään kuului kymmenen henkilöä vuonna 2025. Vähintään kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmä laatii vuosittaiset toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä niihin liittyvän tavoiteasetannan, valvoo suunnitelmien toteutumista sekä valmistelee merkittäviä investointeja ja yrityskauppoja. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja.

Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omalla vastuualueellaan. Johtoryhmän jäseniä ovat toimitusjohtaja, liiketoiminta-alueiden johtajat, talousjohtaja, tuotantojohtaja, tietohallinto- ja digitalisaa-tiojohtaja, henkilöstöstä ja yritys-suhteista vastaava johtaja, strategiasta ja yritys-järjestelyistä vastaava johtaja sekä lakiasiainjohtaja. Yhtiön lakiasiain-johtaja toimii johtoryhmän sihteerinä.

Samuli Hänninen ja Lorenzo Gulli aloittivat uusina johtoryhmän jäseninä tammikuussa 2025.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2025

Johtaja	Jäsen vuodesta	Syntymä- vuosi	Koulutus	Kansalaisuus	Sukupuoli	Asema yhtiössä	Osakeomistus 31.12.2025
Kai Öistämö	2020	1964	TkT	Suomi	Mies	Toimitusjohtaja	24 529 (A-sarja)
Girish Agarwal	2024	1981	PhD, Artificial Intelligence & Business Model Innovation	Ruotsi	Mies	Tietohallinto- ja digitalisaatiojohtaja	1 000 (A-sarja)
Lorenzo Gulli	2025	1978		Italia	Mies	Johtaja, Strategia ja M&A	–
Samuli Hänninen	2025	1979		Suomi	Mies	Johtaja, Xweather	10 995 (A-sarja)
Anne Jalkala	2023	1982	TkT	Suomi	Nainen	Johtaja, Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alue	1 424 (A-sarja)
Timo Leskinen	2021	1970	PsM, liiketoiminnan- ja johtamistutkimuksen maisteri	Suomi	Mies	Johtaja, Henkilöstö ja yrityssuhteet	5 313 (A-sarja)
Heli Lindfors	2023	1984	KTM	Suomi	Nainen	Talousjohtaja	1 750 (A-sarja)
Vesa Pylvänäinen	2011	1970	KTM	Suomi	Mies	Tuotantojohtaja	28 540 (A-sarja)
Jarkko Sairanen	2016	1963	DI, MBA	Suomi	Mies	Johtaja, Teollisten mittausten liiketoiminta-alue	49 315 (A-sarja)
Katriina Vainio	2017	1967	OTK	Suomi	Nainen	Lakiasiaintojohtaja	15 567 (A-sarja)
Yhteensä							138 433 (A-sarja)

Osakeomistukset sisältävät johtoryhmän jäsenten sekä määräysvalta-yhteisöjen omistamat osakkeet.

Valvonta

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäinen valvonta pyrkii varmistamaan, että yhtiön toiminta on voimassa olevien lakien ja määräysten sekä yhtiön toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) ja muun ohjeistuksen mukaista ja että sen taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa. Lisäksi se pyrkii turvaamaan yhtiön omaisuuden ja varmistamaan toiminnan kokonaistehokkuuden strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Sisäisen valvonnan toimintamallit ovat linjassa riskienhallintaprosessin kanssa. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista ennakoimalla ja vastaamalla mahdollisiin liiketoiminnan uhkiiin ja mahdollisuuksiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta takaavat varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien ja määräysten, tilin-päätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Sisäisen valvonnan osa-alueet ovat valvontaympäristö, riskien arviointi, valvontatoiminnot, viestintä sekä seuranta. Lisätietoja riskienhal-linnasta löytyy hallituksen toimintakertomuksesta sivulta 42.

Valvontaympäristö

Päävastuu taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta on hallituk-sella. Hallituksen kirjallisesti vahvistamassa työjärjestyksessä selvitetään hallituksen vastuut ja määritellään hallituksen ja sen valiokuntien sisäinen työnjako. Hallituksen nimittämän tarkastusvaliokunnan tehtävä on var-mistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määriteltyjä periaatteita noudatetaan, ja mahdollistaa asianmukai-nen tilintarkastus. Toimitusjohtaja vastaa tehokkaan valvontaympäristön järjestämisestä ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä sisäisen valvonnan

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

jatkuvasta toiminnasta. Sisäinen tarkastus raportoi kaikista merkittävistä asioista tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle.

Sisäinen tarkastus pyrkii kehittämään ja tehostamaan yrityksen taloudellista raportointia ja sitä koskevaa valvontaa keskittymällä ennaktoivasti ja yhdenmukaisesti sisäiseen valvontaympäristöön ja seuraamalla valvonnan tehokkuutta. Tärkeimpiä taloudellista raportointia ohjaavia työkaluja ovat toimintaperiaatteet (Code of Conduct), hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, luottopolitiikka, tiedonantopolitiikka, laskentaperiaatteet sekä muut kirjanpito- ja raportointisäännöt.

Riskien arviointi

Taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien arvioinnin tavoitteena on tunnistaa ja arvioida systemaattisesti merkittävimmät uhkatekijät konsernin, raportointisegmenttien, toimintojen ja prosessien tasolla. Arvioinnin tuloksena määritellään valvonnan tavoitteet, joiden avulla yhtiö pyrkii varmistamaan, että taloudelliselle raportoinnille asetetut perusvaatimukset täyttyvät. Tarkastusvaliokunnalle toimitetaan säännöllisesti tietoa tärkeimpien riskialueiden kehityksestä sekä riskeihin vastaamisesta.

Valvontatoiminnot

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta on integroitu osaksi yhtiön liiketoimintaprosesseja. Yhtiö on määritellyt ja dokumentoinut tilinpäätöksen raportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet osaksi liiketoimintaprosesseja. Keskeisiä sisäisiä valvontatoimia ovat hyväksymismekanismit, käyttöoikeudet, tehtävien eriyttäminen, valtuutukset, varmennukset, täsmäytykset ja taloudellisen raportoinnin seuraaminen.

Liiketoimintayksiköillä on vastuulliset controller-toimintonsa, joiden edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen

seurantaan. Talousorganisaatio varmistaa, että kaikki raportointi sekä tilinpäätös vastaavat yrityksen periaatteita ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan aikataulun mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin avulla. Talousjohtaja raportoi sisäiseen valvontaan liittyvän työn tuloksista sekä valvonnan tehokkuudesta säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle.

Viestintä

Vaisalan tavoitteena on varmistaa yhtiön sisäisen ja ulkoisen viestinnän avoimuus, läpinäkyvyys, oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Tiedonantopolitiikassa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava, kuka sitä antaa sekä annettavan tiedon tarkkuus ja kattavuus, jotta tiedottamisvelvoitteet täyttyvät. Voimassa olevat toimintaperiaatteet (Code of Conduct), hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, luottopolitiikka, laskentaperiaatteet sekä kirjanpito- ja raportointisäännöt, tiedonantopolitiikka ja sisäpiiriohje ovat saatavilla yhtiön intranetissä.

Seuranta

Hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja ja sisäinen tarkastus valvovat taloudellista raportointia koskevan valvonnan tehokkuutta. Valvonta kattaa kuukausittaisen taloudellisten raporttien seurannan, rullaavien ennusteiden ja suunnitelmien läpikäynnin sekä sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien raportit. Sisäinen tarkastus arvioi toiminnan tehokkuutta sekä riskienhallinnan riittävyyttä ja raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja kehityskohteista. Sisäinen tarkastus laatii vuosittaisen tarkastussuunnitelman, jonka tilasta ja tuloksista se raportoi säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja johtoryhmälle. Lisäksi talousjohtaja, lakiasiainjohtaja, sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja koordinoivat tarkastuksen suunnittelua ja seurantaa säännöllisesti.

Yleisiä kehitystoimenpiteitä sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa vuonna 2025

Vuonna 2025 sisäinen tarkastus suoritti toimipaikka-, toiminto- ja prosessiauditointeja. Tarkastukset tuottivat ehdotuksia jatkuvaan prosessien sekä sisäisten kontrollien kehittämiseen.

Raportointikaudella Vaisala on kehittänyt tärkeimpien kontrollien dokumentointia ja tarkentanut kontrollien omistajuutta ja niihin liittyviä vastuita.

Lähipiiriliiketoimet

Vaisalan hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet sekä pitää luetteloa lähipiiristä. Hallitus päättää kaikista lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Vaisalan lähipiirin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän puolisonsa ja lapsensa sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta. Hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien käsittelystä, hyväksynnästä ja raportoinnista. Yhtiön talousorganisaatio ja lakiosasto seuraavat lähipiiriliiketoimia ohjeen mukaisesti osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä.

Vaisala ilmoittaa tiedot lähipiiriliiketoimista tilinpäätöksen liitetiedoissa. Vaisalalla ei tällä hetkellä ole lähipiiriliiketoimia, jotka olisivat olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkinaehtoista poikkeavia.

Tilintarkastaja ja tilintarkastajan palkkiot

Vaisalalla on yhtiöjärjestyksen mukaan yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Jos tilintarkastusta hoitamaan valitaan muu kuin tilintarkastusyhteisö, tulee lisäksi valita yksi varatilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi kattaa kuluvan tilikauden, ja se päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Tarkastusvaliokunta seuraa tilintarkastusta sekä tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja (KAM) ja valmistelee tilintarkastajan valintaa koskevan päätösehdotuksen sekä seuraa ja arvioi lakisääteisen tilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön riippumattomuutta.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 25.3.2025 tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n yhtiön tilintarkastajaksi vuoden toimikaudeksi. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Ylva Eriksson.

Kestävyyssraportoinnin varmentaja

Varsinainen yhtiökokous valitsi 25.3.2025 yhtiön kestävyyssraportoinnin varmentajaksi kestävyystarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy:n, jonka päävastuullisena kestävyysraportointitarkastajana toimii KRT Ylva Eriksson.

Tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajan palkkiot

Milj. euroa	2025	2024
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	0,6	0,6
Palkkiot varmennustoimeksiannoista		
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	0,1	0,1
Palkkiot muista varmennustoimeksiannoista	0,0	0,0
Palkkiot veroneuvonnasta	0,0	0,0
Palkkiot muista palveluista	0,0	0,1
Yhteensä	0,7	0,9

Sisäpiiri

Vaisala ylläpitää tarvittaessa hanke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiirilueteloita. Vaisalan määrittelemiä johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen osavuosikatsausten, puolivuosikatsauksen, tilinpäätöstiedotteen ja tilinpäätöksen julkistusta. Suljettu ajanjakso päättyy julkistamista seuraavana päivänä. Suljettu ikkuna koskee myös henkilöitä, jotka osallistuvat kyseisten raporttien valmisteluun. Liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on määritelty hallitus, toimitusjohtaja sekä muut johtoryhmän jäsenet. Yhtiön lakiosasto vastaa sisäpiiriasioista, niiden kouluttamisesta, hanke- ja tapahtumakohtaisten rekistereiden laatisemisesta ja ylläpitämisestä sekä valvonnasta.

Toimitusjohtaja, talusjohtaja ja lakiasiaintohtaja voivat, kaksi yhdessä, päättää sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä silloin, kun MARin mukaiset ehdot täyttyvät. Samalla perustetaan hanke- tai tapahtumakohtainen sisäpiiriluettelo. Kulloinkin laadittaviin hanke- tai tapahtumakohtaisiin sisäpiiriluetteloihin kuuluvat ne henkilöt, jotka saavat tiettyä hanketta tai tapahtumaa koskevaa sisäpiiritietoa.



Kestävyyss- raportti 2025

Yleiset tiedot	57
Ympäristötiedot	76
Yhteiskunnalliset tiedot	90
Hallintotapatiedot	104

Yleiset tiedot

ESRS 2 Yleiset tiedot	58	Olennaiset kestävyysseikat	63
Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet (BP-1)	58	Olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)	64
Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)	58	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)	65
Kestävyyden hallintotapa ja strategia	58	Kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)	69
Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)	58	Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet (IRO-2)	72
Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)	60	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)	75
Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)	60		
Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)	61		
Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)	61		
Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)	61		

ESRS 2 Yleiset tiedot

Kestävyys on osa Vaisalan pitkän aikavälin strategiaa ja yhtiön tarkoitusta: *Taking every measure for the planet*. Maailman johtavana ilmastotoimia mahdollistavana mittausteknologiayrityksenä Vaisala tarjoaa asiakkailleen laitteita ja tietoa, joka tehostaa resurssien käyttöä, nopeuttaa energiasiirtymää sekä huolehtii ihmisten ja yhteiskuntien turvallisuudesta ja hyvinvoinnista ympäri maailmaa. Meillä on asiantuntemusta ja innovaatioita lähes 90 vuoden ajalta, ja tiimimme yli 2 400 ammattilaista ovat sitoutuneet työhön planeettamme hyväksi.

Kestävyyssraportin yleiset laatomperusteet (BP-1)

Tämä Konsernikestävyyssraportti on laadittu konsernitasolla ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin konsernitiilinpäätöksen. Tämä kestävyysraportti on laadittu eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) ja Suomen kirjanpitolain 7 luvun mukaisesti. Vaisala soveltaa komission delegoitua asetusta (EU) 2026/73 EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen mukaiseen raportointiin.

Kestävyyssraportissa kuvataan Vaisalan suoriin ja välillisiin liikesuhteisiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvoketjujen alku- ja loppupäässä. Raportoidut tiedot sisältävät vain ne arvoketjujen osat, joiden kannalta seikka on olennainen. Kestävyyssraportissa esitetyt asiat perustuvat kattavaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Vaisalan toimintaperiaatteiden soveltamisala on selitetty kestävyysraportin kussakin osiossa, sisältäen ne toimintaperiaatteet, jotka ovat merkityksellisiä arvoketjujen alku- ja loppupään sidosryhmille. Tiedot mittarit, kuten Vaisalan scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt, sisältävät myös arvoketjun tietoja, ja niiden laajuus on selitetty kunkin raportoitavan mittarin yhteydessä.

Vaisala ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tiettyjä immateriaali-oikeuksia, osaamista tai innovaatioita koskevia tietoja. Vaisala ei myöskään ole käyttänyt direktiivin 2013/34/EU 19 a artiklan 3 kohdan ja 29 a artiklan 3 kohdan sallimia poikkeuksia, joiden mukaan tulevan kehityksen tai neuvottelujen kohteena olevia seikkoja voi jättää ilmoittamatta.

Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)

Kasvihuonekaasupäästöjen mittarit sisältävät epäsuorien lähteiden avulla arvioituja arvoketjun alku- ja loppupään tietoja. Nämä mittarit sekä niiden laatomperusteet, tarkkuustaso ja suunnitellut toimet niiden tarkkuuden parantamiseksi tulevaisuudessa on esitetty osassa *Ympäristötiedot*.

Myös muutokset Vaisalan kasvihuonekaasupäästöjä koskevien tietojen laatomisessa ja esittämisessä raportoidaan osassa *Ympäristötiedot*. Vaisala tunnisti virheitä kestävyysraportissa 2024 raportoiduissa perusvuoden 2021 ja vuoden 2024 kasvihuonekaasupäästöissä. Näiden virheiden luonne ja korjaukset kunkin mittarin osalta on esitetty osiossa *Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)*.

Vaisala on arvioinut, että sen olennaisiin mahdollisuuksiin liittyviin raportointikauden taloudellisiin vaikutuksiin voi liittyä suuria mittausepävarmuutta. Sekä ilmastomuutoksen hillintä että yhteisökohtainen kestävyysseikka turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa ovat laajoja aiheita. Tällä hetkellä ei ole mahdollista varmasti arvioida niiden vaikutusta yhtiön taloudelliseen asemaan, tulokseen tai kassavirtoihin raportointikaudella. Raportointikauden taloudellisista vaikutuksista ilmoitetut rahamäärät ovat Vaisalan sisäisten asiantuntijoiden, mukaan lukien johtoryhmän jäsenten, tekemiä arvioita.

Kestävyyden hallintotapa ja strategia

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)

Vaisala tarjoaa kattavan ja johtavan tuotevalikoiman, joka perustuu omiin teknologioihin ja sovellusosaamiseen. Yhtiön päätuotteita ja -palveluita ovat mittausturvit ja mittalaitteet, järjestelmät, ohjelmistot, digitaaliset ratkaisut ja palvelut sään, ympäristön ja teollisuuden olosuhteiden ja prosessien mittaamiseen. Yhtiö palvelee laajaa asiakaskuntaa, joka kattaa sekä julkisen että yksityisen sektorin asiakkaat yli 150 maassa. Tiedot Vaisalan työntekijöistä, sisältäen työntekijöiden lukumäärän maantieteellisten alueiden mukaan, ilmoitetaan osassa *Yhteiskunnalliset tiedot*.

Tällä hetkellä Vaisalalla ei ole merkittäville tuote- tai palveluryhmille, asiakasluokille, maantieteellisille alueille tai sidosryhmäsuhteille erityisiä kestävyystavoitteita. Vaisala on kuitenkin asettanut muita kestävyystavoitteita, kuten on kerrottu osioissa *Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)*, *Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5)*, *Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5)* ja *Konfliktimineraaleihin liittyvät tavoitteet ja mittarit*.

Strategian osat, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin

Strategiamme tähtää pitkäjänteiseen kasvuun sekä globaalisti johtavaan asemaan sään, ympäristön ja teollisuuden mittauksissa. Tuotteillamme ja teknologioillamme edistämme asiakkaidemme liiketoiminnan päätöksentekoa ja toimintojen kehittämistä. Olemassaolomme tarkoitus *Taking every measure for the planet* korostaa aktiivista rooliaamme dataan perustuvien ilmastotoimien mahdollistajana. Tämä kertoo siitä, miten mittaustekno-

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyseraportti

logiamme tarjoavat asiakkaillemme olennaista dataa toimintojensa parantamiseksi ja positiivisen ilmastovaikutuksen luomiseksi sekä osoittaa täyden sitoutumisemme kestävyYTEEN.

Vaisalan motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijät ovat menestYksemme taustalla. Tavoitteenamme on edistää hyvinvointia ja henkilökohtaista kasvua jatkuvasti sekä rakentaa monimuotoista ja osallistavaa yhteisöä, joka tukee liiketoimintaamme ja saa aikaan positiivisia vaikutuksia planeetallemme. Teemme myös tiivistä yhteistyötä asiakkaidemme ja kumppaneidemme kanssa täyttääksemme heidän mittausvaatimuksensa ja mahdollistaaksemme ilmastotoimet.

Liiketoimintamalli

Vaisala toimii useilla markkinoilla useilla eri liiketoimintamalleilla ja kehittää ja myy mittalaitteita ja -järjestelmiä, sääinfrastruktuuriprojekteja, ohjelmistoja ja palveluja. Luomme arvoa asiakkaillemme, työntekijöillemme, sijoittajillemme, yhteiskunnalle ja ympäristölle jatkuvassa vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa. Liiketoimintamme jättää positiivisen kädenjäljen yhteiskuntaan asiakkaidemme kautta, sillä mittausratkaisumme antavat heille mahdollisuuden tehdä luotettavia päätöksiä ja optimoida tuottavuuttaan ja prosessejaan sään, ympäristön ja teollisten mittausten alueilla. Tämän myötä voimme osaltamme vaikuttaa myönteisesti useisiin megatrendeihin ja YK:n kestäväen kehityksen tavoitteiden saavuttamiseen parantamalla yhteiskuntien valvettuneisuutta, resurssitehokkuutta ja turvallisuutta.

Vaisalan strategian keskiössä on neljä menestystekijää, jotka ovat asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen, tuote- ja teknologiajohtajuus, toimitusketjun erinomaisuus sekä merkitykselliseen työhön perustuva kulttuuri ja sitoutuneet ammattilaiset.

Vaisala käyttää tuotteidensa valmistukseen ja toimitukseen materiaaleja (mm. elektroniikkaa ja metallikomponentteja), prosessimateriaaleja (mm. kemikaaleja) sekä erilaisia pakkausmateriaaleja. Yksi Vaisalan strategian onnistumisen ajureista on toimitusketjun erinomaisuus. Vaisalan laajan

liiketoiminta- ja tuotevalikoiman vuoksi monitahoisuuden hallinta ja keskeisten panosten turvaaminen edellyttävät tehokasta koordinoitua satojen toimittajien ja valittujen strategisten kumppanien kanssa. Pystyäksemme täyttämään asiakaslupauksemme ja sidosryhmien odotukset meillä on oltava luotettava ja vastuunsa kantava toimitusketju. Asetamme toimittajillemme tiukat vaatimukset ja työskentelemme heidän kanssaan tiiviisti ja pitkäjänteisesti, mikä mahdollistaa molempien osapuolten kehittymisen.

Mittalaitteemme ja älykkäät ratkaisumme auttavat turvaamaan ihmishenkkiä ja omaisuutta sekä tekemään päätöksiä, jotka parantavat asiakkaidemme toimintojen tuottavuutta, tehokkuutta ja laatua. Tarkat mittaukset mahdollistavat asiakkaillemme myös luotettavamman päätöksenteon sekä turvallisemmat ja ympäristön kannalta kestävämmät toiminnot. Olemme vakaa, vastuullinen ja globaalisti toimiva yritys. Alamme teknologiajohtajana tähtäämme pitkäjänteiseen kasvuun sekä globaalisti johtavaan asemaan sään, ympäristön ja teollisuuden mittauksissa vastaamalla erilaisiin megatrendeihin ja panostamalla tutkimukseen ja kehitykseen. Vaisala tarjoaa monipuolisia tehtäviä osaaville ja motivoituneille ammattilaisille, jotka arvostavat työn merkityksellisyyttä ja uuden oppimista. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja tarjoamme heille erilaisia kehittymismahdollisuuksia. Oppiminen on osa kaikkea toimintaamme. Toimintamme tavoitteena on positiivinen vaikutus yhteiskuntaan ja ympäristöön dataan pohjautuvien ilmastotoimien mahdollistamisen kautta. Luomme arvoa yhteiskunnalle tarkkojen sekä luotettavien mittausten ja datan avulla. Siten tuemme viranomaisten ja yritysten päätöksentekoa sekä edistämme yhteiskuntien valvettuneisuutta, resurssitehokkuutta ja turvallisuutta. Lisäksi tuotamme arvoa merkittäville omilla investoinneilla tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä tekemällä yhteistyötä tiedeyhteisön kanssa.

Arvoketjut

Vaisalan tuotteiden sisältämän elektroniikan arvoketjun alkupää alkaa raaka-aineiden, kuten mineraalimalmien louhinnasta. Arvoketjun alkupäähen kuuluvat myös sulatot ja jalostamot, komponenttien valmistajat,

alihankkijat, suorat materiaalitoimittajat ja sopimusvalmistajat. Vaisalan suorat toimittajat sijaitsevat tyypillisesti lähellä sen tuotantolaitoksia ja tuotekehityspaikkoja. Ostamme pääasiassa alikokoonpanoja, komponentteja ja mekaanisia osia Suomesta, muualta Euroopasta ja Yhdysvalloista. Kaikkien tuoteperheiden anturit tuottavan Helsingissä sijaitsevan anturitehtaan lisäksi Vaisalan valmistus kattaa elektronisen ja mekaanisen laitteiston kokoamisen, konfiguroinnin ja kalibroinnin. Projektipohjaisessa työssä tuotteiden asennukseen liittyvissä rakennustöissä käytetään alihankkijoita. Arvoketjun loppupäähen kuuluvat jakelijat ja kierrätys tuotteen elinkaaren lopussa. Vaisalan tuotteiden loppukäyttäjät ovat yritykset ja julkisen sektorin yhteisöt.

Vaisala Xweatherin tieto palveluna (Data as a Service, DaaS) ja ohjelmisto palveluna (Software as a Service, SaaS) -liiketoiminnot toimivat arvoketjussa, joka alkaa tiedonkeruulla julkisista, yksityisistä ja omista lähteistä, mukaan lukien XCast-anturit, sääasemat, satelliittisyötöt ja salamahavaintoverkot. Näitä monipuolisia tietoja käsitellään, jotta voidaan tuottaa tietoa päätöksenteon pohjaksi esimerkiksi salamoinnista, uusiutuvien energialähteiden potentiaalista, teiden sääolosuhteista ja ilmanlaadusta. Vaisala Xweather käyttää ulkoisia palveluntarjoajia tietojensa ja palvelujensa säilyttämiseen. Arvoketjun loppupäässä tietoa jaetaan pääasiassa API-liittymien kautta, jotka tarjoavat ulkoisille asiakkaille ja sisäisille Xweather SaaS -palveluille reaaliaikaisia tietoja ja ennusteita. Nämä API-liittymät integroituvat saumattomasti asiakkaiden järjestelmiin tehokkaan tiedonkulutuksen varmistamiseksi. DaaS palvelee monenlaisia toimialoja, kun taas SaaS keskittyy valikoituihin sektoreihin ja tarjoaa tarkkoja, päätöksentekoa tukevia tietoja verkko- ja mobiilirajapintojen kautta. Keskeisiä asiakkaita ovat uusiutuvan energian yritykset, sähköyhtiöt, vakuutus- ja rahoitusyhtiöt, valtion virastot, kuljetus- ja logistiikkayritykset sekä pelastustoimen organisaatiot.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)

Vaisalan hallinto-, johto- ja valvontaelimiin kuuluvat hallitus ja toimitusjohtaja. Vaisalan hallinnosta vastaavat varsinainen yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä. Vaisalalla on seitsemän johtoon kuulumatonta hallituksen jäsentä ja kymmenen johtoryhmän jäsentä, mukaan lukien toimitusjohtaja.

Vaisalan hallituksen jäsenistä 71 (78) % on riippumattomia. Kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä riippumattomia ja 71 % on riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Vaisalalla ei ole työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustusta hallituksessa tai johtoryhmässä. Vaisala on kuitenkin vuorovaikutuksessa työvoimansa kanssa monin eri tavoin, kuten on kuvattu osiossa *Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)*.

Vaisalan hallinto- ja ohjausjärjestelmä noudattaa Suomen lainsäädäntöä ja yhtiön yhtiöjärjestystä. Hallitus toimii yhtiön verkkosivuilla julkaistun hyväksytyn kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti, jossa hahmotellaan muun muassa kestävyysvaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien hallintaan liittyvät valvontamekanismit ja menettelyt.

Hallituksen jäsenten valinnassa ensisijaisena tavoitteena on koota hallitukseen jäseniä, jotka yhdessä mahdollistavat yhtiön nykyisen ja tulevan liiketoiminnan, vaikuttavuuden sekä kestävyiden tukemisen ja kehittämisen. Hallitus tulee nähdä yhtenäisenä kokonaisuutena, joka pystyy hoitamaan tehtävänsä ja velvollisuutensa parhaalla mahdollisella tavalla. Lisäksi hallituksen jäsenten tulisi edustaa eri sukupuolia, eri koulutus- ja ammatillisia taustoja ja eri kansallisuuksia.

Hallituksen nimitysvaliokunta vastaa siitä, että hallituksen jäsenten asiantuntemus, tietämys, pätevyys ja monimuotoisuus säilyvät korkealla

tasolla. Hallitus ja sen henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta valvovat Vaisalan johdon ja työntekijöiden seuraajasuunnittelua ja osaamisen kehittämistä.

Hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä pyrkivät hankkimaan ja ylläpitämään riittävää kestävyteen liittyvää asiantuntemusta asiantuntijoiden ja ajantasaisen tiedon avulla. Hallitus vastaa yhtiön toiminnan hallinnosta, valvonnasta ja asianmukaisesta järjestämisestä, mukaan lukien kestävyysseikkoihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurannasta, hallinnasta ja valvonnasta. Hallituksen tarkastusvaliokunta sekä henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta tarkastelevat ja valvovat säännöllisesti kestävyysseikkoja osana työtehtäviään. Hallituksen jäsenillä ei ole erityistä mandaattia heidät valitsevalta varsinaiselta yhtiökokoukselta. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön hallinnon, valvonnan ja toiminnan järjestämisestä hallituksen valvonnassa. Johtoryhmän tehtävänä on tukea toimitusjohtajaa yhtiön strategian ja toiminnan johtamisessa ja toteuttamisessa.

Vähintään kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmä valmistelee Vaisalan vuosittaiset toiminta- ja taloussuunnitelmat, asettaa niihin liittyvät tavoitteet, seuraa niiden toteutusta sekä valvoo suuria investointeja ja yritysostoja. Lisäksi se hallinnoi ja hallitsee tunnistettuja kestävyysseikkoihin liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja. Samanaikaisesti jokainen johtoryhmän jäsen on vastuussa näiden päätösten toimeenpanosta omalla vastuualueellaan.

Vaisalan tavoitteenasetanta perustuu yhtiön hallituksen hyväksymään strategiaan. Vuosittainen toteutussuunnittelu sekä uusien tavoitteiden asettaminen tapahtuvat liiketoiminta-alueilla ja toiminnoissa. Hallinto-, johto- ja valvontaelimet sekä Vaisalan ylin johto hyväksyvät suunnitelmat. Keskeisten tavoitteiden saavuttamisesta raportoidaan kuukausittain hallinto-, johto- ja valvontaelimille.

Vuonna 2025 naispuolisten ja miespuolisten hallituksen jäsenten suhdeluku, joka lasketaan jakamalla naispuolisten hallituksen jäsenten määrä miespuolisten hallituksen jäsenten määrällä, oli keskimäärin 63 (42) %.

Hallituksen ikäjakauma 31.12.

Ikäryhmä	Osuus hallituksen jäsenistä	
	2025	2024
Alle 30 vuotta	0 %	0 %
30–50 vuotta	28,6 %	33,3 %
Yli 50 vuotta	71,4 %	66,6 %

Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)

Toimitusjohtaja raportoi hallitukselle kuukausittain sekä tarvittaessa. Kaikki liiketoiminta-alueet ja toiminnot raportoivat säännöllisesti ja tarpeen mukaan toimitusjohtajalle tai johtoryhmän jäsenille. Raportointi hallinto-, johto- ja valvontaelimille sisältää asioita, jotka liittyvät kestävyttä koskevan huolellisuusvelvoitteen toteuttamiseen. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä tarkastelevat kestävyysseikkoihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja tekevät niihin liittyviä päätöksiä. Tarkastusvaliokunta käy läpi johdon valmisteleman kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin ja hyväksyy sen tuloksen ennen hallituksen päätöstä. Lisäksi sisäiset tarkastukset ja vaatimustenmukaisuusraportointi voivat antaa tarkastusvaliokunnalle tietoa kestävyysseikoista. Ilmastoon, työterveyteen ja -turvallisuuteen, työntekijöiden kehittämiseen, monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon, korruption torjuntaan sekä toimitusketjun hallintaan liittyvät seikat raportoidaan säännöllisesti henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnalle. Kaikilla hallituksen jäsenillä on pääsy valiokunnille toimitettuihin raporteihin ja aineistoihin.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

Valvoessaan Vaisalan strategiaa, merkittäviä liiketoimia koskevia pää- töksiä ja riskienhallintaprosessia hallitus ja sen valiokunnat tarkastelevat ja seuraavat näiden alueiden kehitystä, mukaan lukien vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät mahdolliset kompromissit. Hallitus tarkastelee myös säännöllisesti yhtiön strategiaa ja hyväksyy sen, kun painopisteiden mukauttaminen on tarpeen.

Vaisalan hallinto-, johto- ja valvontaelimet käsittelivät raportointikaudella kaikkia tunnistettuja olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Lisäksi hallinto-, johto- ja valvontaelimet käsittelivät vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia tarpeen mukaan vuoden aikana.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)

Vaisala on sitoutunut tarjoamaan oikeudenmukaisen ja kilpailukykyisen palkitsemisen samalla, kun se säilyttää palkkapolitiikkansa läpinäkyvyy- den. Yhtiö tarkastelee ja parantaa jatkuvasti palkitsemiskäytäntöjään vastaamaan markkinatrendejä. Vaisala on sisällyttänyt yhteiskunnalliset ja ympäristöä koskevat kestävyystavoitteet kannustinjärjestelmiinsä, mikä kuvastaa yhtiön sitoutumista pitkän aikavälin kestävyystavoitteisiin. Näillä aloitteilla pyritään edistämään taloudellista kasvua, tukemaan työntekijöiden hyvinvointia ja kasvattamaan omistaja-arvoa.

Toimitusjohtajalla kestävyystavoitteet sisältyvät lyhyen aikavälin (Short-Term Incentive, STI) ja pitkän aikavälin (Long-Term Incentive, LTI) kannustinjärjestelmiin. Sekä STI 2025:ssä että LTI 2025–2027:ssä kestä- vyystavoitteen painoarvo on 10 %. LTI-tavoite sisältää ilmastoon liittyvän kestävyystavoitteen vähentää scope 3 -päästöjä suhteessa bruttokattee- seen vuoteen 2026 mennessä vuoden 2021 tasoon verrattuna. Vuoden

2025 lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmässä (STI) kestävyteen liittyvä tavoite on aloitustason tehtävien osuus uusista työntekijöistä suhteessa uusien työntekijöiden kokonaismäärään.

Kannustinjärjestelmien ehdot hyväksyy ja päivittää hallitus.

Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)

Kestävyysraportointiin liittyvien riskiarviointien tavoitteena on tunnistaa ja arvioida merkittävimmät riskit, joilla voisi olla vaikutusta esimerkiksi tieto- jen täydellisyyteen ja eheyteen, estimointitulosten tarkkuuteen, arvoketjun tietojen saatavuuteen ja tietojen saatavuuden ajoitukseen. Riskiarvioinnin perusteella Vaisala määrittelee valvontatavoitteet ja asettaa tarvittavat sisäiset valvontamekanismit varmistaakseen kestävyysraportin tietojen tarkkuuden, täydellisuuden ja luotettavuuden. Tärkeimmät tunnistetut riskit liittyvät kasvihuonekaasupäästölaskelmissa käytettävien tietojen tarkkuuteen. Tarkan raportoinnin mahdollistamiseksi riskejä pienennetään useilla valvontamekanismeilla, joilla varmistetaan lähtötietojen ja lasken- nan tarkkuus.

Kaikki vuosittainen kestävyysraportointi kuuluu sisäisen valvonnan prosessien piiriin. Sisäiset valvontamekanismit on dokumentoitu valvontaluetteloon. Vuonna 2025 kehitettiin ja otettiin käyttöön lisää valvontamekanismeja kestävyysraportointiin liittyen. Valvonta on sisällytetty vastaaviin sisäisiin toimintoihin ja prosesseihin, ja prosessien omistajat ovat sisäisen valvonnan toiminnon tukemana vastuussa siitä, että tarvittavat valvontamekanismit kehitetään, dokumentoidaan ja toteutetaan. Neljännesvuosittainen raportointi tarkastusvaliokunnalle kattaa sen, ovatko nämä kontrollit käytössä. Raportointiprosessia hallinto-, johto- ja valvontaelimille kehitetään edelleen.

Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)

Sidosryhmämme vaikuttavat vahvasti liiketoimintamme tulevaisuuteen ja olemme heidän kanssaan avoimessa ja jatkuvassa vuorovaikutuksessa. Tunnistamme ja arvioimme sidosryhmämme määrittämällä eri sidos- ryhmien vaikutukset Vaisalaan ja analysoimalla, miten toimintamme vaikuttaa heihin. Ylläpidämme jatkuvaa keskusteluyhteyttä tärkeimpiin sidosryhmiimme ja etsimme aktiivisesti kumppanuus- ja yhteistyömah- dollisuuksia.

Olemassaolomme tarkoitus *Taking every measure for the planet* kertoo siitä, miten mittausteknologiamme tarjoavat asiakkaillemme olennaista dataa toimintojensa parantamiseksi ja positiivisen ilmastovaikutuksen luomiseksi. Asiakasymmärrys ja kaupallinen huippuosaaminen ovat osa Vaisalan strategian keskiössä olevaa neljää menestystekijää.

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa on osa kestävyiden johtamista. Se auttaa meitä tunnistamaan, arvioimaan ja hallitsemaan toteutuneita ja mahdollisia toimintamme vaikutuksia sekä laatimaan niihin liittyviä toimintasuunnitelmia. Arvioimme sidosryhmien ehdotukset huolel- lisesti, ja ne ovat vaikuttaneet muun muassa päätökseemme asettaa tieteeseen pohjautuvat kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet (science-based targets). Tunnistamme ja toteutamme myös erilaisia toimenpiteitä henkilöstöhaastatteluissa ja kyselyissä esiin tulleiden kehityskohteiden perusteella.

Vaisalan hallinto-, johto- ja valvontaelimille tiedotetaan niiden sidos- ryhmien näkemyksistä ja eduista, joihin Vaisalan kestävyysvaikutukset liittyvät. Esimerkkejä annetuista tiedoista ovat työterveys- ja turvallisuus- raportit, henkilöstökyselyjen tulokset ja epäiltyjä väärinkäytöksiä koskevat ilmoitukset.

Toimimme kaikkien keskeisten sidosryhmien kanssa monin eri tavoin, kuten oheisessa taulukossa on tarkemmin kuvattu.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Vaisalan sidosryhmävuorovaikutus

Sidosryhmä	Kuvaus	Miten vuorovaikutus on järjestetty	Vuorovaikutuksen tarkoitus
Asiakkaat	Vaisalalla on laaja asiakaskunta, johon kuuluu julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaita yli 150 maassa.	Kehitämme ja hallitsemme jatkuvasti asiakassuhteitamme verkkokanavien, tapaamisten, tapahtumien ja näyttelyiden kautta. Teemme myös säännöllisiä verkkokyselyjä asiakaskoulutuksista, kenttäpalveluista sekä teknisestä tuesta ja palveluista.	• Syvällinen ymmärrys asiakkaidemme tarpeista eri sovellusalueilla meteorologiasta ja uusiutuvasta energiasta teollisuuteen ja terveysteknologiaan • Kyky täyttää asiakkaidemme mittausvaatimukset ja mahdollistaa ilmastotoimet • Asiakaskokemuksen vahvistaminen
Työntekijät	Yli 2 400 ammattilaista globaalisti.	Pyrimme työntekijöidemme kanssa aktiiviseen kaksisuuntaiseen viestintään. Pääasiallisia sitouttamistoimiamme ovat esimerkiksi yhteistyö henkilöstön edustajien kanssa, työntekijöiden resurssiryhmät, aloitteet henkilöstön tyytyväisyyden, hyvinvoinnin, osallisuuden ja turvallisuuden parantamiseksi sekä monipuoliset palkitsemismallit. Teemme myös vuosittaisen henkilöstökyselyn.	• Henkilöstön työhön liittyvien vaikutusmahdollisuuksien ja inklusion vahvistaminen • Henkilöstön hyvinvoinnin ja henkilökohtaisen kasvun edistäminen • Monimuotoisen ja osallistavan työyhteisön luominen, jossa jokainen tuntee itsensä arvostetuksi • Työntekijöiden tukeminen heidän osaamisensa aktiivisessa kehittämisessä ja ylläpidossa • Työturvallisuuden parantaminen
Omistajat ja sijoittajat	Suuriin osakkeenomistajiin kuuluvat yhtiön perustajan professori Vilho Väisälän jälkeläiset, Novameter Oy, suomalaiset eläkerahastot ja muut finanssilaitokset, Suomalainen Tiedekatemia sekä yksityistaloudet.	Varsinaisen yhtiökokouksen lisäksi olemme vuorovaikutuksessa omistajiemme ja sijoittajiemme kanssa pitämällä neljännesvuosittain tulosesityksiä ja Q&A-tilaisuuksia sijoittajille, analyytikoille ja toimittajille. Julkaisemme myös pörssitiedotteita ja järjestämme kiertueita, sekä sijoittaja- ja analyyttikotapaamisia ja -puheluita.	• Säännöllisen ja läpinäkyvän tiedon tarjoaminen liiketoiminnasta, strategiasta, talousluvuista ja kestävyydestä
Yliopistot, tutkimuskumppanit, ilmatieteen laitokset	Yhteistyökumppaneihin lukeutuu useita eri järjestöjä, tutkimuslaitoksia, yrityksiä, ilmatieteen laitoksia ja yliopistoja ympäri maailman tieteen ja teknologian eri aloilta.	Olemme aktiivinen toimija useissa alamme kansainvälisissä tieteellisissä komissioissa ja järjestöissä, kuten Maailman ilmatieteen järjestössä (WMO). Osallistumme myös meille tärkeiden toimialojen standardien kehittämistyöhön useiden instituutioiden kautta. Teemme yhteistyötä yliopistojen kanssa ja työntekijöihimme kuuluu maisteriopiskelijoita ja tohtorikoulutettavia. Tarjoamme myös apurahoja ja teemme lahjoituksia.	• Yhteistyö tiedeyhteisön kanssa • Teknologisen kehityksen edistäminen useilla tieteen aloilla sekä korkeakoulutuksen, tutkimuksen ja tiedekasvatuksen tukeminen • Asemamme vahvistaminen alamme edelläkävijänä ja innovatiivisena teknologiajohtajana
Valmistuskumppanit, toimittajat, toimitusketjun työntekijät	Toimitusketjujemme alkupäätt muistuttavat tyypillisiä toimitusketjuja globaalissa elektroniikan valmistuksessa. Suorat toimittajamme toimivat pääsääntöisesti lähellä tuotekehitystämme ja tuotantolaitoksiamme.	Teemme tiivistä yhteistyötä globaalin toimitusketjumme kanssa useilla eri tavoilla. Käytämme toimittajien kestävyuden itsearviointikyselyä toimittajien arvioinnissa ja kehittämisessä, sekä riskienhallinnassa. Tarjoamme myös ohjeistusta toimittajille, teemme auditointeja ja järjestämme neljännesvuosittaisia kokouksia keskeisten toimittajien kanssa. Lisäksi tunnistamme ja toteutamme päästöjen vähentämismahdollisuuksia yhdessä toimittajiemme kanssa.	• Toimitusketjun jatkuvan parantamisen mahdollistaminen • Riskienarviointi, mukaan lukien ympäristö-, sosiaaliset- ja hallintotapariskit • Toimitusketjun läpinäkyvyyden lisääminen ja lakisääteisten vaatimusten noudattamisen varmistaminen • Toimitusketjun päästöjen vähentäminen
Muut sidosryhmät	Muihin sidosryhmiin kuuluvat julkisyhteisöt, sääntelyviranomaiset, paikalliset yhteisöt, kansalaisjärjestöt, media ja suuri yleisö.	Jaamme asiantuntemusta ja teemme yhteistyötä ulkoisten organisaatioiden ja päättäjien kanssa. Lahjoitamme hyväntekeväisyyteen tuotteita, varoja tai palveluja. Julkaisemme lehdistötiedotteita ja olemme aktiivisia sosiaalisessa mediassa.	• Asiantuntijoiden ja suuren yleisön tietoisuuden lisääminen ympäristön tilasta • Ympäristötietoisuutta ja tiedekasvatusta edistävien organisaatioiden ja hankkeiden tukeminen • Mediasuhteiden jatkuva kehittäminen

Olennaiset kestävyysseikat

Tämä osio kattaa Vaisalan olennaiset kestävyysseikat sekä kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessin. Vaisalan olennaiset kestävyysseikat esitetään oheisessa taulukossa. Yksityiskohtaiset kuvaukset kuhunkin olennaiseen kestävyysseikkaan liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista esitetään osioissa *Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3), Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3), Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3), Konfliktimineraaleihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3), Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) ja Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)*. Lisäksi osiossa *Vaisalan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet* esitetään yhteenveto olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Vaisalan olennaisuuden raja-arvoja lähimpänä, mutta niiden alapuolella olevia aiheita olivat resurssien käyttö ja kiertotalous, loppukäyttäjien terveys ja turvallisuus, koulutus ja taitojen kehittäminen sekä yrityskulttuuri.

Vaisalan olennaiset kestävyysseikat

ESRS-standardi	Kestävyysseikka
YMPÄRISTÖTIEDOT	
E1 Ilmastonmuutos	- Ilmastonmuutokseen sopeutuminen - Ilmastonmuutoksen hillintä - Energia
YHTEISKUNNALLISET TIEDOT	
S1 Oma työvoima	- Terveys ja turvallisuus - Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä - Monimuotoisuus - Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi - Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio
S2 Arvoketjun työntekijät	- Terveys ja turvallisuus - Lapsityövoima - Pakkotyö
HALLINTOTAPATIEDOT	
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	- Väärinkäytösten paljastajien suojelu - Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin - Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus - Korruptio- ja lahjontatapaukset
YHTEISÖKOHTAISET AIHEET	
	- Konfliktimineraalit - Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)

Vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Vaisala teki kattavan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin vuosina 2023–2024. Eri kestävyysseikkoja koskevissa työpajoissa arvioitiin yhtiön vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön sekä riskejä ja mahdollisuuksia. Työpajoihin osallistui Vaisalan avainhenkilöitä, mukaan lukien johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta, sekä ulkopuolisia asiantuntijoita. Työpajoissa osallistajat tunnistivat käsiteltäviin kestävyysseikkoihin liittyviä tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja keskustelivat niistä. Jokainen tunnistettu vaikutus, riski ja mahdollisuus pisteytettiin ESRS-vaatimusten mukaisesti. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset esiteltiin sekä johtoryhmälle että tarkastusvaliokunnalle, jotka hyväksyivät ne.

Vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi sisälsi myös hallituksen puheenjohtajan haastattelun, kaksi institutionaalisten sijoittajien haastattelua sekä analyysin tukemista ja tulosten validointia ulkopuolisten lähteiden avulla, joita olivat muun muassa elektroniikan toimitusketjun ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia vaikutuksia käsittelevät tieteelliset artikkelit. Haastattelut tehtiin kestävyysraporttien käyttäjien näkemysten saamiseksi. Analyysiä tuettiin ja tulokset validoitiin ulkopuolisista lähteistä saatujen tietojen avulla, jotta saatiin parempi käsitys vaikutusten kohteena olevista sidosryhmistä erityisesti arvoketjuissa. Työntekijöidemme näkemyksiä useista kestävyysseikoista kerätään vuosittain henkilöstökyselyillä. Lisäksi ulkopuolinen asiantuntija teki erillisen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin matemaattisen vaikutusmallin avulla. Arvioinnin tuloksia verrattiin Vaisalan tekemän kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksiin ja käytettiin tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien validointiin. Vaisala teki vuonna 2024 myös ihmisoikeuksia koskevan riskiarvioinnin, jonka avulla parannettiin edelleen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettujen ihmisoikeusvaikutusten kuvauksia.

Vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi

Vuonna 2025 Vaisala tarkisti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin määrittääkseen 2025 kestävyysraportissa raportoitavat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia käytettiin lähtöpisteenä vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnille. Tavoitteena oli arvioida, oliko tapahtunut sellaisia muutoksia, jotka vaikuttaisivat vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien kuvauksiin tai pisteytykseen ja sitä kautta olennaisen vaikutusten, riskien tai mahdollisuuksien listaan.

Vaisala arvioi, ettei yhtiön liiketoiminta ollut olennaisesti muuttunut vuodesta 2024. Vaisala ei myöskään tunnistanut muiden yhtiöiden kestävyysraporttien vertailuanalyyseissä markkinakäytäntöjä, joilla olisi vaikutusta vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin. Näiden johtopäätösten perusteella kaikkien vuoden 2024 olennaisten vaikutusten ja mahdollisuuksien katsottiin olevan edelleen olennaisia vuonna 2025. Tarvetta arvioida olennaisia vaikutuksia tai mahdollisuuksia uudelleen yksityiskohtaisesti, esimerkiksi järjestämällä uusia työpajoja, ei tunnistettu. Myös vuoden 2024 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa olennaiseksi tunnistetun riskin arvioitiin olevan edelleen olennainen vuonna 2025. Lisäksi vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, jotka olivat lähellä olennaisuusrajoja, mutta eivät olleet olennaisia vuonna 2024, listattiin ja lähetettiin keskeisille Vaisalan asiantuntijoille kommentoitavaksi ja validoitavaksi. Olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin ei tehty muutoksia asiantuntijoiden arvion perusteella. Yksittäisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien kuvauksia ja pisteytystä muutettiin, mutta tällä ei ollut vaikutusta niiden olennaisuuteen.

Tarkastusvaliokunta käsitteli vuoden 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ehdotetut tulokset huhtikuussa 2025 ja hyväksyi ne ennen hallituksen päätöstä. Vuonna 2026 ennen kestävyysraportin julkaisua tarkastusvaliokunta ja hallitus vahvistivat uudelleen kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tulokset. Lopputuloksena Vaisalan vuoden 2025 olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet pysyivät samana kuin vuonna 2024.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa käytetyt menetelmät ja oletukset

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien pisteytysmenetelmä kehitettiin ESRS-vaatimusten mukaisesti. Vaikutukset arvioitiin ja pisteytettiin mittakaavan, laaja-alaisuuden, korjaamattoman luonteen ja esiintymisen todennäköisyyden mukaan. Riskit ja mahdollisuudet arvioitiin ja pisteytettiin niiden esiintymisen todennäköisyyden ja taloudellisten vaikutusten mahdollisen suuruuden perusteella. Kielteiset vaikutukset asetettiin tärkeysjärjestykseen niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella. Kielteisten vaikutusten vakavuus sai vaikutusten kokonaispisteiden laskennassa korkeamman painoarvon kuin niiden todennäköisyys. Myönteiset vaikutukset asetettiin tärkeysjärjestykseen niiden suhteellisen mittakaavan, laaja-alaisuuden ja todennäköisyyden mukaan. Myönteisten vaikutusten mittakaava ja laaja-alaisuus saivat kokonaispisteiden laskennassa korkeamman painoarvon kuin niiden todennäköisyys.

Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia Vaisala määritteli määrällisen raja-arvon vaikutusten olennaisuuden määrittämiseksi ja määrällisen raja-arvon riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden määrittämiseksi. Vaikutuksen olennaisuuden ja taloudellisen olennaisuuden raja-arvot määritteli asiantuntijaryhmä, johon kuului Vaisalan johtoryhmä. Johtoryhmä ja tarkastusvaliokunta hyväksyivät molemmat raja-arvot. Vuosien 2024 ja 2025 kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinneissa käytettiin samoja raja-arvoja. Kestävyysseikka määritettiin olennaiseksi raportoinnin kannalta, jos siihen liittyi vähintään yksi vaikutus, riski tai mahdollisuus, jonka yhteispisteet ylittivät sovellettavan olennaisuusrajan.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyvä riskienhallinta ja sisäinen valvonta, ja arvioinnin sisällyttäminen muihin prosesseihin

Vaisala käyttää samaa priorisointikehystä kaikille riskeille, mukaan lukien kestävyteen liittyvät riskit. Riskienhallinnassa käytetään erilaisia työkaluja riskin tyypistä riippuen. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut riskit huomioidaan Vaisalan yleisessä riskienhallintaprosessissa ja

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

niitä voidaan käyttää yhtiön yleisen riskiprofiiliin ja riskienhallintaprosessin arviointiin. Kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi tarkistetaan vuosittain.

Varmistaakseen, että kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi toteutetaan riittävällä tarkkuustasolla ja että sen tulokset heijastavat johdon näkemystä yhtiön olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, Vaisala on asettanut keskeisen valvontamekanismin kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyen. Lisätietoja kestävyysraportoinnin sisäisestä valvonnasta on osiossa ***Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5).***

Vaisala pyrkii jatkuvasti parantamaan kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia kahdesta ensimmäisestä arvioinnista saatujen havaintojen perusteella. Vaikka arviointia ei ole vielä sisällytetty Vaisalan yleiseen johtamisprosessiin, sisällyttäminen saattaa tapahtua tulevaisuudessa, ja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksia voidaan jo nyt käyttää johtamisprosessien tukemiseen soveltuvilta osin.

Yksityiskohtia kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiin liittyen

1. Vaisala ei ole vielä tehnyt ilmastoskenaarioanalyysiä, minkä vuoksi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa ei otettu huomioon erilaisia ilmastoskenaarioita. Vaisala on arvioinut toimintansa ja suunnitelmansa Greenhouse Gas Protocol -standardin mukaisesti tunnistaakseen tosi-asialliset ja mahdolliset tulevaisuuden kasvihuonekaasupäästöjen lähteet. Vaisala ei ole tunnistanut omaisuuseriä tai liiketoimintaa, jotka eivät ole yhteensouvia ilmastoneutraaliin talouteen siirtymisen kanssa.

2. Vaisala käytti kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa aikahorisontteja, jotka on määritelty ESRs 1:n 6.4 jaksossa Lyhyen, keskipitkän ja pitkän aikavälin määritelmä raportointia varten. Aikahorisonttien määritelmät eivät liity Vaisalan omaisuuserien odotettuun elinkaareen, strategiseen suunnitteluun tai pääoman kohdentamissuunnitelmiin.

3. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa otettiin huomioon tietyt toimet, liikesuhteet, maantieteelliset alueet tai muut tekijät, jotka voivat lisätä

haittavaikutusten riskiä. Tämä oli keskeinen osa olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessia. Jokaisen vaikutuksen, riskin ja mahdollisuuden osalta arvioitiin, onko Vaisala osallisena oman toimintansa vai liikesuhteidensa kautta.

4. Riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa otettiin huomioon ne, jotka voivat aiheutua vaikutuksista ja riippuvuuksista. Vaikutukset arvioitiin ensin, jotta mahdolliset vaikutuksista johtuvat riskit tai mahdollisuudet voitiin tunnistaa ja arvioida.

5. Ilmastoon liittyvät fyysiset- ja siirtymäriskit, sekä mahdollisuudet, omista toiminnoista ja arvoketjun alku- ja loppupäässä arvioitiin osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia. Tähän sisältyi ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistaminen ja arvio siitä, jos ja missä määrin Vaisalan omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua näille vaaroille. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa Vaisala tunnisti ilmastoon liittyvän vaaran (sään ääri-ilmiöt) pitkällä aikavälillä. Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa Vaisala tunnisti myös ilmastoon liittyvän siirtymätapahtuman liittyen muutoksiin asiakkaiden käyttäytymisessä lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä ja arvioi, jos ja missä määrin yhtiön omaisuuserät ja liiketoiminta voivat altistua tälle tapahtumalle.

6. Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia Vaisala seuloi omistuksensa, toimipaikkojensa sijainnit ja liiketoimintansa tunnistaakseen pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin sekä resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tosiasialliset ja mahdolliset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet omassa toiminnassaan sekä arvoketjunsä alku- ja loppupäässä. Näihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä tai mahdollisuuksia ei tunnistettu.

7. Osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia Vaisala tunnisti ja arvioi biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä siirtymäriskejä ja fyysisiä riskejä, mukaan lukien järjestelmäriskit, sekä riippuvuuksia biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemeistä sekä niiden palveluista omien toimipaikkojensa sijaintipaikoissa ja arvoketjunsä eri vaiheissa. Arviointiin sisältyivät ekosysteempipalvelut, jotka ovat häiriinty-

neet tai voivat todennäköisesti häiriintyä. Vaisala ei tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia liittyen biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin sekä niiden palveluihin. Vaisalalla ei ole toimipisteitä biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä, eikä se ole todennut, että on tarpeen toteuttaa biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

8. Vaisala ei ole tunnistanut yhteisöjä, joihin yhtiön toiminta vaikuttaisi olennaisesti, joten niitä ei ole kuultu osana kaksinkertaisen olennaisuuden arviointia.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)

Tämä osio sisältää tietoa Vaisalan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetuista olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista sekä niiden vuorovaikutuksesta Vaisalan strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Vaisalan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Yhteenveto Vaisalan olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista on esitetty oheisessa taulukossa. Jokainen vaikutus, riski ja mahdollisuus on kuvattu tarkemmin kestävyysraportin muissa osissa, joihin on viitattu taulukon ensimmäisessä sarakkeessa. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet eivät muuttuneet edelliseen raportointikauteen verrattuna.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Yhteenveto Vaisalan olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista (IRO:t)

Kestävyyssraportin osa, jossa yksityiskohtaiset IRO:jen kuvaukset	ESRS standardi / Yhteisökohtainen	Kestävyysseikka	IRO:n tyyppi	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen	Arvoketjun osa	
Ympäristötiedot	E1 Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää	
			Riski	Pitkä aikaväli	Alkupää	
			Mahdollisuus	Keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää	
	Ilmastonmuutoksen hillintä	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot, Alkupää, Loppupää		
		Myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää		
		Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää		
	Energia	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alkupää, Loppupää		
Yhteiskunnalliset tiedot	S1 Oma työvoima	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot	
		Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio ¹	Myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot	
	S2 Arvoketjun työntekijät	Terveys ja turvallisuus	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alkupää	
		Lapsityövoima	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alkupää	
		Pakkotyö	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alkupää	
	Yhteisökohtainen	Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa	Myönteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää	
			Mahdollisuus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää	
		Konfliktimineraalit	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Alkupää	
	Hallintotapatiedot	G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	Korruptio ja lahjonta	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot
				Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Loppupää
		Suhteet tavarán- ja palveluntoimittajiin	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot, Alkupää	
		Väärinkäytösten paljastajien suojelu	Kielteinen vaikutus	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli	Omat toiminnot, Alkupää, Loppupää	

1) Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio sisältävät seuraavat ESRS-aiheet: sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio, työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän vastaiset toimenpiteet sekä monimuotoisuus.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien vaikutukset Vaisalan strategiaan, liiketoimintamalliin, arvoketjuihin ja päätöksentekoon

Vaisalan olennaiset mahdollisuudet ja myönteiset vaikutukset liittyen ilmastomuutokseen sopeutumiseen, ilmastomuutoksen hillintään sekä turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät vahvasti nykyiseen strategiaamme ja ovat vaikuttaneet siihen, ja niiden odotetaan vaikuttavan jatkossakin. Seuraamme esimerkiksi jatkuvasti teknologioita, jotka auttavat ymmärtämään ja hillitsemään ilmastomuutosta ja sopeutumaan siihen, ja kehitämme mittausratkaisuja, jotka voivat mahdollistaa vaikuttavien ilmastoteknologioiden käyttöönoton.

Strategiamme lisäksi olennaiset mahdollisuudet vaikuttavat ja niiden odotetaan jatkossakin vaikuttavan liiketoimintamalliimme. Vaisalan liiketoimintamalli perustuu laajaan ja johtavaan tuotevalikoimaan, joka sisältää maailman johtavia mittalaitteita ja älykkäitä ratkaisuja päätöksenteon, turvallisuuden ja tehokkuuden tueksi. Malli mahdollistaa olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämisen tehokkaasti.

Olennaiset mahdollisuudet ja riskit vaikuttavat, ja niiden odotetaan vaikuttavan jatkossakin, myös arvoketjuihimme. Kun otetaan huomioon Vaisalan kattava tuotevalikoima ja asiakaskunta, olennaisten mahdollisuuksien hyödyntäminen edellyttää satojen toimittajien ja valittujen strategisten kumppanien tehokasta koordinoitua. Pystyäksemme täyttämään asiakaslupauksemme ja sidosryhmien odotukset meillä on oltava luotettava ja vastuunsa kantava toimitusketju.

Vaisalan olennaiset mahdollisuudet, riskit sekä myönteiset ja kielteiset vaikutukset voivat myös vaikuttaa päätöksentekoomme nyt ja tulevaisuudessa.

Vaisalan strategian ja liiketoimintamallin resilienssi suhteessa olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin

Vaisalan pitkän aikavälin strategiana on mahdollistaa ilmastotoimia mittalaitteilla ja älykkäillä ratkaisuilla sekä maksimoida myönteiset vaikutukset. Pitkän aikavälin strategiansa toteuttamiseksi Vaisalalla on vuotuinen strategia- ja toteutussuunnitteluprosessi, jonka suunnitteluhorisontti on kolme vuotta. Osana tätä prosessia keskeisiä strategisia riskejä ja mahdollisuuksia analysoidaan organisaation useilla tasoilla. Vaisala analysoi myös asianmukaisia megatrendejä ja skenaarioita, jotka voivat vaikuttaa strategiaan ja sen resilienssiin. Yleisesti ottaen Vaisalan liiketoimintaa ja strategiaa voidaan pitää suhteellisen resilientteinä, koska yritys palvelee useita toimialoja ja alueita laajalla valikoimalla tuotteita, teknologioita ja liiketoimintamalleja. Merkittävät panostukset T&K-toimintaan sekä innovaatioprosessien ja -käytäntöjen jatkuva kehittäminen vahvistavat myös Vaisalan strategian resilienssiä.

Vaisala ei ole vielä tehnyt kattavaa analyysiä strategiansa ja liiketoimintamallinsa resilienssistä suhteessa ilmastomuutokseen. Osiossa Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1) kuvatussa kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa sekä ilmastoon liittyvät fyysiset että siirtymäriskit otettiin kuitenkin huomioon arvioitaessa mahdollisia taloudellisia vaikutuksia Vaisalan liiketoimintaan.

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien raportointikauden taloudelliset vaikutukset

Vaisalan olennaisten mahdollisuuksien raportointikauden taloudelliset vaikutukset sen taloudelliseen asemaan, tulokseen ja kassavirtoihin liittyvät ilmastomuutoksen hillintään sekä turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä, joilla olisi raportointikauden taloudellisia vaikutuksia. Raportointikauden taloudellisilla vaikutuksilla tarkoitetaan kuluvalle raportointikaudella esiintyviä vaikutuksia, jotka kirjataan päälaskelmiin.

Kuvaus	Liittyvä kestävyysseikka	Riski / mahdollisuus	Taloudellinen vaikutus
Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin liittyvät kasvavat määräykset ja tarpeet lisäävät Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää mm. terveysteknologian, lämmityksen, ilmanvaihdon ja ilmastoinnin, ulkoilman laadun ja kuljetusten aloilla.	Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa	Mahdollisuus	Suuri myönteinen taloudellinen vaikutus, 10–30 (10–30) MEUR (EBIT) kuluvalle raportointikaudella
Tarve ilmastomuutoksen hillintään lisää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää energiasiirtymään ja hiilestä irtautumiseen liittyvissä käyttötapauksissa.	Ilmastomuutoksen hillintä	Mahdollisuus	Suuri myönteinen taloudellinen vaikutus, 10–30 (10–30) MEUR (EBIT) kuluvalle raportointikaudella

Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset

Ennakoiduilla taloudellisilla vaikutuksilla tarkoitetaan vaikutuksia, jotka eivät täytä raportointikauden tilinpäätöksen eriin kirjaamiselle asetettuja kriteerejä ja joita ei oteta huomioon raportointikauden taloudellisissa vaikutuksissa. Vaisalan olennaisten mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset sen taloudelliseen asemaan, tulokseen ja kassavirtoihin liittyvät ilmastomuutoksen hillintään, ilmastomuutokseen sopeutumiseen sekä turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa. Vaisalan tunnistaman olennaisen riskin ennakoitujen taloudelliset vaikutukset liittyvät ilmastomuutokseen sopeutumiseen.

Kuvaus	Liittyvä kestävyysseikka	Riski / mahdollisuus	Taloudellinen vaikutus
Tarve ilmastomuutokseen sopeutumiseen lisää Vaisalan säätötuotteiden ja -palveluiden kysyntää. Tämä mahdollisuus arvioidaan olennaiseksi keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Mahdollisuus	Keskisuuri myönteinen taloudellinen vaikutus
Tarve ilmastomuutoksen hillintään lisää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää energiasiirtymään ja hiilestä irtautumiseen liittyvissä käyttötapauksissa. Tämä mahdollisuus arvioidaan olennaiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.	Ilmastomuutoksen hillintä	Mahdollisuus	Suuri myönteinen taloudellinen vaikutus
Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin liittyvät kasvavat määräykset ja tarpeet lisäävät Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää mm. terveysteknologian, lämmityksen, ilmanvaihdon ja ilmastoinnin, ulkoilman laadun ja kuljetusten aloilla. Tämä mahdollisuus arvioidaan olennaiseksi lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.	Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa	Mahdollisuus	Suuri myönteinen taloudellinen vaikutus
Sään ääri-ilmiöt voivat pysäyttää toimittajan tuotannon tai haitata sitä, aiheuttaen Vaisalalle taloudellisia vaikutuksia kustannusten nousun tai tuotannon jatkuvuusriskin kautta. Tämä riski arvioidaan olennaiseksi pitkällä aikavälillä ilmastoon liittyvien sään ääri-ilmiöiden voimakkuuden ja todennäköisyyden kasvaessa.	Ilmastomuutokseen sopeutuminen	Riski	Keskisuuri kielteinen taloudellinen vaikutus

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

ESRS- ja yhteisökohtaisten tiedonantovaatimusten kattamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Konfliktimineraaleihin liittyvä olennainen kielteinen vaikutus katetaan yhteisökohtaisilla tiedonantovaatimuksilla kestävyysraportin osassa *Yhteiskunnalliset tiedot* sekä ESRS-tiedonantovaatimuksilla osissa *Yleiset tiedot*, *Ympäristötiedot* ja *Yhteiskunnalliset tiedot*. Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennainen myönteinen vaikutus ja mahdollisuus katetaan ESRS-tiedonantovaatimuksilla kestävyysraportin osissa *Yleiset tiedot*, *Ympäristötiedot* ja *Yhteiskunnalliset tiedot*, eikä niihin liity yhteisökohtaisia tiedonantovaatimuksia. Kaikki muut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on katettu ESRS-tiedonantovaatimuksilla.

Kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

Vaisala on noudattanut ESRS 1:n 3.2 jakson Olennaisuusseikat ja tietojen olennaisuus kriteerejä määrittäessään, mitkä olennaiset tiedot ilmoitetaan kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Tiedonantovaatimuksessa määritetyt sovellettavat tiedot, mukaan lukien tietopisteet tai yhteisökohtaiset tiedot annetaan, jos Vaisala arvioi tietojen olevan joko merkittävää sen seikan kannalta, jota niiden on tarkoitus kuvata tai selittää, tai oleellista vastatakseen kestävyysraportin käyttäjien päätöksentekotarpeisiin. Oheinen taulukko sisältää kaikki kestävyysraportin laatimisen yhteydessä täytetyt tiedonantovaatimukset sekä osiot, joissa kukin annettu tieto on.

Yleiset tiedot

ESRS 2 YLEISET TIEDOT

Tiedonantovaatimus	Kestävyysraportin osio
BP-1 – Kestävyyspalvelusten yleiset laatimisperusteet	Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet (BP-1)
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot (BP-2)
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2)
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta (GOV-5)
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju (SBM-1)
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)
SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3) Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) Konfliktimineraaleihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)
IRO-2 – Yrityksen kestävyyspalvelutyksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	Kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset (IRO-2)

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Ympäristötiedot

ESRS E1 ILMASTONMUUTOS

Tiedonantovaatimus	Kestävyyssraportin osio
ESRS 2 GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3)
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)
ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3) Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)
ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 OMA TYÖVOIMA

Tiedonantovaatimus	Kestävyyssraportin osio
ESRS 2 SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)
ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3) Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S1-4)
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5)
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaisalan työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)
S1-7 – Yrityksen omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	Palkitsemista koskevat mittarit (S1-16)
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

ESRS S2 ARVOKETJUN TYÖNTEKIJÄT

Tiedonantovaatimus	Kestävyyssraportin osio
ESRS 2 SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2)
ESRS 2 SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3) Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)
S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)
S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)
S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)
S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S2-4)
S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5)

Hallintotapatiedot

ESRS G1 LIIKETOIMINNAN HARJOITTAMINEN

Tiedonantovaatimus	Kestävyyssraportin osio
ESRS 2 GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1)
ESRS 2 IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)
G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)
G1-2 – Suhteet toimittajiin	Suhteet toimittajiin (G1-2)
G1-3 – Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)
G1-4 – Korruptio- tai lahjontatapaukset	Korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Muuhun EU:n lainsäädäntöön perustuvat tietopisteet (IRO-2)

Tiedonanto-vaatimus	ESRS:n kohta	Tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kestävyyssraportin osa / Epäolennainen / Ei sovelleta
ESRS 2 GOV-1	21 (d)	Hallituksen sukupuolijakauma	X		X		Yleiset tiedot
ESRS 2 GOV-1	21 (e)	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			X		Yleiset tiedot
ESRS 2 GOV-4	30	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	X				Yleiset tiedot
ESRS 2 SBM-1	40 (d) i	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	X	X	X		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1	40 (d) ii	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	X		X		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iii	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	X		X		Ei sovelleta
ESRS 2 SBM-1	40 (d) iv	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			X		Ei sovelleta
ESRS E1-1	14	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				X	Ympäristötiedot
ESRS E1-1	16 (g)	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		X	X		Ympäristötiedot
ESRS E1-4	34	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	X	X	X		Ympäristötiedot
ESRS E1-5	38	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	X				Epäolennainen
ESRS E1-5	37	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	X				Epäolennainen
ESRS E1-5	40–43	Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	X				Epäolennainen
ESRS E1-6	44	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	X	X	X		Ympäristötiedot
ESRS E1-6	53–55	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	X	X	X		Ympäristötiedot
ESRS E1-7	56	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				X	Epäolennainen
ESRS E1-9	66	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille			X		Epäolennainen
ESRS E1-9	66 (a)	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		X			Epäolennainen
ESRS E1-9	66 (c)	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski		X			Epäolennainen
ESRS E1-9	67 (c)	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		X			Epäolennainen
ESRS E1-9	69	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa			X		Epäolennainen

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tiedonanto-vaatimus	ESRS:n kohta	Tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kestävyyssraportin osa / Epäolennainen / Ei sovelleta
ESRS E2-4	28	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa.	X				Epäolennainen
ESRS E3-1	9	Vesivarat ja merten luonnonvarat	X				Epäolennainen
ESRS E3-1	13	Kohdennetut toimintaperiaatteet	X				Epäolennainen
ESRS E3-1	14	Merien ja valtamerien kestävyys	X				Epäolennainen
ESRS E3-4	28 (c)	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	X				Epäolennainen
ESRS E3-4	29	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	X				Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (a) i		X				Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (b)		X				Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - E4	16 (c)		X				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 (b)	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	X				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 (c)	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	X				Epäolennainen
ESRS E4-2	24 (d)	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	X				Epäolennainen
ESRS E5-5	37 (d)	Kierrättämätön jäte	X				Epäolennainen
ESRS E5-5	39	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	X				Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (f)	Pakkotyötapauksen riski	X				Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - S1	14 (g)	Lapsityövoimatapausten riski	X				Epäolennainen
ESRS S1-1	20	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-1	21	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt				X	Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-1	22	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	X				Epäolennainen
ESRS S1-1	23	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-3	32 (c)	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-14	88 (b) ja (c)	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	X			X	Yhteiskunnalliset tiedot

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Tiedonanto-vaatimus	ESRS:n kohta	Tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kestävyyssraportin osa / Epäolennainen / Ei sovelleta
ESRS S1-16	97 (a)	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	X		X		Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-16	97 (b)	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-17	103 (a)	Syrjintätapaukset	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S1-17	104 (a)	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	X		X		Epäolennainen
ESRS 2 SBM-3 - S2	11 (b)	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	X				Yleiset tiedot
ESRS S2-1	17	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S2-1	18	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S2-1	19	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	X		X		Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S2-1	19	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			X		Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S2-4	36	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	X				Yhteiskunnalliset tiedot
ESRS S3-1	16	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	X				Epäolennainen
ESRS S3-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	X		X		Epäolennainen
ESRS S3-4	36	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	X				Epäolennainen
ESRS S4-1	16	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	X				Epäolennainen
ESRS S4-1	17	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	X		X		Epäolennainen
ESRS S4-4	35	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	X				Epäolennainen
ESRS G1-1	10 (b)	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	X				Epäolennainen
ESRS G1-1	10 (d)	Väärinkäytösten paljastajien suojele	X				Epäolennainen
ESRS G1-4	24 (a)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	X		X		Hallintotapatiedot
ESRS G1-4	24 (b)	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	X				Hallintotapatiedot

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista (GOV-4)

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kestävyyssraportin osiot
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	· Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (GOV-1) · Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2) · Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin (GOV-3) · Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3)
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	· Hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat (GOV-2) · Sidosryhmien edut ja näkemykset (SBM-2) · Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1) · Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2) · Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1) · Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2) · Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3) · Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S1-4) · Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5) · Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1) · Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2) · Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3) · Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S2-4) · Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5) · Konfliktimineraalit · Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1) · Suhteet toimittajiin (G1-2) · Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Due diligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kestävyyssraportin osiot
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	· Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja arviointi (IRO-1)
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	· Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1) · Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3) · Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S1-4) · Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S2-4) · Konfliktimineraaleihin liittyvät toimet · Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	· Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4) · Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6) · Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5) · Vaisalan työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6) · Monimuotoisuuden mittarit (S1-9) · Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17) · Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5) · Konfliktimineraaleihin liittyvät tavoitteet ja mittarit · Korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)

Ympäristö- tiedot

ESRS E1 Ilmastonmuutos 77

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3) 77

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2) 78

Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4) 78

Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6) 79

Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1) 82

Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3) 82

EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä 84

ESRS E1 Ilmastonmuutos

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO:t) ilmastonmuutokseen liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Jokainen vaikutus, riski tai mahdollisuus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan se liittyy, mihin arvoketjun osaan se keskittyy ja millä aikahorisonteilla sen odotetaan olevan olennainen.

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Kestävyysseikka	IRO:n kuvaus	IRO:n tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vaisalan tuotteilla ja palveluilla on myönteinen vaikutus ilmastonmuutokseen sopeutumiseen, esimerkiksi mahdollistamalla asiakkaiden ja yhteiskuntien paremman varautumisen muuttuviin sääolosuhteisiin.	Todellinen myönteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Sään ääri-ilmiöt voivat pysäyttää toimittajan tuotannon tai haitata sitä, aiheuttaen Vaisalalle taloudellisia vaikutuksia kustannusten nousun tai tuotannon jatkuvuusriskin kautta. Tämän riskin katsotaan olevan ilmastoon liittyvä fyysinen riski.	Riski	Alkupää	Pitkä aikaväli
	Tarve ilmastonmuutokseen sopeutumiseen lisää Vaisalan säätuotteiden ja -palveluiden kysyntää esimerkiksi valtioiden ja kaupunkien resilienssiin liittyen.	Mahdollisuus	Loppupää	Keskipitkä ja pitkä aikaväli
Ilmastonmuutoksen hillintä	Vaisalalla on kielteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään scope 1, 2 ja 3 -päästöjen kautta.	Todellinen kielteinen vaikutus	Omat toiminnot, Alkupää, Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Vaisalan tuotteilla ja palveluilla on myönteinen vaikutus ilmastonmuutoksen hillintään, esimerkiksi mahdollistamalla energiansäästön asiakkaiden prosesseissa, lisäämällä uusiutuvan energian tuotantoa, tukemalla sähköistymistä ja parantamalla liikenteen kestävyyttä.	Todellinen myönteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Tarve ilmastonmuutoksen hillintään lisää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää energiasiirtymään ja hiilestä irtautumiseen liittyvissä käytötapauksissa, esimerkiksi uusiutuvaan energiaan, akkujen valmistukseen tai sähköistymiseen liittyen.	Mahdollisuus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Energia	Vaisalalla on kielteinen vaikutus ympäristöön arvoketjujen alku- ja loppupään energiankulutuksen kautta, erityisesti silloin kun energia on peräisin uusiutumattomista lähteistä.	Todellinen kielteinen vaikutus	Alkupää, Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

Ilmastomuutoksen hillintään ja energiaan liittyvät olennaiset kielteiset vaikutukset eivät johdu Vaisalan strategiasta tai liiketoimintamallista eivätkä ole niihin yhteydessä, mutta liittyvät elektroniikan arvoketjuihin yleisesti. Näitä vaikutuksia ei oteta huomioon Vaisalan strategian ja liiketoimintamallin mukauttamisessa eivätkä ne myötävaikuta siihen olennaisesti.

Ilmastomuutokseen sopeutumiseen ja ilmastomuutoksen hillintään liittyvät olennaiset myönteiset vaikutukset johtuvat Vaisalan strategiasta ja ovat siihen vahvasti yhteydessä. Nämä vaikutukset eivät johdu Vaisalan liiketoimintamallista mutta ovat siihen yhteydessä.

Kestävyyssraportissa raportoitu olennainen riski, joka koskee toimittajien tuotannon keskeytymistä tai sille koituvaa haittaa sään ääri-ilmiöiden vuoksi liittyy toimittajiin liittyviin riskeihin, jotka on raportoitu operatiivisina riskeinä tämän vuosisraportin osiossa Riskienhallinta. Ilmastomuutoksen katsotaan kuitenkin olennaisesti lisäävän toimittajiin liittyvien riskien todennäköisyyttä ainoastaan pitkällä aikavälillä. Hallintatoimet toimittajiin liittyviin riskeihin liittyen on myös kuvattu osiossa Riskienhallinta. Samat riskienhallintatoimet koskevat kestävyysraportissa kuvattua riskiä.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)

Vaisalan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ovat yrityksen toiminnan perusta, ja ne liittyvät kaikkiin olennaisiin vaikutuksiin ja mahdollisuuksiin. Alueellisten yksiköiden ja liiketoimintayksiköiden päälliköt sekä suorat esihenkilöt valvovat jatkuvasti toimintaperiaatteiden noudattamista, minkä lisäksi näihin kohdistetaan ajoittain sisäisiä tarkastuksia. Toimintaperiaatteet kattavat Vaisalan kaiken toiminnan kaikilla maantieteellisillä alueilla. Jokaisen Vaisalan työntekijän tulee noudattaa toimintaperiaatteita ilman poikkeuksia.

Toimintaperiaatteet liittyvät sekä myönteisiin että kielteisiin vaikutuksiimme ilmastomuutoksen hillintään ja ilmastomuutokseen sopeutumiseen, sillä toimintaperiaateissa todetaan, että tavoitteenamme on

maksimoida myönteiset ympäristövaikutuksemme pienentäen samalla ympäristöjalanjälkeämme. Lisäksi toimintaperiaateissa todetaan, että suunnittelemme tuotteemme tukemaan asiakkaidemme ympäristötoimia. Toimintaperiaatteet käsittelevät myös ilmastomuutoksen hillintää, energiatehokkuutta ja uusiutuvan energian käyttöönottoa, vahvistaen sitoutumisemme kasvihuonekaasupäästöjemme vähentämiseen ja luonnonvarojen tehokkaampaan käyttöön.

Työntekijöidemme lisäksi asetamme saman korkean vaatimustason myös toimittajillemme, alihankkijoillemme ja liikekumppaneillemme kautta arvoketjujen ja vaadimme niitä noudattamaan kumppaneita ja toimittajia koskevia toimintaperiaatteitamme (Partner Code of Conduct). Yhteistyökumppanit ovat itse vastuussa noudattamisen valvonnasta, tietojen toimittamisesta Vaisalalle mahdollisista rikkomuksista, asiakirjojen toimittamisesta pyynnöstä sekä noudattamisen valvonnan sallimisesta Vaisalan tai valtuutettujen henkilöiden toimesta. Kumppaneiden toimintaperiaatteet koskevat kaikkia Vaisalan toimittajia, jakelijoita ja edustajia sekä niiden toimittajia ja alihankkijoita arvoketjujen alku- ja loppupäässä. Kumppaneiden toimintaperiaatteet eivät välttämättä kata itsenäisiä kolmansia osapuolia, joilla ei ole suoraa sopimussuhdetta Vaisalan kanssa. Tietyillä alueilla paikalliset lait ja määräykset voivat kumota Vaisalan toimintaperiaatteet. Vaisalan tavoitteena on sisällyttää kumppaneiden toimintaperiaatteet kaikkien liikekumppaneiden sopimuksiin.

Kumppaneiden toimintaperiaateissa käsitellään toimitusketjun kielteisiä ilmastovaikutuksia toteamalla, että kumppaneidemme on vähennettävä päästöjään. Lisäksi siinä todetaan, että kumppaneidemme on jatkuvasti pyrittävä vähentämään ympäristövaikutuksiaan parantamalla energiatehokkuutta, ottamalla käyttöön uusiutuvia energialähteitä ja toteuttamalla jätteen vähentämissuunnitelmia.

Vaisalan olennaisia riskejä, mukaan lukien ilmastomuutokseen liittyvät riskit, hallitaan Vaisalan riskienhallintapolitiikan mukaisesti, joka kattaa Vaisalan kaiken toiminnan kaikilla maantieteellisillä alueilla. Riskienhallintapolitiikka kuvaa Vaisalan yleiset riskienhallinnan periaatteet,

sisältäen tavoitteet, riskiluokat, riskinottohalun tasot eri riskityypeille sekä riskienhallintaprosessin.

Toimitusjohtaja on Vaisalan organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta.

Koulutuksen ja tietojen jakamisen avulla Vaisala asettaa kaikki toimintaperiaatteensa niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava niiden toteuttamisessa.

Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4)

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseen sitoutumisemme mukaisesti olemme asettaneet tieteeseen perustuvat kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet. Tavoitteet perustuvat luotettavaan tieteelliseen näyttöön. Scope 1 ja 2 -päästöihin liittyvät tavoitteemme ovat yhteensopivia ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen 1,5 celsiusasteeseen tähtäävän Pariisin sopimuksen kanssa, scope 3 -päästöihin liittyvän tavoitteemme ollessa linjassa reilusti alle kahden asteen lämpenemisen ('well below 2°C') skenaarion kanssa. Science Based Targets -aloite (SBTi) on hyväksynyt tavoitteet ja ne ovat SBTi-kriteerien ja -suositusten (Criteria version 5.1) mukaisia. Sidosryhmät eivät osallistuneet tavoitteiden asettamiseen.

Vaisalan tieteeseen perustuvat lyhyen aikavälin tavoitteet

Vaisala sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1- ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 52 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta*. Lisäksi Vaisala sitoutuu vähentämään scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tuotteista ja palveluista, Vaisalan maksamasta kuljetuksesta ja jakelusta, liikematkustamisesta, työmatkaliikenteestä ja myytyjen tuotteiden käytöstä 52 % arvonlisäykseen (MEUR) suhteutettuna samalla aikavälillä.

* Tavoiteraja sisältää biogeeniset päästöt ja poistumat bioenergian raaka-aineista.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyystraportti**

Tavoitteiden määrittelyssä käytetyt menetelmät ja oletukset

Vaisala on huomionnut tavoiteasettelussa tulevan kehityksen, kuten liikevaihdon kasvun ja liiketoimintaportfolion muutokset. Liikevaihdon kasvu lisää Vaisalan kasvihuonekaasupäästöjä, kun taas liiketoimintaportfolion kehityksen odotetaan vähentävän päästöjä.

Vaisala varmistaa tavoitteiden yhdenmukaisuuden kasvihuonekaasu-inventaarion rajauksen kanssa käyttämällä samoja rajouksia scope 1- ja 2 -päästöille sekä tavoitteeseen sisältyville scope 3 -päästöluokille.

Perusvuoden ja vertailuvuoden päästöjen vertailukelpoisuus varmistetaan käyttämällä samoja rajouksia ja yhtenäistä laskentamenetelmää. Vaisala noudattaa SBTi:n 5 %:n merkitsevyysraja-arvoa ohjeena perusvuoden päästöjen uudelleenlaskennassa. Tämä tarkoittaa, että mikä tahansa yksittäinen tai kumulatiivinen, vähintään 5 % muutos Vaisalan perusvuoden kokonaispäästöissä käynnistää uudelleenlaskennan. Tämä koskee sekä päästöjen lisäyksiä että vähennyksiä, jotka johtuvat esimerkiksi rakenteellisista muutoksista tai menetelmäpäivityksistä.

Tulokset suhteessa tavoitteisiin

Vuonna 2025 Vaisala jatkoi edistymistä kohti päästövähennystavoitteitansa. Perusvuoteen 2021 verrattuna scope 1 ja 2 -päästöt olivat 21,6 % alhaisemmat ja scope 3 -päästöt suhteessa bruttokatteeseen 33,3 % alhaisemmat. Tämä osoittaa, että olemme hyvällä kehityspolulla kohti vuoden 2030 tavoitteitamme. Tavoitteiden saavuttamisen edistymistä seurataan vuosittain.

Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6)

Varmennuspalvelujen tarjoaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tässä osiossa esitettyjä mittareita.

Tiedonkeruu- ja laskentamenetelmät

Scope 1 -päästöjen laskentaan keräämme tietoja Vaisalan omistamista ja vuokraamista ajoneuvoista sekä lämmityspolttoaineiden ja kylmäaineiden käytöstä. Scope 2 -päästöjen laskentaan keräämme tietoja toimipisteidemme energiankulutuksesta. Scope 3 -päästöjen laskentaan keräämme tietoja useista eri lähteistä. Myytyjen tuotteiden, ostettujen tavaroiden ja palveluiden, tuotantohyödykkeiden, saapuvan logistiikan sekä myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn osalta käytämme sisäisistä järjestelmistämme saatavia tietoja. Lähtevästä logistiikasta saamme tietoja logistiikkakumppaneiltamme, liikematkustamisesta matkatoimistoltamme ja jätteistä jätepalveluiden tarjoajiltamme. Työmatkaliikenteen osalta hyödynnämme työmatkaliikennekyselystämme saatuja tietoja.

Vuoden 2025 päästötiedot perustuvat pääsääntöisesti raportin laatimishetkellä saatavilla oleviin 12 viimeisimpään kuukauteen, sisältäen tietoja vuoden ensimmäiseltä 9–11 kuukaudelta sekä edelliseltä vuodelta. Joissain tapauksissa puuttuvien kuukausien tiedot on arvioitu aiempien tietojen perusteella. Näitä arvioita pidetään luotettavina, eikä niiden odoteta poikkeavan merkittävästi toteutuneista luvuista. Vuonna 2025 keskityimme sisäisen tiedonkeruun automatisointiin suurimpien päästöluokkiemme osalta, tavoitteena vähentää inhimillisen virheen riskiä päästölaskennassa. Pystyimme myös keräämään aiempia vuosia enemmän ensisijaista päästötietoa toimittajiltamme.

Vaisala osti Quanterran vuonna 2025. GHG-protokollan mukaisesti Vaisalan kasvihuonekaasuinventaario sisältää ostettujen yritysten liikevaihdon koko vuoden ajalta. Tämä koskee myös kasvihuonekaasuintensiteettiä, jonka laskennassa nimittäjänä käytetty liikevaihto sisältää ostettujen yritysten liikevaihdon koko vuoden ajalta. Vaisala Oyj:n tilinpäätöstiedotteessa tammi–joulukuu 2025 ilmoitettu liikevaihto sisältää ostettujen yritysten liikevaihdon yritysten hankinta-ajankohdista lähtien. Tämän takia kasvihuonekaasuintensiteetin laskennassa nimittäjänä käytetty liikevaihto eroaa hieman tilinpäätöksessä ilmoitetusta liikevaihdosta. Tämä tarkoittaa, että kestävyysraportin osiossa Kasvihuonekaasupäästöt (E1-6) konsolidoinnin laajuus ei ole sama kuin konsernitalinpäätöksessä. Tällä ei kuitenkaan ole vaikutusta raportoituihin päästölukuihin, sillä Quanterran oston vaikutus Vaisalan kasvihuonekaasuinventaarioon on minimaalinen riippumatta siitä, sisällytetäänkö laskelmaan päästöt koko vuodelta vai hankinta-ajankohdasta lähtien.

Tietojen analysoinnin ja päästölaskentaprosessin kehittämisen aikana tunnistimme tiettyjä tiedon laatuun liittyviä ongelmia, joilla oli vaikutusta aiemmin raporttoimiimme perusvuoden 2021 ja vuoden 2024 päästöihin. Ongelmat koskivat vuoden 2021 vuotopäästöjä, tuotantoketjun alkupään kuljetuksiin ja jakeluun liittyviä päästöjä ja myytyjen tuotteiden käyttöön liittyviä päästöjä, sekä vuoden 2024 tuotantoketjun alkupään kuljetuksiin ja jakeluun liittyviä päästöjä. Tämän vuoksi olemme laskeneet kyseisten vuosien päästötiedot uudelleen, jotta laskentamenetelmä säilyy yhdenmukaisena. Olemme laskeneet uudelleen myös vuoden 2024 kasvihuonekaasuintensiteettimme.

Oheinen taulukko kuvaa laskentatapamme kaikkien GHG-protokollan mukaisten scope 3 -päästöluokkien osalta.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

SCOPE 3 -PÄÄSTÖLUOKAT

Scope 3 -luokka	Selitys
1. Ostetut tavarat ja palvelut	Suorissa ostoissa käytimme sisäisen järjestelmämme ostotilaustietoja ja yhdistimme ne tuotetietojen hallintajärjestelmässämme oleviin osien painoihin, mikäli niitä oli saatavilla. Laskimme ostettujen tuotteiden päästöt perustuen ostonimikkeiden painotietoihin, materiaaliarvioihin sekä materiaaliikohtaisiin päästökertoimiin. Jos painotietoa ei ollut saatavilla, käytimme kuluperusteista laskentatapaa. Epäsuorien ostojen osalta käytimme kuluperusteista laskentatapaa ottaen mukaan laskentaan ne ostoluokat, jotka arvioitiin merkityksellisiksi päästöjen kannalta ja jotka eivät sisälly muiden päästöluokkien laskentaan.
2. Tuotantohyödykkeet	Käytimme investoinneiksi kirjatun omaisuuden taloudellisiin tietoihin perustuvaa kuluperusteista laskentatapaa. Tämän luokan päästöt vaihtelevat merkittävästi vuodesta toiseen hankintatarpeiden mukaan.
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot	Tämä luokka kattaa ostamamme energian arvoketjun alkupään päästöt sekä siirto- ja jakeluhäviöt.
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	Saapuvan logistiikan osalta käytimme järjestelmistämme saatavaa tietoa toimittajiemme jakautumisesta maantieteellisesti sekä arvioita sisääntulevan tavarain painosta. Kuljetettu etäisyys arvioitiin lähtö- ja kohdemaan perusteella. Lähtevän logistiikan osalta käytimme tärkeimmiltä logistiikkakumppaneiltamme saatuja päästötietoja. Jos ensisijaisia tietoja ei ollut saatavilla, käytimme kulutietoja. Käytimme myös kuljetusmuotoikohtaisia WtW (Well-to-Wheel) -päästökertoimia.
5. Toiminnaissa muodostuva jäte	Laskenta perustui tuotantolaitostemme jätevirtoihin. Arvioimme mukaan nämä kattavat yli 90 % Vaisalan toimipaikoilla syntyvästä kokonaisjätteestä.
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	Tähän luokkaan laskettiin mukaan lento- ja junamatkustaminen, vuokratuilla ajoneuvoilla ajettut matkat sekä henkilöstön omilla ajoneuvoilla ajamat kilometrikorvatut matkat. Lento- ja junamatkustamisen sekä ajoneuvovuokrausten osalta tiedot saatiin palveluntarjoajiltamme.
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	Toteutimme työmatkakyselyn koko globaalille henkilöstöllemme vuonna 2024. Tulos oli edustava otos eri toimipisteistämme. Vuonna 2025 ekstrapoloimme kyselyn tulokset kattamaan koko henkilöstömme. Etätyöskentelyn päästöjä ei ole otettu huomioon laskennassa.
8. Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät	Tämä luokka ei ole olennainen Vaisalalle. Vuokraamiemme ajoneuvojen ja toimitilojen päästöt on laskettu osaksi scope 1- ja 2 -päästöjä.
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	Käytimme sisäisen järjestelmämme tietoja asiakkaiden maksamien lähetysten kuljetustavoista ja rahdin painosta. Kuljetettu etäisyys arvioitiin lähtö- ja kohdemaan perusteella. Päästökertoimina käytettiin kuljetusmuotoikohtaisia WtW-kertoimia.
10. Myytyjen tuotteiden jalostus	Tämä luokka ei ole olennainen Vaisalalle, koska valmistamme lopputuotteita.
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	Laskennassa huomioitiin verkkovirralla käyvät tai ladattavat tuotteemme. Laskentakaava on $\sum(\text{raportointikauden aikana myytyjen tuotteiden määrä} \times \text{tuotteen koko elinkaaren aikaiset arvioidut käyttötunnit} \times \text{keskimääräinen tehonkulutus} \times \text{verkkovirran maakohtainen päästökertoimen})$. Tuotteidemme pitkien elinkaarten (jopa 20 vuotta) vuoksi tämä luokka on päästöiltään kaikkein suurin.
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	Laskennan pohjana käytettiin järjestelmistämme saatavaa tietoa myydyistä tuotemääristä.
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	Tämä luokka ei ole olennainen Vaisalalle.
14. Franchising	Tämä luokka ei ole olennainen Vaisalalle.
15. Investoinnit	Tämä luokka ei ole olennainen Vaisalalle.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Vaisalan scope 1-, 2- ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt

Vaisalan kasvihuonekaasupäästöt esitetään oheisessa taulukossa.
Vaisalan kasvihuonekaasulaskennan aikataulu noudattaa tilikautta.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	2021 (perusvuosi)	2024	2025	% 2025 / 2024	2025	2030	(2050)	Vuotuinen % tavoite / perusvuosi
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	489*	545	430	79 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	2 146	1 767	1 360	77 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	93	18	26	144 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	103 050*	103 609*	92 009	89 %	N/A	N/A	N/A	N/A
1 Ostetut tavarat ja palvelut	28 284	27 306	25 593	94 %	N/A	N/A	N/A	N/A
2 Tuotantohyödykkeet	4 407	3 922	4 675	119 %	N/A	N/A	N/A	N/A
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	1 030	936	830	89 %	N/A	N/A	N/A	N/A
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	23 355*	15 153*	15 517	102 %	N/A	N/A	N/A	N/A
5 Toiminnassa muodostuva jäte	14	18	12	67 %	N/A	N/A	N/A	N/A
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	1 223	4 386	2 840	65 %	N/A	N/A	N/A	N/A
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	872	2 166	2 124	98 %	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	211	356	225	63 %	N/A	N/A	N/A	N/A
11 Myytyjen tuotteiden käyttö	43 636*	49 362	40 181	81 %	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	19	4	11	275 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	105 684*	105 921*	93 800	89 %	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	103 631*	104 172*	92 465	89 %	N/A	N/A	N/A	N/A

* Nämä luvut on laskettu uudelleen. Vuonna 2024 ilmoitettujen lukujen ja tarkistettujen vertailulukujen väliset erot ovat seuraavat (negatiivinen luku tarkoittaa, että tarkistettu vertailuluku on pienempi ja positiivinen luku, että tarkistettu vertailuluku on suurempi kuin vuonna 2024 ilmoitettu luku). 2021: Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt +87, Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt +7861, Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu +7121, Myytyjen tuotteiden käyttö +741, Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) +7947, Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) +7947. 2024: Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3-) kokonaisbruttopäästöt -6752, Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu -6753, Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) -6752, Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) -6752.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Vuonna 2025 Vaisalan kasvihuonekaasuintensiteetti (kasvihuonekaasujen kokonaispäästöt hiilidioksidiekvivalenttitonneina suhteessa miljoonaan euroon liikevaihtoa) oli 155 (178*) käyttäen markkinaperusteista menetelmää ja 157 (181*) käyttäen sijaintiperusteista menetelmää.

* Nämä luvut on laskettu uudelleen. Vuonna 2024 ilmoitettu luku oli 11 suurempi kuin tarkistettu vertailuluku. Tarkistuksen syynä ovat aiemmin mainitut kasvihuonekaasupäästölaskelmien korjaukset.

Päästökertoimet

Laskemme kasvihuonekaasupäästöt parhaiden käytettävissä olevien päästökertoimien avulla. Pääasialliset päästökertoimien lähteinä käytetyt tietokannat ovat Exiobase, DESNZ (UK Department for Energy Security and Net Zero), Ecoinvent, Idemat, AIB ja IEA Emissions Factors.

Laskentaohjelmistomme palveluntarjoaja on pääasiassa valinnut käytetyt päästökertoimet. Tietyt päästökertoimet saimme muista lähteistä, kuten materiaalitoimittajiltamme, logistiikkakumppaneiltamme, paikallisilta energiayhtiöiltä ja ajoneuvojen valmistajilta. Käytimme scope 2 -päästöjen laskennassa ensisijaisesti markkinaperusteista laskentatapaa, joka huomioi ostamamme energian ominaispäästöt. Tämän lisäksi raportoimme myös sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt, jotka perustuvat maakohtaisiin energiantuotannon keskimääriisiin ominaispäästöihin.

Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma (E1-1)

Vaisalalla on yhtiön hallituksen hyväksymä siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi. Siirtymäsuunnitelmassa kuvataan Vaisalan kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteet, hiilestä irtautumisen keinot, keskeiset toimet, joita Vaisala tekee saavuttaakseen ilmasto-tavoitteensa, sekä suunnitelmaan liittyvät hallintomekanismit. Vaisala on jo toteuttanut raportointivuoden aikana monia siirtymäsuunnitelmassa kuvatuista toimista, jotka on lueteltu osiossa *Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)*.

Siirtymäsuunnitelma on linjassa Vaisalan yleisen liiketoimintastrategian kanssa, sillä yhtiö pyrkii kasvattamaan palveluiden ja ohjelmistojen, sekä pienemmän hiilijalanjäljen omaavien tuotteiden osuutta liiketoiminta-portfoliossaan. Siirtymäsuunnitelmassa kuvatut toimet huomioidaan myös Vaisalan taloussuunnittelussa.

EU:n kestävän rahoituksen sääntelyä koskevat tiedonannot

Vaisala ei ole asettanut tavoitteita tai tehnyt suunnitelmia taloudellisen toimintansa mukauttamiseksi komission delegoidussa asetuksessa 2021/2139 (luokitusjärjestelmäasetus) vahvistettuihin kriteereihin.

Arvioidakseen sijoitussalkkujen yhdenmukaisuutta Pariisin ilmasto-sopimuksen tavoitteiden kanssa Euroopan komissio on asettanut vähimmäiskriteerit, jotka indeksien on täytettävä, jotta ne voidaan nimetä Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen indekseiksi. Niihin sisältyy myös kriteerejä yritysten sulkemiseksi Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle. Vaisala ei täytä näitä poissulkemiskriteerejä, ja siksi sitä ei ole suljettu Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (E1-3)

Oheisissa taulukoissa luetellut Vaisalan keskeiset päästövähennystoimet kattavat koko arvoketjut ja kaikki maantieteelliset alueet. Hiilestä irtautumisen keinojen määrittämiseksi Vaisala on huomioinut ilmastoskenaariot, jotka ovat yhteensopivia ilmaston lämpenemisen rajoittamiseen 1,5 celsiusasteeseen ja reilusti alle kahden asteen lämpenemiseen (‘well below 2°C’) tähtäävien tavoitteiden kanssa.

Vaisalan kyky toteuttaa toimet ei riipu resurssien saatavuudesta ja kohdentamisesta, sillä siirtymäsuunnitelman toteuttamisen ei oleteta vaativan merkittäviä lisäinvestointeja tai -rahoitusta.

Hiilestä irtautumisen eri keinojen suuruuteen liittyvän suuren epävarmuuden vuoksi Vaisala ei pysty raportoimaan niiden määrällistä panosta kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden saavuttamisessa.

