

Observations for a better world

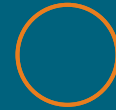
A woman in a white lab coat and gloves is shown in profile, examining a small, rectangular gold component. She is in a laboratory or industrial setting, with bright light coming from a window behind her, creating a silhouette effect. The background is slightly blurred, showing what appears to be a clean, professional environment.

Vuosiraportti 2021

VAISALA

Observations for a better world

Rakennamme mittauksilla kestävämpää tulevaisuutta. Teknologiamme toimii kahdella planeetalla.





Sisällys



Vaisala 2021	4
Toimimme ympäri maailman	5
Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan terveiset Kohokohdat 2021	6
	8
Liiketoimintamme	
Megatrendit	11
Strategia	13
Liiketoimintamalli	15
Teollisten mittausten liiketoiminta-alue	16
Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue	18
Tuotanto	20



Arvonluontimme	
YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	22
EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä	24
Arvonluontimalli	25
Mittaristo	26
Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa	27
Arvoa asiakkaille	28
Arvoa työntekijöille	30
Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle	32
Arvoa sijoittajille	38



Vastuulliset toimintatavat	
Raportointiperiaatteet	41
Ympäristö	42
Henkilöstö	49
Työterveys ja -turvallisuus	53
Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus	55
Vastuulliset toimitusketjut	57
YK:n Global Compact	59
Allekirjoitukset	60
Riippumaton varmennusraportti	61
GRI-indeksi	62

Yritysten vastuullisuus ei ole enää vain hiilineutraaliutta.
s. 6



Hallinnointi	
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	71
Riskienhallinta	78
Hallitus	82
Johtoryhmä	84
Tietoa osakkeenomistajille	85



Tilinpäätös ja toimintakertomus	
Avainluvut	87
Hallituksen toimintakertomus	88
Tilinpäätös 2021	102
Tilintarkastuskertomus	166
Yhteystiedot	170

Tietoa tästä raportista:

Vaisala soveltaa vuosiraporttiinsa integroidun raportoinnin viitekehystä IIRC:n määritysten mukaisesti. Integroidun raportin päätaoite on kuvata, miten yhtiö luo arvoa ajan mittaan. Aloitimme työn tämän kuvaamiseksi vuonna 2016: tämä on kuudes Vaisalan julkaisema vuosiraportti, johon sovelletaan tätä kansainvälistä <IR>-viitekehystä. Tavoitteemme on kehittää toimintojamme

selvittämällä, miten Vaisala luo arvoa sidosryhmilleen, joten tämä yhtenäinen raportti sisältää tietoa Vaisalan arvonluonnista, vastuullisuudesta, hallinnoinnista ja taloudesta. Vaisala on julkaissut erillisiä vastuullisuusraportteja vuodesta 2008.

Tämä raportti palvelee myös tahoja, jotka keräävät tietoja GRI-raporteista (Global Reporting Initiative). GRI-taulukko sekä riippu-

mattoman varmentajan varmennusraportti löytyvät Vastuulliset toimintatavat -osion lopusta. Kirjanpitolain 3 a luvun mukainen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista esitetään vuosiraportin Vastuulliset toimintatavat -osiossa, Liiketoimintamme-osion luvussa Liiketoimintamalli, Arvonluontimme-osion luvussa Mittaristo sekä Hallinnointi-osion luvussa Riskienhallinta.

Kuinka löydät lisätietoja:



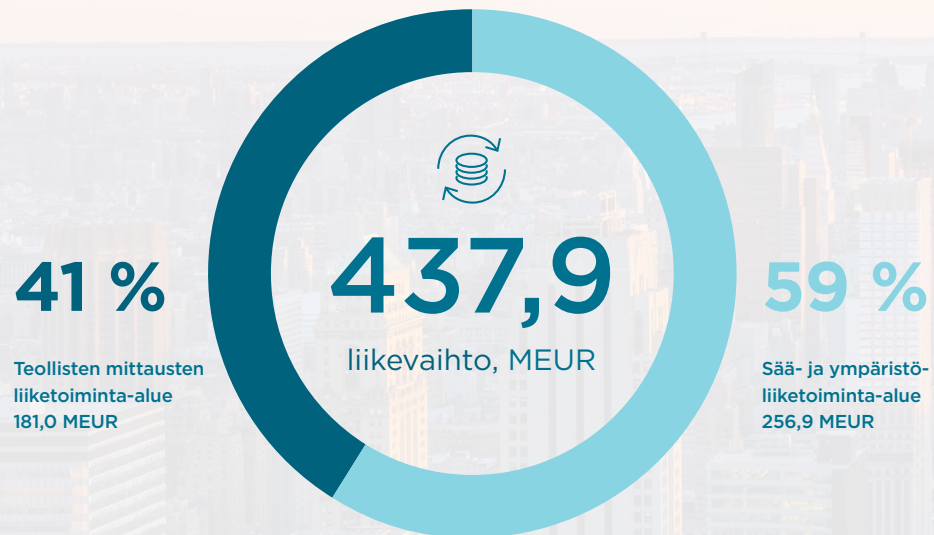
Lue lisää aiheesta



Vaisala 2021: huipputeknologiaa, vastuullisuutta ja kasvua epävarmoina aikoina

Vuonna 2021 autoimme asiakkaitamme globaaleissa haasteissa, kun ilmastonmuutoksen hillitseminen ja siihen sopeutuminen nousivat yhä laajemmin keskusteluun. Vuoden aikana saimme myös kotimaista ja kansainvälistä tunnustusta vastuullisuusteostamme.

Maailmantalouden elyessä COVID-19-pandemiasta pärjäsimme erinomaisesti. Panostuksemme tuotekehitykseen sekä skaalautuvaan liiketoimintaan tukevat vastuullista kasvua nyt ja tulevaisuudessa.



Vuoden 2021 tunnusluvut

 **50,1**

liiketulos, MEUR

T&K **13 %**
liikevaihdosta

 **100 %**
uusiutuvaa sähköä

 **1 900+**
työntekijää

 **4,14/5**
henkilöstön sitoutumisaste



Toimimme ympäri maailman

**25+**

toimistoa

16

maata

AMERICAS-ALUE

34 %
liikevaihdosta

284
työntekijää

APAC-ALUE

33 %
liikevaihdosta

165
työntekijää

EMEA-ALUE

33 %
liikevaihdosta

1 518
työntekijää



Kestävä ja kannattava liiketoiminta on avain ilmastonmuutoksen ratkaisemiseen

Ratkaisujen löytäminen ilmastonmuutokseen sekä vastaaminen muihin globaaleihin megatrendeihin ovat edellytyksiä yrityksille, jotka haluavat menestyä tulevaisuudessa. Kysyntä elpyi ja keskustelu ilmastonmuutoksesta lisääntyi vuonna 2021 pandemian keskelläkin.

COVID-19-pandemia leimasi myös vuotta 2021. Työntekijöiden terveys ja turvallisuus olivat kuluneenakin vuonna meille Vaisalassa ensisijaisen tärkeitä, ja monet henkilöstöstä jatkoivat etätöissä turvatakseen niiden työntekijöiden olot, jotka eivät tehtäviensä puolesta voineet työskennellä kotoa käsin. Omien toimiemme lisäksi olemme ylpeitä siitä, että instrumenttiamme avulla voimme osallistua pandemian lievittämiseen. Autamme asiakkaitamme varmistamaan ihanteelliset olosuhteet rokotteiden kehitykseen, valmistukseen ja kuljetukseen sekä siten turvaamaan ihmisiä ja yhteiskuntia ympäri maailman.

Pandemiasta huolimatta talous alkoi elpyä vuoden aikana, mikä näkyi asiakkaiden halukkuutena investoida mittautusteknologiaan. Erinomainen tulos ja liikevaihto osoittavat, että onnistuimme epävarmassakin maailmantilanteessa vahvistamaan asemaamme globaaleilla markkinoilla. Maailmanlaajuinen komponenttipula loi haasteita kaikille yrityksille, mutta aktiivisella toimitusketjun hallinnalla ja erinomaisella operatiivisella toiminnalla Vaisala säilytti toimituskykynsä ja sen ansiosta jopa kasvatti markkinaosuuttaan vuoden aikana. Palvelimme asiakkaitamme mallikkaasti. Tästä haluamme vilpittömästi kiittää koko henkilöstöämme globaalisti ja erityisesti työntekijöitämme tuotannossa.

Sijoittajille tarjoamme vastuullisia tuottoja ja skaalautuvaa, pitkäjänteistä kasvua. Nostimme vuoden aikana kasvutavoitteitamme, ja päivitetyllä strategiallamme haemme kannattavaa kasvua ratkaisemalla asiakkaidemme liiketoiminnan kannalta olennaisia haasteita ja tähtäämme johtavaan asemaan valituilla markkinoilla. Menestyksemme

ajureita ovat ennen kaikkea sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijämme kuten myös tuote- ja teknologiajohtajuus, syvälinen asiakasymmärrys ja sovellusosaaminen sekä laajalle valikoimalle ja pienille volyymeille pohjautuvan liiketoimintamme skaalautuvuus.

Vaisalalan liiketoiminta on useiden megatrendien, kuten ilmastonmuutoksen, uusiutuvan energian, resurssitehokkuuden ja terveyden, ytimessä. Asiakkaiden halukkuus panostaa Vaisalalan ratkaisuihin kumpuaa tuote- ja ratkaisujohtajuudestamme: autamme heitä tekemään liiketoimintansa kannalta tärkeitä päätöksiä luotettavasti ja saavuttamaan omat tuotto- ja vastuullisuustavoitteensa.

Yritysten vastuullisuus ei ole enää vain hiilineutraaliutta

Vastuullisuus on Vaisalalan liiketoiminnan ytimessä. Jatkoimme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden integroimista liiketoimintaamme, ja olemme sitoutuneet YK:n Global Compact -aloitteeseen ja sen 10 periaatteeseen liittyen ihmisoikeuksiin, työntekijöiden oikeuksiin, ympäristöön ja korruption vastaiseen taisteluun. Pyrimme varmistamaan ihmisoikeuksien toteutumisen verkostossamme, mikä on välttämättömyys vastuulliselle liiketoiminnalle globaalissa maailmassa.

Ilolla voimmekin kertoa vastuullisuustyömme saaneen upeita tunnustuksia vuoden aikana. Vaisala oli 5. sijalla Sustainalyticsin ESG-vertailussa, joka kattoi yli 10 000 pörssiyritystä globaalisti. Suomessa yksityissijoittajat puolestaan äänestivät Vaisalalan vastuulli-



Toimitusjohtaja Kai Öistämö ja hallituksen puheenjohtaja Ville Voipio



simmaksi suomalaiseksi pörssiyritykseksi. Lisäksi Vaisala oli kärkisijoilla Financial Timesin listauksessa 300 eurooppalaisesta ilmastojohtajasta – yrityksistä, jotka ovat vähentäneet päästöjään eniten vuosina 2014–2019.

Ilmastonmuutos nousi keskusteluun IPCC:n kuudennen raportin myötä, joka korosti tilanteen kiireellisyyttä. Enää ei riitä, että yritys huolehtii oman ympäristöjalanjälkensä pienentämisestä ja ESG-riskien hallinnasta. Tänä päivänä jokaisen yrityksen, joka haluaa toimintansa kantavan tulevaisuuteen, on tarkasteltava liiketoimintansa suhdetta maailman haasteisiin ja uudistuttava niiden mukana. Liiketoiminnan tulisi itsessään olla sellaista, että sen myötä planeetastamme rakentuu kestävä paikka asua koko ihmiskunnalle.

Vaisala pyrkii minimoimaan omaa hiilijalanjälkeään esimerkiksi jatkamalla 100 % uusiutuvan sähkön käyttöä ja huomioimalla energiatehokkuuden kaikissa toimitiloissaan. Ennen kaikkea Vaisala kuitenkin vaikuttaa ilmastonmuutokseen liiketoiminnallaan lisäämällä ymmärrystä sekä hillintä- ja sopeutumiskeinoja. Yhtäältä säännittaus- ja teknologiamme tarjoaa asiantuntijoille keinoja ymmärtää ilmiötä. Toisaalta hillitsemme ilmastonmuutosta auttamalla asiakkaita vähentämään päästöjään ja tehostamaan niukkojen resurssien käyttöä sekä tarjoamalla ratkaisuja uusiutuvan energian tehokkaaseen tuotantoon. Kolmanneksi ratkaisumme sään havainnointiin lisäävät yritysten ja yhteiskuntien kykyä sopeutua ilmastonmuutoksen negatiivisiin vaikutuksiin, kuten sään ääri-ilmiöihin.

Jotta voimme vaikuttaa positiivisesti ihmiskunnan tulevaisuuteen, liiketoimintamme on oltava sekä kestävä että kannattavaa.

Tutkimus ja kehitys on menestyksemme kulmakivi

Pitäksemme kiinni markkina-asettamme ja kyetäksemme jatkossakin luomaan innovaatioita maailman tarpeisiin panostamme merkittävästi tutkimukseen ja tuotekehitykseen. Vuonna 2021 nämä panostukset olivat 13 % liikevaihdostamme.

Avasimme keväällä 2021 maailmanluokan T&K-keskuksen Vantaalle. Uusi rakennus tukee kasvutavoitteitamme ja toimii jatkuvien innovaatioidemme kehtona. Keskuksessa on erilaisiin tarpeisiin noin 40 huippulaboratoriota, joista jokainen tarjoaa verrattomat puitteet asiantuntijoillemme. Lisäksi Vaisala toimii tiiviissä yhteistyössä yliopistojen ja

tutkimuslaitosten kanssa ympäri maailman, minkä ansiosta pysymme jatkossakin meille tärkeän teknologiakehityksen eturintamassa.

Palvelemme asiakkaita laaja-alaisesti huippuluokan mittausinstrumenteilla ja panostaen enenevästi digitaalisiin ratkaisuihin, kuten jatkuvien tuottojen liiketoimintamalleihin. Tätä tukee myös vuoden 2022 alussa julkistamamme yhdysvaltalaisen, sää- ja ympäristödataa toimittavan AeriWeatherin yritysosto.

Työntekijät ovat hyvinvoivan yrityksen selkäranka

Vaisalan menestys on sitoutuneiden ja osaavien työntekijöidemme ansiota, ja he ovat tehneet erinomaista työtä näiden kahden poikkeusvuoden aikana. Olemme erittäin iloisia, että henkilöstömme on pysynyt sitoutuneena ja motivoituneena myös näinä haastavina aikoina.

Vaikka pandemia-aika on vauhdittanut joustavien työtapojen käyttöönottoa, se on tuonut myös uusia haasteita. Perustamamme Future of Work -projektiryhmä kartoitti työntekijöiden toiveita tulevaisuuden työltä ja lähti suunnittelemaan ohjenuoria uusien työtapojen tueksi. Syksyllä useat työntekijät palasivat toimistolle mutta siirtyivät takaisin etätööhön COVID-19-tilanteen huonontuessa loppuvuodesta. Syksyn ja viime vuosien aikana saadut opit hybridityöstä antavat meille eväitä parhaiden työtapojen löytämiseksi nopeasti muuttuvassa tilanteessa.

Työntekijöidemme hyvinvointi on meille jatkossakin äärimmäisen tärkeää. Pyrimme edistämään monimuotoisuutta, tasa-arvoa ja inklusiota eli osallistavaa työkuultuuria omassa työyhteisössämme ja yhteiskunnassa. Aloitimme siihen liittyvän kehitystyön vuonna 2021 perustamalla työryhmän ja lisäämällä aiheesta kysymyksiä henkilöstökyselyymme. Aihe on meille yhä olennaisempi, ja jatkamme tätä matkaa vuonna 2022 ja siitä eteenpäin. Monimuotoinen ajattelu, arvostava kulttuuri ja sitoutuneet työntekijät ovat yhdenvertaisen yhteiskunnan, uusien innovaatioiden ja yritysten menestyksen edellytys.

Tulevaisuus rakennetaan yhdessä

Vuoteen 2021 mahtui paljon upeita tarinoita, joista voi lukea lisää tästä raportista. Eräs näistä oli teknologiamme onnistunut matka Marsiin yhdessä Ilmatieteen laitoksen kanssa. Helmikuussa Perseverance-kulkija laskeutui Marsin pinnalle, josta se lähetti kevään aikana ensimmäiset



Enää ei riitä, että yritys huolehtii oman ympäristöjalanjälkensä pienentämisestä ja ESG-riskien hallinnasta. Tänä päivänä jokaisen yrityksen, joka haluaa toimintansa kantavan tulevaisuuteen, on tarkasteltava liiketoimintansa suhdetta maailman haasteisiin ja uudistuttava niiden mukana.

menestykselliset mittaukset. Avaruusmatkamme on erinomainen kiteytys siitä hengestä, joka meillä Vaisalassa vallitsee. Se on osoitus tuotteidemme ja tuotekehityksemme laadusta ja loi yhteishenkeä ylpeiden ja innostuneiden työntekijöidemme keskuudessa etätöistä huolimatta, minkä arvo on mittaamaton näinä poikkeuksellisina aikoina.

Jatkamme näillä panostuksilla kaikkein luotettavimman mittaus- ja teknologian kehittämistä globaalien haasteiden ratkomiseksi. Teemme sen palvelemalla asiakkaita parhaalla tuote- ja sovellusosaamisella sekä tarjoamalla henkilöstöllemme kehittymismahdollisuuksia ja merkityksellistä työtä. Yhdessä rakennamme kestävästä tulevaisuudesta myös vuonna 2022 ja sen yli.

Ville Voipio
Hallituksen puheenjohtaja

Kai Öistämö
Toimitusjohtaja



Vuoden kohokohdat

Q1



Julkistimme täysin uudenlaisen sääratkaisun yrityksille. Vaisala Beacon on alan ainoa pienikokoinen ja helppokäyttöinen sääasemaratkaisu, joka yhdistää luotettavat mittaukset, datan keräämisen, nopean liitettävyyden ja mittausten visualisoinnin pilvipalveluna.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)

Esittelimme uuden sukupolven kosteus- ja lämpötilalähettimien **HMT370EX-sarjan**, joka toimii luotettavasti räjähdysalttiissa ympäristöissä. Se ylittää nykyiset räjähdysvaarallisia tiloja koskevat säädökset luoden arvoa asiakkaille esimerkiksi elintarvike- ja lääketieteellisyydessä.

[Lue lisää
vaisala.fi/
vuosiraportti](#)



Q2



Vaisalan **paine- ja kosteusanturit laskeutuivat Perseverance-kulkijan kyydissä Marsin pinnalle helmikuussa**. Vaisalan ja Ilmatieteen laitoksen mittausinstrumentit toimivat luotettavasti, ja huhtikuussa Perseverance toimitti ensimmäiset ympärivuorokautiset mittausarjat paineesta ja suhteellisesta kosteudesta Marsin kaasukehässä.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)

Uusi langaton ja terveysteknologian tarpeisiin kehitetty hiilidioksidin mittausratkaisumme yhdistää GMP251-hiilidioksidimittapään ja RFL100-dataloggerin. Se helpottaa esimerkiksi soluviljelyssä, geeniterapiassa ja rokotetutkimuksessa käytettävien inkubaattorien valvontaa.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)

Pääsimme kärkisijoille Financial Timesin ja Statistan koostamalla Climate Leaders 2021 -listalla. Listalla on 300 eurooppalaista yritystä, jotka ovat vähentäneet eniten kasvihuonekaasupäästöjään vuosien 2014 ja 2019 välillä, ja Vaisala on sijalla 14.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)

Avasimme uuden tuotekehitys- ja innovaatiokeskuksen Vantaan-kampusalueelle. Uusissa tiloissa on lähes 40 uniikkia laboratoriota, jotka toimivat areenana tuotekehitykselle aina ideoinnista laitteisto- ja sovellussuunnitteluun sekä tuotetestaukseen.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)

Toimme markkinoille MGP262-mittausinstrumentin, joka tuottaa laadukasta tietoa biokaasun jalostusprosessissa syntyvän poistokaasun koostumuksesta. Saadun datan avulla biometaanin tuotantoa voidaan optimoida tehokkaammin, jolloin tuotot ovat suurempia ja päästöt pienempiä.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)



Toimme markkinoille korkealaatuisen, kustannustehokkaan ja skaalautuvan AQT530-ilmanlaatuanturin. Anturi on helppo asentaa, ja se antaa kaupungeille mahdollisuuden tehdä ilmanlaatuun liittyviä päätöksiä, jotka parantavat elämänlaatua, turvallisuutta ja kestävä kehitystä.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](#)





Q3



Laajensimme modulaarista Indigo-tuoteperhettämme esittelemällä Indigo510-lähettimen.

Se on ihanteellinen mittausratkaisu moniin haastaviin teollisuussovellyksiin, joissa tarvitaan tarkkoja mittauksia yhdelle parametrille kerrallaan.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)

Saimme lisää tunnustusta vastuullisuustyöstämme kahdelta taholta.

Olimme kärkisijalla pörssiyritysten vastuullisuutta arvioivan Sustainalyticsin ESG-verailussa, ja suomalaiset yksityissijoittajat äänestivät Vaisalan vastuullisimmaksi suomalaiseksi pörssiyritykseksi.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti) ja sivulta 38



Q4



Paikannusteknologiayritys TomTom valitsi tiesää-palvelumme parantamaan autoilijoiden turvallisuutta.

TomTom Hazard Warnings -palveluun integroidaan Vaisalan tiesäädataa, joka tuo ajoneuvoihin varoituksia huonon ajokelin aiheuttamista vaaroista.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)

Lanseerasimme huippuluokan Vaisala Cirrus MW51-luotausjärjestelmän, joka tarjoaa monia uusia ominaisuuksia alallaan.

Se tekee keskenään samanaikaisia yläilmakehän mittauksia, tarjoaa ennennäkemättömän katsauksen nopeasti muuttuviin sääoloihin ja siten parantaa sääennusteiden tarkkuutta.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)



Automaattinen sääasemamme AWS810 loi uuden standardin moderneille ja tehokkaille pintasään mittausverkoille ja auttaa kaupunkia ja yhteisöjä turvaamaan asukkaitaan. Se tarjoaa jatkuvaa ja jäljitettävää ilmastotieteellistä dataa moniin tarkoituksiin.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)

Liike- toimintamme

- 11 Megatrendit
- 13 Strategia
- 15 Liiketoimintamalli
- 16 Teollisten mittausten liiketoiminta-alue
- 18 Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue
- 20 Tuotanto





Innovaatiomme vaikuttavat useiden megatrendien polttopisteessä

Megatrendit ovat mullistavia globaaleja muutoksia, ja ne toimivat Vaisalalle niin innovaatioiden lähteinä kuin kasvun ajureina. Tutkimme jatkuvasti markkinoita ja teknologioita löytääksemme uusia keinoja vastata näihin megatrendeihin. Yhdessä asiakkaidemme kanssa luomme ratkaisuja niihin tarpeisiin ja haasteisiin, joita megatrendit asettavat yhteiskunnalle, ympäristölle ja teollisuudelle.



ILMASTONMUUTOS

Ilmastonmuutoksen seurauksena sään ääri-ilmiöistä tulee yhä yleisempiä ja voimakkaampia, minkä vaikutukset näkyvät niin yhteiskunnassa, ympäristössä kuin taloudessa. Autamme asiakkaitamme lisäämään valmiuksiaan muuttuvien olosuhteiden ennustamiseksi, hillitsemiseksi ja niihin sopeutumiseksi sekä parantamaan ymmärrystään liiketoimintansa ympäristövaikutuksista. Huippuluokan ympäristöhavaintojen ja -ennusteiden sekä varoitustajärjestelmien avulla yhteiskunnat ja instituutiot voivat havainnoida ilmastonmuutosta sekä sopeutua siihen paremmin. Teemme lisäksi aktiivista yhteistyötä tiedeyhteisön kanssa lisätäksemme tietoa ilmastonmuutoksesta.

Mittausinstrumenttiemme avulla teollisuusasiakkamme saavat paremman näkyvyyden prosesseihinsa. Tarkka ja luotettava mittausdata mahdollistaa päätökset, jotka tehostavat tuotantoprosesseja, vähentävät päästöjä ja pienentävät sekä valmistusprosessin että lopputuotteiden hiilijalanjälkeä.



UUSIUTUVA ENERGIA

Erilaiset puhtaan ja uusiutuvan energian muodot yleistyvät, ovat kustannustehokkaita ja hillitsevät ilmastonmuutosta. Mittausteknologioidemme avulla tuuli- ja aurinkovoimaloita voidaan hyödyntää entistä tehokkaammin. Tarkat mittaukset auttavat asiakkaita valitsemaan optimaalisen paikan esimerkiksi tuulipuistolle ja seuraamaan, ennustamaan ja suunnittelemaan voimalan toimintaa. Säähavaintojen ja mallintamisen avulla voidaan myös optimoida vesivoiman tuotantoa.

Biokaasu tarjoaa huomattavia mahdollisuuksia teollisuudessa ja liikenteessä. Biokaasun laadun valvontaan sekä biometaanin tuotantoon suunniteltujen mittausratkaisujemme avulla optimoidaan jätteestä saatavaa arvoa tehostamalla tuotantoprosessia sekä vähentämällä kustannuksia ja päästöjä. Tuotteidemme avulla mahdollistetaan myös vetytalouden polttokennojen optimaaliset valmistusolosuhteet.



RESURSSITEHOKKUUS

Mittalaitteemme tehostavat tuotantoa, parantavat tuottavuutta sekä auttavat vähentämään hävikkiä ja säästämään niin energiaa kuin luonnonvaroja. Kestävien ja pitkäikäisten laitteidemme avulla asiakkaiden on mahdollista optimoida teollisuusprosessejaan, resurssitehokkuuttaan ja lopputuotteidensa laatua.

Tiesäätarkaisujemme avulla tieliikenneasiakkaat optimoivat ja suunnittelevat kunnossapidon resursseja, kuten huoltoajoneuvojen käyttöä, huoltotoimenpiteitä ja talvisin suolauksen määrää, sekä arvioivat tieverkon päällysteen korjaustarvetta reaaliaikaisesti.



HYVINVOINTI JA TERVEYS

Mittaamalla olosuhteita niin sisä- kuin ulkotiloisakin voidaan huolehtia ihmisten terveydestä ja hyvinvoinnista. Vallitsevien olosuhteiden tarkka ja luotettava valvonta on erityisen tärkeää esimerkiksi laboratorioissa, sairaaloissa sekä näiden kylmätiloissa ja olosuhdekammioissa. Ratkaisujemme avulla valvotaan tiukasti säänneltyä lääkkeitä, valmistusta ja toimitusketjuja sekä tilojen ja laitteistojen biodekontaminaatioprosessia.

Ulkotiloissa ilmanlaatuajrjestelmämme havainnoivat kaupunkiympäristöjä ja tarjoavat informaatiota, jonka pohjalta tehdään asukkaiden terveyttä ja elämänlaatua edistäviä päätöksiä.



Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Tuotanto



ÄLYKÄS ENERGIAN JAKELU JA KULUTUS

Energian tarve kasvaa maailmanlaajuisesti. Jotta kysyntään kyetään vastaamaan myös tulevaisuudessa, on energiaa tuotettava ja kulutettava tehokkaammin. Mittausteknologioidemme avulla voidaan optimoida monia teollisuusprosesseja, mikä parantaa energia- ja prosessitehokkuutta monilla paljon energiaa kuluttavilla aloilla. Myös rakennusten energiatehokkuus paranee tarkoilla sisäilmamittauksilla, kun ilmanvaihto säädetään tarpeen mukaan.

Sähkötuotannossa salamahavaintojärjestelmämme ja reaaliaikainen suurjärjitemuuntajien kunnonvalvonta tukevat älykkäitä sähköverkkoja. Laitteillamme ja täsmäsääennusteillamme energian tuottajat pystyvät myös ennakoimaan energian tarvetta sekä siten optimoimaan energian jakelua ja tuotantoa tarpeen mukaan.



KESTÄVÄT ÄLYKAUPUNGIT

Kun väestö, liikenne ja talous keskittyvät entistä enemmän kaupunkialueille, kaupungeista tulee yhä sääriippuvaisempia niiden altistuessa erilaisille sääolosuhteille. Tarjoamme luotettavia laitteita, järjestelmiä ja digitaalisia ratkaisuja, joilla mitataan ja mallinnetaan ilmanlaatua, tie- ja liikenneolosuhteita sekä mikroilmastoja, joilla on vaikutusta esimerkiksi liiketoimintaan. Autamme tekemään kaupungeista älykkäämpiä, jotta päättäjät voivat ratkaista kaupungistumisen ja muuttuvan sään haasteita, sekä tekemään valistuneita päätöksiä kestävyyden, talouden, turvallisuuden ja hyvinvoinnin saralla.

Tarjoamme monipuolisia ja kehittyneitä mittausteknologioita rakennuksiin ja teollisuusympäristöihin sekä teollisuuden automatisoituihin prosesseihin. Tällaisia ympäristöjä ovat esimerkiksi älyrakennukset, metroverkostot, teollisuuskeskittymät ja suuret tuotantolaitokset. Lisäksi tuemme kaupunkien rakentamista tarjoamalla langattoman etämittauksen betonin rakennekosteuden valvontaan ja tallentamalla datan turvallisesti Vaisalan tarjoamaan pilvipalveluun.



LIIKKUMISEN TULEVAISUUS

Automaatio, digitalisaatio ja innovatiiviset energialähteet muuttavat liikennettä ja ihmisten käytöstä, mikä mahdollistaa uudet liikkumisen ja kuljetuksen muodot ja tavat. Ratkaisumme yhdistävät mittausteknologiaa, konenäköhavaintoja, sääennusteita sekä avointa dataa ja tarjoavat siten informaatiota tieverkoston ja kulkuneuvojen ylläpitäjille ja käyttäjille. Sen pohjalta he voivat tehdä faktapohjaisia päätöksiä ja varmistaa, että liikenne sujuu tehokkaasti ja turvallisesti niin maalla, merellä kuin ilmassakin. Lisäksi toimitamme autojen tietoviiddejärjestelmiin tarkkaa sää- ja ympäristödataa, jota tarvitaan tulevaisuudessa myös itseohjautuvien ajoneuvojen ja dronejen luotettavaan toimintaan.

Ratkaisumme mahdollistavat myös laadukkaiden polttokennojen, litiumakkujen ja biokaasun hyödyntämisen kulkuvälineiden energialähteinä varmistamalla niiden laadukkaan ja kestävän valmistuksen.



DIGITALISAATIO

Digitalisaatio mullistaa työtä ja toimintamalleja sekä mahdollistaa tuotteiden ja palveluiden tarjoamisen uusilla ja tehokkaammilla tavoilla. Esimerkiksi ilmanlaatu- ja sääantureita voidaan kytkeä älykaupunkien tarpeisiin, uusiin datanlähteisiin ja IoT-teknologioihin. Konenäkösovelluksemme optimoivat teiden tiehuoltoa ja tarjoavat dataa ajoneuvoille. Yhdistämällä keinoälyä ja koneoppimista eri datanlähteisiin autamme asiakasyrityksiä optimoimaan toimintaansa sää- ja ympäristöolosuhteiden mukaan.

Teollisuudessa tuotteemme kytkeytyvät asiakkaiden järjestelmiin, minkä ansiosta data siirtyy luotettavasti järjestelmästä toiseen ja helpottaa prosessien valvontaa. Tarkasti valvotussa lääke-teollisuudessa mittaustiedon digitaalinen tallennus ja raportointi parantavat asiakkaidemme toimintaa ja virtaviivaistavat viranomaisraportointia.



Strategia: teemme asiakkaillemme näkymättömän näkyväksi

Päivitimme strategiaamme vuonna 2021 vastaamaan yhä paremmin liiketoimintamme ydintä, visiotamme ja liiketoimintamme kannalta merkittävimpiä megatrendejä. Mittausteknologiamme avulla tarjoamme asiakkaillemme näkyvyyden heidän toimintaympäristöönsä ja prosesseihinsa sekä autamme heitä tekemään liiketoimintansa kannalta tärkeitä päätöksiä.

Liiketoimintamme sijoittuu useiden globaalien megatrendien polttopisteeseen, mikä tarjoaa meille erinomaisen aseman markkinoilla, ohjaa strategiatyötämme sekä tarjoaa kasvun ja innovoinnin mahdollisuuksia. Huipputeknologiallamme vaikutamme positiivisesti maailman haasteisiin.

Strategiamme keskiössä ovat tieteeseen pohjautuva huipputeknologia, syvälinen asiakasymmärrys ja sovellusosaaminen, skaalautuva liiketoiminta sekä sitoutunut ja ammattitaitoinen henkilöstö. Tarjoamme asiakkaillemme heidän liiketoimintansa kannalta olennaista dataa, haemme aktiivisesti kestävästä kasvusta auttamalla heitä ratkaisemaan toimintansa kannalta tärkeitä haasteita ja tähtäämme valittujen markkinoiden huipulle.

Asiakasymmärrys ja sovellusosaaminen

Mittausratkaisumme pohjautuvat syvälinelle ymmärrykselle asiakkaidemme tarpeista erilaisilla sovellusalueilla meteorologiasta ja uusiutuvasta energiasta teollisuuteen ja terveysteknologiaan. Teemme paljon kehitystyötä yhdessä asiakkaiden ja kumppaneiden kanssa palveluksemme heidän mittaustarpeitaan yhä paremmin ja laajemmin. Liiketoimintamme ytimessä ovat lippulaivabisneksemme, joissa meillä on vahva jalansija. Lisäksi panostamme paljon myös kasvumarkkinoihin, joihin lukeutuu sekä digitaalisia palveluita että uusia teknologioita. Näin vastaamme maailman ja asiakkaiden tarpeisiin jatkossakin.

Esimerkkejä asiakasymmärryksestä voi lukea luvusta Arvoa asiakkaille sivulla 28 ja Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle sivulla 32.

Tuote- ja teknologiajohtajuus

Tuote- ja teknologiajohtajuus on menestyksemme ytimessä. Investoimme huomattavasti tuotekehitykseen, joka tarjoaa innovoinnin mahdollisuuksia läpi liiketoimintamme. Laadukkaat ja luotettavat teknologiamme ulottuvat antureista digitaalisiin ratkaisuihin, minkä ansiosta voimme palvella asiakkaitamme kattavasti. Digitaaliset ratkaisumme mahdollistavat myös jatkuviin tuottoihin perustuvat liiketoimintamallit.

Esimerkkejä digitaalisista ratkaisuistamme voi lukea Megatrendit-luvun kohdasta Digitalisaatio sivulla 12. Lisätietoja tuotteistamme ja teknologioistamme löytyy Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen ja Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen sivuilta 16 ja 18.

Skaalautuva liiketoimintamalli

Valikoimaamme kuuluu satoja tuoteperheitä ja tuhansia tuotteita, ja palvelemme asiakkaita yli 150 maassa useiden myyntikanavien kautta. Erilaiset sovellusalueet vaativat erilaisia tuotteita ja ratkaisuja, joten tuotteemme tehdään miltei aina tilauksesta. Tämä kaikki vaatii toiminnan monitahoista hallintaa, jonka mahdollistaa tähän kehitetty toimintamallimme ja skaalautuvat tuotealustamme. Tällä tavoin

virtaviivaistamalla lisäämme toimintamme ketteryyttä ja joustavuutta sekä saavutamme kestävästä ja kannattavasta kasvusta.

Tuotanto-luku sivulla 20 valottaa sitä, miten hallinnoimme laajaa tuotevalikoimaa ja alhaisia volyyymeja.

Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät

Motivoitunut ja taitava henkilöstömme on yksi menestyksemme avaimista. Liiketoimintamme merkityksellisyys ja toimintamme vastuullisuus motivoivat työntekijöitämme. Me puolestamme huolehdimme heidän hyvinvoinnistaan ja tarjoamme heille kehittymismahdollisuuksia. Seuraamme työtyytyväisyyttä vuotuisella henkilöstökyselyllä, johon lisättiin vuonna 2021 myös kysymyksiä monimuotoisuudesta ja inklusiosta eli osallistavasta työskentelystä yhdenvertaisuuden kehittämiseksi. Vuonna 2021 perustimme lisäksi työryhmän löytääksemme uusia työmahdollisuuksia ja varmistaaksemme työntekijöiden motivaation tulevaisuudessakin.

Lisää työntekijöistämme ja henkilöstöasioistamme voi lukea Arvoa työntekijöille -luvusta sivulla 30 sekä Henkilöstö-luvusta sivulla 49.



Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

Teollisten mittauksen liiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Tuotanto

MEGATRENDIT

Ilmaston-
muutosUusiutuva
energiaResurssi-
tehokkuusHyvinvointi ja
terveys

Observations for a better world

ONNISTUMISEN AJURIT



Tuote- ja teknologia-
johtajuus antureista
digitaalisiin ratkaisuihin



Asiakasymmärryksen ja
sovellusosaamisen
korkea taso

VAISALA

Tarjoamme maailman
luotettavimpia mittauksia siellä,
missä niillä on eniten merkitystä.

Tavoittemme aktiivisesti pitkäjänteistä
kasvua ratkaisemalla
liiketoimintakriittisiä haasteita.
Tavoitteenamme on olla
#1 valikoiduilla markkinoilla.



Liiketoimintamallin
skaalautuvuus: laaja tuote-
valikoima, alhaiset volyymit
(high-mix, low-volume)



Sitoutuneet ja
ammattitaitoiset
työntekijät



Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

Teollisten mittauksen liiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Tuotanto

Liiketoimintamalli huipputeknologian ytimessä

Kumppanit

- Avainasiakkaat
- Ilmatieteen laitokset
- Jakelijat
- T&K-kumppanit
- Yliopistot ja tutkimusorganisaatiot
- Valmistuskumppanit
- Toimittajat ja alihankkijat

Toiminnot

- Tutkimus ja kehitys
- Myynti ja markkinointi
- Anturien valmistus
- Tuotanto

Toimitusmallit

- Tuotetoimitukset
- Projektitoimitukset: sis. asennus, testaus ja koulutus
- Palvelut: mm. kalibrointi, ylläpito ja digitaaliset ratkaisut (DaaS/SaaS)

Tuotteet ja teknologiat

- Laaja ja johtava tuotevalikoima, jonka kilpailukyky perustuu omiin teknologioihimme ja sovellusosaamiseemme
- Mittausanturit ja mittalaitteet, järjestelmät, ohjelmistot, digitaaliset ratkaisut ja palvelut sään, ympäristön ja teollisuuden olosuhteiden ja prosessien mittaamiseen

- Ohutkalvoanturit, optiset sää- ja prosessianturit sekä radiotaajuusteknologiat
- 300 tuoteperhettä*

* Vaisalan 300 tuoteperheen salkkuun kuuluu noin 9 000 tuotetta.

Kulurakenne

- T&K-investoinnit 13 % liikevaihdosta
- Henkilöstökulut 174,3 MEUR
- Materiaalikulut 126,6 MEUR
- Vähän käyttöomaisuutta vaativa liiketoimintamalli
- Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin 19,2 MEUR

VAISALA

Arvolupaukset

Luotettavia ja laadukkaita mittauksia ja havaintoja päätöksenteon, turvallisuuden ja tehokkuuden tueksi

Globaali teknologia- ja markkinajohtaja sään, ympäristön ja vaativissa teollisuuden mittauksissa

Huippuosaamista laajan valikoiman ja matalien volyymien liiketoiminnoissa

Vakaa osingon maksaja

Resurssit

- Tuote- ja teknologiajohtajuus
- Sovellusosaaminen
- Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät
- Vaisalan tuotantojärjestelmä
- Oma puhdashuone
- Vahva taloudellinen asema

Myyntikanavat

Suora globaali myynti

- Myyjiä **noin 20** maassa
- Verkkokauppa

Jakeluverkosto

- Jakelijoita ja edustajia yli **100** maassa
- Jälleenmyyjät

Asiakkaita yli **150** maassa

Tulovirrat

Liikevaihto
437,9 MEUR



Tuotteet 73 %
Projektit 15 %
Palvelut 12 %

Americas 34 %
APAC 33 %
EMEA 33 %



Liiketulos
50,1 MEUR

Asiakassegmentit

Laaja asiakaskunta, johon sisältyy julkisen ja yksityisen sektorin asiakkaita



TEOLLISTEN MITTAUSTEN LIIKETOIMINTA-ALUE

Vaativa kosteusmittaus
Vaativa hiilidioksidimittaus
Olosuhdevalvontajärjestelmät
Nestemittaus
Sähkövoima



SÄÄ- JA YMPÄRISTÖ-LIIKETOIMINTA-ALUE

Meteorologia
Lentoliikenne
Tieliikenne
Uusiutuva energia





Teollisten mittausten liiketoiminta-alue: pienempi hiilijalanjälki prosesseja optimoimalla

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue palvelee asiakkaitaan valituissa teollisissa sovelluksissa. Liiketoiminta-alueen mittausinstrumentit ja -ratkaisut tarjoavat asiakkaille luotettavaa ja tarkkaa dataa, jonka avulla asiakkaat voivat optimoida prosessejaan.

Liiketoiminta-alueella on vankka asema vaativissa kosteus- ja hiilidioksidimittauksissa. Keskeisiä kasvumarkkinoita ovat lisäksi olosuhdevalvontajärjestelmät, nestemittaus ja sähkövoima.

Teollisten mittausten liiketoiminta on vahvassa kasvussa. Sen pohjana on jatkuva investointi tutkimukseen ja tuotekehitykseen, esimerkiksi tuotevalikoiman laajentaminen pilvipohjaisiin mittausratkaisuihin. Lisäksi panostetaan asiakaskokemuksen sekä palveluliiketoiminnan vahvistamiseen.

Tuotealueet

- **Teolliset mittalaitteet:** Tuotealue palvelee lukuisia teollisuudenaloja ja sovelluksia. Avaintuotteita ovat vaativiin kosteus- ja hiilidioksidimittauksiin sekä vetyperoksidihöyryn mittaukseen suunnitellut laitteet.
- **Nestemittaukset:** Tuotealueen keskeisimpiä teollisuudenaloja ovat esimerkiksi puolijohdeteollisuus, paperi- ja selluteollisuus sekä elintarvike- ja lääketeollisuus. Teollisten prosessien tarpeisiin kehitetyt prosessi-refraktometrit mittaavat nesteiden pitoisuuksia.
- **Olosuhdevalvontajärjestelmät:** Tuotealueen tärkeimmät sovellusalueet ovat tarkoin säädellyt tuotanto- ja valmistusympäristöt eri aloilla, kuten laboratoriot, puhdashuoneet ja varastot. Tuotealueen laitevalikoimassa on lämpötilan, kosteuden, hiilidioksidin, paine-eron ja muiden kriittisten parametrien mittalaitteita.
- **Sähkövoima ja biokaasu:** Tuotealue palvelee energia-sektorin kehittymistä tarjoamalla ratkaisuja esimerkiksi sähkö- ja biokaasuteollisuudelle. Tärkeimpiä laitteita ovat suurjännitemuuntajien jatkuvaan kunnonvalvontaan kehitetyt monikaasuanalysaattorit sekä biokaasun tuotannon ja jalostamisen optimointiin suunnitellut mittausinstrumentit.

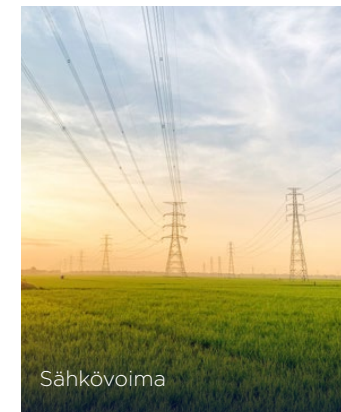
Päämarkkinat



Vaativa kosteusmittaus



Vaativa hiilidioksidimittaus



Sähkövoima



Nestemittaus



Olosuhdevalvontajärjestelmät



Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Tuotanto

Autamme asiakkaita optimoimaan

- tuotteiden laatua
- tuottavuutta
- energiatehokkuutta
- laitteiden huolto- ja kunnossapitotoimintoja
- GxP-vaatimusten noudattamisen seuranta

Kumppaneitamme ovat

- loppukäyttäjät
- OEM-valmistajat
- integraattorit
- jakelijaverkosto
- tutkimus- ja kehityskumppanit
- valmistuskumppanit ja toimittajat

Kilpailuetumme syntyvät

- tieteeseen ja tutkimukseen perustuvasta teknologiajohtajuudesta yhdistettynä vahvaan sovellusosaamiseen
- parhaasta asiakaskokemuksesta
- nopeista toimitusajoista
- maailmanlaajuisesta myynti- ja palveluverkostosta

Markkinoiden koot ja kasvu globaalisti

Lippulaivamarkkinat

800–1 000 MEUR, CAGR 6 % vuodessa

Vaativa kosteusmittaus

Vaativa hiilidioksidimittaus

Kasvumarkkinat

500–600 MEUR, CAGR 5–10 % vuodessa

Terveysteknologia

Sähkövoima

Nestemittaus



Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen vuosi 2021 oli erinomainen. Teollisuuden tarpeisiin optimoitujen tuotteiden ja mittausratkaisujen kysyntä jatkui vahvana ja tilauskanta pysyi kaikkien aikojen korkeimmalla tasolla. Erityisen vahvaa kasvua nähtiin teollisuusinstrumenttien, terveysteknologian ja sähkövoimateollisuuden mittausten saralla.

Tulemme jatkossa panostamaan tuotekehityksen ja myyntikanavan vahvistamisen lisäksi erityisesti asiakaskokemuksen kehittämiseen.

Sampsa Lahtinen

Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen johtaja



Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue: keskiössä ilmastonmuutos ja turvallisuus

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen asiakkaiden toiminnan keskiössä ovat ihmisten turvallisuus, omaisuuden suojeleminen, ympäristöystävällisyys ja toimintojen tehokkuus hyödyntäen luotettavia mittauksia ja päätöksenteon tukijärjestelmiä kaikissa sääolosuhteissa. Asiakkaita ovat muun muassa ilmatieteen laitokset, lentokentät, tieliikenneviranomaiset ja energiayritykset.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue tavoittelee kannattavaa kasvua laajentamalla tuotteidensa sekä päätöksenteon tukijärjestelmiensä valikoimaa. Päämarkkinat ovat meteorologia, lentoliikenne, tieliikenne ja uusiutuva energia. Kasvua haetaan etenkin ohjelmisto- ja datapalveluista, suurista sääinfrastruktuurihankkeista, uusista asiakas-segmenteistä sekä ympäristömittauksista.

