

Observations for a better world



Palkitsemisraportti 2020

VAISALA

Johdanto

Vaisala Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2020 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Toimielinten palkitseminen vuonna 2020 on ollut yhdenmukaista palkitsemispolitiikan kanssa.

Vaisalan liiketoiminnan kehitys liikevaihdon ja kannattavuuden suhteen on ollut tasaista viimeisten viiden vuoden aikana. Vuoden 2020 COVID-19-pandemiasta ja liikevaihdon pienestä laskusta huolimatta kannattavuus on pysynyt hyvällä tasolla. Samanaikaisesti omistaja-arvo on kasvanut merkittävästi.

Hallituksen palkkiot ovat olleet samalla tasolla vuodesta 2013. Kokonaispalkkioiden vuosimuutos johtuu valio-kuntien kokouspalkkioista.

Vaisalan palkitsemispolitiikan ja -periaatteiden mukaan toimitusjohtajan palkitsemisen tulee perustua suoritus-seen. Merkittävä osa palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkanosista, toisin sanoen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, mikä varmistaa että palkitseminen on linjassa yrityksen tuloksen kanssa.

Kaikki palkkiot on maksanut Vaisala Oyj. Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2020 oikeuksiaan muuttaa, perua tai periä takaisin maksettuja palkkioita.

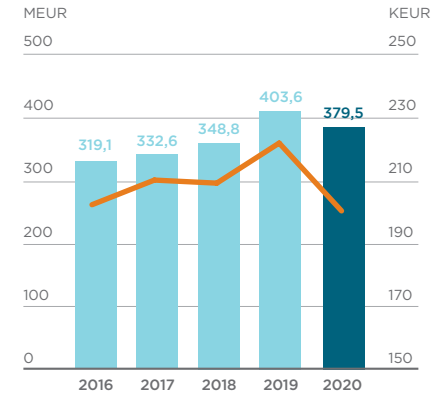
Palkkioiden kehitys viiden edellisen vuoden aikana

1 000 euroa	2020	2019	2018	2017	2016
Hallituksen puheenjohtaja	55	46	48	49	50
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	46	39	38	38	40
Toimitusjohtaja*	2 092	1 291	1 320	908	778
Vaisalan työntekijä keskimäärin **	67	71	66	68	66

* Luvut eivät sisällä eläkekuluja. Vuoden 2020 luvussa on mukana kahden toimitusjohtajan palkat kummankin toimikaudelta.

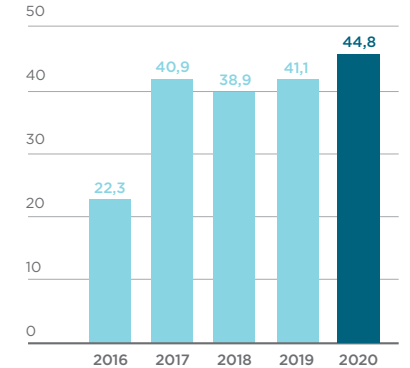
** Vaisalan työntekijä keskimäärin: henkilöstökulut yhteensä ilman sosiaali- ja eläkekuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

LIKEVAIHTO

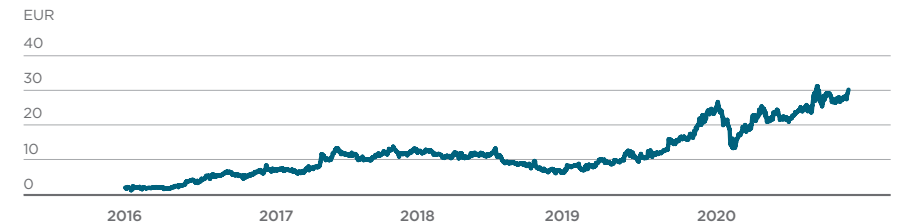


— Liikevaihto/työntekijä KEUR

LIIKETULOS (EBIT), MEUR



VAISALAN OSAKEKURSSI 2016-2020



Hallituksen palkitseminen 2020

Vaisala Oyj:n yhtiökokouksessa 3.6.2020 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 45 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 35 000 euroa.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta hankittuina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous ja että kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle ja kullekin jäsenelle maksetaan 1 000 euroa per osallistuttu kokous. Kokouspalkkiot on maksettu rahana.