Vaisalan johtoryhmä on asettanut tahtotilaksi, että:

- Vaisala ottaa kasvihuonekaasupäästöt huomioon kaikessa olennaisessa päätöksenteossa.
- Kaikkien uusien tuotteiden hiilijalanjälki tullaan laskemaan ja minimoimaan.
- Uusilla tuotteilla on oltava pienempi hiilijalanjälki kuin edellisellä vastaavalla mallilla.
- Vaisala minimoi liikematkustukseen liittyvät kasvihuonekaasupäästöt.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hiilestä irtautumisen keinot ja toimet, scope 1 ja 2

Keino	Keskeiset toimet 2024-2030
AJONEUVOJEN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN Suurin osa Vaisalan yhdistetyistä scope 1- ja 2 -päästöistä on peräisin ajoneuvojen käytöstä, pääasiassa huoltotoimintaan liittyen. Koska sähköistäminen on tehokkain tapa vähentää ajoneuvojen päästöjä, se asetetaan mahdollisuuksien mukaan etusijalle. Huoltoajoneuvojen sähköistäminen ei kuitenkaan usein ole mahdollista, koska ne kulkevat pitkiä matkoja ja toimivat haastavissa ympäristöissä, joissa ei yleensä ole latausinfrastruktuuria. Sähköajoneuvojen toimintamattojen ja latausinfrastruktuurin saatavuuden parantuaessa Vaisala jatkaa sähköistysmahdollisuuksien arviointia ja testaamista. Lisäksi Vaisala aikoo kouluttaa henkilöstönsä taloudelliseen ajotapaan liittyen ja kokeilee uusia teknologioita, kun ne tulevat kaupallisesti saataville.	• Polttoainetehokkaiden tai sähköajoneuvojen ostaminen tai vuokraus (2024–2030) • Henkilöstön kouluttaminen taloudelliseen ajotapaan liittyen (2026) • Uusien teknologioiden kokeilu (2028–2030)
UUSIUTUVAN ENERGIAN KÄYTTÖ Vaisala käyttää jo yli 95-prosenttisesti uusiutuvaa energiaa. Suurin osa jäljelle jäävistä energiankäyttöön liittyvistä päästöistä on peräisin maakaasusta, jota käytetään joidenkin toimipaikkojen lämmittämiseen talvella. Näiden päästöjen vähentämiseksi Vaisala tutkii mahdollisuuksia siirtyä vaihtoehtoihin lämmityslähteisiin näillä toimipaikoilla. Lisäksi jotkut pienet myyntikonttorit sijaitsevat alueilla, joilla uusiutuvan sähkön ostaminen vihreillä sopimuksilla tai sertifikaateilla ei ole tällä hetkellä mahdollista. Vaisala aikoo ostaa uusiutuvan sähkön sertifikaatit näille toimipaikoille heti, kun ne tulevat saataville.	• Kaasulämmityksen vaihtaminen vaihtoehtoihin lähteisiin mahdollisuuksien mukaan (2024–2030) • Lämmitykseen liittyvän energiankulutuksen vähentäminen (2026–2030) • Uusiutuvan energian todistusten ostaminen sitä mukaa, kun niitä tulee saataville uusilla alueilla (2026–2030)

Hiilestä irtautumisen keinot ja toimet, scope 3

Keino	Keskeiset toimet 2024-2030
TUOTE- JA PALVELUPORTFOLION MUUTOKSET Palveluiden ja ohjelmistojen, sekä vähemmän energiaa kuluttavien tuotteiden osuuden odotetaan kasvavan Vaisalan liiketoimintaportfoliossa, mikä vähentää scope 3 -päästöjä suhteessa arvonlisäykseen. Tämän kasvun ensisijaiset ajurit ovat säädatan tuottamiseen keskittyvän Vaisala Xweatherin nopea kasvu sekä Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen kasvu, jonka tuotteet kuluttavat tyypillisesti vähemmän energiaa kuin Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tuotteet.	• Palveluiden ja ohjelmistojen sekä vähemmän materiaali-intensiivisten ja energiaa kuluttavien tuotteiden osuuden kasvattaminen Vaisalan portfoliossa (2024–2030)
TUOTTEIDEN HIILIJALANJÄLJEN PIENENTÄMINEN Vaisala pyrkii minimoimaan kaikkien uusien tuotteidensa hiilijalanjäljen suunnittelemalla tuotteita, joiden materiaalien hiilijalanjälki ja energiankulutus on pienempi.	• Ympäristövaikutusten arvioinnin toteuttaminen osana tuotteiden suunnitteluprosessia (2024–2030) • Toimien tunnistaminen ja toteuttaminen tuotteiden hiilijalanjäljen pienentämiseksi (2024–2030)
TOIMITUSKETJUN HIILESTÄ IRTAUTUMINEN Toimitusketjun päästöjä suhteessa arvonlisäykseen vähennetään tunnistamalla ja toteuttamalla päästöjen vähentämistoimia yhteistyössä toimittajien kanssa. Suurin osa Vaisalan toimitusketjun päästöistä on peräisin elektroniikasta, jossa päästöjen vähentämistoimenpiteitä ennakoidaan toteutuvan tavoitekauden loppupuolella. Lisäksi Vaisala on ryhtynyt toimiin, kuten vähäpäästöisempien kaasujen ja metallien hankintaan.	• Vähäpäästöisempien kaasujen ostaminen (2024–2030) • Vähäpäästöisempien metallien lähteiden, saatavuuden ja hintojen tutkiminen (2024–2030) • Vähäpäästöisempien metallien ostaminen (2025–2030) • Muiden päästöjen vähentämismahdollisuuksien tunnistaminen ja toteuttaminen toimittajien kanssa (2024–2030)
LOGISTIIKAN PÄÄSTÖJEN VÄHENTÄMINEN Logistiikan päästöjä suhteessa arvonlisäykseen vähennetään kuljetustapoja muuttamalla, toimitusten painoa vähentämällä ja yhteistyöllä logistiikkakumppaneiden kanssa.	• Siirtyminen lentoliikenteestä maantieliikenteeseen Euroopan jakelussa (2024) • Kevyempien kuormalavojen käyttöön siirtyminen mahdollisuuksien mukaan (2024) • Paperisten käyttöoppaiden korvaaminen sähköisillä asiakirjoilla (2024–2030) • Päästöjen vähentämismahdollisuuksien tunnistaminen ja toteuttaminen logistiikkakumppaneiden kanssa (2025–2030)
KESTÄVÄ LIIKEMATKUSTAMINEN JA TYÖMATKALIIKENNE Vaisalan liikematkustuksen ja työmatkaliikenteen päästöt olivat perusvuonna 2021 erittäin alhaisella tasolla COVID-19 pandemian takia, eikä näitä päästöjä siksi ole mahdollista vähentää perusarvosta. Vaisala kuitenkin hallitsee näiden päästöjen kasvua lopettamalla ei-välttämättömän liikematkustamisen ja edistämällä kestävämpää matkustamista ja työmatkaliikennettä.	• Ei-välttämättömän liikematkustamisen lopettaminen ja kestävämpien matkustustapojen edistäminen (2024–2030) • Kestävämpään työmatkaliikenteeseen kannustaminen, esimerkiksi tarjoamalla kaupunkipyörä-aseman ja asentamalla uusia latausasemia sähköajoneuvoille Vantaalla (2024–2030)

EU:n kestävän rahoituksen luokitusjärjestelmä

EU:n luokitusjärjestelmäasetus määrittelee kriteerit, joiden perusteella taloudellista toimintaa voidaan pitää ympäristön kannalta kestävänä. Asetuksessa on kuusi keskeistä tavoitetta: ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen kattamat ilmastomuutoksen hillintä ja ilmastomuutokseen sopeutuminen sekä ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen kattamat vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä luonnon monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen. Luokitusjärjestelmäkelpoiset toiminnot ovat taloudellisia toimintoja, jotka kuuluvat EU:n luokitusjärjestelmäasetuksen soveltamisalaan. Luokitusjärjestelmän mukainen toiminta on luokitusjärjestelmäkelpoista toimintaa, joka edistää merkittävästi vähintään yhtä ympäristötavoitteista, ei aiheuta merkittävää haittaa muille ympäristötavoitteille ja täyttää vähimmäistason suojatoimien vaatimukset liittyen ihmisoikeuksiin, korruption ehkäisemiseen, verotukseen ja reiluun kilpailuun.

Luokitusjärjestelmäasetus velvoittaa yrityksiä raportoimaan, kuinka suuri osuus niiden taloudellisista toiminnoista on luokitusjärjestelmäkelpoista sekä luokitusjärjestelmän mukaisia. Raportointi perustuu kolmeen mittariin: liikevaihto, pääomamenot (CapEx) ja toimintamenot (OpEx).

Liikevaihto

LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOINEN LIIKEVAIHTO

Olemme arvioineet kaiken tuote- ja projektimyyntimme sekä vuokratuotomme luokitusjärjestelmäkelpoiksi, koska ne liittyvät ympäristöä koskevan delegoidun säädöksen liitteen 2 (siirtyminen kiertotalouteen) toimintoon 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus.

Lisäksi olemme arvioineet ilmatoriskienhallintaan liittyvien ohjelmistotuotteiden myynnin olevan luokitusjärjestelmäkelpoista, koska ne liittyvät ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen liitteen 2 (ilmastonmuutokseen sopeutuminen) muutoksissa listattuun toimintoon 8.4 Fyysisten ilmatoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAINEN LIIKEVAIHTO

Olemme arvioineet, että kiertotaloustavoitteen alaiset luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintomme eivät täytä toimintoon 1.2 Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus liittyviä teknisiä arviointikriteerejä, jonka vuoksi ne ovat luokitusjärjestelmäkelpoista mutta eivät luokitusjärjestelmän mukaisia.

Arviomme mukaan ilmastomuutokseen sopeutumisen tavoitteeseen liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoiset toimintomme täyttävät tekniset arviointikriteerit, jotka koskevat toimintoa 8.4 Fyysisten ilmatoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot ja ovat täten luokitusjärjestelmän mukaisia. Toimintojen arvioitiin täyttävän ilmastomuutokseen sopeutumisen tavoitteen merkittävään edistämiseen liittyvät kriteerit, kun taas vähimmäistason suojatoimien noudattaminen varmistetaan yhtiötasolla Vaisalan toimintaperiaatteiden ja liiketoimintakäytäntöjen kautta. "Ei merkittävää haittaa" -kriteerejä ei sovelleta näihin toimintoihin. Tämän arvion perusteella raportoimme ilmatoriskienhallintaan liittyvien ohjelmistotuotteiden myynnin luokitusjärjestelmän mukaisena liikevaihtona.

Pääomamenot (CapEx)

Luokitusjärjestelmäraportoinnin yhteydessä kokonaispääomamenomme sisältävät konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 16 ilmoitettujen aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden lisäysten lisäksi vuokrasopimusten perusteella toteutuneet käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET PÄÄOMAMENOT

Luokitusjärjestelmäkelpoisiin pääomamenoihin olemme sisällyttäneet investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin, jotka liittyvät Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistukseen, joka on Vaisalan luokitusjärjestelmäkelpoinen toiminto. Tähän toimintoon liittyvät pääomamenot on arvioitu käyttäen kerrointa, joka on laskettu sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistustoimintaan liittyvän liikevaihdon ja koko konsernin liikevaihdon välisenä suhdelukuna. Konsernin investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin on kerrottu tällä suhdeluvulla sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistustoimintaan liittyvien pääomamenojen määrittämiseksi. Emme ole tunnistaneet pääomamenoja liittyen Vaisala toiseen luokitusjärjestelmäkelpoiseen toimintoon: Fyysisten ilmatoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot.

Lisäksi raportoimme luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen tuosten ostoon liittyviä luokitusjärjestelmäkelpoista pääomamenoja. Näitä ovat lisäykset käyttöoikeusomaisuuseriin, jotka liittyvät vuokrattuihin rakennuksiin ja leasing-autoihin, koska rakennusten hankinta ja omistaminen sekä moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne ovat luokitusjärjestelmäkelpoista toimintoja ilmastomuutostavoitteiden puitteissa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET PÄÄOMAMENOT

Meillä ei ole omiin luokitusjärjestelmän mukaisiin toimintoihimme liittyviä pääomamenoja. Emme myöskään pysty arvioimaan luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen tuotosten ostoon liittyvien pääomamenojen luokitusjärjestelmän mukaisuutta, jonka vuoksi emme raportoi luokitusjärjestelmän mukaisia pääomamenoja.

Toimintamenot (OpEx)

Luokitusjärjestelmäraportoinnin yhteydessä kokonaistoimintamenomme sisältävät ainoastaan tutkimuksen ja kehityksen kulut, pois lukien tutkimus- ja kehitysprojektien hallinnan kulut.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINTAMENOT

Raportoimme luokitusjärjestelmäkelpoisina toimintamenoina tutkimus- ja kehityskulut, jotka liittyvät luokitusjärjestelmäkelpoiin toimintoihin Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus, sekä Fyysisten ilmastoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot.

LUOKITUSJÄRJESTELMÄN MUKAISET TOIMINTAMENOT

Raportoimme luokitusjärjestelmän mukaisina pääomamenoina tutkimus- ja kehityskulut, jotka liittyvät luokitusjärjestelmän mukaiseen toimintoon Fyysisten ilmastoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot.

Kaksinkertaisen laskennan välttäminen

Olemme tunnistaneet luokitusjärjestelmäkelpoisia toimintoja myös ilmastoa koskevan delegoidun säädöksen liitteen 1 (ilmastonmuutoksen hillintä) perusteella. Näihin sisältyvät toiminnot 3.1 Uusiutuvan energian teknologioiden valmistus ja 3.5 Rakennusten energiatehokkuuslaitteiden valmistus. Kaksinkertaisen laskennan välttämiseksi näitä toimintoja ei kuitenkaan raportoida, koska ne sisältyvät laajempaan sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistuksen toimintoon.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Lomake 1: Luokitusjärjestelmäkelpoisein tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta, pääomamenoista ja toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (yhteenvetävät keskeiset tulosindikaattorit)

Tilikausi 2025

Keskeinen tulosindikaattori	Yhteensä	Luokitus- järjestelmä- kelpoisten toimintojen osuus	Luokitus- järjestelmän mukaiset toiminnot	Luokitus- järjestelmän mukaisen toimintojen osuus	Luokitusjärjestelmän mukaisen toimintojen erittely ympäristötavoitteiden mukaan						Mahdollistavien toimintojen osuus	Siirtymä- toimintojen osuus	Arvioimatta jäävät toiminnot, joita pidetään ei-olennaisina	Luokitus- järjestelmän mukaiset toiminnot edeltävällä tilikaudella 2024	Luokitus- järjestelmän mukaisen toimintojen osuus edeltä- vällä tilikaudella 2024
					Ilmaston- muutoksen hillintä	Ilmaston- muutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoi- suus					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	(15)	(16)
Teksti	MEUR	%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	%	%	%	MEUR	%
Liikevaihto	596,9	81,1 %	0,4	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0	0,0 %
Pääomamenot	24,2	83,5 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0	0,0 %
Toimintamenot	62,3	55,1 %	0,4	0,7 %	0,0 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0	0,0 %

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Lomake 2: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus liikevaihdosta – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)
Tilikausi 2025

Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta
					Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Teksti		%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	(tapauksen mukaan E)	(tapauksen mukaan T)	%
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE1.2	81,0 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			0,0 %
Fyysisten ilmastoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot	CCM 8.4	0,1 %	0,4	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	E		100 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (liikevaihto)		81,1 %	0,4	0,1 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,1 %	0,0 %	0,1 %

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Lomake 2: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus pääomamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)
Tilikausi 2025

Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta
					Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Teksti		%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	(tapauksen mukaan E)	(tapauksen mukaan T)	%
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE1.2	71,9 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			0,0 %
Rakennusten hankinta ja omistaminen	CCM / CCA 7.7	8,0 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			0,0 %
Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM / CCA 6.5	3,6 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			0,0 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (pääomamenot)		83,5 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Lomake 2: Luokitusjärjestelmäkelpoisiin tai luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot (toimintojen erittely)

Raportoitu keskeinen tulosindikaattori (toimintamenot)
Tilikausi 2025

Taloudelliset toiminnot	Koodi	Luokitusjärjestelmäkelpoinen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmäkelpoisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (liikevaihdon rahallinen arvo)	Luokitusjärjestelmän mukainen keskeinen tulosindikaattori (luokitusjärjestelmän mukaisen liikevaihdon osuus)	Luokitusjärjestelmän mukaisten toimintojen ympäristötavoite						Mahdollistava toiminta	Siirtymätoiminta	Luokitusjärjestelmän mukainen osuus luokitusjärjestelmäkelpoisesta toiminnasta
					Ilmastonmuutoksen hillintä	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen	Vesi	Kiertotalous	Ympäristön pilaantuminen	Biologinen monimuotoisuus			
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Teksti		%	MEUR	%	%	%	%	%	%	%	(tapauksen mukaan E)	(tapauksen mukaan T)	%
Sähkö- ja elektroniikkalaitteiden valmistus	CE1.2	54,4 %	0,0	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			0,0 %
Fyysisten ilmatoriskien hallinnan ja niihin sopeutumisen mahdollistavat ohjelmistot	CCM 8.4	0,7 %	0,4	0,7 %	0,0 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	E		100 %
Luokitusjärjestelmän mukaisuuden summa tavoitteen mukaan					0,0 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %			
Yhteenlaskettu keskeinen tulosindikaattori (toimintamenot)		55.1 %	0,4	0,7 %	0,0 %	0,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,7 %	0,0 %	1,3 %

Yhteiskunnalliset tiedot

ESRS S1 Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

91

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

91

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

92

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

93

Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S1-4)

93

Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5)

95

Vaisalan työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

97

Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)

98

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

98

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

98

Palkitsemista koskevat mittarit (S1-16)

98

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeus-vaikutukset (S1-17)

98

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

99

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

99

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

99

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

100

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)

100

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S2-4)

100

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5)

101

Konfliktimineraalit

102

Konfliktimineraaleihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

102

Konfliktimineraaleihin liittyvät toimintaperiaatteet

102

Konfliktimineraaleihin liittyvät toimet

102

Konfliktimineraaleihin liittyvät tavoitteet ja mittarit

102

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa

103

Turvallisuuden, terveyden ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

103

ESRS S1 Oma työvoima

Motivoituneet ja ammattitaitoiset työntekijämme ovat tärkeä menestyksemme avain. Työntekijöitämme motivoi olla mukana ratkaisemassa aikamme tärkeimpiä haasteita. Pidämme vastuullista ja eettistä toimintaa keskeisenä arvona Vaisalalle ja henkilöstöllemme. Työterveys ja -turvallisuus on myös merkittävä osa kaikkea toimintaamme. Panostamme henkilöstömme työterveys- ja työturvallisuuskoulutukseen ja varmistamme, että heillä on riittävä pätevyys työtehtäviensä turvalliseen suorittamiseen.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennaiset vaikutukset omaan työvoimaan liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Jokainen vaikutus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan se liittyy, mihin arvoketjun osaan se keskittyy ja millä aikahorisonteilla sen odotetaan olevan olennainen. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia omaan työvoimaan liittyen.

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset

Kestävyysseikka	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Terveys ja turvallisuus	Vaisala voi mahdollisesti vaikuttaa kielteisesti omaan työvoimaansa vammaan tai kuolemaan johtavien työtapaturmien kautta. Tämä vaikutus liittyy yksittäisiin tapauksiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Omat toiminnot	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inkluusio ¹	Vaisala vaikuttaa myönteisesti työntekijöiden hyvinvointiin edistämällä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inkluusiota työyhteisössä, esimerkiksi tarjoamalla yhtäläiset mahdollisuudet urakehitykseen.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	Omat toiminnot	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

1) Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inkluusio sisältävät seuraavat ESRS-aiheet: sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inkluusio, työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän vastaiset toimenpiteet sekä monimuotoisuus.

Kaikki Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvat, joihin voi kohdistua olennaisia vaikutuksia yrityksen toiminnasta, on sisällytetty ESRS 2:n tiedonantovaatimuksiin. Vaisalan omassa työvoimassa kaikki olennaiset myönteiset tai kielteiset vaikutukset voivat kohdistua sekä työsuhteisiin työntekijöihin että muihin kuin työsuhteisiin työntekijöihin, mukaan lukien itsenäiset ammatinharjoittajat ja pääasiallisesti työllistämistoimintaa harjoittavien kolmannen osapuolen yritysten toimittamat henkilöt.

Ihmisoikeusriskien arvioinnin avulla Vaisala on saanut käsityksen siitä, miten sen omaan työvoimaan kuuluvilla henkilöillä, jotka tekevät tiettyjä tehtäviä tai joilla on erityisiä piirteitä ja työympäristöjä, saattaa olla suurempi riski loukkaantua. Arvioinnissa havaittiin, että korkeamman riskin tehtävissä, kuten tuotannossa, työskentelevillä saattaa olla suurempi riski loukkaantua.

Olennainen myönteinen vaikutus Vaisalan omaan työvoimaan on yhteydessä Vaisalan strategiaan ja osittain johtuu siitä, ja se voidaan myös ottaa huomioon strategiassa tai se voi myötävaikuttaa sen mukauttamiseen. Tämä vaikutus ei ole yhteydessä Vaisalan liiketoimintamalliin eikä johdu siitä, eikä sitä oteta huomioon liiketoimintamallissa eikä se myötävaikuta sen mukauttamiseen. Mahdollinen olennainen kielteinen terveys- ja turvallisuusvaikutus Vaisalan omaan työvoimaan ei johdu

Vaisalan strategiasta tai liiketoimintamallista eikä ole niihin yhteydessä tai myötävaikuta niiden mukauttamiseen.

Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet (S1-1)

Vaisala hallitsee omaan työvoimaan kohdistuvia olennaisia vaikutuksia toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) sekä globaalin laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikan (QEHS) kautta. Molemmat politiikat kattavat Vaisalan koko oman työvoiman.

Toimintaperiaatteet käsittelevät useita eri aiheita omaan työvoimaan liittyen, kuten yhdenvertaisuutta ja kunnioitusta työpaikalla, sekä terveyttä ja turvallisuutta. Tiedot toimintaperiaatteiden soveltamisalasta ja yleisistä tavoitteista on annettu osiossa *Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)*.

QEHS-politiikan yleistavoitteena on ylläpitää korkeaa laatua, ympäristön-suojelua sekä työterveyttä ja -turvallisuutta. Tätä valvotaan tunnistamalla ja raportoimalla tapauksia, vaaroja ja läheltä piti -tilanteita. Poliitiikka liittyy Vaisalan mahdolliseen olennaiseen kielteiseen terveyteen ja turvallisuuteen liittyvään vaikutukseen sen omaan työvoimaan. Lisätietoja tästä vaikutuksesta on osiossa *Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)*.

Toimitusjohtaja on Vaisalan organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta. Koulutuksen ja tietojen jakamisen avulla Vaisala asettaa kaikki toimintaperiaatteensa niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava niiden toteuttamisessa.

Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

Vaisalan toimintaperiaatteissa (Code of Conduct) todetaan, että Vaisala kunnioittaa ihmisoikeuksia ja puolustaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmis- ja työelämäoikeuksia. Nämä oikeudet määritetään kansainvälisessä

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

ihmisoikeusasiakirjassa sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja oikeuksia koskevan julistuksen kahdeksassa yleissopimuksessa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Näitä ovat muun muassa ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman ehkäiseminen, yhdistymisvapauden ja työehtosopimusneuvotteluoikeuden kunnioittaminen sekä työntekijöiden suojeleminen syrjinnältä työmarkkinoilla ja ammatin harjoittamisessa. Vaisala on sitoutunut kunnioittamaan työntekijöidensä terveyttä ja turvallisuutta ja noudattamaan Kansainvälisen työjärjestön työaikaa koskevia yleissopimuksia.

Vaisala on mukana YK:n Global Compact -aloitteessa. Tämä tarkoittaa, että Vaisala noudattaa aloitteen kymmentä periaatetta, jotka koskevat ihmisoikeuksia, työelämän normeja, ympäristönsuojelua sekä korruption vastaisia toimia.

Toimintaperiaatteet monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusion edistämiseksi

Vaisala on sitoutunut edistämään osallistavaa työympäristöä selkeillä toimintaperiaatteilla, jotka takaavat yhtäläiset mahdollisuudet ja syrjimättömyyden. Sitoumuksiimme kuuluu työllistämispäätösten tekeminen pätevyyden ja ansioiden perusteella ilman puolueellisuutta minkään suojatun ominaisuuden suhteen. Lisäksi tarjoamme maakohtaiset vaatimukset täyttäviä äitiys- ja vanhempainvapaakäytäntöjä, jotka tukevat raskaana olevia työntekijöitä ja tuoreita vanhempia työn ja perhe-elämän tasapainottamisessa.

Varmistaaksemme, että nämä toimet toteutetaan tehokkaasti, Vaisala on ottanut käyttöön koulutuksia, raportointimekanismeja, osallistavia käytäntöjä ja jatkuvia parannuksia osana menettelyjämme. Kaikkia työntekijöitä koulutetaan säännöllisesti monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen, inklusioon ja syrjimättömyyteen liittyen. Vaisalalla on selkeät ohjeet ja prosessit syrjintätapausten ilmoittamiseen. Tapaukset tutkintaan viipymättä ja asianmukaisiin toimiin ryhdytään tarvittaessa. Vaisala edistää monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota aloitteilla, kuten

työntekijöiden resurssiryhmillä ja mentorointiohjelmissa, luoden kannustavan ympäristön kaikille työntekijöille.

Vaisalan toimintaperiaateissa (Code of Conduct) todetaan, että yhtiö arvostaa kulttuuria, jossa jokainen tuntee itsensä arvostetuksi, kuulluksi ja tuetuksi tavalla, joka mahdollistaa parhaan mahdollisen yhteistyön ja suoriutumisen. Syrjintä, häirintä tai kiusaaminen missä tahansa muodossa on ristiriidassa arvojemme kanssa ja rikkoo usein myös lakia. Tämä sisältää etniseen alkuperään, ihonväriin, uskontoon, sukupuoli-identiteettiin, ikään, sukupuoleen, seksuaaliseen suuntautumiseen, poliittisiin mielipiteisiin, kansalliseen tai yhteiskunnalliseen alkuperään, vammaisuuteen tai siviilisäättyyn perustuvan syrjinnän ja muun sovellettavien säännösten kattaman syrjinnän. Vaisalan toimintaperiaatteet edellyttävät työntekijöiden aina kohtelevan muita kunnioittavasti ja arvostaen. Tämä tarkoittaa kuuntelemista, erilaisten näkökulmien arvostamista ja syrjivän käytöksen poistamista.

Tarkistamme ja tarkennamme toimintaperiaatteitamme säännöllisesti varmistaaksemme, että ne vastaavat työntekijöidemme tarpeita ja ylläpitävät korkeaa osallisuutta.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa (S1-2)

Vaisala on sitoutunut edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta, inklusiota ja työntekijöiden hyvinvointia ottamalla henkilöstömme aktiivisesti mukaan päätöksentekoprosesseihin. Uskomme, että suora yhteydenpito työntekijöihimme on olennaisen tärkeää heidän tarpeidensa ymmärtämiseksi ja huomioimiseksi. Keräämme säännöllisesti työntekijöiden palautetta kyselyjen, kohderyhmäkeskustelujen ja henkilökohtaisten tapaamisten kautta. Tämä panos on ratkaisevan tärkeää toimintaperiaatteidemme ja aloitteidemme kehittämisessä. Yhteydenpidossa saatu palaute vaikuttaa strategiaihimme ja varmistaa, että pyrkimyksemme lisätä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta, inklusiota ja hyvinvointia vastaavat työntekijöidemme todellisia tarpeita ja huolenaiheita. Esihenkilöt käyvät

kehityskeskustelut suoraan alaistensa kanssa. Työntekijän kanssa keskustellaan toimista tai seuraavista ura-askelista, ja niistä sovitaan yhdessä työntekijän kanssa. Vaisala toimii myös suoraan oman henkilöstönsä kanssa työterveys- ja työturvallisuusriskien tunnistamiseksi, arvioimiseksi ja hallitsemiseksi. Vaisalan ja sen työntekijöiden välisen yhteistyön lisäämiseksi sekä työterveys- ja turvallisuustietoisuuden ja -osaamisen lisäämiseksi olemme perustaneet työsuojelutoimikuntia useisiin toimipisteisiin. Toimikuntien keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia kehittämisehdotuksia, seurata työsuojelun toimintaohjelman toteutumista sekä osallistua tapaturmien tutkintaan. Vaisala kannustaa myös omaa työvoimaansa raportoimaan ennakoivasti kaikista työpaikan terveys- ja turvallisuusriskeistä ja tekemään parannusehdotuksia.

Vaisalalla yhteydenpitoa tapahtuu eri vaiheissa, mukaan lukien toimintaperiaatteiden ja aloitteiden suunnittelussa, toteuttamisessa ja arvioinnissa. Yhteydenpitoa toteutetaan muun muassa kyselyillä, kohderyhmäkeskusteluilla ja säännöllisillä kokouksilla. Yhteydenpidon tiheys vaihtelee ja se on useimmiten neljännesvuosittaista tai vuosittaista, mutta yhteydenpitoa tehdään myös tarpeen mukaan, kun erityisiä ongelmia ilmenee. Työsuojelutoimikunnat kokoontuvat yleensä neljä kertaa vuodessa. Kehityskeskustelut pidetään vähintään kerran vuodessa. Yleensä esihenkilöt ja työntekijät sopivat, että ne pidetään neljä kertaa vuodessa ja tarvittaessa useamminkin. Vuosisuunnitelmamme mukaan työntekijämme käyvät urakehityskeskustelunsa esihenkilönsä kanssa kalenterivuoden alussa. Tässä keskustelussa suunnitellaan seuraavia mahdollisia kehittämistoimia ja keskustellaan mahdollisista työntekijän uratoiveista.

HR-toiminto vastaa henkilöstöjohtajan johdolla yhteydenpidosta työvoiman kanssa ja palautteen sisällyttämisestä strategiseen lähestymistapaamme liittyen monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon sekä työntekijöiden hyvinvointiin, terveyteen ja turvallisuuteen.

Vaisalalla ei tällä hetkellä ole yleistä puitesopimusta, joka liittyisi erityisesti sen työntekijöiden ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Ylläpidämme kuitenkin avointa viestintää työntekijöiden edustajien kanssa varmistaaksemme, että työntekijöiden näkökulmat, erityisesti ihmisoikeuksiin ja hyvinvointiin liittyvät, sisältyvät käytäntöihimme.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

Arvioimme yhteydenpitotoimiemme tehokkuutta työntekijöiltä saadun palautteen avulla ja tarkastelemalla säännöllisesti kyselytutkimusten tuloksia, joilla mitataan työntekijöiden tyytyväisyyttä ja kartoitetaan parannuskohteita. Arvioimme myös toteutettujen aloitteiden onnistumista henkilöstön hyvinvointimittareiden ja urakehitysohjelmien osallistumisasteiden perusteella. Arvioiden perusteella tehdään muutoksia sen varmistamiseksi, että yhteydenpito pysyy merkityksellisenä ja vaikuttavana. Terveiden ja turvallisuuden osalta ISO 45001 -standardiin perustuva työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmämme luo pohjan jatkuvalla parantamiselle ja varmistaa aktiivisen yhteydenpidon oman työvoimamme kanssa.

Vaisala on ryhtynyt toimiin varmistaakseen turvalliset työolot henkilöille, jotka saattavat olla erityisen alttiita kielteisille vaikutuksille, ja pyrkii jatkuvaan parantamiseen tällä alueella. Tällaiset tekijät otetaan huomioon prosesseja ja työohjeita kehitettäessä. Mitä tulee monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon liittyviin vaikutuksiin, olemme ottaneet käyttöön kohdennettuja palautemekanismeja saadaksemme tietoa ryhmiltä, jotka voivat olla erityisen alttiita vaikutuksille tai syrjäytyneitä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S1-3)

Jos sattuu onnettomuus, jolla on olennainen kielteinen vaikutus Vaisalan omaan työvoimaan, yhtiöllä on vakuutus, joka korvaa lääketieteellisen hoidon muodossa tehty korjaavat toimenpiteet. Vaisala ei suoraan arvioi, ovatko nämä korjaavat toimenpiteet tehokkaita, sillä tämän arvion tekevät ulkoiset terveydenhoidon ammattilaiset, jotka ovat vastuussa hoidon toteuttamisesta. Vaisala toteuttaa myös tarkoituksenmukaisia korjaavia ja ehkäiseviä toimia estääkseen onnettomuuksien toistumisen ja ylläpitää kirjallista ohjeistusta tapausten tutkintaan liittyen, sisältäen toimien tehokkuuden arvioinnin.

Kanavat, joiden kautta Vaisalan oma työvoima voi tuoda esiin huolenaiheita on kuvattu osiossa *Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)*. Kaikki kuvaillut kanavat ovat Vaisalan perustamia. Vaisalalla on

myös ennaltaehkäisevä raportointijärjestelmä terveyteen ja turvallisuuteen liittyen. Kannustamme omaa työvoimaamme ja urakoitsijoita raportoimaan ennakoivasti kaikista työpaikan terveys- ja turvallisuusriskeistä ja tekemään parannusehdotuksia työoloihin ja työtapoihin liittyen. Omaan työvoimaan kuuluvat henkilöt voivat lisäksi olla yhteydessä henkilöstön edustajiin.

Kanavat, joiden kautta oma työvoima voi tuoda esiin huolenaiheita on dokumentoitu Vaisalan toimintaperiaatteisiin, kuten whistleblowing-politiikkaan. Pakollisten koulutusten yhteydessä omaa työvoimaa rohkaistaan raportoimaan huolenaiheita ja tieto asiaankuuluvista raportointikanavista on saatavilla Vaisalan toimintaperiaatteissa ja intranetissä.

Compliance ja HR ovat keskeiset toiminnot, joille huolenaiheita raportoidaan ja jotka käsittelevät ja seuraavat niitä. Kun alunperin compliance-toiminnoille raportoitu asia siirtyy HR:n tutkittavaksi ja käsiteltäväksi, compliance-toiminto seuraa asian loppuunsaattamista. Vastaavasti, jos asia ilmoitetaan ensin HR:lle ja se on HR:n tutkittavana, HR vastaa myös seurannasta varmistaakseen asianmukaisen käsittelyn.

Vaisala varmistaa, että oma työvoima on tietoinen edellä mainituista raportointirakenteista ja -prosesseista esimerkiksi koulutusten avulla ja kuvailemalla prosesseja toimintaperiaatteissaan. Luottamusta ja tietoisuutta näihin rakenteisiin ja prosesseihin liittyen arvioidaan säännöllisesti henkilöstökyselyillä. Toimintaperiaatteet, jotka koskevat kyseisiä rakenteita tai prosesseja käyttävien henkilöiden suojelua vastatoimilta on esitetty osiossa *Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)*.

Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S1-4)

Toimet omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten kielteisten vaikutusten ehkäisemiseksi tai lieventämiseksi

Vaisalalla voi mahdollisesti olla olennainen kielteinen vaikutus omaan työvoimaansa työtapaturmien kautta, mukaan lukien kuolemantapaukset.

Työterveys- ja työturvallisuusriskien järjestelmällisen tunnistamisen, arvioinnin ja hallinnan avulla Vaisala tunnistaa tarvittavat toimenpiteet näiden kielteisten vaikutusten torjumiseksi ja varmistaa, että sen käytännöt eivät aiheuta tai edistä olennaisia kielteisiä vaikutuksia sen omaan työvoimaan. Tämä prosessi toteutetaan yhteistyössä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Työterveyshuolto osallistuu asiantuntijana riskien tunnistamiseen ja hallintaan kunkin maan käytäntöjen mukaan. Riskienarviointiprosessissa arvioimme ja määritämme vakavuuden ja todennäköisyyden riskeille, joille oma työvoima voi altistua. Riskienarvioinnit kattavat sekä rutiini- että poikkeustöitä.

Merkittävimmät tapaturmariskit esiintyvät sähkötöissä sekä korkeissa paikoissa ja kemikaalien kanssa työskenneltäessä. Noudatamme riskien pienentämisessä hallintakeinojen hierarkiaa. Mikäli arvioidaan, että omaan työvoimaan kuuluvaan henkilöön voi kohdistua vähäistä suurempi riski, suunnittelemme toimenpiteet riskin pienentämiseksi. Ensisijainen tavoitteemme on poistaa tunnistetut vaarat tai korvata ne vähemmän vaarallisilla vaihtoehdoilla. Mikäli se ei ole mahdollista, riskejä pyritään edelleen pienentämään lähteellä ensisijaisesti teknisin hallintakeinoin. Mikäli henkilönsuojaimia on tarpeen käyttää, omaan työvoimaan kuuluva henkilö saa ne maksutta. Riskien arviointi- ja hallintaprosessin laatu varmistetaan osana järjestelmämme sisäisiä ja ulkoisia auditointeja. Kannustamme myös kaikkia ilmoittamaan ennakoivasti kaikista työpaikan terveys- ja turvallisuusriskeistä ja ehdottamaan parannuksia työolojen ja -menetelmien turvallisuuteen.

Terveyttä ja turvallisuutta koskevan olennaisten vaikutusten hallintaan on varattu erilaisia resursseja. Näitä ovat taloudelliset, henkilöstö- ja teknologiset resurssit koulutukseen liittyen, globaali työterveys- ja turvallisuustiimi, sekä kattava raportointi- ja seurantajärjestelmä.

Vaisala ei ole toteuttanut toimia tarjotakseen tai mahdollistaakseen korjaavia toimenpiteitä, jotka liittyvät todelliseen olennaiseen vaikutukseen, koska tällaisia vaikutuksia ei tapahtunut vuonna 2025.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyysraportti

Toimi	Toimen soveltamisala	Aikahorisontti toteutukselle	Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi
TERVEYS- JA TURVALLISUUSKOULUTUS Panostamme oman työvoimamme työterveys- ja turvallisuuskoulutukseen lisätäksemme turvallisuustietoisuutta ja -osaamista sekä varmistaaksemme, että kaikilla on työnsä edellyttämä pätevyys. Kerromme työturvallisuus- ja työhyvinvointikäytännöistämme kaikille pakollisessa verkkokoulutuksessa. Yleisen perehdytyksen lisäksi tarjoamme koulutusta esihenkilöille sekä täsmäkoulutusta niille, jotka altistuvat erityisille riskeille työpaikalla. Työturvallisuuskoulutus on omalle työvoimalle ilmaista, ja koulutukset voi suorittaa työajalla. Toimipaikoissamme työskentelevät urakoitsijat saavat myös työterveys- ja turvallisuusperehdytyksen. Koulutuksen avulla varmistamme, että työvoimamme on osaavaa ja täten minimoimme mahdollisten vaaratilanteiden määrän.	Koko oma työvoima.	Jatkuvaa toimintaa, jonka valmistumiselle ei ole määriteltyä aikahorisonttia.	Osallistumisaste on keskeinen mittarimme terveys- ja turvallisuuskoulutuksen tehokkuuden arvioimisessa.
TYÖSUOJELUTOIMIKUNNAT Vaisalan ja sen oman työvoiman välisen yhteistyön lisäämiseksi sekä työterveys- ja turvallisuustietoisuuden ja -osaamisen lisäämiseksi olemme perustaneet työsuojelutoimikuntia useisiin toimipisteisiin. Toimikunnilla on tärkeä rooli työterveyden ja -turvallisuuden seurannassa ja kehittämisessä. Toimikuntien keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia kehittämis ehdotuksia työnantajalle ja seurata työsuojelun toimintaohjelman toteutumista. Tehtävänä on myös tehdä esityksiä työsuojelukoulutuksen, työnopastuksen ja perehdyttämisen järjestämiseksi sekä osallistua oman työvoiman työkykyä ylläpitävään toimintaan. Toimikunnat myös seuraavat työturvallisuusilmoituksia ja osallistuvat tapaturmien tutkintaan.	Toimikunta toimii Suomessa, Kanadassa, Saksassa, Yhdysvalloissa, Isossa-Britanniassa, Japanissa, Ranskassa ja Kiinassa. Nämä paikalliset toimikunnat kattavat kaikki työntekijäryhmät.	Jatkuvaa toimintaa, jonka valmistumiselle ei ole määriteltyä aikahorisonttia.	Toimikuntien ja niiden pitämien kokousten lukumäärän seuranta.

Toimet, joilla pyritään saamaan aikaan myönteisiä vaikutuksia omaan työvoimaan

Vaisalan omaan työvoimaan liittyvän olennaisen myönteisen vaikutuk sen hallintaan on varattu erilaisia resursseja. Näitä ovat taloudelliset, henkilöstö- ja tekniset resurssit koulutukseen, työntekijöiden resurssiryhmien (ERG) toimintaan, palkkakyselyihin ja edistymisen seurantajärjestelmiin.

Vaisalan toimet osallistavan ja tukevan työympäristön edistämiseksi on esitetty oheisessa taulukossa. Vaikka kaikki toimet ovat käynnissä, eikä niiden valmistumiselle ole määriteltyä aikahorisonttia, Vaisalalla on aikasidottuja tavoitteita, kuten sukupuolten palkkaeron poistaminen (katso osio *Monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon liittyvät tavoitteet*), ja nämä toimet edistävät tavoitteiden saavuttamista.

Toimi	Toimen soveltamisala	Aikahorisontti toteutukselle	Vaikuttavuuden seuranta ja arviointi
DEI-KOULUTUS Vaisalalla on DEI-verkkokoulutusmoduuli, jolla lisätään työntekijöiden tietoisuutta ja ymmärrystä DEI:n periaatteista.	Koko oma työvoima.	Jatkuvaa toimintaa, jonka valmistumiselle ei ole määriteltyä aikahorisonttia.	Osallistumisasteiden seuranta ja koulutustilaisuuksista saatu palaute.
TYÖNTEKIJÄRESURSSIRYHMÄT (ERG) ERG-ryhmiemme perustamisen tavoitteena on vahvistaa tukiverkostoja ja edistää osallistavampaa työpaikkakulttuuria.	Kolme aktiivista ERG-ryhmää: - Women@Vaisala and Allies - Vaisala Grumpy Seniors and Allies - Vaisala LGBTQ+ & Allies	Jatkuvaa toimintaa, jonka valmistumiselle ei ole määriteltyä aikahorisonttia.	Seuraamme ERG-ryhmien toimintaa ja sen vaikutusta työntekijöiden sitoutumiseen ja tyytyväisyyteen.
PALKKATASA-ARVOALOITTEET Palkkaerojen tunnistamiseksi ja korjaamiseksi tehdään säännöllisiä palkkatutkimuksia, joiden tavoitteena on samapalkkaisuus kaikilla työn vaativuustasoilla ja toimipaikoilla.	Koko oma työvoima.	Jatkuvaa toimintaa, jonka valmistumiselle ei ole määriteltyä aikahorisonttia.	Vuosittaiset kyselyt ja edistymisraportit.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Omaan työvoimaan kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S1-5)

Terveysteen ja turvallisuuteen liittyvät tavoitteet

Vaisalan tavoite TRIR-tapaturmataajuudelle (Total Recordable Injury Rate) vuodelle 2025 oli ≤ 1,82. Tavoite kattaa Vaisalan oman työvoiman. TRIR mittaa kuolemantapausten, poissaoloon johtaneiden tapaturmien, sijaistyön ja muiden lääketieteen ammattilaisen hoitoa vaativien tapaturmien lukumäärä miljoonaa työtuntia kohden. Vaisalan TRIR vuodelle 2025 oli 1,15 (1,82), joten tavoite saavutettiin. Suoriutumista tavoitteeseen nähden seurataan ja arvioidaan kuukausittain. Vuonna 2024 saavutettua tasoa 1,82 käytetään perusarvona, josta edistystä mitataan. Vaisalan kestävyysraportissa 2024 tämä mittari oli nimeltään TRIF (total recordable injury frequency). TRIR ja TRIF ovat kaksi nimeä samalle mittarille ja ovat täysin vertailukelpoisia.

Tavoite määriteltiin sen perusteella, että olemme sitoutuneet Kansainvälisen työjärjestön tavoitteeseen vähentää tapaturmia ja työperäisiä sairauksia. Työterveys ja -turvallisuus on merkittävä osa kaikkea Vaisalan toimintaa. Vaisala on sitoutunut saavuttamaan nolla työhön liittyvää kuolemantapausta ja poistamaan tapaturmat tai työperäiset sairaudet. TRIR-tavoite tukee terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien toimintaperiaatteidemme päämäärien saavuttamista.

Vaisalan johtoryhmä seuraa tavoitetta kuukausittain. Vaisalalla ei ole suoraa yhteydenpitoa oman työvoimansa tai työntekijöiden edustajien kanssa tavoitteen seurannassa.

Työtapaturmat tutkitaan ja korjaavat ja ehkäisevät toimet määritellään tapauskohtaisesti. Myös kehitystä seurataan, ja vuosittaiset parannustarpeet huomioidaan vuosittaisessa toteutussuunnitteluprosessissa.

Olemme lisänneet Vaisalan ja sen työntekijöiden välistä yhteistoimintaa työterveys- ja työturvallisuusasioissa perustamalla työsuojelutoimikuntia useissa toimipisteissä. Toimikunnilla on tärkeä rooli tavoitteiden asettamisessa.

Monimuotoisuuteen, yhdenvertaisuuteen ja inklusioon liittyvät tavoitteet

Vaisala on asettanut kunnianhimoiset monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja inklusiotavoitteet (DEI) vuosille 2026 ja 2030, ja ne keskittyvät eri osa-alueisiin, kuten sukupuolten tasa-arvoon, samapalkkaisuuteen, sukupuolten väliseen tasapainoon teknisissä rooleissa, johtotehtäviin ja monikulttuuriseen edustukseen työvoimassa. DEI-tavoitteemme ovat linjassa Vaisalan mission ja toimintaperiaatteiden päämäärien kanssa, joilla edistetään osallistavaa, kannustavaa ja oikeudenmukaista työympäristöä. Näillä tavoitteilla pyritään puuttumaan eroihin ja lisäämään edustusta monimuotoisuuteen liittyvissä eri ulottuvuuksissa.

Tavoitteet koskevat kaikkia Vaisalan työntekijöitä kaikilla toimipaikoilla ja työn vaativuustasoilla.

Tavoitteiden määrittelymenetelmiämme ovat säännöllisten palkkatutkimusten, DEI-indeksimittausten ja ERG-ryhmien palautteen arviointi. Tärkeitä oletuksia tavoitteiden määrittelyssä ovat yhdenmukaistaminen kansallisten, EU:n ja kansainvälisen tason politiikkojen tavoitteiden kanssa

ottaen huomioon kestävä kehityksen ja paikalliset kontekstit. Tietolähteitä ovat sisäiset kyselyt, työntekijöiden palaute ja automaattiset raportointijärjestelmät.

Tavoitteiden asettamisprosessi sisältää suoran yhteydenpidon työntekijöiden ja edustajien kanssa realististen ja saavutettavissa olevien tavoitteiden asettamiseksi. Seuranta ja suorituskyvyn arviointia tehdään säännöllisesti, jotta voimme seurata edistymistämme tavoitteiden suhteen. Keräämme jatkuvasti palautetta ja teemme analyyskejä tunnistaksemme hyviä käytäntöjä ja kehittämiskohteita.

Eri henkilöstöryhmät ja edustajat ovat olleet aktiivisesti mukana näiden tavoitteiden asettamisessa. DEI-aloitteita johtaa DEI-asioiden globaali johtaja, ja ERG- ja muut työntekijäryhmät antavat niihin panoksensa.

Suorituskykyä tavoitteisiin nähden seurataan DEI-koulutukseen osallistumisasteiden, ERG-ryhmien palautteiden ja säännöllisten DEI-indeksimittausten avulla. Tarkastelemme säännöllisesti edistymistä varmistaaksemme yhdenmukaisuuden alkuperäisten suunnitelmien kanssa ja analysoimme kehitystä tai merkittäviä muutoksia tunnistaksemme parannuskohteita.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Vaisalan DEI-tavoitteet

			SAAVUTETTU TASO		
Tavoite	Kuvaus	Tavoitetaso ja vuosi	2025	2024	Perusvuosi (2021) ¹
Sukupuolten palkkatasa-arvo ²	Olemme ylläpitäneet hyvää sukupuolten välistä palkkatasa-arvoa, mutta haluamme poistaa eron kokonaan.	Poistetaan kaikki selittämättömät sukupuolten väliset palkkaerot kokonaan vuoteen 2025 mennessä.	Naisten palkat olivat esihenkilöillä ja asiantuntijoilla keskimäärin 95 % miesten palkoista ja tuotannon työntekijöillä 97 % miesten palkoista.	Naisten palkat olivat esihenkilöillä ja asiantuntijoilla keskimäärin 94 % miesten palkoista ja tuotannon työntekijöillä 99 % miesten palkoista.	Naisten palkat olivat esihenkilöillä ja asiantuntijoilla keskimäärin 97 % miesten palkoista ja tuotannon työntekijöillä 101 % miesten palkoista.
DEI-indeksi	DEI-indeksi mittaa yleistä osallisuutta arvioimalla työntekijöiden tunteita monimuotoisuudesta ja osallisuudesta Vaisalassa.	Nostetaan DEI-indeksi 4,3:een vuoteen 2026 mennessä ja 5:een vuoteen 2030 mennessä.	4,0/5	4,0/5	4,12/5
DEI-indeksin ero	DEI-indeksin ero mittaa tunteiden eroa vähemmistöiksi tunnistautuvien ja vähemmistöiksi tunnistautumattomien välillä.	Pienennetään ero 0,15:een vuoteen 2026 mennessä ja poistetaan se vuoteen 2030 mennessä.	0,30	0,33	0,42
Sukupuolijakauma teknisissä rooleissa	Tämä tavoite keskittyy tasapainoisemman sukupuolijakauman saavuttamiseen teknisissä rooleissa, mukaan lukien IT:n, tuotehallinnan ja T&K:n asiantuntija- ja esihenkilötehtävät.	Nostetaan edustus 22 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä ja 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	19 %	18 %	17 %
Sukupuolijakauma johdossa	Koko työvoiman sukupuolijakauma tulee näkyä johdossa.	Nostetaan edustus 30 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä ja 40 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	29 %	28 %	26 %
Sukupuolijakauma ylimmässä johdossa	Koko työvoiman sukupuolijakauma tulee näkyä ylimmässä johdossa.	Nostetaan edustus 34 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä ja 40 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	25 %	25 %	23 %
Monikulttuuriset osaajat Suomessa	Suomen merkittävän tuotekehityksen ja globaalin vientipainotuksen ansiosta monipuolinen kulttuuriosaaminen on välttämätöntä. Pyrimme ylläpitämään toimialan keskiarvon monikulttuurisessa edustuksessa Suomessa.	Säilytetään 10 prosentissa vuoteen 2026 saakka ja nostetaan 15 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	11 %	10 %	7 %
Monikulttuuriset osaajat ylimmässä johdossa	Globaalina yrityksenä ylimmän johtomme tulee heijastaa monimuotoista työvoimaamme ja olla yhdenmukainen kasvutavoitteidemme kanssa.	Nostetaan 35 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä ja 40 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	35 %	33 %	29 %
DEI-koulutuksen suorittaneiden osuus	Pyrimme korkeaan DEI-koulutuksemme suorittaneiden osuuteen.	Nostetaan suorittaneiden osuus 70 prosenttiin vuoteen 2026 mennessä ja 90 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.	70 %	64,8 %	N/A

1) Perusvuoden arvot edustavat tilannetta huhtikuussa 2021, jolloin tavoitteet asetettiin. Tavoite DEI-koulutuksen suorittaneiden osuudelle asetettiin vuonna 2023, joten perusvuosi tälle tavoitteelle on 2023 ja perusarvo 38 %.