Tuoteryhmät

- Radioluotaimet ja luotausjärjestelmät
- Paine-, lämpötila- ja kosteusanturit sekä tuulimittarit
- Vallitsevan sään ja näkyvyyden mittarit
- Pilvenkorkeusmittarit
- Tuulen etämittausslaitteet
- Salama-anturit
- Sääasemat
- Säätutkat
- Ilmanlaatumittarit
- Tientila-anturit

Päätöksenteon tukijärjestelmät ja data

- Liikenteeseen
- Salamahavaintoihin
- Uusiutuvaan energiaan
- Yrityssääpalveluihin
- Älykaupunkeihin

Kasvua laajentamalla

- Asemamme vahvistaminen säähavainnointituotteissa
- Suuret sääinfrastruktuurin kehittämishankkeet
- Päätöksenteon tukijärjestelmät ja data
- Uutta liiketoimintaa ympäristömittausmarkkinoilla

Päämarkkinat



Meteorologia



Lentoliikenne



Tieliikenne



Uusiutuva energia



Megatrendit

Strategia

Liiketoimintamalli

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Tuotanto

Autamme asiakkaitamme

- varautumaan lisääntyviin sään ääri-ilmiöihin
- turvaamaan kriittisen liikenne-infrastruktuurin toimivuuden
- tehostamaan kasvavan uusiutuvan energian tuotantoa
- optimoimaan sääriippuvaisia kaupallisia toimintoja
- tekemään valistuneita päätöksiä

Kumppaneitamme ovat

- asiakkaat
- ilmatieteen laitokset
- julkishallinto
- yliopistot
- tutkimuslaitokset

Kilpailuetumme syntyvät

- tieteeseen ja sovellusosaamiseen perustuvasta teknologiajohtajuudesta
- kokonaisvaltaisista ratkaisuista antureista analytiikkaan
- luotettavasta arvionluonnista läpi tuotteen elinkaaren

Markkinoiden koot ja kasvu globaalisti

Lippulaivamarkkinat

750–850 MEUR, CAGR 0–5 % vuodessa

Meteorologia

Lentoliikenne

Teiden talvikunnossapito

Kasvu- ja uudet markkinat

500–600 MEUR, CAGR 5–10 % vuodessa

Uusiutuva energia

Sää ja ilmanlaatu kaupungeissa ja yritystoiminnassa

Tieinfrastruktuuri ja älykäs liikenne



Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen vuosi 2021 oli vahva – sekä myynti että tilaukset kasvoivat merkittävästi. Liiketoiminta oli erityisen vahvaa uusiutuvan energian segmentissä, ja tilaukset kasvoivat huomattavasti myös meteorologian segmentissä. Liiketoimintamme ytimessä ovat globaalin johtajuuden säilyttäminen meteorologiassa ja lentoliikenteessä, laajentuminen kasvua ajaviin asiakassegmentteihin sekä uusien liiketoimintamallien luominen sää- ja ympäristödatan ja ohjelmistojen kautta.

Jarkko Sairanen

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen johtaja



Tuotanto: toimituskykyä haastavassakin toimintaympäristössä

Tuotanto valmistaa molempien liiketoiminta-alueiden tuotteet laajalla valikoimalla ja pienillä volyyymeilla. Vaisalan vahvuus on aina ollut laajan tuotekirjon hallitseminen laadusta tinkimättä. Perustana on Vaisalan tuotantojärjestelmä.

Kolmiosainen tuotantojärjestelmä muodostuu Lean-johtamisjärjestelmästä, toiminnan systemaattisesta kehittämisestä sekä standardoiduista työskentelytavoista ja tuotantoteknologiasta. Tuotantoa ohjaavat lisäksi strategiset valinnat: avainteknologioiden sisäinen valmistus ja kumppanuuksiin perustuva hankinta.

Tuotannon painopisteet vuonna 2021

Vuonna 2021 työ tuotannossa painottui COVID-19-pandemian aiheuttamien tuotantokatkosriskien minimointiin sekä komponenttisaatavuuden varmistamiseen. Valmistauduimme myös kasvuun kasvattamalla tuotantotilaa ja konekapasiteettia. Lisäksi asiakaslähtöisyys on suuri teema koko konsernin tasolla, ja myös tuotannossa keskityttiin asiakkaille tuotettavan laadun jatkuvaan parantamiseen.

Vuoden 2021 strategiset kehityskohteet olivat

- toimitusketjun laadun kehittäminen
- tuotekehitysprosessin jatkajalostaminen yhteistyössä tuotekehityksen kanssa
- Älykäs tehdas: teknologioiden tunnistamis- ja käyttöönottohanke

Tuotanto lukuina 2021



Vuosi oli poikkeuksellisen haastava toimituskyvyn varmistamisen kannalta. COVID-19-pandemia aiheutti riskin tuotannon keskeytyksille, ja lisäksi komponenttien heikko saatavuus globaalisti sekä jopa ennakoitua voimakkaampi kysynnän kasvu loivat yhdessä monimutkaisen toimintaympäristön. Onnistuimme kuitenkin loistavasti vastaamaan maailmantilanteeseen, eivätkä toimitusketjun haasteet vaikuttaneet Vaisalan toimituskykyyn. Iso kiitos siitä kuuluu osaaville ja sitoutuneille työntekijöillemme.

Vesa Pylvänäinen
Tuotannon johtaja

Arvonluontimme

- 22** YK:n kestävän kehityksen tavoitteet
- 24** EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä
- 25** Arvonluontimalli
- 26** Mittaristo
- 27** Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
- 28** Arvoa asiakkaille
- 30** Arvoa työntekijöille
- 32** Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle
- 38** Arvoa sijoittajille





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet vauhdittavat liiketoimintaa

Vuonna 2021 jatkoimme toimintamme kehittämistä Vaisalalle tärkeimpien YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden mukaisesti. Yhteiskunnan ja ympäristön kannalta merkittävät ratkaisut ovat aina olleet toimintamme ytimessä. Integroimalla tavoitteet strategiatyöhömme voimme paremmin arvioida vaikutuksiamme kestäväan kehitykseen sekä saada inspiraatiota uuden liiketoiminnan ja vastuullisten toimintatapojen kehittämiseen.

Kestävää kehitystä edistävät ratkaisut

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)

Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet

Vaisalalan ratkaisut

Lue lisää

	9.4 Uudistaa vuoteen 2030 mennessä infrastruktuuria ja teollisuudenaloja kestävän kehityksen mukaisiksi, tehostaa resurssien käyttöä ja lisätä puhtaiden sekä ympäristöystävällisten teknologioiden ja tuotantoprosessien käyttöönottoa.	Resurssitehokkuuden parantaminen teollisuuden mittausratkaisuilla	Kohokohtat 2021 Megatrendit: Ilmastonmuutos, Resurssitehokkuus, Kestävät älykaupungit Arvoa asiakkaille: Luotettavat päätökset Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Resurssitehokkuus
	7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä. 7.3 Tuplatata vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuinen parantumisvauhti.	Teollisuusprosessien energiatehokkuuden parantaminen Rakennusten energiatehokkuuden parantaminen ilmanvaihtoa optimoimalla Biokaasutuotannon ja -jalostuksen optimointi	Kohokohtat 2021 Megatrendit: Uusiutuva energia, Älykäs energian jakelu ja kulutus, Kestävät älykaupungit, Liikkumisen tulevaisuus, Digitalisaatio Arvoa asiakkaille: Tuottavuus Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Resurssitehokkuus
	3.8 Saavuttaa yleiskattava terveydenhuolto, mukaan lukien turva taloudellisilta riskeiltä, pääsy laadukkaiden ja olennaisten terveydenhoitopalvelujen piiriin sekä turvalliset, tehokkaat, laadukkaat ja edulliset välttämättömät lääkkeet ja rokotukset kaikille.	Lääkkeiden valmistuksen, säilytyksen ja toimitusketjun olosuhdevalvonta Sairaaloitten ja laboratorioitten olosuhdevalvonta	Kohokohtat 2021 Megatrendit: Hyvinvointi ja terveys, Digitalisaatio Arvoa asiakkaille Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Valveutuneemmat yhteiskunnat


Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)

Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet

Vaisalalan ratkaisut

Lue lisää

	13.1 Parantaa kaikkien maiden kykyä sopeutua ilmastoon liittyviin riskitekijöihin ja luonnonkatastrofeihin. 13.3 Parantaa ilmastonmuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoarvoitukseen liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.	Luotettava säänmittaus ja ilmastonmuutoksen havainnointi Sääinfrastruktuurin kehittämishankkeet Hurrikaanien mittaamisen pudotusluotaimilla	Kohokohtat 2021 Megatrendit: Ilmastonmuutos Arvoa asiakkaille: Tuottavuus, Laatu Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle
	7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä. 7.3 Tuplatata vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuinen parantumisvauhti.	Tuuli- ja aurinkovoiman tuotannon optimointi	Megatrendit: Uusiutuva energia Arvoa asiakkaille: Luotettavat päätökset
	11.2 Taata vuoteen 2030 mennessä kaikille turvallinen, edullinen, luotettava ja kestävä liikennejärjestelmä. 11.6 Vähentää vuoteen 2030 mennessä kaupunkien haitallisia ympäristövaikutuksia kiinnittämällä erityistä huomiota esimerkiksi ilmanlaatuun.	Liikenneturvallisuuden parantaminen Ilmanlaadun mittaussverkot	Kohokohtat 2021 Megatrendit: Resurssitehokkuus, Hyvinvointi ja terveys, Kestävät älykaupungit, Liikkumisen tulevaisuus, Digitalisaatio Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Kestävää kehitystä edistävät toimintatavat

YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet	Vaisalan toimintatavat	Mittarit	Lue lisää	YK:n kestävän kehityksen tavoite (SDG)	Vaisalalle olennaisimmat YK:n SDG-alatavoitteet	Vaisalan toimintatavat	Mittarit	Lue lisää
12 VASTUULLISTA KULUTTAMISTA	<p>12.2 Saavuttaa vuoteen 2030 mennessä luonnonvarojen kestävä ja tehokas käyttö.</p> <p>12.4 Varmistaa ympäristön kannalta kestävä kemikaalien ja jätteiden hallinta niiden koko elinkaaren ajan sovitujen kansainvälisten toimintakehysten mukaisesti ja vähentää merkittävästi niiden vapautumista ilmaan, veteen tai maahan, jotta haitalliset vaikutukset terveyteen ja ympäristöön voidaan minimoida.</p> <p>12.5 Vähentää vuoteen 2030 mennessä merkittävästi jätteiden syntymistä ennaltaehkäisyn, kierrätyksen ja uudelleenkäytön keinoin.</p>	<p>Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja tuotteiden pitkät elinkaaret</p> <p>Tuotteiden turvallisen käytön ja loppukäsitteilyn mahdollistaminen</p> <p>Kierrätysasteen nostaminen</p>	<p>ISO 14001 -sertifioiduilla toimipisteillä työskentelevän henkilöstön osuus</p> <p>Kierrätysaste</p>	<p>Ympäristö: Ympäristöasioiden hallinta, Jätteet, Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta</p>	8 IHMISARVOISTA TYÖTÄ JA TALOUSKASVUA	<p>8.1 Ylläpitää talouskasvua kansallisten olosuhteiden mukaisesti.</p> <p>8.7 Ryhtyä välittömiin ja tehokkaisiin toimiin pakkotyön, modernin orjuuden ja ihmiskauppan poistamiseksi sekä lopettaa lapsityö kaikissa muodoissaan vuoteen 2025 mennessä.</p> <p>8.8 Suojata työelämän oikeuksia ja taata turvallinen työympäristö kaikille työntekijöille.</p>	<p>Positiivinen taloudellinen vaikutus yhteiskuntiin suoran työllistämisen ja veronmaksun sekä toimitusketjun kautta</p> <p>Työelämän oikeuksista ja työturvallisuuden toteutumisesta huolehtiminen ja ihmisoikeusriskien hallinta omissa toiminnoissa ja kumppaniverkostossa</p>	<p>Taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen</p> <p>ESG-arvioitujen ja toimittajien toimintaperiaatteet allekirjoittaneiden toimittajien osuus</p> <p>Tapaturmat ja ennakoivat ilmoitukset</p>	<p>Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle: Taloudellinen arvo</p> <p>Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus: Ihmisoikeuksien kunnioittaminen, Konfliktimineraalit</p> <p>Vastuulliset toimitusketjut</p> <p>Työterveys ja -turvallisuus</p>
7 EDULLISTA JA PUHDASTA ENERGIAA	<p>7.2 Lisätä vuoteen 2030 mennessä uusiutuvan energian osuutta merkittävästi maailmanlaajuisessa energialähteiden yhdistelmässä.</p> <p>7.3 Tuplatata vuoteen 2030 mennessä energiatehokkuuden maailmanlaajuinen parantumisvauhti.</p>	<p>Uusiutuvan sähkön käyttäminen</p> <p>Kiinteistöjemme energiatehokkuuden parantaminen</p>	<p>Uusiutuvan sähkön osuus</p> <p>Energiankulutus ja energiantensioteetti</p> <p>Scope 2 -päästöt</p>	<p>Ympäristö: Energia, Päästöt</p>	10 ERIARVOISUUDEN VÄHENTÄMINEN	<p>10.3 Taata yhtäläiset eriarvoista kohtelua muun muassa poistamalla syrjinnän mahdollistavat lait, politiikat ja käytännöt sekä edistämällä asianmukaista lainsäädäntöä, politiikkoja ja toimenpiteitä.</p>	<p>Monimuotoisuuden edistäminen ja yhtäläisten mahdollisuuksien tarjoaminen mm. rekrytoinnissa ja kehittymismahdollisuuksissa</p>	<p>Sukupuoli- ja sukupuoli-eriarvoisuuden tasoilla</p> <p>Palkkatasa-arvo</p> <p>Yhdenvertaisuusindeksi</p>	<p>Arvoa työntekijöille: Hyvinvointi</p> <p>Henkilöstö: Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio</p>
13 ILMASTOTEKOJA	<p>13.3 Parantaa ilmastomuutoksen hidastamiseen, sopeutumiseen, vaikutusten lievittämiseen ja ennakkoarvoituksiin liittyvää koulutusta, tietämyksen lisäämistä sekä kansalaisten ja instituutioiden valmiuksia.</p>	<p>Epäsuorien päästöjen vähentäminen mm. työmatkaliikkumisen osalta</p> <p>Tietoisuuden lisääminen ilmastomuutoksesta ja henkilöstön kannustaminen ilmastoystävällisiin valintoihin</p>	<p>Scope 3 -päästöt</p>	<p>Arvoa työntekijöille</p> <p>Ympäristö: Ympäristöasioiden hallinta, Energia, Päästöt</p>	16 RAUHA, OIKEUDENMUKAISUUS JA HYVÄ HALLINTO	<p>16.5 Vähentää merkittävästi korruptiota ja lahjontaa kaikissa muodoissaan.</p>	<p>Korruption ja lahjonnan vastaisen ohjeistuksen noudattamisen varmistaminen</p>	<p>Toimintaperiaatekoulutuksen suorittaneiden työntekijöiden osuus</p>	<p>Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus: Korruption ja lahjonnan torjunta</p>



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

EU:n taksonomia-asetus edellyttää yritysten, jotka kuuluvat muiden kuin taloudellisten tietojen raportointivelvoitteen piiriin, raportoivan tiettyjä mittareita. Nämä mittarit kuvaavat sitä, missä määrin yrityksen toiminta on kestävä EU:n taksonomia-asetuksen mukaisesti. Taksonomia-asetuksessa määritetään kuusi ympäristötavoitetta, joista kaksi ensimmäisenä voimaan tullutta koskevat ilmastonmuutoksen hillintää ja ilmastonmuutokseen sopeutumista.

Vaisalan päätoimiala on EU:n toimialaluokituksen (NACE) mukaan C26.51 (Mittaukseen, testaukseen ja navigaatioon tarkoitettujen instrumenttien ja laitteiden valmistus), joka ei vielä lukeudu ilmastonmuutosta koskevan taksonomian piiriin. Vaisala katsoo kuitenkin, että Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tuotteilla ja palveluilla on merkittävä vaikutus ilmastonmuutokseen sopeutumiseen. Tästä syystä valtaosan Vaisalan liikevaihdosta tulisi sisältyä arviointikriteeristön seuraavaan versioon.

Ilmastonmuutosta koskevan taksonomian piirissä oleva toiminta

Analysoituamme EU:n ilmastonmuutos-taksonomian tämänhetkistä versiota tulimme tulokseen, että Vaisalan liikevaihdosta 13,2 % tulee taksonomian piirissä olevasta toiminnasta. 86,8 % liikevaihdosta tulee puolestaan toiminnasta, joka ei lukeudu vielä taksonomian piiriin. Taksonomian piirissä olevat toimintamenot (OPEX) olivat 9,8 %. Vaisalalla ei ole pääomamenoja (CAPEX), jotka liittyisivät taksonomian piirissä olevaan toimintaan.

Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti

Taksonomiaan lukeutuva toiminta	Vaisalan taksonomian piirissä oleva (taxonomy eligible) toiminta	Taksonomian piirissä oleva liikevaihto	Taksonomian piirissä olevat toimintamenot (OPEX)*
3.1 Teknologioiden valmistus uusiutuvan energian tuotantoon	Tuulen etämittausratkaisujen valmistus tuulienergia-alalle: Vaisala valmistaa tuulen etämittausratkaisuja, joiden avulla tuuli-voiman tuottajat voivat valita ihanteellisen paikan tuulipuistoilleen sekä seurata, ennustaa, suunnitella ja siten tehostaa tuulipuistonsa toimintaa. Biokaasuprosessin mittausinstrumenttien valmistus: Vaisala valmistaa monikaasumittapäitä, joiden avulla biokaasun ja biometaanin tuottajat voivat vähentää metaanihävikkiä, hallita prosessiaan ja lisätä biokaasun tuottoa ja laatua.	7,4 %	7,6 %
3.5 Rakennusten energia- tehokkuutta parantavien laitteiden valmistus	Kosteus-, hiilidioksidi- ja lämpötilamittauksiin tarkoitettujen ilmanvaihtoinstrumenttien valmistus: instrumentit integroidaan rakennusten automaatio- ja ohjausjärjestelmiin, jotka auttavat parantamaan rakennusten energiatehokkuutta.	5,8 %	2,3 %

* Toimintamenoilla (OPEX) tarkoitetaan tutkimuksen ja kehityksen, myynnin ja markkinoinnin sekä tuotehallinnan kuluja, jotka liittyvät taksonomian piirissä olevaan toimintaan.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Arvonluontimalli: luomme arvoa eri sidosryhmille

Arvonluontimme toteutuu jatkuvassa vuorovaikutuksessa sidosryhmiemme kanssa. Liiketoimintamme jättää positiivisen kädenjäljen yhteiskuntaan erityisesti asiakkaidemme kautta.

Mittausratkaisujemme avulla asiakkaat voivat tehdä luotettavia päätöksiä ja parantaa tuottavuuttaan ja toimintojensa laatua sään, ympäristön ja teollisten mittausten alueilla. Tämän myötä vaikutamme useiden megatrendien polttopisteessä sekä edistämme YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden saavuttamista parantamalla yhteiskuntien valvutuneisuutta, resurssitehokkuutta ja turvallisuutta.





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Mittaristo: arvonaluonnon avainluvut

Perustamme	Aihe	Tulos 2021	Tavoite
Tuote- ja teknologiajohtajuus Sovellusosaaminen	T&K-investoinnit, % liikevaihdosta	13 % (14 %)	Yli 10 % liikevaihdosta
Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät	Työntekijöiden sitoutumisindeksi	4,14/5 (4,23/5)	> 4,00/5
	Oppimisindeksi	3,79/5 (3,88/5)	> 4,00/5
Vaisalan tuotantojärjestelmä Kumppanuudet	Toimitusvarmuus (OTD)	91,9 % (94,6 %)	95 %
Vahva taloudellinen asema	Liikevaihdon vuotuinen kasvu	15 % (-6 %)	7 %:n vuotuinen kasvu
	Liiketulosprosentti liikevaihdosta	11,5 % (11,8 %)	15 %
	Oman pääoman tuotto (ROE)	18,1 % (16,3 %)	
	Osakekohtainen tulos (EPS), euroina	1,08 (0,91)	
Vastuullisuus	Kasvihuonekaasupäästöt (Scope 1-3) suhteessa liikevaihtoon	30,0 tonnia CO ₂ e/MEUR (33,9 tonnia CO ₂ e/MEUR)	Jatkuva vähennys
	Jätteiden kierrätysaste	55 % (59 %)	60 % vuoteen 2022 mennessä
	Kaikki kirjatut työpaikatapaturmat (TRI)	2,2 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden (2,0)	Jatkuva vähennys
	ESG-mittareilla arvioidut toimittajat, % ostoista	90 % (83 %)	85 % vuoteen 2022 mennessä



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Kohti tulevaa vuorovaikutuksessa sidosryhmien kanssa

Sidosryhmämme vaikuttavat vahvasti liiketoimintamme tulevaisuuteen, ja siksi avoin ja jatkuva vuorovaikutus heidän kanssaan on meille tärkeää.

Vuonna 2021 tapaamiset ja viestintä henkilöstön ja muiden sidosryhmien kanssa toteutettiin suurelta osin sähköisissä viestintä-, myynti- ja markkinointikanavissa COVID-19-pandemian vuoksi. Esimerkiksi yhtiökokous sekä muut sijoittaja- ja analytiikkotapaamiset järjestettiin lähes kokonaan virtuaalisesti.

Asiakslähtöisyys on yksi keskeisimmistä arvoistamme, ja kuluneen vuoden aikana edistimme työtämme kokonaisvaltaisen asiakaskokemuksen parissa. Kehitysprojekti aloitettiin vuonna 2020 ja jatkuu aktiivisilla kehitysohjelmilla.

Tunnistamme ja arvioimme sidosryhmämme osana vastuullisuuden hallintaa ja strategiapäivitysten valmisteluja. Sidoryhmäanalyysi ja olennaisuusarviointi päivitetään tavallisesti vuosittain. Prosessi voi olla sisäisesti tehty päivitys tai siihen voi liittyä tärkeimmille sidosryhmille tehtäviä kyselyjä tai haastatteluja.

Määritämme eri sidosryhmien vaikutukset yhtiöömme ja analysoimme, kuinka oma toimintamme vaikuttaa heihin. Ylläpidämme jatkuvaa keskusteluyhteyttä tärkeimpiin sidosryhmiimme ja etsimme aktiivisesti kumppanuuksia ja yhteistyömahdollisuuksia asiakkaiden, toimittajien, akateemisen maailman, tutkimuslaitosten ja muiden tahojen kanssa.

	Kuvaus	Päätoimet
Asiakkait 	<p>Tuhansia yksityisen ja julkisen sektorin asiakkaita yli 150 maassa</p> <p>Jakelijoita yli 100 maassa</p>	<ul style="list-style-type: none"> Jatkuva asiakassuhteiden kehittäminen ja ylläpitäminen esimerkiksi sähköisissä kanavissa, tapaamisissa, tilaisuuksissa ja messuilla Sähköiset kyselyt asiakaskoulutuksista, kenttäpalveluista sekä teknisestä tuesta ja palveluista Asiakaskokemuksen kehittäminen ja edistäminen
Työntekijät 	<p>Yli 1 900 ammattilaista globaalisti</p>	<ul style="list-style-type: none"> Oppimishjelmat ja urakehitysmahdollisuudet Työntekijöiden tyytyväisyyden ja hyvinvoinnin kehittäminen Aktiivinen sisäinen viestintä Monimuotoinen palkitseminen
Yhteiskunta ja ympäristö 	<p>Yliopistot ja tutkimuskumppanit, ilmatieteen laitokset, valmistuskumppanit ja toimittajat, julkisyhteisöt ja sääntelyviranomaiset, paikalliset yhteisöt, media ja suuri yleisö</p>	<ul style="list-style-type: none"> Kumppanuudet ja yhteistyö yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa Apurahat ja lahjoitukset Tiivis yhteistyö globaalin toimitusketjun kanssa Asiantuntemuksen jakaminen ulkoisten organisaatioiden ja päättäjien kanssa Asiantuntijoiden ja suuren yleisön tietoisuuden lisääminen ympäristön tilasta Mediasuhteiden jatkuva kehittäminen, lehdistötiedotteet ja aktiivisuus sosiaalisessa mediassa
Omistajat ja sijoittajat 	<p>Suuriin osakkeenomistajiin kuuluvat yhtiön perustajan professori Vilho Väisälän jälkeläiset, Novamator Oy, suomalaiset eläkerahastot ja finanssilaitokset, Suomalainen Tiedeakatemia sekä yksityistaloudet. Osakkeista 20,2 % oli Suomen ulkopuolisessa omistuksessa ja hallintarekistereissä 31.12.2021.</p>	<ul style="list-style-type: none"> Tulosesitykset ja Q&A-tilaisuus vuosineljänneksittäin sijoittajille, analytikoille ja medialle Yhtiökokous Pörssitiedotteet Roadshow't, sijoittaja- ja analytiikkotapaamiset ja -puhelut



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Luomme arvoa asiakkaille

Vaisalan teknologiat ja ratkaisut auttavat turvaamaan ihmisiä ja omaisuutta sekä tekemään päätöksiä, jotka tukevat toimintojen tuottavuutta, tehokkuutta ja laatua. Tarkka ja luotettava olosuhteiden mittaaminen mahdollistaa luotettavamman päätöksenteon sekä turvallisemmat ja kestävämmät toiminnot millä tahansa sovellusalueella.

Luotettavat päätökset

Tarkkojen ympäristöhavaintojen pohjalta asiakkaamme voivat tehdä päätöksiä, jotka perustuvat faktoihin. Esimerkiksi investoinnit tuuli-voiman tuotantoon perustuvat luotettavaan tietoon tuuliolosuhteiden vaihtelusta ja tuulipuistojen suorituskyvystä. Tuulen etämittausratkaisumme ja tietopalvelumme auttavat asiakkaitamme tekemään kannattavia investointeja ja päätöksiä. Niiden avulla asiakkaat valitsevat parhaan mahdollisen sijainnin tehokkaalle tuuli-voiman tuotannolle, seuraavat energiantuotannon tuottokäyriä sekä suunnittelevat ja tehostavat tuulivoimapuistonsa toimintaa.

Vaisalan mittaasinstrumenttien ja -ratkaisujen tuottaman datan avulla teollisuusasiakkaat voivat optimoida prosessejaan. Esimerkiksi ruuan alkutuotannossa, kuten kasvihuoneissa, voidaan säätää parhaat mahdolliset kasvuolosuhteet luotettavan kosteus- ja hiilidioksididatan avulla. Näin voidaan varmistaa laadukkaat tuotteet ja energian optimaalinen käyttö.





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Tuottavuus

Vaisalan ratkaisut parantavat asiakkaiden toimintojen kustannustehokkuutta ja siten lisäävät tuottavuutta. Vaisalan innovatiivisella biokaasun laadun optimointiin kehitetyllä MGP261-monikaasuinstrumentilla biokaasun tuotantolaitokset voivat saada jätteestä enemmän arvoa mittaamalla kosteutta, metaania ja hiilidioksidia suoraan biokaasun tuotantoprosessista. Saman sarjan MGP262-instrumentti valvoo puolestaan biokaasun jalostusprosessin poistokaasuja. Vuonna 2021 MGP261 [sai tunnustusta kansainvälisessä Quality Innovation Award -kilpailussa](#).

Vaisalan automaattiset luotausjärjestelmät mahdollistavat joustavat etäluotaukset ja vähentävät luotauksista koituvia kustannuksia. Näillä luotausjärjestelmillä voi automatisoida luotaukset aina kuukaudeksi kerrallaan, mikä vapauttaa resursseja tärkeiden sääennusteiden tekemiseen. Automaattisten luotausjärjestelmien ansiosta ilmatieteen laitokset voivat laajentaa yläilmakehän mittausverkostoaan maantieteellisesti vaikeapääsyisille alueille.

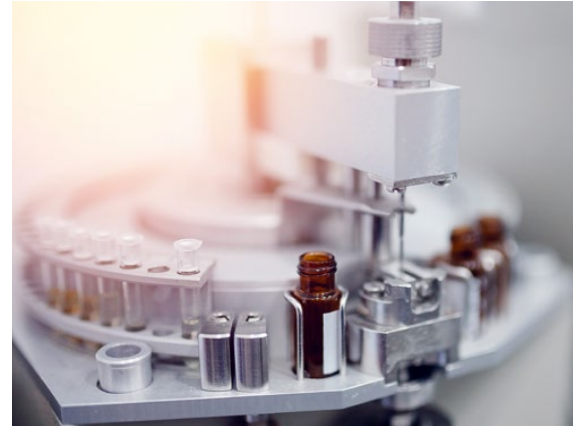
Laatu

Laadukkaat tuotteet ja palvelut ovat aina olleet keskeisiä Vaisalalle, mutta meille on yhtä tärkeää se, että teknologiamme ja asiantuntemuksemme avulla asiakkaamme voivat varmistaa omien tuotteidensa ja toimintojensa laadun. Esimerkiksi Vaisalan säähavaintojärjestelmät tarjoavat luotettavia ja vertailukelpoisia havaintoja niin ikään laadukkaiden sääennusteiden ja pitkäkestoisten ilmastoprojektien tueksi.

Teollisuudessa tarkasti valvotut prosessiolosuhteet auttavat takaamaan laadukkaat lopputuotteet. Esimerkiksi elintarvike-, sellu- sekä lääketeollisuudessa prosessiliuosten pitoisuuksia on mitattava jokaisesta erästä, jotta laatu pysyisi tasaisena ja vaatimusten mukaisena. Teollisiin nestemittauksiin suunnitellut prosessirefraktometrit tarjoavat asiakkaillemme jatkuvaa, tarkkaa ja digitaalista mittaustietoa liuoksen pitoisuudesta ja siten mahdollistavat tarkan tiedon lopputuotteen laadusta.

Lue lisää esimerkkejä Vaisalan arvonluonnista asiakkaille osoitteessa vaisala.fi/vuosiraportti.

CASE



Vaisala auttaa huolehtimaan rokotteiden optimaalisesta säilytyksestä kuljetuksen aikana

Vaisala auttaa maailman suurimpia lääkeyrityksiä kuljettamaan alhaista lämpötilaa vaativia COVID-19-rokotteita ja muita lääkkeitä tarkkaan määritellyissä olosuhteissa. Vaisalan mittapäät valvovat kuljetuksessa käytettävien termokonttien optimaalista lämpötilaa.

 [Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)

CASE



Fingrid varmistaa sähkönsaannin Suomessa Vaisalan Optimus™ OPT100 DGA -kaasuanalysaattorilla

Muuntajat ovat sähkönsiirron ja -jakelun perusta. Siksi niiden kunnan ja toiminnan varmistaminen on olennaisen tärkeää asiakkaillemme ja yhteiskunnalle. OPT100-analysaattorit ovatkin tärkeässä osassa Fingridin muuntajien kunnonvalvonnassa: ne antavat jatkuvasti reaaliaikaista tietoa muuntajien vikakaasujen pitoisuuksista ja auttavat havaitsemaan viat ajoissa.

 [Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Luomme arvoa työntekijöille

Vaisala tarjoaa monipuolisia tehtäviä osaaville ja motivoituneille ammattilaisille, jotka arvostavat työn merkityksellisyyttä ja uuden oppimista. Tuemme työntekijöidemme hyvinvointia ja haluamme varmistaa, että heillä on työssään kehittymismahdollisuuksia.

Merkityksellinen työ

Vaisalan tuotteilla ja ratkaisulla on positiivinen vaikutus ympäristöön, yhteiskuntaan, yrityksiin ja yksilöihin, ja työntekijöitämme motivoi olla mukana ratkaisemassa aikamme haasteita. Vastuullinen ja eettinen toiminta on tärkeä osa Vaisalan ja henkilöstömme arvomaailmaa. Panostamme tutkimukseen ja kehitykseen, minkä ansiosta voimme vastata maailman haasteisiin myös tulevaisuudessa ja kasvattaa liiketoimintaa vastuullisesti. Tämä lisää Vaisalassa työskentelyn merkityksellisyyttä.

Vuotuinen henkilöstökyselymme järjestettiin marraskuussa 2021. Kyselyn tulosten mukaan Vaisalan työntekijät olivat yhä sitoutuneita ja ylpeitä työstään poikkeusaikojen ja etätyön keskelläkin. Kyselyn sitoutumisindeksi pysyi hyvällä tasolla ja oli 4,14 asteikolla 1-5. Kyselyn vastausprosentti oli 83 %, ja siihen vastasi 1 559 työntekijää.

Panostamme korkealaatuiseen ja kannustavaan johtamiseen sekä tuemme esihenkilöitä ja asiantuntijoita systemaattisesti johtamistaitojen kehittämisessä erilaisten valmennusohjelmien ja koulutusten avulla. Vuonna 2021 keskityimme erityisesti esihenkilöiden kouluttamiseen muutosjohtamisen ja valmentavan johtamisen saralla. Kyselyn johtamisindeksi pysyi sekini aiempien vuosien tapaan hyvällä tasolla ja oli 4,16 asteikolla 1-5. Vaisalan esihenkilöiden vahvuuksia ovat reiluus, oikeuden-





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

mukaisuus, kyky kuunnella sekä myönteinen suhtautuminen uusiin aloitteisiin.

Varmistaaksemme merkityksellisen työn myös jatkossa perustimme Future of Work -työryhmän, joka keskittyy suunnittelemaan työn tulevaisuutta Vaisalassa. Vuonna 2021 pääpainona oli hybridityöhön siirtyminen pandemian jälkeen. Suunnittelun tueksi järjestimme syvähaastatteluja sekä lähetimme kyselyn koko henkilöstölle. Kysely ja haastattelut paljastivat, että valtaosa henkilöstöstä haluaa jatkaa etä- ja toimistotyön hybridimallissa. Tärkeiksi koetaan luottamus, joustavuus sekä kollegoiden tapaaminen toimistolla. Tulosten, kokemusten ja keskustelujen pohjalta jatketaan työn ja kulttuurin kehitystä myös vuonna 2022.

Hyvinvointi

Vaisalassa työhyvinvointi nähdään kokonaisuutena, joka pitää sisällään työyhteisöön, esihenkilötyöhön, yritykseen ja yksilöön itseensä liittyviä asioita. Työhyvinvointi rakentuu muun muassa hyvästä esihenkilötyöstä, kannustavasta työyhteisöstä, tasapainoisesta työkuormasta, mielekkästä työnkuvasta ja turvallisesta työympäristöstä. Ennaltaehkäisevät toimet – kuten liikunnan ja palautumisen tukeminen, työterveyshuolto sekä varhaisen välittämisen malli – tukevat hyvinvointia ja jaksamista.

Ennaltaehkäisevän hyvinvointityömme tavoitteena on tukea ammatilistemme työnhallintaa, palautumista ja terveellisiä elämäntapoja. Tarjoamme Suomessa henkilöstölle urheilu- ja virkistyskerhoja, yrityksen tukeman liikunta- ja kulttuuriedun, työsuhdepyöräedun, ajanhallinnan ja palautumisen valmennuksia sekä mahdollisuuden osallistua stressiä ja unenlaatua kartoittavaan hyvinvointianalyyysiin. Vuonna 2021 jatkoimme virtuaalisen taukoliikunnan tarjoamista ergonomian ja hyvinvoinnin tukemiseksi niin etänä kuin toimistollakin. Yhdysvalloissa sijaitsevien toimipisteiden henkilöstön työhyvinvointia tukee Vaisalan FIT-ohjelma.

Henkilöstökysely kartoittaa työntekijöiden hyvinvointia säännöllisesti. Tulokset osoittavat, että Vaisalan työntekijät pitävät työtään mielekkäänä ja ovat ylpeitä työstään. Kehitettävää on yhä kokemuksessa työkuorman hallittavuudesta. Marraskuun 2021 kyselyssä Vaisalan hyvinvointi-indeksi oli 3,98 asteikolla 1-5.

Kyselyyn lisättiin vuonna 2021 kysymyksiä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta eli osallistavasta työskulttuurista

Vaisalassa. Kysymysten avulla kartoitettiin, onko kaikilla samanlaiset mahdollisuudet urakehitykseen sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muusta ei-ammattillisesta piirteestä huolimatta sekä kokevatko työntekijät olonsa hyväksi työyhteisössään. Kyselyn yhdenvertaisuusindeksi oli hyvällä tasolla 4,12 asteikolla 1-5, mikä kertoo, että Vaisalassa vallitsee arvostava ja ammattimainen ilmapiiri. Kysely antaa kuitenkin osviittaa myös kehitystarpeista sekä hyvän pohjan työskulttuurin kehittämiseksi, että kaikki työntekijät kokevat tulevaisuutta arvostetuksi Vaisalassa.

Oppiminen ja kehittyminen

Vaisalan kilpailukyky pohjautuu huipputeknologian lisäksi ammattitaitoiseen, motivoituneeseen ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Muutokset liiketoimintaympäristössä, teknologioissa, työskentelytavoissa ja -välineissä edellyttävät työntekijöiltämme jatkuvaa oppimista ja uusien asioiden omaksumista. Tuemme henkilöstöä oman osaamisen aktiivisessa kehittämisessä ja ylläpitämisessä. Vuonna 2021 järjestimme koko henkilöstölle räätälöityjä tekoälykoulutuksia varmistaaksemme, että kaikilla Vaisalassa on ymmärrys tekoälyn mahdollisuuksista omassa työssään. Viimeisimpien teknologioiden hallitseminen auttaa meitä kehittämään tuotteitamme ja palveluitamme yhä paremmin asiakkaidemme tarpeisiin.

Esihenkilöillä on tärkeä rooli oppimisen mahdollistajina ja tukijoina, ja jokaisen esihenkilön vastuulla on suunnitella kehittämiseen liittyviä asioita tiimiläistensä kanssa. Osaamisen kehittäminen pohjautuu Vaisalan arvoihin sekä liiketoiminnan tarpeisiin ja tavoitteisiin. Kompetenssien kehittämistarpeiden määrittely on osa yrityksemme voisuunnitteluprosessia.

Henkilöstökyselyssä seurattava oppimisindeksi oli 3,79 asteikolla 1-5. Vuonna 2021 henkilöstön koulutusmenot olivat 1,23 miljoonaa euroa, joka on noin 623 euroa työntekijää kohden.

CASE



Vaisala tukee ilmastoystävällisiä päätöksiä tarjoamalla työsuhdepyöräedun

Vuonna 2021 Vaisala alkoi tarjota työsuhdepyöräetua työntekijöilleen Suomessa, missä tämä veroetu tuli mahdolliseksi vuoden alusta. Ilmastoasiat ovat liiketoimintamme ja toimintatapojemme ytimessä, ja edun avulla autamme työntekijöitä tekemään vastuullisia valintoja arjessaan helposti ja edukkaasti sekä edistämme heidän hyvinvointiaan.

 Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti

YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Luomme arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Luomme arvoa yhteiskunnalle tarkoilla ja luotettavilla ympäristömittauksilla sekä tukemalla kansallisten ja paikallisten viranomaisten ja yritysten päätöksentekoa. Näin parannamme yhteiskuntien valveutuneisuutta, resurssitehokkuutta ja turvallisuutta. Lisäksi tuotamme arvoa panostamalla merkittävästi tutkimukseen ja tuotekehitykseen sekä tekemällä yhteistyötä tiedeyhteisön kanssa.

Valveutuneemmat yhteiskunnat

Vaisala tekee yhteistyötä miltei kaikkien maailman ilmatieteen laitosten kanssa ja auttaa niitä keräämään tarkkoja säähavaintoja, joiden pohjalta tuotetaan yhteiskunnalle kriittisiä säätietoja ja -ennusteita. Työskentelemme myös kansainvälisten rahoittajien ja sääasiantuntijoiden kanssa suurten infrastruktuurihankkeiden parissa rakentaaksemme säähavaintoverkkoja ja siirtääksemme osaamista kehittyviin maihin, minkä avulla maat voivat paremmin varautua sään ääri-ilmiöihin sekä niiden vaikutuksiin. Vuonna 2021 käynnistyi **sään havainto- ja ennustamisjärjestelmä-projekti Etiopiassa**: projekti tukee Etiopiaa sopeutumisessa sään ääri-ilmiöistä ja ilmastomuutoksesta aiheutuviin vaikutuksiin.

Myös toimiva terveydenhuolto on valveutuneen yhteiskunnan peruspilareita, ja esimerkiksi sairaaloissa monet toiminnot vaativat tarkkaa ja luotettavaa olosuhteiden tarkkailua. Vaisalan viewLinc-olosuhdevalvontajärjestelmä valvoo muun muassa veri- ja kudospankkeja, joiden kriittisiä parametreja on seurattava jatkuvasti materiaalin säilymiseksi. Mittausratkaisumme tukevat myös laajalti esimerkiksi erilaisten lääkkeiden, kuten COVID-19-rokotteiden, kehitystä, valmistusta ja tuotantoa.





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Resurssitehokkuus

Vaisalan mittausratkaisut parantavat resurssitehokkuutta useissa teollisuuden tuotantoprosesseissa. Tarkkojen mittausten avulla asiakkaamme pystyvät tehostamaan tuotantoaan ja vähentämään energiankulutustaan sekä materiaalihävikkiä. Vaisalan mittalaitteista saadulla tarkalla tiedolla voidaan optimoida esimerkiksi konesalien olosuhteita energiatehokkaasti.

Vaisalan tiesääasemien ja MD30-mobiilianturien tuottama ajantasainen tieto yhdistettynä tiesäämalliin, teiden lämpökartoitukseen sekä informaatiojärjestelmiin auttaa teiden talvikunnossapidon optimoinnissa. Oikea-aikainen päätöksenteko liukkauden torjunnassa, suolauksessa ja lumenaurauksessa lisää turvallisuutta ja resurssitehokkuutta sekä auttaa vähentämään tienhoitokemikaalien ympäristövaikutuksia.

Turvallisuus

Teknologiamme auttavat asiakkaitamme ylläpitämään turvallisia toimintaympäristöjä useilla yhteiskunnan alueilla. Hurrikaanien kaltaisilla sään ääri-ilmiöillä voi olla tuhoisia vaikutuksia paikallisille talouksille ja elinkeinoille. Vaisalan pudotusluotainten avulla hurrikaaneja voidaan mitata niiden sisältä käsin, ja näin saadaan olennaista tietoa hurrikaanien reittien ja voimakkuuden ennustamiseen. Ennalta saatu tieto auttaa pelastamaan ihmishenkiä ja suojaamaan yhteiskunnalle olennaista infrastruktuuria.

Yhteiskunnan keskeiset instituutiot, kuten sairaalat ja tuotantolaitokset, kuluttavat sähköä jatkuvan toiminnan takaamiseksi. Mittalaitteidemme tuottama data tekee sähköntuotannon ja -jakelun suhteen kriittisten laitteiden, kuten suurjännitemuuntajien, ylläpidosta ja valvonnasta sujuvaa. Jatkuva-toiminen muuntajien kunnonvalvonta tukee myös älykkäitä sähköverkkoja, joissa sähkönkulutusta ohjataan ja tasataan tarpeen mukaan. Luotettavan ja jatkuvan käytönaikaisen valvonnan avulla ylläpito on ennakoivaa. Näin mahdolliset viat voidaan havaita ajoissa ja välttää yhteiskunnan toimintaa ja turvaa uhkaavat sähkökatkot.

Lue lisää esimerkkejä Vaisalan arvonluonnista yhteiskunnalle ja ympäristölle osoitteessa vaisala.fi/vuosiraportti.

CASE



Vaisala auttaa vähentämään tulvien vaikutuksia Puolassa

Vaisala auttaa Puolan Ilmatieteen ja vesihuollon laitokseen kuuluvaa kansallista tutkimuslaitosta parantamaan sään havainto- ja ennustejärjestelmää ja kehittämään paikallista osaamista. Tämän ansiosta Puolassa voidaan sopeutua aiempaa paremmin ilmastonmuutoksen aiheuttamiin sään ääri-ilmiöihin ja niiden vaikutuksiin.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)

CASE

Useimmat kaipaavat lisätietoa sisäilman laadusta COVID-19-pandemian keskellä

Vaisalan teettämä kysely paljasti, että ihmiset kaipaavat pandemian aikana tietoa sisäilman laadusta, ja huoli sisäilmasta vaikuttaa halukkuuteen matkustaa ja vieraila sisätiloissa varsinkin julkisilla alueilla. Vaisalan luotettavat mittausinstrumentit ja niistä saatu data ovat avainasemassa, kun halutaan tehdä tartuntojen leviämistä ehkäiseviä päätöksiä ja huolehtia ihmisten terveydestä.

[Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti](https://vaisala.fi/vuosiraportti)





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Taloudellinen arvo

Vaisalalla on positiivinen vaikutus paikallisiin yhteisöihin työnantajana ja veronmaksajana sekä suoraan että toimitusketjunsä kautta. Vastuulliset liiketoimintakäytännöt ja paikallisten toimittajien käyttäminen luovat epäsuoria hyötyjä paikallisille yhteisöille.

Vaisala veronmaksajana

Vaisalan pääkonttori sijaitsee Vantaalla. Vaisalalla on tytäryhtiöitä ja sivuliikkeitä yhteensä 16 eri maassa. Konsernirakenteemme on yksinkertainen, ja Vaisalalla on yhtiöitä vain maissa, joissa se harjoittaa tosiasiallista liiketoimintaa.

Tilinpäätöksen liitetiedoissa annettavan verotuksellisen informaation lisäksi Vaisala kertoo verotusta koskevista periaatteistaan, toimintatavoistaan veroasioiden hoidossa ja globaalista verojalanjäljestään alla.

Verotusta koskevat periaatteet

Vaisalan arvot muodostavat perustan kaikelle toiminnalle niin Vaisalassa kuin yhteistyökumppaneiden ja asiakkaiden kanssa. Olemme rehellisiä, kunnioittavia ja luotettavia. Edistämme kestäväää ja eettistä toimintaa. Tunnistamme veronmaksuun liittyvät vastuumme ja suoritamme tämän velvollisuuden kaikissa niissä maissa, joissa se on lain mukaan tarpeen. Vaisalalla on myös vastuu osakkeenomistajiaan kohtaan toimia tehokkaasti ja järjestää liiketoimintansa niin, että strategiset tavoitteet saavutetaan ilman aiheettomia verokustannuksia.

Vaisala on sitoutunut noudattamaan sekä paikallisia että kansainvälisiä verolakeja ja -säännöksiä kaikissa maissa, joissa se harjoittaa liiketoimintaa. Emme toimi veroparatiiseiksi luokitelluissa maissa verotuksellisista syistä. Verotukseen liittyvät ratkaisumme perustuvat liiketoimintamme tarpeisiin, emmekä harjoita verosuunnittelua, jonka tarkoituksena olisi keinotekoisesti vaikuttaa konsernimme verotettavaan tuloon. Maksamme ja raportoimme verot niihin maihin, joissa toimintamme aiheuttaa verotukseen liittyviä velvoitteita.

Vaisalan siirtohinnoittelua ohjaa OECD:n ohjeistuksen mukainen markkinaehtoperiaate, minkä vuoksi liiketoimintatransaktioiden siirtohinnoitteluperusteet on dokumentoitava asianmukaisesti. Noudatamme markkinaehtoperiaatetta kaikissa konsernin sisäisissä liiketoimissa.