Sekä vuosipalkkio että kokouskohtaiset kokouspalkkiot pysyivät vuonna 2020 samoina kuin edellisenä vuonna.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastusvaliokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta	Palkkiot, nimitysvaliokunta	Yhteensä
Raimo Voipio	hallituksen puheenjohtaja	45			10	55
Ville Voipio	hallituksen varapuheenjohtaja	35	6	6	10	57
Petri Castrén	hallituksen jäsen	35	6	1		42
Antti Jääskeläinen (3.6.2020 lähtien)	hallituksen jäsen	35	3			38
Petra Lundström	hallituksen jäsen	35		6		41
Jukka Rinnevaara	hallituksen jäsen	35	3	5	10	53
Kaarina Ståhlberg	hallituksen jäsen	35	8		10	53
Tuomas Syrjänen	hallituksen jäsen	35				35
Pertti Torstila (3.6.2020 asti)	hallituksen jäsen	0				0
Yhteensä		290	26	18	40	374

Toimitusjohtajan palkitseminen 2020

Vuonna 2020 Kjell Forsén toimi toimitusjohtajana syyskuun loppuun saakka ja Kai Öistämö aloitti tehtävässä lokakuun alussa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen (STI) enimmäismäärä oli 72 % vuosipalkasta vuosina 2019 ja 2020. STI perustuu ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin, jotka olivat Vaisalalan tulos (EBITA) ja liikevaihto. Toimitusjohtajalle maksettu STI 2019 -palkkio oli 72 % vuosipalkasta. Vuoden 2020 tulospalkkio on 35 % vuosipalkasta, ja maaliskuussa 2021 Kjell Forsénille maksetaan 134 400 euron ja Kai Öistämölle 39 921 euron palkkio.

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksettu osakeperusteinen palkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI) 2017. Järjestelmän suoritussmittari perustui ennalta määritellyn kriteerin, konsernin kannat-

tavuuden kehityksen kalenterivuonna 2017, saavuttamiseen. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio oli enintään 60 000 osaketta. LTI 2017 -tavoitteiden saavuttamisen aste oli 65 % ja ansaittu palkkio oli 39 000 osaketta brutto. Osakekurssi maksupäivänä 3.3.2020 oli 31,3199 euroa.

Vuonna 2021 Kjell Forsénille maksetaan seuraavat osakeperusteiset palkkiot: LTI 2018 -ohjelmasta 27 700 osaketta brutto, LTI 2019-2021 -ohjelmasta 23 040 osaketta brutto ja LTI 2020-2022 -ohjelmasta 5 529 osaketta brutto.

Muuttuvat palkanosat, sisältäen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet, muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan palkitsemisesta. Vuonna 2020 maksetut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostivat 76 % kokonaispalkasta ja kiinteä vuosipalkka 24 %.

Toimitusjohtajan maksupohjaisen lisäeläkkeen vuosipalkkio vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta.

Entiselle tai nykyiselle toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2020.

Toimitusjohtaja Kai Öistämön toimitusjohtajana sisältyy sopimuksen voimaantuloon liittyvän erityispalkkion. Hänellä on oikeus merkitä 8 000 osaketta huhtikuussa 2021 ja 4 000 osaketta huhtikuussa 2022. Palkkion ehtona on toimitusjohtajan jatkuminen Vaisalassa. Palkkio-osakkeilla on hallussapitorajoitus, jonka mukaan toimitusjohtajan on säilytettävä omistuksessaan saamansa osakkeet kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 2020

1 000 euroa	Kjell Forsén (1.1.-30.9.)	Kai Öistämö (1.10.-31.12.)	Yhteensä
Palkka	394	114	508
Lyhyen aikavälin kannustimet	363	0	363
Osakeperusteiset palkkiot	1 221	0	1 221
Lisäeläke	90	29	119
Yhteensä	2 068	143	2 211