2) Eri laskentamenetelmien vuoksi nämä luvut eivät ole vertailukelpoisia osiossa *Palkitsemista koskevat mittarit (S1-16)* raportoidun sukupuolten palkkaeron kanssa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Keskeiset henkilöstöluvut

Varmennuspalvelujen tarjoaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tässä osiossa esitettyjä mittareita.

Vaisalan työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-6)

Työntekijätietoja ylläpidetään Vaisalan henkilöstötietojärjestelmässä, ja erilaisia raportteja voidaan luoda automaattisesti kaikkiin raportointi-tarpeisiin. Kaikki tämän kestävyysraportin henkilöstöluvut on raportoitu henkilömääränä raportointikauden lopussa.

Vuonna 2025 Vaisalan oman henkilöstön vaihtuvuus oli 187 (165) henkilöä ja oman henkilöstön vaihtuvuusaste¹ oli 8,2 (7,3) %.

Henkilöstön määrä sukupuolen mukaan

Sukupuoli	2025	2024
Miehet	1 690	1 688
Naiset	772	749
Muut	0	0
Ei ilmoitettu	3	2
Henkilöstö yhteensä ²	2 465	2 439

Henkilöstön määrä maissa, joissa Vaisalalla on vähintään 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on vähintään 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä

Maa	2025	2024
Suomi	1 571	1 538
Yhdysvallat	346	352

Henkilöstö sopimustyyppin ja sukupuolen mukaan

	Naiset		Miehet		Muut ³		Ei ilmoitettu		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	772	749	1 690	1 688	0	0	3	2	2 465	2 439
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	703	685	1 578	1 576	0	0	3	2	2 284	2 263
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	69	64	112	112	0	0	0	0	181	176
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	34	28	56	50	0	0	0	0	90	78
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	702	692	1 595	1 598	0	0	3	2	2 300	2 292
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	36	29	39	40	0	0	0	0	75	69

Henkilöstö sopimustyyppin ja alueen mukaan ⁴

	Suomi		Americas		EMEA		APAC		Yhteensä	
	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024	2025	2024
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 571	1 538	388	402	316	314	190	185	2 465	2 439
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 439	1 420	386	401	311	304	148	138	2 284	2 263
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	132	118	2	1	5	10	42	47	181	176
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä	86	76	0	0	4	2	0	0	90	78
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 434	1 417	386	398	293	295	187	182	2 300	2 292
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	51	45	2	4	19	17	3	3	75	69

1) Oman henkilöstön vaihtuvuusasteen laskennassa osoittajana on käytetty vuonna 2025 yrityksestä lähteneiden vakituisten työntekijöiden lukumäärää ja nimittäjänä on käytetty vakituisten työntekijöiden henkilömäärää 31.12.2025.

2) Tilinpäätöksessä ilmoitettu edustavin lukumäärä, henkilöstön määrä joulukuun 2025 lopussa, on raportoitu Vaisala Oyj:n tilinpäätöstiedotteen tammi-joulukuu 2025 osiossa Henkilöstö.

3) Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli.

4) Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka; EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka; APAC: Aasian ja Tyynenmeren alue.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä **Kestävyyssraportti**

Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvien muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet (S1-7)

Vaisalan omaan työvoimaan kuului raportointikauden lopussa 38 (40) muuta kuin työsuhteista työntekijää henkilömääränä raportoituna. Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä on saatavilla milloin tahansa Vaisalan sisäisestä järjestelmästä, mutta prosessiin sisältyy muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden manuaalinen laskeminen järjestelmässä olevien tietojen perusteella. Vuonna 2025 kehitettiin automaattisempi raportointiprosessi, mutta manuaalisen prosessin todettiin tuottavan tarkempaa tietoa ja tästä syystä se on edelleen käytössä.

Monimuotoisuuden mittarit (S1-9)

Ylimmän johdon sukupuolijakauma ¹

Sukupuoli	2025		2024	
	Lukumäärä	Prosentti- osuus	Lukumäärä	Prosentti- osuus
Naiset	21	25 %	20	25 %
Miehet	64	75 %	60	75 %
Muut	0	0 %	0	0 %

¹ Vaisala on määritellyt ylimmän johdon työntekijöiksi ylemmissä johtotehtävissä työskentelevät henkilöt, joilla on tietyt sisäiset palkkaluokat.

Työsuhteisten työntekijöiden ikäjakauma

Ikäryhmä	2025		2024	
	Lukumäärä	Prosentti- osuus	Lukumäärä	Prosentti- osuus
Alle 30 vuotta	293	12 %	294	12 %
30–50 vuotta	1 388	56 %	1 400	57 %
Yli 50 vuotta	784	32 %	745	31 %

Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit (S1-14)

Vaisalan ISO 45001 -standardiin perustuva työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä kattaa 100 (100) % omasta työvoimastamme. 85 (86) % Vaisalan omasta työvoimasta työskentelee toimipaikoilla, joissa johtamisjärjestelmän on auditoitunut ulkoinen osapuoli.

Vuonna 2025 työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä Vaisalan omassa työvoimassa oli 0 (0). Työperäisistä vammoista ja työperäisistä terveysongelmista johtuvien kuolemantapausten lukumäärä Vaisalan toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden osalta oli myös 0 (0). Kirjattavia työtaturmia sattui 6 (8), ja kirjattavien työtaturmien suhdeluku (TRIR) oli 1,15 (1,82). Vaisalan kestävyysraportissa 2024 tämä mittari oli nimeltään TRIF (total recordable injury frequency). TRIR ja TRIF ovat kaksi nimeä samalle mittarille ja ovat täysin vertailukelpoisia.

Kirjattavien työtaturmien suhdeluvun laskennassa käytetty tehtyjen työtuntien määrä on arvioitu vakiotyötuntien perusteella.

Palkitsemista koskevat mittarit (S1-16)

Vuonna 2025 Vaisalassa sukupuolten palkkaero, jolla tarkoitetaan nais- ja miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisten palkkatasojen

eroa ilmaistuna prosenttiosuutena miespuolisten työsuhteisten työntekijöiden keskimääräisestä palkkatasosta, oli 12,9 (14) %.

Vuotuista kokonaisansiota koskeva suhdeluku, joka on yrityksestä korkeinta ansiota saavan henkilön kokonaisansioden ja kaikille työsuhteisille työntekijöille yrityksen maksamien vuotuisten kokonaisansioden mediaanin välinen suhde, oli 18,1 (19,3).

Sukupuolten palkkaeron laskennassa palkkatasoksi määritellään brutto-tuntipalkan taso. Laskelmassa huomioidaan vain naiseksi tai mieheksi identifioituvat aktiiviset työsuhteiset työntekijät, mukaan lukien palkalliset ja palkattomat poissaolot. Bruttotuntipalkka kaikille paitsi tuntityöntekijöille lasketaan jakamalla kokoaikaista työtä vastaava vuotuinen peruspalkka vuotuisilla työtunneilla. Kokoaikaista työtä vastaavan vuotuisen peruspalkan laskelma perustuu toteutuneeseen peruspalkkaan ja kokoaikaisvastaaviin työtunteihin, jotka ovat saatavilla Vaisalan henkilöstöjärjestelmästä, sekä kunkin maan toimittamiin vuotuisiin työtunteihin. Tuntityöntekijöiden osalta käytetään Vaisalan henkilöstöjärjestelmään kirjattua bruttotuntipalkkaa.

Vuotuista kokonaisansiota koskevan suhdeluvun laskennassa kokonais-ansioiksi määritellään työsuhteisille työntekijöille vuoden 2025 aikana maksettu verotettava kokonaispalkkio. Nämä tiedot kerätään maakohtaisesti palkkahallinnolta.

Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset (S1-17)

Vuonna 2025 syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, kokonaismäärä oli 8 (11) ja Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien kanavien kautta tehtyjen valitusten määrä, pois lukien edellä raportoidut syrjintä- ja häirintätapaukset, oli 26 (28). Raportoitujen syrjintätapausten, mukaan lukien häirintä, ja tehtyjen valitusten määrä sisältävät sekä HR-toiminnoille että compliance-toiminnoille raportoidut tapaukset.

Edellä ilmoitettujen tapausten ja valitusten perusteella maksettujen sakkojen, seuraamusten ja vahingonkorvausten kokonaismäärä oli 0 (0) euroa.

ESRS S2 Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennaiset vaikutukset arvoketjun työntekijöihin liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Jokainen vaikutus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan se liittyy, mihin arvoketjun osaan se keskittyy ja millä aikahorisonteilla sen odotetaan olevan olennainen. Kaikkien kolmen arvoketjun työntekijöihin kohdistuvan olennaisen kielteisen vaikutuksen katsotaan olevan luonteeltaan systeemisiä elektroniikan arvoketjussa, erityisesti arvoketjun alkupään alemmilla tasoilla, kuten mineraalien louhinnassa. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia arvoketjun työntekijöihin liittyen.

Kaikki arvoketjun työntekijät, joihin todennäköisesti kohdistuu olennaisia vaikutuksia Vaisalan toiminnasta, on sisällytetty ESRS 2:n tiedonanto-vaatimuksiin.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Kestävyyseikka	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Terveys ja turvallisuus	Riittämätön terveys- ja turvallisuusriskien hallinta toimitusketjussa voi johtaa onnettomuuksiin tai terveysvaikutuksiin ja pahimmissa tapauksissa kuolemantapauksiin.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Lapsityövoima	Lapsityövoimaa voidaan mahdollisesti käyttää toimitusketjussa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Pakkotyö	Pakkotyötä voidaan mahdollisesti käyttää toimitusketjussa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Vaisala voi vaikuttaa olennaisesti useisiin erityyppisiin arvoketjun työntekijöihin. Esimerkkejä ovat Vaisalan toimipaikoilla työskentelevät muut kuin työsuhteiset työntekijät, metallien tai mineraalien louhinnassa työskentelevät arvoketjun alkupään työntekijät sekä jakelijoiden palveluksessa olevat arvoketjun loppupään työntekijät.

Ihmisoikeusriskien arvioinnin avulla Vaisala on saanut käsityksen siitä, miten arvoketjun työntekijät, jotka tekevät tiettyjä tehtäviä tai joilla on erityisiä piirteitä ja työympäristöjä, saattavat olla suuremmassa vahingon vaarassa. Vaisala ei ole tunnistanut erityisiä maantieteellisiä alueita tai hyödykkeitä, joissa elektroniikan arvoketjun työntekijöiden keskuudessa olisi erityisen merkittävä lapsityövoiman tai pakkotyön riski.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvat olennaiset kielteiset vaikutukset eivät johdu Vaisalan strategiasta tai liiketoimintamallista eivätkä ole niihin yhteydessä, mutta liittyvät elektroniikan arvoketjuihin yleisesti. Näitä vaikutuksia ei oteta huomioon Vaisalan strategian ja liiketoimintamallin mukauttamisessa eivätkä ne myötävaikuta niihin olennaisesti.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet (S2-1)

Vaisala hallitsee arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia olennaisia vaikutuksia kumppanien toimintaperiaatteiden (Partner Code of Conduct) kautta. Kumppanien toimintaperiaatteet ovat linjassa arvoketjun työntekijöiden kannalta merkityksellisten kansainvälisesti tunnustettujen asiakirjojen kanssa, mukaan lukien YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat ohjaavat periaatteet.

Kumppaneiden toimintaperiaatteet liittyvät kaikkiin kolmeen Vaisalan arvoketjun työntekijöihin kohdistuvaan olennaiseen vaikutukseen, jotka liittyvät terveyteen ja turvallisuuteen, lapsityövoimaan ja pakkotyöhön.

Kumppaneiden toimintaperiaatteiden soveltamisala ja yleiset tavoitteet on kerrottu osiossa *Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)*.

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset

Kumppaneiden toimintaperiaatteet edellyttävät, että yhteistyökumppanimme sitoutuvat Vaisalan tavoin ihmisoikeuksien kunnioittamiseen. Tämä tarkoittaa ihmisten kohtelua kunnioittavasti ja arvostaen, monimuotoisuuden tukemista, erilaisten mielipiteiden hyväksymistä, yhtäläisten mahdollisuuksien edistämistä kaikille sekä osallistavan ja eettisen kulttuurin vaalimista. Kaikki nämä sitoumukset ovat ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimusten mukaisia. Kumppanien odotetaan toteuttavan ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia mahdollisten haitallisten vaikutusten välttämiseksi ja käsittelemiseksi YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien ohjaavien periaatteiden ja

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyseraportti

OECD:n monikansallisille yrityksille annettujen vastuullisen liiketoiminnan toimintaohjeiden mukaisesti.

Arvoketjun työntekijöiden osalta Vaisalan toimintaperiaatteet kumppaneille käsittelevät ihmiskauppaa, pakkotyötä ja lapsityövoiman käyttöä. Odotamme myös kumppaneidemme noudattavan työläinsäädäntöä sekä varmistavan oikeudenmukaiset työolosuhteet, tarkat työsuhted tiedot ja selkeän työehtojen tiedottamisen. Työsuhteissa on noudatettava yhtäläisiä mahdollisuuksia ja syrjimättömyyttä sekä nollatoleranssia häirinnän suhteen. Lisäksi työntekijöillä tulee olla säännölliset lepoajat ja heidän oikeuttaan järjestäytyä ja käydä työehtosopimusneuvotteluita on kunnioitettava. Kumppaneillamme tulee olla järjestelmät näiden vaatimusten valvomiseksi ja täyttämiseksi.

Vaisalan yhteistyökumppaneilta edellytetään, että niillä on omat toimittajien toimintaperiaatteet tai vastaavat ohjeet omille yhteistyökumppaneilleen, jotka kattavat Vaisalan kumppaneiden toimintaperiaatteita vastaavat periaatteet ja vaatimukset. Vaisalan kumppaneiden on myös varmistettava, että niiden liikekumppanit noudattavat periaatteita ja vaatimuksia, sekä seurattava aktiivisesti kumppanien vaatimustenmukaisuutta.

Kumppanien on tarjottava työntekijöilleen keinot ilmaista huolensa kumppaneiden toimintaperiaatteissa määritellyistä vaatimuksista, ja työntekijää, joka ilmoittaa huolenaiheesta vilpittömässä mielessä, on suojattava vasta toimilta. Vaisalan whistleblowing-politiikan mukaan kaikista epäilyistä ihmisoikeusloukkauksista voidaan ilmoittaa Vaisalan ilmoituskanavassa, jonka kautta sidosryhmät voivat myös hakea korjaavia toimenpiteitä. Vaisala on sitoutunut tarjoamaan korjaavia toimenpiteitä tilanteissa, joissa se on aiheuttanut kielteisiä ihmisoikeusvaikutuksia arvoketjun työntekijöille, tai myötävaikuttanut niiden syntymiseen. Vaisala on myös sitoutunut arvioimaan tehtyjen korjaavien toimenpiteiden tehokkuutta.

Vaisalan arvoketjujen alkuperä- ja loppupäässä ei vuonna 2025 raportoitu arvoketjun työntekijöihin liittyviä tapauksia, joissa YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän

perusperiaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n monikansallisille yrityksille annettuja toimintaohjeita ei olisi noudatettu.

Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa (S2-2)

Vaisalalla ei ole yhteydenpitoa arvoketjun työntekijöiden tai heidän laillisten edustajiensa kanssa suoraan tai sellaisten luotettavien valtuutettujen kautta, joilla on tarkka käsitys heidän tilanteestaan. Olemme arvioineet suoran yhteydenpidon vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien tai heidän edustajiensa kanssa haastavaksi. Pyrimme kuitenkin tulevaisuudessa käyttämään kansalaisjärjestöjä luotettavina valtuutettuina, jotka edustavat vaikutusten kohteena olevien arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi (S2-3)

Vaisalan ilmoituskanava toimii mekanismina, jolla arvoketjun työntekijät voivat tuoda esiin huolenaiheita. Kanava on kolmannen osapuolen tarjoama ulkoinen, suojattu ja luottamuksellinen portaali. Vaisalalla on säännöllisesti kokoontuva työryhmä, joka seuraa esiin tuotuja kysymyksiä, suunnittelee ja toteuttaa korjaavia toimenpiteitä, sekä arvioi niiden tehokkuutta. Lisäksi Vaisala seuraa ja arvioi suoraan liikekumppanien kautta esiin nousseita kysymyksiä.

Näiden kanavien tehokkuus varmistetaan liikekumppaneiden kouluttamisella ja tehokkuutta arvioidaan seuraamalla kanavaan tehtyjen ilmoitusten ja muiden arvoketjun työntekijöiltä vastaanotettujen huolenaiheiden tai valitusten määrää.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät toimet (S2-4)

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia vaikutuksia hallitaan ottamalla huomioon ihmisoikeusnäkökohdat toimittajien ja alihankkijoiden valinta- ja hallintaprosesseissa sekä vaatimalla toimittajia ja alihankkijoita noudattamaan Vaisalan kumppaneiden toimintaperiaatteita. Tätä tukevat toimittajien arvioinnit ja auditoinnit. Vaisala on osoittanut vaikutusten hallintaan osa-aikaisia henkilöresursseja useista toiminnoista. Lisäksi taloudellisia resursseja osoitetaan toimittajien arviointeihin ja auditointeihin.

Raportointivuonna tehdyt keskeiset toimet ovat Vaisalan vuonna 2024 päivitettyjen kumppaneiden toimintaperiaatteiden jalkauttaminen ja EcoVadis-arviointien käytön jatkaminen toimittajien suorituskyvyn arvioinnissa ihmisoikeuksiin liittyvillä alueilla. Nämä ovat jatkuvia toimia, joita jatketaan myös tulevina raportointivuosina. Vuonna 2026 pyrimme edelleen parantamaan ihmisoikeuksia koskevan due diligence -prosessin tehokasta sisällyttämistä toimittajien ja alihankkijoiden valinta- ja hallintaprosesseihin. Tähän sisältyy työntekijöiden ja kumppaneiden tietämyksen lisääminen ihmisoikeuksia koskevasta due diligence -prosessista arvoketjuissa. Kunkin toimen piiriin kuuluvat toimittajat ja alihankkijat valitaan riskiarviointien ja ostojen suuruuden perusteella.

Kaikkien toimien odotetaan parantavan kykyämme valvoa ja parantaa ihmisoikeuskäytäntöjä arvoketjuissamme, mikä edistää toimintaperiaatteidemme päämäärien saavuttamista. Vaisala ei tällä hetkellä kykene suoraan seuraamaan tai arvioimaan toimien vaikuttavuutta tulosten tuottamisessa vaikutusten kohteena oleville sidosryhmille. Seuraamme kuitenkin toimittajiemme EcoVadis-pisteiden parannuksia työ- ja ihmisoikeuksien sekä kestävien hankintojen osa-alueilla, ja käytämme näitä epäsuorina mittareina toimien tehokkuudesta.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vaisala määrittää tarpeelliset ja tarkoituksenmukaiset toimet liittyen tosiasialliseen tai mahdolliseen kielteiseen vaikutukseen arvoketjun työntekijöihin arvioimalla yrityksen osallisuuden astetta vaikutukseen – onko se aiheuttanut sen, myötävaikuttanut siihen vai liittykö se siihen suoraan – YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti. Vuonna 2025 ei raportoitu vakavia ihmisoikeusongelmia tai tapauksia, jotka liittyvät Vaisalan arvoketjujen alku- tai loppupäähän. Näin ollen Vaisala ei ole raportointikaudella toteuttanut toimia tarjotakseen tai mahdollistaakseen korjaavia toimia, jotka liittyvät todelliseen olennaiseen vaikutukseen.

Vaisala ei ole määritellyt lähestymistapaa sen varmistamiseksi, että käytettävissä on prosesseja, joilla toteutetaan tai mahdollistetaan tilanteen korjaaminen, jos olennaiset kielteiset vaikutukset toteutuvat, ja että prosessien täytäntöönpano ja tulokset ovat tehokkaita.

Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5)

Seurataksemme edistymistä toimintaperiaatteidemme päämäärissä, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien kielteisten vaikutustemme vähentämiseen, olemme asettaneet tavoitteet EcoVadis-arvioinnin kattavuudelle suorien ostojemme osalta sekä suorien toimittajiemme

EcoVadis-pisteiden parantamiselle. Tavoitteet asetettiin suorille toimittajille, koska vakavimmat ihmisoikeusriskit liittyvät suoraan toimitusketjuun, erityisesti elektroniikkaan. Suoriutumista tavoitteisiin nähden arvioidaan neljännesvuosittain.

EcoVadisin arviointimenetelmä mittaa yrityksen kestävyden johtamisjärjestelmän laatua sen toimintaperiaatteiden, toimien ja KPI-raportoinnin kautta neljässä kategoriassa: ympäristö, työ- ja ihmisoikeudet, eettisyys ja kestävä hankinta. Näistä kategorioista olemme asettaneet pisteiden parantamistavoitteet niille kategorioille, jotka ovat merkityksellisimpiä arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien vaikutusten kannalta: työ- ja ihmisoikeudet sekä kestävä hankinta.

EcoVadisin arviointitulokset esitetään tuloskortissa, joka on voimassa yhden vuoden kerrallaan. Laskennassa on huomioitu arviointijakson viimeisen kuuden kuukauden aikana vanhentuneet EcoVadis-tuloskortit.

Vuonna 2025 ylitimme molemmat tavoitteemme suorien toimittajiemme EcoVadis-pisteiden parantamiselle, mutta jäimme tavoitteestamme liittyen EcoVadis-arvioituihin suoriin ostoihin.

Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Vaisala ei ollut suoraan yhteydessä arvoketjun työntekijöiden, heidän edustajiensa tai luotettavien valtuutettujen kanssa tavoitteiden asettamisen, suoritusten seurannan tai parannusten tunnistamisen aikana.

Tavoitteen kuvaus	Tulos 2025	Tulos 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
EcoVadis-arvioidut suorat ostot	74 %	74 %	75 %	75 %
Suorien toimittajien EcoVadis-pisteiden keskiarvo Työ- ja ihmisoikeudet -osa-alueella	64,7/100	59,7/100	+ 1,0 pistettä vuodesta 2024	+ 1,0 pistettä vuodesta 2025
Suorien toimittajien EcoVadis-pisteiden keskiarvo Kestävä hankinta -osa-alueella	59,3/100	54,2/100	+ 1,0 pistettä vuodesta 2024	+ 1,0 pistettä vuodesta 2025

Konfliktimineraalit

Konfliktimineraalit on Vaisalalle yhteisökohtainen kestävyysseikka, jota ESRS-standardit eivät kata.

Konfliktimineraaleihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennainen vaikutus konfliktimineraaleihin liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Vaikutus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan se liittyy, mihin arvoketjun osaan se keskittyy ja millä aikahorisonteilla sen odotetaan olevan olennainen. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia konfliktimineraaleihin liittyen.

Konfliktimineraaleihin liittyvä olennainen kielteinen vaikutus ei johdu Vaisalan strategiasta tai liiketoimintamallista eikä ole niihin yhteydessä, mutta liittyy elektroniikan arvoketjuihin yleisesti. Tätä vaikutusta ei oteta huomioon Vaisalan strategian ja liiketoimintamallin mukauttamisessa eikä se myötävaikuta niihin olennaisesti.

Konfliktimineraaleihin liittyvät olennaiset vaikutukset

Kestävyyseikka	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Konfliktimineraalit	Vaisalan tuotteissa käytettävät konfliktimineraalit voivat myötävaikuttaa konfliktien rahoittamiseen Afrikassa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Alkupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Konfliktimineraaleihin liittyvät toimintaperiaatteet

Konfliktimineraaleihin liittyvien vaikutusten hallintaa ohjaavat toimintaperiaattemme (Code of Conduct), joissa todetaan sitoutumisemme vastuulliseen mineraalien hankintaan, sekä kumppaneiden toimintaperiaatteet (Partner Code of Conduct), jotka edellyttävät toimittajiemme hankkivan mineraaleja vastuullisesti.

Konfliktimineraaleihin liittyvät toimet

Toimintamalliamme mineraalien toimitusketjun vastuullisuuden varmistamiseksi ohjaavat OECD:n due diligence -ohjeet konfliktialueilta ja korkean riskin alueilta peräisin olevien mineraalien vastuullisiin toimitusketjuihin (OECD Due Diligence Guidance for Responsible Supply Chains of Minerals from Conflict-Affected and High-Risk Areas). Käytämme Responsible Minerals Initiativen raportointimallia, kun keräämme ja välitämme tietoja tinan, volframin, tantaalin ja kullan (3TG:n) lähteistä ja alkuperästä toimitusketjussa. Tiedonkeruun suorittaa ulkoinen palveluntarjoaja. Edellytämme myös toimittajiemme luovan järjestelmiä ja prosesseja näiden mineraalien vastuullista hankintaa varten ja tekevän yhteistyötä Vaisalan kanssa konfliktimineraalien due diligence -prosessissa. Lisäksi edellytämme toimittajiamme vaativan samaa omilta toimittajiltaan.

Nämä kaikki ovat jatkuvia toimia, ja ne kattavat mineraalien koko toimitusketjun.

Konfliktimineraaleihin liittyvät tavoitteet ja mittarit

Mittaamme edistymistä toimintaperiaatteidemme päämäärässä, joka liittyy vastuulliseen mineraalien hankintaan, seuraamalla toimitusketjun läpinäkyvyyden tasoa vuosittain. Vaisalan tavoitteena vuonna 2025 oli, että vähintään 90 % konfliktimineraalien tiedonkeruun kattamista toimittajista toimittaa vaaditun raportointipohjan täytettynä Vaisalalle. Tavoite kattaa aktiiviset toimittajat, joilta Vaisala ostaa osia tai tuotteita, jotka sisältävät tai voivat sisältää 3TG-metalleja. Tavoite asetettiin perustuen Vaisalan arvioon realistisesta saavutettavasta tasosta. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteen asettamiseen.

Tavoitteen saavuttamista seurataan kuukausittain kolmannen osapuolen keräämien tietojen ja toimittamien edistymisraporttien avulla. Vuonna 2025 tavoite ylitettiin, sillä 99 % konfliktimineraalien tiedonkeruun kattamista toimittajista toimitti täytetyn raportointipohjan Vaisalalle. Varmennuspalvelujen tarjoaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tämän mittarin.

Tavoitteen kuvaus	Tulos 2025	Tulos 2024	Tavoite 2025	Tavoite 2026
Prosenttiosuus konfliktimineraalien tiedonkeruun kattamista toimittajista, jotka toimittavat vaaditun raportointipohjan täytettynä Vaisalalle	99 %	100 %	90 %	90 %

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa

Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa on Vaisalalle yhteisö-kohtainen kestävyysseikka, jota ESRS-standardit eivät kata.

Vaisala arvioi, että useilla yhtiön tuotteilla ja palveluilla on olennainen myönteinen vaikutus turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa, jota ESRS datapistheet eivät kata. ESRS S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät, joka ei ole Vaisalalle olennainen ESRS-standardi, ei kata tätä myönteistä vaikutusta, sillä loppukäyttäjät itsessään eivät ole myönteisen vaikutuksen kohteena. Esimerkiksi tarkkojen ympäristöolosuhteiden ylläpitäminen sairaaloissa on olennaista erilaisten lääketieteellisten tuotteiden ja laitteiden turvallisuuden kannalta. Tässä esimerkissä Vaisalan tuotteista hyötyvä taho eivät ole tuotteiden loppukäyttäjät, kuten olosuhteiden valvonnasta ja ylläpidosta vastaava sairaalahenkilökunta, vaan sairaalan asiakkaat ja potilaat.

Vaisalan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ovat yrityksen toiminnan perusta, ja ne liittyvät kaikkiin olennaisiin vaikutuksiin ja mahdollisuuksiin, mukaan lukien turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät vaikutukset ja mahdollisuudet. Vaisalalla ei ole muita turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyviä toimintaperiaatteita.

Vaisalalla ei ole erityisiä toimia, tavoitteita tai mittareita liittyen turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa.

Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennainen vaikutus ja mahdollisuus terveyteen, turvallisuuteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Vaikutus ja mahdollisuus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan ne liittyvät, mihin arvoketjun osaan ne

keskittyvät ja millä aikahorisonteilla niiden odotetaan olevan olennaisia. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä liittyen turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa.

Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvä olennainen myönteinen vaikutus johtuu Vaisalan strategiasta ja on siihen vahvasti yhteydessä. Tämä vaikutus ei johdu Vaisalan liiketoimintamallista mutta on siihen yhteydessä.

Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (IRO:t)

Kestävyysseikka	IRO:n kuvaus	IRO:n tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Turvallisuus, terveys ja hyvinvointi yhteiskunnassa	Vaisalan tuotteet ja palvelut vaikuttavat myönteisesti turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin yhteiskunnassa, esimerkiksi seuraamalla olosuhteita terveysteknologiassa, tuottamalla tietoa sisä- ja ulkoilman laadusta sekä parantamalla yleistä turvallisuutta.	Todellinen myönteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Turvallisuuteen, terveyteen ja hyvinvointiin liittyvät kasvavat määräykset ja tarpeet lisäävät Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää esimerkiksi terveysteknologian, lämmityksen, ilmanvaihdon ja ilmastoinnin ja kuljetusten aloilla.	Mahdollisuus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Hallintotapa- tiedot

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	105
Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)	105
Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toiminta-periaatteet (G1-1)	105
Suhteet toimittajiin (G1-2)	106
Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)	106
Korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)	107

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet (SBM-3)

Vaisalan olennaiset vaikutukset liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen on esitetty oheisessa taulukossa. Jokainen vaikutus on kuvailtu, jonka lisäksi on annettu tiedot mihin kestävyysseikkaan se liittyy, mihin arvoketjun osaan se keskittyy ja millä aikahorisonteilla sen odotetaan olevan olennainen. Vaisala ei ole tunnistanut olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia liiketoiminnan harjoittamiseen liittyen. Vaisala ei ole asettanut liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä kestävyystavoitteita, sillä asiaankuuluvia tavoitteita ei ole tunnistettu.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset

Kestävyyseikka	Vaikutuksen kuvaus	Vaikutuksen tyyppi	Arvoketjun osa	Oletettu aikahorisontti, jolloin olennainen
Korruptio ja lahjonta	Vaisalalla voi olla kielteinen vaikutus yhteiskuntaan, jos Vaisalan työntekijät käyttävät lahjontaa keinona edistää liiketoimintaa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Omat toiminnot	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
	Vaisalalla voi olla kielteinen vaikutus yhteiskuntaan, jos Vaisalan jakelijat käyttävät lahjontaa keinona edistää liiketoimintaa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Suhteet tavarantoimittajiin ja palveluntoimittajiin	Vaisala lisäisi riskiä joutua suoraan liitettyksi erilaisiin kielteisiin ympäristö- tai sosiaalisiin vaikutuksiin, mukaan lukien vakavat ihmisoikeusloukkaukset, jos sosiaalisia ja ympäristöön liittyviä kriteerejä ei otettaisi huomioon toimittajia valittaessa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Omat toiminnot, Alkupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli
Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen	Jos Vaisala ei suojele väärinkäytösten paljastajia, sillä voi olla heihin kielteinen vaikutus. Tämä voisi myös heikentää luottamusta ilmoituskanavaan ja sen käyttökelpoisuutta vakavien, kuten ihmisoikeuksiin tai korruptioon liittyvien riskien havaitsemisessa.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	Omat toiminnot, Alkupää, Loppupää	Lyhyt, keskipitkä ja pitkä aikaväli

Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)

Vaisalalla on useita kanavia, joiden kautta oma työvoima voi ilmoittaa huolenaiheista koskien laitonta tai Vaisalan toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) tai muiden politiikkojen vastaista toimintaa. Näihin kuuluu huolen ilmoittaminen lähiesihenkilölle, HR- tai compliance-toiminnoille, Vaisalan johtoryhmän jäsenelle tai Vaisalan ilmoituskanavan kautta. Vaisalan ilmoituskanava on ensisijainen kanava, jonka kautta ulkoiset sidosryhmät voivat ilmoittaa huolenaiheista, mutta liikekumppaneita rohkaistaan myös ilmoittamaan huolenaiheista Vaisalan yhteyshenkilöilleen. Vaisala tutkii liike-toiminnan harjoittamiseen liittyvät häiriötilanteet, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, viipymättä, riippumattomasti ja puolueettomasti.

Vaisalan liiketoiminnan harjoittamista koskevien kestävyysseikkojen hallintaan liittyviä politiikkoja ovat toimintaperiaatteet (Code of Conduct), kumppanien toimintaperiaatteet, korruptionvastainen politiikka ja whistleblowing-politiikka. Compliance-toiminto, johto ja muut työntekijät valvovat yhdessä näiden politiikkojen noudattamista. Koulutuksen ja tietojen jakamisen avulla Vaisala asettaa kaikki toimintaperiaatteensa niiden sidosryhmien saataville, joihin mahdollisesti kohdistuu vaikutuksia tai joiden on autettava niiden toteuttamisessa. Toimitusjohtaja on Vaisalan organisaation ylin taso, joka on vastuussa toimintaperiaatteiden toteuttamisesta.

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Tiedot toimintaperiaatteiden soveltamisalasta ja yleisistä tavoitteista on annettu osiossa *Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)*. Toimintaperiaatteissa kerrotaan, että Vaisalalla on nollatoleranssi korruptioon ja että asetamme samat korkeat vaatimukset myös toimittajillemme, alihankkijoillemme ja liikekumppaneillemme.

Korruptionvastainen politiikka

Korruptionvastaisen politiikan yleinen tavoite on lisätä ymmärrystä korruptioon ja lahjontaan liittyvistä riskeistä sekä niihin liittyvistä lakisääteisistä vaatimuksista ja vahvistaa sitoutumista liiketoiminnan harjoittamiseen läpinäkyvästi ja eettisesti. Politiikka liittyy mahdollisiin olennaisiin kielteisiin, korruptioon ja lahjontaan liittyviin vaikutuksiin. Korruptionvastainen politiikka koskee koko omaa työvoimaa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Kestävyyssraportti

Kumppanien toimintaperiaatteet

Tiedot kumppanien toimintaperiaatteiden soveltamisalasta ja yleisistä tavoitteista on annettu osiossa *Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet (E1-2)*. Poliitiikka liittyy mahdollisiin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin, jotka liittyvät suhteisiin tavar- ja palveluntoimittajiin, korruptioon ja lahjontaan, sekä väärinkäytösten paljastajien suojeluun. Toimintaperiaatteet kumppaneille edellyttävät, että kumppanit ilmoittavat kaikista politiikan tai sovellettavan lainsäädännön rikkomiseen liittyvistä huolenaiheista omalle lakiosastolleen tai compliance-asioista vastaaville henkilöilleen, ja että he raportoivat nämä huolenaiheet myös Vaisalan edustajille tai käyttävät Vaisalan ilmoituskanavaa. Poliitikassa taataan, että työntekijää, joka ilmoittaa huolenaiheesta vilpittömässä mielessä suojellaan vastatoimilta. Kumppanien toimintaperiaatteissa myös vahvistetaan Vaisalan nollatoleranssi lahjontaa ja korruptiota kohtaan ja kerrotaan, että kumppaniemme on noudatettava samoja korkeita vaatimuksia.

Whistleblowing-politiikka

Whistleblowing-politiikan yleinen tavoite on varmistaa väärinkäytösten paljastajien asianmukainen suojelu ja se, ettei heihin kohdisteta vastatoimia, sekä taata ilmoituskanavan kautta tehtyjen ilmoitusten asianmukainen käsittely ja tutkinta. Poliitiikka liittyy mahdolliseen olennaiseen kielteiseen väärinkäytösten paljastajien suojeluun liittyvään vaikutukseen. Poliitiikka koskee koko omaa työvoimaa ja kaikkia kolmansia osapuolia, jotka tekevät ilmoituksen ilmoituskanavan kautta.

Vaisalan whistleblowing-politiikassa kerrotaan, että työntekijää, joka ilmoittaa huolenaiheesta vilpittömässä mielessä suojellaan vastatoimilta. Käytännössä tämän varmistaa compliance-toiminto yhdessä HR:n kanssa siten, että niiden välinen tiedonvaihto ilmoituksiin liittyen tapahtuu luottamuksellisesti. Compliance-toiminto ja HR tarjoavat myös koulutusta ilmoitusten käsittelytavoista esimerkiksi esihenkilöille ja HR-henkilöstölle.

Suhteet toimittajiin (G1-2)

Vastuulliset toimitusketjut

Toimitusketjuissaan Vaisala pyrkii yhteistyössä toimittajien kanssa luomaan vastuullisesti kilpailuetuja sekä edistämään innovaatioita. Vaisalan monitahoisen toimitusketjun hallinta vaatii satojen toimittajien ja valikoidujen kumppanien tehokasta koordinointia. Pystyäksemme täyttämään asiakaslupauksemme ja sidosryhmien odotukset meillä on oltava luotettava ja vastuunsa kantava toimitusketju. Asetamme toimittajillemme tiukat vaatimukset ja teemme heidän kanssaan yhteistyötä tiiviisti ja pitkäjänteisesti, mikä mahdollistaa molempien osapuolten kehittymisen.

Suorat toimittajamme toimivat pääsääntöisesti lähellä tuotekehitystämme ja tuotantolaitoksiamme. Ostamme alikokoonpanoja, komponentteja ja mekaanisia osia pääasiassa Suomesta, muualta Euroopasta ja Yhdysvalloista. Toimitusketjujen alkupääät muistuttavat tyypillisiä toimitusketjuja globaalissa elektroniikan valmistuksessa.

Toimittajien hallinta

Vaisalan toimittajien hallintamallissa on viisi toimittajaluokkaa: väliaikainen, mahdollinen, hyväksytty, suositeltava ja strateginen. Näiden lisäksi toimittajien joukossa on esimerkiksi vaihteittain poistuvia toimittajia sekä pidempään jatkuneiden vakavien ongelmien vuoksi tarkkailulistalla olevia toimittajia. Luokitus määrittää Vaisalan ja toimittajan välisen suhteen ja toimittajan hallintamallin. Toimittajien edellytetään täyttävän tietyt vaatimukset ennen kuin toimittaja hyväksytään ja luokitellaan. Toimittajille asetetut vaatimukset perustuvat luokitukseen, riskiarviointeihin sekä ostojen suuruuteen. Toimittajien on myös sitouduttava noudattamaan kumppaneiden toimintaperiaatteita.

Teemme yhteistyötä EcoVadisin kanssa, kun arvioimme toimittajiemme kestävyyttä ja rohkaisemme niitä käyttämään arviointituloksia kestä-

vyyteen liittyvien käytäntöjensä jatkuvaan parantamiseen. Lisätietoja EcoVadis-arviointeihin liittyvistä tavoitteistamme on osiossa *Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät tavoitteet (S2-5)*. Käytämme myös toimittajien kestävyyden itsearviointikyselyä (SAQ) toimittajien arvioinnissa ja kehittämisessä. Mikäli toimittajan arvio ei täytä Vaisalan vaatimuksia, toimittajan edellytetään toteuttavan korjaavia toimenpiteitä kestävyyden parantamiseksi. EcoVadis-arvioinnin ja SAQ:n avulla arvioidaan myös uusien toimittajien kestävyyttä.

Osana toimittajien hallintaprosessiamme teemme toimittajillemme laatu-, toimitusketju- ja prosessiauditointeja. Näissä auditoinneissa tarkastamme myös kestävyyteen liittyviä näkökulmia, kuten Vaisalan kumppaneiden toimintaperiaatteiden noudattaminen, työ- ja ihmisoikeudet, työturvallisuus, ympäristöasioiden hallinta, tuoteturvallisuus sekä konfliktimineraalien hallinta.

Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen (G1-3)

Osiossa *Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)* kuvattujen raportointikanavien lisäksi keskeisiä menettelyjä korruption ja lahjonnan estämiseksi, havaitsemiseksi ja käsittelemiseksi ovat muun muassa politiikat, esimerkiksi korruptionvastainen politiikka ja toimintaperiaatteet (Code of Conduct), säännöllinen koulutus, liikekumppanien due diligence -arviointi, sopimukselliset vaatimukset ja seuraamukset, sekä räätälöidyt sisäiset ohjeet toimimisesta korkean korruptioriskin maissa.

Korruptioon ja lahjontaan liittyvät tutkimukset suorittaa compliance-asioista vastaava johtaja. Compliance-asioista vastaava johtaja esittää tutkimuksen tulokset työryhmälle, joka käsittelee ilmoituskanavan kautta tulleet ilmoitukset. Työryhmään kuuluvat lakiasiaintojohtaja, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Toimitusjohtaja sekä liiketoimintojen edustajat osallistuvat tapauskohtaisesti. Korruptioon ja lahjontaan liittyvistä tutkimuksista

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

raportoidaan myös säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle. Korruption ja lahjontaan liittyvissä tutkimuksissa tutkijat ovat aina erillään asiaan osallisesta komentoketjusta.

Vaisalalla on useita tapoja viestiä toimintaperiaatteista niille, joita ne koskevat. Näihin kuuluvat Vaisalan ulkoiset verkkosivut, Vaisalan intranet-sivut ja sisäiset uutiset, sekä sisäiset ja liiketoimintakumppanien koulutukset Vaisalan toimintaperiaatteisiin liittyen.

Pääsääntöisesti kaikki Vaisalan omaan työvoimaan kuuluvat osallistuvat pakolliseen toimintaperiaatteita (Code of Conduct) tai korruptionvastaista politiikkaa koskevaan koulutukseen joka toinen vuosi. Tämä tarkoittaa, että vähintään kerran vuodessa järjestetään laajempi globaali koulutus jompaankumpaan politiikkaan liittyen. Nämä ovat tyypillisesti verkko-koulutuksia, jotka kattavat kaikki politiikkojen osa-alueet painottaen erityisesti aiheita, jotka ovat haastavimpia tai jotka sisältävät suurimmat riskit Vaisalalle. Toimintaperiaatteisiin liittyvä koulutus kattaa koko Vaisalan oman työvoiman. Korruptionvastaiseen politiikkaan liittyvä koulutus on suunnattu omaan työvoimaan kuuluville henkilöille, joille se on kaikista olennaisin, esimerkiksi Finance & Control ja Legal & Compliance -toiminnoille, sekä henkilöille, joilla on myyntiin tai hankintaan liittyviä vastuita. Vaisala on arvioinut, että myynti- ja hankintatoiminnoilla on suurin riski altistua korruptiolle ja lahjonnalle. Koulutukset kattavat 100 % toiminnoista, joilla on suurin riski altistua korruptiolle ja lahjonnalle. Sekä toimintaperiaatteisiin että korruptionvastaiseen politiikkaan liittyvä koulutus ovat pakollisia Vaisalan johtoryhmälle. Vaisala tarjoaa koulutusta myös liikekumppaneilleen toimintaperiaatteisiin ja korruption ehkäisemiseen liittyen.

Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen ja havaitsemiseen liittyvät toimet

Vuonna 2025 järjestettiin pakollinen globaali koulutus korruption ja lahjonnan ehkäisemisestä henkilöstölle, joilla on myyntiin tai hankintaan liittyviä vastuita. Kulutus oli pakollinen myös Vaisalan johtoryhmälle sekä Finance & Control, Legal & Compliance ja HR-toiminnoille, ja kattoi reilun kolmasosan Vaisalan omasta työvoimasta.

Kattavien verkko- ja lähikoulutusten Vaisalan liikekumppaneille on suunniteltu alkavan vuonna 2026 ja jatkuvan tämän jälkeen vuosittain. Koulutusten sisältö tulee liittymään toimintaperiaatteisiin (Code of Conduct), kumppanien toimintaperiaatteisiin ja korruptionvastaiseen politiikkaan.

Näiden toimien odotettu tulos on kasvanut tietoisuus asiaankuuluvista politiikkavaatimuksista, minkä puolestaan odotetaan vaikuttavan myönteisesti politiikkojen noudattamiseen. Toimet edistävät osiossa *Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet (G1-1)* ilmoitettujen politiikkojen päämäärien saavuttamista.

Korruptio- tai lahjontatapaukset (G1-4)

Varmennuspalvelujen tarjoaja on ainoa ulkopuolinen taho, joka on validoinut tässä osiossa esitettyjä mittareita.

Raportointivuonna ei ollut vahvistettuja korruptio- tai lahjontatapauksia eikä tuomioita tai sakkoja korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta. Tästä syystä toimet korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien menettelyjen ja normien rikkomuksiin puuttumiseksi eivät olleet tarpeellisia.

	2025	2024
Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen tuomioiden lukumäärä	0	0
Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta annettujen sakkojen määrä (EUR)	0	0



Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	596,9	564,6	540,4	514,2	437,9
vienti ja ulkomaantoiminta, %	98,5	98,0	98,0	98,0	98,0
Bruttokate, %	55,2	56,3	55,8	54,8	55,2
EBITA	94,2	90,3	74,7	70,7	61,0
% liikevaihdosta	15,8	16,0	13,8	13,8	13,9
Liiketulos	85,1	82,9	66,6	62,5	50,1
% liikevaihdosta	14,3	14,7	12,3	12,2	11,5
Tulos ennen veroja	77,1	80,8	63,1	59,6	48,3
% liikevaihdosta	12,9	14,3	11,7	11,6	11,0
Tilikauden tulos	59,8	63,7	48,9	45,1	39,5
% liikevaihdosta	10,0	11,3	9,1	8,8	9,0
Tutkimus- ja kehityskulut	68,3	68,6	67,7	62,4	55,3
% liikevaihdosta	11,4	12,1	12,5	12,1	12,6
Poistot ja arvonalentumiset	27,7	24,3	24,3	23,6	21,6

Milj. euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Rahavarat	92,8	88,8	90,3	55,5	77,9
Oma pääoma	325,9	308,6	267,9	250,5	230,3
Taseen loppusumma	588,9	589,4	442,8	439,2	408,0
Oman pääoman tuotto, %	18,8	22,1	18,9	18,7	18,1
Omavaraisuusaste, %	55,7	52,4	61,3	58,1	57,2
Korolliset velat	107,0	129,5	62,1	63,4	50,2
Nettovelka	14,3	40,6	-28,2	7,9	-27,7
Nettovelkaantumisaste, %	4,4	13,2	-10,5	3,2	-12,0
Nettokäyttöpääoma	70,9	75,1	72,9	82,4	44,5
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin*	21,4	19,1	13,9	13,7	19,2
% liikevaihdosta	3,6	3,4	2,6	2,7	4,4
Liiketoiminnan rahavirta	90,4	78,9	83,8	29,8	80,0
Liiketoiminnan rahavirran ja liikeluoksen suhde	1,1	1,0	1,3	0,5	1,6
Saadut tilaukset	517,2	565,6	528,1 **	500,8	455,2
Tilaukanta tilikauden lopussa	185,8	215,0	172,5 **	154,6	160,0
Henkilöstökulut	240,6	225,3	210,9	190,4	174,3
Henkilöstö keskimäärin	2 486	2 368	2 327	2 141	1 967
Henkilöstö tilikauden lopussa	2 465	2 439	2 314	2 235	1 979

* Ilman liiketoimintojen hankintojen vaikutusta
** Vuoden 2023 alusta alkaen Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen jatkuvaa tilausmyyntiä ei ole sisällytetty saatuihin tilauksiin ja tilaukantaan.
Vuosi 2022 on raportoitu vastaavalla tavalla.

Tunnusluvut ovat osa hallituksen toimintakertomusta.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Osakekohtaiset tunnusluvut

Euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Osakekohtainen tulos	1,65	1,76	1,35	1,24	1,08
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos	1,64	1,75	1,35	1,24	1,07
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta	2,49	2,17	2,31	0,82	2,21
Osakekohtainen oma pääoma	8,99	8,50	7,39	6,91	6,36
Osakekohtainen osinko*	0,86	0,85	0,75	0,72	0,68
Osinko/tulos**, %	52,2	48,4	55,6	57,9	62,9
Efektiivinen osinkotuotto**, %	1,95	1,76	1,89	1,83	1,28
Hinta/voittosuhde	26,74	27,57	29,51	31,71	49,31
A-sarjan osakkeen kurssikehitys					
ylin kurssi	54,90	50,00	44,55	54,40	55,80
alin kurssi	39,70	32,60	30,30	36,15	30,00
osakkeen volyymilla painotettu keskimurssi	47,18	41,95	38,28	43,03	39,45
päättöskurssi	44,05	48,40	39,70	39,45	53,30

Euroa	2025	2024	2023	2022	2021
Ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo tilikauden lopussa***, milj. euroa	1 597,1	1 756,2	1 439,2	1 429,2	1 924,2
A-sarjan osakkeen vaihto					
kpl	5 960 283	2 808 545	3 089 946	2 384 806	2 939 088
% sarjan kokonaismäärästä	17,9	8,6	10,4	8,0	9,9
Osakkeiden lukumäärä yhteensä	36 436 728	36 436 728	36 436 728	36 436 728	36 436 728
A-sarjan osakkeet	33 343 600	32 809 875	29 705 636	29 705 636	29 705 636
K-sarjan osakkeet	3 093 128	3 626 853	6 731 092	6 731 092	6 731 092
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa***, kpl	36 256 438	36 284 579	36 251 252	36 228 241	36 101 073

* Hallituksen esitys

** Hallituksen esityksen mukaan laskettuna

*** Sisältää A- ja K-sarjan osakkeet ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. K-sarjan osakkeet on arvostettu A-sarjan osakkeen päätöskurssiin.