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen vuonna 2021

MEUR	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto	437,9	379,5	403,6	348,8	332,6
Toimintakustannukset	-192,1	-162,2	-181,9	-166,2	-152,8
Henkilöstön palkat ja etuudet	-174,3	-154,1	-157,7	-133,6	-129,9
Maksut osakkeenomistajille ja lainanantajille ¹	-22,5	-22,4	-21,1	-40,2	-17,8
Maksut valtioille ²	-10,5	-6,6	-8,4	-8,4	-8,7
Lahjoitukset	-	-0,1	-0,2	-0,1	-0,1
Toiminnan kehittämiseen jäänyt taloudellinen arvo	38,5	34,1	34,2	0,3	23,2

Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen vuonna 2021



¹ Sisältää osingot ja lainojen korot

² Sisältää tuloverot



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Toimintatavat veroasioissa

Vaisalan keskitetyssä talousorganisaatiossa talousjohtaja vastaa veroasioiden hallinnoimisesta ja strategiasta. Näiden asioiden toimeenpanossa häntä tukee keskitetty veroyksikkö, jonka vastuulla on toimintaperiaatteiden toteutus ja valvominen siten, että kaikki Vaisalan tytäryhtiöt noudattavat johdonmukaisesti näitä periaatteita. Tärkeät ja periaatteelliset kysymykset käsitellään ja hyväksytään tarkastusvaliokunnassa.

Vaisala on konsernina suurelta osin ulkoistanut ulkomaisten yhtiöidensä toistuvien compliance-velvoitteiden hoidon muutamalle asiantuntijaorganisaatiolle varmistaakseen kompetenssin ja riittävän resurssoinnin paikallisten lakien ja säännösten noudattamisessa. Vaisalan talousorganisaatio seuraa säännöllisesti ulkoistustoimeksiantojen läpinäkyvyyttä, laatua ja tuloksia.

Globaali verojalanjälki

Vaisala aloitti verojalanjälkihankkeensa vuonna 2019 luomalla sille prosessin ja mahdollistamalla tiedonkeruun. Vuonna 2021 yhtiö raportoi maksetut tuloverot, arvonlisäverot, palkoista perittävät ennakonpidätykset, valmisteverot ja kiinteistöverot. Suluissa on esitetty vertailukelpoiset luvut tilikaudelta 2020. Vaisala on soveltanut raportoinnissaan ja lukuja kerätessään olennaisuuden periaatetta.

Vaisala hyötyy tuotekehitys- ja tutkimustoiminnan verovähennyksistä/hyvityksistä Yhdysvalloissa, Kanadassa ja Ranskassa. Lisäksi Vaisalalla on käytettävänä aiempien verovuosien tappioita Yhdysvalloissa ja Ranskassa, mikä vähensi näissä maissa toimivien yhtiöiden maksamaa tuloveroa vuonna 2021. Emoyhtiö maksoi veroja Suomessa 30,0 (31,4) miljoonaa euroa vuonna 2021.

Maksetut verot 2021 – koko Vaisala-konserni



21 % Yhteisön tulovero (15 %)
20 % Arvonlisävero (20 %)
59 % Palkoista perittävät ennakonpidätykset (63 %)

1 % Kiinteistövero (1 %)
0 % Sähkönkulutuksesta perittävä valmistevero (0 %)



23 % Americas 13,1 MEUR (7,2)
7 % APAC 4,1 MEUR (3,9)
69 % EMEA 38,7 MEUR (40,2)

Vero	Maksettu 2021 (MEUR)	Maksettu 2020 (MEUR)
Yhteisön tulovero	11,5	7,7
Arvonlisävero	11,3	10,4
Palkoista perittävät ennakonpidätykset	32,7	32,6
Kiinteistövero	0,3	0,6
Sähkönkulutuksesta perittävä valmistevero	0,0	0,1
Yhteensä	55,9	51,5



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa ja tiedeyhteisössä

Vaisalan oman tutkimus- ja kehitystyön lisäksi tieteellinen yhteistyö vahvistaa asemaamme alamme edelläkävijänä ja innovatiivisena teknologiajohtajana. Autamme välillisesti myös muita organisaatioita vieden itse teknologista kehitystä eteenpäin useilla tieteen aloilla sekä tukemalla korkeakoulutusta, tutkimusta ja tiedekasvatusta.

Laaja-alaisena, tutkimus- ja innovaatiopainotteisena teknologiatoimijana Vaisalan yhteistyökumppaneihin lukeutuu useita eri järjestöjä, tutkimuslaitoksia, yrityksiä, ilmatieteen laitoksia ja yliopistoja ympäri maailman tieteen ja teknologian eri sarjoilta. Tyhjentävän listauksen sijaan esittelemme havainnollistavia ja merkittävimpiä esimerkkejä työstämme tiedeyhteisössä ja yhteiskunnassa.

Olemme mukana alamme merkittävimmissä tieteellisissä komissioissa ja järjestöissä

Vaisalan laitteilla havainnoidaan lentosäätä, ja siten Vaisalalla on tärkeä rooli YK:n alaisen Kansainvälisen siviili-ilmailujärjestö ICAO:n toiminnassa. Maailman ilmatieteen järjestö WMO, niin ikään YK:n alainen, koordinoi puolestaan maapallon ilmakehän tilan ja toiminnan sekä sään ja ilmaston tutkimusta, ja Vaisala on mukana useissa WMO:n alaisissa ja tunnustamissa asiantuntijaryhmissä ja komissioissa. Niissä keskitytään säähavaintojen ja -ennusteiden kehittämiseen kaikkialla maailmassa. Tällaisia ovat esimerkiksi Havaintolaitteiden ja -menetelmien komissio (CIMO) sekä Hydro-meteorologisten laitteiden liiton (HMEI) Perusjärjestelmien komissio (CBS).

Osallistumme meille tärkeiden toimialojen standardien kehittämistyöhön esimerkiksi ETSIn (European Telecommunications Standards Institute) täysjäsenenä ja kansainvälisen sähköalan standardisointijärjestön (IEC) monissa kansallisissa työryhmissä. Vaisala on mukana myös CIGREN (Conseil International des Grands Réseaux Électriques) työryhmissä, joiden dokumentaatio toimii puolestaan laajalti IEC:n standardien pohjana.

Suomessa Vaisala tekee tiivistä yhteistyötä monien tieteellisten sidosryhmien kanssa, kuten Ilmatieteen laitoksen, Teknologian tutkimuskeskus VTT:n, Helsingin seudun ympäristöpalveluiden (HSY) ja eri yliopistojen kanssa. Vaisalalla on edustajia Teknologiateollisuuden työryhmissä, ja toimimme myös Tekniikan Akatemia TAF:n Millennium-tekniologiapalkinnon kumppanina.

Yhdysvalloissa yhteistyökumppaneihimme lukeutuvat esimerkiksi Yhdysvaltain kansallinen ilmakehä- ja merentutkimusjärjestö (NOAA) sekä Ilmakehän tutkimuksen kansallinen keskus (NCAR). Vaisala tukee

Vaisala rahoittaa kahta Professori Vilho Väisälä -palkintoa

Palkintoja hallinnoi WMO, ja ne jaetaan ansioituneelle tutkimukselle ympäristömittalaitteiden ja havaintomenetelmien parissa sekä työille ilmatieteellisten laitteiden parissa kehitys- ja siirtymätalousmaissa. Palkinnot ovat arvoltaan 10 000 dollaria, ja ne jaetaan joka toinen vuosi CIMO TECO -konferenssin yhteydessä. Vuoden 2020 palkinnot **julkaistiin vuonna 2021, mutta palkinnonjakoa siirrettiin COVID-19-pandemian vuoksi vuoteen 2022. Myös seuraavat palkinnot myönnetään vuonna 2022.**

myös Amerikan ilmatieteellistä yhdistystä (AMS), joka keskittyy ilmakehän, valtamerien ja vesistöjen tutkimukseen. Sponsoroinnin lisäksi Vaisalan edustajat osallistuvat AMS:n toimintaan monin tavoin esimerkiksi tieteellisissä komiteoissa ja julkaisuissa.

Ohjelmistokehityksen saralla Vaisala on OGC:n (Open Geospatial Consortium) pitkäaikainen jäsen ja mukana kehittämässä paikkatiedoille globaaleja ja avoimia standardeja ja ohjelmointirajapintoja (API). Open Mobile Alliancessa olemme mukana kehittämässä avoimia ja moderneja laitehallinnan ratkaisuja. Jaamme osaamistamme myös CAR 2 CAR -konsortiossa, jossa edistetään autojen digitaalisia rajapintoja.



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Vaikutamme useissa yritys vastuun ja kaupan alan järjestöissä

Olemme mukana kansainvälistä kauppaa ja sijoituksia edistävän Kansainvälisen kauppakamarin (ICC) Suomen-osaston toiminnassa. Vaisala on myös Suomen johtavan yritys vastuuverkoston FIBSin sekä Climate Leadership Coalitionin (CLC) jäsen. CLC:n tavoitteena on parantaa suomalaisten yritysten ja tutkimusorganisaatioiden kilpailukykyä sekä niiden kykyä vastata ilmastonmuutoksen aiheuttamiin uhkiin.

Vaisala on CLIC Innovation Oy:n osakkeenomistaja ja tutkimuskumppani. CLIC on avoin innovaatioklusteri, joka pyrkii luomaan läpimurtoja bitalouden, energian ja puhtaan teknologian saralla helpottamalla teollisuuden ja akateemisen maailman yhteistutkimusta Suomessa.

Edistämme akateemista tutkimusta ja tiedekasvatusta

Akateeminen tutkimus ympäri maailman on olennaisessa osassa Vaisalan tiedepohjaisissa innovaatioissa. Asiantuntijamme tekevät yhteistyötä yliopistojen kanssa, ja henkilöstöömme kuuluu maisteri- ja tohtorikoulutettavia. Olemme myös mukana EU:n tutkimus- ja innovaatiohankkeissa Horisontti 2020: vuonna 2018 ostettu tuulilidar-liiketoiminta osallistuu LIKE-koulutusverkostoon (Lidar Knowledge Europe). LIKEssä edistämme tuulen etämittaus-tekniikoita ja integroimme niitä monien alojen hyödyntämiin laitteisiin yhdessä väitöskirjatutkijoiden kanssa.

Yhdysvalloissa teemme paljon yhteistyötä Coloradon yliopiston (CSU) kanssa muun muassa säätutkien parissa: vuonna 2020 Vaisalan hallitus vahvisti 25 000 dollarin vuotuisen lahjoituksen yliopistolle kolmen vuoden ajaksi. Yliopistoyhteistyön seurausta on myös Kiinan Nanjingin yliopiston (NJU) kanssa toteutettu Nanjing Air Quality Testbed -hanke. Samanlainen ilmanlaatuhanke on toteutettu pääkaupunkiseudulla Helsingin yliopiston kanssa. Hankkeissa kaupunkeihin

on rakennettu tiheät ilmanlaadun mittausverkot ja ennustemallit päätöksenteon tueksi.

Vaisala innostaa lapsia ja nuoria tieteen pariin myös tiedekeskus Heureka pitkäaikaisena yhteistyökumppanina näyttelyissä Tiedettä pallolla ja Älykäs kaupunki. Kaiken kaikkiaan tuemme vuosittain luonnontieteiden opetusta ja tiedekasvatusta eri hankkeissa.

Tuemme tärkeitä ilmasto- ja ympäristöhankkeita

Vuonna 2021 Vaisala toimi Euroopan ympäristöpääkaupungin Lahden kumppanina Suomessa. **Kehitimme yhdessä Lahden kaupungin kanssa** kustannustehokkaita, tarkkoja ja reaaliaikaisia ilmanlaadun seurantaratkaisuja pienten ja keskikokoisten kaupunkien tarpeisiin.

Vaisala voi lahjoittaa hyväntekeväisyyteen tuotteita, varoja tai palveluja. Vaisalan tavoitteena on tukea organisaatioita ja hankkeita, jotka edistävät ympäristötietoisuutta ja tiedekasvatusta. Kaikkien hankkeiden tulee olla linjassa arvojemme kanssa ja liittyä toimintaamme lähellä oleviin aiheisiin, kuten ilmastoon, säähän, ympäristön ja teollisuuden mittauksiin tai ympäristötieteisiin. Vaisala ei tee lahjoituksia poliittisille puolueille, aatteille tai kampanjoille.

Tuemme myös voittoa tavoittelemattomia organisaatioita, jotka toimivat ympäristökatastrofien estämiseksi ja edesauttavat niistä toipumista. Voimme myös tukea puolueettomia ja riippumattomia humanitaarisia organisaatioita, jotka tarjoavat suojaa ja apua ihmisille katastrofialueilla.

Vuonna 2021 Vaisalan henkilöstö Suomessa osallistui Ketjureaktion Kilometrikisaan, jossa vaisalalaiset kirjasivat kesäkaudella poljetut kilometrit. Kertyneiden yli 47 500 kilometrin pohjalta Vaisala teki lahjoituksen Suomen Punaiselle Ristille, joka suuntaa apua ilmastonmuutokseen varautumiseen ja sen vaikutuksiin sopeutumiseen sekä kotimaassa että maailmalla – muun muassa eteläisessä Afrikassa ja Tadžikistanin karuilla vuoristoalueilla.

CASE



Unu Mondo -retkikunnan matkassa opimme lisää ilmastonmuutoksesta

Nelikuukautisella purjehdusmatkallaan Ranskasta arktiselle alueelle Unu Mondo -retkikunta kuljetti ja asensi Grönlantiin kolme Vaisalan automaattista sääasemaa tuulen ja lämpötilan mittaamiseen. He keräsivät myös tieteellistä dataa sekä tietoja paikallisilta, minkä avulla pyritään ymmärtämään paremmin ilmastonmuutosta ja edistämään konkreettisia toimenpiteitä.

 Lue lisää
vaisala.fi/vuosiraportti



YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

Luomme arvoa sijoittajille

Vaisala on vakaa, vastuullinen ja globaalisti toimiva suomalainen yritys. Alansa teknologiajohtajana Vaisala tähtää pitkäjänteiseen kasvuun sekä globaalisti johtavaan asemaan sään, ympäristön ja teollisuuden mittauksissa vastaamalla erilaisiin megatrendeihin ja panostamalla tutkimukseen ja kehitykseen.

Yhtiön A-sarjan osakkeet ovat olleet listattuna Nasdaq Helsinki arvopaperipörssissä vuodesta 1994 lähtien. Vaisalan tavoite on säilyttää korkea vakavaraisuus ja maksaa vakaata ja tuloskehityksen mukaisesti kasvavaa osinkoa.

Vaisala on viidennellä sijalla arvioiduista 13 650 globaalista yrityksestä Sustainalyticsin, pörssiyritysten vastuullisuusanalytiikkaan perehtyneen yrityksen, ESG-verailussa. Lisäksi vuonna 2021 suomalaiset yksityissijoittajat äänestivät [Vaisalan vastuullisimmaksi suomalaiseksi pörssiyritykseksi](#).





YK:n kestävän kehityksen tavoitteet

EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä

Arvonluontimalli

Mittaristo

Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa

Arvoa asiakkaille

Arvoa työntekijöille

Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle

Arvoa sijoittajille

1

Teknologiajohtaja ja vahva markkina-asema

- Johtavat teknologiat sään, ympäristön ja teollisuuden mittauksissa luotettavimmilla laitteilla, algoritmeilla ja ohjelmistoilla
- Ylivoimainen markkinajohtaja päätuotteissa, korkea asiakastytyväisyys, arvioitu kokonaismarkkina 3 miljardia euroa
- T&K-investoinnit korkealla tasolla pitkään- teisesti (2021: 55,3 miljoonaa euroa tai 13 % liikevaihdosta)

2

Kasvumahdollisuuksia useasta suunnasta

- Uudet teknologiat
- Uudet tuotteet, sovellukset ja digitaaliset ratkaisut, jotka hyödyntävät viimeisimpiä teknologioita, tuotealustoja ja jatkuviin tuottoihin perustuvia liiketoimintamalleja
- Laajentuminen uusiin asiakas-segmentteihin ja maihin

3

Hajautettu myynnin jakauma

- Vaisala toimii maailmanlaajuisesti kohdemarkkinoillaan, edustus yli 100 maassa
- Liikevaihto regionittain vuonna 2021: 34 % Americas | 33 % APAC | 33 % EMEA
- Useita asiakassegmenttejä niin julkisella kuin yksityisellä sektorilla

4

Keveyeen taseeseen perustuva liiketoimintamalli

- Laajaan valikoimaan ja mataliin volyymeihin perustuva liiketoimintamalli
- Myyntivolyymien kasvu ei vaadi merkittäviä investointeja: liitännäiset vuosittaiset investoinnit 10 miljoonaa euroa
- Volyymien kasvu mahdollistaa tuottavuuden parantamisen

5

Vahva rahavirta ja taloudellinen asema

- Mahdollistavat investoinnit kasvuun ja liiketoiminnan kehittämiseen pitkällä tähtäimellä
- Vahva liiketoiminnan rahavirran ja liiketuloksen suhde (2021: 1,6)
- Omavaraisuusaste 57,2 % (2021)
- Nettovelkaantumisaste -12,0 % (2021)

6

Vakaa osingonmaksu

- Tavoitteena on maksaa vakaata ja tuloskehityksen mukaisesti kasvavaa osinkoa
- Viimeisen viiden vuoden aikana maksettu osinko keskimäärin 87 % tuloksesta ja osakkeen efektiivinen osinkotuotto keskimäärin 2,9 %

7

Vaikuttavaa teknologiaa vastuullisesti

- Teknologioita, tuotteita ja digitaalisia ratkaisuja, jotka edistävät Vaisalan asiakkaiden liiketoiminnan päätöksentekoa ja toimintojen kehittämistä ja joiden kautta Vaisala vaikuttaa merkittävästi esimerkiksi ilmastonmuutokseen, resurssitehokkuuteen sekä hyvinvointiin ja terveyteen liittyvien globaalien haasteiden ratkaisemiseen
- Erittäin matalan ESG-riskin sijoituskohde: Sustainalyticsin arvion mukaan Vaisalan ESG-riskitulos on 4,9 eli vastuullisuusriskitaso on määritelty olemattomaksi (negligible)
- Jäsen useassa vastuullisuusverkostossa ja -aloitteissa, kuten Climate Leadership Coalitionissa, YK:n Global Compact- ja Caring for Climate -aloitteissa sekä uusiutuvan energian käyttöön kannustavassa RE100-aloitteessa

Vastuulliset toimintatavat

- 41 Raportointi- ja toimintaperiaatteet
- 42 Ympäristö
- 49 Henkilöstö
- 53 Työterveys ja -turvallisuus
- 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
- 57 Vastuulliset toimitusketjut
- 59 YK:n Global Compact
- 60 Allekirjoitukset
- 61 Riippumaton varmennusraportti
- 62 GRI-indeksi





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Muut kuin taloudelliset tiedot

Kirjanpitolain 3 a luvun mukainen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista esitetään vuosiraportin Vastuulliset toimintatavat -osiossa, Liiketoimintamme-osion luvussa Liiketoimintamalli, Arvonluontimme-osion luvussa Mittaristo sekä Hallinnointi-osion luvussa Riskienhallinta. Vastuulliset toimintatavat -osio sisältää tietoja ympäristöasioista, sosiaalisista näkökohdista ja työntekijöistä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan torjunnasta.

Toimintaperiaatteet

Tuemme YK:n strategista kestäväää liiketoimintatapaa koskevaa Global Compact -aloitetta ja noudatamme aloitteen kymmentä periaatetta, jotka kattavat ihmisoikeudet, työelämän säännöt, ympäristönsuojelun ja korruption vastaisen toiminnan. Vaisalan toimintaperiaatteet ovat näiden kymmenen periaatteen mukaisia, ja raportoimme vuosittain periaatteiden toteutumisesta osana vastuullisuusraportointiamme.

Toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ohjaavat toimintaamme ja heijastavat Vaisalan arvoja, joita ovat luotettavuus ja vastuullisuus, innovatiivisuus ja uudistuminen, vahvoja yhdessä sekä asiakaslähtöisyys. Kaikkien työntekijöidemme ja kumppaneidemme, kuten myös jakelijoidemme ja edustajiemme, on noudatettava toimintaperiaatteitamme kaikissa tilanteissa. Meillä on erilliset toimittajille suunnatut toimintaperiaatteet (Supplier Code of Conduct), jotka asettavat vaatimustason toimittajillemme ja alihankkijoillemme. Noudatamme soveltuvia lakeja ja säännöksiä maissa, joissa toimimme. Jos lainsäädännön vaatimukset poikkeavat toimintaperiaatteidemme vaatimuksista, pyrimme noudattamaan tiukinta vaatimustasoa. Kunnioitamme ja noudatamme myös kansainvälisiä sopimuksia, kuten YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallista julistusta ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista.

Toimintaperiaatteemme sisältävät ohjeita ympäristöasioista, sosiaalisista näkökohdista ja henkilöstöasioista, ihmisoikeuksista sekä korruption ja lahjonnan torjunnasta. Lisäksi Vaisalalla on tarkempia hallituksen hyväksymiä politiikkoja, kuten korruption ja lahjonnan vastainen politiikka sekä laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikka (QEHS Policy). QEHS-politiikan määrittämiä periaatteita viedään käytäntöön globaalien johtamisjärjestelmämme kautta. Johtamisjärjestelmään kuuluvat muun muassa ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmämme ja ISO 45001 -sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmämme.

Koulutamme koko henkilöstöämme säännöllisesti toimintaperiaatteidemme sisällöstä ja pyrimme nostamaan koulutuksissa esille uusia näkökulmia. Lisäksi eri osa-alueista, kuten työturvallisuudesta ja ympäristöasioista, korruption ja lahjonnan torjunnasta sekä ihmisoikeusriskien hallinnasta, järjestetään erillisiä koulutuksia, joista osa on pakollisia koko henkilöstölle ja osa räätälöity tarpeen mukaan eri henkilöstöryhmille.

Jokainen vaisalalainen on itse vastuussa toimintaperiaatteiden noudattamisesta, ja esihenkilöt seuraavat ja valvovat niiden noudattamista. Epäilyistä toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta tai niiden rikkomuksista kannustetaan ilmoittamaan joko nimettömänä ilmianto-kanavaan tai suoraan lakiosastolle. Seuraamme jatkuvasti muun muassa itsearviointien ja auditointien avulla, että toimittajamme ja muut liike-toimintakumppanimme noudattavat toimintaperiaatteitamme.

GRI-ohjeiston käyttö

Pitääksemme vastuullisuusraportointimme läpinäkyvänä ja johdonmukaisena käytämme siinä Global Reporting Initiativen (GRI) Standards-ohjeistoa, ja raportoimme noudattaen ohjeiston peruslaajuutta (Core). GRI-sisältöindeksi löytyy raportin sivuilta 62-69.

Rajaukset

Ympäristötietoja lukuun ottamatta vastuullisuustietomme raportoidaan koko konsernista ja kaikista toimipaikoista. Hiilijalanjälkeemme sisältävät toimipisteet, joissa on yli 20 työntekijää tai muutoin merkittävää toimintaa, sekä päästöt epäsuorista lähteistä. Energiankulutukseen ja jätteisiin liittyvät indikaattorit raportoimme merkittävistä tuotanto-toimipisteistämme, jotka sijaitsevat Suomessa, Yhdysvalloissa ja Ranskassa.

Riippumaton varmennus

Prosessimme mukaisesti hankimme varmennuksen raportillemme ulkopuoliselta varmennuspalvelujen tarjoajalta. Riippumattomana kolmantena osapuolena Deloitte Oy on varmentanut Vaisalan johdon pyynnöstä vuoden 2021 raportin Vastuulliset toimintatavat -osion GRI-sisällöt sivuilta 41-59 sekä sisällön 201-1 sivulla 34. Varmennuslausunto löytyy sivulta 61.

Olenaisuus

Olenaiset aiheet arvioidaan vuosittain osana raportointiprosessia. Myös sidosryhmiltä saadut kehitysehdotukset huomioidaan vuosittaisessa olenaisuusarviointiin päivityksessä. Olenaiset aiheet on sisällytetty vuosiraportin Arvonluontimme- ja Vastuulliset toimintatavat -osioihin.



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Ympäristö

Ympäristöasioiden hallinta

Ympäristötoimiamme ohjaavat globaali Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkamme sekä ISO 14001 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä, joka kattaa suurimmat tuotantolaitoksemme ja toimistomme. Tällä hetkellä 94 % työntekijöistämme työskentelee ISO 14001 -sertifioiduissa toimipisteissä. Riippumaton kolmas osapuoli auditoi kaikki sertifioidut toimipisteet osana auditointiohjelmaamme.

Ympäristöjärjestelmä auttaa meitä tunnistamaan jokaisen toimipisteemme suurimmat ympäristövaikutukset ja -riskit sekä asettamaan ympäristötavoitteita niin koko yhtiön tasolla kuin paikallisestikin. Useissa toimipisteissämme toimii vapaaehtoisista muodostettuja ympäristötiimejä, jotka edistävät tavoitteiden saavuttamiseksi tarvittavia toimenpiteitä.

Päätoimipisteemme Suomessa on ollut sitoutunut WWF:n Green Office -ympäristöohjelmaan jo yli kymmenen vuoden ajan. Vuoden 2021 aikana jatkoimme Suomen-toimipisteillämme työmatkapyöräilyn edistämistä tarjoamalla työntekijöillemme työsuhdepyöräedun, lisäämällä pukeutumistilojen määrää, osallistumalla pyöräilyyn kannustavaan Kilometrikisaan Vaisalan omalla joukkueella sekä järjestämällä tuetun pyörähuoltokampanjan.

Ympäristövaikutukset

Arvioimme ympäristövaikutuksiamme säännöllisesti osana ympäristöjärjestelmäämme ja pyrimme jatkuvasti vähentämään tuotteidemme, toimintojemme ja toimitusketjumme negatiivisia ympäristövaikutuksia. Merkittävimmät toimintamme ympäristövaikutukset liittyvät energiankulutukseen, jätteisiin, tuotteidemme sisältämiin materiaaleihin sekä epäsuoriin päästöihin. Epäsuoria päästöjä syntyy pääasiassa ostetuista tuotteista ja palveluista, liikematkustamisesta, logistiikasta, henkilöstön työmatkaliikumisesta ja tuotteiden käytönaikaisesta energiankulutuksesta.

Ennen vuotta 2020 raportoimme myös tuotantotoimipisteidemme vedenkulutuksen, mutta olemme tunnistaneet, että sen osuus ympäristövaikutuksistamme on vähäinen. Tämän vuoksi emme enää raportoi sitä. Jatkamme kuitenkin vedenkulutuksen seurantaa ja tarkastelemme tilannetta uudelleen, mikäli kulutuksessa tai käyttöveden saatavuudessa toimipisteillämme ilmenee muutoksia.

Toimintamme merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät mahdollisiin poikkeus- tai hätätilanteisiin, joista voi aiheutua paikallista haittaa ympäristölle. Näitä riskejä hallitaan muun muassa osana hätätilannevalmiuttamme ja vaarallisten aineiden hallintaprosesseja.

Ympäristötunnuslukuja 2021



Uusiutuva sähkö

100 %
(2020: 100 %)

Työntekijöitä ISO 14001 -sertifioiduissa toimipaikoissa

94 %
(2020: 93 %)

Jätteiden kierrätysaste*

55 %
(2020: 59 %)

Päästöintensiteetti (Scope 1-3)

30,0
tCO₂e/MEUR
(2020: 33,9 tCO₂e/MEUR)

* Kierrätysasteeseen on laskettu uudelleenkäyttöön, materiaali kierrätykseen ja kompostoitavaksi menevät jätteet.



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

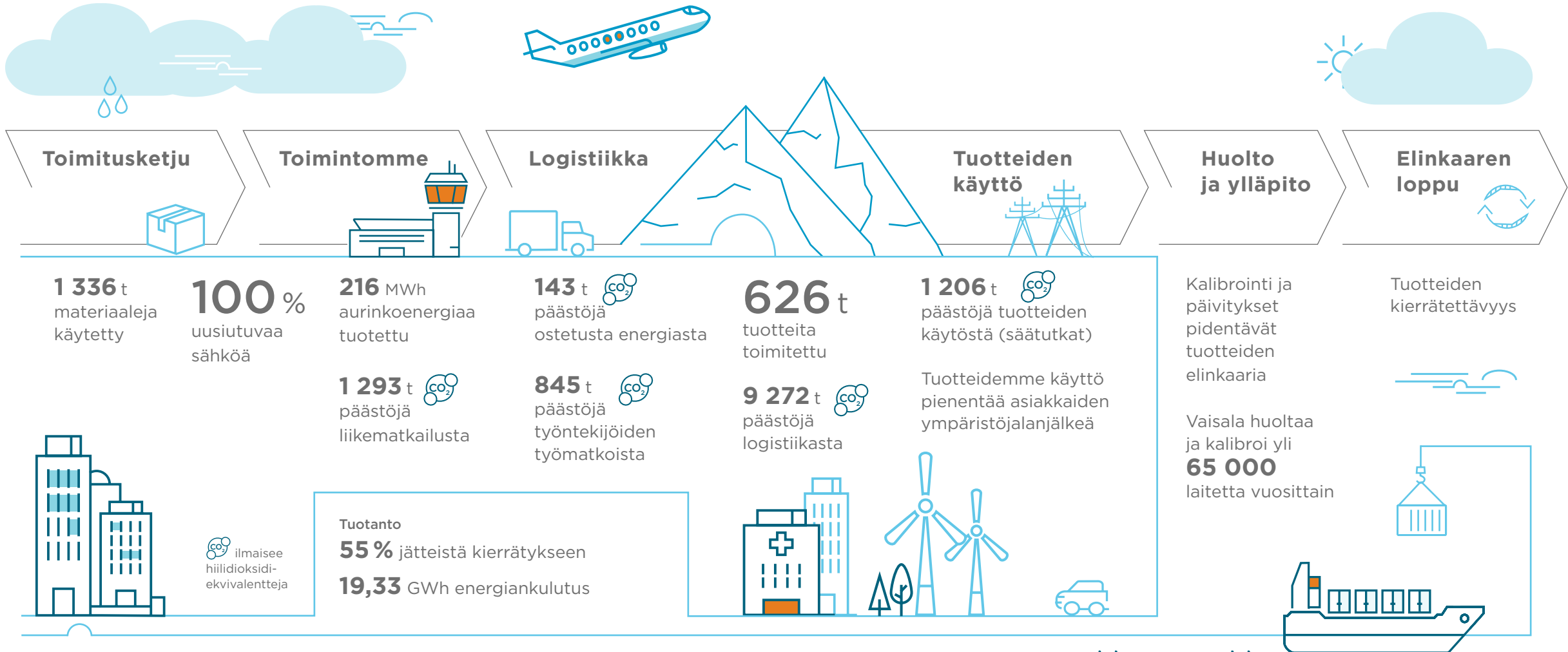
Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Ympäristövaikutukset

PIENENNÄMME
YMPÄRISTÖJALANJÄLKEÄMME

KASVATAMME
YMPÄRISTÖKÄDENJÄLKEÄMME





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Energia

Vuonna 2020 Vaisala saavutti tavoitteensa toimitilojensa sähkönkulutuksen kattamisesta 100-prosenttisesti uusiutuvilla lähteillä, ja pidimme tämän tason yllä myös vuonna 2021. Vaikka tuotantolaitoksemme sekä Suomessa että Yhdysvalloissa tuottavat puhdasta energiaa omilla aurinkopaneeleillaan, meidän on edelleen ostettava valtaosa käyttämästämme sähköstä paikallisilta energiayhtiöiltä. Merkittävimmin energiaa kuluttavat toimipisteemme ovat solmineet omien sähköntoimittajiensa kanssa vihreän sähkön sopimukset, joissa uusiutuvan sähkön alkuperä on varmennettu tunnettujen sertifiointien mukaisesti. Niiden toimipisteiden osalta, joissa Vaisala ei voi itse neuvotella sähkösopimusta, hankimme kulutuksemme verran alkuperätakuusertifikaatteja kyseisen alueen sähkömarkkinoilta.

Panostamme toimitilojemme energiatehokkuuteen. Vuoden alussa käyttöön otettu tuotekehitysrakennuksemme ja tehdasrakennuksessa sijaitseva puhdashuone päätoimipisteellämme Vantaalla hyödyntävät muun muassa lämmön talteenottojärjestelmää. Vaihdamme asteittain Vantaan toimipisteen valaistuksen energiatehokkaisiin LED-valoihin, jotka ovat tiloista riippuen joko aikaohjattuja tai läsnäolon mukaan syttyviä. Energiantensiteettimme, eli energiankulutus suhteessa liikevaihtoon, oli 44,1 megawattituntia miljoonaa euroa kohti (2020: 46,6 MWh/MEUR).

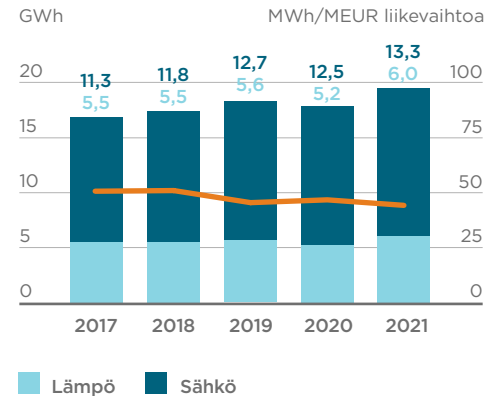
Päästöt

Uusiutuvan sähkön käyttöön siirtyminen vähensi energiankulutukseen liittyviä päästöjä 97 % vuosien 2014 ja 2020 välillä (Scope 2, hankintaperusteinen). Vuonna 2021 hankintaperusteisesti (eli toimittajakohtaisilla päästökertoimilla) lasketut Scope 2 -päästömme olivat 143 CO₂-ekvivalenttitonnia (2020: 213 tCO₂e). Sijaintiperusteisesti (eli maakohtaisilla keskimääräisillä päästökertoimilla) laskettuna Scope 2 -päästömme olivat 2 424 CO₂-ekvivalenttitonnia (2020: 2 986 tCO₂e).

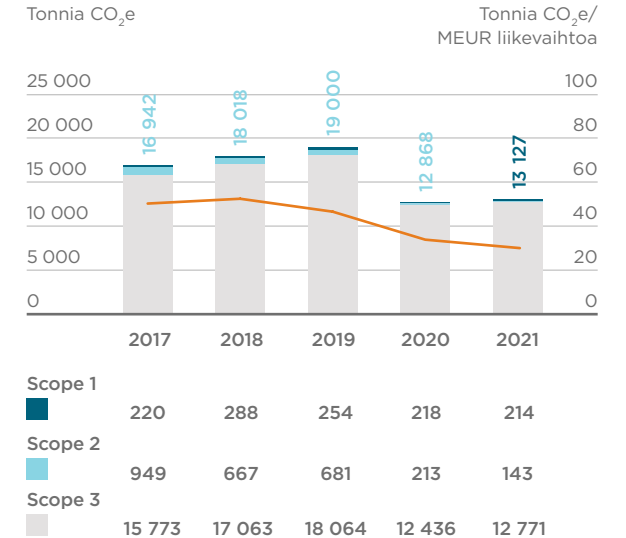
Valtaosa päästöistämme on muita epäsuoria päästöjä (Scope 3), jotka painottuvat liikematkustamiseen, lähtevään logistiikkaan ja henkilöstön työmatkoihin. Tavoitteemme vuodelle 2022 on vähentää tämänhetkisen päästölaskennan piirissä olevia liikevaihtoon suhteutettuja Scope 3 -päästöjä 15 prosentilla verrattuna vuoteen 2019. Vertailuvuodeksi valittiin 2019, koska vuodet 2020–2021 olivat globaalin koronapandemian vuoksi poikkeuksellisia erityisesti vähentyneen liikematkustamisen vuoksi. Pyrimme vähentämään epäsuoria päästöjä erityisesti liikematkustamisesta ja työmatkaliikenteestä suosimalla etätyökaluja, kun se on työn kannalta mahdollista ja kannattavaa.

Päästöintensiteettimme, eli hiilidioksidipäästöt suhteessa liikevaihtoon, oli 30,0 CO₂-ekvivalenttitonnia miljoonaa euroa kohti vuonna 2021 (2020: 33,9 tCO₂e/MEUR).

ENERGIANKULUTUS



HIILIJALANJÄLKI





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Jätteet

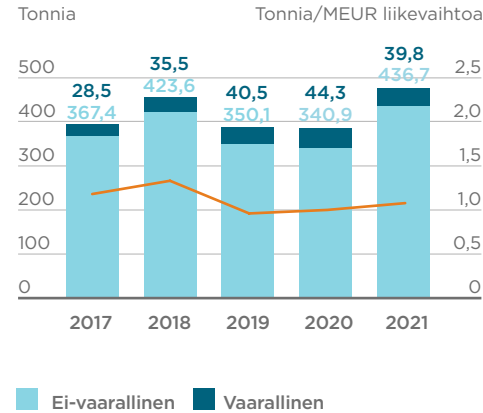
Vaisalan liiketoimintaan liittyviä jätteitä syntyy hankintaketjun alkupäässä materiaalien ja komponenttien valmistuksessa, Vaisalan omissa toiminnoissa tuotteiden valmistukseen, korjaukseen, huoltoon ja henkilöstön työskentelyyn liittyen sekä arvoketjun loppupäässä asiakkaan poistaessa Vaisalan tuotteen käytöstä. Nämä vaikutukset on kuvattu jätevirtakaaviossa.

Valtaosa oman tuotantomme jätteistä syntyy päätehtaallamme Suomessa, missä jätteet lajitellaan 14 eri jakeeseen tehokkaan jatkokäsittelyn mahdollistamiseksi. Jatkossa aiomme panostaa entistä enemmän henkilöstömme tietoisuuden lisäämiseen jätteiden lajittelun saralla, jotta yhä suurempi osa jätteistä päätyisi oikeaan jakeeseen. Pyrimme aktiivisesti etsimään keinoja, joilla yhä suurempi osa jätteistämme voitaisiin ohjata talteenottoon yhteistyössä jätteenpalveluntarjoajiemme kanssa. Tarkistamme, että jätteenpalveluntarjoajillamme on asianmukaiset toimiluvat jätteiden käsittelyyn.

Kierrätysasteemme oli 55 % vuonna 2021. Vuoteen 2020 verrattuna kierrätysaste laski, mikä selittyy muun muassa päätoimipisteemme tuotantoalueiden muutostöistä syntyneellä rakennusjätteellä, josta osaa ei voida kierrättää, sekä edellisvuotta suuremmalla energijätteen ja energiaksi hyödynnettävän puujätteen määrällä. Tavoitteenamme on nostaa kierrätysaste 60 prosenttiin vuoden 2022 loppuun mennessä.

Pyrimme myös vähentämään syntyvän jätteen määrää esimerkiksi joidenkin toimittajiemme kanssa pakkaamiseen käytettävällä kiertolaatikkomenetelmällä sekä vähentämällä valmistusprosesseissamme syntyvää romumateriaalia. Arvoketjun loppupäässä syntyvän jätteen määrää vähennämme suunnittelemalla mahdollisimman pitkäikäisiä tuotteita sekä tarjoamalla monipuolisia huolto- ja korjauspalveluita tuotteillemme. Lisäksi neuvomme asiakkaitamme tuotteidemme asianmukaisessa kierrätyksessä niiden elinkaaren päätteeksi.

JÄTTEET*



* Jakeet käsitellään jätteenpalveluntarjoajamme toimesta heidän tiloissaan.



44,3 % Kierrätys
38,8 % Hyötykäyttö energiana
13,1 % Kompostointi
3,3 % Kaatopaikka
0,5 % Uudelleenkäyttö



33,8 % Fysikaalis-kemiallinen käsittely
32,1 % Polttaminen
24,0 % Kierrätys
9,2 % Hyödyntäminen
0,9 % Kaatopaikka

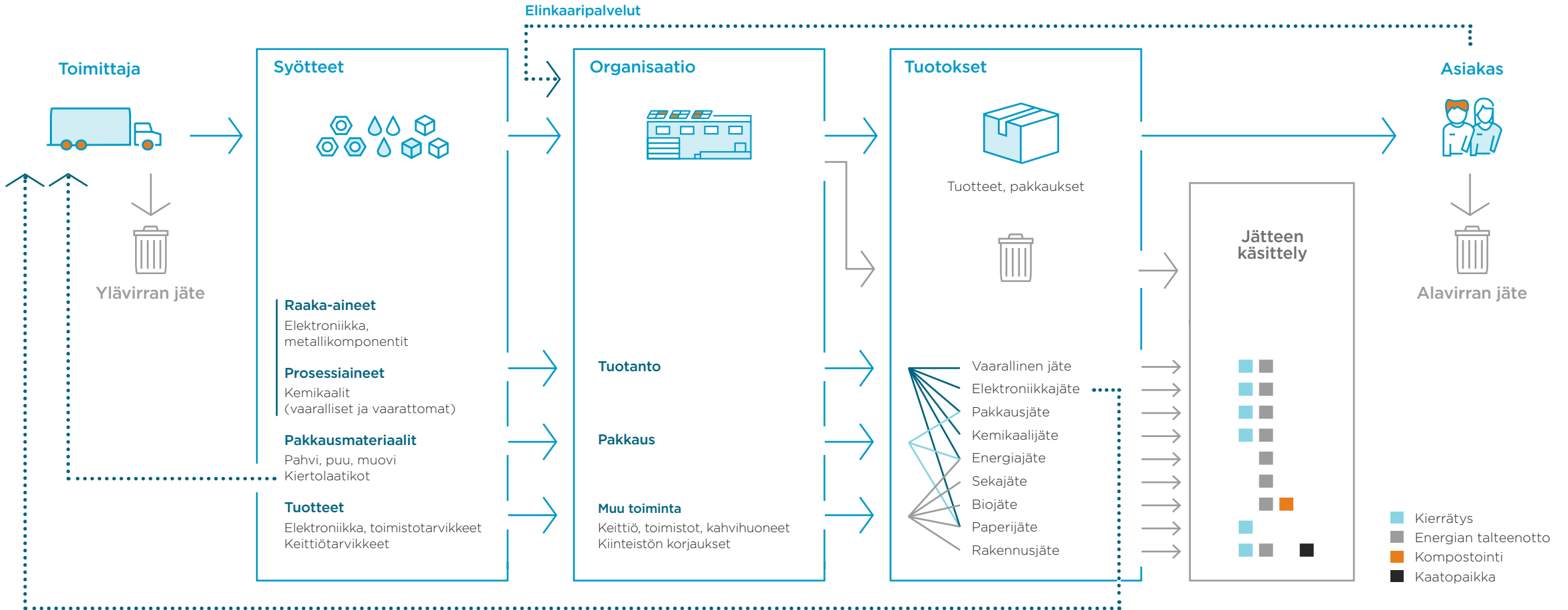


Jätevirtakaavio

Arvoketjun ylävirta

Omat toiminnot

Arvoketjun alavirta



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Ympäristöraportoinnin laajuus

Tuotantotoimipisteemme Suomessa, Yhdysvalloissa ja Ranskassa kattavat valtaosan konsernimme energiankulutuksesta sekä jätteen määrästä. Siksi energiankulutukseen ja jätteisiin liittyvät indikaattorit raportoidaan vain näiden suurimpien tuotantotoimipisteiden osalta. Kenttähuollon ajoneuvojen polttoaineen kulutusta ei ole laskettu mukaan tuotantotoimipisteiden energiankulutukseen ajoneuvojen vähäisen määrän vuoksi.

Hiilijalanjäljen laskentaa varten keräämme dataa laajemmin niistä toimipisteistä, joissa on yli 20 työntekijää tai muuten merkittävää toimintaa. Vaisalan hiilijalanjälki sisältää eri osa-alueita yhtiön arvoketjusta. Raporttoimamme hiilijalanjälki jakautuu kolmeen tasoon (Scope 1-3) GHG-protokollan (Greenhouse Gas Protocol) kasvihuonepäästöjen laskenta- ja raportointistandardin mukaisesti. Scope 1 sisältää Vaisalan omistamien kenttähuollon ajoneuvojen polttoaineen kulutuksen. Ostetun energian päästöt (Scope 2) sisältävät ostetun sähkön ja lämmön.

Muut epäsuorat päästöt (Scope 3) kattavat liikematkustuksen (lennot, junamatkat ja vuokra-autot), saapuvan ja lähtevän logistiikan, työntekijöiden työmatkaliikenteen ja jätteiden käsittelyn (vain Suomessa, missä syntyy 86 % koko konsernin jätteistä). Tuotteidemme käytöstä aiheutuvat päästöt lasketaan vain säätutkien osalta niiden suhteellisen merkittävän energiankulutuksen sekä datan saatavuuden vuoksi. Olemme tunnistanee myös ostetut tavarat ja palvelut toiminnassamme olennaiseksi epäsuorien päästöjen lähteeksi, mutta toistaiseksi meillä ei ole riittävää dataa toimitusketjumme päästöistä voidaksemme raportoida tätä kategoriala osana Scope 3 -päästöjä. Kehitämme toimitusketjun päästöjen laskentaa vuoden 2022 aikana, jotta pystymme tulevaisuudessa raportoimaan myös siihen liittyvät päästöt ja asettamaan kattavamman Scope 3 -päästövähennystavoitteen.

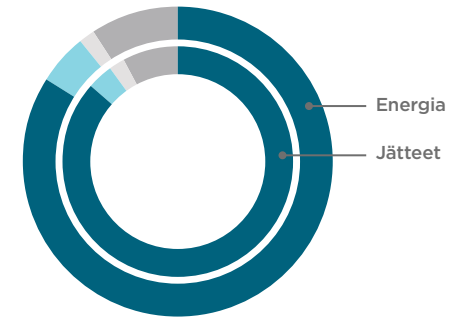
Datan lähteet ja oletukset

Energia- ja jätedataa kerätään useista eri lähteistä. Toimipisteiden omien seurantajärjestelmien lisäksi keräämme tietoja palveluntarjoajien seurantajärjestelmistä ja laskuista. Kaikki raportoinnin piirissä olevat toimipisteemme ilmoittavat ympäristölukunsa keskitettyyn raportointijärjestelmään.

Epäsuorien päästöjen (Scope 3) osalta keräämme dataa liikematkustamisesta matkatoimistoltamme, lähteestä logistiikasta logistiikkakumppaneiltamme ja jätteiden käsittelystä jättepalveluntarjoajiltamme. Saapuvan logistiikan ja säätutkien energiankulutuksen osalta käytämme sisäisistä järjestelmistämme saatavaa dataa, ja työmatkaliikkumisen osalta hyödynnämme vuonna 2019 uusimastamme työmatkaliikkumiskyselystä saatua dataa kulkumuotojen osuuskien arvioinnissa. Lisäksi työmatkaliikkumisen osalta huomioimme COVID-19-pandemian vuoksi lisääntyneen etätöiden vaikutuksen.

Vuoden 2021 ympäristöluvut perustuvat olennaisilta osin raportin julkaisun aikaan saatavilla olleeseen dataan vuoden ensimmäisiltä 10-12 kuukaudelta. Puuttuvilta osin tiedot ovat arvioita, jotka perustuvat edeltävien kuukausien dataan. Ei ole syytä olettaa, että arvioiden ja vuonna 2021 toteutuneiden lukujen välillä olisi merkittäviä eroja.

