



# Observations for a better world

Palkitsemisraportti 2022

**VAISALA**



# Palkitsemisraportti 2022

Vaisala Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2022 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Toimielinten palkitseminen vuonna 2022 on ollut yhdenmukaista palkitsemispolitiikan kanssa.

Vaisalan liiketoiminnan kehitys liikevaihdon ja kannattavuuden osalta on ollut tasaista viimeisten viiden vuoden aikana. Vuoden 2022 liikevaihto ja liiketulos kasvoivat pitkän aikavälin tavoitteiden mukaisesti.

Vuoden 2021 yhtiökokous päätti nostaa hallituspalkkioita. Lisäksi valio-kuntien kokouspalkkiot vaikuttavat hallituksen kokonaispalkkioiden vuosimuutokseen. Vuonna 2022 hallituspalkkiot säilyivät muuttumattomina.

Vaisalan palkitsemispolitiikan ja -periaatteiden mukaan toimitusjohtajan palkitseminen perustuu suoritukseen. Merkittävä osa palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkanosista, toisin sanoen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista. Tällä varmistetaan, että palkitseminen on linjassa yrityksen tuloksen kanssa.

Vaisala Oyj on maksanut kaikki palkkiot. Yhtiö ei vuonna 2022 käyttänyt oikeuksiaan muuttaa, perua tai periä takaisin maksettuja palkkioita.

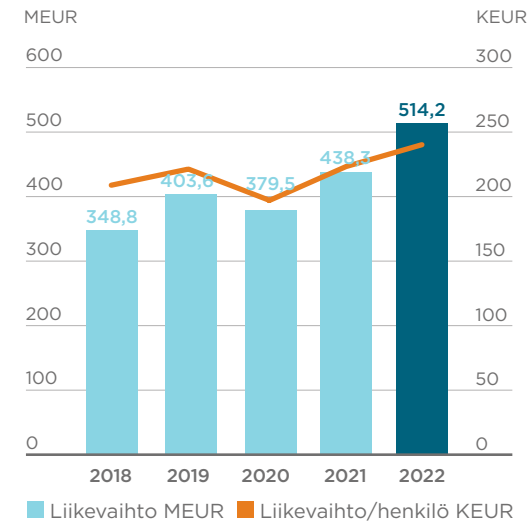
## Palkitsemisen kehitys viime vuosina

EUR 1 000	2022	2021	2020	2019	2018
Hallituksen puheenjohtaja	62	61	55	46	48
Hallituksen varapuheenjohtaja	48	45	46	39	38
Toimitusjohtaja*	1 004	784	2 092	1 291	1 320
Vaisalan työntekijä keskimäärin**	72	72	67	71	66

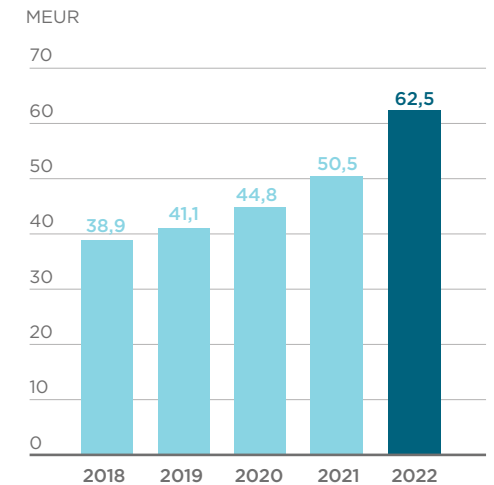
\* Luvuissa ei ole mukana eläkemaksuja. Vuosi 2020 sisältää kahden toimitusjohtajan palkitsemisen suhteutettuna heidän työpanokseensa.

\*\* Vaisalan työntekijä keskimäärin: Vuosittaiset henkilöstökulut ilman sosiaali-, terveys- ja eläkemaksuja jaettuna keskimääräisellä työntekijöiden lukumäärällä kyseisenä vuonna.

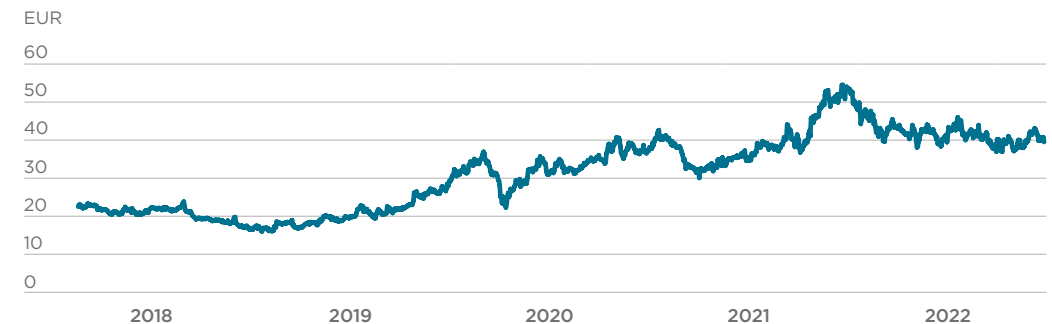
## LIIVEVAIHTO



## LIIKETULOS (EBIT)



## VAISALAN OSAKEKURSSI 2018-2022



## Hallituksen palkitseminen vuonna 2022

Vaisala Oyj:n yhtiökokouksessa 29.3.2022 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 55 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 40 000 euroa.