Osakkeiden kurssi- ja vaihtotiedot perustuvat Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntitietoihin.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtainen tulos, euroa	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos +/- määräysvallattomien omistajien osuus Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa	=	$\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Oma pääoma/osake, euroa	=	$\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko/osake, euroa	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko/tulos, %	=	$\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Tilikauden tulos +/- määräysvallattomien omistajien osuus}} \times 100$
Efektiivinen osinkotuotto-%	=	$\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{A-osakkeen vaihtokurssi tilikauden lopussa}} \times 100$
Hinta/voitto-suhde (P/E)	=	$\frac{\text{A-osakkeen vaihtokurssi kauden lopussa}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	=	$\text{A-osakkeen vaihtokurssi kauden lopussa} \times \text{ulkona olevien osakkeiden lukumäärä}$

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Vaisala esittää taloudellisessa raportoinnissa vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä sekä investointeja ja pääoman tuottoa. IFRS-tilinpäätös-normistossa määriteltujen tunnuslukujen ohella vaihtoehtoiset tunnusluvut täydentävät ja syventävät esitettyä informaatiota. Vaisalan taloudellisessa raportoinnissa käyttämät vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat:

Liikevaihto vertailukelpoisilla valuuttakursseilla	=	Liikevaihto muunnettuna euroiksi vertailukaudella käytetyillä valuuttakursseilla
Bruttokate, %	=	$\frac{\text{Liikevaihto} - \text{myyjiä suoritteita vastaavat kulut}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Kiinteät kulut	=	Myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kulut + tutkimus- ja kehityskulut
EBITA	=	IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja, osuutta osakkuusyhtiön tuloksesta, yritysostojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja ja arvonalentumisia sekä tuottoja ja kuluja liittyen hankittujen liiketoimintojen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin. Liiketulos kuvaa liiketoiminta-alueiden operatiivisen toiminnan taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä.
Liiketulos	=	IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja sekä osuutta osakkuusyhtiön tuloksesta. Liiketulos kuvaa liiketoiminta-alueiden operatiivisen toiminnan taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä.
Tulos ennen veroja	=	IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	=	$\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	=	$\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Liiketoiminnan rahavirran ja liikeluksen suhde	=	Liiketoiminnan rahavirta / Liiketulos
Investoinnit	=	Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankinta bruttomääräisenä
Tilaukanta	=	Tilikauden päättyessä täyttämättä tai osittain täyttämättä olevien suoritevelvoitteiden määrä ja vuokrasopimuksista toimittamaton osuus
Nettovelka	=	Korolliset velat - rahavarat
Nettovelkaantumisaste, %	=	$\frac{\text{Korolliset velat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$
Nettokäyttöpääoma	=	Vaihto-omaisuus + korottomat saamiset (myyntisaamiset + sopimuksiin perustuvat omaisuuserät + muut korottomat saamiset) - korottomat velat (ostovelat + sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset + muut korottomat velat)

Tilinpäätös 2025

Konsernitilinpäätös	112	6. Eläkevelvoitteet	126	19. Rahoitusriskien hallinta	149	Emoyhtiön tilinpäätös	168	12. Siirtosaamiset	184
Konsernituloslaskelma	112	7. Osakeperusteiset maksut	128	20. Pitkäaikaiset saamiset	151	Emoyhtiön tuloslaskelma	168	13. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	185
Konsernin laaja tuloslaskelma	113	8. Tutkimus- ja kehityskulut	129	21. Rahoitusvarat ja -velat	151	Emoyhtiön tase	169	14. Pakolliset varaukset	185
Konsernitase	114	9. Rahoitustuotot ja -kulut	129	22. Korolliset velat ja muut oikaisut rahavirtalaskelmassa	154	Emoyhtiön rahoituslaskelma	171	15. Oma pääoma	185
Konsernin rahavirtalaskelma	116	10. Tuloverot	130	23. Rahavarat	155	Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	172	16. Muut pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset velat	186
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	117	11. Osakekohtainen tulos	134	24. Vastuusitoumukset	155	1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	172	17. Lainat rahoituslaitoksilta	186
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	118	12. Myyntisaamiset ja muut saamiset	134	Konsolidointi		2. Liikevaihto	174	18. Pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset siirtovelat	187
Taloudellinen kehitys		13. Vaihto-omaisuus	136	25. Hankitut liiketoiminnot	156	3. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	175	19. Saamiset ja velat muilta Vaisala-konsernin yhtiöiltä	187
1. Raportoitavat segmentit	121	14. Ostovelat ja muut velat	136	26. Tytäryhtiöt	161	4. Henkilöstökulut ja henkilöstö	176	20. Vastuusitoumukset ja annetut pantit	188
2. Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot	123	15. Varaukset	137	27. Osakkuusyhtiö	162	5. Poistot ja arvonalentumiset	178	21. Tilintarkastajan palkkiot	188
3. Myyntituotot asiakassopimuksista	123	Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset		Muut liitetiedot		6. Rahoitustuotot ja -kulut	178		
4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	125	16. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	138	28. Lähipiiritapahtumat	163	7. Välittömät verot	178		
5. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä	125	17. Vuokrasopimukset	145	29. Tilintarkastajan palkkiot	165	8. Pysyvät vastaavat	179		
		Pääomarakenne		30. Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut IFRS-tilinpäätösstandardit ja tulkinnat	165	9. Tytäryhtiöt	183	Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset	190
		18. Oma pääoma	148			10. Vaihto-omaisuus	184	Tilinpäätösmerkintä	190
						11. Muut saamiset	184	Tilintarkastuskertomus	191

Tilintarkastettu tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Konsernitilinpäätös

Konsernituloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	1, 2, 3	596,9	564,6
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	5, 13, 16	-267,2	-246,5
Bruttokate		329,7	318,1
Myyntin, markkinoinnin ja hallinnon kulut	5, 7, 16	-177,0	-167,2
Tutkimus- ja kehityskulut	5, 7, 8, 16	-68,3	-68,6
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	4	0,7	0,6
Liiketulos		85,1	82,9
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	27	0,2	0,2
Rahoitustuotot	9	12,9	9,4
Rahoituskulut	9	-21,0	-11,8
Tulos ennen veroja		77,1	80,8
Tuloverot	10	-17,4	-17,0
Tilikauden tulos		59,8	63,7

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		59,8	63,7
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	11		
Osakekohtainen tulos, euroa		1,65	1,76
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa		1,64	1,75

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi (verojen jälkeen)			
Etuuspohjaiset vakuutusmatemaattiset tuotot ja kulut (verojen jälkeen)	6	0,0	0,0
Yhteensä		0,0	0,0
Erät, jotka saatetaan siirtää myöhemmin tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		-10,8	4,3
Yhteensä		-10,8	4,3
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		-10,8	4,4
Tilikauden laaja tulos		49,0	68,1
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		49,0	68,1

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Konsernitase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	16	139,1	151,9
Aineelliset hyödykkeet	16	110,4	105,6
Käyttöoikeusomaisuuserät	17	19,3	21,4
Osakesijoitukset		0,1	0,1
Osuus osakkuusyhtiössä	27	1,7	1,6
Pitkäaikaiset saamiset	20	2,6	1,2
Laskennalliset verosaamiset	10	14,3	12,7
Pitkäaikaiset varat yhteensä		287,5	294,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	13	60,8	57,8
Myyntisaamiset ja muut saamiset	12	99,0	111,0
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja muut myynnin jaksotukset	3	44,7	32,2
Tuloverosaamiset		4,1	5,2
Rahavarat	23	92,8	88,8
Lyhytaikaiset varat yhteensä		301,4	295,0
Varat yhteensä		588,9	589,4

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma	18		
Osakepääoma		7,7	7,7
Muut rahastot		0,7	0,7
Muuntoerot		-5,7	5,1
Omat osakkeet		-6,5	-4,1
Kertyneet voittovarot		329,7	299,2
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma, yhteensä		325,9	308,6
Oma pääoma yhteensä		325,9	308,6
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	21	70,0	105,0
Korolliset vuokrasopimusvelat	17	18,7	21,4
Eläkevelvoitteet	6	2,1	2,1
Laskennalliset verovelat	10	7,6	5,3
Varaukset	15	0,8	0,6
Muut pitkäaikaiset velat	21	12,0	6,7
Pitkäaikaiset velat yhteensä		111,2	141,2

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	21	15,0	-
Korolliset vuokrasopimusvelat	17	3,3	3,1
Ostovelat ja muut velat	14	89,2	95,7
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	3	37,0	28,4
Tuloverovelat		3,9	9,9
Varaukset	15	3,3	2,7
Lyhytaikaiset velat yhteensä		151,7	139,7
Velat yhteensä		262,9	280,9
Oma pääoma ja velat yhteensä		588,9	589,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		59,8	63,7
Poistot ja arvonalentumiset	16	27,7	24,3
Rahoitustuotot ja -kulut	9	8,0	2,4
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot	4	-0,2	0,0
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	27	-0,2	-0,2
Tuloverot	10	17,4	17,0
Muut oikaisut	22	4,2	-0,4
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	13	-3,2	0,2
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	12	-4,3	-31,8
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	14	10,3	20,9
Käyttöpääoman muutos		2,8	-10,7
Saadut korot ja muut rahoituserät	9	1,2	2,2
Maksetut korot ja muut rahoituserät	9	-7,1	-3,7
Maksetut tuloverot	10	-23,1	-15,8
Liiketoiminnan rahavirta		90,4	78,9
Investointien rahavirta			
Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	25	-2,0	-20,9
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin*	16, 25	-21,4	-84,8
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	4	0,3	0,1
Investointien rahavirta		-23,1	-105,6

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot	18	-30,9	-27,2
Omien osakkeiden hankinta	18	-3,0	-0,8
Lainasaamisten muutos		-2,2	0,1
Korollisten velkojen nostot	21	0,0	70,0
Korollisten velkojen takaisinmaksut	21	-20,7	-15,0
Vuokrasopimusvelan pääoman maksut	17	-3,2	-2,8
Rahoituksen rahavirta		-60,0	24,2
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		7,3	-2,4
Rahavarat tilikauden alussa		88,8	90,3
Rahavarojen muutos		7,3	-2,4
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-3,3	1,0
Rahavarat tilikauden lopussa	23	92,8	88,8

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.

*1) Liiketoimintojen yhdistämiseen (WeatherDesk-liiketoiminta) liittyvät investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat tilikaudella 2024 yhteensä 65,7 miljoonaa euroa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		7,7	0,6	0,8	-4,2	263,0	267,9
Tilikauden tulos	18					63,7	63,7
Muut laajan tuloksen erät	18			4,3		0,0	4,4
Osingonjako	18					-27,2	-27,2
Omien osakkeiden hankinta	18				-0,8		-0,8
Osakeperusteiset maksut	7,18				0,8	-0,1	0,7
Siirrot erien välillä			0,1			-0,2	-0,1
Oma pääoma 31.12.2024		7,7	0,7	5,1	-4,1	299,2	308,6
Tilikauden tulos	18					59,8	59,8
Muut laajan tuloksen erät	18			-10,8		0,0	-10,8
Osingonjako	18					-30,9	-30,9
Omien osakkeiden hankinta	18				-3,0		-3,0
Osakeperusteiset maksut	7,18				0,6	1,7	2,3
Siirrot erien välillä			0,0			-0,1	-0,1
Oma pääoma 31.12.2025		7,7	0,7	-5,8	-6,5	329,7	325,9

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Vaisala on maailman johtava sään, ympäristön ja teollisuuden mittausratkaisuihin erikoistunut yritys. Yli 85-vuotisella kokemuksella Vaisala tarjoaa mittausratkaisuja ja palveluja meteorologian ja valittujen säästä riippuvaisten toimialojen sekä teollisuuden mittauksille.

Konsernin emoyhtiö Vaisala Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa ja rekisteröity osoite on Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa (P.O. Box 26, FI-00421 Helsinki). Yhteisötunnus on 0124416-2.

Vaisala Oyj:n hallitus on kokouksessaan 11.2.2026 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa yhtiön verkkosivulta, vaisala.fi/sijoittajat tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa (P.O. Box 26, FI-00421 Helsinki).

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Vaisalan konsernitilinpäätös on laadittu Euroopan Unionissa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2025 voimassa olevia IAS- ja IFRS-tilinpäätösstandardeja sekä IFRIC- ja SIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säädöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyt menettelyt mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Vaisala esittää konsernin tilinpäätöstiedot miljoonina euroina, ellei muuta ole ilmoitettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summaluovutuksesta. Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin kerrottu. Tekstiosioissa edellisen tilikauden vertailutiedot esitetään suluisissa. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään hallituksen toimintakertomuksessa.

Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Vaisala Oyj ja kaikki ne tytäryhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni on osallisena sijoituskohteessa ja altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohteesta koskevaa valtaansa. Tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä ajankohdasta lähtien, jona konserni on saanut määräysvallan siihen saakka, jolloin määräysvalta on lakannut.

Tytäryhtiöiden hankinta käsitellään hankintamenetelmällä. Hankinnasta maksettava vastike on luovutettujen varojen, liikkeeseen laskettujen oman pääoman ehtoisten osuuksien ja aiempia omistajia kohtaan syntyneiden velkojen käypä arvo. Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan konsernituloslaskelmaan. Yksilöitävissä olevat hankitut varat sekä vastattaviksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan alun perin niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin, joista ei ole vähennetty määräysvallattomien omistajien osuutta. Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno on pienempi kuin hankittu nettovarallisuus, tästä syntyvä voitto kirjataan tulosvaikutteisesti hankinta-ajankohtana. Kaikki hankintaan liittyvät menot, vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseenlaskusta aiheutuvia menoja lukuun ottamatta, kirjataan kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, saamiset ja velat samoin kuin konsernin sisäinen voitonjako, eliminoidaan. Myös konsernin sisäisistä liiketoimista johtuvat realisoitumattomat tappiot eliminoidaan paitsi siinä tapauksessa, että menoja vastaava määrä ei ole kerrytettävissä tai tappio johtuu arvonalentumisesta. Konsernitilinpäätös laaditaan soveltaen yhtenäisiä laatimisperiaatteita samantapaisiin olosuhteissa toteutuviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöiden, joiden osakkeista omistetaan 20-50 % tai joissa Vaisalalla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, tulososuus yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Jos Vaisalan osuus osakkuusyhtiön tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittävät tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita osakkuusyhtiöön liittyen. Realisoitumattomat voitot konsernin ja osakkuusyhtiön välillä on eliminoitu konsernin omistussuuden mukaisesti. Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista esitetään tuloslaskelmassa omana eränä ennen rahoituseriä.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Sijoitus kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja kirjanpitoarvoa lisätään tai vähennetään osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista. Sijoituskohteesta saatu varojen jako vähentää sijoituksen kirjanpitoarvoa.

Määräysvallattomien omistajien osuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ja laajasta tuloksesta esitetään konsernituloslaskel-massa ja konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränään konsernitaseessa.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen muuntamisessa on käytetty tilikauden päättymispäivän Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Kurssierot, jotka johtuvat monetaaristen erien suorittamisesta tai erien esittämi-sestä tilinpäätöksessä eri kurssiin kuin mihin ne on alun perin kirjattu tilikauden aikana tai esitetty edellisessä tilinpäätöksessä, kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Euroalueen ulkopuolisten konserniyhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden päättymispäi-vän Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Tuloslaskelmien muuntamisessa on käytetty kuukausittaista keski-kurssia. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomaisesta tytär- tai osakkuusyhtiöstä luovutaan tai luovutaan osittain, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

Ulkomaisen yksikön hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja käypiä arvoja koskevat oikaisut käsitellään kyseisen yksikön paikallisen valuutan määräisinä varoina ja velkoina ja muunnetaan tilikauden päättymispäivän kurssiin.

Keskeiset valuuttakurssit

	Keskipkurssit		Päätöskurssit	
	2025	2024	31.12.2025	31.12.2024
USD	1,1203	1,0863	1,1750	1,0389
CNY	8,0549	7,7956	8,2262	7,5833
JPY	168,19	163,50	184,09	163,06
GBP	0,8528	0,8483	0,8726	0,8292

Ilmastoliitännäiset seikat

Ilmastoliitännäisiä seikkoja on arvioitu sekä mahdollisuuksien että riskien näkökulmasta.

Ilmastonmuutos luo Vaisalalle liiketoimintamahdollisuuksia. Ilmastonmuutokseen sopeutumisen tarve lisää kysyntää Vaisalan sähkön liittyville tuotteille ja palveluille, esimerkiksi kansalliseen ja kaupunkitason resilienssiin liittyen. Ilmastonmuutoksen hillinnän tarve lisää kysyntää Vaisalan tuotteille ja palveluille käyttökohteissa, jotka liittyvät energiatransitioon ja hiilestä irtautumiseen, kuten uusiutuvaan energiaan, akkutuotantoon ja sähköntuo-tantoon. Pitkällä aikavälillä ilmastonmuutoksen katsotaan olennaisesti lisäävän toimittajiin liittyviä riskejä.

Vaisala on asettanut tieteeseen perustuvat Science Based Targets -aloitteen (SBTi) vahvistamat kasvihuone-kaasujen vähennystavoitteet. Vaisala sitoutuu vähentämään absoluuttisia scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupääs-töjään 52 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 tasosta. Lisäksi Vaisala sitoutuu vähentämään scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tuotteista ja palveluista, Vaisalan maksamasta kuljetuksesta ja jakelusta, liikematkustamisesta, työmatkaliikenteestä ja myytyjen tuotteiden käytöstä 52 % arvonalisäykseen (MEUR) suhteutettuna samalla aikavälillä.

Yllämainitut seikat ilmastonmuutokseen liittyen on huomioitu osana tilinpäätöksen laatimista. Tunnistetuilla riskeillä ja tavoitteilla ei ole olennaista vaikutusta johdon harkintaa ja arvioita vaativiin tilinpäätöseriin. Vaisala ei ole toistaiseksi tunnistanut merkittäviä investointitarpeita ilmastonmuutoksen riskeihin tai tavoitteisiin liittyen.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Sähkönhankintasopimukset ja omassa käytössä pidettävien sopimusten poikkeus

Konserni solmii sähkönhankintasopimuksia kattaakseen odotetut operatiiviset tarpeensa. Sopimukset tehdään ja niitä pidetään voimassa fyysisen toimituksen vastaanottamiseksi arvioidun kulutuksen mukaisesti. Näin ollen sopimukset täyttävät IFRS 9:n mukaisen oman käytön poikkeuksen edellytykset, minkä vuoksi niitä käsitellään toimeenpanosopimuksina. Sopimuksista ei kirjata taseeseen varoja eikä velkoja ennen sähkön toimitusta, ja sähkönhankinnan kustannukset kirjataan tulosvaikutteisesti kulutushetkellä. Konsernin hankkimasta sähköstä 100 % on peräisin uusiutuvista energialähteistä. Konserni ei käytä hyödykejohtannaisia eikä sovelta suojauslaskentaa sähkönhankintaan. Valtaosalle konsernin sähkönkulutuksesta hinta määritetään ennalta kiinteäksi. Vaisalalla ei ole sopimusperusteista velvoitetta hankkia tiettyä ennalta määrättyä sähkön määrää.

Vuonna 2025 voimaan tulleet uudet ja muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit

Vaisala on ottanut käyttöön seuraavat uudet tai uudistetut IFRS-tilinpäätösstandardit 1.1.2025 alkaen.

Muutokset IAS 21-standardiin – Avistakurssin arvioiminen kun valuutta ei ole vaihdettavissa

Konserni on ottanut tällä tilikaudella käyttöön standardin muutokset. Muutokset vaikuttavat yhteisöön, jolla on transaktioita tai toiminto vieraassa valuutassa, joka ei ole vaihdettavissa toiseen valuuttaan arvostuspäivänä määrättyä tarkoitusta varten.

Valuutta on vaihdettavissa silloin, kun sillä on mahdollisuus hankkia toista valuuttaa (huomioiden normaali hallinnollinen viive), ja liiketoimi tapahtuisi markkinoiden tai vaihtomekanismin kautta, joka luo toimeenpantavia oikeuksia ja velvoitteita.

Muutokset lisäävät soveltamishjeistusta sen määrittämiseksi, milloin valuutta on vaihdettavissa. Kun valuutta ei ole vaihdettavissa toiseen valuuttaan arvostuspäivänä, yhteisön on arvioitava kyseisenä päivänä vallitseva avistakurssi. Avistakurssin arvioimisessa yhteisön tavoitteena on kuvata kurssia, johon tavanmukainen vaihtotapahtuma toteutuisi vallitsevissa taloudellisissa olosuhteissa markkinaosapuolten välillä arvostuspäivänä. Konsernilla ei ollut valuuttamääräisiä liiketoimia tai toimintoja 31.12.2025 päättyneellä tilikaudella sellaisissa valuutoissa, joita ei voida vaihtaa toiseen valuuttaan tiettyä tarkoitusta varten arvostuspäivänä, ja siksi muutosten käyttöönottolla ei ollut vaikutusta tässä tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti edellyttää johdolta arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tilinpäätöstä laadittaessa tehdään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Tehdyt arviot ja käytetty harkinta perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin tekijöihin, kuten oletuksiin tulevaisuuden tapahtumista, joiden voidaan kyseisissä olosuhteissa kohtuudella uskoa toteutuvan. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti.

Arvioita ja harkintaa on käytetty erityisesti seuraavissa osa-alueissa, joiden osalta merkittävät laatimisperiaatteet sekä kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut on kuvattu kyseisen liitetiedon yhteydessä:

- Tuloutus (liitetieto 3) (harkinta ja arvio)
- Tuloverot (liitetieto 10) (harkinta ja arvio)
- Vaihto-omaisuuden ylijäämä- ja epäkuranttiusvaraus (liitetieto 13) (arvio)
- Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen (liitetiedot 16 ja 25) (arvio)
- Arvon alentumistestaus (liitetieto 16) (arvio)
- Vuokrasopimukset vuokralle ottajan näkökulmasta (liitetieto 17) (harkinta)

Lisäksi arvioita, harkintaa ja oletuksia liittyy seuraaviin eriin:

- Eläkevelvoitteiden (liitetieto 6) osalta vakuutusmatemaattisten laskelmien oletukset mm. diskonttauskorosta, inflaatiosta sekä palkka- ja eläkeindeksien kehityksestä (oletus)
- Osakeperusteisten maksujen (liitetieto 7) osalta arvio mm. tulosen nusteista ja palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden vaihtuvuudesta (arvio)
- Takuuvarauksen (liitetieto 15) osalta arvio tulevasta kustannuksista (arvio)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 17) vuokralle antajan osalta arvio vuokrasopimuksen jatkamis- ja päättämisoption käytöstä (arvio)
- Myyntisaamisten ja asiakkasopimuksiin perustuvien saamisten arvonalentumisvarausten (liitetieto 21) osalta arvio eri saamisluokkien odotetusta luottotappioriskistä (arvio)

Taloudellinen kehitys

1. RAPORTOITAVAT SEGMENTIT

§ Laatomisperiaatteet

Vaisalan johtoryhmän kokoonpanossa tapahtuneen muutoksen seurauksena Vaisalalla on kolme toiminta-segmenttiä 1.1.2025 alkaen: Teollisten mittausten liiketoiminta-alue, Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alue ja Xweather-liiketoiminta-alue.

Toimintasegmentit perustuvat Vaisalan johtoryhmän tarkastelemaan johdon raportointiin. Vaisalan johto-ryhmä on ylin operatiivinen päätöksentekijä ja se vastaa resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille ja niiden tuloksellisuuden arvioinnista. Vaisalan johtoryhmä arvioi tuloksellisuutta liiketuloksen perusteella. Vaisalan johtoryhmälle toimitettu raportointi on laadittu yhdenmukaisin periaattein konsernin IFRS-tilinpäätös-periaatteiden mukaisesti laaditun tilinpäätöksen kanssa. Lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä tuottoja ja kuluja ei kohdisteta toimintasegmenteille ja ne esitetään osana Muuta toimintaa. Toimintasegmenttien välinen siirtohinnoittelu perustuu markkinaehtoiseen hinnoitteluun.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue tarjoaa edistyneitä mittalaitteita ja ratkaisuja, jotka auttavat asiakkaita eri toimialoilla optimoimaan prosesseja, vähentämään energiankulutusta sekä parantamaan laatua ja tehokkuutta. Liiketoiminta-alueella on vahva asema kosteuden, kastepisteen ja hiilidioksidin mittauksissa. Keskeisiä markkinasegmenttejä ovat teollisuus, terveysteknologia ja sähkövoima.

Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alue mahdollistaa kriittiset sään ja ilmaston havainnot edistyneiden mittalaitteiden ja järjestelmien kautta. Liiketoiminta-alue mahdollistaa asiakkailleen – kuten ilmatieteen laitoksille ja lentokenttäoperaattoreille sekä uusiutuvan energian tarjoajille ja tieviranomaisille – ihmisten turvallisuuden, omaisuuden suojaamisen ja tehokkaiden toimintojen varmistamisen. Keskeisiä markkinasegmenttejä ovat meteorologia, lentoliikenne, tieliikenne ja uusiutuva energia.

Xweather-liiketoiminta-alue tarjoaa edistyksellisiä data- ja ohjelmistopalveluja, jotka auttavat yrityksiä hallitsemaan sääolosuhteisiin liittyviä riskejä ja optimoimaan toimintoja. Yhdistämällä paikallisten antureiden tuottaman datan tekoälypohjaisiin ennusteisiin Xweather toimittaa tarkkoja ja helposti hyödynnettäviä sää-analyyssejä, jotka parantavat turvallisuutta ja tehokkuutta sekä vahvistavat yritysten kykyä varautua sään ääri-ilmiöihin ja ilmastomuutoksen vaikutuksiin. Keskeiset markkinasegmentit ovat kuljetus ja logistiikka, energia ja sähköverkot, rahoitus ja vakuutus sekä kehittäjät ja datan jakelijat.

Vaisalalla on kaksi raportointisegmenttiä: Teollisten mittausten liiketoiminta-alue ja Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue. Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alueen ja Xweather-liiketoiminta-alueen toimintasegmentit on yhdistelty yhdeksi raportoitavaksi segmentiksi, Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueeksi. Yhdistely perustuu toimintasegmenttien taloudellisten ominaispiirteiden samankaltaisuuteen sekä samankaltaisuuteen seuraavissa suhteissa:

- **Tuotteiden ja palveluiden luonne:** Molemmat toimintasegmentit tarjoavat asiakkaille tuotteita sekä asiantuntemusta sää ja ympäristöhavaintoihin liittyen ja vastaavat asiakkaiden tarpeisiin ymmärtää paremmin sääilmiöitä.
- **Tuotantoprosessin luonne:** Tuotantoprosessi on samanlainen kaikelle Vaisalan tarjoomalle. Xweather hyödyntää Vaisalan mittausteknologiaa ja -instrumentteja osana digitaalista tarjoomaansa.
- **Tuotteiden ja palveluiden asiakastyypit ja -ryhmä:** Toimintasegmentit tekevät ristiinmyyntiä ja palvelevat osin samoja asiakkaita, vaikka niillä on omat myyntiorganisaationsa.
- **Tuotteiden jakelussa tai palveluiden tuottamisessa käytettävät menetelmät:** Molempien toimintasegmenttien tuotteet toimitetaan Vaisalan keskitettyjen prosessien kautta.
- **Säätely-ympäristön luonne:** Molempien toimintasegmenttien tuotteiden tulee täyttää turvallisuutta koskevat säätelyvaatimukset eri asiakassegmenteissä, kuten ilmailussa.
- **Taloudellisten ominaispiirteiden samankaltaisuus:** Molemmilla toimintasegmenteillä on samankaltaiset pitkän aikavälin kannattavuusodotukset sekä samankaltaiset kasvumahdollisuudet ja kilpailuetuominaisuudet.

Tuloutusperiaatteet on esitetty liitetiedossa 3, Myyntituotot asiakassopimuksista ja 17, Vuokrasopimukset.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Raportoitavat segmentit

2025 Milj. euroa	Teolliset mittaukset	Sää ja ympäristö	Muut toiminnot	Konserni
Tuotemyynti	218,8	166,3		385,1
Projektimyynti		98,7		98,7
Palvelumyynti	29,0	23,7		52,7
Jatkuva tilausmyynti		58,4		58,4
Vuokratuotot		2,0		2,0
Liikevaihto	247,8	349,1		596,9
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu yhtenä ajanhetkenä	245,6	172,0		417,5
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu ajan kuluessa	2,3	175,2		177,5
Tasaerinä kirjatut vuokratuotot		2,0		2,0
Liikevaihto	247,8	349,1		596,9
Bruttokate, %	62,5	50,1		55,2
EBITA	52,9	41,3	-0,1	94,2
% liikevaihdosta	21,4	11,8		15,8
Liiketulos	52,0	33,2	-0,1	85,1
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta				0,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-8,2
Tulos ennen veroja				77,1
Tuloverot				-17,4
Tilikauden tulos				59,8
Tutkimus- ja kehityskulut	27,0	41,3		68,3
Poistot*	1,0	8,1		9,1

* ¹ Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset sekä tuotot ja kulut liittyen hankittujen liiketoimintojen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin.

Raportoitavat segmentit

2024 Milj. euroa	Teolliset mittaukset	Sää ja ympäristö	Muut toiminnot	Konserni
Tuotemyynti	199,4	197,9		397,3
Projektimyynti		77,7		77,7
Palvelumyynti	27,1	21,4		48,5
Jatkuva tilausmyynti		39,0		39,0
Vuokratuotot		2,2		2,2
Liikevaihto	226,5	338,2		564,6
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu yhtenä ajanhetkenä	223,8	203,4		427,2
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu ajan kuluessa	2,7	132,5		135,2
Tasaerinä kirjatut vuokratuotot		2,2		2,2
Liikevaihto	226,5	338,2		564,6
Bruttokate, %	61,9	52,6		56,3
EBITA	48,9	41,3	0,1	90,3
% liikevaihdosta	21,6	12,2		16,0
Liiketulos	47,9	34,8	0,1	82,9
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta				0,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-2,4
Tulos ennen veroja				80,8
Tuloverot				-17,0
Tilikauden tulos				63,7
Tutkimus- ja kehityskulut	26,6	42,0		68,6
Poistot*	1,0	6,5		7,5

* ¹ Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistot ja arvonalentumiset sekä tuotot ja kulut liittyen hankittujen liiketoimintojen (ei-operatiivisiin) ehdollisiin kauppahintoihin.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

2. MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit toimivat maantieteellisillä alueilla, jotka ovat Americas, APAC ja EMEA.¹⁾

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

2025 Milj. euroa	Liikevaihto kohdemaan mukaan ²⁾	Liikevaihto sijaintimaan mukaan ³⁾	Pitkäaikaiset varat ³⁾
Americas	227,8	221,1	87,9
josta Yhdysvallat	192,2	205,4	82,0
APAC	149,4	98,5	5,7
EMEA	219,7	531,2	179,7
josta Suomi	8,9	427,9	168,5
Konsernieliminoinnit		-253,8	
Yhteensä	596,9	596,9	273,2

2024 Milj. euroa	Liikevaihto kohdemaan mukaan ²⁾	Liikevaihto sijaintimaan mukaan ³⁾	Pitkäaikaiset varat ³⁾
Americas	198,0	186,1	100,6
josta Yhdysvallat	156,3	168,8	96,4
APAC	173,2	105,3	6,3
EMEA	193,5	525,1	174,9
josta Suomi	10,0	400,5	166,4
Konsernieliminoinnit		-251,9	
Yhteensä	564,6	564,6	281,8

¹⁾ Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka, APAC: Aasian ja Tyynenmeren alue, EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

²⁾ Liikevaihtona kohdemaan mukaan on esitetty myynti konsernin ulkopuolelle.

³⁾ Liikevaihto ja pitkäaikaiset varat on esitetty konserni- tai osakkuusyhtiön sijaintimaan mukaan.

3. MYYNтитUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

§ Laatimisperiaatteet

Vaisalan liikevaihto koostuu asiakassopimuksista saaduista tuotoista sekä vuokratuotoista. Liikevaihto asiakas-sopimuksista jaetaan tuotteisiin, projekteihin, palveluihin ja jatkuvaan tilausmyyntiin. Liikevaihtoa kirjattaessa myyntituotoista on vähennetty mm. välilliset verot ja alennukset. Kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuoteliikevaihto sisältää tuotot tuote-, varaosa- ja järjestelmätoimituksista. Järjestelmätoimitukset sisältävät rajallisesti konfiguroituja standardituotteita. Jokainen erotettavissa oleva tuotetoimitus on IFRS 15:n mukainen erillinen suoritevelvoite. Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan.

Projektit ovat integroituja projekteja, joissa Vaisala toimittaa asiakkaille havaintojärjestelmän, joka koostuu tuotteista, palveluista ja ohjelmistoista. Nämä järjestelmät kytketään asiakkaan järjestelmään asiakkaan mää-rittelyjen mukaisesti. Yksi toimitusprojekti sisältää yhden tai useamman IFRS 15:n mukaisen suoritevelvoitteen. Kaikki projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan cost-to-cost-me-netelmällä, vertaamalla toteutuneita kuluja ennustettuihin kuluihin, koska tämä tapa kuvaa parhaiten suori-tevelvoitteen täyttymistä. Projektien myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska kriteerit suoritevelvoitteen täyttymiselle ajan kuluessa täyttyvät pääsääntöisesti siten, että tuotteella ei ole vaihtoehtoista käyttöä ja että Vaisalalla on oikeus maksuun tehdystä työstä.

Palvelut jaetaan palvelusopimuksiin ja kertaluonteisiin palveluihin. Palvelut sisältävät muun muassa huolto-palvelut, kalibrointi- ja korjauspalvelut, modernisointipalvelut ja laajennetun takuun. Palvelusopimukset sisältävät jatkuvan palvelun, kuten laajennetun takuun, asiakastuen tai varaosien saatavuuden. Yksi palvelusopimus tai yksi palvelu on yksi suoritevelvoite. Tuotot tuloutetaan ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana palvelun luonteen tai sopimuksen sisällön mukaan. Kertaluonteisen palvelun tuotto kirjataan kun palvelu on suoritettu.

Jatkuva tilausmyynti sisältää pääasiassa datapohjaisia ratkaisuja, jotka tukevat päätöksentekoa säästä riippu-vissa toiminnoissa. Yksi jatkuvan tilausmyynnin sopimus on yksi suoritevelvoite. Tuotot kirjataan ajan kuluessa.

Tuotteiden perustakuuaika on vuosi ja tietyillä valikoiduilla tuotteilla se on pidempi. Palveluiden perus-takuuaika on 6 tai 12 kuukautta. Laajennettu takuu on erikseen myytävä ja hinnoiteltu palvelu erikseen sovittulle ajanjaksolle. Laajennetun takuun tuotto kirjataan ajan kuluessa perustakuuajan päättymisestä lähtien. Takuu-kuluista tehdään takuuvaraus liitetiedossa 15, Varaukset esitetyllä tavalla.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät
IFRS 15 -standardin mukainen tuloutus ajan kuluessa tuloutettavien projektien osalta vaatii johdon arvioita kulujen osalta koko projektin ajan tuloutuksen määrittämiseksi. Kun projektin lopputulemaa ei voida arvioida luotettavasti, projektin kustannukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä hetkellä kun ne toteutuvat. Vastaavasti projektin tuotot kirjataan vain projektin kulujen määrän mukaisesti, jos on odotettavissa, että

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

kyseiset kulut saadaan katettua. Kun on todennäköistä, että projektin loppuunsaattamiseen liittyvät kulut ovat projektin tuottoja suuremmat, arvioitu tappio kirjataan kuluksi välittömästi.

Lisäksi harkintaa käytetään tuloutusajankohdan määrittämiseen, asiakassopimuksiin liittyvien maksujen todennäköisyyden arvioimiseen, suoritevelvoitteiden määrittämiseen ja sopimusten yhdistämiseen liittyen. Kaikkiin näihin tekijöihin liittyvä harkinta voi vaikuttaa tuottojen kirjaamisen ajankohtaan ja/tai määrään.

Myyntituottojen jaottelu

Myyntituottojen jaottelu esitetään liitetiedossa 1, Raportoitavat segmentit ja liitetiedossa 2, Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot.

Maksuehdot

Maksuehdot vaihtelevat maantieteellisten alueiden mukaan. Tuote- ja palvelu- sekä jatkuvan tilausmyynnin liiketoiminnassa yleinen maksuehto on 30 päivää netto, mutta tietyillä alueilla ennakkomaksu on yleinen käytäntö. Projektilaskutus perustuu projektin vaiheisiin, jotka seuraavat projektin yleisiä toimitusehtoja (30 % ennakkomaksuna, 60 % toimitusasiakirjoja vastaan ja 10 % hyväksytyn testauksen jälkeen) tai sopimuksen mukaisia ehtoja. Projektiliiketoiminnassa yleisimmät maksuehdot ovat remburssi tai sopimuksen mukaan.

Vaisala käyttää IFRS 15 -standardin mahdollistamaa käytännön apukeinoa merkittävän rahoituskomponentin osalta. Niissä tapauksissa, joissa Vaisala odottaa sopimuksen syntymisajankohtana, että aika, joka kuluu siitä, kun Vaisala luovuttaa tavarana/palvelun asiakkaalle, siihen kun asiakas maksaa kyseisestä tavarasta/palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen, vastikemäärää ei oikaista merkittävän rahoituskomponentin vaikutuksella. Lisäksi rahoituskomponentti huomioidaan vain, jos merkittävän suuruinen ennakkomaksu saadaan yli vuosi ennen siihen liittyvää toimitusta.

Sopimuksiin perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja asiakassopimuksista johtuvista saamista, sopimuksiin perustuvien omaisuuserien ja sopimuksiin perustuvien velkojen taseeseen merkityistä määristä.

Sopimuksiin perustuvat taseeseen merkityt määrät

Milj. euroa	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	79,4	86,2
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät	44,5	31,7
Sopimuksiin perustuvat velat	36,8	27,9

Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät sisältävät tuloutettuja, mutta laskuttamattomia projekti- ja palvelu- sekä jatkuvan tilausmyynnin tuottoja.

Suurin osa projektituotoista tuloutetaan tuotteen valmistamisen jälkeen projektin valmiusasteen noustessa ja kun suurin osa suoritevelvoitteesta on täytetty. Projektien yleisten toimitusehtojen mukaan suurin osa projek-tista on laskutettu ennen kuin tuote on toimitettu. Sopimukseen perustuva omaisuuserä on siten korkeimmillaan tuotteen valmistuksen ja toimituksen välisenä aikana. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelut ja jatkuvan tilaus-myyntin sopimukset laskutetaan yleensä etukäteen ja vain tietyissä tapauksissa jälkikäteen. Jälkikäteslaskutus synnyttää sopimukseen perustuvan omaisuuserän, koska tuloutus tehdään ennen laskutusta.

Sopimuksiin perustuvat velat sisältävät tuote-, projekti- ja palveluliiketoiminnan sekä jatkuvan tilausmyynnin laskutetut, mutta tulouttamattomat erät sekä asiakkailta saatuja suorituksia, joita ei ole vielä laskutettu. Projekteihin liittyvät sopimuksiin perustuvat velat syntyvät usein projektien alkuvaiheessa, kun ennakkomaksu on laskutettu, mutta projekti on vasta alkuvaiheessa ja valmiusasteen mukaista tuloutusta ei ole tehty lainkaan tai vain vähän. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelu- ja jatkuvan tilausmyynnin sopimukset laskutetaan yleensä sopimuskauden alussa, jolloin syntyy sopimukseen perustuva velka. Yhtenä ajankohtana tuloutettavista tuote- ja palvelumyynneistä syntyy sopimukseen perustuva velka kun asiakasta on laskutettu, mutta suoritevelvoitetta ei ole täytetty eikä tuloutusta siten ole tehty.

Tilikaudella 2025 Vaisala kirjasi myyntituottoja yhteensä 14 (15) miljoonaa euroa, jotka kauden alussa sisältyi-vät sopimuksiin perustuvaan velkaan.

Tilikauden 2025 lopussa tilauskanta oli 185,8 (215,0) miljoonaa euroa, josta täyttämättä tai osittain täyttä-mättä olevien suoritevelvoitteiden määrä oli 184,8 (213,9) miljoonaa euroa ja vuokratuottoihin liittyvä määrä oli 1,0 (1,1) miljoonaa euroa. Täyttämättä tai osittain täyttämättä olevien suoritevelvoitteiden osalta tilauskannasta arvioidaan tuloutettavan 139,4 (163,5) miljoonaa euroa vuonna 2026 ja 45,4 (50,4) miljoonaa euroa tätä myöhem-min. Vuokrasopimusten osalta koko tilauskanta arvioidaan tuloutettavan vuonna 2026.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

4. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2025	2024
Vahingonkorvaukset	-	0,3
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	0,1	0,0
Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät tuotot	0,6	-
Muut	0,0	0,3
Yhteensä	0,7	0,6

Liiketoiminnan muut kulut

Milj. euroa	2025	2024
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	-	0,0
Yhteensä	-	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	0,7	0,6

5. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

Henkilöstökulut

Milj. euroa	2025	2024
Palkat	194,2	183,8
Osakeperusteiset palkkiot	4,2	2,5
Sosiaalikulut	18,6	16,4
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	-0,0	0,2
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	23,7	22,3
Yhteensä	240,6	225,3

Henkilöstökulut toiminnoittain

Milj. euroa	2025	2024
Hankinta ja valmistus	73,0	67,6
Myynti, markkinointi ja hallinto*	113,4	107,1
Tutkimus ja kehitys*	54,2	50,7
Yhteensä	240,6	225,3

*) Vuoden 2024 konsernitilinpäätöksen liitetiedossa Henkilöstökulut toiminnoittain ollut luokitteluvirhe on korjattu oikaisemalla vertailukauden tietoja seuraavasti:

- Hankinta ja valmistus: Vuoden 2024 tilinpäätöksessä esitetty määrä on 65,5 miljoonaa euroa, ja vertailukauden oikaistu määrä on 67,6 miljoonaa euroa
- Myynti, markkinointi ja hallinto: Vuoden 2024 tilinpäätöksessä esitetty määrä on 96,2 miljoonaa euroa, ja vertailukauden oikaistu määrä on 107,1 miljoonaa euroa
- Tutkimus ja kehitys: Vuoden 2024 tilinpäätöksessä esitetty määrä on 63,6 miljoonaa euroa, ja vertailukauden oikaistu määrä on 50,7 miljoonaa euroa.

Oikaisuille ei ole vaikutusta konsernin tulokseen, taseeseen tai rahavirtalaskelmaan, vaan ne koskevat ainoastaan henkilöstökulujen esittämistä toimintokohtaisesti.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2025	2024
Teolliset mittaukset	671	636
Sää ja ympäristö	935	871
Muu toiminta	881	862
Yhteensä	2 486	2 368

Henkilöstö maantieteellisin aluein keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2025	2024
Americas	393	367
APAC	188	178
EMEA (pois lukien Suomi)	308	280
Suomi	1 597	1 544
Yhteensä	2 486	2 368

Tiedot osakeperusteisista palkkioista esitetään liitetiedossa 7, Osakeperusteiset maksut.
Tiedot johdon palkoista, palkkioista ja työsuhte-etuuksista esitetään liitetiedossa 28, Lähipiiritapahtumat.

6. ELÄKEVELVOITTEET

§ Laatimisperiaatteet

Konsernilla on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin käytäntöihin. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Vakuutusyhtiössä hoidetut TyEL-eläkevakuutukset ovat maksupohjaisia järjestelyjä.

Etuuspohjaisessa järjestelmässä velaksi kirjattava vastuu on eläkevastuiden tilinpäätöshetken nykyarvon ja varojen käyvän arvon nettomäärä. Eläkevastuun laskevat Vaisalasta riippumattomat vakuutusmatemaatikot ja se perustuu ennakoituun etuusyksikkömenetelmään perustuvan eläkevastuun määrään, joka diskontataan tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoon korkokannalla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi henkilöstön palvelusvuosien mukaan jaksotettuina. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan laajaan tuloslaskelmaan.

Etuuspohjaiset järjestelyt

Vaisalan etuuspohjaiset järjestelyt ovat emoyhtiössä. Emoyhtiön henkilöstön lisäeläketurva oli vakuutettu Vaisalan Eläkesäätiössä, joka suljettiin 1.1.1983. Säätiön vastuu siirrettiin eläkevakuutusyhtiölle 31.12.2005 ja säätiö purettiin vuonna 2006. Yhtiöllä on IAS 19 -standardin mukainen vastuu tulevista indeksikorotuksista yhtiön palveluksessa aikaisemmin olleiden eläkesäätiön piiriin kuuluvien henkilöiden osalta. Yhtiön palveluksessa ei ollut eläkesäätiön piiriin kuuluvia henkilöitä 31.12.2025.

Taseen etuuspohjainen eläkevelka

Milj. euroa	2025	2024
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	3,0	3,2
Varojen käypä arvo	-2,5	-2,7
Eläkevelka 31.12.	0,5	0,5

Taseessa esitettyjen eläkevelvoitteiden määrä 2,1 (2,1) miljoonaa euroa sisältää emoyhtiön 0,5 (0,5) miljoonan euron etuuspohjaisen järjestelyn lisäksi muihin konserniyhtiöihin kirjattuja eläkevelvoitteita yhteensä 1,6 (1,6) miljoonaa euroa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman etuus pohjainen eläkekulu

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	-	-
Korkomenot	0,0	0,0
Tuloslaskelman eläkekulu	0,0	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	-0,0	-0,0
Tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman eläkekulu	0,0	0,0

Tuloslaskelman eläkekulu on kirjattu myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluihin.

Ylläolevassa taulukossa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on esitetty ilman laskennallisten verojen vaikutusta. Laajassa tuloslaskelmassa vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot on esitetty sisältäen laskennallisten verojen vaikutuksen.

Rahastoitujen velvoitteiden nykyarvo

Milj. euroa	2025	2024
Velvoitteiden nykyarvon muutokset		
Velvoitteiden nykyarvo 1.1.	3,2	3,4
Työsuorituksesta johtuvat menot	-	-
Korkomenot	0,1	0,1
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutusmatemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	-0,0	0,1
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,0	-0,2
Maksetut etuudet	-0,3	-0,3
Velvoitteiden nykyarvo 31.12.	3,0	3,2

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	2,7	2,7
Varojen korkotuotto	0,1	0,1
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto	-0,0	-0,1
Maksetut etuudet	-0,3	-0,3
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	0,0	0,2
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	2,5	2,7

Taseessa esitetyn velan muutokset

Milj. euroa	2025	2024
Velka 1.1.	0,5	0,8
Eläkekulut tuloslaskelmassa	0,0	0,0
Eläkekulut laajassa tuloslaskelmassa	-0,0	-0,1
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	-0,0	-0,2
Velka 31.12.	0,5	0,5

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

	2025	2024
Diskonttauskorko, %	3,25	3,00
Tuleva palkankorotusolettama, %	-	-
Inflaatio-olettama, %	1,95	1,90
Eläkkeiden muutos, %	2,19	2,14

Etuuspohjaisen veloitteen herkkyyys painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille

Oletus	Oletuksen muutos	Oletuksen kasvun vaikutus	Oletuksen vähentymisen vaikutus
Diskonttokorko	0,25 %	1,91 %:n vähennys	1,98 %:n lisäys
Eläkkeiden muutos	0,25 %	12,73 %:n lisäys	12,49 %:n vähennys

Oletus	Yhden vuoden lisäys oletuksessa	Yhden vuoden vähennys oletuksessa
Odotettavissa oleva elinikä	4,95 %:n lisäys	4,71 %:n vähennys

Edellä esitetyt herkkyyssanalyysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Käytännössä tämä ei ole todennäköistä, ja joissakin oletuksissa tapahtuvat muutokset saattavat korreloida keskenään. Etuuspohjaisen veloitteen herkkyyys merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

7. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

§ Laatimisperiaatteet

Konsernin osakeperusteiset maksut liittyvät osakepalkkiojärjestelmiin ja niiden perusteella maksuun tulevat osakepalkkiot maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kun osakkeina maksettavasta määrästä on vähennetty verot. Osakepalkkiojärjestelmää, johon sisältyy nettomääräistä suorittamista koskeva ominaisuus, käsitellään kokonaisuudessaan omana pääomana maksettavana osakeperusteisena järjestelynä.

Oman pääoman ehtoisina instrumentteina maksettavat etuudet arvostetaan myöntämispäivänä käypään arvoon, eikä niitä arvosteta enää uudelleen. Myöntämispäivän käypä arvo kirjataan ansaintajakson aikana tuloslaskelmaan kuluksi ja oman pääoman lisäykseksi.

Muita kuin markkinaperusteisia ehtoja ei huomioida myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä, vaan ne otetaan huomioon oikaisemalla kuluksi kirjattavien oman pääoman ehtosten instrumenttien lukumäärää, joihin oletetaan syntyvän oikeus. Muiden kuin markkinaperusteisten ehtojen osalta kustannus arvostetaan osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen (Vaisalan A-sarja) päätöskurssiin vähennettynä odotettavissa olevilla osingoilla. Näiden ehtojen täyttymistä arvioidaan jokaisena raportointipäivänä ja päivitetään kun niissä tapahtuu muutoksia. Muutosten vaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan.

Markkinaperusteiset ehdot otetaan huomioon oman pääoman ehtosten instrumenttien myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä. Kulu kirjataan riippumatta siitä, täyttykö kyseinen markkinaperusteinen ehto, jos palvelun suorittamiseen perustuva ehto ja muut kuin markkinaperusteiset ehdot täyttyvät. Markkinaperusteisten ehtojen (osakkeen kokonaistuoton kehitys, TSR) osalta myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä käytetään todennäköisyyksillä painotettuihin arvoihin perustuvaa mallia (Monte Carlo simulaatio).

Osakepalkkiojärjestelmät

Osakepalkkiojärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Suoriteperusteiset osakepalkkiojärjestelmät perustuvat osakkeen kokonaistuoton kehitykseen (TSR) ja konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmivuotisenä kautena. Lisäosakepalkkiojärjestelmässä osakkeita ansaitaan hallituksen päättämässä omistusjaksoissa ja osallistujilla on mahdollisuus saada ns. lisäosakkeita sijoittamalla henkilökohtaisesti varoja etukäteen määritetyllä summalla Vaisalan A-osakkeisiin. Sitouttavassa osakepalkkiojärjestelmässä osakkeita ansaitaan hallituksen päättämässä sitouttamisjaksoissa ja osallistujilla on mahdollisuus saada etukäteen määritelty määrä ns. sidottuja osakkeita. Palkkiot maksetaan osittain Vaisalan A-sarjan osakkeilla ja osin rahavaroilla. Rahavaroilla katetaan avainhenkilöiden palkitsemiseen liittyvät verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksupäivää. Vaisalan hallitus edellyttää lisäksi, että toimitusjohtaja ja johtoryhmän kukin jäsen säilyttää omistuksessaan osakepalkkiojärjestelmästä saamansa osakkeet, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hallitus päätti 17.12.2020 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2021–2023. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 43 avainhenkilölle 1.3.2024 maksettu palkkio vastasi 97 517 A-sarjan osaketta, 54 % enimmäismäärästä. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 32,10 euroa.