YMPÄRISTÖVAIKUTUSTEN JAKAUTUMINEN TOIMIPISTEITTÄIN



- Vantaa, tuotantotoimipiste
- Boulder (Louisville, CO), tuotantotoimipiste
- Pariisi (Saclay), tuotantotoimipiste
- Muut toimipisteet



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Päästökertoimet

Kasvihuonekaasupäästöt laskemme parhaiden käytettävissä olevien muuntokertoimien avulla. Päästökertoimien lähteinä käytämme pääasiassa BEIS:n/DEFRA:n tietokantaa ja GHG-protokollan laskenta-työkaluja. Tietyt päästökertoimet saamme muista lähteistä, kuten logistiikkakumppaneiltamme, paikallisilta energiayhtiöiltä ja ajoneuvojen valmistajilta. Lentomat kustamisen osalta käytämme BEIS:n/DEFRA:n päästökerrointa, joka ottaa huomioon myös muista kuin hiilidioksidipäästöistä aiheutuvan säteilypakotteen eli ilmastoa lämmittävän vaikutuksen.

Käytämme Scope 2 -hiilijalanjälkemme laskennassa ensisijaisesti hankintaperusteista (market-based) laskentatapaa, joka huomioi ostamamme energian ominaispäästöt. Vuonna 2021 hankkimamme sähkö oli kokonaan uusiutuvaa, mikä tarkoittaa, että sähköenergian ominaispäästökertoimena käytetään hankintaperusteisessa laskennassa 0,0 grammaa CO₂-ekvivalenttia kilowattituntia kohden. Tämän lisäksi raportoimme myös sijaintiperusteiset (location-based) Scope 2 -päästöt, jotka perustuvat maakohtaisiin energiantuotannon keskimääräisiin ominaispäästöihin.

Hiilijalanjälkemme sisältää kaikki kasvihuonekaasut muunnettuna hiilidioksidiksi lämmityspotentiaalia (GWP-100) käyttäen.

Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta

Tuotteen elinkaaren aikaisiin ympäristövaikutuksiin voidaan vaikuttaa tuotteen suunnitteluvaiheessa. Tuotekehitysprosessimme sisältää ympäristövaatimuksia, ja useat tuotteilta vaadittavat ominaisuudet, kuten energiatehokkuus, huollettavuus ja kierrätettävyyttä, ovat suotuisia ympäristön kannalta. Lisäksi tuotteiden päivitettävyys ja modulaarisuus sekä kenttähuoltopalvelumme pidentävät tuotteiden elinkaaria, joiden pituudet vaihtelevat tyypillisesti yhdestä vuodesta yli 20 vuoteen.

Tiedostamme kuitenkin, että globaali resurssiniukkuus ja nopeasti kehittyvät ympäristövaatimukset edellyttävät meiltä tuotesuunnittelumme jatkuvaa kehittämistä ympäristön huomioimiseksi. Vuonna 2021 olemmekin luoneet suunnittelijoiden käyttöön ympäristömyötäisen tuotesuunnittelun tueksi materiaaleja, jotka jalkautetaan tuotekehitysprojekteihin laajemmin seuraavana vuonna.

Taataksemme tuotteidemme turvallisuuden ihmisille ja ympäristölle asetamme tuotesuunnittelussa tiukat vaatimukset materiaaleille, joita tuotteissa käytetään. Analysoimme komponentit uuden tuotteen kehityskaaren alkuvaiheessa, jotta voimme varmistaa niiden vaatimustenmukaisuuden. Keräämme järjestelmällisesti tietoa tuotteidemme sisältämistä Euroopan unionin REACH-lainsäädännössä* määritellyistä erityistä huolta aiheuttavista aineista sekä EU:n RoHS-direktiivin** ja Yhdysvaltain TSCA-asetuksen*** vaatimustenmukaisuudesta tuotteen turvallisen käytön ja loppukäsittelyn mahdollistamiseksi. Lisäksi raportoimme vaaditut tiedot Euroopan kemikaaliviraston SCIP-tietokantaan****. Vuonna 2021 olemme tunnistaneet tiettyjä erityistä huolta aiheuttavia aineita, jotka pyrimme poistamaan tuotteistamme. Valitsemme uudet toimittajat huolellisesti ja varmistamme, että he täyttävät tiukat vaatimuksemme. Tuotteen elinkaaren lopussa kehoitamme asiakkaita kierrättämään tuotteet paikallisten, elektroniikkalaitteita koskevien parhaiden kierrätyskäytäntöjen mukaisesti tai palauttamaan tuotteet Vaisalaan kierrätystä varten.

* REACH = Registration, Evaluation, Authorisation, and Restriction of Chemicals

** RoHS = Restriction of Hazardous Substances in electrical and electronic equipment

*** TSCA = Toxic Substances Control Act

**** SCIP = Substances of Concern In articles as such or in complex objects (Products)





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Henkilöstö

Henkilöstö vuonna 2021

Henkilöstön määrä vuoden 2021 lopussa oli 1 979, ja vuoden 2021 aikana Vaisalassa työskenteli keskimäärin 1 967 henkilöä. Henkilöstön keski-ikä oli 44 vuotta. Vuoden lopussa 93 % henkilöstöstä oli vakituudessa ja 7 % määräaikaisessa työsuhteessa.

Vaihtuvuus

Vuoden 2021 aikana rekrytoimme 176 vakituista työntekijää ja yhtiöstä lähti 124 vakituista työntekijää, joista 13 jäi eläkkeelle. Vakituisten työntekijöiden lähtövaihtuvuus oli 7 % ja tulovaihtuvuus oli 10 %.

Työehtosopimukset

Vaisala on Teknologiateollisuuden työnantajat ry:n jäsen. Vaisalan työntekijät Suomessa kuuluvat Teknologiateollisuuden, Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden ja Teknologiateollisuuden ylempien toimihenkilöiden työehtosopimusten piiriin. Globaalisti 70 % Vaisalan henkilöstöstä kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin.

Yhtiön maksamat palkat perustuvat paikallisiin työehtosopimuksiin ja työsopimuksiin, henkilökohtaiseen suorituskykyyn ja kunkin työtehtävän vaatimuksiin. Peruspalkkaa täydennetään suoritusperusteisella bonusjärjestelmällä, johon kuuluvat kaikki Vaisalan työntekijät.





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Rekrytoinnit ikäluokittain

	-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-	Yht.
Miehet	6	89	52	34	35	5	221
Naiset	2	35	16	13	14	3	83
Muut		1					1
Yhteensä	8	125	68	47	49	8	305

Lähteneet ikäluokittain

	-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-	Yht.
Miehet	10	61	52	22	1	16	162
Naiset	1	38	14	9	1	2	65
Muut							
Yhteensä	11	99	66	31	2	18	227

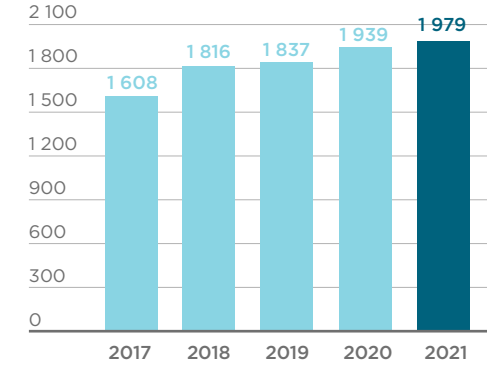
Rekrytoinnit alueittain

	Suomi	Americas	EMEA	APAC	Yht.
Vakinaiset	107	47	15	7	176
Määräaikaiset	94	4	19	12	129
Yhteensä	201	51	34	19	305

Lähteneet alueittain

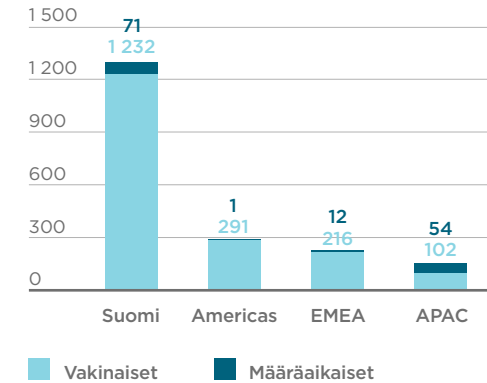
	Suomi	Americas	EMEA	APAC	Yht.
Vakinaiset	73	16	18	17	124
Määräaikaiset	69	14	12	8	103
Yhteensä	142	30	30	25	227

HENKILÖSTÖ VUODEN LOPUSSA*



* Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu vastaavasti.

HENKILÖSTÖ ALUEEN JA TYÖSUHTEEN MUKAAN



Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka
EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka
APAC: Aasian ja Tyynenmeren alue



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio

Vaisalassa monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja inklusion edistäminen on tärkeää muun muassa työhyvinvoinnista huolehtimisen, parhaiden osaajien rekrytoimisen ja innovaatiokyvyyden vahvistamisen näkökulmasta. Edistämällä ja vaalimalla työyhteisömme monimuotoisuutta ja yhdenvertaisuutta voimme osaltamme vaikuttaa myös näiden teemojen edistämiseen yhteiskunnassa.

Vaisalalan toimintaperiaatteiden mukaisesti Vaisalassa arvostetaan monimuotoisuutta eikä hyväksytä syrjintää missään muodossa. Pyrimme kohtelemaan kaikkia työntekijöitä ja työnhakijoita yhdenvertaisesti kaikessa rekrytoinnissa, koulutuksessa, kehityksessä sekä palkkaus- ja etuusjärjestelyissä riippumatta heidän sukupuolestaan tai sukupuoli-identiteetistään, iästään, etnisestä tai kansallisesta alkuperästään, kansalaisuudestaan, kielestään, uskonnostaan ja vakaumuksestaan, mielipiteestään, vammastaan, terveydentilastaan, seksuaalisesta suuntautumisestaan tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Tavoitteenamme on, että Vaisalalan henkilöstö, työnhakijat ja Vaisalalan ohjauksessa ja tiloissa toimivat alihankkijat sekä vuokrahenkilöstö tulevat kohdelluiksi ominaisuuksistaan riippumatta yhdenvertaisesti ja että Vaisalassa työskennellään turvallisessa, välittävässä, yhteisöllisessä ja esteettömässä toimintaympäristössä. Yhdenvertaisuutta edistetään kehittämällä hyviä käytäntöjä sekä tunnistamalla epäkohtia ja esittämällä niihin ratkaisuehdotuksia. Mikäli syrjintää ilmenee, siihen puututaan välittömästi ja suunnitelmallisesti. Paikallisten toimintaympäristöjen ja lainsäädäntöjen erityispiirteet huomioidaan tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi eri maissa sijaitsevilla toimipisteissämme.

Haluamme tukea henkilöstöämme eri elämäntilanteissa ja olosuhteissa. Vaisalassa suhtaudutaan myönteisesti esimerkiksi perhevapaiden pitämiseen sukupuolesta riippumatta. Ikääntyneiden työ- ja toimintakykyä edistetään muun muassa vuosittaisella keskustelulla, jossa työnantaja ja 58 vuotta täyttänyt työntekijä käyvät keskustelun niistä toimenpiteistä, jotka tukevat ikääntyneen työntekijän työssä jatkamista.



3 % Tohtorinarvo
71 % Korkeakoulu
9 % Opistoaste
15 % Keskiaste
3 % Peruskoulu

* Kattaa 85 % vakituisesta henkilöstöstä



10 % < 30
56 % 30-49
34 % ≥ 50



1 % < 30
57 % 30-49
42 % ≥ 50



70 % Miehet
30 % Naiset
0 % Muut



74 % Miehet
26 % Naiset
0 % Muut



75 % Miehet
25 % Naiset
0 % Muut



75 % Miehet
25 % Naiset
0 % Muut



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Sukupuolten välinen palkkatasa-arvo toteutuu Vaisalassa hyvin. Vuonna 2021 teimme Suomen-toimintoja koskevan palkkatarkastelun, jossa ei löydetty systemaattisia sukupuolijakaumalla selitettäviä palkkaeroja. Naisille maksettava palkka saman vaatavuustason tehtävästä oli toimihenkilöillä ja ylemmillä toimihenkilöillä keskimäärin 97 % ja tuotannon työntekijöillä keskimäärin 101 % miehille maksettavasta palkasta. Vuonna 2022 teemme vastaavan palkkatarkastelun myös muille toimipisteille.

Vuonna 2021 pyrimme lisäämään henkilöstön ymmärrystä monimuotoisuudesta, yhdenvertaisuudesta ja inklusiosta eli osallistavasta työkuulttuurista lisäämällä aiheisiin liittyvää sisältöä toimintaperiaatekoulutukseen ja intranettiin. Lisäksi yhdenvertaisuuden toteutumista Vaisalassa selvitettiin vuotuisessa henkilöstökyselyssä, johon lisättiin kuluneena vuonna aihepiiriä koskevia kysymyksiä. Uusilla kysymyksillä kartoitettiin, onko kaikilla samanlaiset mahdollisuudet urakehitykseen

sukupuolesta, iästä, etnisestä taustasta tai muusta ei-ammattillisesta piirteestä huolimatta sekä kokevatko työntekijät saavansa äänensä kuuluviin ja mielipiteitään arvostettavan. Kysely oli täysin anonymi ja vastaukset perustuivat vapaaehtoisuuteen.

Kyselyn yhdenvertaisuusindeksi oli hyvällä tasolla 4,12/5, mikä kertoo, että Vaisalassa vallitsee arvostava työkuulttuuri. Tarkemman analyysin ja avointen vastausten perusteella saatiin kuitenkin pureuduttua tuloksiin syvemmälle: naiset, muut sukupuolet sekä henkilöt, jotka kokevat kuuluvansa eri vähemmistöryhmiin, antoivat hieman keskiarvoa heikompia arvioita yhdenvertaisuuden toteutumisesta Vaisalassa. Kaikki tulokset ovat erittäin hyvällä tasolla, mutta ne antavat osviittaa, miten inklusiota sekä yhdenvertaisia uramahdollisuuksia on vielä kehitettävä. Perustimme vuoden aikana myös työryhmän edistämään monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja inklusiota Vaisalassa seuraavien vuosien aikana, ja kehitystyötä lähdetään viemään eteenpäin vuonna 2022.





Työterveys ja -turvallisuus

Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta

Työterveys ja -turvallisuus on tärkeä osa kaikkea toimintaamme tuotekehityksen terveys- ja turvallisuusvaatimuksista aina lopputuotteen asennukseen saakka. Työterveyden ja -turvallisuuden hallintaa ja kehittämistä ohjaavat globaali Laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuuspolitiikkamme sekä ISO 45001 -standardin mukainen sertifioitu työterveys- ja työturvallisuusjohtamisjärjestelmämme, joka luo puitteet jatkuvalle parantamiselle. Sertifioituilla toimipaikoillamme työskentelee 94 % henkilöstöstämme, mutta järjestelmä kattaa kaikki toimintomme ja koko henkilöstön.

Työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvien riskien tunnistaminen ja arviointi on järjestelmällistä työtä, jota teemme yhteistyössä työntekijöidemme ja muiden sidosryhmiemme kanssa. Merkittävimmät tapaturmariskit esiintyvät sähkötöissä sekä korkeissa paikoissa ja kemikaalien kanssa työskenneltäessä. Noudatamme riskien pienentämisessä hallintakeinojen hierarkiaa. Merkittävimmät vaarat pyrimme mahdollisuuksien mukaan poistamaan tai korvaamaan vähemmän vaarallisilla vaihtoehdoilla, jos poistaminen ei ole mahdollista. Jäännösriskiä pyritään edelleen pienentämään teknisillä hallintakeinoilla. Mikäli henkilökohtaisia suojaajia on tarpeen käyttää, ne annetaan työntekijälle maksutta.

Panostamme henkilöstön työterveys- ja työturvallisuuskoulutukseen ja varmistamme, että kaikilla on riittävä pätevyys työtehtäviensä turvalliseen suorittamiseen. Jokaisella Vaisalan työntekijällä on oikeus ilman seuraamuksia kieltäytyä työstä, jonka katsoo vaarantavan oman tai muiden työpaikalla olevien henkilöiden turvallisuuden tai terveyden. Tästä ja muista työturvallisuus- ja työhyvinvointikäytännöistämme kerromme kaikille pakollisessa sähköisessä perehdytyskoulutuksessa, josta on olemassa versiot neljällä kielellä. Työturvallisuuskoulutus on työntekijöillemme ja urakoitsijoillemme ilmaista, ja koulutuksen voi suorittaa työajalla.

COVID-19-pandemian vaikutukset

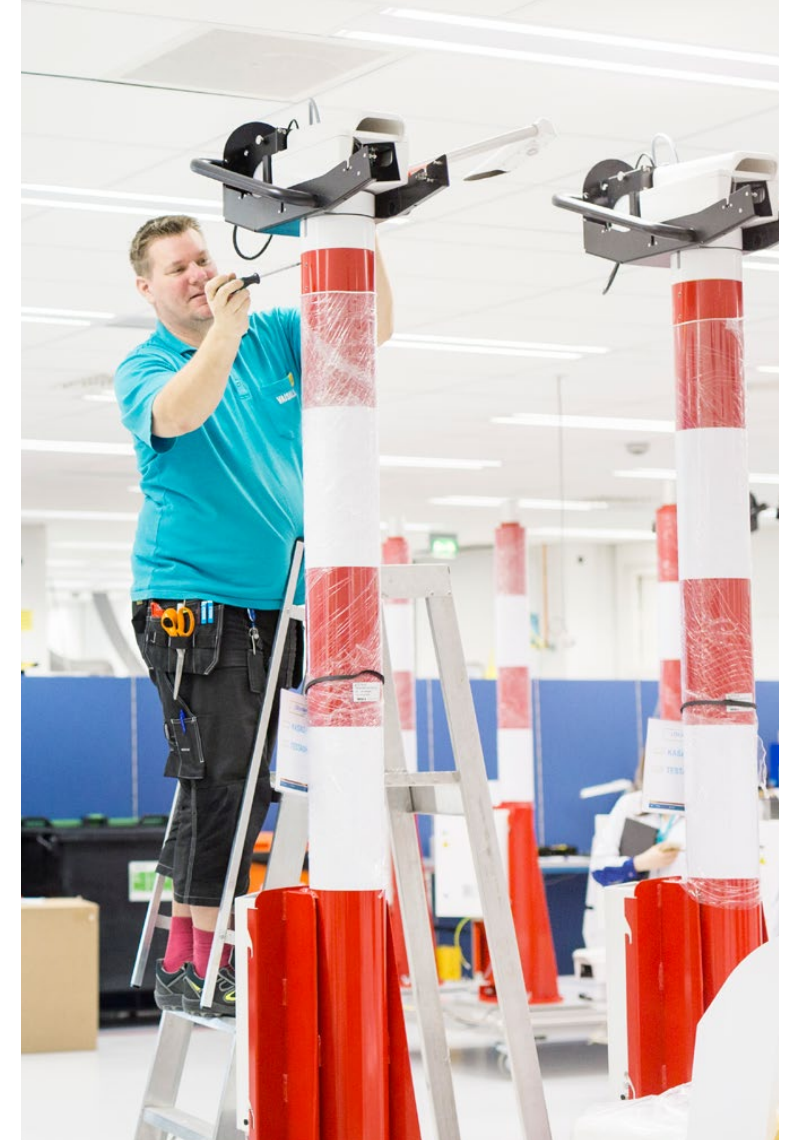
COVID-19-pandemian myötä lisääntynyt etättyö ja toisaalta henkilöstön terveysturvallisuuden varmistaminen vaikuttivat myös vuonna 2021 työterveys- ja työturvallisuustyöhön. Epidemian leviäminen toimipaikoillamme saatiin estettyä muun muassa etättyötä sekä työvuorojen ja taukojen porrastusta lisäämällä, hygieniaoheistusta ja siivousta parantamalla, suu-nenäsuojainten käyttöä edellyttämällä sekä matkustus- ja vierailijakäytäntöjä tiukentamalla aina epidemiatilanteen mukaan.

Etättyöhön liittyvien riskien arvioinnissa hyödynnettiin etättyötä tekevien kokemuksia sekä henkilöstölle vuonna 2020 tehtyjen kahden henkilöstökyselyn tuloksia, joiden pohjalta etättyöhön ja etättyön johtamiseen tarjottiin työkaluja niin fyysisten kuin psykologistenkin riskien hallintaan. Takaisin toimistolle ja hybridityöhön siirtymisessä hyödynnettiin tuoreen Future of Work -kyselyn tuloksia, joista saatiin viitteitä muun muassa sopivasta lähi- ja etättyön tasapainosta.

Yhteistoiminta

Olemme lisänneet työnantajan ja työntekijöiden välistä yhteistoimintaa perustamalla työterveys- ja työturvallisuustoimikuntia useissa Vaisalan toimipisteissä. Toimikunnilla on tärkeä rooli työterveyden ja -turvallisuuden seurannassa ja kehittämisessä. Tällä hetkellä aktiivinen työsuojelutoimikunta löytyy Suomesta, Kanadasta, Saksasta, Yhdysvalloista, Isosta-Britanniasta, Japanista, Ranskasta ja Kiinasta. Paikalliset toimikunnat kattavat kaikki työntekijäryhmät ja kokoontuvat vähintään kahdesti mutta yleensä neljä kertaa vuodessa ja osa toimikunnista jopa kuukausittain.

Toimikunnat käsittelevät työpaikkaa ja työntekijöitä yleisesti koskevia työsuojelun yhteistoiminta-asioita. Työsuojelutoimikuntien keskeisiä tehtäviä on tehdä työturvallisuutta ja -terveyttä koskevia kehittämis-ehdotuksia työnantajalle ja seurata työsuojelun toimintaohjelman toteutumista. Toimikuntien tehtävänä on myös tehdä esityksiä työsuojelukoulutuksen, työnopastuksen ja perehdyttämisen järjestämiseksi sekä osallistua työkykyä ylläpitävään toimintaan.





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitukset

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Työsuojelutoimikunnat seuraavat työturvallisuusilmoituksia ja osallistuvat tapaturmien tutkintaan. Osassa maista työsuojelutoimikunnilla on lakisääteinen oikeus tutkia työtilat ja haastatella työntekijöitä. Toimikuntien pöytäkirjat ja niiden tuottamat muut materiaalit ovat luettavissa Vaisalan intranetissä. Toimikunnat voivat harkintansa mukaan edistää työturvallisuuskulttuuria erilaisin toimin, kuten järjestämällä tapahtumia, joita työnantaja pyrkii sopivin keinoin tukemaan.

Toimikuntien lisäksi työntekijämme voivat osallistua työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmän ylläpitoon ja kehittämiseen muun muassa työturvallisuusilmoitusten kautta. Viestimme työturvallisuudesta säännöllisesti vähintään kuukausittain, ja intranetissä julkaistuihin teksteihin on avoin kommentointimahdollisuus. Aina tietyn työtehtävän, alueen tai organisaation työturvallisuusriskejä arvioitaessa otamme mukaan työntekijöiden edustajia joko työsuojelutoimikunnasta tai kyseiseltä alueelta.

Ennakoiva raportointi ja tapaturmien tutkinta

Kannustamme niin omaa henkilöstöämme kuin urakoitsijoitakin raportoimaan ennakoivasti mahdolliset terveys- ja turvallisuusriskit työpaikalla sekä ehdottamaan turvallisuusparannuksia työolosuhteisiin ja -tapoihin. Henkilövahinkojen ja haitallisten altisteiden torjumiseksi sekä vaaratilanteiden toistumisen estämiseksi linjaorganisaatio vastaa siitä, että raportoidut poikkeamat tutkitaan ja niiden syyt selvitetään. Tämän jälkeen korjaaviin toimenpiteisiin ryhdytään välittömästi. Yhtenäinen, globaali raportointimenettely ja -tietokanta parantavat terveys- ja turvallisuustulosten seurannan tehokkuutta ja läpinäkyvyyttä.

Vuonna 2021 pyrimme kasvattamaan ennakoivien ilmoitusten (riskien, läheltä piti -tilanteiden sekä parannusehdotusten) raportointitaajuutta, ja tavoittelimme yhden läheltä piti -tilanteen, riskin tai parannusehdotuksen raportoimista kuutta työntekijää kohden. Ilmoituksia saatiin kokonaisuudessaan 323 kappaletta, joten tavoite saavutettiin 98-prosenttisesti ja raportointitaajuus oli huomattavasti korkeampi kuin edellisenä vuonna.

Raportointitaajuutta pyritään nostamaan entisestään panostamalla jatkossakin kouluttamiseen ja lisäämällä ymmärrystä ennakoivan raportoinnin tärkeydestä. Lisäksi pyrimme lyhentämään ilmoitusten käsittelyaikaa. Liiketoimintayksiköidemme johtoryhmät saavat säännöllisesti raportin oman alueensa ennakoivien ilmoitusten määrästä sekä

ilmoitusten keskimääräisestä käsittelyajasta, jotta liian pitkiksi venyviin käsittelyaikoihin voidaan puuttua ajoissa.

Tapaturmat

Tapaturmataajuus nousi vuonna 2021 hieman edelliseen vuoteen verrattuna. Tapaturmia sattui kaikkiaan yhdeksän kappaletta ja tapaturmataajuus oli 2,17 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden, tehtyjen työtuntien kokonaismäärän ollessa 4,15 miljoonaa tuntia. Tapaturmista aiheutui pääasiassa pieniä ruhjeita, venähdyksiä ja kipua, eikä yhdestäkään tapaturmasta aiheutunut kuolemantapausta tai vakavaa tai pitkäaikaista haittaa. Pitkän tähtäimen tavoitteenamme on nolla tapaturmaa ja ammattitautia, ja uskomme, että jatkuvan parantamisen kautta voimme saavuttaa sen.

Työterveyshuolto

Vaisalassa työterveyshuolto hoidetaan kunkin maan lakisääteisten vaatimusten mukaisesti, joten käytännöt vaihtelevat maittain. Palveluista tiedotetaan työntekijöille muun muassa intranetin kautta.

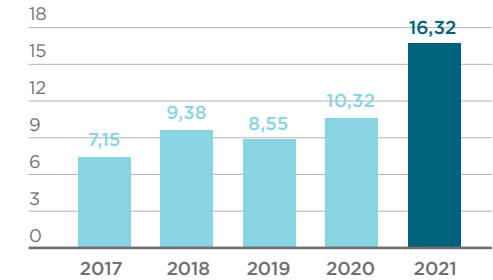
Suomessa Vaisala tarjoaa kaikille työntekijöille yleislääkäritasoisien hoidon. Työkykyvakuutuksemme kattaa erikoislääkäritasoisien hoidon, ja vakuutus on voimassa kaikille muille paitsi tuntityöntekijöille. Terveystuotosopimuksemme kattaa sekä työajalla että vapaa-ajalla sattuneista tapaturmista aiheutuneen hoidon.

Yhdysvalloissa Vaisala tarjoaa täyden terveydenhuoltoedun, joka kattaa muun muassa lääkärin, hammaslääkärin ja silmälääkärin palveluita. Ranskassa Vaisala maksaa 50 % työntekijöiden pakollisesta yksityisestä terveysvakuutuksesta, joka korvaa laajasti erikoislääkäritasoisien hoidon kustannuksia. Kiinassa Vaisala tarjoaa vuosittaiset lääkärin-tarkastukset kaikille työntekijöille ja säännölliset työterveystarkastukset työntekijöille, jotka työskentelevät riskialttiissa työympäristöissä. Työntekijöille ja heidän huollettavilleen on hankittu sairausvakuutus, joka kattaa useimmat hoitokustannukset julkisissa sairaaloissa.

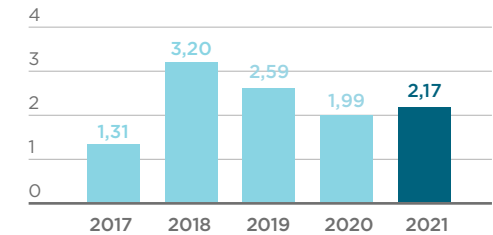
Muulla kuin edellä mainituissa maissa, jotka kattavat noin 90 % Vaisalan henkilöstöstä, työterveyshuolto hoidetaan paikallisen lainsäädännön ja käytäntöjen mukaan.

ENNAKOIVA RAPORTOINTI

Ilmoitukset/100 työntekijää



TYÖTAPATURMAT MILJOONAA TYÖTUNTIA KOHDEN (TRI)





Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vaisalan toimintaperiaatteet (Code of Conduct)

Toimintaperiaatteet ohjaavat toimintaamme ja heijastavat Vaisalan arvoja, joita ovat luotettavuus ja vastuullisuus, innovatiivisuus ja uudistuminen, vahvoja yhdessä sekä asiakaslähtöisyys. Kaikkien työntekijöidemme sekä kumppaneidemme, jakelijoidemme ja edustajiemme on noudatettava toimintaperiaatteitamme kaikissa tilanteissa.

Kaikkien Vaisalan työntekijöiden on määräajoin suoritettava toimintaperiaatekoulutus ja vahvistettava sitoutumisensa toimintaperiaatteiden ja kansainvälisten korruption vastaisen ohjeiden noudattamiseen. Toteutimme loppuvuodesta 2021 koko henkilöstölle pakollisen koulutuksen toimintaperiaatteista. 28.1.2022 mennessä 98 % henkilöstöstä oli suorittanut koulutuksen. Kaikki uudet työntekijämme sitoutuvat työsuhteensa noudattamaan toimintaperiaatteita ja korruption vastaisia ohjeita, ja he osallistuvat yhtiön toimintaperiaatteita ja eri menettelytapoja koskeviin perehdytyksiin. Jos työntekijä toimii vastoin yhtiön toimintaperiaatteita tai korruption vastaisia ohjeita, se johtaa kurinpitotoimiin ja vakavimmillaan työsuhteen päättämiseen.

Korruption ja lahjonnan torjunta

Vaisala noudattaa nollatoleranssia suhtautumisessaan korruptioon sen kaikissa muodoissa. Kansainväliset korruption vastaiset ohjeemme kieltävät ehdottomasti lahjusten tarjoamisen, antamisen, pyytämisen, järjestämisen, vaatimisen tai hyväksymisen suoraan tai muiden osapuolten kautta. Ohjeisiin sisältyy yksityiskohtaisia neuvoja siitä, mikä kuuluu hyväksyttävän vieraanvaraisuuden ja kestitsemisen piiriin. Määräajoin työntekijöille järjestettävät toimintaperiaatekoulutukset sisältävät myös kansainvälisiin korruption vastaisiin ohjeisiin liittyviä aiheita. Lisäksi korruption ja lahjonnan vastaisista ohjeista on räätälöity yksityiskohtaisempi koulutus henkilöstöryhmille, jotka riskiarvioinnin mukaan voivat joutua tehtävissään haastaviin tilanteisiin.

Palvellakseen asiakkaitaan mahdollisimman tehokkaasti Vaisala käy kauppaa kumppaniverkoston välityksellä. Siihen kuuluu jakelijoita, edustajia ja jälleenmyyjiä yli 100 maassa. Liiketoimintamme maan-

tieteellisen laajuuden vuoksi toimimme myös monissa maissa, joissa liiketoimintaympäristö on vaativa. Siksi kiinnitämme erityistä huomiota liiketoimintakumppanien valintaan. Kumppaneidemme kanssa tehdyt sopimukset sisältävät tyypillisesti tiukkoja lausekkeita sopimuksen välittömästä irtisanomisesta, jos kumppani rikkoo mitä tahansa toimintaperiaatteistamme tai kansainvälisistä korruption vastaisista ohjeistamme. Molemmat asiakirjat ovat osana kumppaneiden kanssa allekirjoitettuja sopimuksia.

Vuonna 2020 otimme käyttöön myös jakelukumppaneille suunnatun sähköisen koulutuksen Vaisalan toimintaperiaatteista, jonka suorittamista seurataan sähköisen järjestelmän avulla. Koulutuksessa painottuu korruption ja lahjonnan torjunta, ja sen kautta pyrimme varmistamaan, että kumppanit ymmärtävät Vaisalan periaatteet ja osaavat toimia periaatteiden mukaisesti kaikissa tilanteissa.

Toimittajien toimintaperiaatteet

Toimittajien toimintaperiaatteet heijastavat Vaisalan arvoja ja toimintaperiaatteita, ja ne perustuvat Kansainvälisen työjärjestön (ILO), YK:n Global Compact -hankkeen ja Responsible Business Alliance -järjestön (aiemmin EICC) luomiin periaatteisiin. Toimittajien toimintaperiaatteet sisältävät vaatimuksia yllä mainittujen organisaatioiden sekä Business Social Compliance Initiativen (BSCI) ja Social Accountability Internationalin (SAI) laatimista standardeista ja menettelytavoista.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoite

Vaisala on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, jotka on määritetty YK:n Ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, ja tukee ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Vaisala ei hyväksy ihmisoikeuksien loukkaamista tai työläinsäädännön rikkomista missään toimitusketjunsä osassa ja tekee tarvittavat toimenpiteet varmistukseksi, että yhtiön toimintaperiaatteiden tai toimittajien





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

toimintaperiaatteiden loukkauksien riskit minimoidaan yhtiötä lähimpänä olevissa toimitusketjun osissa.

Vaisalan sisäinen ihmisoikeusriskiarviointi viittaa siihen, että vakavimpien ihmisoikeusloukkauksien riskit ovat todennäköisimpiä toimitusketjun kolmannen tason toimittajista kauempana. Nämä riskit ovat samoja kuin muissa elektroniikan valmistusketjuissa. Näihin kuuluvat muun muassa palkaton ja liiallinen ylityö, vaaralliset työskentelyolosuhteet, velkaorjuus ja alhaiset palkat. Vaisalan toimitusketjun ihmisoikeusriskejä vähennetään valitsemalla tarkasti ensisijaiset toimittajat ja työskentelemällä tiiviisti heidän kanssaan edellyttäen käytäntöjä, jotka ylittävät usein paikallisen lainsäädännön vaatimukset. Vaisalan toimittajien toimintaperiaatteet velvoittavat heitä myös huolehtimaan ihmisoikeuksien kunnioittamisesta omissa toimitusketjuissaan.

Toinen alue, jolla olemme tunnustaneet korostuneen tarpeen ymmärtää ja hallita ihmisoikeusriskejä, on globaali projektialuorakoitsijaverkostomme, jossa meidän tulee varmistaa, että yhteistyökumppanimme noudattavat muun muassa riittäviä työturvallisuusstandardeja. Tästä syystä annamme esimerkiksi työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä ohjeita ja koulutuksia aluorakoitsijoillemme sen lisäksi, että varmistamme heidän sitoutumisensa toimittajien toimintaperiaatteisiin.

Koulutamme myös hankinnan henkilöstöä sekä riskimaissa toimivia projektipäälliköitä tunnistamaan ja hallitsemaan ihmisoikeusriskejä toimiessaan potentiaalisten tai valittujen toimittajien tai aluorakoitsijoiden kanssa.

Konfliktimineraalit

Vaisala on sitoutunut vastuulliseen mineraalien hankintaan. Toimintamallimme, jolla pyrimme varmistamaan mineraalien toimitusketjun vastuullisuuden, on OECD:n ohjeistuksen mukainen, ja käytämme Responsible Minerals Initiativen (RMI) raportointimallia toimitusketjun mineraalien alkuperien selvittämiseksi ja dokumentoimiseksi.

Vaisalan toimittajien tulee pyrkiä varmistamaan, ettei Vaisalalle toimitetuissa osissa ole konfliktialueilta peräisin olevia mineraaleja. Näihin mineraaleihin lukeutuvat muun muassa Kongon demokraattisesta tasavallasta tai sen naapurimaista louhittu tina, volfram, tantaali ja kulta. Jos Vaisalalle toimitetut osat tai tuotteet sisältävät tinaa, volframia,

tantaalia tai kulta, toimittajan tulee varmistaa näiden mineraalien vastuullinen hankinta sekä raportoida RMI:n raportointimallin mukaisesti tästä Vaisalalle.

Tuoteturvallisuus

Vaisala tunnetaan luotettavista tuotteistaan, ja asiakkaiden terveys ja turvallisuus ovat keskeisiä näkökulmia tuotekehityksen kaikissa vaiheissa. Noudatamme kaikkia kullekin tuotteelle soveltuvia turvallisuusstandardeja tuotteidemme kehitystyössä. Tuotteidemme huolellisessa suunnittelussa ja tyyppitestauksessa otetaan huomioon tuotteiden turvallinen ja ympäristöystävällinen toimitus, käyttö, huolto ja käytöstä poisto. Käyttäjädokumentaatio on rakennettu tukemaan näitä tavoitteita. Akkreditoituja laboratorioita käytetään laajasti tuotteidemme turvallisen suunnittelun varmistamiseksi. Vaisala suorittaa sähköturvallisuuden tarkastuksen kaikille soveltuville tuotteille.

Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset

Toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista valvovat jatkuvasti maantieteellisten alueiden ja liiketoiminta-alueiden johtajat ja lähimmät esihenkilöt, ja sitä voidaan myös auditoida sisäisesti. Jos Vaisalan työntekijä tietää tai epäilee toimintaperiaatteita tai kansainvälisiä korruption vastaisia ohjeita rikottavan, hänen on raportoiva epäilyksensä. Vaisalalla on käytössä ilmoituskanava, jossa voi raportoida epäilyksistä nimettömänä tai nimellä.

Loppuvuodesta 2021 aloimme suunnitella uutta ilmiäntökanavaa, joka toimii ulkoisen salatun portaalin välityksellä. Tämän nimettömyyden takaavan ilmoituskanavan kautta työntekijät ja ulkoiset sidosryhmät voivat kertoa epäilyistä toimintaperiaatteiden rikkomuksista tai muista huolistaan joko nimettömänä tai nimellä. Uusi kanava otetaan käyttöön vuonna 2022.

Vaisala varmistaa, että rikkomusten tai epäilyjen raportoimisesta ei koidu raportojalle minkäänlaista haittaa. Raportoidut epäilykset otetaan välittömästi käsittelyyn ja käsittelyn etenemisestä kerrotaan raportojalle. Vaisalalla on toimintaperiaatteiden ja ohjeiden noudattamista valvova ilmoitusten käsittelyryhmä, jonka tehtävänä on käsitellä

sen tietoon tuodut epäilyt periaatteiden ja ohjeiden vastaisesta menettelystä. Komiteaan kuuluvat jäsenet edustavat lakiosastoa, talousosastoa, henkilöstöhallintoa sekä liiketoiminta-alueita tarpeen mukaan.

Vuonna 2021 tietoon tuli kolme epäilyä toimintaperiaatteiden rikkomuksesta liittyen työntekijän kohteluun, toimittajan antamaan lahjaan ja toimintatapaan asiakassuhteessa. Kaikki epäilyt on tutkittu, käsitelty ja ratkaistu.

Viranomaisilta ei vuoden 2021 aikana saatu valituksia tai sanktioita. Yhtäkään lahjontatapausta, kilpailun vastaista toimintaa, kartelli- tai monopolitoimintaa tai mitään muuta lain tai sääntöjen rikkomusta ei havaittu. Myöskään lähimmässä toimitusketjussa ei havaittu yhtäkään ihmisoikeuksien, työelämäoikeuksien tai ympäristölainsäädännön rikkomusta tai raportoitu huolia näiden suhteen.



Lue lisää

Vaisalan menettelytavat: vaisala.fi/standards-and-policies

Vaisalan kanava väärinkäytösten ilmoittamiseen: wbc@vaisala.com



Vastuulliset toimitusketjut

Toimitusketjuissaan Vaisala pyrkii luomaan vastuullisesti kilpailuetua sekä innovaatioita yhteistyön voimalla. Liiketoimintamme pohjautuu laajalle valikoimalle ja pienille volyymeille. Tämän monitahoisuuden hallinta vaatii satojen toimittajien ja valikoitujen kumppanien tehokasta koordinaointia. Pystyäksemme täyttämään asiakaslupauksemme ja sidosryhmien odotukset meillä on oltava luotettava ja vastuunsa kantava toimitusketju. Asetamme toimittajillemme tiukat vaatimukset ja työskentelemme heidän kanssaan tiiviisti ja pitkäjänteisesti, mikä mahdollistaa molempien osapuolten kehittymisen.

Tyypillinen tuotteen toimitusketju

Vaisalan suorat toimittajat toimivat pääsääntöisesti lähellä tuotekehitystämme ja tuotantolaitoksiamme. Ostamme alikokoonpanoja, komponentteja ja mekaanisia osia pääosin Suomesta ja muualta Euroopasta sekä Yhdysvalloista. Toimitusketjujen alkupäät muistuttavat muita tyypillisiä toimitusketjuja globaalissa elektroniikan valmistuksessa.

Toimittajien hallinta

Vaisalan toimittajien hallintamallissa toimittajat luokitellaan neljään luokkaan: potentiaaliset, hyväksytyt, suositeltavat ja strategiset toimittajat. Näiden lisäksi toimittajien joukossa on esimerkiksi vaihteittain poistuvia toimittajia sekä pidempään jatkuneiden vakavien ongelmien vuoksi tarkkailulistalla olevia toimittajia. Luokitus määrittää Vaisalan ja toimittajan välisen suhteen ja toimittajan hallintamallin. Toimittajien edellytetään täyttävän tietyt vaatimukset ennen kuin toimittaja hyväksytään ja luokitellaan. Toimittajille asetetut vaatimukset perustuvat luokitukseen, riskiarviointiin sekä ostojen suuruuteen. Toimittajien on myös sitouduttava noudattamaan toimittajien toimintaperiaatteita.





Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Arvioidaksemme toimitusketjun ESG-riskkejä eli ympäristöä koskevia, sosiaalisia ja hallinnollisia riskejä käytämme toimittajien vastuullisuuden itsearviointikyselyä osana toimittajien kehittämistä kaikissa toimittajaluokissa. Kysely on osa toimittajien arviointia ja tuo esiin riskejä liittyen toimittajien ympäristöasioiden hallintaan, työturvallisuuteen, sosiaaliseen vastuuseen, hallintotapaan sekä toimitusketjun hallintaan. Jos toimittajan arviointi ei vastaa Vaisalan asettamia odotuksia, heiltä edellytetään korjaavia toimenpiteitä vastuullisuuden parantamiseksi osana toimittajan kokonaisvaltaista kehityssuunnitelmaa ja havaittuja heikkouksia kehitetään yhteistyössä. Itsearviointikyselyä käytetään myös uusien toimittajien ESG-riskien arvioimiseksi. Vuonna 2021 hyväksyimme kaksi uutta toimittajaa, joista molemmille tehtiin ESG-arviointi.

Osana toimittajien hallintaa teemme toimittajillemme myös auditointeja, joissa tarkastamme laadun lisäksi vastuullisuuteen liittyviä näkökulmia: Vaisalan toimittajien toimintaperiaatteiden tuntemus ja soveltaminen, työ- ja ihmisoikeudet, työturvallisuus, ympäristöasioiden hallinta, tuoteturvallisuus (RoHS ja REACH) sekä konfliktimineraalien hallinta.

Vuonna 2021 jatkoimme vuoden 2018 lopulla tehtyjen Leospheren ja K-Patentsin yritysostojen myötä tulleiden uusien toimittajien integroimista Vaisalan toimitusketjun vastuullisuuden hallintaprosesseihin priorisoiden toimittajat riskien ja ostojen suuruuden perusteella. Ensisijaisena toimenä on varmistettu, että nämä uudet toimittajat ovat allekirjoittaneet Vaisalan toimittajien toimintaperiaatteet, ja tässä onkin päästy jo hyvälle tasolle. Lisäksi näiden toimittajien ESG-riskiarvioinnit ovat edenneet hyvin vuoden 2021 aikana.



50 % Strategiset toimittajat (11 kpl)
17 % Suosittelvat toimittajat (45 kpl)
29 % Hyväksytyt toimittajat (338 kpl)
4 % Muut (63 kpl)



60 % Suomi (163 toimittajaa)
26 % Muu EU (129 toimittajaa)
8 % Pohjois-Amerikka (104 toimittajaa)
4 % Kiina (54 toimittajaa)
1 % Japani, Etelä-Korea ja Australia (4 toimittajaa)
1 % Kaakkois-Aasia (3 toimittajaa)

Suorien toimittajien* vastuullisuuden hallinnan tunnuslukuja



457
(2020: 454)
toimittajaa

34
(2020: 21)
vuoden aikana
auditoitua toimittajaa

90 %
(2020: 83 %)
hankinnoista
(kulujen mukaan)
ESG-mittareilla
arvioituilta
toimittajilta

92 %
(2020: 92 %)
hankinnoista
(kulujen mukaan)
toimittajien
toimintaperiaatteet
allekirjoittaneilta toimittajilta



Lue lisää

Vaisalan toimittajien hallinnasta vaisala.com/suppliers

* Suorilla toimittajilla tarkoitamme valmistamiimme tuotteisiin liittyviä toimittajiamme, joihin sisältyvät valmistuskumppanimme sekä mekaniikan ja muiden komponenttien toimittajat



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitukset

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

YK:n Global Compact

Vaisala liittyi YK:n Global Compact -aloitteeseen vuonna 2008 ja on sitoutunut seuraamaan aloitteen kymmentä periaatetta. Vaisalan toimintaperiaatteet ovat näiden kymmenen periaatteen mukaisia, ja raportimme vuosittain periaatteiden toteutumisesta osana vastuullisuusraportointiamme. Vastuullisuusraporttimme ovat päässeet Global Compact Advanced -tasolle vuodesta 2010 eli heti tasoerittelyn alusta lähtien.

Ihmisoikeudet

Periaate 1: Yritysten tulee tukea ja kunnioittaa yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissään.	s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
Periaate 2: Yritysten tulee huolehtia, että ne eivät ole osallisina ihmisoikeusloukkauksiin.	s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Työn oikeudenmukaisuus

Periaate 3: Yritysten tulee vaalia yhdistymisvapautta sekä kollektiivisen neuvotteluoikeuden tehokasta tunnustamista.	s. 49 Työehtosopimukset
Periaate 4: Yritysten tulee tukea kaikenlaisen pakkotyön poistamista.	s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
Periaate 5: Yritysten tulee tukea lapsityövoiman käytön tehokasta poistamista.	s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
Periaate 6: Yritysten tulee tukea työmarkkinoilla ja ammatinharjoittamisen yhteydessä tapahtuvan syrjinnän poistamista.	s. 51 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio; s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Ympäristö

Periaate 7: Yritysten tulee tukea varovaisuusperiaatetta ympäristöasioissa.	s. 48 Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta
Periaate 8: Yritysten tulee tehdä aloitteita, jotka edistävät vastuullisuutta ympäristöasioissa.	s. 42 Ympäristöasioiden hallinta, s. 44 Energia, s. 44 Päästöt, s. 45 Jätteet
Periaate 9: Yritysten tulee kannustaa ympäristöystävällisten teknologioiden kehittämistä ja levittämistä.	s. 48 Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta

Korruption torjuminen

Periaate 10: Yritysten tulee toimia kaikkia korruption muotoja vastaan, mukaan lukien kiristys ja lahjonta.	s. 55 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
---	---



Kirjanpitolain mukaisen selvityksen muista kuin taloudellisista tiedoista allekirjoitukset

Selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista esitetään vuosiraportin Vastuulliset toimintatavat -osiossa, Liiketoimintamme-osion luvussa Liiketoimintamalli, Arvonluontimme osion luvussa Mittaristo sekä Hallinnointi-osion luvussa Riskienhallinta.