Yhtiökokouksen jälkeen pidetyssä järjestäytymiskokouksessa hallitus valitsi hallituksen puheenjohtajaksi Ville Voipion ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipion.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta hankittuina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous ja että kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle, henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle ja kullekin jäsenelle maksetaan 1 000 euroa per osallistuttu kokous. Kokouspalkkiot maksetaan rahana.

### Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2022

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastus- valiokunta	Palkkiot, henkilöstö- ja vastuullisuus- valiokunta	Yhteensä
Ville Voipio	hallituksen puheenjohtaja	55		7	62
Raimo Voipio	hallituksen varapuheenjohtaja	40	8		48
Petri Castrén	hallituksen jäsen	40	8		48
Antti Jääskeläinen	hallituksen jäsen	40	8		48
Petra Lundström	hallituksen jäsen	40		7	47
Jukka Rinnevaara	hallituksen jäsen	40		7	47
Kaarina Ståhlberg	hallituksen jäsen	40	12		52
Tuomas Syrjänen	hallituksen jäsen	40		7	47
<b>Yhteensä</b>		<b>335</b>	<b>36</b>	<b>28</b>	<b>399</b>

## Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

Vaisalan toimitusjohtajan Kai Öistämön palkkaan kuuluu kiinteä peruspalkka, lisäetuudet, lisäeläke, suoritusperustainen vuosipalkkio (short-term incentive, STI) sekä pitkän aikavälin kannustinpalkkio (long-term incentive, LTI) eli suoritusperusteinen osakepalkkio.

Vuonna 2022 toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen (STI) enimmäismäärä oli 72 % vuosipalkasta. STI perustuu ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin, jotka olivat Vaisalan tulos (50 %) (EBITA), Vaisalan liikevaihdon kehitys (45 %) ja ESG (vuonna 2022 mittarina toimi monimuotoisuus) (5 %).

Toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksettu STI 2021 -palkkio oli 72 % vuosipalkasta eli 344 736 euroa. Palkkio maksettiin maaliskuussa 2022.

STI 2022 -palkkio oli 58,5 % vuosipalkasta eli 287 690 euroa. Palkkio maksetaan maaliskuussa 2023.

Muuttuvat palkanosat, sisältäen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet, muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan palkitsemisesta. Vuonna 2022 maksetut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostivat 51 % kokonaispalkasta ja kiinteä vuosipalkka 49 %.

Vuonna 2022 toimitusjohtajan tavoitetason kokonaispalkitsemisesta 44 % oli peruspalkkaa, 20 % lyhyen aikavälin kannustimia (45 % peruspalkasta) ja 37 % pitkän aikavälin kannustimia (10 000 osaketta 41,45 euron hintaan).

Toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksettiin vuonna 2022 palkkiot vuosien 2019–2021 pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä 4 000 osakkeen arvoa vastaava summa, josta 50 % maksettiin osakkeina ja 50 % käteisenä verojen ennakonpidätystä varten. Palkkion kokonaisuus oli 168 732 euroa.

Palkkio-osakkeilla on hallussapitorajoitus, jonka mukaan toimitusjohtajan on säilytettävä omistuksessaan saamansa osakkeet, kunnes

hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Toimitusjohtaja on osallisena kolmessa suorituspohjaisessa osakeohjelmassa.

Vuoden 2020–2022 suorituspohjaisen osakeohjelman tavoitetason osakemäärä on toimitusjohtajalle 10 688 osaketta, vuoden 2021–2023 suorituspohjaisen osakeohjelman tavoitetason osakemäärä on toimitusjohtajalle 11 550 osaketta, ja vuoden 2022–2024 suorituspohjaisen osakeohjelman tavoitetason osakemäärä on toimitusjohtajalle 10 000 osaketta. Kaikkien suorituspohjaisten osakeohjelmien mittarina toimivat aikajakson Vaisalan osakkeen kokonaistuoton kasvu (TSR painolla 30 %) ja vuosien suhteellisen kannattavuuden keskiarvo (EBIT% painoarvolla 70 %).

Toimitusjohtajalla on oikeus maksupohjaiseen lisäeläkkeeseen vuosipalkkiosta, joka vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta.

Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2022.

## Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2022

1 000 euroa	Kai Öistämö
Palkka	491
Lyhyen aikavälin kannustimet	345
Osakeperusteiset palkkiot	169
Lisäeläke	114
<b>Yhteensä</b>	<b>1 118</b>

**VAISALA**

[vaisala.fi](https://vaisala.fi)

Vaisala Oyj  
PL 26  
00421 Helsinki  
B211913FI