Suoriteperusteisista osakepalkkiojärjestelmistä kaudelle 2022–2024 ja kaudelle 2023–2025 maksettiin 1.3.2024 palkkio, joka vastasi 2 465 osaketta.

Hallitus päätti 17.2.2022 kolmen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä perustettiin kaudelle 2022–2024. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 46 avainhenkilölle 5.3.2025 maksettu palkkio vastasi 38 106 A-sarjan osaketta, 24 % enimmäismäärästä. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 41,45 euroa. Lisäksi 5.3.2025 14 228 A-sarjan osaketta luovutettiin vastikkeetta osakepalkkiojärjestelmiin 2023–2025 ja 2024–2026 kuuluneille henkilöille.

Lisäosakepalkkiojärjestelmä perustettiin kaudelle 2022–2026 ja osakkeita ansaitaan 12–36 kuukauden mittaisissa omistusjaksoissa. Lisäosakejärjestelmän 2022–2026 ehtojen mukaisesti järjestelmään kuuluneille kuudelle avainhenkilölle 12.5.2025 maksettu palkkio vastasi 17 884 A-sarjan osaketta.

Sitouttava osakepalkkiojärjestelmä perustettiin kaudelle 2022–2026 ja osakkeita ansaitaan 12–36 kuukauden mittaisissa sitouttamisjaksoissa. Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksetaan sitouttamisjaksoille. Sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2022–2026 ehtojen mukaisesti järjestelmään kuuluneille henkilöille 5.6.2025 maksettu palkkio vastasi 1 500 A-sarjan osaketta ja 9.7.2025 maksettu palkkio vastasi 2 000 A-sarjan osaketta.

Hallitus päätti 15.2.2023 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2023–2025 noin 60 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2026. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 222 100 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksetaan vuoden 2023 toukokuusta vuoden 2026 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 38,15 euroa.

Hallitus päätti 13.2.2024 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2024–2026 noin 65 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2027. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 295 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksetaan vuoden 2024 toukokuusta vuoden 2027 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 35,00 euroa.

Hallitus päätti 17.2.2025 suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2025–2027 noin 70 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2028. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 220 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksetaan vuoden 2025 toukokuusta vuoden 2028 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 49,95 euroa.

Vuonna 2025 osakepalkkiojärjestelmistä kirjatut kulut olivat yhteensä 4,2 (2,5) miljoonaa euroa.

8. TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT

§ Laatimisperiaatteet

Tutkimus- ja kehitysmenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat toteutuneet lukuun ottamatta tutkimus- ja kehityskäyttöön hankittuja koneita ja laitteita, jotka aktivoidaan ja poistetaan suunnitelman mukaisesti tasapoistoin.

IAS 38 -standardin mukaan aineetonta hyödykettä, joka syntyy tutkimustoiminnasta ei saa merkitä taseeseen ja jos yhteisö ei pysty erottamaan sisäisen projektin tutkimusvaihetta sen kehittämisvaiheesta, yhteisö käsittelee projektista johtuvia menoja ikään kuin ne olisivat toteutuneet yksinomaan tutkimusvaiheessa. Lisäksi IAS 38 -standardin mukaan aineeton hyödyke kirjataan taseeseen vain, kun on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi.

Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole Vaisalassa aktivoitu, koska hyödykkeen luomiseen tähtäävän sisäisen projektin tutkimusvaihetta ei pystytä erottamaan sen kehittämisvaiheesta. Lisäksi kehitystoimintaan liittyvistä kuluista saatavien tulevaisuuden tuottojen määrään ja ajoitukseen liittyy merkittävää epävarmuutta ennen kuin tuotteet tulevat markkinoille.

Tuloslaskelmaan sisältyy tutkimus- ja kehityskuluja 68,3 (68,6) miljoonaa euroa.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

§ Laatimisperiaatteet

Kurssierot, jotka johtuvat monetaaristen erien suorittamisesta tai erien esittämisestä tilinpäätöksessä eri kurssiin kuin mihin ne on alun perin kirjattu tilikauden aikana tai esitetty edellisessä tilinpäätöksessä, kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Kaikki johdannaissopimukset kirjataan alun perin käypään arvoon ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon tilikauden päättämispäivän johdannaissopimusten markkinahintojen perusteella. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumatomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Korkotuotot ja -kulut jaksettuun hankintamenoon kirjattavista rahoitusvaroista ja -veloista kirjataan ajan kulumisen perusteella. Vuokrasopimusvelkojen korkokulujen periaatteet on esitetty liitetiedossa 17, Vuokrasopimukset.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Rahoitustuotot

Milj. euroa	2025	2024
Korkotuotot	0,9	2,2
Muut rahoitustuotot	0,0	0,0
Johdannaisopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssivoitot	7,2	1,1
Kurssivoitot	4,8	6,1
Yhteensä	12,9	9,4

Rahoituskulut

Milj. euroa	2025	2024
Korkokulut	3,1	2,1
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	1,1	0,6
Muut rahoituskulut*	1,4	0,2
Johdannaisopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssitappiot	0,2	4,1
Kurssitappiot	15,2	4,8
Yhteensä	21,0	11,8

Rahoitustuotot ja kulut, netto	-8,2	-2,4
--------------------------------	------	------

*¹ Muut rahoituskulut sisältävät liiketoimintojen yhdistämisiin liittyvistä ehdollisista veloista johtuvia rahoituskuluja 0.9 miljoonaa euroa (2024: liiketoimintojen yhdistämisiin liittyvistä ehdollisista veloista johtuvia rahoituskuluja ei ollut).

Kurssivoitot ja -tappiot sisältävät rahavarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten, konsernin sisäisten lainojen sekä ostovelkojen ja muiden velkojen uudelleenarvostuksien tulosvaikutuksen.

10. TULOVEROT

§ Laatimisperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien veroihin kohdistuvista oikaisuksista ja laskennallisten verojen muutoksesta. Verot merkitään tuloslaskelmaan, paitsi silloin kuin ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta yritystulosta kunkin lainkäyttöalueen tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjen tai käytännössä hyväksytyjen verokantojen perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä kunkin lainkäyttöalueen hyväksytyjä verokantoja käyttäen. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät
Tuloverojen sekä laskennallisten verosaamisten ja -velkojen määrittämiseen sekä siihen, mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata, tarvitaan johdon harkintaa. Konserni on tuloverotuksen kohteena useilla eri lainkäyttöalueilla, joilla verolainsäädännön tulkinta voi edellyttää johdon harkintaa ja sovellettuihin tulkintoihin voi liittyä epävarmuutta. Jokainen epävarma verokäsittely arvioidaan erikseen tai yhdessä riippuen mikä arviointitapa ennustaa parhaiten epävarmuutta. Kaikki nämä epävarmuuden vaikutukset otetaan huomioon verolaskennassa, kun ei ole todennäköistä, että veroviranomaiset tai tuomioistuimet hyväksyisivät käsittelyitä. Konserni seuraa kaikkea verolainsäädäntöä toimintamaissaan ja sillä on rajoitettu veroriski konserniyhtiöiden, jotka sijaitsevat eri lainkäyttöalueilla, välisiin transaktioihin.

Johdon oletuksia ja arvioita tarvitaan erityisesti laskennallisen verosaamisen kirjaamiseen käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Keskeiset oletukset liittyvät siihen, että vähennyskelpoisten vahvistettujen verotappioiden hyödyntämisaika pysyy muuttumattomana, ja että säädetyt verolait ja verokannat pysyvät muuttumattomina lähitulevaisuudessa. Jos yhtiölle on kertynyt verotuksellisia tappioita aikaisemmilta vuosilta, laskennallinen verosaaminen käyttämättömistä verotappioista kirjataan vain siihen todennäköiseen määrään saakka, kun yhtiöllä on verotettavia väliaikaisia eroja tai muuta vahvaa näyttöä siitä, että verotettavaa voittoa kertyisi tulevaisuudessa. Jokaisena tilinpäätöspäivänä laskennallisten verosaamisten ennakoitu käyttö käyttämättömistä verotappioista arvioidaan ottamalla huomioon seuraavien tekijöiden todennäköisyydet a) ennakoitujen tulevien verotettavien voittojen määrälle sisältäen käytettävissä olevat veronhyvitykset, b) tunnistettavissa olevat kertaluonteiset syyt käyttämättömille verotappioille ja c) käytettävissä olevat mahdollisuudet verosuunnittelulle.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Tuloverot

Milj. euroa	2025	2024
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	16,2	19,9
Verot edellisiltä tilikausilta	1,7	0,2
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-0,5	-3,2
Yhteensä	17,4	17,0

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Tulos ennen veroja	77,1	80,8
Tulovero Suomen verokannalla	15,4	16,2
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	1,4	1,8
Vähennyskeltottomat kulut	0,4	0,4
Verohyvitykset	-0,6	-0,8
Kirjanpidon voittoon sisältymättömät vähennyskelpoiset kulut	-0,2	-1,0
Verot edellisiltä tilikausilta	1,7	0,2
Muut erät	-0,8	0,3
Yhteensä	17,4	17,0
Efektiivinen verokanta	22,5 %	21,1 %

Vaisalalla ei ollut 31.12.2025 ja 31.12.2024 käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennal-
lista verosaamista.

Laskennalliset verot taseessa

Milj. euroa	2025	2024
Laskennalliset verosaamiset	14,3	12,7
Laskennalliset verovelat	-7,6	-5,2
Yhteensä	6,7	7,4

Taseeseen kirjattujen laskennallisten verojen bruttomuutos

Milj. euroa	2025	2024
Laskennalliset verot 1.1.	7,4	4,9
Tuloslaskelmaan kirjatut erät	0,5	3,1
Liiketoimintojen yhdistämisen vaikutus	-0,7	-0,6
Valuuttakurssierot	-0,3	0,0
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut erät	-0,1	0,0
Laskennalliset verot 31.12.	6,7	7,4

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2025 aikana

Milj. euroa	1.1.2025	Uudelleenryhmittely	Kirjattu tuloslaskelmaan	Valuuttakurssierot	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Liiketoimintojen yhdistämisen vaikutus	31.12.2025
Laskennalliset verosaamiset							
Vaihto- ja käyttöomaisuuden sisäinen kate	0,9	-	0,4	-	-	-	1,3
Työsuhde-etuudet ja osakeperusteiset maksut	2,4	-	0,3	-0,2	-0,1	-	2,5
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	1,3	-	1,0	-0,1	-	-	2,2
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	11,9	-	-2,2	-0,5	-	-	9,1
Muut väliaikaiset ajoituserot	2,8	-	-0,0	-0,1	-	-	2,7
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-6,6	-	3,2	-	-	-	-3,4
Yhteensä	12,7	0,0	2,6	-0,9	-0,1	0,0	14,3
Laskennalliset verovelat							
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	11,4	-	-0,7	-0,6	-	0,7	10,9
Muut	0,5	-	-0,4	-0,0	-	-	0,0
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-6,6	-	3,2	-	-	-	-3,4
Yhteensä	5,2	0,0	2,2	-0,6	0,0	0,7	7,6
Laskennallinen verosaaminen, netto	7,4	0,0	0,5	-0,3	-0,1	-0,7	6,7

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2024 aikana

Milj. euroa	1.1.2024	Uudelleenryhmittely	Kirjattu tuloslaskelmaan	Valuuttakurssierot	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Liiketoimintojen yhdistämisen vaikutus	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset							
Vaihto- ja käyttöomaisuuden sisäinen kate	1,3	-	-0,3	-	-	-	0,9
Työsuhde-etuudet ja osakeperusteiset maksut	2,7	-	-0,3	0,0	0,0	-	2,4
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	1,5	-	-0,2	0,0	-	-	1,3
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	4,0	-0,3	4,8	0,0	-	3,3	11,9
Muut väliaikaiset ajoituserot	2,5	0,0	0,3	0,0	-	-	2,8
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-4,2	-	-2,4	-	-	-	-6,6
Yhteensä	7,8	-0,3	1,9	0,0	0,0	3,3	12,7
Laskennalliset verovelat							
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	6,6	-0,3	1,1	0,0	-	3,9	11,4
Muut	0,4	0,0	0,0	0,0	-	0,0	0,5
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-4,2	-	-2,4	-	-	-	-6,6
Yhteensä	2,9	-0,3	-1,2	0,0	0,0	3,9	5,2
Laskennallinen verosaaminen, netto	4,9	0,0	3,1	0,0	0,0	-0,6	7,4

11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

📄 Laatomisperiaatteet

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla tilikauden emoyhtiön kantaosakkeiden omistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olevien kantaosakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakkeiden lukumäärää potentiaalisten osakeperusteisten maksujen laimennusvaikutuksella.

Osakekohtainen tulos

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	59,8	63,7
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	36 289	36 285
Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus, 1 000 kpl	136	104
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä laimennusvaikutuksella, 1 000 kpl	36 425	36 388
Osakekohtainen tulos, euroa	1,65	1,76
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa	1,64	1,75

Nettokäyttöpääoma

12. MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamisten ja muiden saamisten laatomisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Milj. euroa	2025	2024
Myyntisaamiset*	79,5	86,7
Pankkivekselit	2,1	4,5
Maksetut ennakot	1,1	1,3
Arvonlisäverosaamiset	4,8	6,9
Muut saamiset**	1,6	2,4
Johdannaissopimukset	0,4	0,1
Muut siirtosaamiset**	9,5	9,0
Yhteensä	99,0	111,0

*1 Tilikaudella 2025 myyntisaamiset sisälsivät 0,1 (0,5) miljoonaa euroa vuokraaamisia.

**1 Muut saamiset ja muut siirtosaamiset sisälsivät pääasiassa avustuksiin liittyviä saamisia sekä osto- ja kulujaksotuksia

Myyntisaamisten ja muiden saamisten käyvät arvot vastaavat olennaisilta osiltaan niiden kirjanpitoarvoja.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot, 31.12.2025

Milj. euroa	Myyntisaamiset, brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset, netto
Erääntymättömät	52,4	0,4	52,0
Erääntyneet alle 90 päivää	21,9	0,1	21,9
Erääntyneet 91–180 päivää	1,7	0,5	1,2
Erääntyneet yli 180 päivää	4,1	1,8	2,3
Muut kuin ikäjakauman perusteella tehdyt luottotappiovaraukset	2,2	0,1	2,1
Yhteensä	82,3	2,8	79,5

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot, 31.12.2024

Milj. euroa	Myyntisaamiset, brutto	Luottotappio-varaus	Myyntisaamiset, netto
Erääntymättömät	63,4	0,2	63,2
Erääntyneet alle 90 päivää	16,8	0,1	16,7
Erääntyneet 91–180 päivää	1,5	0,3	1,1
Erääntyneet yli 180 päivää*	-0,2	0,4	-0,6
Muut kuin ikäjakauman perusteella tehdyt luottotappiovaraukset	7,4	1,1	6,3
Yhteensä	88,8	2,1	86,7

*1 Yli 180 päivää erääntyneet myyntisaamiset sisältävät kohdistamattomia suorituksia sekä hyvityslaskuja, joita ei ole huomioitu luottotappiovarauksen laskennassa.

Myyntisaamisten luottotappiovarauksen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2025	2024
Luottotappiovaraus 1.1.	2,1	1,2
Tilikaudella tulosvaikutteisesti kirjattu luottotappiovarauksen muutos, netto	1,2	1,1
Tilikauden aikana lopullisiksi luottotappioiksi perimiskelvottomina kirjatut saamiset	-0,3	-0,2
Kurssierot	-0,1	0,0
Yhteensä	2,8	2,1

Tilikauden aikana myyntisaamisista kirjattujen luottotappioiden ja niiden oikaisujen tulosvaikutus oli -1,2 (-1,1) miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset valuutoittain

Milj. euroa	2025	2024
EUR	36,0	32,9
USD	25,2	27,5
GBP	4,9	5,3
JPY	4,6	5,4
AUD	1,1	0,6
CNY	2,1	3,9
CAD	1,8	2,6
KWD	3,1	8,3
Muut	0,7	0,3
Yhteensä	79,5	86,7

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

13. VAIHTO-OMAISUUS

§ Laatimisperiaatteet

Vaihto-omaisuus esitetään standardikustannusperusteisena hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen (hankintameno) tai niitä alemman nettorealisointiarvon määräisenä. Materiaalien ja tarvikkeiden standardikustannus sisältää materiaalikustannukset. Keskenäisten tuotteiden standardikustannus, jotka Vaisala valmistaa itse, sisältää materiaalikustannusten lisäksi välittömät työvoimakustannukset, koneiden käytöstä aiheutuvat kustannukset sekä osuuden tuotannon välillisistä kustannuksista. Keskenäisten tuotteiden standardikustannus, jotka hankitaan valmiiksi Vaisalalle muokattuina, sisältää materiaalikustannukset. Valmiiden tuotteiden standardikustannus sisältää materiaalikustannusten lisäksi välittömät työvoimakustannukset, koneiden käytöstä aiheutuvat kustannukset sekä osuuden tuotannon välillisistä kustannuksista. Vaihto-omaisuuden arvonalentuminen kirjataan ennakoitujen kulutuksen ylittävän vaihto-omaisuuden ja epäkuranttiuden osalta.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvaraus kirjataan mahdollisesta ylijäämästä, epäkuranttiudesta sekä markkina-arvon mahdollisesta alentumisesta alle hankintamenon. Ylijäämä- ja epäkuranttiussvarauksen arvon määrittely edellyttää arvioiden tekemistä ja harkintaa. Johto analysoi arvioita tuotteiden kysynnästä ja päättää varauksesta. Mahdolliset muutokset oletuksissa voivat aiheuttaa tarkistuksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevana kautena.

Vaihto-omaisuus

Milj. euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	10,1	13,7
Keskenäiset tuotteet	45,9	40,2
Valmiit tuotteet	4,9	3,9
Yhteensä	60,8	57,8

Tuloslaskelmaan kirjattiin vaihto-omaisuudesta myyntiä vastaavaksi kuluksi 126,6 (125,1) miljoonaa euroa.

Alaskirjauksia ja arvonalentumisvähennyksiä kirjattiin tilikauden aikana 1,2 (1,9) miljoonaa euroa hitaasti kiertävästä ja epäkurantista vaihto-omaisuudesta.

14. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

§ Laatimisperiaatteet

Ostovelkojen ja muiden velkojen lyhyen maturiteetin vuoksi kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan käypää arvoa. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai tavanomaisen toimintasyklin aikana. Johdannaissojimusten laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2025	2024
Ostovelat	26,2	26,9
Henkilöstökulujaksotukset	47,4	48,2
Johdannaissojimukset	0,1	1,5
Muut siirtovelat*	7,3	11,7
Muut lyhytaikaiset velat*	8,2	7,4
Yhteensä	89,2	95,7

* Muut lyhytaikaiset velat ja muut siirtovelat sisältävät pääasiassa henkilöstökuluihin liittyviä velkoja, arvonnäisäverovelkoja, korkojaksotuksia sekä osto- ja kulujaksotuksia.

Ostovelat syntyvät tavanomaisesta liiketoiminnasta ja ne liittyvät lähinnä vaihto-omaisuuden, pysyvien vastaavien sekä muiden tavaroiden ja palveluiden hankkimiseen. Henkilöstökulujaksotukset sisältävät pääasiassa bonus- ja lomapalkkajaksotukset.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

15. VARAUKSET

§ Laatomisporiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaus kirjataan määrään, joka vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varauksen määrä on velvoitteen täyttämiseksi odotettavissa oleviksi edellytettävien menojen nykyarvo. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttotehijä valitaan siten, että se kuvastaa tarkasteluhetkellä markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta sekä velvoitteeseen liittyviä erityisriskejä.

Jos kolmannen osapuolen odotetaan korvaavan varaukseen liittyvän velvoitteen täyttämisen edellyttämät menot osaksi tai kokonaan, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Varauksia tarkastellaan jokaisen raportointikauden päättymispäivänä ja niiden määriä oikaistaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausta puretaan, kun taloudellisen suorituksen todennäköisyys on poistunut. Varausten muutos kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus on alun perin kirjattu.

Varauksia voi syntyä toimintojen uudelleenjärjestelyistä, tappiollisista sopimuksista, takuista, riita-asioista tai muista sitoumuksista.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu ja yhtiö on aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta niille, joihin järjestely vaikuttaa. Uudelleenjärjestelyvaraukset käsittävät lähinnä vuokrasopimusten purkamisesta aiheutuvia korvauksia sekä työntekijöiden irtisanomiskustannuksia.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun velvoitteiden täyttämiseksi vaadittavat väistämättömät menot ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevat taloudelliset hyödyt.

Takuuvaraus sisältää tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta syntyvät kulut. Takuuvaraus perustuu aikaisempaan kokemukseen ja arvioon tulevista kustannuksista.

Pitkääaikaiset varaukset

Milj. euroa	2025	2024
Varaukset 1.1.	0,6	0,4
Varausten lisäys	0,2	0,3
Käytetyt varaukset	-0,0	-0,1
Varaukset 31.12.	0,8	0,6

Lyhytaikaiset varaukset

Milj. euroa	2025	2024
Varaukset 1.1.	2,7	2,5
Varausten lisäys	0,7	0,3
Käytetyt varaukset	-0,1	-0,2
Varaukset 31.12.	3,3	2,7

Tilikauden 2025 ja 2024 varaukset sisälsivät pääasiassa takuuvarauksen sekä muita sopimuksiin perustuvia varauksia.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

16. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

§ Laatu- ja ympäristöperiaatteet

Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa luovutetusta vastikkeesta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yhtiön netto-varallisuuden käyvästä arvosta hankintahetkellä. Liikearvo lasketaan siinä valuutassa, joka on hankitun yhtiön toimintavaluutta. Jos luovutettu vastike on pienempi kuin hankitun yhtiön nettovarallisuuden käypä arvo, erotus merkitään suoraan tuloslaskelmaan. Liikearvoa ei poisteta, vaan mahdollinen arvonalentuminen testataan vuosittain ja aina kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille.

1.1.2025 alkaen, Vaisalan johtoryhmän kokoonpanossa tapahtuneen muutoksen seurauksena, Vaisalalla on kolme toimintasegmenttiä, ja siten myös kolme rahavirtaa tuottavaa yksikköä arvonalentumistestausta varten: Teollisten mittauksen liiketoiminta-alue, Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alue ja Xweather-liiketoiminta-alue.

31.12.2024 saakka koko liikearvo oli kohdistettu aiempaan Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavaan yksikköön. Raportointirakenteen muutoksen vuoksi liikearvo ennen 31.12.2024 toteutetuista liiketoimintojen yhdistämisistä on uudelleenkohdistettu niiden rahavirtaa tuottavien yksiköiden kesken, joihin muutos vaikuttaa: Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alue ja Xweather-liiketoiminta-alue. Aiemmista liiketoimintojen yhdistämisistä syntynyt liikearvo on kohdistettu joko Sää-, ympäristö- ja energialiiketoiminta-alueen tai Xweather liiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavaan yksikköön sen perusteella kumpi yksikkö hyötyy hankinnan synergioista, tai jos synergiat hyödyttävät molempia yksiköitä, suhteelliseen arvoon perustuvaa menetelmää käyttäen.

Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuun. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Teknologiaan, markkinointiin ja asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Liiketoimintojen yhdistämisissä on kohdistettu luovutettua vastiketta teknologiaan, markkinointiin ja asiakkaisiin perustuviin aineettomiin hyödykkeisiin. Teknologiaan, markkinointiin ja asiakkaisiin perustuvien aineettomien hyödykkeiden arvostuksessa on sovellettu sekä tuottoperusteisia että kustannusperusteisiä menetelmiä. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa liiketoimintojen yhdistämisessä tunnistetut tavaramerkit.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet muodostuvat pääasiassa patenteista, tavaramerkeistä ja ohjelmistolisensseistä. Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan alun perin hankintamenuun ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusajanaan. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusajaka, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo ei ole merkittävä.

Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ovat:

Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	3–10 vuotta
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	3–20 vuotta
Aineettomat oikeudet	3–20 vuotta
Ohjelmistolisenssit	3–5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3–5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet muodostuvat lähinnä maa-alueista, rakennuksista sekä koneista ja laitteista. Hyödykkeiden kirjanpitoarvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenuihin, vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Itsevalmistettujen hyödykkeiden hankintamenu sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä osuuden valmistustyölle kohdistettavista yleismenuista. Jos hyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä jäljelle jäänyt osa kirjataan kuluksi. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintamenu on luotettavasti määriteltävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Aineellisten hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Rakennukset ja rakennelmat	5–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–8 vuotta

Hyödykkeiden jäännösarvo, poistomenetelmä ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Luovutusvoitot ja -tappiot määritetään vertaamalla luovutustuottoa kirjanpitoarvoon ja ne sisällytetään liiketulokseen. Investointeihin saadut julkiset avustukset kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennykseksi. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista.

Jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuvilla menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo.

Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen diskonttokorvoja, jotka kuvastavat kyseisen maan ja kyseisen liiketoimialan keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja (WACC = weighted average cost of capital). Diskonttokoroissa huomioidaan myös kyseisiin hyödykkeisiin liittyvä erityinen riski. Yksittäisen omaisuuserän osalta, joka ei itsenäisesti kerrytä vastaisia rahavirtoja, määritetään kerrytettävissä oleva rahamäärä sille rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon kyseinen omaisuuserä kuuluu.

Arvonalentumistappio kirjataan kuluksi, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytetävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos arvioiden taustalla olevissa olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo (poistoilla vähennettynä) olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Liiketoimintojen yhdistämisessä IFRS 3 -standardi edellyttää hankkijaa kirjaamaan aineettoman hyödykkeen erikseen liikearvosta, mikäli standardin edellyttämät kirjauskriteerit täyttyvät. Aineettoman hyödykkeen kirjaaminen käypään arvoon edellyttää johdon arvioita tulevista rahavirroista. Johto on mahdollisuuksien mukaan käyttänyt hankintamenon kohdistamisen perusteena saatavilla olevia markkina-arvoja käypien arvojen määrittämisessä. Kun tämä ei ole mahdollista, mikä on tyypillistä erityisesti aineettomien hyödykkeiden kohdalla, arvostaminen perustuu lähinnä omaisuuserän tuotto-odotuksiin ja sen aiottuun käyttöön liiketoiminnassa. Arvostukset perustuvat diskontattuihin rahavirtoihin ja ne edellyttävät johdon arvioita ja oletuksia omaisuuserien tulevasta käytöstä ja vaikutuksesta yhtiön taloudelliseen asemaan. Muutokset yhtiön liiketoimintojen painotuksissa ja suuntaamisessa voivat tulevaisuudessa aiheuttaa muutoksia alkuperäiseen arvostukseen. Konsernissa testataan vuosittain liikearvo mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteessa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Vaikka yhtiön johdon näkemyksen mukaan käytetyt oletukset ovat asianmukaisia, saattavat arvioidut kerrytettävissä olevat rahamäärät erota olennaisesti tulevaisuudessa toteutuvista.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	99,7	2,6	65,6	33,6	14,0	0,4	215,9
Valuuttakurssierot	-5,5		-0,4	-1,7	-0,9	-0,0	-8,4
Lisäykset					0,0	0,2	0,2
Liiketoimintojen yhdistäminen			2,3	1,2			3,6
Vähennykset				-0,0	-0,3		-0,3
Siirrot erien välillä					0,3	-0,2	0,1
Hankintameno 31.12.2025	94,2	2,6	67,5	33,2	13,1	0,4	211,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025		0,0	35,9	15,1	13,0		64,0
Valuuttakurssierot			-0,2	-0,1	-0,9		-1,2
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot					-0,3		-0,3
Tilikauden poistot		0,3	7,5	1,3	0,3		9,4
Tilikauden arvonalentumiset							0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025		0,3	43,1	16,3	12,1		71,9
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	94,2	2,2	24,4	16,9	1,0	0,4	139,1

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenkäiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	45,9		42,2	16,8	27,8	0,4	133,0
Valuuttakurssierot	1,7		0,2	0,2	0,6	0,0	2,7
Lisäykset					0,2	0,2	0,4
Liiketoimintojen yhdistäminen	52,1	2,6	23,2	16,6			94,5
Vähennykset					-14,7		-14,7
Siirrot erien välillä					0,2	-0,2	0,0
Hankintameno 31.12.2024	99,7	2,6	65,6	33,6	14,0	0,4	215,9
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024			29,5	14,3	26,8		70,6
Valuuttakurssierot			0,1	0,0	0,5		0,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot					-14,7		-14,7
Tilikauden poistot		0,0	6,3	0,7	0,5		7,6
Tilikauden arvonalentumiset							0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024		0,0	35,9	15,1	13,0		64,0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	99,7	2,6	29,7	18,6	1,0	0,4	151,9

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Arvonalentumistestaus

Vaisala arvioi liikearvon, aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistarvetta vuosittain ja aina kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien perusteella, ja laskelmien rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin kolmen vuoden suunnitelmiin. Vuonna 2025 liikearvo on kohdistettu Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle ja Xweather-liiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Vuonna 2024 liikearvo oli kohdistettu Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle.

Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevat rahavirrat ylittävät kirjanpitoarvon 298 miljoonalla eurolla. Sää-, energia- ja ympäristöliiketoiminta-alueen myynnin arvioidaan kasvavan vuosittain keskimäärin 2 % seuraavien kolmen vuoden aikana. Jäännösarvon kasvuvauhti on 2 (2) % ja pääoman tuottovaatimus ennen veroja on 10,7 %. Keskeiset muuttujat arvonalentumistestauksessa ovat liikevaihto, kannattavuus ja diskonttauskorko. Vaisalan johto on arvioinut olevan epätodennäköistä, että mikään odotettavissa oleva muutos keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Xweather-liiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevat rahavirrat ylittävät kirjanpitoarvon 41 miljoonalla eurolla. Xweather-liiketoiminta-alueen myynnin arvioidaan kasvavan vuosittain keskimäärin 12 % seuraavien kolmen vuoden aikana. Jäännösarvon kasvuvauhti on 3 % ja pääoman tuottovaatimus ennen veroja on 14,0 %. Keskeiset muuttujat arvonalentumistestauksessa ovat liikevaihto, kannattavuus ja diskonttauskorko. Vaisalan johto on arvioinut olevan epätodennäköistä, että mikään odotettavissa oleva muutos keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Vuonna 2024 Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevat rahavirrat ylittivät kirjanpitoarvon 322 miljoonalla eurolla. Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen myynnin arvioitiin kasvavan vuosittain keskimäärin 7 % seuraavien kolmen vuoden aikana. Jäännösarvon kasvuvauhti oli 2 % ja pääoman tuottovaatimus ennen veroja oli 10,0 %. Keskeiset muuttujat arvonalentumistestauksessa olivat liikevaihto, kannattavuus ja diskonttauskorko. Vaisalan johto arvioi olevan epätodennäköistä, että mikään odotettavissa oleva muutos keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Aineelliset hyödykkeet

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	4,8	110,1	98,2	3,4	0,0	12,7	229,3
Valuuttakurssierot	-0,2	-3,3	-1,9	-0,1		-0,1	-5,6
Lisäykset		0,5	5,2	0,3		15,3	21,2
Liiketoimintojen yhdistäminen			1,8				1,8
Vähennykset		-0,2	-4,6				-4,8
Siirrot erien välillä		8,2	7,0			-15,2	-0,1
Hankintameno 31.12.2025	4,6	115,3	105,7	3,6	0,0	12,6	241,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025		55,8	66,5	1,4			123,7
Valuuttakurssierot		-1,0	-1,5	-0,0			-2,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,2	-4,5				-4,6
Tilikauden poistot		4,9	9,0	0,8			14,7
Tilikauden arvonalentumiset				0,2			0,2
Siirrot erien välillä							0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025		59,4	69,6	2,3			131,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	4,6	55,9	36,0	1,3	0,0	12,6	110,4

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Aineelliset hyödykkeet

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	4,7	101,4	90,6	2,0	0,1	7,5	206,3
Valuuttakurssierot	0,1	1,7	0,8	0,0		0,0	2,6
Lisäykset		3,6	3,4	1,4		14,6	22,9
Liiketoimintojen yhdistäminen			0,2				0,2
Vähennykset		-1,2	-1,5			-0,1	-2,8
Siirrot erien välillä		4,6	4,7	0,0	-0,1	-9,2	0,0
Hankintameno 31.12.2024	4,8	110,1	98,2	3,4	0,0	12,7	229,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024		52,0	58,8	0,5			111,4
Valuuttakurssierot		0,5	0,7	0,0			1,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-1,2	-1,4				-2,6
Tilikauden poistot		4,4	8,4	0,5			13,4
Tilikauden arvonalentumiset				0,4			0,4
Siirrot erien välillä			0,0	0,0			0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024		55,8	66,5	1,4			123,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	4,8	54,4	31,7	2,0	0,0	12,7	105,6

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset

Milj. euroa	2025	2024
Hankinta ja valmistus	6,6	6,1
Myynti, markkinointi ja hallinto	16,1	13,7
Tutkimus ja kehitys	1,5	1,4
Yhteensä	24,3	21,3

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin 2025

Milj. euroa	Poistot	Arvonalentumiset	Yhteensä
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	7,5		7,5
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	0,3		0,3
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	1,3		1,3
Muut aineettomat hyödykkeet	0,3		0,3
Rakennukset ja rakennelmat	4,9		4,9
Koneet ja kalusto	9,0		9,0
Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät	0,8	0,2	1,0
Yhteensä	24,1	0,2	24,3

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin 2024

Milj. euroa	Poistot	Arvonalentumiset	Yhteensä
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	6,3		6,3
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	0,0		0,0
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	0,7		0,7
Muut aineettomat hyödykkeet	0,5		0,5
Rakennukset ja rakennelmat	4,4		4,4
Koneet ja kalusto	8,4		8,4
Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät	0,5	0,4	0,9
Yhteensä	20,9	0,4	21,3

17. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset vuokralle ottajana

§ Laatimisperiaatteet

Vaisala toimii vuokralle ottajana ja sen vuokrasopimukset koostuvat pääosin toimistoista, muista toimitiloista, maa-alueesta, työsuhdeasunnoista sekä autoista.

Vaisalan vuokrasopimuksista valtaosa on määräaikaaisia sopimuksia, ilman yksipuolisia jatkamis- tai irtisanomisoptioita, jolloin vuokra-aika määritellään sopimuksen kestolle. Mikäli sopimuksessa on jatkamis-, irtisanomis- tai osto-optio, johto arvioi todennäköisen vuokra-ajan kullekin vuokrasopimukselle perustuen näkemykseen liiketoiminnan tarpeista.

Sopimukseen voi sisältyä sekä vuokrasopimuskomponentti että muita komponentteja (esimerkiksi palvelumaksu), joille sopimuksen mukainen vastike kohdistetaan suhteellisten erillishintojen perusteella. Muut komponentit on jätetty IFRS 16 -laskennan ulkopuolelle lukuun ottamatta autoja koskevien vuokrasopimusten palvelumaksuja, jotka sisällytetään vuokrasopimuskomponenttiin.

Vuokrasopimusten osalta kirjataan taseeseen käyttöoikeusomaisuuserä ja vastaava vuokravelka.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Käyttöoikeusomaisuuserän alkuperäisen arvostamisen mukaiseen hankintamenoon sisällytetään seuraavat erät:

- vuokrasopimusvelan alkuperäinen määrä,
- ennen sopimuksen alkamisajankohtaa maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla kannustimilla (kuten vuokravapaa kausi),
- sopimuksesta alkuvaiheessa koituneet välittömät menot, ja
- mahdolliset kohdeomaisuuserän ennallistamiskulut.

Käyttöoikeusomaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta liitetiedossa 16, Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet esitetyn mukaisesti.

Myöhempanä ajanhetkenä käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoonsa, josta on vähennetty kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot sekä jota on oikaistu vuokrasopimusvelan mahdollisten uudelleenarvostusten vaikutuksilla.

Vuokravelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttämällä lisäluoton korkoa. Lisäluoton korolla tarkoitetaan korkoa, jonka Vaisala joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Myöhemmillä kausilla vuokrasopimusvelan arvostamiseen sovelletaan efektiivisen koron menetelmää, jonka mukaisesti vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon ja korkokulu jaksotetaan vuokra-ajalle.

Vuokrasopimusvelat sisältävät seuraavien maksujen nettomääräisen käyvän arvon:

- kiinteät maksut (mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut) vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla,
- muuttuvat vuokrat, jotka perustuvat indeksiin tai hintatasoon ja jotka alun perin arvostetaan käyttäen sopimuksen solmimisajankohdan indeksiiä tai hintaa,
- määrät, jotka konsernin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella,
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää tämän option, ja
- sanktiot vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että konserni käyttää tämän option.

Velkaan sisällytetään myös jatko-optioihin perustuvat vuokrat, joiden käyttäminen on kohtuullisen varmaa. Myöhempanä ajanhetkenä vuokravelan määrään vaikuttavat muun muassa vuokravelan kerryttämä korko, maksetut vuokrat, vuokrien indeksikorotukset, sekä sopimusmuutosten vaikutukset. Konsernin tuloslaskelmaan kirjataan käyttöoikeusomaisuuserien poistot ja arvonalentumiset, vuokravelkojen korot ja sopimusmuutoksista aiheutuvat erät.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät
IFRS 16 -standardin soveltaminen tilanteissa, joissa Vaisala toimii vuokralle ottajana, edellyttää johdon harkintaa vuokra-ajan pituuteen liittyen, mikäli sopimuksessa on jatkamis-, irtisanomis- tai osto-optio. Johdon arvioidessa option käyttämisen todennäköisyyttä ja siten vuokra-ajan pituutta, johto huomioi kaikki tiedossa olevat faktat ja olosuhteet, jotka luovat taloudellisen kannusteen käyttää tai olla käyttämättä optio kulloisessakin tilanteessa sopimuskohtaisesti.

Johdon arviot liiketoiminnan tarpeista ja siten eri optioiden käytön todennäköisyydestä perustuvat tiedossa oleviin lyhyen ja pitkän aikavälin strategiaan ja toimintasuunnitelmiin ja näihin pohjautuviin mahdollisiin uudelleenorganisointisuunnitelmiin sekä tehtyihin investointipäätöksiin. Optioiden käytön todennäköisyyttä arvioitaessa päätökseen vaikuttaa myös muun muassa toimitilan käyttötarkoitus ja siihen tehtyjen investointien laajuus.

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvot

Milj. euroa	2025	2024
Maa- ja vesialueet	1,3	1,3
Rakennukset ja rakennelmat	17,0	19,5
Koneet ja kalusto	1,1	0,7
Yhteensä	19,3	21,4

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset olivat 2,8 (11,5) miljoonaa euroa tilikaudella 2025.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Korolliset vuokrasopimusvelat

Milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset	18,7	21,4
Lyhytaikaiset	3,3	3,1
Yhteensä	22,0	24,5

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat. Tilinpäätös-
hetkellä 31.12.2025 alkamattomista vuokrasopimuksista aiheutuvat lähtevät rahavirrat on esitetty liitetiedossa 24,
Vastuusitoumukset.

Vuokrasopimuksista tuloslaskelmaan kirjatut erät

Käyttöoikeusomaisuuserien poistot

Milj. euroa	2025	2024
Rakennukset ja rakennelmat	3,0	2,9
Koneet ja kalusto	0,5	0,4
Yhteensä	3,5	3,3

Käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumiset

Milj. euroa	2025	2024
Rakennukset ja rakennelmat	0,1	0,2
Yhteensä	0,1	0,2

Muut tuloslaskelmaan kirjatut erät

Milj. euroa	2025	2024
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	1,1	0,6

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli 3,2 (2,8) miljoonaa euroa vuonna 2025.

Vuokrasopimukset vuokralle antajana

§ Laatimisperiaatteet

Vaisalan kaikki vuokrasopimukset, joissa Vaisala on vuokralle antajana, ovat operatiivisia vuokrasopimuksia, koska kohdeomaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry kaikilta olennaisilta osiltaan vuokralle ottajalle. Vuokramaksut kirjataan tasaerinä vuokratuotoiksi. Vuokratuotot esitetään liikevaihdossa. Vaisala kirjaa vuokratuoton ansaitsemisesta syntyneet menot kuluiksi myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin.

Vuokra-aika määritellään siten, että se on ajanjakso, jonka aikana vuokrasopimus ei ole purettavissa. Vuokra-aikaan luetaan mukaan vuokrasopimuksen jatkamisoption kattamat ajanjaksot, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää kyseisen option ja vuokrasopimuksen päättämisoption kattamat ajanjaksot, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja ei käytä kyseistä optiota.

Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät sisältyvät aineellisiin hyödykkeisiin. Omaisuuserien arvioitu taloudellinen pitoaika on kolme vuotta.

Vaisala vuokralle antajana

Vaisala vuokraa lidareita tuulen mittaamiseen. Vuokraaudet ovat yleensä lyhytaikaisia, mutta korkeintaan kaksi vuotta.

Tilikauden 2025 vuokratuotot olivat 2,0 (2,2) miljoonaa euroa.

Tilikauden 2025 lopussa vuokrasopimuksista saatavat diskonttaamattomat vuokramaksut ovat 0,9 (1,4) miljoonaa euroa. Vaisala arvioi, että nämä saadaan tilikauden 2026 aikana.

Pääomarakenne

18. OMA PÄÄOMA

§ Laatimisperiaatteet

Konsernin oma pääoma koostuu osakepääomasta, vararahastosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista, omista osakkeista sekä kertyneistä voittovaroista.

Yhtiön liikkeeseen laskemat osakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien osakkeiden liikkeellelaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Mikäli yhtiö hankkii takaisin omia osakkeita, kirjataan niistä maksettu määrä mukaan lukien välittömät kulut oman pääoman vähennykseksi.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen hyväksynnän perusteella.

Osakkeet ja osakepääoma

Vaisala Oyj:llä on 36 436 728 osaketta, joista 3 093 128 kuuluu sarjaan K ja 33 343 600 sarjaan A. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. A-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin arvopaperipörssissä. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa kahdella-kymmenellä (20) äänellä ja jokainen A-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon.

Yhtiöjärjestyksen mukaan K-sarjan osake voidaan muuntaa A-sarjan osakkeeksi yhtiöjärjestyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla. Hallitus päätti kokouksessaan 17.2.2025, että 533 725 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 26.2.2025. Hallitus päätti kokouksessaan 2.5.2024, että 3 089 416 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 10.5.2024. Hallitus päätti kokouksessaan 23.10.2024, että 14 823 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 1.11.2024.

Vaisala Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikausien 2025 ja 2024 lopussa 7 660 807,86 euroa.

Osakepääoma ja rahastot

Milj. euroa	Osakkeiden lukumäärä 1 000 kpl	Osakepääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2023	36 251	7,7	0,6	-4,2	4,1
Osakeperusteiset maksut	52			0,8	0,8
Omien osakkeiden hankinta	-19			-0,8	-0,8
Muuntoerot			0,1		0,1
31.12.2024	36 285	7,7	0,7	-4,1	4,2
Osakeperusteiset maksut	37			0,6	0,6
Omien osakkeiden hankinta	-65			-3,0	-3,0
Siirrot erien välillä			-0,0		-0,0
31.12.2025	36 256	7,7	0,7	-6,5	1,8
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	180				
Yhteensä	36 437				

Muut rahastot

Muut rahastot koostuvat vararahastosta ja sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta. Vararahasto 0,5 (0,5) miljoonaa euroa sisältää tytäryhtiöiden paikallisiin säännöksiin perustuvia eriä. Vararahaston jakokelpoisuuteen liittyy paikallisiin säännöksiin perustuvia rajoituksia.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää ylikurssirahastosta siirrettyjä varoja. Tasearvo 31.12.2025 oli 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Omat osakkeet

Omat osakkeet sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon ja se esitetään kertyneiden voittovarojen vähennyksenä.

	Osakkeiden lukumäärä, kpl	Hankintahinta, milj. euroa
Omat osakkeet 31.12.2023	185 476	4,2
Omien osakkeiden luovutus	-52 182	-0,8
Omien osakkeiden hankinta	18 855	0,8
Omat osakkeet 31.12.2024	152 149	4,1
Omien osakkeiden luovutus	-36 859	-0,6
Omien osakkeiden hankinta	65 000	3,0
Omat osakkeet 31.12.2025	180 290	6,5

Vaisala hankki tilikaudella 2025 omia osakkeita yhteensä 65 000 kappaletta, joiden hankintahinta oli yhteensä 3,0 miljoonaa euroa. Yhtiön hallussa oli 31.12.2025 omia A-sarjan osakkeita 180 290 (152 149) kappaletta, joiden osuus kaikista osakkeista oli 0,5 % (0,4) ja äänimäärästä 0,2 % (0,1). Yhtiön hallussa olevista osakkeista suoritettu vastike on 6,5 miljoonaa euroa.

Omia osakkeita voidaan käyttää vastikkeena mahdollisissa yrityshankinnoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäviksi, muutoin luovutettaviksi tai mitätöitäviksi.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät euroalueen ulkopuolisten konserniyhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä tilikauden tuloksen muuntamisesta eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaman muuntoeron. Konserni ei ole suojannut mitään ulkomaisessa valuutassa raportoitavaa omaa pääomaa.

Tilikauden tulos kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Osinko

Vuodelta 2024 osinkoa jaettiin 0,85 euroa osaketta kohden, yhteensä 30,9 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa 24.3.2026 pidettävälle yhtiökokoukselle tilikaudelta 2025 maksettavaksi 0,86 euron osinkoa osaketta kohden, jolloin osinko olisi kokonaisuudessaan noin 31,2 miljoonaa euroa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.

19. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Vaisala altistuu toiminnassaan useille rahoitusriskeille, joista keskeisiä ovat valuuttariski, korkoriski, uudelleen-rahoitus- ja likviditeettiriski, rahoituksen vastapuoliriski ja myyntisaamisten luottoriski. Vaisalan tavoitteena on rajata näiden riskien vaikutusta tulokseen, taseeseen ja rahavirtaan. Rahoitusriskien hallinta perustuu hallituksen hyväksymiin rahoitus- ja luottopolitiikkoihin.

Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttakurssimuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Vaisalan liiketoiminta on maailmanlaajuisista ja Vaisala altistuu transaktio- ja translaatorisille useassa valuutassa. Transaktioriski liittyy myynnin ja kulujen valuuttavirtoihin. Translaatoriski syntyy nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin yksiköihin.

Vaisalalla on myyntiä useassa valuutassa. Vuonna 2025 konsernin myynnistä 44 % oli EUR:ssa, 34 % USD:ssa, 8 % CNY:ssä, 5 % JPY:ssä ja 4 % GBP:ssä. Kulut ja ostot syntyvät suurilta osin EUR:ssa ja USD:ssa. Konsernin politiikkana on suojata valuuttapositioneja, jotka koostuvat tilauskannasta, ostositoumuksista, nettosaamisista, rahavaroista ja konsernin sisäisistä lainoista. Vaisala ei suojaa ennustettuja rahavirtoja, jotka eivät ole tilauskannassa. Vaisala ei sovelle IFRS-tilinpäätösperiaatteiden mukaista suojauslaskentaa, vaan johdannaissopimusten käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti. Johdannaissopimusten laatuominaisuudet ja sisältö esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Tytäryhtiöiden konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat pääosin tytäryhtiöiden kotivaluutoissa. Vaisala ei suojaa tytäryhtiöiden omia pääomia. Tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta euroiksi aiheutui -10,8 (4,3) miljoonaa euroa muuntoeroa. Olennaisimmat translaatorismit olivat USD:ssa.

IFRS 7:n mukainen valuuttariskin herkkyyssanalyysi on laskettu konserniyhtiöiden vieraanvaluutan määräisille saataville, rahavaroille ja veloille. Laskelmassa ei ole mukana konsernin sisäisiä lainoja, tilauskannaa tai ennustettuja rahavirtoja, mutta se sisältää valuuttatermiinit nimellisarvossaan. Valuuttakurssin 10 % vahvistumisen vaikutus kaikissa avoimissa nettovaluuttapositioneissa Vaisalan tulokseen verojen jälkeen ja omaan pääomaan olisi ollut -2,2 (-3,7) miljoonaa euroa. Seuraavassa taulukossa on esitetty kolme suurinta euromääräistä nettovaluuttapositionia ja niiden herkkyyssanalyysi perustuen 10 prosentin muutokseen (ennen veroja):

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Nettovaluuttapositiot euroa vastaan

2025			2024		
Milj. euroa	Nettopositio	Herkkyys	Milj. euroa	Nettopositio	Herkkyys
USD	-25,9	+/- 2,5	USD	-32,3	+/- 3,1
KWD	-1,8	+/- 0,2	GBP	-12,8	+/- 1,2
CAD	-1,5	+/- 0,1	KWD	-4,7	+/- 0,4

Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan korkomuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Konserni altistuu korkojen rahavirtariskille, mikäli sillä on vaihtuvakorkoisia velkoja ja/tai rahavaroja. Tilikauden päättyessä Vaisalan korolliset lainat ja velat olivat yhteensä 107,0 (129,5) miljoonaa euroa, joista 85,0 (105,0) miljoonaa euroa oli vaihtuvakorkoisia. Korollisista lainoista ja veloista 22,0 (24,5) miljoonaa euroa liittyi vuokrasopimusvelkoihin.

Myös konsernin rahavaroille maksettava korko on sidottu vaihtuvaan tilikorkoon.