Vantaa 17.2.2022

Petri Castrén

Antti Jääskeläinen

Petra Lundström

Jukka Rinnevaara

Kaarina Ståhlberg

Tuomas Syrjänen

Ville Voipio
puheenjohtaja

Raimo Voipio
varapuheenjohtaja

Kai Öistämö
toimitusjohtaja



Riippumaton varmennusraportti

Vaisala Oyj:n johdolle

Olemme Vaisala Oyj:n (Y-tunnus 0124416-2) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan varmennustoimeksiannon, jonka kohteena ovat olleet ne GRI-indikaattorit raportointikaudelta 1.1.-31.12.2021, jotka on esitetty Vaisalan Observations for a Better World -raportissa Vastuulliset toimintatavat -osiossa sivuilla 41-59. Lisäksi toimeksiannon kohteena on ollut GRI-indikaattori 201-1, joka kuvaa suoran taloudellisen lisäarvon tuottamista ja jakautumista ja joka on esitetty sivulla 34 (jäljempänä Vastuullisuusraportointi).

Johdon vastuu

Vaisalan johto vastaa vastuullisuusraportoinnin laatimisesta raportointikriteeristön eli sivulla 41 esitettyjen Vaisalan raportointiperiaatteiden ja Global Reporting Initiatiiven laatiman yhteiskuntavastuun Standards-raportointiohjeiston (sovellustaso Core) mukaisesti. Tämä vastuu sisältää vastuullisuusraportoinnin valmistelun ja oikeellisuuden kannalta oleellisten sisäisten kontrollien suunnittelun, täytäntöönpanon sekä ylläpidon, jotka varmistavat sen, että raportointi on vapaa olennaisista virheistä. Lisäksi vastuuseen sisältyy asiaankuuluvan kriteeristön valinta ja soveltaminen sekä olosuhteisiin nähden kohtuullisten arvioiden tekeminen.

Varmentajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on, suorittamamme työn perusteella, esittää rajoitetun varmuuden antava johtopäätös Vaisalan vastuullisuusraportoinnista. Olemme suorittaneet toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiannostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) mukaisesti. Olemme käyttäneet varmennuksen kriteeristönä Global Reporting Initiatiiven laatimaa Standards-raportointiohjeistoa.

ISAE 3000 -standardi edellyttää eettisten vaatimusten noudattamista ja varmennustoimeksiannon suunnittelemista ja suorittamista siten, että saadaan rajoitettu varmuus siitä, ettei tietoomme ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, etteivät vastuullisuustiedot olisi kaikilta olennaisilta osin laadittu raportointikriteeristön mukaisesti.

Tehtävänäme ei ole ollut varmentaa tulevaisuuteen liittyvää tietoa, kuten tavoitteita, odotuksia tai päämääriä, ja näin ollen emme tee

johtopäätöksiä näihin tietoihin liittyen. Tämä varmennusraportti on laadittu toimeksiannon ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, varmennusraportista ja esittämistämme johtopäätöksistä vain Vaisalalle, emme kolmansille osapuolille.

Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto sisältää toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi raportointiin sisältyvistä tiedoista. Toimenpiteiden valinta perustuu varmentajan harkintaan, mutta toimenpiteet ovat rajoitetumpia kuin kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa. Toimenpiteet eivät sisällä yksityiskohtaista lukujen tai prosessien ja sisäisten kontrollien toiminnallisen tehokkuuden testaamista, minkä vuoksi on mahdollista, että tietoomme ei tule kaikkia merkittäviä asioita, jotka tunnistettaisiin kohtuullisen varmuuden toimeksiannossa.

Olemme suorittaneet toimeksiannossa muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Haastatelleet Yhtiön johdon edustajia.
- Haastatelleet Vastuullisuusraportoinnin keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä ja käyneet läpi prosesseja ja järjestelmiä, joita käytetään raportoitavien tietojen keräämisessä.
- Käyneet läpi sisäistä ja ulkoista dokumentaatiota selvittääksemme, missä laajuudessa nämä dokumentit ja tiedot tukevat Vastuullisuusraportoinnissa esitettyä informaatiota, ja arvioineet ovatko esitetyt tiedot linjassa sen kanssa, mikä on kokonaisvaltainen ymmärryksemme Vaisalan yritysvastuun tavoitteista sekä johtamisesta.
- Suorittaneet analyttisiä tarkastustoimenpiteitä ja aineistotarkastusta sekä testanneet tietojen yhdistelyä arvioidaksemme vastuullisuusraportoinnin oikeellisuutta.
- Suorittaneet videoneuvotteluyhteydellä haastattelun Vaisalan Shanghai-toimipisteessä.
- Arvioineet Vastuullisuusraportoinnin yhdenmukaisuutta Global Reporting Initiatiiven laatiman yhteiskuntavastuun Standards-raportointiohjeiston (sovellustaso Core) raportoinnin sisällönmäärittelyä ja raportoinnin laatua koskevien periaatteiden kanssa.

Uskomme, että keräämämme evidenssi on riittävää ja asianmukaista johtopäätöksen tekemiseksi.

Varmentajan riippumattomuus ja pätevyys

Olemme noudattaneet Deloitte riippumattomuussääntöjä ja muita eettisiä vaatimuksia, jotka pitävät sisällään ja osin ylittävät IESBA:n (the International Ethics Standards Board for Accountants) antamien eettisten sääntöjen vaatimukset. Olemme olleet riippumattomia yhteistyöstä koko varmennusjakson ajan.

Sovellamme kansainvälistä laadunvalvontastandardia ISQC1 ja siten ylläpidämme kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyy dokumentoituja toimintaperiaatteita ja menettelytapoja koskien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin sääddöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista. Varmennustyöryhmämme koostuu kokeneista vastuullisuusraportoinnin ja varmentamisen asiantuntijoista, joilla on vaadittava osaaminen ja ammatilliset pätevyudet varmennuksen suorittamiseen.

Johtopäätös

Suorittamiemme toimenpiteiden perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, ettei varmennuksen kohteena oleva Vastuullisuusraportointi olisi kaikilta olennaisilta osin laadittu käytetyn Global Reporting Initiatiiven yhteiskuntavastuun Standards-raportointiohjeiston (sovellustaso Core) mukaisesti tai etteikö vastuullisuusraportointi olisi kaikilta olennaisilta osiltaan laadittu asianmukaisesti raportointikriteeristön perusteella.

Varmennusraporttiamme luettaessa on otettava huomioon vastuullisuusraportoinnin tarkkuutta ja täydellisyyttä koskevat luontaiset rajoitteet.

Vantaalla 17. helmikuuta 2022
Deloitte Oy

Reeta Virolainen
KHT

Teemu Jaatinen
KHT



GRI-indeksi

GRI (Global Reporting Initiative) -sisältöindeksin tarkoitus on auttaa lukijaa löytämään etsimänsä vuosiraportista ja vertaamaan sisältöä GRI Standards -raportointiohjeistoon. Lisätietoa raportointiviitekehuksesta on saatavilla osoitteessa globalreporting.org.

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
YLEISET TIEDOT		
GRI 102: GENERAL DISCLOSURES 2016		
1. Organisaation kuvaus		
Raportoivan organisaation nimi	102-1	Vaisala Oyj
Toimialat, brändit, tuotteet ja palvelut	102-2	2 Observations for a better world
Organisaation pääkonttorin sijainti	102-3	Vantaa, Suomi
Toimintamaat	102-4	5 Toimimme ympäri maailman, 41 Rajaukset, 141 Konsernitilinpäätöksen liite 26. Tytäryhtiöt
Organisaation omistusrakenne ja yhtiömuoto	102-5	99 Hallituksen toimintakertomus: Osakeomistuksen jakautuminen
Markkina-alueet, toimialat	102-6	2 Observations for a better world, 5 Toimimme ympäri maailman, 15 Liiketoimintamalli
Raportoivan organisaation koko	102-7	4 Vaisala 2021 (liikevaihto, työntekijöiden määrä), 5 Toimimme ympäri maailman (toimistojen lukumäärä), 15 Liiketoimintamalli, 20 Tuotanto (tuoteperheiden lukumäärä), 104 Konsernitase
Tietoa palkansaajista ja muista työntekijöistä	102-8	50 Henkilöstö alueen ja työsuhteen mukaan Määräaikaisten ja osa-aikaisten työntekijöiden sukupuolijakaumaa ei raportoida erikseen heidän vähäisen määränsä vuoksi. Muiden kuin palkansaajien tekemää työtä ei raportoida sen vähäisen määrän vuoksi.
Toimitusketju	102-9	57-58 Vastuulliset toimitusketjut
Merkittävät muutokset organisaatiossa ja toimitusketjussa	102-10	88-101 Hallituksen toimintakertomus, 133 Konsernitilinpäätös: Pääomarakenne
Varovaisuusperiaatteen noudattaminen	102-11	48 Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta
Organisaation hyväksymät tai edistämät ulkopuolisten toimijoiden periaatteet tai aloitteet	102-12	36-37 Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa ja tiedeyhteisössä, 39 Vaikuttavaa teknologiaa vastuullisesti, 59 YK:n Global Compact
Jäsenyydet järjestöissä ja edunvalvontaorganisaatioissa	102-13	36-37 Aktiivinen toiminta yhteiskunnassa ja tiedeyhteisössä, 49 Työehtosopimukset



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
2. Strategia		
Toimitusjohtajan katsaus	102-14	6-7 Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan terveiset
Keskeiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet	102-15	11-12 Megatrendit, 22-23 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, 25 Arvonluontimalli, 26 Mittaristo, 78-81 Riskienhallinta
3. Eettiset toimintaperiaatteet		
Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	102-16	13 Strategia, 55-56 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
Epäiltyjen väärinkäytösten ilmoittaminen	102-17	55-56 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
4. Hallintotapa		
Hallintorakenne	102-18	71-77 Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Hallituksen valinta	102-24	72 Hallituksen jäsenten valintaperusteet, monimuotoisuusperiaatteet ja riippumattomuus
Yritysvastuuraportin hyväksyntä	102-32	Hallitus hyväksyy vuosiraportin vastuullisuuteen liittyvät tiedot.
5. Sidosryhmät		
Luettelo organisaation sidosryhmistä	102-40	27 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	102-41	70 % henkilöstöstä kuuluu kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin.
Sidosryhmien määrittely ja valintaperiaatteet	102-42	27 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
Sidosryhmätoiminnan periaatteet	102-43	27 Vuorovaikutus sidosryhmien kanssa
Sidosryhmien esille nostamat tärkeimmät asiat ja huolenaiheet	102-44	25 Arvonluontimalli, 28-29 Arvoa asiakkaille, 30-31 Arvoa työntekijöille, 32-37 Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle, 38-39 Arvoa sijoittajille
6. Raportointitapa		
Tilinpäätökseen sisältyvät yhtiöt	102-45	141 Konsernitilinpäätöksen liite 26. Tytäryhtiöt
Raportin sisällön määrittely	102-46	41 Raportointi ja toimintaperiaatteet
Olellaiset näkökohdat	102-47	22-23 YK:n kestävän kehityksen tavoitteet, 25 Arvonluontimalli, 28-29 Arvoa asiakkaille, 30-31 Arvoa työntekijöille, 32-37 Arvoa yhteiskunnalle ja ympäristölle, 38-39 Arvoa sijoittajille, 42-48 Ympäristö, 49-52 Henkilöstö, 53-54 Työterveys ja -turvallisuus, 55-56 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus, 57-58 Vastuulliset toimitusketjut



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitukset

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
Muutokset aiemmin raportoiduissa tiedoissa	102-48	Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu raporttiin vastaavasti.
Merkittävät muutokset aiheissa ja laskentarajoissa	102-49	Ei muutoksia
Raportointijakso	102-50	Kalenterivuosi 2021
Edellisen raportin päiväys	102-51	2.3.2021
Raportin julkaisutiheys	102-52	Vuosittain
Yhteystiedot, josta kysyä raporttiin liittyviä lisätietoja	102-53	170 Yhteystiedot
GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	102-54	Raportti on laadittu GRI Standards -ohjeiston Core-tason vaatimusten mukaisesti.
GRI-sisältötaulukko	102-55	
Raportoinnin varmennus	102-56	41 Riippumaton varmennus, 61 Riippumaton varmennusraportti
TALOUDELLISET TULOKSET		
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1-3	34 Taloudellinen arvo
GRI 201: ECONOMIC PERFORMANCE 2016		
Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	201-1	34 Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen Luvut raportoidaan konsernitasona. Pidämme maakohtaista raportointia liikesalaisuutena.
Eläkevastuut	201-3	114-116 Konsernitilinpäätöksen liite 6. Eläkevelvoitteet Emme raportoi palkkojen prosenttiosuuksia tai eläkeohjelmien kattavuutta.



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
YMPÄRISTÖ		
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1-3	42-48 Ympäristö
GRI 302: ENERGY 2016		
Organisaation oma energiankulutus	302-1	44 Energia, 47 Datan lähteet ja oletukset Vaisala ei itse käytä prosessipolttoaineita eikä myy sähköä merkittävässä määrin, joten nämä kohdat eivät ole olennaisia Vaisalalle.
Energiaintensiteetti	302-3	44 Energia
GRI 305: EMISSIONS 2016		
Suorat kasvihuonekaasujen päästöt	305-1	44 Päästöt, 47 Datan lähteet ja oletukset, 48 Päästökertoimet
Epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt	305-2	44 Päästöt, 47 Datan lähteet ja oletukset, 48 Päästökertoimet
Muut epäsuorat kasvihuonekaasujen päästöt	305-3	44 Päästöt, 47 Datan lähteet ja oletukset, 48 Päästökertoimet
Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	305-4	44 Päästöt
Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen	305-5	44 Päästöt
GRI 306: WASTE 2020		
Jätteiden synty ja merkittävät jätteisiin liittyvät vaikutukset	306-1	45 Jätteet, 46 Jätevirtakaavio
Jätteisiin liittyvien vaikutusten hallinta	306-2	45 Jätteet, 47 Datan lähteet ja oletukset
Jätteiden kokonaismäärä	306-3	45 Jätteet, 47 Datan lähteet ja oletukset
Uudelleenkäyttöön, kierrätykseen tai muuten hyödynnettäväksi päätyvä jäte	306-4	45 Jätteet, 47 Datan lähteet ja oletukset
Polttoon ja kaatopaikalle päätyvä jäte	306-5	45 Jätteet, 47 Datan lähteet ja oletukset
YMPÄRISTÖMYÖTÄINEN TUOTESUUNNITTELU JA -HALLINTA		
Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta	ei-GRI	48 Ympäristömyötäinen tuotesuunnittelu ja -hallinta



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitukset

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
HENKILÖSTÖ		
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1-3	30-31 Arvoa työntekijöille, 49-52 Henkilöstö
GRI 401: EMPLOYMENT 2016		
Uuden palkatun henkilöstön määrä ja vaihtuvuus	401-1	49 Vaihtuvuus
GRI 402: LABOR/MANAGEMENT RELATIONS 2016		
Uudelleenjärjestelytilanteessa noudatettava vähimmäisilmoitusaika ja sen sisältyminen työehtosopimukseen	402-1	Suomen henkilöstö kuuluu teknologiateollisuuden työehtosopimuksessa määritellyn vähimmäisilmoitusajan piiriin. Muiden maiden osalta vähimmäisirtisanomisajat vaihtelevat paikallisten lainsäädäntöjen mukaan.
GRI 404: TRAINING AND EDUCATION 2016		
Kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus jaoteltuna sukupuolen mukaan ja henkilöstöryhmittäin	404-3	31 Oppiminen ja kehittyminen Koko henkilöstöllämme on mahdollisuus käydä kehityskeskusteluja, joten emme pidä henkilöstöryhmä- tai sukupuolijakaumaa tälle tiedolle olennaisena.
GRI 405: DIVERSITY AND EQUAL OPPORTUNITY 2016		
Hallinnon ja henkilöstön monimuotoisuus	405-1	51-52 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio, 82-83 Hallitus (syntymävuodet), 84 Johtoryhmä (syntymävuodet)
Naisten ja miesten peruspalkkojen ja palkitsemisen suhde henkilöstöryhmittäin	405-2	51-52 Monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja inklusio Selvitys koski Suomen-toimintoja. Muille toimipisteille selvitystä ei ole vielä tehty.
GRI 406: NON-DISCRIMINATION 2016		
Syrjintätapaukset ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	406-1	Ei syrjintätapauksia



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö

Sisällön numero

Viite ja poikkeukset

TYÖTERVEYS JA -TURVALLISUUS**GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016**

103-1-3

53-54 Työterveys ja -turvallisuus

GRI 403: OCCUPATIONAL HEALTH AND SAFETY 2018

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmä

403-1

53 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta

Vaarojen tunnistaminen, riskien arviointi ja tapahtumien tutkinta

403-2

53 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta, 54 Ennakoiva raportointi ja tapahtumien tutkinta

Työterveyshuolto

403-3

54 Työterveyshuolto

Työntekijöiden osallistaminen

403-4

53 Yhteistoiminta

Työntekijöiden työterveys ja -turvallisuuskoulutus

403-5

53 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta

Työntekijöiden terveyden edistäminen

403-6

31 Hyvinvointi, 54 Työterveyshuolto

Liiketoimintasuhteisiin liittyvien työterveys ja -turvallisuusriskien ehkäisy

403-7

55-56 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoite

Työterveyden ja -turvallisuuden johtamisjärjestelmän piirissä olevat työntekijät

403-8

53 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta

Työtapaturmat

403-9

53 Työterveyden ja -turvallisuuden hallinta, 54 Tapaturmat
Urakoitsijoiden tapaturmatiedot eivät ole tarpeeksi kattavia raportoitaviksi.



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
EETTISYYS JA VAATIMUSTENMUKAISUUS		
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016	103-1-3	55-56 Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus
GRI 205: ANTI-CORRUPTION 2016		
Korruption vastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä viestintä ja koulutus	205-2	55 Vaisalan toimintaperiaatteet (Code of Conduct), 55 Korruption ja lahjonnan torjunta
Vahvistetut lahjontatapaukset ja niihin liittyvät toimenpiteet	205-3	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
GRI 206: ANTI-COMPETITIVE BEHAVIOR 2016		
Kilpailuoikeudellisten säännösten rikkomiseen, kartelleihin ja määräävän markkina-aseman väärinkäyttöön liittyvät oikeustoimet	206-1	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
GRI 307: ENVIRONMENTAL COMPLIANCE 2016		
Ympäristölainsäädännön rikkomukset	307-1	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
GRI 407: FREEDOM OF ASSOCIATION AND COLLECTIVE BARGAINING 2016		
Toiminnot ja toimittajat, joissa yhdistymisen vapaus ja neuvotteluoikeus voivat olla uhattuna	407-1	55-56 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoite, 57-58 Vastuulliset toimitusketjut Aihe ei ole olennainen Vaisalan omissa toiminnoissa vaan ainoastaan toimitusketjun tietyissä kohdissa.
GRI 408: CHILD LABOR 2016		
Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä lapsityövoiman käytön riski	408-1	55-56 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoite, 57-58 Vastuulliset toimitusketjut Aihe ei ole olennainen Vaisalan omissa toiminnoissa vaan ainoastaan toimitusketjun tietyissä kohdissa.
GRI 409: FORCED OR COMPULSORY LABOR 2016		
Toiminnot ja toimittajat, joiden osalta on tunnistettu merkittävä pakko- tai rangaistustyövoiman käytön riski	409-1	55-56 Ihmisoikeuksien kunnioittaminen ja ihmisoikeuksiin liittyvä huolellisuusvelvoite, 57-58 Vastuulliset toimitusketjut Aihe ei ole olennainen Vaisalan omissa toiminnoissa vaan ainoastaan toimitusketjun tietyissä kohdissa.
GRI 412: HUMAN RIGHTS ASSESSMENT 2016		
Henkilöstön ihmisoikeuskoulutus	412-2	55 Vaisalan toimintaperiaatteet (Code of Conduct) Vuosittain järjestettävä toimintaperiaatekoulutus sisältää myös ihmisoikeuksiin liittyviä aiheita.



Raportointi- ja toimintaperiaatteet

Ympäristö

Henkilöstö

Työterveys ja -turvallisuus

Eettisyys ja vaatimustenmukaisuus

Vastuulliset toimitusketjut

YK:n Global Compact

Allekirjoitukset

Riippumaton varmennusraportti

GRI-indeksi

Aihe ja sisältö	Sisällön numero	Viite ja poikkeukset
GRI 416: CUSTOMER HEALTH AND SAFETY 2016		
Tuotteiden ja palveluiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	416-2	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
GRI 417: MARKETING AND LABELING 2016		
Tuote- ja palveluinformaatioon ja tuotemerkintöihin liittyvien määräysten ja vapaaehtoisten periaatteiden rikkomukset	417-2	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
GRI 419: SOCIOECONOMIC COMPLIANCE 2016		
Sosiaalisiin ja taloudellisiin näkökohtiin liittyvien lakien ja säännösten rikkomukset	419-1	56 Vaatimustenmukaisuuden valvonta ja rikkomukset (ei tapauksia)
VASTUULLISET TOIMITUSKETJUT		
GRI 103: MANAGEMENT APPROACH 2016		
Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu ympäristökriteerien osalta	103-1-3	57-58 Vastuulliset toimitusketjut
GRI 308: SUPPLIER ENVIRONMENTAL ASSESSMENT 2016		
Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien osalta	308-1	100 %
GRI 414: SUPPLIER SOCIAL ASSESSMENT 2016		
Osuus uusista toimittajista, jotka on arvioitu sosiaaliseen vastuuseen liittyvien kriteerien osalta	414-1	100 %

Hallinnointi

- 71** Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
- 78** Riskienhallinta
- 82** Hallitus
- 84** Johtoryhmä
- 85** Tietoa osakkeenomistajille





Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Vaisalan yleiset hallinnointiperiaatteet

Vaisalan hallinto- ja ohjausjärjestelmä perustuu voimassa olevaan lainsäädäntöön ja Vaisalan yhtiöjärjestykseen. Konsernitilinpäätös ja muut taloudelliset raportit laaditaan noudattaen EU:n hyväksymiä kansainvälisiä tilinpäätössääntöksiä (International Financial Reporting Standards, IFRS). Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n ja Finanssivalvonnan antamia, listattuja yhtiöitä koskevia sääntöjä, määräyksiä ja ohjeita sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaisemaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance Code) 2020.

Vaisalan hallitus on hyväksynyt tämän selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 17.2.2022 pidetyssä kokouksessaan. Yhtiön tilintarkastajana toimiva tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy on tarkastanut, että selvitys on annettu ja että selvityksen ja tilinpäätöksen tiedot yhtiön taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä ovat yhdenmukaisia.

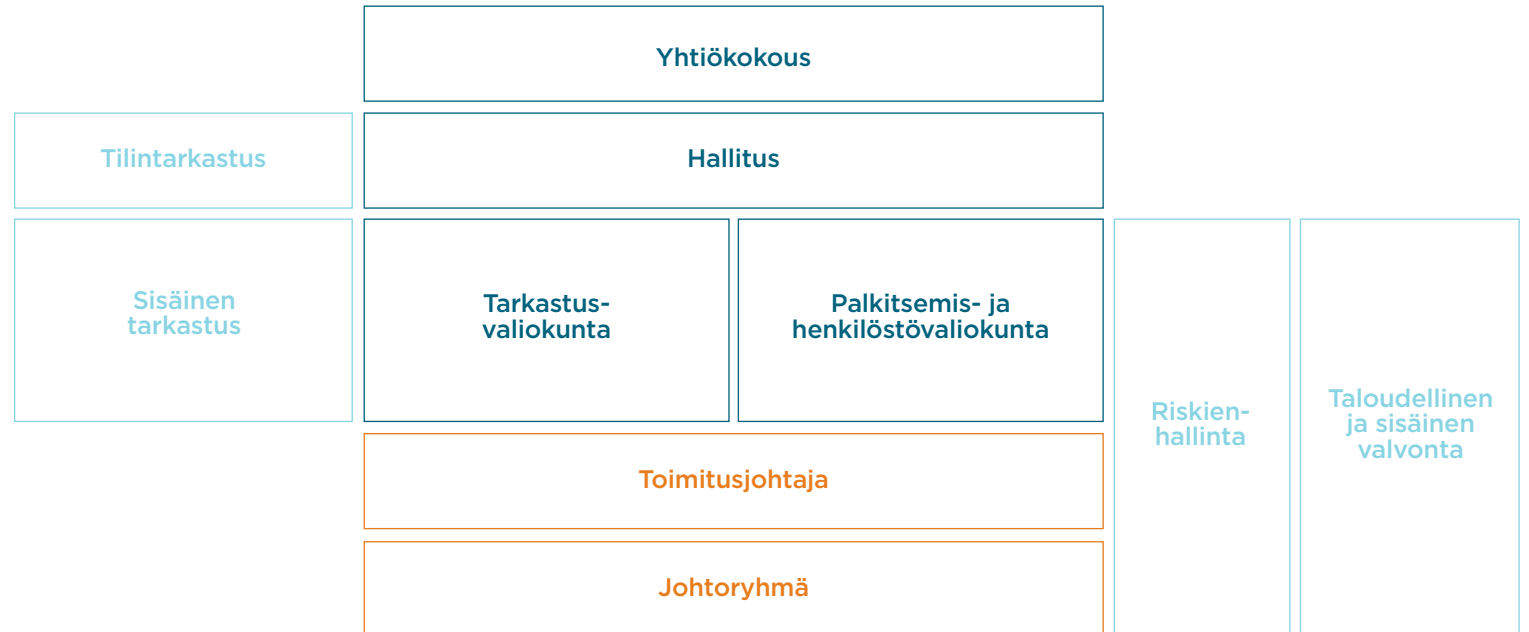
Poikkeaminen hallinnointikoodin suosituksista ja perustelut poikkeamille

Vaisalan hallituksen jäsenten toimikausi poikkeaa hallinnointikoodin suosituksen 6 mukaisesta yhden vuoden toimikaudesta. Hallituksen jäsenten toimikausi määräytyy yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiöjärjestyksen mukaan jäsenen toimikausi on kolme vuotta siten, että toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy kolmanneksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten yhtä vuotta pidempi toimikausi on perusteltu yhtiön liiketoiminnan pitkäjänteisen kehittämisen sekä liiketoiminnan luonteen kannalta. Vaisala on kokenut mallin hyvin toimivaksi, ja yhtiön osakkeenomistajat ovat sitoutuneet siihen.

Hallinnointimalli

Vaisalan hallinnosta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja apunaan johtoryhmä.





Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Vaisalan ylin päättävä elin, jossa kaikki yhtiön osakkeenomistajat voivat osallistua yhtiön ohjaukseen ja valvontaan sekä käyttää ääni-, puhe- ja kyselyoikeuttaan. Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa ennen kesäkuun loppua hallituksen määrittelemänä päivänä. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista. Päätökset tehdään pääsääntöisesti yksinkertaisella äänen enemmistöllä.

Hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja ovat läsnä yhtiökokouksessa. Tilintarkastaja on läsnä varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäseneksi ehdolla oleva henkilö on läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa. Jos yllä mainitut läsnäolot eivät toteudu yhden tai useamman yksittäisen henkilön kohdalla, Vaisala ilmoittaa poissaolosta yhtiökokoukselle. Vaisalan johtoryhmä osallistuu mahdollisuuksien mukaan.

Yhtiökokoukseen osallistuminen edellyttää, että osakkeenomistaja on merkitty Euroclear Finland Oy:n ylläpitämään Vaisalan osakasluetteloon yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä ja että hän ilmoittautuu kokoukseen viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä.

Osakkeenomistajalla on oikeus saada osakeyhtiölain mukaan yhtiökokoukselle kuuluva asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, jos hän vaatii sitä kirjallisesti hallitukselta niin hyvissä ajoin, että asia voidaan sisällyttää kokouskutsuun. Yhtiö ilmoittaa verkkosivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on esitettävä yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Päivämäärä ilmoitetaan viimeistään varsinaista yhtiökokousta edeltävän tilikauden loppuun mennessä.

Vaisala julkaisee kokouskutsun aikaisintaan kaksi kuukautta ennen täsmäytyspäivää ja viimeistään kolme viikkoa ennen kokousta yhtiön verkkosivuilla tai muulla hallituksen päättämällä tavalla tai toimittaa kokouskutsun suoraan osakkeenomistajille lain niin vaatiessa. Lisäksi Vaisala julkaisee kokouskutsun pörssitiedotteena hallituksen päätettyä yhtiökokouksen koollekutsumisesta. Yhtiökokouksen esityslista, päätöksentekoesitykset ja kokousaineisto ovat saatavilla yhtiön verkkosivuilla viimeistään kolme viikkoa ennen yhtiökokousta. Yhtiökokousasiakirjat pidetään verkkosivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja julkaistaan yhtiön verkkosivuilla kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta.

Vuoden 2021 varsinainen yhtiökokous järjestettiin 30.3.2021 COVID-19-pandemian vuoksi poikkeuksellisesta kokousmenettelystä eduskunnan 2.10.2020 hyväksymän väliaikaisen lain nojalla siten, etteivät osakkeenomistajat, tilintarkastaja eivätkä hallituksen jäsenet olleet paikalla. Osakkeenomistajat äänestivät ennakkoon ja saivat esittää kysymyksiä etukäteen.

Hallitus

Hallituksen toimivalta, kokoonpano ja valinta

Hallitus vastaa Vaisalan hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallitus toimii yhtiöjärjestyksen ja voimassa olevan lainsäädännön sekä Finanssivalvonnan ja Nasdaq Helsinki Oy:n antamien ohjeiden ja suositusten mukaisesti. Vaisala Oy:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään neljä ja enintään kahdeksan jäsentä. Yhtiökokous valitsee kaikki hallituksen jäsenet.

Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. Hallituksen jäsenen toimikausi on yhtiöjärjestyksen mukaisesti kolme vuotta. Toimikausi alkaa vaalin suorittaneen yhtiökokouksen päätyttyä ja päättyy kolmanneksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallituksen jäsenten valintaperusteet, monimuotoisuusperiaatteet ja riippumattomuus

Hallituksen jäsenten valinnassa ensisijaisena tavoitteena on koota hallitukseen yhtiön kannalta mahdollisimman monipuolista osaamista, kokemusta ja kyvykkyyttä teknologioista, kansainvälisistä suhteista, globaalista liiketoiminnasta ja strategisesti merkittävistä toimialoista. Hallitus tulee nähdä kokonaisuutena, joka pystyy hoitamaan sille asetetut tehtävät parhaalla mahdollisella tavalla.

Hallituksen jäsenten valinnassa tavoitteena on varmistaa, että hallitus tukee yhtiön nykyisen ja tulevan liiketoiminnan kehittämistä. Lisäksi hallituksessa tulee olla sekä miehiä että naisia, ja jäsenillä tulee olla mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa tehtävänsä hoitamiseen. Tavoitteena on, että hallituksessa on miehiä ja naisia kumpiakin vähintään 25 %.

Vaisala noudattaa riippumattomuuden arvioinnissa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2020. Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkit-

tävistä osakkeenomistajista. Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuuden vuosittain yleisarvion perusteella, jossa otetaan huomioon jäsenen itsensä antamat tiedot sekä analyysi, jossa arvioidaan, voidaanko jäsentä pitää riippumattomana.

Vaisalan hallitus 2021 edustaa riittävää ja tarvittavaa osaamista ja kokemusta sekä monimuotoisuutta asetettujen tavoitteiden mukaan. Kaikki hallituksen jäsenet vuonna 2021 olivat riippumattomia sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista.

Hallituksen kokoukset, tehtävät ja päätöksentekomenettely

Hallitus kokoontuu vähintään kahdeksan kertaa vuodessa sekä aina tarvittaessa. Kokouksiin osallistuvat myös toimitusjohtaja ja talousjohtaja. Muut johtoryhmän jäsenet osallistuvat kokouksiin tarpeen mukaan hallituksen kutsusta. Mikäli hallituksen työn tehokas organisoiminen sitä yksittäistapauksessa vaatii, hallitus voi puheenjohtajan päätöksellä perustaa keskuudestaan työryhmän valmistelemaan sille osoitettua asiaa.

Hallitus toimii yhtiön verkkosivulta löytyvän vahvistetun kirjallisen työjärjestyksen mukaisesti. Kokoukset voidaan pitää tarpeen vaatiessa puhelin-, video- tai sähköpostikokouksina. Kokouksista pidetään vuosittain juoksevasti numeroitua englanninkielistä päätöspöytäkirjaa. Yhtiön lakiasiainjohtaja toimii hallituksen sihteerinä.

Hallituksen jäsen ei saa esteellisenä osallistua hänen ja yhtiön välisen sopimusasian käsittelyyn tai sellaisen yhtiön ja kolmannen osapuolen välisen asian käsittelyyn, josta hänellä on odotettavissa olennaista etua, joka saattaa olla ristiriidassa yhtiön edun kanssa.

Hallituksen jäseniä sitovat liikesalaisuuksia ja yrityssalaisuuksia koskevat velvoitteet sekä markkinoiden väärinkäyttöasetuksen (EU) N:o 596/2014 (MAR) ja Vaisalan sisäpiiriohjeen säätämät rajoitukset ja velvoitteet. Hallituksen ja sen jäsenen on toimittava päätöksenteossaan ja muutoin toiminnassaan yhtiön ja sen kaikkien osakkeenomistajien edun mukaisesti sekä noudatettava huolellisuusvelvoitetta ja tietoturvallisuutta.

Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on läsnä. Päätökset tehdään enemmistöpäätöksin, ja äänestystilanteessa äänen mennessä tasan puheenjohtajan ääni ratkaisee. Puheenjohtajan vaalin mennessä tasan arpa ratkaisee.

Toimitusjohtaja vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta, valvoo niiden toteutumista ja raportoi hallitukselle toimeenpanossa havaitsemissaan puutteista tai ongelmista.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Hallituksen tärkeimpiä tehtäviä ovat

- päättää toimitusjohtajan valinnasta ja erottamisesta
- päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ehdoista
- päättää johtoryhmän jäsenen valinnasta ja erottamisesta sekä toimenkuvasta toimitusjohtajan esityksestä
- varmistaa, että yhtiö on järjestänyt kirjanpidon ja varainhoidon sisäisen valvonnan sekä seurata valvonnan toimivuutta
- määrittää yhtiön strategia ja seurata sen toteuttamista sekä hyväksyä liiketoiminta-alueiden strategiset suunnitelmat
- määrittää yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet ja seurata niiden toteutumista sekä hyväksyä liiketoiminta-alueiden pitkän aikavälin tavoitteet
- arvioida yhtiön ja liiketoiminta-alueiden vuosittaisia toimintasuunnitelmia
- hyväksyä yhtiön ja liiketoiminta-alueiden taloudelliset tavoitteet
- tehdä liiketoimintapäätökset, joiden arvo ylittää toimitusjohtajan hyväksymispolitiikan mukaisen hyväksymisrajan, kuten liiketoiminta-järjestelyt, yrityskaupat ja divestoinnit, merkittävät sopimukset ja vastuut, investoinnit ja rahoitusjärjestelyt
- käsitellä ja hyväksyä tärkeimmät yhtiön politiikat ja toimintaohjeet, kuten hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, julkistamispolitiikka, osinkopolitiikka, riskienhallintapolitiikka, sisäpiiri-ohje, toimintaperiaatteet (Code of Conduct) ja korruptionvastainen toimintaohje
- päättää johdon palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä

Hallituksen jäsenet vuonna 2021

Hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä 1.1.–30.3.2021. Hallituksen puheenjohtajana toimi Raimo Voipio, varapuheenjohtajana Ville Voipio ja jäsenenä Petri Castrén, Antti Jääskeläinen, Petra Lundström, Jukka Rinnevaara, Kaarina Ståhlberg ja Tuomas Syrjänen. Hallituksen sihteerin tehtäviä hoiti yhtiön lakiasianjohtaja Katriina Vainio.

30.3.2021 pidetty yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan. Kaikki hallituksen jäsenet valittiin uudelleen. Hallituksen puheenjohtajaksi valittiin Ville Voipio ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipio. Hallituksen sihteerin tehtäviä hoitaa yhtiön lakiasianjohtaja Katriina Vainio.

Hallituksen kokoonpano 31.12.2021

Hallituksen jäsen	Jäsen alkaen	Toimikausi asti	Syntymävuosi	Koulutus	Kansalaisuus	Päätoimi	Osakeomistus 31.12.2021
Ville Voipio, puheenjohtaja	2015 pj. vuodesta 2021	2024	1974	TkT	Suomi	Si-Tecno Oy:n teknologiajohtaja	397 136 (A-sarja) 96 712 (K-sarja)
Raimo Voipio varapuheenjohtaja	1989 pj. vuosina 1994–2021	2023	1955	DI	Suomi	Hallitusammattilainen	570 992 (A-sarja) 454 296 (K-sarja)
Petri Castrén	2017	2022	1962	OTK, MBA (Connecticutin yliopisto)	Suomi	Kemira Oyj:n talousjohtaja	3 275 (A-sarja)
Antti Jääskeläinen	2020	2023	1972	DI, KTM, MBA (INSEAD, Ranska)	Suomi	UPM Raflatac, iiketoiminta-alueen johtaja	874 (A-sarja)
Petra Lundström	2014	2024	1966	DI	Suomi	Fortum Power and Heat Oy, johtaja, ydinvoimapalveluliiketoiminta	6 675 (A-sarja)
Jukka Rinnevaara	2019	2023	1961	KTM	Suomi	Teleste Oyj:n toimitusjohtaja	1 594 (A-sarja)
Kaarina Ståhlberg	2016	2022	1966	OTK, LL.M. (Helsingin ja Columbian yliopistot)	Suomi	Posti Group Oyj:n lakiasianjohtaja ja yritysjärjestelyt	6 075 (A-sarja)
Tuomas Syrjänen	2019	2022	1976	DI	Suomi	Program Director – AI Renewal, Futurice Oy	2 944 (A-sarja)
Yhteensä							989 565 (A-sarja) 551 008 (K-sarja) 1 540 573 (yhteensä)

Osakeomistukset sisältävät hallituksen jäsenten sekä määräysvalta-yhteisöjen osakkeet.

Suosituksessa 10 annettujen kriteerien mukaan kaikki hallituksen jäsenet ovat yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Osallistuminen hallituksen kokouksiin 2021

Hallituksen jäsen	Osallistuminen/ kokousten lkm.	Osallistumis-%
Ville Voipio (puheenjohtaja 30.3.2021 alkaen)	17/17	100
Raimo Voipio (puheenjohtaja 30.3.2021 asti)	17/17	100
Petri Castrén	17/17	100
Antti Jääskeläinen	17/17	100
Petra Lundström	17/17	100
Jukka Rinnevaara	17/17	100
Kaarina Ståhlberg	17/17	100
Tuomas Syrjänen	17/17	100

Hallituksen asettamat valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa: tarkastusvaliokunta sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta. Hallitus nimittää valiokuntien jäsenet ja puheenjohtajat hallituksen jäsenten joukosta vuosittain valiokuntien vahvistettujen työjärjestysten mukaisesti.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunta avustaa hallitusta yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonnassa, riskienhallinnassa sekä sisäisen valvonnan,

tilintarkastuksen ja sisäisen tarkastuksen järjestämisessä. Tarkastusvaliokunta hoitaa tehtäviään hallituksen hyväksymän työjärjestyksen, Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin sekä sovellettavien lakien ja määräysten mukaisesti. Valiokunnan työjärjestys julkaistaan osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Valiokunta raportoi säännöllisesti kokouksistaan hallitukselle.

Tarkastusvaliokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain keskuudestaan. Valiokunnan jäsenten on oltava yhtiöstä riippumattomia, ja ainakin yhden heistä on myös oltava riippumaton yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Tarkastusvaliokunnan jäsen ei saa osallistua yhtiön tai sen konsernitilinpäätökseen yhdisteltävän yhteisön päivittäiseen johtamiseen. Tarkastusvaliokunnan jäsenillä on riittävä asiantuntemus ja kokemus ottaen huomioon valiokunnan tehtäväalue ja tilintarkastusta koskevat pakolliset tehtävät.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta vastaa henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen, toimitusjohtajan ja johtoryhmän arviointiin sekä palkkio- ja kannustinjärjestelmiin. Palkitsemisvaliokunta valmistelee toimielinten palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin. Lisäksi palkitsemisvaliokunta valvoo yhtiön ylimmän johdon suoritusten arviointia ja seuraajasuunnittelua. Valiokunnan työjärjestys on saatavilla osana hallituksen työjärjestystä yhtiön verkkosivuilla. Valiokunta raportoi säännöllisesti kokouksistaan hallitukselle.

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnassa on vähintään kolme jäsentä, jotka hallitus nimittää vuosittain keskuudestaan. Jäsenten enemmistön on oltava yhtiöstä riippumattomia.

Valiokuntien jäsenet ja osallistuminen valiokuntien kokouksiin 2021

Valiokunta	Jäsenet	Osallistuminen/ kokousten lkm.	Osallistumis-%
Tarkastusvaliokunta	Kaarina Ståhlberg (puheenjohtaja)	5/5	100
	Petri Castrén	5/5	100
	Antti Jääskeläinen	5/5	100
	Raimo Voipio (30.3.2021 alkaen)	4/4	100
	Ville Voipio (30.3.2021 asti)	1/1	100
Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta	Ville Voipio (puheenjohtaja)	5/5	100
	Petra Lundström	5/5	100
	Jukka Rinnevaara	5/5	100
	Tuomas Syrjänen (30.3.2021 alkaen)	3/3	100

Tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Toimitusjohtaja

Hallitus nimittää toimitusjohtajan. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti sekä informoida hallitusta yhtiön liiketoiminnan ja taloudellisen tilanteen kehityksestä. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön kirjanpidon lainmukaisuudesta ja varainhoidon luotettavasta järjestämisestä.

Kai Öistämö on toiminut Vaisalan toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana 1.10.2020 alkaen. Hän on syntynyt vuonna 1964 ja on koulutukseltaan tekniikan tohtori.

Johtoryhmä

Toimitusjohtaja on johtoryhmän puheenjohtaja. Johtoryhmään kuuluu kahdeksan henkilöä. Vähintään kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategian suunnittelussa ja toteuttamisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmä laatii vuosittaiset toiminta- ja taloussuunnitelmat sekä niihin liittyvän tavoiteasetannan, valvoo suunnitelmien toteutumista sekä valmistelee merkittäviä investointeja ja yrityskauppoja. Johtoryhmän tekemistä päätöksistä vastaa toimitusjohtaja.

Johtoryhmän jäsenten tehtävänä on toteuttaa päätökset omalla vastuualueellaan. Johtoryhmän jäseniä ovat liiketoiminta-alueiden johtajat, talousjohtaja, tuotantojohtaja, kehitysjohtaja, henkilöstöjohtaja ja lakiasiaintohtaja. Yhtiön lakiasiaintohtaja toimii johtoryhmän sihteerinä.

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2021

Johtaja	Jäsen vuodesta	Syntymävuosi	Koulutus	Kansalaisuus	Asema yhtiössä	Osakeomistus 31.12.2021
Kai Öistämö	2020	1964	TkT	Suomi	Toimitusjohtaja	4 000 (A-sarja)
Sampsa Lahtinen	2013	1963	DI	Suomi	Johtaja, Teollisten mittausten liiketoiminta-alue	24 970 (A-sarja)
Timo Leskinen	2021	1970	PsM	Suomi	Henkilöstöjohtaja	-
Kaarina Muurinen	2011	1958	Ekonomi	Suomi	Talousjohtaja	38 360 (A-sarja)
Olli Nastamo	2021	1956	DI	Suomi	Kehitysjohtaja	-
Vesa Pylvänäinen	2011	1970	KTM	Suomi	Tuotantojohtaja	16 236 (A-sarja)
Jarkko Sairanen	2016	1963	DI, MBA (INSEAD)	Suomi	Johtaja, Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue	22 040 (A-sarja)
Katriina Vainio	2017	1967	OTK	Suomi	Lakiasiaintohtaja	16 412 (A-sarja)
Yhteensä						122 018 (A-sarja)

Osakeomistukset sisältävät johtoryhmän jäsenten sekä määräysvalta-yhteisöjen omistamat osakkeet.

Vaisala nimitti Olli Nastamon kehitysjohtajaksi 1.3.2021 alkaen ja Timo Leskisen henkilöstöjohtajaksi 1.10.2021 alkaen.

Nastamon nimityksen myötä yhtiön johtoryhmän jäsenmäärä nousi kahdeksaan. Nastamo ja Leskinen raportoivat toimitusjohtaja Kai Öistämölle.



Valvonta

Taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvän sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet

Sisäinen valvonta pyrkii varmistamaan, että yhtiön toiminta on voimassa olevien lakien ja määräysten sekä yhtiön toimintaperiaatteiden (Code of Conduct) ja muun ohjeistuksen mukaista ja että sen taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on luotettavaa. Lisäksi se pyrkii turvaamaan yhtiön omaisuuden ja varmistamaan toiminnan kokonaistehokkuuden strategisten, toiminnallisten ja taloudellisten tavoitteiden saavuttamiseksi. Sisäisen valvonnan toimintamallit ovat linjassa riskienhallintaprosessin kanssa. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea strategiaa ja tavoitteiden saavuttamista ennakoimalla ja vastamalla mahdollisiin liiketoiminnan uhkiin ja mahdollisuuksiin.

Taloudelliseen raportointiin liittyvä sisäinen valvonta ja riskienhallinta pyrkivät riittävään varmuuteen taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä siitä, että tilinpäätös on laadittu voimassa olevien lakien ja määräysten, tilinpäätösperiaatteiden (IFRS) ja muiden listayhtiöille asetettujen vaatimusten mukaisesti. Sisäisen valvonnan osa-alueet ovat valvontaympäristö, riskien arviointi, valvontatoiminnot, viestintä sekä seuranta.

Valvontaympäristö

Päävastuu taloudellisen raportoinnin sisäisestä valvonnasta on hallituksella. Hallituksen kirjallisesti vahvistamassa työjärjestyksessä selvitetään hallituksen vastuut ja määritellään hallituksen ja sen valiokuntien sisäinen työnjako. Hallituksen nimittämän tarkastusvaliokunnan tehtävä on varmistaa, että taloudellista raportointia, riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa varten määritellyt periaatteita noudatetaan, ja mahdollistaa asianmukainen tilintarkastus. Toimitusjohtaja vastaa tehokkaan valvontaympäristön järjestämisestä ja taloudelliseen raportointiin liittyvästä sisäisen valvonnan jatkuvasta toiminnasta. Sisäinen tarkastus raportoi kaikista merkittävistä asioista tarkastusvaliokunnalle ja toimitusjohtajalle.

Sisäinen tarkastus pyrkii kehittämään ja tehostamaan yrityksen taloudellista raportointia ja sitä koskevaa valvontaa keskittymällä ennakoivasti ja yhdenmukaisesti sisäiseen valvontaympäristöön ja seuraamalla valvonnan tehokkuutta. Tärkeimpiä taloudellista raportointia

ohjaavia työkaluja ovat toimintaperiaatteet (Code of Conduct), hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, luottopolitiikka, tiedonantopolitiikka, laskentaperiaatteet sekä muut kirjanpito- ja raportointisäännöt.

Riskien arviointi

Taloudelliseen raportointiin liittyvien riskien arvioinnin tavoitteena on tunnistaa ja arvioida systemaattisesti merkittävimmät uhkatekijät konsernin, raportointisegmenttien, toimintojen ja prosessien tasolla. Arvioinnin tuloksena määritellään valvonnan tavoitteet, joiden avulla yhtiö pyrkii varmistamaan, että taloudelliselle raportoinnille asetetut perusvaatimukset täyttyvät. Tarkastusvaliokunnalle toimitetaan säännöllisesti tietoa tärkeimpien riskialueiden kehityksestä sekä riskeihin vastaamisesta.

Valvontatoiminnot

Toimitusjohtaja vastaa sisäisen valvonnan toteuttamisesta. Talouteen liittyvä sisäinen valvonta sekä liiketoiminnan ja hallinnon valvonta on integroitu osaksi yhtiön liiketoimintaprosesseja. Yhtiö on määritellyt ja dokumentoinut tilinpäätöksen raportointiprosessiin liittyvät merkittävät sisäiset valvontatoimet osaksi liiketoimintaprosesseja. Keskeisiä sisäisiä valvontatoimia ovat hyväksymismekanismit, käyttöoikeudet, tehtävien eriyttäminen, valtuutukset, täsmäytykset ja taloudellisen raportoinnin seuraaminen.

Liiketoimintayksiköillä on vastuulliset controller-toimintonsa, joiden edustajat osallistuvat sekä yksikön toiminnan suunnitteluun että sen seurantaan. Talousorganisaatio varmistaa, että osavuosi- ja puolivuosisiraportointi sekä tilinpäätös vastaavat yrityksen periaatteita ja ohjeita ja että kaikki taloudellinen raportointi laaditaan aikataulun mukaisesti. Johto seuraa tavoitteiden saavuttamista kuukausittaisen raportoinnin avulla. Talousjohtaja raportoi sisäiseen valvontaan liittyvän työn tuloksista sekä valvonnan tehokkuudesta säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle.

Viestintä

Vaisalan tavoitteena on varmistaa yhtiön sisäisen ja ulkoisen viestinnän avoimuus, läpinäkyvyys, oikeellisuus ja oikea-aikaisuus. Tiedonantopolitiikassa määritellään, kuinka ja koska tietoa on annettava, kuka sitä antaa sekä annettavan tiedon tarkkuus ja kattavuus, jotta tiedottamis-



velvoitteet täyttyvät. Voimassa olevat toimintaperiaatteet (Code of Conduct), hyväksymispolitiikka, rahoituspolitiikka, luottopolitiikka, laskentaperiaatteet sekä kirjanpito- ja raportointisäännöt, tiedonanto-politiikka ja sisäpiiri-ohje ovat saatavilla yhtiön intranetissä.

Seuranta

Hallitus, tarkastusvaliokunta, toimitusjohtaja ja sisäinen tarkastus valvovat taloudellista raportointia koskevan valvonnan tehokkuutta. Valvonta kattaa kuukausittaisten taloudellisten raporttien seurannan, rullaavien ennusteiden ja suunnitelmien läpikäynnin sekä sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien raportit. Sisäinen tarkastus arvioi toiminnan tehokkuutta sekä riskienhallinnan riittävyttä ja raportoi sisäisen valvonnan prosesseihin liittyvistä riskeistä ja kehityskohteista. Sisäinen tarkastus laatii vuosittaisen tarkastussuunnitelman, jonka tilasta ja tuloksista se raportoi säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja johtoryhmälle. Lisäksi talousjohtaja, lakiasiaintohtaja, sisäinen tarkastus ja tilintarkastaja koordinoivat tarkastuksen suunnittelua ja seurantaa säännöllisesti.

Yleisiä kehitystoimenpiteitä sisäisessä valvonnassa ja riskienhallinnassa vuonna 2021

Sisäinen tarkastus keskittyi vuonna 2021 Vaisalan prosessien digitaaliseen muutokseen, henkilöstöstrategiaan ja -toimintamalliin, tuotetiedon hallintaan sekä T&K-järjestelmien käyttöoikeuksiin ja turvallisuuteen. Tarkastukset tuottivat ehdotuksia jatkuvaan prosessien sekä sisäisten kontrollien kehittämiseen.

Lähipiiriliiketoimet

Vaisalan hallitus on määritellyt lähipiiriliiketoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet sekä pitää luetteloa lähipiiristä. Hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Vaisalan lähipiiriin muodostavat sen tytäryhtiöiden lisäksi hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmä sekä heidän puolisonsa ja lapsensa sekä yhtiöt, joissa heillä on määräysvalta. Hallitus on hyväksynyt ohjeet lähipiiriliiketoimien käsittelystä, hyväksynnästä ja raportoinnista. Ohjeen mukaisesti yhtiön talousorganisaatio ja lakiosasto seuraavat lähipiiriliiketoimia osana yhtiön normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Yhtiön hallitus päättää kaikista lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Vaisala ilmoittaa tiedot lähipiiriliiketoimista tilinpäätöksen liitetiedoissa. Vaisalalla ei tällä hetkellä ole lähipiiriliiketoimia, jotka olisivat olennaisia ja tavanomaisesta liiketoiminnasta tai tavanomaisista markkinaehdoista poikkeavia.

Tilintarkastaja ja tilintarkastajan palkkiot

Vaisalalla on yhtiöjärjestyksen mukaan yksi varsinainen tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppakamarin hyväksymä tilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö. Jos tilintarkastusta hoitamaan valitaan muu kuin tilintarkastusyhteisö, tulee lisäksi valita yksi varatilintarkastaja. Tilintarkastajan toimikausi kattaa kuluvan tilikauden, ja se päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiökokous valitsee tilintarkastajan ja päättää tilintarkastajan palkkiosta.

Varsinainen yhtiökokous valitsi 30.3.2021 tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy:n uudelleen yhtiön tilintarkastajaksi vuoden toimikaudeksi. Yhtiön päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Reeta Virolainen.

Tilintarkastajien palkkiot

1 000 euroa	2021	2020
Tilintarkastus	455	416
Veroneuvonta	19	34
Lausunnot ja todistukset	28	12
Muut palkkiot	48	74
Yhteensä	550	536

Sisäpiiri

Vaisala ylläpitää tarvittaessa hanke- ja tapahtumakohtaisia sisäpiiriluetteloita. Vaisalan määrittelemiä johtohenkilöitä koskee 30 kalenteripäivän suljettu ajanjakso ennen osavuositarkastusten, puolivuositarkastusten, tilinpäätöstiedotteen ja tilinpäätöksen julkistusta. Suljettu ajanjakso päättyy julkistamista seuraavana päivänä. Suljettu ikkuna koskee myös henkilöitä, jotka osallistuvat kyseisten raporttien valmisteluun. Liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on määritelty hallitus, toimitusjohtaja sekä muut johtoryhmän jäsenet. Yhtiön lakiosasto vastaa sisäpiiriasioista, niiden kouluttamisesta, hanke- ja tapahtumakohtaisten rekistereiden laatimisesta ja ylläpitämisestä sekä valvonnasta.

Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiaintohtaja voivat, kaksi yhdessä, päättää sisäpiiritiedon julkistamisen lykkäämisestä silloin, kun MARin mukaiset ehdot täyttyvät. Samalla perustetaan hanke- tai tapahtumakohtainen sisäpiiriluettelo. Kulloinkin laadittaviin hanke- tai tapahtumakohtaisiin sisäpiiriluetteluihin kuuluvat ne henkilöt, jotka saavat tiettyä hanketta tai tapahtumaa koskevaa sisäpiiritietoa.



Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita strategian toteutukseen ja liiketoimintaan liittyviä olennaisia riskejä. Vaisalan hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka kattaa yhtiön strategiset ja operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja rahoitusriskit. Poliitiikan avulla varmistetaan yhtiön henkilöstön, toimintojen ja tuotteiden turvallisuus sekä liiketoiminnan jatkuvuus ja vaatimustenmukaisuus.

Hallitus määrittää ja hyväksyy riskienhallinnan periaatteet sekä arvioi riskienhallinnan tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallinnan politiikan ja prosessien noudattamista. Riskienhallinnan ohjausryhmä vastaa riskienhallinnan käytännön valvonnasta ja varmistaa, että merkittävät riskit tunnistetaan ja raportoidaan ja että niihin reagoidaan asianmukaisesti.

Riskienhallinta on integroitu tärkeimpiin liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin sisällyttämällä riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointitoimenpiteet ydinprosesseihin. Olennaisimmat riskit raportoidaan johtoryhmälle vuosineljänneksittäin ja tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Erilaiset riskit voivat vaikuttaa Vaisalan liiketoimintaan epäsuotuisasti. Tämän luvun lista kuvaa osaa näistä riskeistä, niiden mahdollisia vaikutuksia sekä Vaisalan keinoja hallita niitä. Riskien todennäköisyydet ja vaikutukset ovat pienen asiantuntijaryhmän tekemiä arvioita. Todennäköisyyksien tai vaikutusten arvioinnissa ei ole käytetty kvantitatiivisia menetelmiä.

Vastuullisuuteen liittyvät riskit

Ympäristö

Arvioimme ympäristöriskejä säännöllisesti osana ympäristöjärjestelmäämme. Toimintamme merkittävimmät ympäristöriskit liittyvät mahdollisiin poikkeus- tai hätätilanteisiin, joista voi aiheutua paikallista vahinkoa ympäristölle. Näitä riskejä hallitaan osana hätätilannevalmiutumme ja vaarallisten aineiden hallintaprosesseja. Ilmastonmuutoksen on puolestaan todettu kasvattavan tiettyjen riskien (H4 ja O1 oheisessa taulukossa) todennäköisyyttä. Ilmastonmuutoksen poikkeukselliset sääolosuhteet, myrskyt, tulvat ja kuivuus voivat toisaalta luoda Vaisalalle liiketoimintamahdollisuuksia.

Sosiaaliset ja henkilöstöasiat

Henkilöstöriskit liittyvät yksiköiden työterveyteen ja -tapaturmiin sekä yrityksen kykyyn säilyttää osaavat työntekijät ja hankkia uusia osajia. Riskejä hallitaan kehittämällä työterveys- ja työturvallisuusjärjestelmää, huolehtimalla työntekijöiden hyvinvoinnista, seuraamalla työtyytyväisyyttä ja tarjoamalla merkityksellistä työtä, oppimismahdollisuuksia ja yhdenvertainen työympäristö.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen, korruption ja lahjonnan torjunta

Ihmisoikeus-, korruptio- ja lahjontariskit kohdistuvat yrityksen maineeseen, brändiin ja kykyyn houkuttaa huippuosajia. Muita mahdollisia seurauksia ovat oikeusprosessit, rangaistukset, sopimusten peruuntuminen ja poissulkeminen tarjouskilpailuista. Riskejä hallitaan toistuvilla ja pakollisilla toimintaperiaatekoulutuksilla sekä tarkastuksilla. Valitsemme kumppanimme tarkasti ja varmistamme heidän vastuullisuutensa. Toimittajien toimintaperiaatteet asettavat heille vaatimustason. Muut kumppanimme, kuten jakelijat ja agentit, ovat sitoutuneet noudattamaan toimintaperiaatteitamme. Kaikkien kumppaneidemme toimintaperiaatteiden noudattamista arvioidaan ja seurataan.





Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

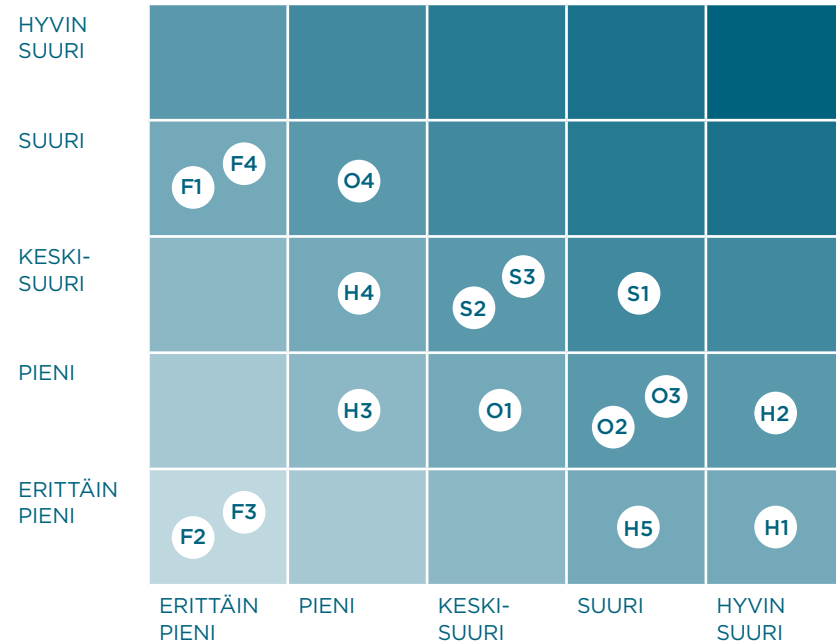
Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

TODENNÄKÖISYYS



VAIKUTUS

Avainriskit 2021

Vaikutus/Todennäköisyys

Strategiset riskit

S1	COVID-19-pandemian jälkeisen kysynnän arvioitua hitaampi palautuminen erityisesti ilmailuliiketoiminnassa, kehittyvillä markkinoilla ja julkisen sektorin hankinnoissa	suuri/keskisuuri
S2	Komponenttipulan aiheuttamat toimitusviivästykset tai lisämateriaalikustannukset	keskisuuri/keskisuuri
S3	Toimialakonsolidaatio, kilpailun lisääntyminen, markkinajohtajan aseman ja hintapremion heikentyminen	keskisuuri/keskisuuri

Vahinkoriskit

H1	Pitkä keskeytys puhdashuoneen toiminnassa	hyvin suuri/erittäin pieni
H2	Olosuhteista johtuva vakava työtaturma huoltotoiminnassa	hyvin suuri/pieni
H3	Kriittinen vika digitaalisia ratkaisuja tukevassa infrastruktuurissa	pieni/pieni
H4	Luonnonmullistus, epidemia (muu kuin COVID-19), yhteiskunnallinen levottomuus, terrorismi	pieni/keskisuuri
H5	Pitkä keskeytys radiosondituotannossa	suuri/erittäin pieni

Operatiiviset riskit

O1	Toimittajiin liittyvät liiketoiminnan jatkuvuuden riskit	keskisuuri/pieni
O2	Kyberriski	suuri/pieni
O3	Pitkä käyttökato tietojärjestelmissä	suuri/pieni
O4	Merkittävän tuotelanseerauksen viivästyminen	pieni/suuri

Rahoitusriskit

F1	Luottoriski	erittäin pieni/suuri
F2	Likviditeetti- ja jälleenrahoitusriski	erittäin pieni/erittäin pieni
F3	Luotto- ja korkoriski	erittäin pieni/erittäin pieni
F4	Valuuttariski	erittäin pieni/suuri



Strategiset riskit

S1 COVID-19-pandemian jälkeisen kysynnän arvioitua hitaampi palautuminen erityisesti ilmailuliiketoiminnassa, kehittyvillä markkinoilla ja julkisen sektorin hankinnoissa

COVID-19-viruksen vuoksi lentoliikenne on vähentynyt merkittävästi. Ilmailutoimialalla on suuria taloudellisia ongelmia, mikä vaikuttaa Vaisalan asiakkaiden investointitarpeisiin ja -kykyyn lähitulevaisuudessa. COVID-19-viruksen jälkeisten säästötoimien laajuus ei ole vielä tiedossa. Myös maailmanlaajuinen lama on mahdollinen.

Riskin hallinta

- Lentosääjärjestelmien päivitykset uusintojen sijasta
- Tehokkuuden ja automaation painottaminen tarjonnassa
- Uusien liiketoimintamallien kysynnän selvittäminen
- Säähavaintoinvestointien tärkeyden korostaminen
- Talouden tukipakettien ja -rahoitusmekanismien hyödyntäminen asiakkaiden kanssa
- Kustannusten hallinta

S2 Komponenttipulan aiheuttamat toimitusviivästyksiset tai lisämateriaalikustannukset

Näkyvyys komponenttien saatavuuteen on heikentynyt, ja globaalin komponenttipulan arvioidaan jatkuvan. Komponenttipula voi johtaa tuotannon osittaiseen keskeytymiseen tai toimitusten viivästyksiin tai peruutumisiin.

Riskin hallinta

- Vaihtoehtoisten toimituskanavien ja komponenttien etsintä
- Komponenttien varastomäärien kasvattaminen
- Tuotemuutokset tuotannon jatkumisen varmistamiseksi

S3 Toimialakonsolidaatio, kilpailun lisääntyminen, markkinajohtajan aseman ja hintapreemion heikentyminen

Vaisala on markkinajohtaja monilla aloilla. Aseman menettäminen johtaisi kannattavuuden selvään laskuun. Erityisesti Sää- ja ympäristö-liiketoiminta-alueella kilpailijat yhdistyvät isommiksi yritysiksi, mikä vaikuttaa kilpailutilanteeseen.

Riskin hallinta

- Jatkuva tuotejohtajuuteen panostaminen, tuotedifferointi ja arvomyynti
- Markkina-, asiakas- ja sovellusosaamisen kehittäminen
- Aktiivinen tuotevalikoiman sekä tuote- ja teknologia-alustojen hallinta

Vahinkoriskit

H1 Pitkä keskeytys puhdashuoneen toiminnassa

Jos puhdashuoneen toiminta keskeytyy pitkäksi aikaa, tällä on suuri vaikutus molempien liiketoiminta-alueiden toimituskykyyn. Syitä keskeytykselle voivat olla tulipalo, puhdashuoneen saastuminen tai avainlaitteiden rikkoutuminen.

Riskin hallinta

- Anturikomponenttien hätävarasto, tuotantolaitteiden ja varaosien hallinta, tilojen turvallisuus
- Liiketoimintojen jatkuvuussuunnittelu
- Valmistajakumppanuudet
- Keskeytysvakuutus

H2 Olosuhteista johtuva vakava työtapaturma huoltotoiminnassa

Vakava onnettomuus, joka aiheutuu vaarallisista työolosuhteista esimerkiksi tien varrella, korkeassa mastossa tai ääriolosuhteissa.

Riskin hallinta

- Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen, menettelytavat hätätilanteissa, tehtävien riskiarviointi
- Riskiolosuhteissa työskentelevien henkilöiden seurantajärjestelmä

H3 Kriittinen vika digitaalisia ratkaisuja tukevassa infrastruktuurissa

Palvelu ei ole käytettävissä esimerkiksi tietoliikenne- tai ohjelmistovian tai sähkökatkon takia aiheuttaen merkittävää vahinkoa asiakkaille.

Riskin hallinta

- Varajärjestelmät eri paikoissa sijaitseissa palvelinkeskuksissa
- Palveluiden siirtäminen pilveen

H4 Luonnonmullistus, epidemia (muu kuin COVID-19), yhteiskunnallinen levottomuus, terrorismi

Ulkoisten tapahtumien aiheuttamat haitat liiketoimintaympäristölle.

Riskin hallinta

- Liiketoiminnan hajauttaminen maantieteellisesti
- Keskeytysvakuutus
- Liiketoimintaympäristön seuranta
- Liiketoimintamahdollisuuksien riskien arviointi
- Kriisinhallintaryhmä



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

H5 Pitkä keskeytys radiosondituotannossa

Pitkä keskeytys tuotannossa voi johtaa pitkäaikaisten asiakkaiden menettämiseen.

Riskin hallinta

- Kriittisten tuotantotekijöiden tunnistaminen ja niistä syntyvien riskien hallinta
- Toimitilojen turvallisuus
- Varmuusvarastot
- Keskeytysvakuutus

Operatiiviset riskit**O1 Toimittajiin liittyvät liiketoiminnan jatkuvuuden riskit**

Vakava häiriö keskeisen toimittajan toiminnoissa esimerkiksi luonnonmullistuksen, laiterikon, onnettomuuden tai konkurssin takia.

Riskin hallinta

- Aktiivinen toimittajariskien arviointi
- Toimittajien pitkän aikavälin kehityssuunnitelmat
- Strategisten toimittajien liiketoiminnan jatkuvuussuunnitelmien tarkastukset
- Varastointi Vaisalan tiloissa

O2 Kyberriski

Valmistuksen tai digitaalisten palveluiden keskeytyminen, taloudellinen vahinko, liikesalaisuuksien tai henkilötietojen tietoturvaloukkaus.

Riskin hallinta

- ISO 27000 -standardin mukaisen tietoturvallisuuden hallintajärjestelmän ylläpito
- Kybervakuutus
- GDPR-kontrollit

O3 Pitkä käyttökatko tietojärjestelmissä

Tietojärjestelmät eivät ole käytettävissä, mikä johtaa keskeytyksiin toiminnoissa ja etenkin tuotannossa.

Riskin hallinta

- IT:n toipumissuunnitelma osana tietoturvallisuuden hallintajärjestelmää
- Kriittisten ongelmien ratkaisemisajan lyhentäminen
- Järjestelmien muutoksenhallintaprosessi sisältäen vaikutusarvioinnit ja muodolliset hyväksynät
- Kybervakuutus

O4 Merkittävän tuotelanseerauksen viivästyminen

Tuotekehitysprojekti voi viivästyä teknisten tai resurssiongelmien vuoksi. Tämä johtaa ylimääräisiin kustannuksiin ja tulojen viivästyymiseen.

Riskin hallinta

- Jatkuva tuotekehityksen prosessien kehitys
- Ohjelmistoarkkitehtuurin ja tuotealustojen kehitys
- Tuotesalkun hallinta ja priorisointi
- Lean-menetelmien käyttäminen osana tuotekehitystä

Rahoitusriskit**F1 Luottoriski**

Riskin hallinta

- Turvatut maksuehdot
- Liiketoiminnan luottotarkastukset
- Monipuolinen asiakaskunta

F2 Likviditeetti- ja jälleenerahoitusriski

Riskin hallinta

- Kestävä pääomarakenne

F3 Luotto- ja korkoriski

Riskin hallinta

- Rahoitusmarkkinoiden vastapuolten korkea luottoluokitus
- Alhaisen riskin käteissijoitukset

F4 Valuutariski

Riskin hallinta

- Valuuttasuojaukset



Hallitus



Ville Voipio

Hallituksen puheenjohtaja, Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja
s. 1974, Suomen kansalainen, TkT

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2015 ja hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021. Toimikausi päättyy 2024.
Päätoimi: Teknologiajohtaja, Si-Tecno Oy, tuotekehitys ja strategiajohtaminen

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 397 136 A-sarjan ja 96 712 K-sarjan osaketta
31.12.2020: 396 493 A-sarjan ja 96 712 K-sarjan osaketta



Raimo Voipio

Hallituksen varapuheenjohtaja,
Tarkastusvaliokunnan jäsen
s. 1955, Suomen kansalainen, DI

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 1989 ja hallituksen puheenjohtaja vuosina 1994–2021. Toimikausi päättyy 2023.
Päätoimi: Hallitusammattilainen

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 570 992 A-sarjan ja 454 296 K-sarjan osaketta
31.12.2020: 570 524 A-sarjan ja 454 296 K-sarjan osaketta



Petri Castrén

Tarkastusvaliokunnan jäsen
s. 1962, Suomen kansalainen, OTK,
MBA (Connecticutin yliopisto, USA)

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2017. Toimikausi päättyy 2022.
Päätoimi: Talusjohtaja, Kemira Oyj

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 3 275 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 2 807 A-sarjan osaketta



Antti Jääskeläinen

Tarkastusvaliokunnan jäsen
s. 1972, Suomen kansalainen, DI, KTM, MBA
(INSEAD, Ranska)

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2020. Toimikausi päättyy 2023.
Päätoimi: Liiketoiminta-alueen johtaja, UPM Raflatac, UPM-konsernin johtajiston jäsen

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 874 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 406 A-sarjan osaketta



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille



Petra Lundström

Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan jäsen
s. 1966, Suomen kansalainen, DI

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2014. Toimikausi päättyy 2024.
Päätoimi: Fortum Power and Heat Oy, Johtaja, ydinvoimapalveluliiketoiminta

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 6 675 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 6 207 A-sarjan osaketta



Jukka Rinnevaara

Palkitsemis- ja henkilöstö-
valiokunnan jäsen
s. 1961, Suomen kansalainen, KTM

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2019. Toimikausi päättyy 2023.
Päätoimi: Toimitusjohtaja, Teleste Oyj

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 1 594 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 1 126 A-sarjan osaketta



Kaarina Ståhlberg

Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja
s. 1966, Suomen kansalainen, OTK,
LL.M. (Helsingin yliopisto ja Columbian
yliopisto, NY)

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2016. Toimikausi päättyy 2022.
Päätoimi: Lakiasiaintohtaja ja yritysjohtaja, Posti Group Oyj

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 6 075 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 5 607 A-sarjan osaketta



Tuomas Syrjänen

Hallituksen jäsen, Palkitsemis- ja
henkilöstövaliokunnan jäsen
s. 1976, Suomen kansalainen, DI

Riippumaton hallituksen jäsen vuodesta 2019. Toimikausi päättyy 2022.
Päätoimi: Program Director - AI Renewal, Futurice Oy

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 2 944 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 2 476 A-sarjan osaketta

Osakeomistukset sisältävät suorat omistukset sekä lähipiirin ja määräysvalta-yhtiöiden omistamat osakkeet.
Lue ansioluettelotiedot yhtiön verkkosivuilta osoitteesta vaisala.fi.



Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2021

Riskienhallinta

Hallitus

Johtoryhmä

Tietoa osakkeenomistajille

Johtoryhmä



Kai Öistämö

Toimitusjohtaja,
johtoryhmän puheenjohtaja vuodesta 2020
s. 1964, Suomen kansalainen, TkT

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 4 000 A-sarjan osaketta
31.12.2020: -



Olli Nastamo

Kehitysjohtaja vuodesta 2021
s. 1956, Suomen kansalainen, DI

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: -
31.12.2020: -



Sampsa Lahtinen

Johtaja, Teollisten mittausten
liiketoiminta-alue vuodesta 2013
s. 1963, Suomen kansalainen, DI

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 24 970 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 25 606 A-sarjan osaketta



Vesa Pylvänäinen

Johtaja, Tuotanto vuodesta 2011
s. 1970, Suomen kansalainen, KTM

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 16 236 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 20 412 A-sarjan osaketta



Timo Leskinen

Henkilöstöjohtaja vuodesta 2021
s. 1970, Suomen kansalainen, PsM

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: -
31.12.2020: -



Jarkko Sairanen

Johtaja, Sää- ja ympäristö-
liiketoiminta-alue vuodesta 2016
s. 1963, Suomen kansalainen, DI, MBA
(INSEAD)

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 22 040 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 13 176 A-sarjan osaketta



Kaarina Muurinen

Talousjohtaja vuodesta 2011
s. 1958, Suomen kansalainen, ekonomi

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 38 360 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 29 496 A-sarjan osaketta



Katriina Vainio

Konsernin lakiasiaintoimittaja vuodesta 2017
s. 1967, Suomen kansalainen, OTK

Vaisalan osakkeet
31.12.2021: 16 412 A-sarjan osaketta
31.12.2020: 13 088 A-sarjan osaketta



Tietoa osakkeenomistajille

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 29.3.2022. Vaisalan hallitus on päättänyt poikkeuksellisesta kokousmenettelystä eduskunnan 7.5.2021 hyväksymän väliaikaisen lain nojalla, jotta yhtiökokous voidaan pitää ennakoitavalla tavalla huomioiden osakkeenomistajien, yhtiön henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus. Yhtiökokouskutsu on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/yhtiokokous, jonka kautta osakkeenomistajat voivat myös seurata yhtiökokousta suoratoistona.

Osingonmaksu

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että vuodelta 2021 maksetaan osinkoa 0,68 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkeenomistajalle, joka on osingonmaksun täsmäytyspäivänä 31.3.2022 merkittynä Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Hallitus esittää, että osinko maksetaan 11.4.2022.

Osoitteenmuutokset

Vaisalan osakkeenomistajia pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutoksista siihen pankkiin, jossa heidän arvo-osuustilinsä on.

Vaisalan listatut arvopaperit

Vaisala Oyj:llä on kaksi osakelajia: listattu A-sarjan osake ja listaamaton K-sarjan osake. Vaisalan A-sarjan osake on listattu Nasdaq Helsingissä ja rekisteröity Euroclear Finland Oy:hyn.

Taloudellisen informaation julkaiseminen

Vaisala julkaisee taloudelliset raportit ja tiedotteet suomeksi ja englanniksi. Taloudelliset raportit ja tiedotteet ovat saatavilla Vaisalan verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi.

Painettu suomenkielinen vuosiraportti lähetetään postitse vain niille henkilöille, jotka ovat sitä yhtiöltä toivoneet. Taloudellisten raporttien postituslistalle voi liittyä yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi.

Osavuosikatsaukset ja puolivuositiedot

- 29.4.2022: Osavuosikatsaus tammi–maaliskuu 2022
- 22.7.2022: Puolivuositiedot tammi–kesäkuu 2022
- 28.10.2022: Osavuosikatsaus tammi–syyskuu 2022

Hiljainen jakso

Hiljainen jakso alkaa 30 päivää ennen osavuosikatsausten, puolivuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkaisua ja kestää osavuosikatsausten, puolivuositiedotuksen ja tilinpäätöstiedotteen julkaisemiseen saakka. Poikkeuksena tähän sääntöön ovat yhtiökokous (jos pidetään hiljaisen jakson aikana) ja merkittävään liiketoimeen ja siitä viestimiseen liittyvän pörssitiedotteen julkaiseminen. Hiljaisen jakson aikana Vaisalan edustajat pidättäytyvät keskustelemasta ja kommentoimasta yhtiön taloudellista tilannetta eivätkä tapaa pääomamarkkinoiden edustajia.

Kattava sijoittajasuhdeosio ja sijoittajasuhteiden yhteystiedot löytyvät Vaisalan verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Tilinpäätös ja toimintakertomus

- 87** Avainluvut
- 88** Hallituksen toimintakertomus
- 102** Tilinpäätös 2021
- 166** Tilintarkastuskertomus





Avainluvut



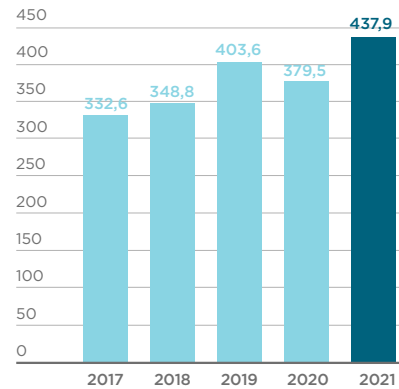
41 % Teollisten mittausten liiketoiminta-alue 181,0 MEUR
59 % Sää- ja ympäristö-liiketoiminta-alue 256,9 MEUR



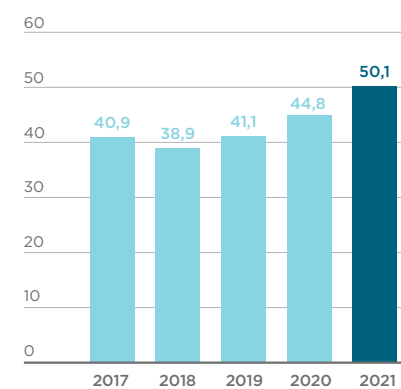
34 % Americas 150 MEUR
33 % APAC 145 MEUR
33 % EMEA 143 MEUR

Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka
APAC: Aasian ja Tyynenmeren alue
EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

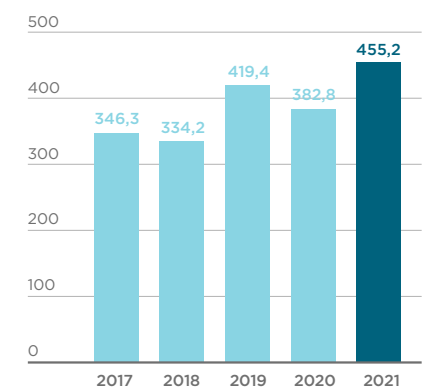
LIKEVAIHTO, MEUR



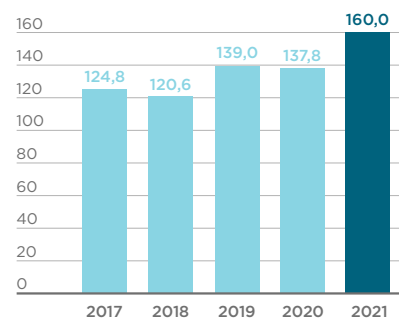
LIKETULOS (EBIT), MEUR



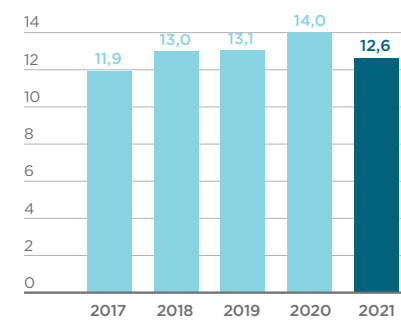
SAADUT TILAUKSET, MEUR



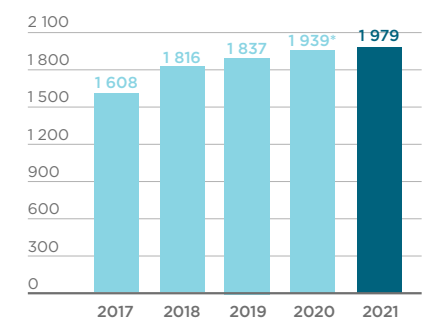
TILAUSKANTA, MEUR



TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT
% LIKEVAIHDOSTA



HENKILÖSTÖ, VUODEN LOPUSSA



* Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu vastaavasti.



Hallituksen toimintakertomus 2021

Tunnusluvut

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	2021	2020	2019	2018	2017
Liikevaihto, milj. euroa	437,9	379,5	403,6	348,8	332,6
vienti ja ulkomaantoiminta, %	98,0	97,0	98,0	98,0	97,0
Bruttokate, %	55,2	56,1	54,8	53,1	52,3
Liiketulos, milj. euroa	50,1	44,8	41,1	38,9	40,9
% liikevaihdosta	11,5	11,8	10,2	11,1	12,3
Tulos ennen veroja, milj. euroa	48,3	41,3	40,2	37,5	38,1
% liikevaihdosta	11,0	10,9	10,0	10,8	11,5
Tilikauden tulos, milj. euroa	39,5	32,8	33,6	29,5	27,2
% liikevaihdosta	9,0	8,7	8,3	8,5	8,2
Tutkimus- ja kehitysmenot, milj. euroa	55,3	53,2	52,8	45,4	39,6
% liikevaihdosta	12,6	14,0	13,1	13,0	11,9
Poistot ja arvonalentumiset, milj. euroa	21,6	21,1	23,5	12,1	9,7

	2021	2020	2019	2018	2017
Rahavarat, milj. euroa	77,9	45,4	56,4	72,7	91,3
Oma pääoma, milj. euroa	230,3	205,5	198,3	182,9	185,4
Taseen loppusumma, milj. euroa	408,0	351,8	361,5	334,4	273,8
Oman pääoman tuotto, %	18,1	16,3	17,7	16,0	15,0
Omavaraisuusaste, %	57,2	59,0	55,7	55,6	68,9
Korolliset velat, milj. euroa	50,2	57,0	51,5	40,5	-
Nettovelkaantumisaste, %	-12,0	5,7	-2,4	-17,6	-49,2
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin, milj. euroa	19,2	31,0	26,8	14,5	8,5
% liikevaihdosta	4,4	8,2	6,6	4,2	2,5
Liiketoiminnan rahavirta, milj. euroa	80,0	41,0	40,8	48,3	49,2
Saadut tilaukset, milj. euroa	455,2	382,8	419,4	334,2	346,3
Tilaukset tilikauden lopussa, milj. euroa	160,0	137,8	139,0	120,6	124,8
Henkilöstökulut, milj. euroa	174,3	154,1	157,7	133,6	129,9
Henkilöstö keskimäärin	1 967	*1 929	1 829	1 678	1 592
Henkilöstö tilikauden lopussa	1 979	*1 939	1 837	1 816	1 608

* Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu vastaavasti.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Tunnusluvut

Osakekohtaiset tunnusluvut

	2021	2020	2019	2018	2017
Osakekohtainen tulos, euroa	1,08	0,91	0,94	0,82	0,76
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa	1,07	0,91	0,93	0,81	0,75
Osakekohtainen liiketoiminnan rahavirta, euroa	2,21	1,14	1,14	1,35	1,38
Osakekohtainen oma pääoma, euroa	6,36	5,70	5,52	5,11	5,20
Osakekohtainen osinko, euroa	*0,68	0,61	0,61	0,58	1,05
Osinko/tulos, %	**62,9	66,9	65,2	70,7	138,2
Efektiivinen osinkotuotto, %	**1,28	1,51	1,92	3,51	4,72
Hinta/voittosuhte (P/E)	49,31	44,34	33,78	20,12	29,28
A-sarjan osakkeen kurssikehitys, euroa					
ylin kurssi	55,80	42,50	32,80	23,90	24,45
alin kurssi	30,00	21,65	15,95	15,85	15,94
osakkeen volyymilla painotettu keskipäätöskurssi	39,45	32,58	23,56	20,14	20,13
päätöskurssi	53,30	40,35	31,75	16,50	22,25

	2021	2020	2019	2018	2017
Ulkona olevien osakkeiden markkina-arvo 31.12.***, milj. euroa	1 924,2	1 452,6	1 139,2	590,5	794,1
A-sarjan osakkeen vaihto					
Kpl	2 939 088	3 852 297	3 442 439	3 710 610	4 298 504
% sarjan kokonaismäärästä	9,9	13,0	11,6	12,5	14,5
Osakkeiden lukumäärä yhteensä, kpl	36 436 728	36 436 728	36 436 728	36 436 728	36 436 728
A-sarjan osakkeet	29 705 636	29 705 636	29 685 330	29 658 066	29 658 066
K-sarjan osakkeet	6 731 092	6 731 092	6 751 398	6 778 662	6 778 662
Ulkona olevat osakkeet tilikauden lopussa***, kpl	36 101 073	35 999 689	35 880 739	35 790 092	35 692 000

* Hallituksen esitys

** Hallituksen esityksen mukaisesti laskettuna

*** Sisältää A- ja K-sarjan osakkeet ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. K-sarjan osakkeet on arvostettu A-sarjan osakkeiden päätöskurssiin.

Vaisalan yhtiökokouksen 10.4.2018 hyväksymä maksuton osakeanti tuplasi Vaisalan K- ja A-sarjan osakkeiden lukumäärän. Kaikki osakkeeseen liittyvät luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää tässä toimintakertomuksessa.

Osakkeiden kurssi- ja vaihtotiedot perustuvat Nasdaq Helsinki Oy:n kaupankäyntitietoihin.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Tunnuslukujen laskentakaavat

Osakekohtainen tulos, euroa	= $\frac{\text{Tilikauden tulos +/- määräysvallattomien omistajien osuus}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden keskimääräinen lukumäärä}}$
Liiketoiminnan rahavirta/osake, euroa	= $\frac{\text{Liiketoiminnan rahavirta}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Oma pääoma/osake, euroa	= $\frac{\text{Emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva oma pääoma}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko/osake, euroa	= $\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa}}$
Osinko/tulos, %	= $\frac{\text{Tilikaudelta jaettava osinko}}{\text{Tilikauden tulos +/- määräysvallattomien omistajien osuus}} \times 100$
Efektiiivinen osinkotuotto-%	= $\frac{\text{Osinko/osake}}{\text{A-osakkeen vaihtokurssi tilikauden lopussa}} \times 100$
Hinta/voitto-suhde (P/E)	= $\frac{\text{A-osakkeen vaihtokurssi kauden lopussa}}{\text{Osakekohtainen tulos}}$
Osakekannan markkina-arvo, milj. euroa	= A-osakkeen vaihtokurssi kauden lopussa x ulkona olevien osakkeiden lukumäärä

Vaihtoehtoiset tunnusluvut

Vaisala esittää taloudellisessa raportoinnissa vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintojensa taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä sekä investointeja ja pääoman tuottoa. IFRS-tilinpäätösnormistossa määriteltyjen tunnuslukujen ohella vaihtoehtoiset tunnusluvut täydentävät ja syventävät esitettyä informaatiota. Vaisalan taloudellisessa raportoinnissa käyttämät vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat:

Liikevaihto vertailukelpoisilla valuuttakursseilla	= Liikevaihto muunnettuna euroiksi vertailukaudella käytetyillä valuuttakursseilla
Bruttokate, %	= $\frac{\text{Liikevaihto - myytyjä suoritteita vastaavat kulut}}{\text{Liikevaihto}} \times 100$
Liiketulos	= IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja, rahoitustuottoja ja -kuluja sekä osuutta osakkuusyhtiön tuloksesta. Liiketulos kuvaa liiketoiminta-alueiden operatiivisen toiminnan taloudellista kannattavuutta ja sen kehitystä.
Tulos ennen veroja	= IFRS-konsernituloslaskelmassa esitetty tulos ennen tuloveroja
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	= $\frac{\text{Tilikauden tulos}}{\text{Oma pääoma (keskimäärin)}} \times 100$
Omavaraisuusaste, %	= $\frac{\text{Oma pääoma}}{\text{Taseen loppusumma - saadut ennakot}} \times 100$
Investoinnit	= Pitkäaikaisten aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden hankinta bruttomääräisenä
Tilaukanta	= Tilikauden päättyessä asiakkaiden tilauksista toimittamatta oleva osuus
Nettovelkaantumisaste, %	= $\frac{\text{Korolliset velat - rahavarat}}{\text{Oma pääoma}} \times 100$



Tuloskehitys vuonna 2021

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Milj. euroa	2021	2020	Muutos	FX*
Saadut tilaukset	455,2	382,8	19 %	20 %
Tilauskanta kauden lopussa	160,0	137,8	16 %	

* Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Vuoden 2021 saadut tilaukset olivat vahvat ja kasvoivat 19 % edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat 455,2 (382,8) miljoonaa euroa. Saadut tilaukset kasvoivat eniten teollisten instrumenttien markkinalla, life science -markkinalla, uusiutuvan energian markkinalla ja lentosäämarkkinalla. Saadut tilaukset kasvoivat molemmilla liiketoiminta-alueilla. Toisen neljänneksen saadut tilaukset sisälsivät lokakuussa 2019 tiedotetun 13 miljoonan euron sopimuksen sääinfrastruktuuriprojektin toimittamisesta Etiopian Ilmatieteen laitokselle.

Vuoden 2021 lopussa tilauskanta oli 160,0 (137,8) miljoonaa euroa ja se kasvoi 16 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilauskanta kasvoi molemmilla liiketoiminta-alueilla. Tilauskannasta 125,3 (100,1) miljoonaa euroa on aikataulutettu toimitettavaksi vuonna 2022.

Taloudellinen kehitys

Milj. euroa	2021	2020	Muutos	FX*
Liikevaihto	437,9	379,5	15 %	17 %
Tuotteet	320,3	267,3	20 %	
Projektit	63,6	59,3	7 %	
Palvelut	51,8	52,9	-2 %	
Vuokratuotot	2,1	-	-	
Bruttokateprosentti	55,2	56,1		
Kiinteät kulut	186,5	169,2	10 %	
T&K-menot	55,3	53,2	4 %	
Poistot*	7,6	7,5		
Liiketulos	50,1	44,8		
% liikevaihdosta	11,5	11,8		

* Yritystoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Vuoden 2021 liiketulos parani edellisestä vuodesta 50,1 (44,8) miljoonaa euroon ja oli 11,5 (11,8) % liikevaihdosta. Liiketulos parani liikevaihdon kasvun myötä.

Liikevaihto kasvoi 15 % edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 437,9 (379,5) miljoonaa euroa. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihdon kasvu oli 17 %. Suomen ulkopuolisten liiketoimintojen osuus liikevaihdosta oli 98 (97) %. Liikevaihto kasvoi eniten teollisten instrumenttien markkinalla, life science -markkinalla, uusiutuvan energian markkinalla ja meteorologiamarkkinalla. Vertailukauden palveluliiketoiminnan liikevaihto sisälsi lopetetun uusiutuvan energian asiakassegmentille tarjotut arviointipalvelut sekä vuokratuotot.

Bruttokateprosentti laski edellisestä vuodesta 55,2 (56,1) %:iin. Spottimarkkinoilta tehtyjen komponenttiosastojen lisäkustannuksilla oli yhden prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus bruttokateprosenttiin.

Kiinteät kulut kasvoivat 186,5 (169,2) miljoonaa euroon. Kasvu selittivät pääasiassa korkeammat insentiivikulut ja henkilömäärän kasvu vuoden aikana.

Liiketulos sisälsi kuluja, jotka aiheutuivat yrityskauppoihin liittyvien ehdollisten kauppahintavastikkeiden arvon kasvusta vuoden 2021 taloudelliseen tulokseen perustuen, uudelleenjärjestelykuluista Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella, sekä yhdysvaltalaiselle liikekumppanille maksetusta sovintosopimusmaksusta ja liitännäisistä lakikuluista. Nämä kulut olivat yhteensä 6,9 miljoonaa euroa. Vertailukausi sisälsi yritys-kauppoihin liittyvien ehdollisten kauppahintavastikkeiden arvon laskuun liittyneen 1,8 miljoonan euron positiivisen erän.

Vuoden 2021 rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,1 (-3,6) miljoonaa euroa. Nämä tulivat pääasiassa Yhdysvaltain dollarimääräisten saamisten arvostuksista sekä korkokuluista. Tuloverot olivat 8,9 (8,5) miljoonaa euroa ja efektiivinen veroaste 18,4 (20,6) %. Efektiivinen veroaste laski vuoden takaiseen verrattuna, koska Vaisala arvioi voivansa hyödyntää yritysostoissa saatuja verotuksellisia tappioita. Tulos ennen veroja oli 48,3 (41,3) miljoonaa euroa ja kauden tulos 39,5 (32,8) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 1,08 (0,91) euroa.

Tase, rahavirta ja rahoitus

Vaisalan tase säilyi vahvana vuonna 2021. Rahavarat kasvoivat 77,9 (45,4) miljoonaa euroon vuoden lopussa huolimatta 22 miljoonan euron osingonmaksusta ja 5 miljoonan euron valmiusluoton takaisinmaksusta. Taseen loppusumma oli joulukuun lopussa 408,0 (351,8) miljoonaa euroa.

Vuonna 2021 liiketoiminnan rahavirta kasvoi 80,0 (41,0) miljoonaa euroon pääasiassa velkojen kasvun ja parantuneen tilikauden tuloksen seurauksena.

Vaisalalla oli 31.12.2021 korollisia velkoja 50,2 (57,0) miljoonaa euroa, josta 40,0 miljoonaa euroa oli pitkäaikaista lainaa. Tällä lainalla on yksi taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2021. Vaisalalla on myös yritystodistusohjelma kotimaisilta markkinoilta lyhyen aikavälin likviditeettitarpeisiin sekä valmiusluottolimiitti, jotka molemmat olivat



käyttämättä 31.12.2021 (0 miljoonaa euroa ja 5 miljoonaa euroa). Näiden lisäksi korollisia vuokrasopimusvelkoja oli yhteensä 10,1 (11,9) miljoonaa euroa.