Vaisalan nettovelka 31.12.2025 oli 14,3 (40,6) miljoonaa euroa. Yhden prosenttiyksikön suuruisella korkotason nousulla olisi 0,1 (0,2 negatiivinen) miljoonan euron positiivinen tulosvaikutus seuraavan vuoden nettokorko- tuottoihin ja -kuluihin olettaen, että konsernin vaihtuvakorkoiset lainat ja rahavarat eivät muutu. Laskelmassa on otettu huomioon vaihtuvakorkoiset lainat sekä rahavarat laskennallisesti euroiksi käännettynä. Laskelmassa ei ole otettu huomioon valuuttajohdannaisia. Korkotuotot ja -kulut on esitetty liitetiedossa 9, Rahoitustuotot ja -kulut.

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriski

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriskillä tarkoitetaan epävarmuutta kyvyssä pitää yllä maksuvalmiutta. Maksu- valmiuden takaamiseksi rahavarojen ja nostettavissa olevien luottosopimusten määrä pidetään riittävällä tasolla. Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2025 92,8 (88,8) miljoonaa euroa. Lokakuussa 2025 Vaisala teki vapaaehtoisen 20 miljoonan euron lyhennyksen vakuudettomaan 35 miljoonan euron määräaikaislainaan liittyen. Jäljellä oleva laina erääntyy vuonna 2026. Lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puoli- vuosittain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2025. Lisäksi Vaisalalla on 2.12.2024 allekirjoitettu 70 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä. Nostetulla lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2025.

Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 Vaisala ei ollut laskenut liikkeelle kotimaisia yritystodistuksia kuten ei ollut vuoden 2024 lopussakaan. Vaisalalla on myös 50 miljoonan euron valmiusluottolimiitti. Vuonna 2025 Vaisala käytti valmiusluottosopi- muksensa toisen kahdesta yhden vuoden jatko-optiosta ja siten limiitti erääntyy 5.10.2028. Valmiusluottolimiitti ei ollut käytössä 31.12.2025 kuten ei ollut vuoden 2024 lopussakaan. Valmiusluottosopimukseen sisältyy nettovel- kaantumisasteeseen perustuva rahoituskovenantti, jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2025. Vaisalalla oli siten 31.12.2025 korollisia velkoja yhteensä 85,0 (105,0) miljoonaa euroa. Konsernilla ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua.

Rahoitukseen liittyvät vastapuoliriskit

Rahoitukseen liittyvillä vastapuoliriskeillä tarkoitetaan epävarmuutta vastapuolen kyvystä suoriutua rahoitukseen liittyvistä velvoitteista. Vaisala altistuu rahoituksen vastapuoliriskeille rahavarojen ja johdannaisinstrumenttien osalta. Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2025 92,8 (88,8) miljoonaa euroa ja johdannaissopimuksien nimellisarvo oli 56,2 (94,5) miljoonaa euroa. Vaisala tallettaa varansa ja tekee johdannaissopimukset vastapuolien kanssa, joilla on hyvä luottokelpoisuus ja jotka on hyväksytty Vaisalan rahoituspolitiikan mukaisesti. Pankkien luottokelpoisuutta arvioidaan jatkuvasti.

Myyntisaamisten luottoriski

Myyntisaamisten luottoriskillä tarkoitetaan asiakkaisiin liittyvää epävarmuutta saatavien maksamisesta. Näitä luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä maksuehtoina remburssia, ennakkomaksua ja pankkitakausta, sekä seuraamalla asiakkaiden maksuvalmiutta. Konsernin johdon näkemyksen mukaan yrityksellä ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, koska globaalisti jakautuneen asiakaskunnan vuoksi yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei muodosta merkittävää riskiä. Tilikauden aikana myyntisaamisista tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden ja niiden oikaisujen määrä oli -1,2 (-1,1) miljoonaa euroa. Epävarma myyntisaaminen kirjataan luottotappiona lopullisesti menetetyksi, kun selvitystilasta tai konkurssista on saatu virallinen ilmoitus, jonka mukaan saamista ei tulla maksamaan. Myyntisaamiset mukaan lukien myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot esitetään liitetiedossa 12, Myyntisaamiset ja muut saamiset. Myyntisaamisten laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

20. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2025 kirjan- pitoarvot	Käyvät arvot	2024 kirjan- pitoarvot	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset vakuudet	1,6	1,6	1,0	1,0
Muut pitkäaikaiset saamiset	1,1	1,1	0,2	0,2
Yhteensä	2,8	2,8	1,2	1,2

21. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

Laatimisperiaatteet

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettu hankintameno ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokittelu tapahtuu liiketoimintamallin tavoitteen sekä sijoitusten sopimusperusteisten rahavirtojen perusteella tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, joka on päivä, jona konserni sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Jaksotettuun hankintamenoon luokitellaan rahoitusvarat, joita liiketoimintamallin mukaisesti pidetään eräpäivään asti ja omaisuuserän rahavirrat muodostuvat pelkästään korosta ja pääoman takaisinmaksusta. Jaksotettuun hankintamenoon luokiteltavat rahoitusvarat sisältävät pääasiassa myyntisaamisia, siirtosaamisia ja muita saamisia.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä jaksotettuun hankintamenoon kuuluva erä arvostetaan käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan olevan sama kuin käypä arvo. Näihin rahoitusvaroihin liittyvät korkotuotot määritetään efektiivisen koron menetelmällä ja sisällytetään rahoitustuottoihin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittävältä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Voitto tai tappio, joka syntyy kirjattaessa omaisuuserä pois taseesta, kirjataan tulosvaikutteisesti. Arvon alentumistappiot sisältyvät tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat kuten johdannaisinstrumentit, joihin konserni ei sovelle IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät sekä 12 kuukauden sisällä erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien saamisten arvonalentumisvaraukset kirjataan soveltaen yksinkertaistettua menettelyä IFRS 9:n mukaisesti, koska niihin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot määritetään varausmatriisilla, hyödyntäen eri saamisluokkien poikkeavia luottoriskejä. Ryhmittelyt perustuvat saamisten ikäluokkiin, maantieteellisiin alueisiin, vakuuksien olemassaoloon ja aloitettuihin maksukyvyttömyysmenettelyihin tai muuhun näyttöön saamisten kohonneesta luottoriskistä. Eri saamisluokkien odotetut luottotappioriskit perustuvat historiallisten tappioiden määrään ja johdon arvioon. Muutokset saamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuvassa luottotappiovarauksessa sekä saamisten lopulliset luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahavarat merkitään taseeseen alkuperäiseen määrään. Rahavarat koostuvat tilvaroista ja pankkitalletuksista.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettu hankintameno ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiokulut on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenoon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Lainoista esitetään lyhytaikaisissa veloissa alle 12 kuukauden päästä maksettavaksi erääntyvät lainat. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun yhtiö on täyttänyt sopimusperusteisen veloitteensa.

Johdannaisopimukset

Konsernin johdannaisopimukset ovat valuuttatermiinisopimuksia. Konsernilla on myyntiä useissa valuutoissa. Kaikki johdannaisopimukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi johdannaisiksi ja ne kirjataan alun perin johdannaisopimuksen solmimispäivän käypään arvoon. Johdannaisopimukset arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kunkin raportointikauden lopussa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan tulevien rahavirtojen nykyarvona. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaiset sisältyvät taseen muihin saamisiin ja velkoihin. Konserni ei noudata IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa valuuttamääristä myyntiä suojaaviin valuuttatermiinisopimuksiin.

Johdannaisopimusten käyvät arvot perustuvat tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna). Vastapuolen hintanoteerauksen lisäksi konserni laatii oman tarkistuslaskelman yleisesti hyväksyttyjä arvostusmenetelmiä käyttäen. Näin ollen konsernin johdannaisopimukset kuuluvat käyvän arvon hierarkian tasolle 2. Käyvän arvon hierarkian arvostustasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja tilikausilla 2024 tai 2025.

Konsernilla on useita sijoituksia ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joiden nettovarallisuus on alttiina valuuttariskille. Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden nettovarallisuuden valuuttariskiä.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu 31.12.2025

Milj. euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo tase-erän mukaan	Käypä arvo	Liitetieto
Rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset		2,8	2,8	2,8	20
Myyntisaamiset ja johdannaissopimukset	0,4	79,5	79,5	79,5	12
Pankkivekselit*		2,1	2,1	2,1	12
Rahavarat		92,8	92,8	92,8	23
Yhteensä	0,4	177,1	177,1	177,1	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		70,0	70,0	70,0	21
Pitkäaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		18,7	18,7	18,7	17
Muut pitkäaikaiset velat		12,0	12,0	12,0	21
Lyhytaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		15,0	15,0	15,0	21
Lyhytaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		3,3	3,3	3,3	17
Korollinen lyhytaikainen velka		0,0	0,0	0,0	21
Ostovelat ja johdannaissopimukset	0,1	26,2	26,2	26,2	14
Yhteensä	0,1	145,3	145,3	145,3	

*3 Kiinassa käytetään vaihtoehtoisena maksutapana pankkivekseleitä. Ne arvostetaan myöntämishetkellä käypään arvoon ja kirjataan jaksotettuun hankintamenoon. Pankkivekselit voidaan pitää eräpäivään asti tai lunastaa käypään arvoon niiden voimassaoloaikana.

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu 31.12.2024

Milj. euroa	Käypään arvoon tulos-vaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo tase-erän mukaan	Käypä arvo	Liitetieto
Rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset		1,2	1,2	1,2	20
Myyntisaamiset ja johdannaissopimukset	0,1	86,7	86,7	86,7	12
Pankkivekselit*		4,5	4,5	4,5	12
Rahavarat		88,8	88,8	88,8	23
Yhteensä	0,1	181,2	181,2	181,2	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		105,0	105,0	105,0	21
Pitkäaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		21,4	21,4	21,4	17
Muut pitkäaikaiset velat		6,7	6,7	6,7	21
Lyhytaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		3,1	3,1	3,1	17
Korollinen lyhytaikainen velka		0,0	0,0	0,0	21
Ostovelat ja johdannaissopimukset	1,5	26,9	26,9	26,9	14
Yhteensä	1,5	163,2	163,2	163,2	

*1 Kiinassa käytetään vaihtoehtoisena maksutapana pankkivekseleitä. Ne arvostetaan myöntämishetkellä käypään arvoon ja kirjataan jaksotettuun hankintamenoon. Pankkivekselit voidaan pitää eräpäivään asti tai lunastaa käypään arvoon niiden voimassaoloaikana.

Lokakuussa 2025 Vaisala teki vapaaehtoisen 20 miljoonan euron lyhennyksen 31.3.2023 allekirjoitettuun vakuudettomaan 35 miljoonan euron määräaikaislainaan liittyen. Laina erääntyy vuonna 2026. Nostetulla lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisasete), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenantti-

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

ehdon 31.12.2025. Lisäksi Vaisalalla on 2.12.2024 allekirjoitettu 70 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä. Nostetulla lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisasaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2025.

Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 Vaisala ei ollut laskenut liikkeelle kotimaisia yritystodistuksia kuten ei ollut vuoden 2024 lopussakaan. Vaisalalla on myös 50 miljoonan euron valmiusluottolimiitti. Vuonna 2025 Vaisala käytti valmiusluottosopimuksensa toisen kahdesta yhden vuoden jatko-optiosta kolmannella neljänneksellä ja siten limiitti erääntyy 5.10.2028. Valmiusluottolimiitti ei ollut käytössä 31.12.2025 kuten ei ollut vuoden 2024 lopussakaan. Valmiusluottosopimukseen sisältyy nettovelkaantumisasasteeseen perustuva rahoituskovenantti, jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2025.

Vaisalalla oli 31.12.2025 korollisia velkoja yhteensä 85,0 (105,0) miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua.

Korollisten velkojen maturiteettijakauma tilinpäätöshetkellä 2025

Milj. euroa	2026	2027–2030	2031–2035	2036
Lainat rahoituslaitoksilta	15,0	70,0		
Valmiusluotto				
Muut korolliset lainat				
Vuokrasopimusvelat	4,3	10,3	8,5	5,6
Yhteensä	19,3	80,3	8,5	5,6

Korollisten velkojen maturiteettijakauma tilinpäätöshetkellä 2024

Milj. euroa	2025	2026–2029	2030–2034	2035
Lainat rahoituslaitoksilta		105,0		
Valmiusluotto				
Muut korolliset lainat				
Vuokrasopimusvelat	4,1	11,3	9,7	7,8
Yhteensä	4,1	116,3	9,7	7,8

Johdannaisopimukset

Milj. euroa	2025	2024
Valuuttariskin suojaamiseksi tehtyjen johdannaisopimusten nimellisarvot		
Valuuttatermiinit	56,2	94,5
Nimellisarvot yhteensä	56,2	94,5

Johdannaisopimusten nimellisarvo valuutassa

	2025		2024	
	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa
USD	47,8	40,6	64,5	60,7
CNH	-	-0,0	50,5	6,5
JPY	700,0	3,9	750,0	4,6
SEK	16,0	1,5	-	-
KWD	2,0	5,6	4,2	12,5
AUD	2,6	1,5	-	-
CAD	5,1	3,2	5,2	3,5
GBP	-	-	5,6	6,7
Yhteensä		56,2		94,5

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Johdannaissopimusten maturiteettijakauma

Milj. euroa	2025	2024
Alle 90 päivää	28,7	55,4
Yli 90 päivää ja alle 120 päivää	1,8	-
Yli 120 päivää ja alle 180 päivää	0,4	-
Yli 180 päivää ja alle 365 päivää	25,3	39,2
Yhteensä	56,2	94,5

Valuuttariskien suojaamiseksi tehtyjen johdannaissopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	2025	2024
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, varat	0,4	0,1
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, velat	0,1	1,5

22. KOROLLISET VELAT JA MUUT OIKAISUT RAHAVIRTALASKELMASSA

Korollisten velkojen muutoksen täsmäytys rahoituksen rahavirtaan

Milj. euroa	31.12.2024	Rahavirrat	Ei-rahavirta- vaikutteiset muutokset	31.12.2025
Lainat rahoituslaitoksilta	105,0	-20,0		85,0
Valmiusluotto	0,0	0,0		0,0
Vuokrasopimusvelat	24,5	-3,2	0,8	22,0
Muut korolliset velat	0,0	-0,0	-0,0	0,0
Valuuttakurssierot		-0,7		
Yhteensä	129,5	-23,9	0,8	107,0

Korollisten velkojen muutoksen täsmäytys rahoituksen rahavirtaan

Milj. euroa	31.12.2023	Rahavirrat	Ei-rahavirta- vaikutteiset muutokset	31.12.2024
Lainat rahoituslaitoksilta	50,0	55,0		105,0
Valmiusluotto	0,0	0,0		0,0
Vuokrasopimusvelat	12,0	-2,8	15,3	24,5
Muut korolliset velat	0,1	-0,0		0,0
Valuuttakurssierot	0,0	0,0		0,0
Yhteensä	62,1	52,1	15,3	129,5

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Erittely liiketoiminnan rahavirran muista oikaisuista

Milj. euroa	2025	2024
Luottotappiovarauksen muutos	0,8	0,9
Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvarauksen muutos	-0,6	1,2
Varausten muutos	0,8	0,3
Osakepalkkioihin liittyvä oikaisu	2,4	0,7
Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvä oikaisu	0,6	-3,3
Muut oikaisut	0,2	-0,2
Yhteensä	4,2	-0,4

23. RAHAVARAT

Rahavarojen laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Rahavarat

Milj. euroa	2025	2024
Rahat ja pankkisaamiset	92,8	88,8

Rahavarojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja.

24. VASTUUSITOUMUKSET

Vastuusitoumukset ja annetut pantit

Milj. euroa	2025	2024
Vastuiden vakuutena olevat pankkitakaukset	19,9	12,9

Investointisitoumukset

Vaisalan sitovien pysyvien vastaavien tilausten arvo oli 31.12.2025 yhteensä 6 (12) miljoonaa euroa.

Ostositoumukset

Konsernilla oli sitovia ostotilauksia 31.12.2025 yhteensä 36 (28) miljoonan euron arvosta. Tämän lisäksi konsernilla oli ostosopimuksiin perustuvia vastuusitoumuksia, joiden maksimimäärä toteutuessaan olisi yhteensä 26 (28) miljoonaa euroa.

Lisäksi Vaisala oli tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 sitoutunut vuokrasopimuksiin, joiden vuokrausi ei ollut vielä alkanut, ja joista aiheutuvat lähtevät rahavirrat tulevaisuudessa olivat yhteensä 4 (0,3) miljoonaa euroa.

Konsolidointi

25. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Vaisala hankki 1.9.2025 iso-britannialaisen Quanterra Systems Ltd:n koko osakekannan. Quanterra tarjoaa maaperän hiilensidonnan ja hiilidioksidipäästöjen mittausta luontoon pohjautuville toimialoille, kuten maatalous- ja elintarvikesektoreille sekä biopolttoaineteollisuudelle. Heidän asiakkaitaan ovat myös julkiset ja yksityiset tutkimusorganisaatiot esimerkiksi hiilisertifiointi- ja päästökompensaatiomarkkinoilla. Quanterra asentaa ja ylläpitää hiilivuoasemia asiakkaidensa kohteissa seuratakseen hiilen, veden ja energian sitoutumista ja vapautumista. Hiilenkierron tiedot analysoidaan asiakkaalle ja palvelu laskutetaan edullisena vuosittaisena tilauksena. Yrityshankinnan kautta Vaisala laajentaa liiketoimintaansa kasvihuonekaasujen mittauksissa.

Vuonna 2024 Quanterran (tilintarkastamaton) liikevaihto oli 1,3 miljoonaa Iso-Britannian puntaa ja taseen loppusumma 31.12.2024 oli 3,0 miljoonaa Iso-Britannian puntaa.

Hankitun yhtiön liikevaihto ajalta 1.9.–31.12.2025 oli 0,5 miljoonaa euroa ja liiketulos -0,4 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tapahtunut 1.1.2025, Vaisala-konsernin liikevaihto kaudella tammi–joulukuussa 2025 olisi ollut johdon arvion mukaan 597 miljoonaa euroa ja liiketulos 85 miljoonaa euroa ilman muiden tilikauden aikana toteutettujen liiketoimintojen yhdistämisten vaikutusta.

Alustava luovutettu vastike (maksettu käteisenä) oli 3 miljoonaa euroa. Alustava luovutettu vastike sisältää 0,6 miljoonaa euroa ehdollista kauppahintavastiketta (käypä arvo), joka maksetaan kaupan jälkeisen taloudellisen suoriutumisen perusteella tai muiden ehtojen täyttymisen perusteella. Ehdollisen kauppahintavastikkeen lopputuleman vaihteluväli on 0-1.4 miljoonaa euroa.

Hankintaan liittyvät ulkopuolisille maksettavat kulut ovat 0,3 miljoonaa euroa, jotka on kirjattu pääasiassa tilikauden 2025 myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluksi. Quanterra Systems on konsolidoitu osaksi Vaisalan konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta 1.9.2025 alkaen.

Koska yrityshankinta saatettiin loppuun kolmannen vuosineljänneksen kuluessa, liiketoimintojen yhdistämisessä tunnistetut varat, vastattavaksi otetut velat sekä luovutettu vastike on kirjattu alustavina.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen alustavat arvot hankintahetkellä ja hankinnan rahavirtavaikutus olivat seuraavat:

Quanterra

1 000 euroa	Kirjatut käyvät arvot
Liikearvo	-
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	2,3
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	1,2
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	-
Aineelliset hyödykkeet	1,7
Vaihto-omaisuus	0,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,1
Rahat ja pankkisaamiset	0,5
Varat yhteensä	5,9
Ostovelat ja muut velat	0,1
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	1,9
Laskennalliset verovelat	0,8
Velat yhteensä	2,9
Nettovarallisuus	3,1
Rahana maksettu kauppahinta	-2,5
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	0,5
Rahavirtavaikutus	-2,0

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vaisala hankki 9.12.2024 yhdysvaltalaisen Maxar Intelligencen WeatherDesk-liiketoiminnan. Hankittu WeatherDesk-liiketoiminta liittyy tekoälypohjaiseen sääennustamiseen ja se tarjoaa nopean pääsyn maailmanlaajuisiin sääennusteisiin ja havaintoihin. WeatherDesk palvelee asiakkaita, jotka keskittyvät hyödyke- ja energiakauppaan sekä energian kysynnän että tarjonnan ennustamiseen. Hankinnalla Vaisala kasvattaa asemaansa tekoälyve-toisessa sääennustamisessa sekä vahvistaa tarjoamaansa vakuutus-, rahoitus- ja energiasektoreille. Vaisalan strategian mukaisesti kauppa auttaa laajentumaan energiasiirtymässä ja kasvattamaan tilauspohjaista dataliike-toimintaa.

Vuonna 2023 WeatherDesk liiketoiminnan (osa Maxar Technologiesin tilintarkastettuja lukuja) liikevaihto oli 12,8 miljoonaa Yhdysvaltain taalaa ja hankittuun liiketoimintaan liittyen nettosumma 31.12.2023 oli -2,6 miljoonaa Yhdysvaltain taalaa.

Hankitun liiketoiminnan liikevaihto ajalta 9.12.–31.12.2024 oli 0,6 miljoonaa euroa ja liike-tulos 0,1 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tapahtunut 1.1.2024, Vaisala-konsernin liikevaihto kaudella tammi–joulukuussa 2024 olisi ollut johdon arvion mukaan 578 miljoonaa euroa ja liike-tulos 90 miljoonaa euroa ilman muiden tilikauden aikana toteutettujen liiketoimintojen yhdistämisten vaikutusta.

Luovutettu vastike (maksettu käteisenä) oli 67 miljoonaa euroa.

Liikearvoa kirjattiin 38 miljoonaa euroa ja se kohdistettiin Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodos-tamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Vuonna 2025 osana liikearvon uudelleenkohdistusta, WeatherDeskiin liittyvä liikearvo kohdistettiin Xweatherin muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. (Tiedot liikearvon uudelleenkohdistamisesta on esitetty liitetiedossa 16, Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet.) Liikearvo heijastaa synergioita, joita Vaisala odottaa realisoituvan erityisesti seuraavista tekijöistä:

- WeatherDeskin ennustealustan hyödyntäminen Vaisala XWeatherissa osana Vaisalan ennustamis- ja analytiikkaliiketoimintaa
- WeatherDesk nimen hyödyntäminen tuotenimenä Vaisala XWeatherin portfolioissa kaikissa segmenteissä.
- Vaisalan pääsy uusiin asiakassegmentteihin ja erityisesti hyödyke- ja energia-asiakkaisiin

Liikearvo on kokonaisuudessaan verotuksessa vähennyskelpoinen.

Hankintaan liittyvät ulkopuolisille maksettavat kulut ovat 0,7 miljoonaa euroa, jotka on kirjattu tilikauden 2024 myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluksi. WeatherDesk liiketoiminta on konsolidoitu osaksi Vaisalan konserni-tuloslaskelmaa ja konsernitasetta 9.12.2024 alkaen.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä ja hankinnan rahavirtavaikutus olivat seuraavat:

WeatherDesk

1 000 euroa	Kirjatut käyvät arvot
Liikearvo	38,5
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	14,2
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	10,6
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	2,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,5
Laskennalliset verosaamiset	3,3
Varat yhteensä	70,5
Ostovelat ja muut velat	0,0
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	3,7
Velat yhteensä	3,8
Nettovarallisuus	66,7
Rahana maksettu kauppahinta	-66,7
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	-
Rahavirtavaikutus	-66,7

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vaisala hankki 29.10.2024 iso-britannialaisen Speedwell Associates Ltd:n koko osakekannan. Speedwell on ilmasto- ja ympäristöriskien asiantuntija, joka tarjoaa dataa ja ohjelmistoja, joilla ilmastoriskejä voidaan arvioida ja siten hinnoitella sekä siirtää loppuasiakkaalta vakuutuksenantajalle. Yrityshankinnan myötä Vaisala laajentaa tilauspohjaista dataliiketoimintaansa vakuutusosalalle ja tarjoaa ratkaisuja, joilla loppuasiakkaat voivat suojautua vaihtelevien sääolosuhteiden aiheuttamilta taloudellisilta tappioilta. Vaisalan strategian mukaisesti yritys hankinta laajentaa tilauspohjaisen dataliiketoiminnan tarjontaa sekä nykyisissä että uusissa asiakassegmenteissä.

Vuonna 2023 Speedwell-konsernin (tilintarkastettu) liikevaihto oli 3,7 miljoonaa Iso-Britannian puntaa ja taseen loppusumma 31.12.2023 oli 3,2 miljoonaa Iso-Britannian puntaa.

Hankitun konsernin liikevaihto ajalta 29.10.–31.12.2024 oli 0,6 miljoonaa euroa ja liiketulos -0,2 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tapahtunut 1.1.2024, Vaisala-konsernin liikevaihto kaudella tammi–joulukuussa 2024 olisi ollut johdon arvion mukaan 568 miljoonaa euroa ja liiketulos 83 miljoonaa euroa ilman muiden tilikauden aikana toteutettujen liiketoimintojen yhdistämisten vaikutusta.

Luovutettu vastike (maksettu käteisenä) oli 25 miljoonaa euroa. Hankintahetkellä luovutettu vastike sisälsi 3 miljoonaa euroa ehdollista kauppahintavastiketta (käypä arvo), joka maksetaan kaupan jälkeisen taloudellisen suoriutumisen perusteella ja ehdollisen kauppahintavastikkeen lopputuleman vaihteluväli on 0–4,2 miljoonaa euroa.

Liikearvoa kirjattiin 14 miljoonaa euroa ja vuonna 2024 se kohdistettiin Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Vuonna 2025 osana liikearvon uudelleenkohdistusta, Speedwelliin liittyvä liikearvo kohdistettiin Xweatherin muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. (Tiedot liikearvon uudelleenkohdistamisesta on esitetty liitetiedossa 16, Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet.) Liikearvo heijastaa synergioita, joita Vaisala odottaa realisoituvan erityisesti seuraavista tekijöistä:

- Speedwell Climaten datan hyödyntäminen Vaisalan XWeatherissa osana Vaisalan data- ja ennustamisportfoliota
- Speedwell nimen hyödyntäminen tuotenimenä osana Vaisala XWeatherin portfoliota erityisesti parametrisen vakuuttamisen segmentissä
- Vaisalan pääsy uusiin asiakassegmentteihin ja erityisesti asiakkaisiin, jotka keskittyvät parametriseen vakuuttamiseen, vakuutusalaan ja uusiutuvaan energiaan.

Liikearvo on kokonaisuudessaan verotuksessa vähennyskelvotonta.

Hankintaan liittyvät ulkopuolisille maksettavat kulut ovat 1,3 miljoonaa euroa, jotka on kirjattu tilikauden 2024 myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluksi. Speedwell-konserni on konsolidoitu osaksi Vaisalan konserni-tuloslaskelmaa ja konsernitasetta 29.10.2024 alkaen.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä ja hankinnan rahavirtavaikutus olivat seuraavat:

Speedwell

1 000 euroa	Kirjatut käyvät arvot
Liikearvo	13,6
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	7,1
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	5,3
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	0,2
Aineelliset hyödykkeet	0,1
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,0
Rahat ja pankkisaamiset	2,6
Varat yhteensä	29,7
Ostovelat ja muut velat	0,2
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	1,1
Laskennalliset verovelat	3,3
Velat yhteensä	4,5
Nettovarallisuus	25,2
Rahana maksettu kauppahinta	-22,2
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	2,6
Rahavirtavaikutus	-19,6

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vaisala hankki 29.10.2024 iso-britannialaisen Nevis Technology Ltd:n koko osakekannan. Nevis Technology on ohjelmisto- ja säätärjestelmätoimittaja, joka on erikoistunut merellä sijaitsevien helikopterien laskeutumis-alustojen säätärjestelmiin. Nevis Technology tarjoaa sekä ohjelmistoja, järjestelmiä että ylläpitopalveluita offshore-energia-alalle, merituulipuistojen ollessa kasvava asiakassegmentti. Yrityshankinta mahdollistaa Vaisalan liiketoiminnan kehittämisen merituulivoiman (offshore-tuulivoiman) alalla ja tarjoaa ratkaisuja asennukseen, miehistön siirtoon ja huoltotoimintoihin. Yrityshankinta vahvistaa Vaisalan asemaa säätärjestelmä- ja datakumppanina merituulivoima-asiakkaille ja tukee Vaisalan strategista painopistealuetta laajentua energiasiirtymässä.

Vuonna 2023 Nevis Technologyn (tilintarkastamaton) liikevaihto oli 1,5 miljoonaa Iso-Britannian puntaa ja taseen loppusumma 31.12.2023 oli 0,7 miljoonaa Iso-Britannian puntaa.

Hankitun yhtiön liikevaihto ajalta 31.10.-31.12.2024 oli 0,4 miljoonaa euroa ja liiketulos 0,2 miljoonaa euroa. Jos hankinta olisi tapahtunut 1.1.2024, Vaisala-konsernin liikevaihto kaudella tammi–joulukuussa 2024 olisi ollut johdon arvion mukaan 567 miljoonaa euroa ja liiketulos 83 miljoonaa euroa ilman muiden tilikauden aikana toteutettujen liiketoimintojen yhdistämisten vaikutusta.

Luovutettu vastike (maksettu käteisenä) oli 3 miljoonaa euroa. Hankintahetkellä luovutettu vastike sisälsi 0,9 miljoonaa euroa ehdollista kauppahintavastiketta (käypä arvo), joka maksetaan kaupan jälkeisen taloudellisen suoriutumisen perusteella ja ehdollisen kauppahintavastikkeen lopputuleman vaihteluväli on 0–2,6 miljoonaa euroa.

Hankintaan liittyvät ulkopuolisille maksettavat kulut ovat 0,2 miljoonaa euroa, jotka on kirjattu pääasiassa tilikauden 2024 myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluksi. Nevis Technology on konsolidoitu osaksi Vaisalan konsernituloslaskelmaa ja konsernitasetta 29.10.2024 alkaen.

Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä ja hankinnan rahavirtavaikutus olivat seuraavat:

Nevis

1 000 euroa	Kirjatut käyvät arvot
Liikearvo	-
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	1,9
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	0,7
Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,7
Rahat ja pankkisaamiset	0,4
Varat yhteensä	3,8
Ostovelat ja muut velat	0,3
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	0,0
Laskennalliset verovelat	0,6
Velat yhteensä	1,0
Nettovarallisuus	2,8
Rahana maksettu kauppahinta	-1,7
Hankitun tytäryrityksen rahavarat	0,4
Rahavirtavaikutus	-1,3

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Yrityshankintoihin liittyvät ehdollisiin kauppahintavastikkeisiin liittyvät velat kirjataan muihin pitkäaikaisiin ja lyhytaikaisiin velkoihin ja ne arvostetaan käypään arvoon diskontattuun kassavirtaan perustuvalla menetelmällä. Arvostus perustuu johdon arvioihin odotettavissa olevista tulevista maksuista, jotka diskontataan yrityshankinnassa käytetyllä painotetulla keskimääräisellä pääomakustannuksella.

Tilikauden 2025 päättyessä konsernilla oli yrityshankintojen ehdolliseen kauppahintavastikkeeseen liittyvää velkaa 4.2 (3,9) miljoonaa euroa. Tilikaudella 2025 ehdollista kauppahintavastiketta maksettiin yhteensä 0,3 miljoonaa euroa (2024: Ehdollista kauppahintavastiketta ei maksettu). Vuonna 2025 tuloutettiin 0,4 miljoonaa euroa ehdollisesta kauppahintavastikkeesta hankinnan jälkeisen taloudellisen kehityksen ja arvioidun tulevan suoriutumisen perusteella (2024: Ehdollista vastiketta ei kirjattu tuotoksi tai kuluksi).

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

26. TYTÄRYHTIÖT

Nimi	Maa	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2025	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2024
Vaisala Holding Oy	Suomi	100	100
Vaisala Limited	Iso-Britannia	100	100
Vaisala Pty. Ltd.	Australia	100	100
Vaisala GmbH	Saksa	100	100
Vaisala KK	Japani	100	100
Vaisala Inc.	Yhdysvallat	100	100
Vaisala China Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Canada Inc.	Kanada	100	100
Vaisala Sdn. Bhd.	Malesia	100	100
Vaisala Servicos De Marketing Ltda	Brasilia	100	100
3TIER R&D India Private Limited	Intia	0	100
Vaisala East Africa Limited	Kenia	100	100
Vaisala Mexico Limited, S. de R. L. de C.V.	Meksiko	100	100
Vaisala France SASU (entinen Leosphere SAS)	Ranska	100	100
Upwind SASU	Ranska	100	100

Nimi	Maa	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2025	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2024
SCI Septentrion	Ranska	100	100
Vaisala Shanghai Sensors Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Korea Co. Ltd	Etelä-Korea	100	100
Vaisala Sweden AB	Ruotsi	100	100
Vaisala India Private LTD	Intia	100	100
Speedwell Settlement Services Ltd	Iso-Britannia	100	100
weatherXchange Ltd	Iso-Britannia	100	100
ClearWeather Ltd	Iso-Britannia	0	100
Weather Risk Exchange Ltd	Iso-Britannia	0	100
Speedwell Climate Ltd	Iso-Britannia	100	100
Speedwell Associates Ltd	Iso-Britannia	100	100
Nevis Technology Ltd	Iso-Britannia	100	100
Speedwell Climate Corp	Yhdysvallat	0	100
Quanterra Systems Ltd	Iso-Britannia	100	0
Quanterra Systems Inc	Yhdysvallat	100	0

Vaisala hankki 1.9.2025 iso-britannialaisen Quanterra Systems Ltd:n sekä sen Yhdysvalloissa toimivan tytäryhtiön Quanterra Systems Inc:in. Speedwell Climate Corp sulautui Vaisala Inc:iin 1.1.2025. ClearWeather Ltd ja Weather Risk Exchange Ltd likvidoititiin 22.7.2025 sekä 3TIER R&D India Private Limited likvidoititiin 18.9.2025.

Vaisala hankki 29.10.2024 iso-britannialaisen Speedwell Associates Ltd tytäryhtiöineen, joista Iso-Britanniassa emoyhtiön lisäksi toimivat Speedwell Settlement Services, weatherXchange Ltd, ClearWeather Ltd, Weather Risk Exchange Ltd, Speedwell Climate Ltd ja Yhdysvalloissa toimii Speedwell Climate Corp. Vaisala hankki 31.10.2024 iso-britannialaisen Nevis Technology Ltd:n. Lisäksi Vaisala perusti 3.4.2024 Ruotsiin tytäryhtiön Vaisala Sweden Ab ja 4.6.2024 Intiaan tytäryhtiön Vaisala India Private Limited.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

27. OSAKKUUSYHTIÖ

Laatimisperiaatteet löytyvät kappaleesta Konsolidointiperiaatteet.

Konsernilla on yksi osakkuusyhtiö, SAS Meteorage. SAS Meteorage on ranskalainen yhtiö, joka ylläpitää ukkoshavaintoverkkoja ja myy salamointiin liittyvää tietoa. Omistajuus tukee Vaisalan roolia globaalissa salama-havainnointiyhteisössä.

Yhtiön nimi	Rekisteröintimaa ja pääasiallinen toimipaikka	Omistusosuus	Arvostusmenetelmä
SAS Meteorage	Ranska	35 %	Pääomaosuusmenetelmä

Osakkuusyhtiön taloudellisen tiedon yhteenveto

Milj. euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset varat	2,9	3,2
Lyhytaikaiset varat	4,8	4,2
Velat	2,8	2,8
Nettovarallisuus	4,9	4,6
Vaisalan osuus nettovarallisuudesta	1,7	1,6
Liikevaihto	5,7	5,1
Tilikauden tulos	0,6	0,7

Taulukossa esitetyt tiedot perustuvat uusimpiin saatavilla oleviin taloudellisiin tietoihin.

Osakkuusyhtiöön tehdyn sijoituksen kirjanpitoarvot

Milj. euroa	2025	2024
Kirjanpitoarvo 1.1.	1,6	1,5
Osuus tilikauden tuloksesta	0,2	0,2
Saatu osinko	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,7	1,6

Osakkuusyhtiön kirjanpitoarvoon ei sisälly liikearvoa.

Osakkuusyhtiön kanssa toteutuneet liiketoimet sekä saamiset ja velat

Milj. euroa	2025	2024
Myynnit	0,0	0,2
Saamiset	0,0	-

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Muut liitetiedot

28. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiö, konsernin johtoon kuuluvat avainhenkilöt (hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet) ja heidän läheiset perheenjäsenensä ja näiden määräysvaltayhteisöt. Lähipiirin kanssa toteutuneet tavaroiden ja palveluiden myynnit perustuvat markkina-hintoihin ja yleisiin markkinaehtoihin. Lähipiiritietona on esitetty vain tapahtumat, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 26, Tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiö liitetiedossa 27, Osakkuusyhtiö. Liike-toimet osakkuusyhtiön kanssa sekä saamiset ja velat on esitetty liitetiedossa 27, Osakkuusyhtiö.

Johdon työsuhde-etuudet

1 000 euroa	2025	2024
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot (maksuperuste)		
Öistämö Kai		
Palkka	538	557
Lyhyen aikavälin kannustimet	369	120
Osakeperusteiset palkkiot	272	506
Lakisääteinen eläke	150	113
Lisäeläke	85	85
Yhteensä	1 415	1 381

1 000 euroa	2025	2024
Muun johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot (maksuperuste)*		
Palkka	2 476	2 045
Lyhyen aikavälin kannustimet	870	392
Osakeperusteiset palkkiot	1 686	1 371
Lakisääteinen eläke	574	437
Lisäeläke	369	312
Yhteensä	5 976	4 557

*1) Vaisalan johtoryhmän jäsenten palkitseminen esitetään maksuperusteisesti ja sisältää tilikauden aikana maksetut palkat ja palkkiot riippumatta palveluiden suorittamisajankohdasta.

Toimitusjohtaja Kai Öistämö kuuluu maksupohjaisen lisäeläkevakuutuksen piiriin. Lisäeläkkeen vuosipalkkio vas-taa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen on toimitusjohtaja oikeutettu erorahaan, joka vastaa kuutta kuukausipalkkaa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, Tarkastusvaliokunta	Palkkiot, Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta	Palkkiot, Nimitysvaliokunta	Palkkio Suomen ulkopuolla asuville hallituksen jäsenille	Yhteensä
Bresky Annica	hallituksen jäsen	50		6	9	5	70
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen	50		7			57
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	0		1			1
Petri Castrén	hallituksen jäsen	0					0
Rosenberg Lotte	hallituksen jäsen	50	6			6	62
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	50	10				60
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	50		5	9		64
Voipio Raimo	hallituksen varapuheenjohtaja	50	6		9		65
Voipio Ville	hallituksen puheenjohtaja	75		6	11		92
Yhteensä		375	21	24	39	11	470

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2024

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, Tarkastusvaliokunta	Palkkiot, Henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunta	Palkkiot, Nimitysvaliokunta	Palkkio Suomen ulkopuolla asuville hallituksen jäsenille	Yhteensä
Bresky Annica	hallituksen jäsen	40		4	4	5	53
Castrén Petri	hallituksen jäsen	40	6				46
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen	40	1	4			45
Lundström Petra	hallituksen jäsen	0		1	1		2
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	40		5			45
Rosenberg Lotte	hallituksen jäsen	40	3			5	48
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	40	9		1		50
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	40		5	4		49
Voipio Raimo	hallituksen varapuheenjohtaja	40	6		5		51
Voipio Ville	hallituksen puheenjohtaja	55		5	5		65
Yhteensä		375	25	24	20	10	454

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten puolesta ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

29. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers

Milj. euroa	2025	2024
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	0,6	0,6
Palkkiot varmennustoimeksiannoista		
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	0,1	0,1
Palkkiot muista varmennustoimeksiannoista	0,0	0,0
Palkkiot veroneuvonnasta	0,0	0,0
Palkkiot muista palveluista	0,0	0,1
Yhteensä	0,7	0,9

Lakisääteisen tilintarkastajan, PricewaterhouseCoopers Oy:n, suorittamat tilintarkastuspalvelut tilikaudella 2025 olivat yhteensä 0,4 (0,4) miljoonaa euroa ja muut kuin tilintarkastuspalvelut tilikaudella 2025 olivat yhteensä 0,1 (0,3) miljoonaa euroa. Vuonna 2025 PricewaterhouseCoopersin-jäsenyritysten ulkopuolisille tilintarkastusyhteisöille maksetut tilintarkastuspalkkiot olivat 0,0 (0,0) miljoonaa euroa.

30. MYÖHEMMIN SOVELLETTAVAT UUDET JA UUDISTETUT IFRS-TILINPÄÄTÖSSTANDARDIT JA TULKINNAT

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai muutetut IFRS-tilinpäätösstandardit, joita konserni ei ole vielä soveltanut ja joilla voi olla vaikutusta konsernin tilinpäätökseen. Konserni ottaa kunkin IFRS-tilinpäätösstandardin käyttöön voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantu-lopäivää seuraavan tilikauden alusta lukien.

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, konserni ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-tilinpäätösstandardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan ja joita ei joiltain osin ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa (merkitty *).

- IFRS18 -standardi: Tilinpäätöksen esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (Presentation and Disclosure in Financial Statements)*
- IFRS19 -standardi: Tytäryhtiöt, joiden oman tai vieraan pääoman ehtoisia instrumentteja ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena eikä tytäryritys pidä omaisuudenhoitajan ominaisuudessa hallussaan varoja: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot ja standardiin tehdyt muutokset (Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures and amendment)*
- Muutokset IFRS 9 ja IFRS 7-standardeihin – luonnonolosuhteista riippuvat sähkölähteet
- Vuosittaiset parannukset: osa 11
- Muutokset IFRS 9 ja IFRS 7 -standardeihin – kohdennetut parannukset
- Muutokset IAS 21 -standardiin – Muuntaminen hyperinlatoriseen esittämisvaluuttaan*
- Muutokset havainnollistaviin esimerkkeihin seuraavissa standardeissa: IFRS 7, IFRS 18, IAS 1, IAS 8, IAS 36 ja IAS 37 – Esimerkit epävarmuuksien esittämisestä tilinpäätöksessä

IFRS 18 -standardi: Tilinpäätöksen esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (Presentation and Disclosure in Financial Statements)

IFRS 18 -standardi on uusi tilinpäätösstandardi, joka käsittelee tilinpäätöksen esittämistä ja tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja. Uusi tilinpäätösstandardi tuo muutoksia ennen kaikkea tuloslaskelman esittämiseen.

Merkittävimmät IFRS 18-standardin mukanaan tuomat muutokset liittyvät:

- tuloslaskelman rakenteeseen ja pakollisiin välisummiin
- vaatimukseen esittää liitetietoja tietyistä johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista luvuista, joita tällä hetkellä raportoidaan tilinpäätöksen ulkopuolella ("management-defined performance measures, MPM") ja
- tietojen laajennettuihin yhdistämis- ja erittelykriteereihin, joita sovelletaan sekä päälaskelmiin että tilinpäätöksen liitetietoihin.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

IFRS 18-standardi korvaa olemassa olevan IAS 1 -standardin, joskin monet IAS 1-standardin periaatteet on säilytetty vähäisin muutoksin. IFRS 18-standardi vaikuttaa tilinpäätöksen esittämiseen ja tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin, mutta se ei vaikuta erien kirjaamiseen tai arvostamiseen tilinpäätöksessä.

IFRS 18-standardi edellyttää, että tuloslaskelman erät luokitellaan yhteen seuraavista viidestä ryhmästä: liiketoiminta, sijoitukset, rahoitus, tuloverot ja lopetetut toiminnot

- Liiketoiminnan ryhmä: jäännöskategoria tuotoille ja kuluille, joita ei luokitella muihin ryhmiin; sisältää tyypillisesti yhtiön päätoimintojen (main business activities) tuloksen.
- Sijoitusten ryhmä: sisältää tyypillisesti osakkuus- ja yhteisyritysten tulokset, rahavaroihin liittyvät tuotot ja kulut sekä sellaisten varojen tuotot ja kulut, jotka tuottavat tuottoa yksittäin ja suurelta osin riippumatta muista resursseista.
- Rahoituksen ryhmä: sisältää tuotot ja kulut veloista, jotka liittyvät ainoastaan rahoituksen hankintaan (esimerkiksi tavanomaiset pankkilainat), sekä korkokulut ja korkotason muutosten vaikutukset muista veloista (esimerkiksi eläkevelan diskonttauksen purku).
- Tuloverot ja lopetetut toiminnot: näiden sisältöön ei ole tehty merkittäviä muutoksia.

IFRS 18-standardi edellyttää liikearvon esittämistä taseessa erillään muista aineettomista hyödykkeistä.

Standardi tuo muutoksia myös rahavirtalaskelman esittämiseen.

Vaisalan johto on arvioimassa IFRS 18-standardin vaikutuksia konsernitilinpäätöksen esittämiseen ja esitettävien tietoihin. Tähän mennessä tehdyn arvioinnin perusteella:

- IFRS 18-standardin ei odoteta vaikuttavan konsernin omaan pääomaan eikä tilikauden tulokseen, koska kirjaamis- ja arvostusperiaatteet säilyvät ennallaan.
- Konsernin tuloslaskelman rakenne muuttuu viiden ryhmän käyttöönoton myötä, ja liiketulos esitetään standardin vaatimusten mukaisesti.
- Merkittävimmät vaikutukset odotetaan muodostuvan valuuttakurssierojen sekä valuuttasuojauksista johtuvien erien uudelleenluokittelusta rahoituseristä IFRS 18-standardin mukaisiin uusiin kategorioihin. Nämä uudelleenluokittelut vaikuttavat myös liiketuloksen määrittämiseen ja esittämiseen.
- Konserni tarkastelee IFRS 18-standardin edellyttämiä johdon määrittelemiä tuloksellisuutta kuvaavia lukuja. Konsernin odotetaan esittävän näihin liittyvän liitetiedon, joka sisältää määritelmät, perustelut ja täsmäytykset IFRS:n määrittelemiin välisummiin. Lopulliset tuloksellisuutta kuvaavat luvut päätetään standardin käyttöönottohetkellä konsernin raportointien tunnuslukujen perusteella.

Tällä hetkellä taloudellisten vaikutusten määrällistä vaikutusta ei tunneta eikä sitä voida kohtuudella arvioida, koska se riippuu muun muassa tehtävistä lopullisista tilinpäätöksen laatimisperiaatteista, tuloslaskelman luokitteluista sekä sovellettavista johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista luvuista.

Standardi on voimassa 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla ja sitä sovelletaan takautuvasti vertailutietoihin.

IFRS 19 -standardi: Tytäryhtiöt, joiden oman tai vieraan pääoman ehtoisia instrumentteja ei ole julkisen kaupankäynnin kohteena eikä tytäritys pidä omaisuudenhoitajan ominaisuudessa hallussaan varoja: Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot ja standardiin tehdyt muutokset (*Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures and amendment*)

IFRS 19 on vapaaehtoinen IFRS-tilinpäätösstandardi, jota vaatimukset täyttävät tytäryhtiöt voivat soveltaa laatiessaan omia konserni-, erillis- tai yksittäisiä tilinpäätöksiään. Nämä tytäryritykset jatkavat muiden IFRS-tilinpäätösstandardien kirjaamis-, arvostamis- ja esittämisvaatimusten soveltamista, mutta ne voivat korvata näiden standardien liitetietovaatimukset supistetuilla liitetietovaatimuksilla. Standardi on voimassa 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla.

Muutokset IFRS 9 ja IFRS 7 -standardeihin – Luonnonolosuhteista riippuvat sähkölähteet

Luonnonolosuhteista riippuvia sähkölähteitä, kuten tuuli- tai aurinkovoimaa, käytetään yhä enemmän hiili-dioksidipäästöjen vähentämiseksi. Nämä on strukturoitu usein pitkäaikaisiksi sähkönostosopimuksiksi (Power purchase agreements, "PPA"), jotka voivat olla joko fyysisiä tai virtuaalisia. Keskeinen haaste on, että sähköntuotanto riippuu luonnonolosuhteista, mikä vaikeuttaa tiettyjen IFRS 9:n osa-alueiden soveltamista.

IASB on tehnyt muutoksia IFRS 9:n "oman käytön" poikkeukseen ja suojauslaskennan vaatimuksiin sekä lisännyt kohdennettuja liitetietovaatimuksia IFRS 7:ään. Nämä muutokset koskevat vain sopimuksia, jotka altistavat yksikön vaihteluille sähkön määrässä, koska sen tuotantolähde riippuu hallitsemattomista luonnonolosuhteista. Näitä kutsutaan muutoksissa vapaasti suomennettuna "luonnonolosuhteista riippuvaa sähköä koskeviksi sopimuksiksi".

Muutokset ovat voimassa 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutosten käyttöönotolla voi olla vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vuosittaiset parannukset IFRS-tilinpäätösstandardeihin – 11. painos

Vuosittaiset parannukset rajoittuvat muutoksiin, jotka joko selkeyttävät sanamuotoja IFRS-tilinpäätösstandardeissa tai korjaavat verrattain pieniä ei-toivottuja seurauksia, laiminlyöntejä tai ristiriitoja IFRS-tilinpäätösstandardien vaatimusten välillä.

Vuoden 2024 muutokset liittyvät seuraaviin standardeihin:

- IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto
- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot
- IFRS 9 Rahoitusinstrumentit
- IFRS 10 Konsernitilinpäätös
- IAS 7 Rahavirtalaskelmat

Parannukset ovat voimassa 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutoksen käyttöönotolla voi olla vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, mikäli konsernilla on transaktioita tai toiminto vieraassa valuutassa, joka ei ole vaihdettavissa.

Muutokset IFRS 9 ja IFRS 7 - standardeihin – Kohdennetut parannukset

IFRS 9 ja IFRS 7 – standardimuutokset:

- täsmentävät vaatimuksia tiettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen kirjaamiselle ja poiskirjaamiselle, sisältäen uuden poikkeuksen joillekin rahoitusveloille, jotka maksetaan sähköisen rahansiirtojärjestelmän kautta;
- täsmentävät ja lisäävät ohjeistusta arvioitaessa, koostuuko rahoitusvaran tulevat rahavirrat ainoastaan pääoman ja koron maksusta ("SPPI- kriteeri");
- lisäävät uusia liitetietovaatimuksia tietyistä instrumenteista, joiden sopimusehdot voivat muuttaa rahavirtoja (kuten instrumentit, joissa on ympäristö-, sosiaali- ja hallintotavoitteiden (ESG) saavuttamiseen liittyviä ominaisuuksia); ja
- päivittävät liitetietovaatimuksia oman pääoman ehtoisista instrumenteista, jotka on luokiteltu käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta (FVOCI).