Investoinnit

Vuonna 2021 investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin olivat 19,2 (31,0) miljoonaa euroa. Investoinnit liittyivät pääosin koneisiin ja kalustoon, joilla kehitetään ja ylläpidetään Vaisalan tuotanto- ja palvelutoimintoja, sekä T&K-laboratorioiden laitteisiin.

Poistot ja arvonalentumiset olivat 21,6 (21,1) miljoonaa euroa. Tämä sisälsi 7,6 (7,5) miljoonaa euroa yritysostojen yhteydessä tunnistettujen aineettomien hyödykkeiden poistoja.

Henkilöstö

Vuonna 2021 Vaisalassa työskenteli keskimäärin 1 967 (1 929*) henkilöä. Vuoden 2021 lopussa henkilöstön määrä oli 1 979 (1 939*). Henkilöstöstä 77 (77) % työskenteli EMEA-alueella, 15 (14) % Americas-alueella ja 8 (9) % APAC-alueella. Henkilöstöstä 66 (65) % työskenteli Suomessa.

Henkilöstön määrä regionittain

	31.12.2021	31.12.2020	Muutos
Americas	292	281	11
APAC	156	166	-10
EMEA (pois lukien Suomi)	228	230	-2
Suomi	1 303	1 262	41
Yhteensä	1 979	*1 939	40

Henkilöstön määrä toiminnoittain

	31.12.2021	31.12.2020	Muutos
Myynti ja markkinointi	368	373	-5
T&K	573	547	26
Tuotanto	491	478	13
Palvelut	331	337	-6
Hallinto	216	204	12
Yhteensä	1 979	*1 939	40

* Henkilöstön määrä sisältää pitkäaikaispoissaolijat 1.1.2021 alkaen. Vertailukausi 2020 on muutettu vastaavasti.

Henkilöstön määrä kasvoi tutkimuksessa ja kehityksessä Vaisalan jatkaessa ohjelmistokehityksen ulkoistuksen purkamista sekä resurssoinnin ja osaamisen vahvistamista tulevaisuuden investointien turvaamiseksi. Tuotannon resurssien kasvu oli seurausta tuotantovolyymien kasvusta. Hallinnossa varauduttiin ERP-järjestelmän uudistamisprojektiin henkilöstölisäyksin.

Vaisala aloitti toukokuussa 2021 yt-neuvottelut Suomessa Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen Project and Customer Services -yhtymässä projektitilausten vähenemisestä johtuen. Neuvottelut koskivat 57 työntekijää. Neuvottelujen tuloksena yhdeksän työtehtävää lopetettiin. Irtisanomisilta vältyttiin, koska henkilöt työllistyivät yhtiössä avoimena olleisiin tehtäviin.

Vuonna 2021 henkilöstökulut olivat 174,3 (154,1) miljoonaa euroa.

Osakepalkkiojärjestelmät

Vaisalan yhtiökokouksen 10.4.2018 hyväksymä maksuton osakeanti kaksinkertaisti Vaisalan K- ja A-sarjan osakkeiden määrän. Kaikki osakkeisiin liittyvät luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Osakepalkkiojärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Vuosien 2017 ja 2018 järjestelmät perustuivat konsernin kannattavuuteen kyseisenä vuonna. Vuodesta 2019 eteenpäin järjestelmät ovat perustuneet osakkeen kokonaistuoton kehitykseen (TSR) ja konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmivuotisena kautena. Palkkiot maksetaan osittain Vaisalan A-sarjan osakkeilla ja osin rahavaroilla. Rahavaroilla katetaan avainhenkilöiden palkitsemiseen liittyvät verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksupäivää. Kauden 2019–2021 järjestelmästä eteenpäin, Vaisalan hallitus edellyttää lisäksi, että toimitusjohtaja ja johtoryhmän kukin jäsen säilyttää omistuksensa osakepalkkiojärjestelmästä saamansa osakkeet, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Hallitus päätti 15.12.2016 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta vuodelle 2017. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 33 avainhenkilölle 3.3.2020 maksettu palkkio vastasi 237 900 A-sarjan osaketta, 65 % enimmäismäärästä. 28.6.2019 osakepalkkiojärjestelmään kuuluneelle avainhenkilölle maksettiin palkkio, joka vastasi 3 467 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 17,90 euroa. Osakepalkkiojärjestelmästä kirjattiin vuosina 2017–2020 kuluja yhteensä 4,2 miljoonaa euroa.

Hallitus päätti 7.2.2018 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta vuodelle 2018. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 27 avainhenkilölle 10.3.2021 maksettu palkkio vastasi 166 200 A-sarjan osaketta, 55 % enimmäismäärästä. 28.6.2019 osakepalkkiojärjestelmään kuuluneelle avainhenkilölle maksettiin palkkio, joka vastasi 923 A-sarjan osaketta. 10.3.2021 toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksettiin palkkio, joka vastasi 8 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 22,10 euroa. Osakepalkkiojärjestelmästä kirjattiin vuosina 2018–2021 kuluja yhteensä 3,8 miljoonaa euroa.

Hallitus päätti 12.2.2019 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2019–2021 noin 45 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä



2022. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 330 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2019 huhtikuusta vuoden 2022 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 19,06 euroa. 10.3.2021 entiselle toimitusjohtajalle Kjell Forsénille maksettiin palkkio, joka vastasi 23 040 A-sarjan osaketta.

Hallitus päätti 12.2.2020 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2020–2022 noin 45 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2023. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 240 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2020 toukokuusta vuoden 2023 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 28,65 euroa. 10.3.2021 entiselle toimitusjohtajalle Kjell Forsénille maksettiin palkkio, joka vastasi 5 529 A-sarjan osaketta.

Hallitus päätti 17.12.2020 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2021–2023 noin 40 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2024. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 180 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2021 huhtikuusta vuoden 2024 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 32,10 euroa.

Osakepalkkiojärjestelmistä kirjatut kulut

Milj. euroa	2017	2018	2019	2020	2021
Osakepalkkiojärjestelmä 2017	1,1	1,3	1,5	0,3	
Osakepalkkiojärjestelmä 2018		0,6	1,2	1,5	0,5
Osakepalkkiojärjestelmä 2019			0,6	1,6	1,8
Osakepalkkiojärjestelmä 2020				0,6	1,8
Osakepalkkiojärjestelmä 2021					1,0

Liiketoiminnan kehitys liiketoiminta-alueittain vuonna 2021

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue

Milj. euroa	2021	2020	Muutos	FX**
Saadut tilaukset	194,4	146,0	33 %	35 %
Tilaukanta kauden lopussa	32,9	18,0	83 %	
Liikevaihto	181,0	143,9	26 %	27 %
Tuotteet	165,9	129,9	28 %	
Palvelut	15,1	14,1	7 %	
Bruttokateprosentti	62,8	64,4		
Kiinteät kulut	69,8	61,5	14 %	
T&K-menot	21,1	19,2	10 %	
Poistot*	1,7	1,7		
Liiketulos	43,9	31,6		
% liikevaihdosta	24,3	21,9		

* Yritysosastoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla

Vuonna 2021 Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen saadut tilaukset kasvoivat vahvat 33 % edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat 194,4 (146,0) miljoonaa euroa. Saatujen tilausten kasvu oli vahva teollisten instrumenttien markkinalla, life science -markkinalla, sähkönsiirtomarkkinalla ja nestemittausmarkkinalla.

Vuoden 2021 lopussa Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen tilaukanta oli 32,9 (18,0) miljoonaa euroa ja se kasvoi 83 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilaukannasta 30,7 (16,6) miljoonaa euroa on aikataulutettu toimitettavaksi vuonna 2022. Tilaukanta kasvoi kaikilla markkinoilla.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen vuoden 2021 liiketulos parani edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 43,9 (31,6) miljoonaa euroa eli 24,3 (21,9) % liikevaihdosta.

Vuoden 2021 liikevaihto oli 181,0 (143,9) miljoonaa euroa ja se kasvoi 26 % edelliseen vuoteen verrattuna. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihdon kasvu oli 27 %. Liikevaihdon kasvu oli vahva teollisten instrumenttien markkinalla, life science -markkinalla ja sähkönsiirtomarkkinalla. Nestemittausmarkkinalla liikevaihto kasvoi hieman edellisvuodesta.

Bruttokateprosentti laski 62,8 (64,4) %:iin. Spottimarkkinoilta tehtyjen komponenttiosien lisäkustannuksilla oli kahden prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus bruttokateprosenttiin.

Kiinteät kulut kasvoivat 69,8 (61,5) miljoonaa euroon. Kasvua selittivät pääasiassa korkeammat insentiivikulut, tuotekehityspanostukset ja henkilömäärän kasvu.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue

Milj. euroa	2021	2020	Muutos	FX**
Saadut tilaukset	260,8	236,9	10 %	11 %
Tilaukanta kauden lopussa	127,1	119,8	6 %	
Liikevaihto	256,9	235,5	9 %	10 %
Tuotteet	154,4	137,4	12 %	
Projektit	63,6	59,3	7 %	
Palvelut	36,7	38,8	-5 %	
Vuokratuotot	2,1	-	-	
Bruttokateprosentti	49,9	51,0		
Kiinteät kulut	115,2	106,3	8 %	
T&K-menot	34,2	34,1	0 %	
Poistot*	5,9	5,8		
Liiketulos	7,6	14,6		
% liikevaihdosta	3,0	6,2		

* Yritysosastoihin liittyvät aineettomien hyödykkeiden poistot

** Muutos vertailukelpoisilla valuuttakursseilla



Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen vuoden 2021 saadut tilaukset kasvoivat 10 % edelliseen vuoteen verrattuna ja olivat 260,8 (236,9) miljoonaa euroa. Saatujen tilausten kasvu oli vahva uusiutuvan energian markkinalla ja hyvä lentosäämarkkinalla. Meteorologiamarkkinalla saadut tilaukset olivat edellisen vuoden tasolla ja laskivat tiesäämarkkinalla. Toisen neljänneksen saadut tilaukset sisälsivät lokakuussa 2019 tiedotetun 13 miljoonan euron sopimuksen sääinfrastruktuuriprojektin toimittamisesta Etiopian Ilmatieteen laitokselle.

Vuoden 2021 lopussa Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tilauskanta oli 127,1 (119,8) miljoonaa euroa ja se kasvoi 6 % edelliseen vuoteen verrattuna. Tilauskannasta 94,6 (83,6) miljoonaa euroa on aikataulutettu toimitettavaksi vuonna 2022. Tilauskanta kasvoi tiesäämarkkinalla ja meteorologiamarkkinalla, kun taas lentosäämarkkinan ja uusiutuvan energian markkinan tilauskanta laski.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen vuoden 2021 liiketulos laski edelliseen vuoteen verrattuna ja oli 7,6 (14,6) miljoonaa euroa eli 3,0 (6,2) % liikevaihdosta.

Vuoden 2021 liikevaihto oli 256,9 (235,5) miljoonaa euroa ja se kasvoi 9 % edelliseen vuoteen verrattuna. Vertailukelpoisilla valuuttakursseilla liikevaihdon kasvu oli 10 %. Liikevaihdon kasvu oli vahva uusiutuvan energian markkinalla ja meteorologiamarkkinalla, edellisen vuoden tasolla lentosäämarkkinalla ja laski tiesäämarkkinalla. Vertailukauden palveluliiketoiminnan liikevaihto sisälsi lopetetut uusiutuvan energian asiakassegmentille tarjotut arviointipalvelut sekä vuokratuotot.

Bruttokateprosentti laski 49,9 (51,0) %:iin. Spottimarkkinoilta tehtyjen komponenttiosuuden lisäkustannuksilla oli yhden prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus bruttokateprosenttiin.

Kiinteät kulut kasvoivat 115,2 (106,3) miljoonaa euroon. Kasvua selittivät pääasiassa korkeammat insentiivikulut sekä panostukset IT-järjestelmien uusimiseen.

Liiketulos sisälsi kuluja, jotka aiheutuivat yrityskauppoihin liittyvien ehdollisten kauppahintavastikkeiden arvon kasvusta vuoden 2021 taloudellisen tuloksen perusteella, sekä uudelleenjärjestelykuluista ja yhdysvaltalaiselle liikekumppanille maksetusta sovintosopimusmaksusta. Nämä kulut olivat yhteensä 5,5 miljoonaa euroa. Vertailukausi sisälsi yrityskauppoihin liittyvien ehdollisten kauppahintavastikkeiden arvon laskuun liittyneen 1,8 miljoonan euron positiivisen erän.

COVID-19-pandemian vaikutukset

COVID-19-pandemian vaikutukset yhtiön toimintaan jatkuivat läpi vuoden. Globaali maailmantalous elpyi kuitenkin vuoden aikana, ja joillakin markkinoilla elpyminen oli vuoden alussa ennakoitua voimakkaampaa ja nopeampaa. Elpyminen näkyi erityisesti Teollisten mittausten liiketoiminta-alueella kysynnän kasvuna. Pandemian vaikutusta taloudelliseen tulokseen ei ole kuitenkaan mahdollista määrittellä.

Vaisala kävi yt-neuvottelut Suomessa Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen Project and Customer Services -yksikössä projektitilausten vähenemisestä johtuen. Neuvottelujen tuloksena yhdeksän työtehtävää lopetettiin. Irtisanomisilta vältyttiin, koska henkilöille löydettiin korvaavat työtehtävät yhtiön sisällä.

Komponenttipulalla ei ollut vaikutusta Vaisalan toimituskykyyn vuonna 2021. Komponenttipulasta aiheutuneilla lisämateriaalikustannuksilla oli yhden prosenttiyksikön negatiivinen vaikutus Vaisalan vuoden 2021 bruttokateprosenttiin. Näkyvyys komponenttien saatavuuteen on edelleen heikko, ja komponenttipulan arvioidaan jatkuvan koko vuoden 2022 ajan. Spottimarkkinoilta tehtyjen komponenttiosuuden lisämateriaalikustannusten arvioidaan pysyvän korkealla tasolla vuonna 2022.

Vaisalan tase ja rahavirta pysyivät vahvoina. Nettovelkaantumisaste (gearing) oli -12,0 % vuoden 2021 lopussa. Asiakkaiden maksukäyttäytymisessä ei ole havaittu olennaisia muutosta eikä luottotappiovaraus muuttunut olennaisesti vuoden aikana.

Strategian toteuttaminen vuonna 2021

Vuonna 2021 Vaisalan strategian toteuttaminen eteni vahvasti ja Vaisala kasvoi kannattavasti tavoitteen mukaisesti. Yhtiö onnistui teknologiajohtajuutensa edistämässä ja tarjontansa uudistamisessa, vaikka joutuikin ohjaamaan osan T&K-resursseistaan komponenttipulaan sopeutumiseen. Skaalautuvuuden kehittäminen jatkui laajan valikoiman ja pienten volyymien tuotantomallissa.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue tavoittelee kannattavaa kasvua tuotejohtajuuteen perustuvan strategiansa kautta. Tavoitteena on ylittää Vaisalan keskimääräinen kasvutavoite. Vuonna 2021 Teollisten mittausten liiketoiminta-alue onnistui kaikilla markkinoilla ylittämään

odotukset kosteus- ja hiilidioksidimittauksissa, olosuhdevalvontajärjestelmissä ja sähköjärjestelmien kunnonvalvontalaitteissa sekä kasvattamalla markkinaosuutta luotettavien toimitustensa ansiosta. Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen jakelukanavien kehittäminen edistyi hyvin, ja alueellinen laajentuminen jatkui valituilla alueilla.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen tuotejohtajuuteen perustuva strategia pohjautuu kykyyn jatkuvasti kehittää uusia tuotteita. Vuoden 2021 aikana liiketoiminta-alue esitteli markkinoille biokaasun jalostusprosessin tehokkuuden ja tuottavuuden optimointiin kehitetyn mittausinstrumentin. Tämä kestävä, luotettava ja kompakti monikaasumittalaite tuottaa jatkuvaa ja tarkkaa mittaustietoa, jonka avulla biokaasun jalostusprosessia voidaan optimoida ja hallita paremman biometaanin saannon, prosessin tehokkuuden ja ympäristöhyötyjen saavuttamiseksi.

Lisäksi Teollisten mittausten liiketoiminta-alue lanseerasi lisäksi uuden sukupolven kosteus- ja lämpötilälähetinsarjan, joka uusinta teknologiaa hyödyntäen täyttää ja jopa ylittää nykyiset räjähdysvaarallisia tiloja koskevien säädösten vaatimukset. Lähetinsarja tarjoaa entistäkin paremman käyttäjäkokemuksen, korroosionkeston ja Vaisalan uusimman kosteusmittausuusiutuvuuden. Lähettimien tavanomaisia käyttökohteita ovat maalaustilat, sähköntuotannon vetyjäähdytteiset generaattorit, kemikaalien ja lääkkeiden valmistusprosessit, leipomot, öljyn- ja kaasunporaus, sekä polttoainesäiliöt.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue lanseerasi myös langattoman hiilidioksidimittausratkaisun, joka yksinkertaistaa inkubaattorien valvontaa ja tuo asiakkaille kustannussäästöjä. Tämä uusi terveysteknologian mittauksiin kehitetty ratkaisu yhdistää Vaisalan GMP251-hiilidioksidimitäpään ja Vaisalan langattoman RFL100-dataloggerin. Mittausratkaisu hyödyntää mittapään erinomaista vakautta ja tarkkuutta, ja mahdollistaa esimerkiksi soluviljelyllä, geeniterapiassa ja rokotetutkimuksessa käytettävien inkubaattorien hiilidioksidipitoisuuksien prosenttimittaukset.

Lisäksi Teollisten mittausten liiketoiminta-alue laajensi modulaarisen Indigo-tuoteperheen valikoimaa esittelemällä Indigo510-lähettimen. Lähetin on yhteensopiva kaikkien Indigo-mittapäiden kanssa, joita siihen voi kiinnittää yhden kerrallaan. Lähetin onkin ihanteellinen vaihtoehto sellaisiin haasteellisiin teollisuussovelluksiin, joissa tarvitaan



tarkkoja mittauksia yhden parametrin osalta. Lähettimen suuri kosketusnäyttö helpottaa mittaustietojen visualisointia. Asiakkaat hyötyvät myös lähettimen säännöllisistä alusta- ja ohjelmistopäivityksistä.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen strategisena tavoitteena on tarjota toimialan parhaat tuotteet säähavainnointiin, olla luotettava toimija isoissa projektitoimituksissa, kasvaa uusiutuvan energian markkinalla, kehittää päätöksentekoa tukevia ratkaisuja valittuihin sääkriittisiin toimintoihin sekä laajentua ympäristömittauksiin. Vuonna 2021, Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue menestyi erinomaisesti uusiutuvan energian markkinalla ja laajentuminen uusille markkinoille kuten merenkulkuun, autoteollisuuteen ja kaupunkiympäristöön eteni hyvin. Uusien isojen sääinfrastruktuuriprojektien etenemistä haittasi edelleen poikkeuksellinen markkinatilanne. Digitaalisen palveluliiketoiminnan bruttokateprosentti parani, mutta sen liikevaihto jäi edellisen vuoden tasolle. Tammikuussa 2022 ostimme yhdysvaltalaisen ohjelmistoyrityksen AerisWeatherin vahvistaaksemme sää- ja ympäristö-dataliiketoimintaamme. AerisWeatherin laajentaa tarjontaamme ja avaa dataratkaisuillemme pääsyn useille uusille asiakassegmenteille.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen strategisena tavoitteena on olla teknologiajohtaja ja uudistaa tuote- ja palvelutarjontaansa. Vuoden 2021 aikana liiketoiminta-alue julkaisi uuden lidar-teknologiaan pohjautuvan pilvenkorkeusmittarin, joka hyödyntää depolarisaatioteknologiaa. Tämä mahdollistaa entistäkin jalostetumman ja tarkemman tilannetiedon vallitsevista olosuhteista pilvenkorkeuden lisäksi. Depolarisaatiota käytetään ilmakedän neste/jäätyymismääritykseen, pölyn, hiekan ja tulivuorenpurkausten tuhkakerrosten havainnointiin sekä aerosolien määrittämiseen. Pilvenkorkeusmittarin tuottamaa dataa voidaan käyttää määrittelemään lyhyen aikavälin sääennusteita ja sateen olomuotoja, mikä mahdollistaa turvallisemman lentoliikenteen nykyhetken ennusteet ja parantaa ilmanlaatumallinnusta.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue lanseerasi myös korkealaatuisen kompaktin ilmanlaatuanturin, jolla voidaan parantaa asukkaiden elämänlaatua ja turvallisuutta sekä kehittää ilmanlaadun parannustoi-
mien tehokkuutta ja kestävä kehitystä. Uusi ilmanlaatuanturi pystyy mittaamaan merkittävämpiä ilmansaasteita reaaliajassa ja tehostaa näin kaupunkiyhteisöjen dataperusteista päätöksentekoa ympäri maailmaa.

Uusi anturi voidaan liittää osaksi asiakkaan omaa järjestelmää tai se voidaan myös yhdistää Vaisalan innovatiiviseen sää- ja ympäristötietoratkaisuun. Kytettäessä anturi Vaisalan Beacon-sääasemiin ja Wx Beacon -käyttöliittymään, asiakas saa helpon tavan mitata säätä sekä siirtää, hallinnoida ja visualisoida dataa.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue julkaisi lisäksi uuden automaattisen sääaseman, jonka avulla yhteisöt lisäävät ihmisten hyvinvointia ja turvallisuutta. Uusi sääasema tarjoaa kokonaisvaltaisen ratkaisun sään mittaamiseen ja monitorointiin sekä säätiedon välittämiseen. Sen avulla säähavaintoverkkoja on helppo luoda, hallinnoida sekä ylläpitää pitkänkin elinkaaren ajan.

Lisäksi Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue toi markkinoille viimeistä teknologiaa hyödyntävän luotausjärjestelmän, joka mahdollistaa muun muassa samanaikaisten havaintojen tekemisen ylilmakehässä, ennennäkemättömän hyvän näkyvyyden muuttuviin sääolosuhteisiin sekä parannetun ennustustarkkuuden. Se takaa parhaan suorituskyvyn sekä toimintavarmuuden järjestelmän koko pitkälle elinkaarelle. Uuden kompaktin rakenteen ansiosta laite toimii moitteettomasti monenlaisissa ympäristöissä. Intuiitiivinen ja helppo käyttöliittymä antaa reaaliaikaista tietoa ja diagnostiikkaa luotauksesta. Luotettava tietoturva tarjoaa erinomaisen suojan tietomurtouhilta.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue esitteli myös uuden Strike Damage Potential -ratkaisun, joka havaitsee ja paikallistaa nopeasti sellaiset salamankäytöt, jotka todennäköisimmin aiheuttavat vahinkoa tai syyttävät tulipalon. Ratkaisu auttaa estämään laajemmat vahingot. Vaisalan päivitetyn Lightning Exporter -käyttöjärjestelmän avulla asiakkaamme saavat salamadatan helposti selkeän karttanäkymän kautta. Asiakkaat voivat myös integroida datan omiin sovelluksiinsa Lightning Integrator API:n kautta.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue päivitti tieinfrastruktuuriratkaisunsa, joka aiempaa tehokkaampana tarjoaa uuden segmentteihin pohjautuvan datamallin avulla paremman käyttäjäkokemuksen ja koko verkon laajuiset karttatason. Uudistetun ratkaisun sisältämät liikenne-
merkkien luokittelumallit Australiassa ja Yhdysvalloissa mahdollistavat liikennemerkkien kartoituksen näissä maissa. RoadAI API:n päivitys

sisälsi lisätoiminnallisuuksia, kuten kommenttien muokkauksen ja poistamisen sekä erilaisten koordinoitujen järjestelmien käyttämisen.

Tuotanto valmistaa molempien liiketoiminta-alueiden tuotteet ja kehittää Vaisalan tuotantojärjestelmää (Vaisala Production System) laajan valikoiman ja pienten volyymien (high mix low volume) toimitusketjulle. Strategisia ohjelmia ovat tuottavuuden parantaminen, varhainen osallistuminen tuotekehitykseen, sekä älykkään tehtaan teknologioiden tutkiminen ja käyttöönotto.

Vuonna 2021 tuotanto laajensi tuotantotilaansa sekä lisäsi varastointikapasiteettiaan automatisoinnin avulla vastatakseen kysynnän vahvaan kasvuun. Komponenttipulasta ja kapasiteetin lisäyksestä huolimatta toimituskyky oli vakaa läpi vuoden. Tuotanto otti myös käyttöön useita uusia käytäntöjä ja rutiineja tuotteiden laadun parantamiseksi. Tuotanto osallistui useisiin kehityshankkeisiin yhdessä liiketoiminta-alueiden kanssa varmistaakseen hyvän valmistettavuuden ja oikea-aikaisen tuotannon käynnistämisen.

Vaisalan prosessin kehittämisessä keskityttiin asiakasprosesseihin. CPQ-järjestelmän (Configure Price and Quote) käyttöönotto eteni hyvin molemmilla liiketoiminta-alueilla. Vaisala käynnisti ERP-ratkaisun (toiminnanohjausjärjestelmä) sekä data- ja analysointiratkaisun kehitysprojektit.

Päivitetty strategia ja pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vaisalan hallitus hyväksyi syyskuussa yhtiön strategian ja päivitetty pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet seuraavalle kolmelle vuodelle.

Vaisalan strategia tähtää pitkäjänteiseen kasvuun sekä globaalisti johtavaan asemaan sään, ympäristön ja teollisuuden mittauksissa. Tuotteillaan ja teknologioillaan Vaisala edistää asiakkaidensa liiketoiminnan päätöksentekoa ja toimintojen kehittämistä. Näin Vaisala myös merkittävästi vaikuttaa ilmastonmuutokseen, resurssitehokkuuteen sekä hyvinvointiin ja terveyteen liittyvien globaalien haasteiden ratkaisemiseen.



Vaisala tavoittelee markkinajohtajuutta markkinoilla, joilla se toimii. Yhtiö on tunnistanut neljä ajuria strategian onnistuneeseen toteuttamiseen:

- Tuote- ja teknologiajohtajuus antureista digitaalisiin ratkaisuihin
- Asiakasymmärryksen ja sovellusosaamisen korkea taso
- Liiketoimintamallin skaalautuvuus: laaja tuotevalikoima, alhaiset volyymit (high-mix, low-volume)
- Sitoutuneet ja ammattitaitoiset työntekijät

Päivitetyn strategian ja vastuullisuusasioihin panostamisen myötä hallitus päätti tarkentaa palkitsemis- ja henkilöstövaliokuntansa vastuualueita. Valiokunnan nimi muutettiin henkilöstö- ja vastuullisuusvaliokunnaksi vuoden 2022 alusta alkaen. Tällä korostetaan vastuullisuusasioiden tärkeyttä Vaisalan strategian toteuttamisessa.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet

Vaisalan päivitetyt strategiset tavoitteet korostavat kasvua ja operatiivisen toiminnan kehittämistä. Näiden perusteella Vaisala päivitti pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteensa. Vaisalan pitkän aikavälin tavoitteena on saavuttaa keskimäärin 7 %:n vuotuinen liikevaihdon kasvu ja 15 %:n liiketulosmarginaali (EBIT) strategiakaudella.

Aiemmin Vaisala tavoitteli yli 5 %:n keskimääräistä vuotuista kasvua ja yli 12 %:n liiketulosmarginaalia (EBIT).

Vaisala ei pidä pitkän aikavälin taloudellisia tavoitteita markkinaohjeistuksena yhdellekään vuodelle.

Konsernirakenne

Vaisalan pääkonttori sijaitsee Vantaalla. 31.12.2021 Vaisalalla oli tytäryhtiöitä Australiassa, Brasiliassa, Kanadassa, Keniassa, Kiinassa, Saksassa, Suomessa, Ranskassa, Intiassa, Japanissa, Malesiassa, Meksikossa, Iso-Britanniassa ja Yhdysvalloissa. Argentiinassa ja Kolumbiassa emoyhtiöllä on sivuliike. Vaisala SAS sulautui Leosphere SAS:iin 30.7.2021. Leosphere SAS:n nimi muutettiin 1.10.2021 Vaisala France SAS:ksi.

Hallitus

30.3.2021 pidetty yhtiökokous vahvisti hallituksen jäsenten lukumääräksi kahdeksan.

Hallituksen jäsenet 31.12.2021

- Ville Voipio, puheenjohtaja
- Raimo Voipio, varapuheenjohtaja
- Petri Castrén
- Antti Jääskeläinen
- Petra Lundström
- Jukka Rinnevaara
- Kaarina Ståhlberg
- Tuomas Syrjänen

Johtoryhmä

Olli Nastamo nimitettiin tammikuussa kehitysjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 1.3.2021. Timo Leskinen nimitettiin heinäkuussa henkilöstöjohtajaksi ja hän aloitti tehtävässään 1.10.2021. Nastamo ja Leskinen ovat Vaisalan johtoryhmän jäseniä ja he raportoivat toimitusjohtaja Kai Öistämölle.

Johtoryhmän jäsenet 31.12.2021

- Kai Öistämö, toimitusjohtaja, johtoryhmän puheenjohtaja
- Sampsa Lahtinen, Teollisten mittausten liiketoiminta-alueen johtaja
- Timo Leskinen, henkilöstöjohtaja
- Kaarina Muurinen, talousjohtaja
- Olli Nastamo, kehitysjohtaja
- Vesa Pylvänäinen, tuotantojohtaja
- Jarkko Sairanen, Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen johtaja
- Katriina Vainio, konsernin lakiasianjohtaja

Riskienhallinta

Riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa ja hallita strategian toteutukseen ja liiketoimintaan liittyviä olennaisia riskejä. Vaisalan hallituksen

hyväksymä riskienhallintapolitiikka kattaa yhtiön strategiset ja operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja rahoitusriskit. Poliitiikan avulla varmistetaan yhtiön henkilöstön, toimintojen ja tuotteiden turvallisuus sekä liiketoiminnan jatkuvuus ja vaatimustenmukaisuus.

Hallitus määrittää ja hyväksyy riskienhallinnan periaatteet sekä arvioi riskienhallinnan tehokkuutta. Tarkastusvaliokunta valvoo riskienhallinnan politiikan ja prosessien noudattamista. Riskienhallinnan ohjausryhmä vastaa riskienhallinnan käytännön valvonnasta ja varmistaa, että merkittävät riskit tunnistetaan ja raportoidaan ja että niihin reagoidaan asianmukaisesti.

Riskienhallinta on integroitu tärkeimpiin liiketoimintaprosesseihin ja toimintoihin sisällyttämällä riskien tunnistus-, arviointi-, hallinta- ja raportointitoimenpiteet ydinprosesseihin. Olennaisimmat riskit raportoidaan johtoryhmälle vuosineljänneksittäin ja tarkastusvaliokunnalle vuosittain.

Rahoitusriskien hallinta

Vaisala altistuu toiminnassaan useille rahoitusriskeille, joista keskeisiä ovat valuuttariski, korkoriski uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriski, rahoituksen vastapuoliriski ja myyntisaamisten luottoriski. Vaisalan tavoitteena on rajata näiden riskien vaikutusta tulokseen, taseeseen ja rahavirtaan. Rahoitusriskien hallinta perustuu hallituksen hyväksymiin rahoitus- ja luottopolitiikkoihin.

Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttakurssimuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Vaisalan liiketoiminta on maailmanlaajuisia ja Vaisala altistuu transaktio- ja translaatorisille useassa valuutassa. Transaktioriski liittyy myyntiin ja kulujen valuuttavirtoihin. Translaatoriski syntyy nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin yksiköihin.

Vaisalalla on myyntiä useassa valuutassa. Vuonna 2021 konsernin myynnistä 46 % oli EUR:ssa, 31 % USD:ssa, 9 % CNY:ssä, 5 % JPY:ssä ja 4 % GBP:ssä. Kulut ja ostot syntyvät suurilta osin EUR:ssa ja USD:ssa. Konsernin politiikkana on suojata valuuttapositiona, jotka koostuvat tilauskannasta, ostositoumuksista, nettosaamisista, rahavaroista ja



konsernin sisäistä lainoista. Vaisala ei suojaa ennustettuja rahavirtoja, jotka eivät ole tilauskannassa. Vaisala ei sovelle IFRS:n mukaista suojauslaskentaa, vaan käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tytärtyhtiöiden konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat pääosin tytäryhtiöiden kotivaluutoissa. Vaisala ei suojaa tytäryhtiöiden omia pääomia. Tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta euroiksi aiheutui 4,5 (-4,0) miljoonaa euroa muuntoeroa. Olennaisimmat translaatoriskit olivat USD:ssa.

IFRS 7:n mukainen valuuttariskin herkkyysanalyysi on laskettu konserniyhtiöiden vieraanvaluutan määräisille saataville, rahavaroille ja veloille. Laskelmassa ei ole mukana konsernin sisäisiä lainoja, tilauskantaa tai ennustettuja rahavirtoja, mutta se sisältää valuuttatermiinit nimellisarvossaan. Valuuttakurssin 10 % vahvistumisen vaikutus kaikissa avoimissa nettovaluuttapositioneissa Vaisalan tulokseen verojen jälkeen ja omaan pääomaan olisi ollut -0,4 miljoonaa euroa (-0,1). Seuraavassa taulukossa on esitetty kolme suurinta euromääräistä nettovaluuttapositionia ja niiden herkkyysanalyysi perustuen 10 prosentin muutokseen (ennen veroja):

Suurimmat nettovaluuttapositionit euroa vastaan

	2021		2020
USD	-8,3	HRK	-3,0
PLN	-3,1	USD	-2,7
HRK	-3,0	SEK	-2,3

Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan korkomuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Konserni altistuu korkojen rahavirtariskille, mikäli sillä on vaihtuvakorkoisia velkoja. Tilikauden päättyessä Vaisalan kaikki korolliset lainat ja velat olivat vaihtuvakorkoisia ja niitä oli yhteensä 50,2 (57,0) miljoonaa euroa. Korollisista lainoista ja veloista 10,1 (11,9) miljoonaa euroa liittyi vuokrasopimusvelkoihin.

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriski

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriskillä tarkoitetaan epävarmuutta kyvyssä pitää yllä maksuvalmiutta. Maksuvalmiuden takaamiseksi rahavarojen ja nostettavissa olevien luottosopimusten määrä pidetään riittävällä tasolla.

Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2021 77,9 (45,4) miljoonaa euroa. Vaisalalla on 25.5.2020 allekirjoitettu 40 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja jolla on taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2021. Laina on tarkoitettu olemassa olevien velkojen uudelleenrahoitukseen sekä yleisiin rahoitus- ja käyttöpääomatarpeisiin.

Lisäksi Vaisalalla on 5.10.2018 allekirjoitettu 50 miljoonan euron vakuudeton valmiusluottosopimus, joka oli kokonaan nostamatta tilikauden päättyessä. Komittoitu valmiusluotto erääntyy 5 vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja sillä ei ole taloudellisia kovenantteja. Vaisalalla oli 31.12.2021 korollisia velkoja yhteensä 50,2 (57,0) miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua. Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli kokonaan käyttämättä tilikauden päättyessä.

Rahoituksen liittyvät vastapuoliriskit

Rahoituksen liittyvillä vastapuoliriskeillä tarkoitetaan epävarmuutta vastapuolen kyvystä suoriutua rahoituksen liittyvistä velvoitteista. Vaisala altistuu rahoituksen vastapuoliriskeille rahavarojen ja johdannainstrumenttien osalta. Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2021 77,9 (45,4) miljoonaa euroa ja johdannaissopimusten nimellisarvo oli 35,2 (31,4) miljoonaa euroa. Vaisala tallettaa varansa ja tekee johdannaissopimukset vastapuolien kanssa, joilla on hyvä luottokelpoisuus ja jotka on hyväksytty Vaisalan rahoituspolitiikan mukaisesti. Pankkien luottokelpoisuutta arvioidaan jatkuvasti.

Myyntisaamisten luottoriski

Myyntisaamisten luottoriskillä tarkoitetaan asiakkaisiin liittyvää epävarmuutta saatavien maksamisesta. Näitä luottoriskejä vastaan

suojaudutaan käyttämällä maksuehtoina remburssia, ennakkomaksua ja pankkitakausta, hyödyntämällä luottoriskivakuutuksia sekä seuraamalla asiakkaiden maksuvalmiutta. Konsernin johdon näkemyksen mukaan yrityksellä ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, koska globaalisti jakautuneen asiakaskunnan vuoksi yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei muodosta merkittävää riskiä. Tilikauden aikana myyntisaamisista tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden ja niiden oikaisujen määrä oli -0,1 (-0,3) miljoonaa euroa. Epävarma myyntisaaminen kirjataan luottotappiona lopullisesti menetetyksi, kun selvitystilasta tai konkurssista on saatu virallinen ilmoitus, jonka mukaan saamista ei tulla maksamaan.

Lisää tietoa riskienhallinnasta ja riskeistä on Vuosiraportin osiossa Hallinnointi/Riskienhallinta ja yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi.

Varsinainen yhtiökokous 2021

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin tiistaina 30.3.2021. Kokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi vastuuvapauden hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta 1.1.-31.12.2020.

Osinko

Osingoksi vahvistettiin 0,61 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 1.4.2021 ja maksupäivä 12.4.2021.

Hallitus

Hallituksen jäsenten lukumääräksi vahvistettiin kahdeksan. Hallituksen jäseninä jatkavat Petri Castrén, Antti Jääskeläinen, Petra Lundström, Jukka Rinnevaara, Kaarina Ståhlberg, Tuomas Syrjänen, Raimo Voipio ja Ville Voipio.

Hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 55 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 40 000 euroa. Vuosipalkkiosta noin 40 % maksetaan markkinoilta hankittavina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous, ja että kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle,



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle ja kullekin jäsenelle maksetaan 1 000 euroa per osallistuttu kokous toimikaudelta, joka päättyy vuoden 2022 varsinaiseen yhtiökokoukseen. Kokouspalkkiot maksetaan rahana. Mahdolliset matkakulut korvataan yhtiön matkustussäännön mukaisesti.

Tilintarkastaja

Yhtiön tilintarkastajaksi valittiin uudelleen tilintarkastusyhteisö Deloitte Oy, jonka päävastuullisena tilintarkastajana toimii KHT Reeta Virolainen. Tilintarkastajan palkkio maksetaan laskun mukaisesti.

Valtuutus omien A-sarjan osakkeiden suunnattuun hankkimiseen

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 500 000 yhtiön oman A-sarjan osakkeen suunnatusta hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.9.2022 saakka.

Valtuutus omien osakkeiden luovuttamiseen

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 835 794 oman A-sarjan osakkeen luovuttamisesta. Omien osakkeiden luovuttaminen voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetu oikeudesta poiketen (suunnattu anti). Osakkeita voidaan luovuttaa suunnatusti maksutta osana yhtiön osakepohjaista kannustinjärjestelmää. Osakkeiden merkintähinta voidaan maksaa rahan sijasta myös kokonaan tai osittain apporttiomaisuudella. Valtuutus on voimassa 30.9.2022 saakka. Valtuutus kannustinjärjestelmiä varten on kuitenkin voimassa 30.3.2025 saakka.

Hallituksen järjestäytymiskokous

Hallitus valitsi yhtiökokouksen jälkeen pitämässään järjestäytymiskokouksessa hallituksen puheenjohtajaksi Ville Voipion ja varapuheenjohtajaksi Raimo Voipion.

Kaarina Ståhlberg valittiin tarkastusvaliokunnan puheenjohtajaksi ja Petri Castrén, Antti Jääskeläinen ja Raimo Voipio jäseniksi. Ville Voipio

valittiin palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtajaksi ja Petra Lundström, Jukka Rinnevaara ja Tuomas Syrjänen jäseniksi. Tarkastusvaliokunnan sekä palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja ja kaikki jäsenet ovat yhtiöstä ja yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomia.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoma ja osakkeet

Vaisalan osakepääoma 31.12.2021 oli 7 660 808 euroa. Vaisalalla on 36 436 728 osaketta, joista 6 731 092 kuuluu sarjaan K ja 29 705 636 sarjaan A. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa 20 äänellä ja jokainen A-sarjan osake 1 äänellä. A-sarjan osakkeet edustivat 81,5 % kaikista osakkeista ja 18,1 % äänimäärästä. K-sarjan osakkeet puolestaan edustivat 18,5 % kaikista osakkeista ja 81,9 % äänimäärästä.

Osakevaihto ja kurssikehitys

Vaisalan A-sarjan osakkeita vaihdettiin Nasdaq Helsinki Oy:ssä vuonna 2021 yhteensä 2 939 088 kappaletta 115,8 miljoonan euron kokonaishintaan. Osakkeen hinta nousi vuoden aikana 32 %, kun OMXHCAPPI-indeksi nousi 21 %. A-sarjan osakkeen viimeinen kauppa tehtiin Nasdaq Helsingissä hintaan 53,30 euroa. Osakkeen ylin kurssi oli 55,80 euroa ja alin 30,00 euroa. Osakkeen volyyymilla painotettu keskimurssi oli 39,45 euroa.

A-sarjan osakkeiden markkina-arvo 31.12.2021 ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita oli 1 565,4 miljoonaa euroa. Kaikkien osakkeiden markkina-arvo, jossa pörssissä noteeraamattomat K-sarjan osakkeet on arvostettu A-sarjan osakkeen joulukuun viimeisen kaupankäyntipäivän päätöskurssiin, oli 1 924,2 miljoonaa euroa ilman yhtiön hallussa olevia omia osakkeita.

Omat osakkeet

Maaliskuussa 2021 Vaisala luovutti yhteensä 87 100 yhtiön hallussa ollutta A-sarjan osaketta vastikkeetta yhtiön osakepalkkiojärjestelmään

2018 kuuluneille 28 avainhenkilölle osakepalkkiojärjestelmän ehtojen mukaisesti. Näistä osakkeista 4 000 luovutettiin toimitusjohtaja Kai Öistämölle ja 13 850 entiselle toimitusjohtaja Kjell Forsénille. Lisäksi Kjell Forsénille luovutettiin 11 520 osaketta osakepalkkiojärjestelmästä 2019-2021 ja 2 764 osaketta osakepalkkiojärjestelmästä 2020-2022 osakepalkkiojärjestelmien ehtojen mukaisesti. Osakkeiden luovuttaminen suunnatulla maksuttomalla osakeannilla perustui Vaisalan yhtiökouksen 3.6.2020 hallitukselle antamaan valtuutukseen.

Tämän luovutuksen jälkeen 31.12.2021 yhtiön hallussa oli 335 655 omaa A-sarjan osaketta, mikä vastaa 1,1 % A-sarjan osakkeista ja 0,9 % kaikista osakkeista.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2021

	A-osakkeita	K-osakkeita	Yhteensä	% osakkeista	% äänistä
Novamator Oy	2 778 000	998 358	3 776 358	10,36	13,84
Suomalainen Tiedeakatemia	272 900	1 757 760	2 030 660	5,57	21,56
Nordea Nordic Small Cap Fund	1 750 710	0	1 750 710	4,80	1,07
Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	1 196 200	274 800	1 471 000	4,04	4,07
Weisell-säätiö	1 440 000	0	1 440 000	3,95	0,88
Voipio Mikko	666 000	602 312	1 268 312	3,48	7,74
Caspers Anja	406 560	562 936	969 496	2,66	7,10
Voipio Raimo*	514 992	454 296	969 288	2,66	5,84
Voipio Tauno	591 520	315 304	906 824	2,49	4,20
Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	903 275	0	903 275	2,48	0,55
Voipio Lauri	561 692	83 376	645 068	1,77	1,36
Voipio Riitta	561 692	83 376	645 068	1,77	1,36
Voipio Ville	397 136	96 712	493 848	1,36	1,42
Voipio Mari	391 486	96 712	488 198	1,34	1,42
Voipio Timo	391 484	96 712	488 196	1,34	1,42
Yhteensä	12 823 647	5 422 654	18 246 301	50,08	73,80
Hallintarekisteröidyt osakkeet**	7 296 736	0	7 296 736	20,03	4,44

* Suoran osakeomistuksen lisäksi Raimo Voipion määräysvalta-yhtiö Imar Oy omisti 56 000 A-sarjan osaketta.

** Sisältää Lannebo Rahastojen omistuksessa olleet 1 063 260 A-sarjan osaketta, mikä vastasi 2,92 %:a kaikista osakkeista ja 0,65 %:a kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä (Lannebon ilmoituksen mukaisesti).

Osakeomistuksen jakautuminen (A- ja K-sarjan osakkeet yhteensä) 31.12.2021

	Osakkeita	% osakkeista
Kotitaloudet	14 608 158	40,09
Hallintarekisteröidyt ja suora ulkomaalaisomistus	7 344 011	20,16
Yritykset	4 819 887	13,23
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4 592 461	12,60
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	3 845 273	10,55
Julkisyhteisöt	1 226 938	3,37
Yhteensä	36 436 728	100,00

Osakkeiden omistusmääräjakauma (A- ja K-sarjan osakkeet yhteensä) 31.12.2021

	Omistajia	% omistajista	Osakkeita	% osakkeista
1-100	7 102	56,11	268 856	0,74
101-500	3 595	28,40	963 409	2,64
501-1 000	976	7,71	736 205	2,02
1 001-5 000	757	5,98	1 617 156	4,44
5 001-10 000	94	0,74	645 125	1,77
10 001-50 000	82	0,65	1 667 690	4,58
50 001-100 000	18	0,14	1 226 555	3,37
100 001-500 000	20	0,16	5 272 978	14,47
500 001-	14	0,11	24 038 754	65,97
Yhteensä	12 658	100,00	36 436 728	100,00
Hallintarekisteröidyt	9			



Osakassopimukset

Vaisalan hallituksen tiedossa ei ole yhtiön osakkeiden omistukseen ja äänivallan käyttöön liittyviä voimassa olevia sopimuksia.

Hallituksen ja johtoryhmän osakeomistukset

Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien A-sarjan osakkeiden lukumäärä 31.12.2021 oli 989 565 (985 646). Osakkeiden osuus A-sarjan osakkeista oli 3,3 (3,3) % ja kaikista osakkeista 2,7 (2,7) %. Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien K-sarjan osakkeiden lukumäärä oli 551 008 (551 008). Hallituksen jäsenten omistamien ja hallitsemien A- ja K-sarjan osakkeiden yhteenlaskettu äänimäärä oli 12 009 725 (12 005 806), joka vastasi 7,3 (7,3) %:a kaikkien osakkeiden yhteenlasketusta äänimäärästä.

Yhtiön toimitusjohtaja Kai Öistämö omisti ja hallitsi 4 000 A-sarjan osaketta mutta ei yhtään K-sarjan osaketta 31.12.2021. Muut johtoryhmän jäsenet omistivat ja hallitsivat 118 018 (101 778) A-sarjan osaketta mutta eivät yhtään K-sarjan osaketta.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sisältää tarkemmat tiedot hallituksen ja johtoryhmän osakeomistuksista.

Lisää tietoa Vaisalan osakkeista ja osakkeenomistajista on yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Lahjoitukset

Vaisala tekee yhteistyötä yhdysvaltalaisen Coloradon yliopiston (CSU) kanssa muun muassa sääätutkien parissa. Vuonna 2020 Vaisalan hallitus vahvisti 25 000 dollarin vuotuisen lahjoituksen yliopistolle kolmen vuoden ajaksi.