Muutokset ovat voimassa 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Kun yhteisö soveltaa muutoksia ensimmäistä kertaa, sen ei tarvitse oikaista vertailutietoja, ja vertailutietojen oikaisu on sallittua vain, jos se voidaan tehdä ilman jälkiviisautta. Muutosten käyttöönotolla voi olla vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.

Muutokset IAS 21 -standardiin – Muuntaminen hyperinlatoriseen esittamisvaluuttaan

Muutokset tarkentavat, kuinka yhtiöiden tulee muuntaa tilinpäätöksensä hyperinlatoriseen valuuttaan. Yhtiö soveltaa muutoksia, jos sen toimintavaluutta ei ole hyperinlatorinen ja se muuntaa tuloksensa ja taseensa hyperinlatoriseen valuuttaan tai se muuntaa ulkomaisen toiminnon tuloksen ja taseen hyperinlatoriseen valuuttaan toimintavaluutasta, joka ei ole hyperinlatorinen.

Muutokset ovat voimassa 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutosten käyttöönotolla ei ole vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, koska konsernin esittamisvaluutta ei ole hyperinlatorinen.

Muutokset havainnollistaviin esimerkkeihin seuraavissa standardeissa: IFRS 7, IFRS 18, IAS 1, IAS 8, IAS 36 ja IAS 37 – Esimerkit epävarmuuksien esittämisestä tilinpäätöksessä

Muutokset sisältävät esimerkkejä, jotka kuvaavat sitä, miten yhtiö soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardien vaatimuksia esittäessään epävarmuuksien vaikutuksia tilinpäätökseen. Esimerkit eivät lisää tai muuta IFRS-tilinpäätösstandardien vaatimuksia ja siksi niihin ei liity voimaantulovaatimuksia. Näiden muutosten käyttöönotolla ei ennakoida olevan olennaista vaikutusta konsernitilinpäätöksen liitetietoihin tulevina tilikausina.

Emoyhtiön tilinpäätös*

Emoyhtiön tuloslaskelma

Euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Liikevaihto	2	427 832 757,51	400 420 636,92
Hankinnan ja valmistuksen kulut	4, 5	-196 333 175,86	-177 878 918,64
Bruttokate		231 499 581,65	222 541 718,28
Myynnin ja markkinoinnin kulut	4, 5	-54 446 792,79	-43 699 663,40
Hallinnon kulut			
Tutkimus- ja kehityskulut	4, 5	-59 556 834,49	-59 864 187,67
Muut hallinnon kulut	4, 5	-52 367 067,76	-55 621 511,60
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	3	25 231,31	477 572,05
Liiketulos		65 154 117,92	63 833 927,66
Rahoitustuotot	6	27 021 740,10	21 133 371,20
Rahoituskulut	6	-27 914 376,05	-10 823 446,12
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		64 261 481,97	74 143 852,74
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos		-439 257,76	-3 894 294,66
Tulos ennen veroja		63 822 224,21	70 249 558,08
Välittömät verot	7	-12 511 573,48	-12 009 149,06
Tilikauden tulos		51 310 650,73	58 240 409,02

*) Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitoikäytännön (FAS) mukaan.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Emoyhtiön tase

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Aineettomat oikeudet		47 320 000,78	50 795 713,98
Muut aineettomat hyödykkeet		2 626 978,13	3 244 564,30
Ennakkomaksut ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet		326 876,62	350 698,62
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		50 273 855,53	54 390 976,90
Aineelliset hyödykkeet	8		
Maa- ja vesialueet		2 904 868,22	2 904 868,22
Rakennukset ja rakennelmat		44 129 468,70	39 332 935,15
Koneet ja kalusto		29 335 904,61	26 119 768,33
Muut aineelliset hyödykkeet		74 417,51	74 417,51
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		11 396 441,62	11 705 285,60
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		87 841 100,66	80 137 274,81
Sijoitukset	8		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		91 245 922,54	101 289 951,11
Muut osakkeet ja osuudet		101 000,00	101 000,00
Sijoitukset yhteensä		91 346 922,54	101 390 951,11
Pysyvät vastaavat yhteensä		229 461 878,73	235 919 202,82

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yrityksiltä	19	23 829 680,00	-
Muut saamiset		918 649,12	149 115,16
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		24 748 329,12	149 115,16
Vaihto-omaisuus			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	10	45 687 621,36	42 230 539,66
Vaihto-omaisuus yhteensä		45 687 621,36	42 230 539,66
Lyhytaikaiset saamiset			
Lainasaamiset saman konsernin yhtiöiltä	19	-	36 101 620,00
Myyntisaamiset		33 255 459,98	35 701 726,78
Myyntisaamiset saman konsernin yrityksiltä	19	28 893 634,00	46 884 824,97
Muut saamiset	11	5 127 020,64	7 870 703,55
Muut saamiset saman konsernin yrityksiltä	19	317 137,15	-
Siirtosaamiset	12	36 022 331,90	25 670 952,54
Siirtosaamiset saman konsernin yrityksiltä	19	6 497 746,55	2 254 796,63
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		110 113 330,22	154 484 624,47
Rahat ja pankkisaamiset		58 732 149,48	46 168 053,45
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		239 281 430,18	243 032 332,74
Vastaavaa yhteensä		468 743 308,91	478 951 535,56

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Emoyhtiön tase

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vastattavaa			
Oma pääoma	15		
Osakepääoma		7 660 807,86	7 660 807,86
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		422 379,29	422 379,29
Edellisten tilikausien tulos		188 959 899,53	163 272 796,77
Tilikauden tulos		51 310 650,73	58 240 409,02
Oma pääoma yhteensä		248 353 737,41	229 596 392,94
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		8 791 639,43	8 352 381,67
Poistoero yhteensä		8 791 639,43	8 352 381,67
Pakolliset varaukset			
Muut pakolliset varaukset	14	1 820 254,81	1 342 279,94
Pakolliset varaukset yhteensä		1 820 254,81	1 342 279,94

Euroa	Liitetieto	31.12.2025	31.12.2024
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	17	70 000 000,00	105 000 000,00
Siirtovelat	18	-	1 357 171,00
Muut pitkäaikaiset velat	16	5 687 558,65	1 408 617,89
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		75 687 558,65	107 765 788,89
Lyhytaikainen			
Ostovelat		21 579 837,69	22 068 954,03
Ostovelat saman konsernin yrityksille	19	13 396 010,97	12 836 024,66
Muut lyhytaikaiset lainat	17	15 000 000,00	-
Muut lyhytaikaiset lainat saman konsernin yrityksille	19	15 937 096,49	23 644 337,84
Muut lyhytaikaiset velat	16	3 652 396,03	5 994 907,87
Siirtovelat	18	57 013 420,92	60 707 636,28
Siirtovelat saman konsernin yrityksille	19	7 511 356,51	6 642 831,44
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		134 090 118,61	131 894 692,12
Vieras pääoma yhteensä		209 777 677,26	239 660 481,01
Vastattavaa yhteensä		468 743 308,91	478 951 535,56

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Emoyhtiön rahoituslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Tilikauden tulos		51 311	58 240
Poistot ja arvonalentumiset	5	17 584	14 719
Rahoitustuotot ja -kulut	6	893	-10 310
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot	3		-
Poistoero		439	3 894
Tuloverot	7	12 512	12 009
Muut oikaisut		-3 087	1 381
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		-2 817	-409
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		6 317	-31 763
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		4 235	27 464
Käyttöpääoman muutos		7 735	-4 708
Saadut rahoituserät	6	2 450	2 129
Maksetut rahoituserät	6	-4 748	-4 220
Saadut osingot liiketoiminnasta	6	16 671	12 524
Maksetut tuloverot	7	-16 398	-4 405
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä		85 362	81 254

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.–31.12.2025	1.1.–31.12.2024
Investointien rahavirta			
Ostetut tytäryhtiöosakkeet	8	-	-23 721
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	8	-3 427	-39 483
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	8	-17 669	-12 325
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	8	20	59
Myönnetyt lainat	17	-2 891	-35 532
Lainasaamisten takaisinmaksut	17	12 534	17
Investointien rahavirta yhteensä		-11 434	-110 985
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	16	3 213	80 000
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	16	-30 707	-42 297
Maksetut osingot	15	-30 864	-27 226
Omien osakkeiden hankinta	15	-3 005	-752
Rahoituksen rahavirta yhteensä		-61 364	9 725
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)		12 564	-20 005
Rahavarat 1.1.		46 168	66 172
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)		12 564	-20 005
Rahavarat 31.12.		58 732	46 168

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Emoyhtiö Vaisala Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Taseen erät on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai nimellisarvoon, mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä, ellei alla olevissa laatimisperiaatteissa ole muuta mainittu.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan asiakassopimuksista saaduista tuotoista. Liikevaihto jaetaan tuotteisiin, projekteihin, palveluihin ja jatkuvaan tilausmyyntiin. Liikevaihtoa kirjattaessa myyntituotoista on vähennetty mm. välilliset verot ja alennukset. Mahdolliset kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuoteliikeyvaihto sisältää tuotot tuote-, varaosa- ja järjestelmätoimituksista. Järjestelmätoimitukset sisältävät rajallisesti konfiguroituja standardituotteita. Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan.

Projektit ovat integroituja projekteja, joissa Vaisala toimittaa asiakkaille havaintojärjestelmän, joka koostuu tuotteista, palveluista ja ohjelmistoista. Nämä järjestelmät kytketään asiakkaan järjestelmään asiakkaan määrittelyjen mukaisesti. Kaikki projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan cost-to-cost-menetelmällä, vertaamalla toteutuneita kuluja ennustettuihin kuluihin. Projektit täyttävät jatkuvan tuloutuksen kriteerit pääsääntöisesti siten, että tuotteella ei ole vaihtoehtoja käyttöä ja että Vaisalalla on oikeus maksuun tehdystä työstä. Sovellettu projektien tuloutusperiaate täyttää kirjanpitolain edellytyksen projektin erilliskatteen ennakoitavuudesta.

Palvelut jaetaan palvelusopimuksiin ja kertaluonteisiin palveluihin. Palvelut sisältävät muun muassa huolto- ja palvelut, kalibrointi- ja korjauspalvelut, modernisointipalvelut, laajennetun takuun sekä datapohjaisia ratkaisuja, jotka tukevat päätöksentekoa säästä riippuvissa toiminnoissa. Palvelusopimukset sisältävät jatkuvan palvelun, kuten laajennetun takuun, asiakastuen tai varaosien saatavuuden. Tuotot tuloutetaan ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana palvelun luonteen tai sopimuksen sisällön mukaan. Kertaluonteisen palvelun tuotto kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

Jatkuva tilausmyynti sisältää datapohjaisia ratkaisuja, jotka tukevat päätöksentekoa säästä riippuvissa toiminnoissa. Tuotot kirjataan ajan kuluessa.

Tuotteiden perustakuu-aika on vuosi ja tietyillä valikoiduilla tuotteilla se on pidempi. Palveluiden perustakuu-aika on 6 tai 12 kuukautta. Laajennettu takuu on erikseen myytävä ja hinnoiteltu palvelu erikseen sovitulle ajankaksolle. Laajennetun takuun tuotto kirjataan ajan kuluessa perustakuuajan päättymisestä lähtien. Takuu-kuluista tehdään takuuvaraus.

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut sisältävät tuottoja ja kuluja, joiden ei voida suoraan katsoa liittyvän operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa muista kuin varsinaiseen suoritemyyntiin liittyvistä tuotoista, kuten vahingonkorvauksista.

Yhtiöllä ei ollut liiketoiminnan muita kuluja vuosina 2025 ja 2024.

Tutkimus- ja kehityskulut

Tutkimus- ja kehitysmenot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet.

Osakepalkkiot

Emoyhtiön osakeperusteiset maksut liittyvät osakepalkkiojärjestelmiin. Tilikaudella 2023 ja aikaisemmin alkaneiden osakepalkkiojärjestelmien osakeperusteiset maksut kirjataan ansaintajakson aikana tuloslaskelmaan kuluksi ja taseeseen siirtoveloksi. Osakepalkkiojärjestelmien perusteella maksuun tulevat osakepalkkiot maksetaan nettomääräisesti osakkeina, kun osakkeina maksettavasta määrästä on vähennetty verot. Muita kuin markkinaperusteisia ehtoja ei huomioida myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä, vaan ne otetaan huomioon oikaisemalla kuluksi kirjattavien oman pääoman ehtoisten instrumenttien lukumäärää, joihin oletetaan syntyvän oikeus.

Muiden kuin markkinaperusteisten ehtojen osalta kustannus arvostetaan osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen (Vaisalan A-sarja) päätöskurssiin vähennettynä odotettavissa olevilla osingoilla. Näiden ehtojen täyttymistä arvioidaan jokaisena raportointipäivänä ja päivitetään kun niissä tapahtuu muutoksia. Muutosten vaikutukset kirjataan tuloslaskelmaan.

Markkinaperusteiset ehdot otetaan huomioon oman pääoman ehtoisten instrumenttien myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä. Kulu kirjataan riippumatta siitä, täyttyykö kyseinen markkinaperusteinen ehto, jos palvelun suorittamiseen perustuva ehto ja muut kuin markkinaperusteiset ehdot täyttyvät. Markkinaperusteisten ehtojen (osakkeen kokonaistuoton kehitys, TSR) osalta myöntämispäivän käyvän arvon määrittelyssä käytetään todennäköisyyksillä painotettuihin arvoin perustuvaa mallia (Monte Carlo simulaatio)

Tilikaudella 2024 alkaneiden ja sen jälkeen alkavien osakepalkkiojärjestelmien osakkeina maksettavat osakeperusteiset maksut eivät johda tapahtumaan, joka merkitään tuloslaskelmaan tai taseeseen. Osakepalkkiojärjestelmiin liittyvät osakkeet annetaan edunsaajalle maksuttomasti ja oikeus osakkeisiin syntyy peruuttamattomasti vasta kannustinkauden lopussa, kun järjestelyihin liittyvä työssäoloehto on täyttynyt.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Työssäoloehdon arvoa ei voida kohdentaa määräosaisesti eri tilikausille kannustinkauden aikana, koska työn-tekijälle muodostuu peruuttamaton oikeus palkkioon vasta kannustinkauden päättyessä. Edunsaajan puolesta maksetut verovelvoitteet, jotka aiheutuvat osakepalkkiojärjestelyistä, kirjataan sen tilikauden kuluksi, jona suorittamisvelvollisuus on syntynyt.

Eläkkeet

Emoyhtiön lakisääteinen eläkevakuutus ja vapaaehtoiset eläkejärjestelyt on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuu-tusyhtiöissä ja ne ovat maksuperusteisia. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.
Emoyhtiön henkilöstön lisäeläketurva oli vakuutettu Vaisalan Eläkesäätiössä, joka suljettiin 1.1.1983. Säätiön vastuu siirrettiin eläkevakuutusyhtiölle 31.12.2005 ja säätiö purettiin vuonna 2006. Säätiön eläkevastuu on katettu täysimääräisesti.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja aikaisempien tilikausien veroihin kohdistuvista oikaisuista. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotetta-vasta tulosta tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjen verokantojen perusteella.

Pysyvät vastaavat

Pysyvät vastaavat koostuvat aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä sekä sijoituksista. Pysyvien vastaavien kirjanpitoarvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumi-silla sekä lisättynä arvonorotuksilla. Pysyvien vastaavien suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan. Maa-alueista ja sijoituksista ei tehdä poistoja. Omaan käyttöön valmistettujen pysyvien vastaavien hankintamenoön sisältyy myös osuus valmistustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista. Pysyvien vastaavien hankintamenoön ei sisälly korkomenoja. Arvonorotus kirjataan pysyvien vastaavien ja sidotun oman pääoman lisäykseksi kun käypä arvo on olennaisesti ja pysyvistä korkeampi kuin hankintameno. Arvonorotuksen pysyvyys arvioidaan säännöllisesti ja mahdollinen alaskirjaus käsitellään tulosvaikutteisesti. Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Aineettomat oikeudet	3–10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	5–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–8 vuotta

Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy hyödykkeitä, joiden taloudellinen pitoaika on rajoittamaton ja joista ei tehdä poistoja. Tämän lisäksi muihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistettu sulautumistappioita, joiden taloudellinen pitoaika on 5–6 vuotta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään standardikustannusperusteisena hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen (hankintameno) tai niitä alemman nettorealisointiarvon määräisenä. Materiaalien ja tarvikkeiden standardikustannus sisältää materiaalikustannukset ja materiaalien välilliset kustannukset. Keskenikäisten tuotteiden ja valmiiden tuotteiden standardikustannus sisältää lisäksi välittömät työvoimakustannukset, konei-den käytöstä aiheutuvat kustannukset sekä osuuden tuotannon välillisistä kustannuksista. Vaihto-omaisuuden arvonalentuminen kirjataan ennakoidun kulutuksen ylittävän vaihto-omaisuuden ja epäkuranttiuden osalta.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat velvoitteista vastaisuudessa aiheutuvia menoja ja menetyksiä, joihin yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry vastaavaa tuloa ja joiden toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varausten muutos kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, johon varaus on alun perin kirjattu.
Varauksia voi syntyä toimintojen uudelleenjärjestelyistä, tappiollisista sopimuksista, takuista, riita-asioista tai muista sitoumuksista.

Johdannaissopimukset

Vaisala soveltaa rahoitusvälineiden kirjanpitokäsittelyssä KPL 5.2a § mukaista arvostusta johdannaisten käypään arvoon arvostamisesta. Kaikki emoyhtiön johdannaissopimukset ovat valuuttatermiinisopimuksia. Vaisalalla on myyntiä useissa ulkomaanvaluutoissa, joista merkittävimmät tilikaudella 2025 olivat USD, CNY ja JPY. Kaikki johdannaissopimukset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon. Johdannais-sopimukset arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kunkin tilikauden lopussa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan tulevien rahavirtojen nykyarvona. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaissopimukset sisältyvät taseen siirtosaamisiin ja -velkoihin. Vaisala ei sovelta suojauslaskentaa.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen muuntamisessa on käytetty tilikauden päättymispäivän Euroopan keskuspankin pää-töskursseja. Rahavarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten, lainasaamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen uudelleenarvostuksista syntyvät kurssivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

2. LIIKEVAIHTO

Myyntituottojen jaottelu

Liikevaihto markkina-alueittain

1 000 euroa	2025	2024
Americas	129 476	124 015
josta Yhdysvallat	93 942	90 511
APAC	115 247	126 971
EMEA	183 110	149 434
josta Suomi	9 166	9 937
Yhteensä	427 833	400 421

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

1 000 euroa	2025	2024
Sää ja ympäristö		
Tuotemyynti	71 330	78 031
Projektimyynti	75 559	51 854
Palvelumyynti	6 293	5 373
Jatkuva tilausmyynti	9 087	6 694
Yhteensä	162 269	141 952
Teolliset mittaukset		
Tuotemyynti	52 634	52 257
Palvelumyynti	4 520	3 541
Yhteensä	57 154	55 798
Konsernin sisäinen liikevaihto	208 410	202 671
Yhteensä	427 833	400 421

Liikevaihto myyntituottojen kirjaamisen ajoituksen perusteella

1 000 euroa	2025	2024
Tuloutus yhtenä ajankohtana	138 756	134 946
Tuloutus ajan kuluessa	80 666	62 804
Konsernin sisäinen liikevaihto	208 410	202 671
Yhteensä	427 833	400 421

Konsernin sisäisestä liikevaihdosta suurin osa tuloutetaan yhtenä ajankohtana.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Vuonna 2024 konsernin sisäinen liikevaihto sisälsi 12,1 miljoonaa euroa toiminnanohjausjärjestelmän implementointiin liittyviä edelleen veloituksia vuosilta 2021-2023. Toiminnanohjausjärjestelmä otettiin käyttöön 1.1.2024.

Maksuehdot

Maksuehdot vaihtelevat maantieteellisten alueiden mukaan. Tuote-, palvelu- ja jatkuvan tilausmyynnin liike-toiminnassa yleinen maksuehto on 30 päivää netto, mutta tietyillä alueilla ennakkomaksu on yleinen käytäntö. Projektilaskutus perustuu projektin vaiheisiin, jotka seuraavat projektin yleisiä toimitusehtoja (30 % ennakko-maksuna, 60 % toimitusasiakirjoja vastaan ja 10 % hyväksytyn testauksen jälkeen) tai sopimuksen mukaisia ehtoja. Projektiliiketoiminnassa yleisimmät maksuehdot ovat remburssi tai sopimuksen mukaan.

Liikevaihtoon liittyvät taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja asiakassopimuksista johtuvista taseen saamisista ja veloista.

Liikevaihtoon liittyvät taseeseen merkityt määrät

1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Myyntisaamiset	62 149	82 587
Myynnin jaksotukset (siirtosaamiset)	28 289	17 982
Myynnin jaksotukset (siirtovelat)	12 703	12 169

Taseen vastaavien myynnin jaksotukset (siirtosaamiset) sisältävät tuloutettuja, mutta laskuttamattomia projekti- ja palvelutuottoja. Suurin osa projektituotoista tuloutetaan tuotteen valmistamisen jälkeen projektin valmiusas-teen noustessa ja kun suurin osa suoritevelvoitteesta on täytetty. Projektien yleisten toimitusehtojen mukaan suurin osa projektista on laskutettu ennen kuin tuote on toimitettu. Myynnin jaksotukset (siirtosaamiset) ovat siten korkeimmillaan tuotteen valmistuksen ja toimituksen välisenä aikana. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelut ja jatkuvan tilausmyynnin sopimukset laskutetaan yleensä etukäteen ja vain tietyissä tapauksissa jälkikäteen. Jälkikäitelaskutuksesta aiheutuu myynnin jaksotus (siirtosaaminen), koska tuloutus tehdään ennen laskutusta.

Saadut ennakot ovat asiakkailta saatuja suorituksia, joita ei ole vielä laskutettu.

Taseen vastattavien myynnin jaksotukset (siirtovelat) sisältävät tuote-, projekti- ja palveluliiketoiminnan sekä jatkuvan tilausmyynnin laskutetut, mutta tulouttamattomat erät. Myynnin jaksotukset (siirtovelat) syntyvät usein projektien alkuvaiheessa, kun ennakkomaksu on laskutettu, mutta projekti on vasta alkuvaiheessa ja valmiusasteen mukaista tuloutusta ei ole tehty lainkaan tai vain vähän. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelu- ja jatkuvan tilausmyynnin sopimukset laskutetaan yleensä sopimuskauden alussa, josta aiheutuu myynnin jaksotus (siirtovelka). Yhtenä ajankohtana tuloutettavista tuote- ja palvelumyynneistä syntyy myynnin jaksotus (siirto-velka) kun asiakasta on laskutettu, mutta suoritevelvoitetta ei ole täytetty eikä tuloutusta siten ole tehty.

Tilikaudella 2025 emoyhtiö kirjasi myyntituottoja yhteensä 8 (7) miljoonaa euroa, jotka tilikauden alussa sisältyivät myynnin jaksotuksiin (siirtoveloissa).

Tilaukanta oli 31.12.2025 105,8 (133,1) miljoonaa euroa. Tilaukannasta 80,7 (98,4) miljoonaa euroa arvioidaan tuloutettavan tilikaudella 2025 ja 25,1 (34,7) miljoonaa euroa tätä myöhemmin.

3. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2025	2024
Vahingonkorvaukset ja muut	25	478
Yhteensä	25	478

Yhtiöllä ei ollut liiketoiminnan muita kuluja vuonna 2025.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

4. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖ

Henkilöstökulut

1 000 euroa	2025	2024
Palkat	115 289	112 378
Eläkekulut	18 751	18 759
Muut henkilösivukulut	3 579	2 155
Yhteensä	137 618	133 292

Henkilöstö keskimäärin vuoden aikana

Henkilöä	2025	2024
Suomessa	1 597	1 544
Suomen ulkopuolella	9	10
Yhteensä	1 606	1 554

Henkilöstö 31.12.

Henkilöä	2025	2024
Suomessa	1 571	1 538
Suomen ulkopuolella	9	10
Yhteensä	1 580	1 548

Toimitusjohtajien palkat ja palkkiot (maksuperuste)

1 000 euroa	2025	2024
Öistämö Kai (1.10.2020 alkaen)		
Palkka	538	557
Lyhyen aikavälin kannustimet	369	120
Osakeperusteiset palkkiot	272	506
Lakisääteinen eläke	150	113
Lisäeläke	85	85
Yhteensä	1 415	1 381

Toimitusjohtaja Kai Öistämö kuuluu maksupohjaisen lisäeläkevakuutuksen piiriin. Lisäeläkkeen vuosipalkkio vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen on toimitusjohtaja oikeutettu erorahaan, joka vastaa kuutta kuukausipalkkaa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2025

1 000 euroa	Vuosi- palkkio	Palkkiot, Tarkastus- valiokunta	Palkkiot, Henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Palkkiot, Nimitys- valiokunta	Palkkio Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille	Yhteensä
Bresky Annica, hallituksen jäsen	50		6	9	5	70
Castrén Petri (maaliskuuhun 2025 saakka), hallituksen jäsen	0					0
Jääskeläinen Antti, hallituksen jäsen	50		7			57
Rinnevaara Jukka (maaliskuuhun 2025 saakka), hallituksen jäsen	0		1			1
Rosenberg Lotte, hallituksen jäsen	50	6			6	62
Ståhlberg Kaarina, hallituksen jäsen	50	10				60
Syrjänen Tuomas, hallituksen jäsen	50		5	9		64
Voipio Raimo, hallituksen varapuheenjohtaja	50	6		9		65
Voipio Ville, hallituksen puheenjohtaja	75		6	11		92
Yhteensä	375	21	24	39	11	472

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2024

1 000 euroa	Vuosi- palkkio	Palkkiot, Tarkastus- valiokunta	Palkkiot, Henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Palkkiot, Nimitys- valiokunta	Palkkio Suomen ulkopuolella asuville hallituksen jäsenille	Yhteensä
Bresky Annica, hallituksen jäsen	40		4	4	5	53
Castrén Petri, hallituksen jäsen	40	6				46
Jääskeläinen Antti, hallituksen jäsen	40	1	4			45
Lundström Petra (maaliskuuhun 2024 saakka), hallituksen jäsen			1	1		2
Rinnevaara Jukka, hallituksen jäsen	40		5			45
Rosenberg Lotte, hallituksen jäsen	40	3			5	48
Ståhlberg Kaarina, hallituksen jäsen	40	9		1		50
Syrjänen Tuomas, hallituksen jäsen	40		5	4		49
Voipio Raimo, hallituksen varapuheenjohtaja	40	6		5		51
Voipio Ville, hallituksen puheenjohtaja	55		5	5		65
Yhteensä	375	25	24	20	10	454

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten puolesta ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2025	2024
Poistot aineettomista hyödykkeistä	7 623	5 515
Poistot aineellisista hyödykkeistä	9 942	9 171
Arvonalentumiset aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä	20	33
Yhteensä	17 584	14 719

Tilikaudella 2025 poistot aineettomista hyödykkeistä sisälsivät EUR 1,4 (3,5) miljoonaa euroa poistoja muihin aineettomiin hyödykkeisiin kohdistetuista sulautumistappioista.

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot		
Konserniyhtiöiltä	16 671	12 524
Korkotuotot		
Konserniyhtiöiltä	1 494	147
Muilta	956	1 982
Muut rahoitustuotot		
Muilta		
Johdannaissopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssivoitot	7 181	1 111
Kurssivoitot	719	5 369
Yhteensä	27 022	21 133

1 000 euroa	2025	2024
Rahoituskulut		
Korkokulut		
Konserniyhtiöille	-618	-966
Muille	-3 171	-1 990
Muut rahoituskulut		
Muille	-796	-4 284
Johdannaissopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssitappiot	-239	
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista	-12 823	
Kurssitappiot	-10 267	-3 583
Yhteensä	-27 914	-10 822

Vuonna 2024 hankitun Speedwell-konsernin liiketoiminnot siirrettiin Vaisala-konsernin muihin yhtiöihin vuonna 2025. Speedwell-konsernin liiketoimintasiirtoihin ja yhtiörakenteen muutoksiin liittyen kirjattiin yhteensä 12,8 miljoonan euron tytäryhtiöosakkeiden alaskirjaus Vaisala Oyj:n tuloslaskelmaan.

7. VÄLITTÖMÄT VEROT

1 000 euroa	2025	2024
Tilikauden verot	12 377	11 969
Verot aikaisemmilta vuosilta	135	40
Yhteensä	12 512	12 009

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

8. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet 2025

1 000 euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	88	64 843	22 125	351	87 405
Lisäykset		2 272	1 079	155	3 506
Vähennykset		-313	-19 875		-20 188
Siirrot erien välillä		178		-178	0
Hankintameno 31.12.2025	88	66 981	3 329	327	50 274
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025	88	14 047	18 880		33 015
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-313	-19 875		-20 188
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset		5 926	1 697		7 623
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025	88	19 661	702		33 015
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	0	47 320	2627	327	50 274

Aineettomat hyödykkeet 2024

1 000 euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenäiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	88	33 558	20 568	353	54 566
Lisäykset		45 842	1 557	145	47 543
Vähennykset		-14 704			-14 704
Siirrot erien välillä		147		-147	0
Hankintameno 31.12.2024	88	64 843	22 125	351	87 405
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	74	26 788	15 331		42 194
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-14 694			-14694
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	13	1 952	3 549		5 515
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	88	14 047	18 880		33 015
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	0	50 796	3 244	351	54 391

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Aineelliset hyödykkeet 2025

1 000 euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	2 821	80 314	78 780	74	11 705	173 694
Lisäykset		203	23 215		14 247	17 665
Vähennykset		-39	-2 449			-2 488
Siirrot erien välillä		7648	6 908		-14 556	0
Hankintameno 31.12.2025	2 821	88 126	86 454	74	11 396	188 871
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2025		46 598	52 660			99 259
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-28	-2 440			- 2 468
Tilikauden poistot		3 044	6 897			9 942
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2025		49 614	57 118			106 732
Arvonkorotukset	84	5 618				5 702
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	2 905	44 129	29 336	74	11 396	87 841

Aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvien tuotannollisten koneiden ja laitteiden poistamaton hankintameno 31.12.2025 oli 22,4 (22,9) miljoonaa euroa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Aineelliset hyödykkeet 2024

1 000 euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	2 820	79 049	73 482	74	6 429	161 855
Lisäykset		111	2 091		10 122	12 325
Vähennykset			-485			-485
Siirrot erien välillä		1 154	3 692		-4 846	0
Hankintameno 31.12.2024	2 820	80 314	78 780	74	11 705	173 694
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024		43 618	46 907			90 525
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			-436			-436
Tilikauden poistot		2 980	6 190			9 171
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024		46 599	52 660			99 259
Arvonkorotukset	84	5 618				5 702
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	2 905	39 333	26 120	74	11 705	80 137

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Sijoitukset 2025

1 000 euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	101 290	101	101 390
Lisäykset	3 192		3 192
Vähennykset	-13 236		-13 236
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	91 246	101	91 346

Sijoitukset 2024

1 000 euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	74 527	101	74 628
Lisäykset	26 763		26 763
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	101 290	101	101 390

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

9. TYTÄRYHTIÖT

Nimi	Maa	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2025	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2024
Vaisala Holding Oy	Suomi	100	100
Vaisala Limited	Iso-Britannia	100	100
Vaisala Pty. Ltd.	Australia	100	100
Vaisala GmbH	Saksa	100	100
Vaisala KK	Japani	100	100
Vaisala Inc.	Yhdysvallat	100	100
Vaisala China Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Canada Inc.	Kanada	100	100
Vaisala Sdn. Bhd.	Malesia	100	100
Vaisala Servicos De Marketing Ltda	Brasilia	100	100
3TIER R&D India Private Limited	Intia	0	100
Vaisala East Africa Limited	Kenia	100	100
Vaisala Mexico Limited, S. de R. L. de C.V.	Meksiko	100	100
Vaisala France SASU	Ranska	100	100
Upwind SASU	Ranska	100	100

Nimi	Maa	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2025	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2024
SCI Septentrion	Ranska	100	100
Vaisala Shanghai Sensors Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Korea Co. Ltd	Etelä-Korea	100	100
Vaisala Sweden AB	Ruotsi	100	100
Vaisala India Private LTD	Intia	100	100
Speedwell Settlement Services	Iso-Britannia	100	100
weatherXchange Ltd	Iso-Britannia	100	100
ClearWeather Ltd	Iso-Britannia	0	100
Weather Risk Exchange Ltd	Iso-Britannia	0	100
Speedwell Climate Ltd	Iso-Britannia	100	100
Speedwell Associates Ltd	Iso-Britannia	100	100
Nevis Technology Ltd	Iso-Britannia	100	100
Speedwell Climate Corp	Yhdysvallat	0	100
Quanterra Systems Ltd	Iso-Britannia	100	0
Quanterra Systems Inc	Yhdysvallat	100	0

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

10. VAIHTO-OMAISUUS

1 000 euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	8 971	11 424
Keskeneräiset tuotteet	34 388	27 980
Valmiit tavarat	2 329	2 827
Yhteensä	45 688	42 231

11. MUUT SAAMISET

1 000 euroa	2025	2024
Maksetut ennakot	750	871
Arvonlisäverosaamiset	2 770	4 780
Avustukset	1 608	2 219
Yhteensä	5 128	7 870

12. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2025	2024
Verosaamiset	281	318
Myynnin jaksotukset	28 289	17 982
Johdannaisopimukset	446	105
Muut siirtosaamiset	7 006	7 266
Yhteensä	36 023	25 671

Johdannaisopimukset

Milj. euroa	2025	2024
Valuutariskin suojaamiseksi tehtyjen johdannaisopimusten nimellisarvot		
Valuuttatermiinit	56,2	94,5
Nimellisarvot yhteensä	56,2	94,5

Johdannaisopimusten nimellisarvo valuutassa	2025		2024	
	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa
USD	47,8	40,6	64,5	60,7
CNH			50,5	6,5
JPY	700,0	3,9	750,0	4,6
SEK	16,0	1,5	-	-
KWD	2,0	5,6	4,2	12,5
CAD	5,1	3,2	5,2	3,5
AUD	2,6	1,5		
GBP			5,6	6,7
Yhteensä		56,2		94,5

Johdannaisopimusten maturiteettijakauma

Milj. euroa	2025	2024
Alle 90 päivää	28,7	55,4
Yli 90 päivää ja alle 120 päivää	1,8	-
Yli 120 päivää ja alle 180 päivää	0,4	-
Yli 180 päivää ja alle 365 päivää	25,3	39,2
Yhteensä	56,2	94,5

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Valuuttariskien suojaamiseksi tehtyjen johdannaisopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	2025	2024
Johdannaisopimuksien käyvät arvot, varat	0.4	0.1
Johdannaisopimuksien käyvät arvot, velat	0.1	1.5

13. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verosaamiset

1 000 euroa	2025	2024
Osakepalkkiot	866	780
Takuu- ja luottotappiovaraus	410	197
Yhteensä	1 276	977

Laskennallisia verosaamisia ja -velkoja ei ole kirjattu emoyhtiön taseeseen. Arvonkorotusten laskennallista verovelkaa ei ole huomioitu. Realisoituessaan arvonkorotusten verovaikutus nykyisen verokannan 20 % vallitessa olisi 1,1 miljoonaa euroa. Muut laskennalliset verovelat eivät olleet olennaisia.

14. PAKOLLISET VARAUKSET

Pitkäaikaiset pakolliset varaukset

Yhtiöllä ei ollut pitkäaikaisia pakollisia varauksia tilikausien 2024 ja 2025 päättyessä.

Lyhytaikaiset pakolliset varaukset

1 000 euroa	2025	2024
Pakolliset varaukset 1.1.	1 342	1 475
Lisäykset	478	215
Vähennykset	-	-349
Pakolliset varaukset 31.12.	1 820	1 342

Tilikausien 2025 ja 2024 pakolliset varaukset sisälsivät pääasiassa takuuvarauksen sekä muita sopimuksiin perustuvia varauksia.

15. OMA PÄÄOMA

Emoyhtiön osakkeet jakautuvat K-sarjan osakkeisiin ja A-sarjan osakkeisiin. Vaisala Oyj:llä on 36 436 728 osaketta, joista 3 093 128 kuuluu sarjaan K ja 33 343 600 sarjaan A. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. A-sarjan osakkeet on listattu Nasdaq Helsingin arvopaperipörssissä. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen A-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaan K-sarjan osake voidaan muuntaa A-sarjan osakkeeksi yhtiöjärjestyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla.

Vaisala Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikausien 2025 ja 2024 lopussa 7 660 807,86 euroa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Oma pääoma

1 000 euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	7 661	7 661
Osakepääoma 31.12.	7 661	7 661
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	422	422
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	422	422
Edellisten tilikausien tulos 1.1.	221 513	189 468
Osingonjako	-30 864	-27 226
Omien osakkeiden luovutus	626	830
Osakkeiden luovutusvoitto/tappio	691	953
Omien osakkeiden hankinta	-3 005	-752
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	188 960	163 272
Tilikauden tulos	51 311	58 240
Oma pääoma yhteensä	248 354	229 596

Jakokelpoinen oma pääoma

1 000 euroa	2025	2024
Voittovarar edellisiltä tilikausilta	188 960	163 272
Tilikauden tulos	51 311	58 240
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	422	422
Yhteensä	240 693	221 935

Tilikaudelta 2024 osinkoa jaettiin 0,85 euroa osaketta kohden, yhteensä 30,9 miljoonaa euroa.

Emoyhtiön hallitus päätti kokouksessaan 17.2.2025, että 533 725 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 26.2.2025.

Vaisala hankki tilikaudella 2025 omia osakkeita yhteensä 65 000 kappaletta, joiden hankintahinta oli yhteensä 3,0 miljoonaa euroa.

Tilikauden 2025 lopussa yhtiöllä oli omia osakkeita yhteensä 180 290 kappaletta.

16. MUUT PITKÄAIKAISET JA LYHYTAIKAISET VELAT

Muista pitkäaikaisista veloista 3,0 (3,0) miljoona euroa liittyiyrityshankinnan ehdolliseen kauppahintavastikkeeseen ja myynin jaksotuksia oli 2,7 (1,4) miljoonaa euroa.

Yhtiöllä ei tilikauden päättyessä ollut pitkäaikaisia velkoja, jotka erääntyvät yli viiden vuoden kuluttua.

Muut lyhytaikaiset velat olivat 31.12.2025 yhteensä 3,7 (6,0) miljoonaa euroa.

17. LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA

Lokakuussa 2025 emoyhtiö teki vapaaehtoisen 20 miljoonan euron lyhennyksen vakuudettomaan 35 miljoonan euron määräaikaislainaan liittyen. Laina erääntyy vuonna 2026. Nostetulla lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Yhtiö täytti kovenanttiehdon 31.12.2025.

Lisäksi emoyhtiöllä on 2.12.2024 allekirjoitettu 70 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy maksettavaksi kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä. Nostetulla lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Yhtiö täytti kovenanttiehdon 31.12.2025.

Emoyhtiöllä on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma. Tilinpäätöshetkellä 31.12.2025 yhtiö ei ollut laskenut liikkeelle kotimaisia yritystodistuksia kuten ei ollut vuoden 2024 lopussakaan.

Emoyhtiöllä on myös 50 miljoonan euron valmiusluottolimiitti. Emoyhtiö käytti valmiusluottosopimuksensa toisen kahdesta yhden vuoden jatko-optiosta ja siten limiitti erääntyy 5.10.2028. Valmiusluottosopimukseen sisältyy nettovelkaantumisasteeseen perustuva rahoituskovenantti, jota testataan puolivuositain. Yhtiö täytti kovenanttiehdon 31.12.2025. Valmiusluotto oli kokonaan nostamatta tilikauden 2025 päättyessä kuten oli vuotta aikaisemminkin.

Yhtiöllä oli siten 31.12.2025 korollisia lainoja rahoituslaitoksilta yhteensä 85,0 (105,0) miljoonaa euroa., joista 70 miljoonaa euroa on pitkäaikaista lainaa. Yhtiöllä ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

18. SIIRTOVELAT

Lyhytaikaiset siirtovelat

1 000 euroa	2025	2024
Henkilöstökulujaksotukset	32 168	32 408
Myynnin jaksotukset	12 703	12 169
Johdannaissopimukset	75	1 513
Tuloverojaksotukset	2 882	6 891
Muut siirtovelat	9 185	3 104
Yhteensä	57 013	56 085

Johdannaissopimuksiin liittyvät liitetiedot on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 12, Siirtosaamiset.
Pitkäaikaista siirtovelkaa ei ollut 31.12.2025. Pitkäaikainen siirtovelka 31.12.2024 sisälsi henkilöstökulujakso-
tuksia 1,4 miljoonaa euroa.

19. SAAMISET JA VELAT MUILTA VAISALA-KONSERNIN YHTIÖILTÄ

1 000 euroa	2025	2024
Saamiset		
Lainasaamiset	23 830	36 102
Myyntisaamiset	28 894	46 885
Siirtosaamiset	6 497	2 255
Muut saamiset	317	-
Saamiset yhteensä	59 537	85 241
Velat		
Lyhytaikaiset lainat	15 937	23 644
Ostovelat	13 396	12 836
Siirtovelat	7 511	6 643
Velat yhteensä	36 844	43 123

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

20. VASTUUSITOUMUKSET JA ANNETUT PANTIT

Vastuusitoumukset ja annetut pantit

1 000 euroa	2025	2024
Omasta velasta/sitoumuksesta		
Vastuiden vakuutena olevat pankkitakaukset	18 277	11 865
Konserniyhtiöiden puolesta		
Takaukset	682	905
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	420	373
Myöhemmin maksettavat	314	459
Leasingvastuut yhteensä	734	832
Vastuusitoumukset ja annetut pantit yhteensä	19 693	13 602

Investointisitoumukset

Emoyhtiö oli tehnyt 31.12.2025 sitovia pysyvien vastaavien tilauksia, joiden arvo oli 6 (12) miljoonaa euroa.

Ostositoumukset

Emoyhtiöllä oli sitovia ostotilauksia 31.12.2025 yhteensä 40 (31) miljoonan euron arvosta.

21. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 euroa	2025	2024
Palkkiot lakisääteisestä tilintarkastuksesta	429	421
Palkkiot varmennustoimeksiannoista		
Palkkiot kestävyysraportoinnin varmentamisesta	83	145
Palkkiot muista varmennustoimeksiannoista	16	16
Palkkiot veroneuvonnasta	-	8
Palkkiot muista palveluista	1	13
Yhteensä	528	603

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Suomen kirjanpitolain mukaisesti laadittu emoyhtiön, Vaisala Oyj, tilinpäätös ja IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös antavat oikean ja riittävän kuvan sekä emoyhtiön että sen konsernitilin-päätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta. Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä emoyhtiön ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta emoyhtiön tilasta. Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyysraportti

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Vantaa 11.2.2026

Antti Jääskeläinen	Lotte Rosenberg	Kaarina Ståhlberg
Tuomas Syrjänen	Annica Bresky	
Raimo Voipio varapuheenjohtaja	Ville Voipio puheenjohtaja	Kai Öistämö toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Vantaa 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Tilintarkastuskertomus

Vaisala Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Vaisala Oyj:n (y-tunnus 0124416-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 3,8 miljoonaa euroa, joka on noin 5 % tuloksesta ennen veroja.
- Konsernitilinpäätöksen tarkastukseen sisältyi kaikki merkittävät konserniyritykset Suomessa, Ranskassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa kattaa valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Tuotteiden ja projektien myyntitulojen tulouttaminen
- Vaihto-omaisuuden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatussa konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	3,8 miljoonaa euroa
Olennaisuuden määrittämissä käytetty vertailukohde	5% tuloksesta ennen veroja.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteiksi tuloksen ennen veroja, koska käsityksemme mukaan tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista. Lisäksi tulos ennen veroja on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi 5%, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Vaisala-konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Suoritimme kattavan tilintarkastuksen kaikissa konsernin kannalta merkittävimmissä yhtiössä Suomessa, Ranskassa, Kiinassa, Yhdysvalloissa ja Isossa-Britanniassa. Nämä tilintarkastukset kattoivat valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Konsernin muiden yhtiöiden osalta suoritimme harkintamme mukaan muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätöksen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Tuotteiden ja projektien myyntituottojen tulouttaminen

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1, 2 ja 3. Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetieto 1 ja 2.

Vaisala-konsernin liikevaihto oli 596,9 miljoonaa euroa ja emoyhtiön 427,8 miljoonaa euroa. Liikevaihto muodostuu merkittävilta osin tuote- ja projekti-myynnistä liitetiedossa 1 esitetyllä tavalla.

Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan. Tuotemyynti koostuu suuresta määrästä erillisiä tuotetoimituksia eri myyntisopimusten ja ehtojen mukaisesti, minkä johdosta liikevaihdon tuloutukseen liittyy riski, että se tuloutetaan väärällä kaudella. Projektien myyntituotot tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan vertaamalla toteutuneita kuluja ennustettuihin kuluihin. Ajan kuluessa tulouttaminen edellyttää johdon harkintaa liittyen projektin ennustettuihin tuottoihin ja kustannuksiin koko projektin toimituksen ajan. Edellä kuvatun johdosta tuotteiden ja projektien liikevaihdon tuloutus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka konsernitilinpäätöksessä ja emoyhtiön tilinpäätöksessä.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 13. Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetieto 1.

Vaisala-konsernin taseeseen sisältyy vaihto-omaisuutta 60,8 miljoonaa euroa ja emoyhtiön taseeseen 45,7 miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuus konsernitilinpäätöksessä on arvostettu standardihintaan tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon ja emoyhtiön tilinpäätöksessä standardihintaan tai sitä alempaan jälleenhankintahintaan tai todennäköiseen myyntihintaan. Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvaraus kirjataan mahdollisesta ylijäämästä ja epäkuranttitudesta sekä emoyhtiössä myös markkina-arvon mahdollisesta alentumisesta alle hankintamenon.

Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta ja määrää. Tämän johdosta vaihto-omaisuuden arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka konsernitilinpäätöksessä ja emoyhtiön tilinpäätöksessä.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Hankimme ymmärryksen eri tulovirroista ja niihin liittyvistä sopimusehdoista
- Arvioimme laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloukseen liittyen
- Hankimme ymmärryksen liikevaihdon tuloutusprosessista ja sisäisistä kontrolleista, joilla yhtiö seuraa myyntituottojen täydellisyyttä, oikeellisuutta ja oikeaa tuloutusajankohtaa
- Testasimme otannalla tuotetoimitusten osalta, onko liikevaihto tuloutettu oikealla tilikaudella
- Testasimme otannalla projektimyynnin osalta projektien kirjanpitoa, mukaan lukien arvioidut projektin tuotot ja kustannukset sekä kertyneet kustannukset ja projektien valmiusaste. Testasimme lisäksi projektimyynnin sisäisiä kontrolleja
- Kävimme läpi projektimyynnin tuloutukseen liittyviä johdon laatimia kustannusarvioita ja niiden seurantaa sekä vertasimme ennusteita toteumiin
- Arvioimme esittämistavan asianmukaisuutta tilinpäätöksessä

Tarkastustoimenpiteemme ovat sisältäneet muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Hankimme ymmärryksen vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvistä prosesseista ja käytännöistä
- Arvioimme laadintaperiaatteita vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyen
- Testasimme vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyviä sisäisiä kontrolleja
- Testasimme otannalla, että vaihto-omaisuus on arvostettu konsernin ja emoyhtiön laadintaperiaatteiden mukaisesti
- Arvioimme kirjatun ylijäämä- ja epäkuranttiusvarauksen asianmukaisuutta ja testasimme, että varaus on laskettu yhtiön laadintaperiaatteiden mukaisesti
- Kävimme läpi johdon tekemiä arvioita tuotteiden kysynnästä ylijäämä- ja epäkuranttiusvarauksen laskelmaan liittyen
- Arvioimme esittämistavan asianmukaisuutta tilinpäätöksessä

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c-kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisuuden riskejä.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssirkka

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatimistaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntonamme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja

hankimme lausuntonamme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidoillisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntonamme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.

- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 28.3.2023 alkaen yhtäjaksoisesti 3 vuotta.

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen sekä hallinnointi- ja taloudelliseen katsaukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntomme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausumat

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen esitys taseen osoittaman voiton käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta

Helsingissä 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KHT

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Vaisala Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Vaisala Oyj:n (y-tunnus 0124416-2) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti raportointikaudelta 1.1.– 31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Vaisala Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konsernikestävyyssraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Vaisala Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyyssraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konsernikestävyyssraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyssraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyssraportissa väärin-

Avainlukugraafit

Hallituksen toimintakertomus

Tunnusluvut

Tilinpäätös 2025

Varmennus

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä Kestävyyssraportti

käytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

- Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:
- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
 - Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Suomessa ja Iso-Britannian toimipaikalla.

- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 11.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Ylva Eriksson
KRT

Yhteystiedot

Heli Lindfors

Talousjohtaja

heli.lindfors@vaisala.com

Niina Ala-Luopa

Head of Investor Relations

niina.ala-luopa@vaisala.com

Nina Eklund

Brändi- ja viestintäjohtaja

nina.eklund@vaisala.com

Vaisala Oyj

Vanha Nurmijärventie 21
01670 Vantaa

vaisala.fi

Sosiaalisessa mediassa



Kuvat

Kansi ja sivu 34: Aleksi Poutanen;
Sivut 6, 29 ja 31: Aki Rask;
sivut 22 ja 57: Stocksy;
sivu 27: Studio Skaala/Jukka Kaitala;
sivut 56 ja 76: Shutterstock;
sivut 90 ja 104: Tomi Parkkonen

VAISALA

vaisala.fi

Vaisala Oyj
Vanha Nurmijärventie 21
01670 Vantaa
B211913FI