Muut kuin taloudelliset tiedot

Kirjanpitolain 3 a luvun mukainen selvitys muista kuin taloudellisista tiedoista esitetään vuosiraportin Vastuulliset toimintatavat -osiossa, Liiketoimintamme-osion luvussa Liiketoimintamalli, Arvonluontimme-osion luvussa Mittaristo sekä Hallinnointi-osion luvussa Riskienhallinta. Vastuulliset toimintatavat -osio sisältää tietoja ympäristöasioista,

sosiaalisista näkökohdista ja työntekijöistä, ihmisoikeuksien kunnioittamisesta sekä korruption ja lahjonnan torjunnasta.

EU:n kestävän rahoituksen luokittelu

EU:n taksonomia-asetuksen edellyttämien mittareiden raportointi esitetään vuosiraportin Arvonluontimme-osion luvussa EU:n kestävän rahoituksen luokittelujärjestelmä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä julkaistaan osana vuosiraporttia ja erillisenä raporttina yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Palkitsemisraportti

Palkitsemisraportti julkaistaan erillisenä raporttina yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/sijoittajat.

Lähiajan riskit ja epävarmuustekijät

COVID-19-pandemian vaikutukset Vaisalan liiketoimintaan riippuvat tämän poikkeuksellisen tilanteen kestosta ja mahdollisten uusien virusvarianttien kehittymisestä. Komponenttipula voi viivästyttää tai keskeyttää toimituksia tai aiheuttaa lisämateriaalikustannuksia. Vaisalan toimituskyky voi heikentyä johtuen tavarantoimittajien tuotantokatkoksista, häiriöistä Vaisalan tuotannossa tai projektioorganisaatiossa tai häiriöistä sisään tulevassa ja/tai ulosmenevässä logistiikassa. Kysyntä voi vaihdella merkittävästi maittain tai markkinasegmenteittäin.

Epävarmuudet geopolitiisessa tilanteessa voivat heikentää tai viivästyttää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää tai aiheuttaa keskeytyksiä toimituksiin. Uudet ja muuttuvat tuotteiden markkinahyväksyntään liittyvät lainsäädännölliset vaatimukset, toimintojen kyky sopeutua muuttuvien säännösten vaatimuksiin, sekä muuttuvat kansainväliset kauppapolitiikat voivat aiheuttaa viivästyksiä tai keskey-

tyksiä toimitusketjuihin. Kyberriski ja tietojärjestelmien häiriöt voivat vaikuttaa tuotantoon ja digitaalisten ratkaisujen toimittamiseen.

Paikallisen tuotannon suosiminen voi heikentää Vaisalan tuotteiden ja palveluiden kysyntää. Asiakkaiden budjettirajoitukset, monimutkaiset päätöksentekoprosessit ja puuttuvat rahoitusratkaisut voivat viivästyttää infrastruktuurisopimusten solmimista Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueella.

Toteutetut toimenpiteet COVID-19-pandemian vaikutusten lievittämiseksi

Työntekijät

Työntekijöiden hyvinvoinnin, terveyden ja turvallisuuden takaaminen on ollut tärkein asia COVID-19-pandemian aikana. Tehtaalle pääsyä rajoitettiin turvallisen työympäristön takaamiseksi tehdastyöntekijöille ja koronarajoitusten toteuttamiseksi. COVID-19-pandemian jälkeiset työkäytännöt suunniteltiin ja niiden käyttöönotto alkoi vuoden 2021 toisella puoliskolla.

Asiakkaat

Etäpalaverit asiakkaiden kanssa, sähköiset allekirjoitukset, toimitusten uudelleenreitittämiset, käyttöönottotestaukset etänä ja yhteistyö paikallisten kenttäpalveluntarjoajien kanssa mukaan lukien heidän etätukensa ovat esimerkkejä toimenpiteistä, jotka Vaisala on ottanut käyttöön täyttääkseen asiakkaidensa tarpeet.

Toimittajasuhteet ja yhteistyö

Liiketoiminnan jatkuvuuden varmistamiseksi strategiset toimittajat on arvioitu heidän liiketoimintansa jatkuvuuden ja informaation luotettavuuden kannalta. Komponenttipulan vaikutuksia on minimoitu tiiviillä yhteistyöllä toimittajien kanssa, ostamalla komponentteja spottimarkkinoilta sekä vaihtoehtoisten komponenttien käytöllä.

Viestintä

Vaisala on kommunikoinut säännöllisesti useiden sidosryhmiensä kanssa mukaan lukien työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja viranomaiset, varmistaakseen avaintoimintojen, kuten asiakastuki ja -palvelut,



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

jatkuvuuden. Digitaalista markkinointia on tehostettu kompensoimaan tavanomaisten markkinointitapahtumien peruuntumisia.

Likviditeetti

Vaisala on arvioinut taseensa ja likviditeettiasemansa säännöllisesti.

Skenaarioiden valmistelu

Vaisala on valmistellut vaihtoehtoisia skenaarioita ja varautumissuunnitelmia pystyäkseen tekemään perusteltuja päätöksiä epävakassa toimintaympäristössä. Vaisala on tunnistanut toimituskykyyn ja kysyntänäkymiin liittyviä riskejä sekä toimintaympäristössä orastavia haasteita. Suunnitelmia sekä niiden pohjana olevia oletuksia on päivitetty ja seurattu jatkuvasti.

Lisää tietoa riskienhallinnasta ja riskeistä on Vuosiraportin osiossa Hallinnointi/Riskienhallinta ja yhtiön verkkosivuilla osoitteesta vaisala.fi/sijoittajat.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Vaisala ilmoitti 27.1.2022 ostavansa yhdysvaltalaisen ohjelmistoyrityksen Whether or Knot, LLC:n (toimii nimellä AeriWeather), joka toimittaa sää- ja ympäristödataa tilauspohjaisena pilvipalveluna. Kaupan velaton hinta oli 26 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (23 miljoonaa euroa), ja se rahoitettiin käteisvaroin. Yrityskauppa edistää tilauspohjaisen ohjelmistoliiketoiminnan kasvua osana Vaisalan Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen strategiaa.

AeriWeatherin vuoden 2021 tilintarkastamaton liikevaihto oli 3,2 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (2,7 miljoonaa euroa), liiketulos (EBIT) hieman voitolla ja taseen loppusumma 1,3 miljoonaa Yhdysvaltain

dollaria (1,1 miljoonaa euroa). AeriWeatherin liikevaihto perustuu toistuvaislaskutukseen yli 100 %:n uusiutumisasteella (net revenue retention), ja yritys on saavuttanut vahvan kaksinumeroisen kasvun viime vuosina. Yrityskaupan myötä Vaisalaan siirtyi 17 työntekijää Yhdysvalloissa. Vaisala raportoi AeriWeatherin tuloksen osana Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tulosta helmikuusta 2022 alkaen.

Markkinakehitys ja liiketoiminnan näkymät vuodelle 2021

Teollisten mittauksen, life science -, sähkönsiirto- ja nestemittausmarkkinoiden odotetaan kasvavan.

Meteorologiamarkkinan ja tiesäämarkkinan odotetaan olevan vakaat. Lentosäämarkkinan odotetaan elpyvän kohti pandemiaa edeltävää tasoa. Uusiutuvan energian markkinan odotetaan kasvavan.

Näkyvyys komponenttien saatavuuteen on edelleen heikko, ja komponenttipulan arvioidaan jatkuvan koko vuoden 2022 ajan. Spottimarkkinoilta tehtyjen komponenttiosojen lisämateriaalikus-tannusten arvioidaan pysyvän korkealla tasolla vuonna 2022. Vaisala arvioi vuoden 2022 liikevaihdon olevan 465–495 miljoonaa euroa ja liiketuloksen (EBIT) 55–70 miljoonaa euroa.

Hallituksen ehdotus osingonjaosta

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 166 440 852,21 euroa, josta tilikauden tulos on 14 983 135,68 euroa.

Hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että jakokelpoisista varoista jaetaan osinkoa 0,68 euroa/osake eli yhteensä noin 24,5 miljoonaa euroa ja loppuosa jätetään omaan pääomaan. Yhtiön hallussa oleville omille osakkeille ei makseta osinkoa.

Yhtiön taloudellisessa asemassa ei tilikauden päättymisen jälkeen ole tapahtunut olennaisia muutoksia. Hallituksen näkemyksen mukaan ehdotettu voitonjako ei vaaranna yhtiön taloudellista asemaa.

Varsinainen yhtiökokous 2022

Vaisala Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidetään tiistaina 29.3.2022. Vaisalan hallitus on päättänyt poikkeuksellisesta kokousmenettelystä eduskunnan 7.5.2021 hyväksymän väliaikaisen lain nojalla, jotta yhtiökokous voidaan pitää ennakoitavalla tavalla huomioiden osakkeenomistajien, yhtiön henkilökunnan ja muiden sidosryhmien terveys ja turvallisuus. Yhtiökokouskutsu on saatavilla yhtiön verkkosivuilla osoitteessa vaisala.fi/yhtiokokous, joiden kautta osakkeenomistajat voivat myös seurata yhtiökokousta suoratoistona.

Vantaa, 17.2.2022

Vaisala Oyj
Hallitus

Tämän toimintakertomuksen sisältämät tulevaisuuteen suuntautuneet lausumat perustuvat tällä hetkellä johdon tiedossa oleviin oletuksiin ja tekijöihin sekä tämänhetkisiin päätöksiin ja suunnitelmiin. Vaikka johto uskoo näiden oletusten olevan perusteltuja, ei ole varmuutta, että ne osoittautuvat oikeiksi. Tämän vuoksi tulokset voivat erota merkittävästi tulevaisuuteen suuntautuneisiin lausumiin sisältyneistä oletuksista. Syynä voivat olla mm. talouden, markkinoiden, kilpailuolosuhteiden, lakien, säännösten ja valuuttakurssien muutokset.



Tilinpäätös 2021



KONSERNITILINPÄÄTÖS	103
Konsernituloslaskelma	103
Konsernin laaja tuloslaskelma	103
Konsernitase	104
Konsernin rahavirtalaskelma	106
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	107

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Taloudellinen kehitys

1. Raportoittavat segmentit	110
2. Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot	112
3. Myyntituotot asiakassopimuksista	112
4. Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	113
5. Henkilöstökulut ja henkilöstön lukumäärä	114
6. Eläkeveloitteet	114
7. Osakeperusteiset maksut	116
8. Tutkimus- ja kehityskulut	117
9. Rahoitustuotot ja -kulut	117
10. Tuloverot	118
11. Osakekohtainen tulos	122
Nettokäyttöpääoma	
12. Myyntisaamiset ja muut saamiset	122
13. Vaihto-omaisuus	123
14. Ostovelat ja muut velat	124
15. Varaukset	124

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset	108
16. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet	125
17. Vuokrasopimukset	131
Pääomarakenne	
18. Oma pääoma	133
19. Rahoitusriskien hallinta	135
20. Pitkäaikaiset saamiset	136
21. Rahoitusvarat ja -velat	136
22. Korolliset velat ja muut oikaisut rahavirtalaskelmassa	139
23. Rahavarat	139
24. Vastuusitoumukset	140
Konsolidointi	
25. Hankitut liiketoiminnot	140
26. Tytäryhtiöt	141
27. Osakkuusyhtiö	141
Muut liitetiedot	
28. Lähipiiritapahtumat	142
29. Tilintarkastajan palkkiot	145
30. Myöhemmin sovellettavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat	145
31. Tilikauden jälkeiset tapahtumat	148

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS

Emoyhtiön tuloslaskelma	149
Emoyhtiön tase	150
Emoyhtiön rahoituslaskelma	152
EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	153
1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	153
2. Liikevaihto	154
3. Liiketoiminnan muut tuotot	155
4. Henkilöstökulut ja henkilöstö	156
5. Poistot ja arvonalentumiset	157
6. Rahoitustuotot ja -kulut	157
7. Välittömät verot	157
8. Pysyvät vastaavat	158
9. Muut saamiset	161
10. Siirtosaamiset	161
11. Laskennalliset verosaamiset ja -velat	162
12. Pakolliset varaukset	162
13. Oma pääoma	162
14. Muut pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset velat	163
15. Lainat rahoituslaitoksilta	163
16. Siirtovelat	164

17. Saamiset ja velat muilta Vaisala-konsernin yhtiöiltä	164
18. Vastuusitoumukset ja annetut pantit	164
19. Tilintarkastajan palkkiot	164

TOIMINTAKERTOMUKSEN JA TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET	165
TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	165
TILINTARKASTUSKERTOMUS	166

Tilintarkastettu tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.



Konsernitilinpäätös

Konsernituloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto	1, 2, 3	437,9	379,5
Myytyjä suoritteita vastaavat kulut	5, 13, 16	-196,0	-166,6
Bruttokate		241,8	212,9
Myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kulut	5, 7, 16	-131,2	-116,0
Tutkimus- ja kehityskulut	5, 7, 8, 16	-55,3	-53,2
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	4	-5,2	1,1
Liiketulos		50,1	44,8
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	27	0,2	0,2
Rahoitustuotot ja -kulut	9	-2,1	-3,6
Tulos ennen veroja		48,3	41,3
Tuloverot	10	-8,9	-8,5
Tilikauden tulos		39,5	32,8
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		39,0	32,8
Määräysvallattomille omistajille		0,5	0,0
Tilikauden tulos		39,5	32,8
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	11		
Osakekohtainen tulos, euroa		1,08	0,91
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa		1,07	0,91

Konsernin laaja tuloslaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi (verojen jälkeen)			
Etuuspohjaiset vakuutusmatemaattiset tuotot ja kulut	6	-0,1	0,0
Yhteensä		-0,1	0,0
Erät, jotka saatetaan siirtää myöhemmin tulosvaikutteisiksi			
Muuntoerot		4,5	-4,0
Yhteensä		4,5	-4,0
Muut laajan tuloksen erät yhteensä		4,3	-4,0
Tilikauden laaja tulos		43,8	28,9
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		43,4	28,8
Määräysvallattomille omistajille		0,5	0,0
Tilikauden laaja tulos		43,8	28,9

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Konsernitase

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Varat			
Pitkäaikaiset varat			
Aineettomat hyödykkeet	16	56,9	63,6
Aineelliset hyödykkeet	16	94,1	83,9
Käyttöoikeusomaisuuserät	17	11,1	12,5
Osakesijoitukset		0,1	0,1
Osuus osakkuusyhtiössä	27	1,3	1,1
Pitkäaikaiset saamiset	20	0,9	0,9
Laskennalliset verosaamiset	10	9,2	7,3
Pitkäaikaiset varat yhteensä		173,5	169,5
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	13	49,9	44,5
Myyntisaamiset ja muut saamiset	12	73,5	64,0
Sopimuksiin perustuvat omaisuuserät ja muut myynnin jaksotukset	3	28,1	24,2
Tuloverosaamiset		5,1	4,3
Rahavarat	23	77,9	45,4
Lyhytaikaiset varat yhteensä		234,5	182,4
Varat yhteensä		408,0	351,8

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Oma pääoma ja velat			
Oma pääoma	18		
Osakepääoma		7,7	7,7
Muut rahastot		7,0	5,6
Muuntoerot		1,7	-2,8
Omat osakkeet		-4,6	-6,3
Kertyneet voittovarot		218,0	200,8
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma, yhteensä		229,6	205,1
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,7	0,4
Oma pääoma yhteensä		230,3	205,5
Pitkäaikaiset velat			
Korolliset velat	21	40,0	40,0
Korolliset vuokrasopimusvelat	17	7,7	9,2
Eläkevelvoitteet	6	2,7	2,3
Laskennalliset verovelat	10	6,7	7,7
Varaukset	15	0,3	0,1
Muut pitkäaikaiset velat	21	1,3	2,6
Pitkäaikaiset velat yhteensä		58,6	62,0



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Milj. euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Lyhytaikaiset velat			
Korolliset velat	21	0,1	5,2
Korolliset vuokrasopimusvelat	17	2,4	2,7
Ostovelat ja muut velat	14	83,9	52,3
Sopimuksiin perustuvat velat ja muut myynnin jaksotukset	3	29,0	20,9
Tuloverovelat		1,8	1,5
Varaukset	15	2,0	1,7
Lyhytaikaiset velat yhteensä		119,1	84,3
Velat yhteensä		177,7	146,2
Oma pääoma ja velat yhteensä		408,0	351,8

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Konsernin rahavirtalaskelma

Milj. euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden tulos		39,5	32,8
Poistot ja arvonalentumiset	16	21,6	21,1
Rahoitustuotot ja -kulut	9	2,1	3,6
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot	4	0,0	-0,1
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	27	-0,2	-0,2
Tuloverot	10	8,9	8,5
Muut oikaisut	22	3,1	-5,6
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)	13	-6,7	-1,8
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)	12	-11,5	12,6
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)	14	34,7	-18,4
Käyttöpääoman muutos		16,6	-7,5
Maksetut/Saadut rahoituserät	9	-0,2	-3,5
Maksetut tuloverot	10	-11,2	-8,2
Liiketoiminnan rahavirta		80,0	41,0
Investointien rahavirta			
Tytäryhtiöiden hankinta vähennettynä hankintahetken rahavaroilla	25	-	-0,2
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	16	-19,2	-31,0
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	4	0,1	0,1
Osakkeiden luovutustulot		-	0,1
Investointien rahavirta		-19,1	-31,0

	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoituksen rahavirta			
Maksetut osingot	18	-22,0	-22,0
Lainasaamisten muutos		-0,0	0,1
Korollisten velkojen nostot	21	45,0	100,1
Korollisten velkojen takaisinmaksut	21	-49,9	-95,0
Vuokrasopimusvelan pääoman maksut	17	-3,1	-3,3
Rahoituksen rahavirta		-30,0	-20,0
Rahavarojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)			
Rahavarat tilikauden alussa		45,4	56,4
Rahavarojen muutos		30,8	-10,0
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		1,7	-1,0
Rahavarat tilikauden lopussa	23	77,9	45,4

Liitetiedot muodostavat olennaisen osan tilinpäätöstä.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Milj. euroa	Liitetieto	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma 31.12.2019		7,7	7,0	1,3	-7,9	190,0	198,0	0,3	198,3
Tilikauden tulos	18					32,8	32,8	0,0	32,8
Muut laajan tuloksen erät	18		-0,0	-4,0		0,0	-4,0		-4,0
Osingonjako	18					-22,0	-22,0		-22,0
Osakeperusteiset maksut	7,18		-1,4		1,6		0,2		0,2
Siirrot erien välillä	18		0,0			-0,0			
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa						-0,0	-0,0	0,0	
Oma pääoma 31.12.2020		7,7	5,6	-2,8	-6,3	200,8	205,1	0,4	205,5
Tilikauden tulos	18					39,0	39,0	0,5	39,5
Muut laajan tuloksen erät	18		0,0	4,4		-0,1	4,3		4,3
Osingonjako	18					-22,0	-22,0		-22,0
Osakeperusteiset maksut	7,18		1,3		1,7		2,9		2,9
Siirrot erien välillä	18		0,0			-0,0			
Määräysvallattomien omistajien osuuksien muutokset, jotka eivät johtaneet muutokseen määräysvallassa						0,2	0,2	-0,2	
Oma pääoma 31.12.2021		7,7	7,0	1,7	-4,6	218,0	229,6	0,7	230,3



Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

Konsernin perustiedot

Vaisala on maailman johtava sään, ympäristön ja teollisuuden mittausratkaisuihin erikoistunut yritys. 85-vuotisella kokemuksella Vaisala tarjoaa mittausratkaisuja ja palveluja meteorologian ja valittujen säästä riippuvaisten toimialojen sekä teollisuuden mittauksille.

Konsernin emoyhtiö Vaisala Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö, jonka kotipaikka on Vantaa ja rekisteröity osoite on Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa (P.O. Box 26, FI-00421 Helsinki). Yhteisö-tunnus on 0124416-2.

Vaisala Oyj:n hallitus on kokouksessaan 17.2.2022 hyväksynyt tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös tai muuttaa sitä sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa yhtiön verkkosivulta, vaisala.fi/sijoittajat tai konsernin emoyhtiön pääkonttorista osoitteesta Vanha Nurmijärventie 21, 01670 Vantaa (P.O. Box 26, FI-00421 Helsinki).

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Vaisalan konsernitilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätös-standardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2021 voimassa olevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitoa ja sen nojalla annetuissa säädöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettavaksi hyväksytyjä standardeja ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisen kirjanpito- ja yhteisölaainsäädännön mukaiset.

Vaisala esittää konsernin tilinpäätöstiedot miljoonina euroina, ellei muuta ole ilmoitettu. Kaikki esitetyt luvut on pyöristetty, minkä vuoksi yksittäisten lukujen summa voi poiketa esitetystä summaluovasta. Konsernitilinpäätös on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin kerrottu. Tekstiosioissa edellisen tilikauden vertailutiedot esitetään suluissa. Tunnuslukujen laskentakaavat esitetään hallituksen toimintakertomuksessa.

Konsolidointiperiaatteet

Tytäryhtiöt

Konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Vaisala Oyj ja kaikki ne tytäryhtiöt, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni on osallisena sijoituskohteessa ja altistuu sijoituskohteen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä sijoituskohtetta koskevaa valtaansa. Tytäryhtiöt sisältyvät konsernitilinpäätökseen siitä ajankohdasta lähtien, jona konserni on saanut määräysvallan siihen saakka, jolloin määräysvalta on lakannut.

Tytäryhtiöiden hankinta käsitellään hankintamenetelmällä. Hankinnasta maksettava vastike on luovutettujen varojen, liikkeeseen laskettujen oman pääoman ehtoisten osuuksien ja aiempia omistajia kohtaan syntyneiden velkojen käypä arvo. Mahdollinen ehdollinen vastike on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä ja se on luokiteltu joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen vastike arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättämispäivänä ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan konsernituloslaskelmaan. Yksilöitävissä olevat hankitut varat sekä vastattaviksi otetut velat ja ehdolliset velat arvostetaan alun perin niiden hankinta-ajankohdan käypiin arvoihin, joista ei ole vähennetty määräysvallattomien omistajien osuutta. Määrä, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja aiemmin omistettu osuus ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi. Jos hankintameno on pienempi kuin hankittu nettovarallisuus, tästä syntyvä voitto kirjataan tulosvaikutteisesti hankinta-ajankohtana. Kaikki hankintaan liittyvät menot, vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseenlaskusta aiheutuvia menoja lukuun ottamatta, kirjataan kuluiksi kausilla, joiden aikana menot toteutuvat ja palvelut otetaan vastaan.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, sisäisten toimitusten realisoitumattomat katteet, saamiset ja velat samoin kuin konsernin sisäinen voitonjako, eliminoidaan. Myös konsernin sisäisistä liiketoimista johtuvat realisoitumattomat tappiot eliminoidaan paitsi siinä tapauksessa, että menoja vastaava määrä ei ole kerrytettävissä tai tappio johtuu arvonalentumisesta. Konsernitilinpäätös laaditaan soveltaen yhtenäisiä laatimisperiaatteita samanlaisiin samoissa olosuhteissa toteutuviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin.

Osakkuusyhtiöt

Osakkuusyhtiöiden, joiden osakkeista omistetaan 20–50 % tai joissa Vaisalalla on muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa, tulososuus yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmällä. Jos Vaisalan osuus osakkuusyhtiön tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon ja sen ylittäviä tappioita ei huomioida, ellei konsernilla ole velvoitteita osakkuusyhtiöön liittyen. Realisoitumattomat voitot konsernin ja osakkuusyhtiön välillä on eliminoitu konsernin



omistusosuuden mukaisesti. Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista esitetään tuloslaskelmassa omana eränä ennen rahoituseriä. Sijoitus kirjataan alun perin hankintamenon määräisenä ja kirjanpitoarvoa lisätään tai vähennetään osuudella hankinta-ajankohdan jälkeisistä voitoista tai tappioista. Sijoituskohteesta saatu varojen jako vähentää sijoituksen kirjanpitoarvoa.

Määräysvallattomien omistajien osuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tilikauden tuloksesta ja laajasta tuloksesta esitetään konsernituloslaskelmassa ja konsernin laajassa tuloslaskelmassa. Määräysvallattomille omistajille kuuluva osuus omasta pääomasta esitetään omana eränä konsernitaseessa.

Ulkomaanrahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta (toimintavaluutta). Konsernitiilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyhtiön toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan toimintavaluutan määräisinä tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen muuntamisessa on käytetty tilikauden päättymispäivän Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Kurssierot, jotka johtuvat monetaaristen erien suorittamisesta tai erien esittämisestä tilinpäätöksessä eri kurssiin kuin mihin ne on alun perin kirjattu tilikauden aikana tai esitetty edellisessä tilinpäätöksessä, kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Euroalueen ulkopuolisten konserniyhtiöiden taseet on muunnettu euroiksi käyttäen tilikauden päättymispäivän Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Tuloslaskelmien muuntamisessa on käytetty kuukausittaista keskimursia. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaa muuntoeron, joka kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun ulkomaisesta tytär- tai osakkuusyhtiöstä luovutaan tai luovutaan osittain, kertynyt muuntoero kirjataan tuloslaskelmaan myyntivoiton tai -tappion osaksi.

Ulkomaisen yksikön hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja käypiä arvoja koskevat oikaisut käsitellään kyseisen yksikön paikallisen valuutan määräisinä varoina ja velkoina ja muunnetaan tilikauden päättymispäivän kurssiin.

Keskeiset valuuttakurssit

	Keskimurssit		Päätöskurssit	
	2021	2020	31.12.2021	31.12.2020
USD	1,1894	1,1384	1,1326	1,2271
CNY	7,6758	7,8807	7,1947	8,0225
JPY	130,00	121,51	130,38	126,49
GBP	0,8633	0,8853	0,8403	0,8990

Vuonna 2021 voimaan tulleet uudet ja muutetut IFRS-standardit

Vaisala on ottanut käyttöön seuraavat uudet tai uudistetut IFRS-standardit 1.1.2021 alkaen. Niiden käyttöön- otolla ei ole ollut vaikutusta tässä tilinpäätöksessä esitettyihin liitetietoihin tai raportoituihin summiin.

Viitekorkouudistuksen myötä IFRS 9:ään, IFRS 7:ään, IFRS 4:ään ja IFRS 16:een tehdyt muutokset

Edellisellä tilikaudella käyttöön otetulla viitekorkouudistuksen vaiheen 1 (muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39 ja IFRS 7) ja tällä tilikaudella käyttöön otetulla viitekorkouudistuksen vaiheen 2 (muutokset standardeihin IFRS 9, IAS 39, IFRS 7, IFRS 4 ja IFRS 16) standardimuutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, sillä konserni ei sovelta suojauslaskentaa.

IFRS 16:n COVID-19:ään liittyviä vuokrahelpotuksia koskeva muutos

Edellisellä tilikaudella käyttöön otetulla standardimuutoksella liittyen COVID-19:ään liittyviin vuokrahel- potuksiin (muutos IFRS 16:een) ja tällä tilikaudella ko. muutoksen voimassaolon pidennyksellä ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätökseen, sillä konserni ei ole vuokralle ottajana saanut COVID-19:n välittömänä seurauk- sena olennaisia vuokrahelpotuksia.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen IFRS-standardien mukaisesti edellyttää johdolta arvioiden tekemistä ja harkintaa laatimisperiaatteiden soveltamisessa. Tilinpäätöstä laadittaessa tehdään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Tehdyt arviot ja käytetty harkinta perustuvat aikaisempaan kokemukseen ja muihin tekijöihin, kuten oletuksiin tulevaisuuden tapahtumista, joiden voidaan kyseisissä olosuhteissa kohtuudella uskoa toteutuvan. Arvioita ja oletuksia tarkastellaan säännöllisesti.



Arvioita ja harkintaa on käytetty erityisesti seuraavissa osa-alueissa, joiden osalta merkittävät laatimisperiaatteet sekä kirjanpidolliset arviot ja harkintaan perustuvat ratkaisut on kuvattu kyseisen liitetiedon yhteydessä.

- Tuloutus (liitetieto 3) (harkinta ja arvio)
- Tuloverot (liitetieto 10) (harkinta ja arvio)
- Vaihto-omaisuuden ylijäämä- ja epäkuranttiusvaraus (liitetieto 13) (arvio)
- Liiketoimintojen yhdistämisessä hankittujen hyödykkeiden käyvän arvon määrittäminen (liitetiedot 16 ja 25) (arvio)
- Arvonalentumistestaus (liitetieto 16) (arvio)
- Vuokrasopimukset vuokralle ottajan näkökulmasta (liitetieto 17) (harkinta)

Lisäksi arvioita, harkintaa ja oletuksia liittyy seuraaviin eriin:

- Eläkevelvoitteiden (liitetieto 6) osalta vakuutusmatemaattisten laskelmien oletukset mm. diskonttauskorosta, inflaatiosta sekä palkka- ja eläkeindeksien kehityksestä (oletus)
- Osakeperusteisten maksujen (liitetieto 7) osalta arvio mm. tulosennusteista ja palkitsemisjärjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden vaihtuvuudesta (arvio)
- Takuuvarauksen (liitetieto 15) osalta arvio tulevista kustannuksista (arvio)
- Vuokrasopimukset (liitetieto 17) vuokralle antajan osalta arvio vuokrasopimuksen jatkamis- ja päättämisoption käytöstä (arvio)
- Myyntisaamisten ja asiakassopimukseen perustuvien saamisten arvonalentumisvarausten (liitetieto 21) osalta arvio eri saamisluokkien odotetusta luottotappioriskistä (arvio)

Taloudellinen kehitys

1. RAPORTOITAVAT SEGMENTIT

⑤ Laatimisperiaatteet

Vaisalalla on kaksi toiminta- ja raportoitavaa segmenttiä, jotka perustuvat liiketoiminnan eri osa-alueisiin: Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue ja Teollisten mittausten liiketoiminta-alue. Toimintasegmenttejä ei ole yhdistelty raportoitaviksi segmenteiksi.

Toimintasegmentit perustuvat Vaisalan johtoryhmän tarkastelemaan johdon raportointiin. Vaisalan johtoryhmä on ylin operatiivinen päätöksentekijä ja se vastaa resurssien kohdistamisesta toimintasegmenteille ja niiden tuloksellisuuden arvioinnista. Vaisalan johtoryhmä arvioi tuloksellisuutta liiketuloksen perusteella. Vaisalan johtoryhmälle toimitettu raportointi on laadittu yhdenmukaisin periaattein konsernin IFRS-tilinpäätöksen kanssa. Lopetettuihin liiketoimintoihin liittyviä tuottoja ja kuluja ei kohdisteta toimintasegmenteille ja ne esitetään osana Muuta toimintaa. Toimintasegmenttien välinen siirtohinnoittelu perustuu markkinaehtoiseen hinnoitteluun.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alue palvelee valikoituja säätiedoista riippuvaisia asiakkaita, jotka tarvitsevat tarkkoja, reaaliaikaisia, keskeytymättömiä ja luotettavia säätietoja tehokkaan toiminnan ylläpitämiseen. Päämarkkinat ovat meteorologia, lentoliikenne, tieliikenne ja uusiutuva energia.

Teollisten mittausten liiketoiminta-alue palvelee monipuolisesti erilaisia teollisuusasiakkaita. Se tarjoaa laajan valikoiman mittalaitteita, olosuhdevalvontajärjestelmiä ja palveluita, jotka auttavat asiakkaita tehostamaan ja optimoimaan prosessejaan, vähentämään energiankulutusta ja varmistamaan lopputuotteiden laadun. Päämarkkinat ovat vaativat kosteus- ja hiilidioksidimittaukset, olosuhdevalvontajärjestelmät, nestemittaus ja uudet markkinat.

Tuloutusperiaatteet on esitetty liitetiedossa 3, Myyntituotot asiakassopimuksista ja 17, Vuokrasopimukset.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Raportoitavat segmentit

2021 Milj. euroa	Teolliset mittaukset	Sää ja ympäristö	Muut toiminnot	Konserni
Tuotteet	165,9	154,4		320,3
Projektit		63,6		63,6
Palvelut	15,1	36,7		51,8
Vuokratuotot ^{*)}		2,1		2,1
Liikevaihto	181,0	256,9		437,9
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu yhtenä ajanhetkenä	178,3	168,3		346,6
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu ajan kuluessa	2,7	86,5		89,2
Tasaerinä kirjatut vuokratuotot ^{*)}		2,1		2,1
Liikevaihto	181,0	256,9		437,9
Liiketulos	43,9	7,6	-1,4	50,1
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta				0,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-2,1
Tulos ennen veroja				48,3
Tuloverot				-8,9
Tilikauden tulos				39,5

^{*)} Laatimisperiaatteiden muutokset on esitetty liitetiedossa 17, Vuokrasopimukset.

Raportoitavat segmentit

2020 Milj. euroa	Teolliset mittaukset	Sää ja ympäristö	Muut toiminnot	Konserni
Tuotteet	129,9	137,4		267,3
Projektit		59,3		59,3
Palvelut	14,1	38,8		52,9
Liikevaihto	143,9	235,5		379,5
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu yhtenä ajanhetkenä	141,2	154,2		295,5
Suoritevelvoitteet, jotka tuloutettu ajan kuluessa	2,7	81,3		84,0
Liikevaihto	143,9	235,5		379,5
Liiketulos	31,6	14,6	-1,4	44,8
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta				0,2
Rahoitustuotot ja -kulut				-3,6
Tulos ennen veroja				41,3
Tuloverot				-8,5
Tilikauden tulos				32,8



2. MAANTIETEELLISIÄ ALUEITA KOSKEVAT TIEDOT

Konsernin raportoitavat segmentit toimivat maantieteellisillä alueilla, jotka ovat Americas, APAC ja EMEA.¹⁾

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

2021 Milj. euroa	Liikevaihto kohdemaan mukaan ²⁾	Liikevaihto sijaintimaan mukaan ³⁾	Pitkäaikaiset varat ³⁾
Americas	150,2	137,8	37,3
josta Yhdysvallat	116,6	128,2	37,1
APAC	144,7	83,3	3,6
EMEA	143,0	388,7	123,4
josta Suomi	7,8	299,7	111,3
Konsernieliminoinnit		-172,0	
Yhteensä	437,9	437,9	164,4

Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot

2020 Milj. euroa	Liikevaihto kohdemaan mukaan ²⁾	Liikevaihto sijaintimaan mukaan ³⁾	Pitkäaikaiset varat ³⁾
Americas	134,9	124,3	35,7
josta Yhdysvallat	109,9	117,5	35,4
APAC	110,4	67,1	4,8
EMEA	134,2	324,5	121,7
josta Suomi	9,8	258,4	111,1
Konsernieliminoinnit		-136,5	
Yhteensä	379,5	379,5	162,2

¹⁾ Americas: Pohjois- ja Etelä-Amerikka, APAC: Aasian ja Tyynenmeren alue, EMEA: Eurooppa, Lähi-itä ja Afrikka

²⁾ Liikevaihtona kohdemaan mukaan on esitetty myynti konsernin ulkopuolelle.

³⁾ Liikevaihto ja pitkäaikaiset varat on esitetty konserni- tai osakkuusyhtiön sijaintimaan mukaan.

3. MYYNTITUOTOT ASIAKASSOPIMUKSISTA

Laatimisperiaatteet

Vaisalan liikevaihto koostuu asiakassopimuksista saaduista tuotoista sekä vuokratuotoista. Liikevaihto asiakassopimuksista jaetaan tuotteisiin, projekteihin ja palveluihin. Liikevaihtoa kirjattaessa myyntituotoista on vähennetty mm. välilliset verot ja alennukset. Kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuoteliikevaihto sisältää tuotot tuote-, varaosa- ja järjestelmätoimituksista. Järjestelmätoimitukset sisältävät rajallisesti konfiguroituja standardituotteita. Jokainen erotettavissa oleva tuotetoimitus on IFRS 15:n mukainen erillinen suoritevelvoite. Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan.

Projektit ovat integroituvia projekteja, joissa Vaisala toimittaa asiakkaille havaintojärjestelmän, joka koostuu tuotteista, palveluista ja ohjelmistoista. Nämä järjestelmät kytketään asiakkaan järjestelmään asiakkaan määrittelyjen mukaisesti. Tästä johtuen yksi toimitusprojekti on yksi IFRS 15:n mukainen suoritevelvoite. Kaikki projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan parhaiten suoritevelvoitteen täyttymistä. Projektien myyntituotot kirjataan ajan kuluessa, koska kriteerit suoritevelvoitteen täyttymiselle ajan kuluessa täyttyvät pääsääntöisesti siten, että tuotteella ei ole vaihtoehtoja käyttöä ja että Vaisalalla on oikeus maksuun tehdystä työstä.

Palvelut jaetaan palvelusopimuksiin ja kertaluonteisiin palveluihin. Palvelut sisältävät muun muassa huoltopalvelut, kalibrointi- ja korjauspalvelut, modernisointipalvelut, laajennetun takuun sekä datapohjaisia ratkaisuja, jotka tukevat päätöksentekoa säästä riippuvissa toiminnoissa. Palvelusopimukset sisältävät jatkuvan palvelun, kuten laajennetun takuun, asiakastuen tai varaosien saatavuuden. Yksi palvelusopimus tai yksi palvelu on yksi suoritevelvoite. Tuotot tuloutetaan ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana palvelun luonteen tai sopimuksen sisällön mukaan. Kertaluonteisen palvelun tuotto kirjataan kun palvelu on suoritettu.

Tuotteiden perustakuu-aika on vuosi ja valikoiduille tuotteille 2, 5 tai 10 vuotta. Palveluiden perustakuu-aika on 6 tai 12 kuukautta. Laajennettu takuu on erikseen myytävä ja hinnoiteltu palvelu erikseen sovitulle ajanjaksolle. Laajennetun takuun tuotto kirjataan ajan kuluessa perustakuuajan päättymisestä lähtien. Takuukuluista tehdään takuuvaraus liitetiedossa 15, Varaukset esitetyllä tavalla.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS 15 -standardin mukainen tuloutus ajan kuluessa tuloutettavien projektien osalta vaatii johdon arvioita kulujen osalta koko projektin ajan tuloutuksen määrittämiseksi. Kun projektin lopputulemaa ei voida arvioida luotettavasti, projektin kustannukset kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi sillä hetkellä kun ne toteutuvat. Vastaavasti projektin tuotot kirjataan vain projektin kulujen määrän mukaisesti, jos on odotettavissa, että kyseiset kulut saadaan katettua. Kun on todennäköistä, että projektin loppuunsaattamiseen liittyvät kulut ovat projektin tuottoja suuremmat, arvioitu tappio kirjataan kuluksi välittömästi.



Lisäksi harkintaa käytetään tuloutusajankohdan määrittämiseen, asiakassopimuksiin liittyvien maksujen todennäköisyyden arvioimiseen, suoritevelvoitteiden määrittämiseen ja sopimusten yhdistämiseen liittyen. Kaikkiin näihin tekijöihin liittyvä harkinta voi vaikuttaa tuottojen kirjaamiseen ajankohtaan ja/tai määrään.

Myyntituottojen jaottelu

Myyntituottojen jaottelu esitetään liitetiedossa 1, Raportoitavat segmentit ja liitetiedossa 2, Maantieteellisiä alueita koskevat tiedot.

Maksuehdot

Maksuehdot vaihtelevat maantieteellisten alueiden mukaan. Tuote- ja palveluliiketoiminnassa yleinen maksuehto on 30 päivää netto, mutta tietyillä alueilla ennakkomaksu on yleinen käytäntö. Projektilaskutus perustuu projektin vaiheisiin, jotka seuraavat projektin yleisiä toimitusehtoja (30 % ennakkomaksuna, 60 % toimitusasiakirjoja vastaan ja 10 % hyväksytyt testauksen jälkeen) tai sopimuksen mukaisia ehtoja. Projektiliiketoiminnassa yleisimmät maksuehdot ovat remburssi tai sopimuksen mukaan.

Vaisala käyttää IFRS 15 -standardin mahdollistamaa käytännön apukeinoa merkittävän rahoituskomponentin osalta. Niissä tapauksissa, joissa Vaisala odottaa sopimuksen syntymisajankohtana, että aika, joka kuluu siitä, kun Vaisala luovuttaa tavarantoimen/palvelun asiakkaalle, siihen kun asiakas maksaa kyseisestä tavarasta/palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen, vastikemäärää ei oikaista merkittävän rahoituskomponentin vaikutuksella. Lisäksi rahoituskomponentti huomioidaan vain, jos merkittävän suuruinen ennakkomaksu saadaan yli vuosi ennen siihen liittyvää toimitusta.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja asiakassopimuksista johtuvista saamista, sopimukseen perustuvien omaisuuserien ja sopimukseen perustuvien velkojen taseeseen merkityistä määristä.

Sopimukseen perustuvat taseeseen merkityt määrät

Milj. euroa	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	59,2	52,2
Sopimukseen perustuvat omaisuuserät	28,1	24,2
Sopimukseen perustuvat velat	28,4	20,9

Sopimukseen perustuvat omaisuuserät sisältävät tuloutettuja, mutta laskuttamattomia projekti- ja palvelutuottoja.

Suurin osa projektituotoista tuloutetaan tuotteen valmistamisen jälkeen projektin valmiusasteen nousussa ja kun suurin osa suoritevelvoitteesta on täytetty. Projektien yleisten toimitusehtojen mukaan suurin

osa projektista on laskutettu ennen kuin tuote on toimitettu. Sopimukseen perustuva omaisuuserä on siten korkeimmillaan tuotteen valmistuksen ja toimituksen välisenä aikana. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelut laskutetaan yleensä etukäteen ja vain tietyissä tapauksissa jälkikäteen. Jälkikäteislaskutus synnyttää sopimukseen perustuvan omaisuuserän, koska tuloutus tehdään ennen laskutusta.

Sopimukseen perustuvat velat sisältävät tuote-, projekti- ja palveluliiketoiminnan laskutetut, mutta tulouttamattomat erät sekä asiakkailta saatuja suorituksia, joita ei ole vielä laskutettu. Projekteihin liittyvät sopimukseen perustuvat velat syntyvät usein projektien alkuvaiheessa, kun ennakkomaksu on laskutettu, mutta projekti on vasta alkuvaiheessa ja valmiusasteen mukaista tuloutusta ei ole tehty lainkaan tai vain vähän. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelusopimukset laskutetaan yleensä sopimuskauden alussa, jolloin syntyy sopimukseen perustuva velka. Yhtenä ajankohtana tuloutettavista tuote- ja palvelumyynneistä syntyy sopimukseen perustuva velka kun asiakasta on laskutettu, mutta suoritevelvoitetta ei ole täytetty eikä tuloutusta siten ole tehty.

Tilikaudella 2021 Vaisala kirjasi myyntituottoja yhteensä 13 (14) miljoonaa euroa, jotka kauden alussa sisältyivät sopimukseen perustuvaan velkaan.

Tilikauden 2021 lopussa tilauskanta oli 160,0 (137,8) miljoonaa euroa, josta täyttämättä tai osittain täyttämättä olevien suoritevelvoitteiden määrä oli 159,4 (137,8) miljoonaa euroa ja vuokratuottoihin liittyvä määrä oli 0,6 (-) miljoonaa euroa. Täyttämättä tai osittain täyttämättä olevien suoritevelvoitteiden osalta tilauskannasta arvioidaan tuloutettavan 124,7 (100,1) miljoonaa euroa vuonna 2022 ja 34,7 (37,6) miljoonaa euroa tätä myöhemmin. Vuokrasopimusten osalta koko tilauskanta arvioidaan tuloutettavan vuonna 2022.

4. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT

Liiketoiminnan muut tuotot

Milj. euroa	2021	2020
Vahingonkorvaukset	0,1	0,0
Aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot	-	0,1
Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät tuotot	-	2,0
Sopimuksen päättämiseen liittyvät tuotot	-	0,2
Muut	0,2	0,2
Yhteensä	0,3	2,5



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Liiketoiminnan muut kulut

Milj. euroa	2021	2020
Liiketoimintojen yhdistämiseen liittyvät kulut	4,5	-
Uudelleenjärjestelykulut	0,4	1,4
Aineellisten hyödykkeiden myyntitappiot	0,0	0,0
Muut	0,6	-
Yhteensä	5,5	1,4
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut, netto	-5,2	1,1

5. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖN LUKUMÄÄRÄ

Henkilöstökulut

Milj. euroa	2021	2020
Palkat	141,1	124,9
Osakeperusteiset palkkiot	5,0	4,0
Sosiaalikulut	11,4	11,1
Eläkkeet		
Etuuspohjaiset eläkejärjestelyt	0,1	0,0
Maksupohjaiset eläkejärjestelyt	16,6	14,1
Yhteensä	174,3	154,1

Henkilöstökulut toiminnoittain

Milj. euroa	2021	2020
Hankinta ja valmistus	49,7	45,3
Myynti, markkinointi ja hallinto	74,3	64,7
Tutkimus ja kehitys	50,2	44,1
Yhteensä	174,3	154,1

Henkilöstö liiketoiminta-alueittain keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2021	2020
Teolliset mittaukset	486	427
Sää ja ympäristö	780	820
Muu toiminta	701	682
Yhteensä	1 967	1 929

Henkilöstö maantieteellisin aluein keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2021	2020
Americas	284	293
APAC	165	172
EMEA (pois lukien Suomi)	231	234
Suomi	1 287	1 230
Yhteensä	1 967	1 929

Tiedot osakeperusteisista palkkioista esitetään liitetiedossa 7, Osakeperusteiset maksut.

Tiedot johdon palkoista, palkkioista ja työsuhde-etuuksista esitetään liitetiedossa 28, Lähipiiritapahtumat.

6. ELÄKEVELVOITTEET

📄 Laatusperiaatteet

Konsernilla on eri puolilla maailmaa useita eläkejärjestelyjä, jotka perustuvat paikallisiin käytäntöihin. Eläkejärjestelyt luokitellaan joko maksu- tai etuuspohjaisiksi järjestelyiksi. Maksupohjaisista eläkejärjestelyistä suoritettavat maksut kirjataan kuluksi sen tilikauden tuloslaskelmaan, johon ne kohdistuvat. Vakuutusyhtiössä hoidetut TyEL-eläkevakuutukset ovat maksupohjaisia järjestelyjä.

Etuuspohjaisessa järjestelmässä velaksi kirjattava vastuu on eläkevastuiden tilinpäätöshetken nykyarvon ja varojen käyvän arvon nettomäärä oikaistuna kirjaamattomaan takautuvaan työsuoritukseen perustuvan velvoitteen poistamattomalla osalla. Eläkevastuun laskevat Vaisalasta riippumattomat vakuutusmatemaatikot ja se perustuu ennakoituun etuusyksikkömenetelmään perustuvan eläkevastuun määrään, joka diskontataan tulevaisuuden rahavirtojen nykyarvoon korkokannalla, joka vastaa yritysten liikkeeseen laskemien korkealaatuisten joukkovelkakirjalainojen korkoa. Eläkemenot kirjataan tuloslaskelmaan kuluksi henkilöstön palvelusvuosien mukaan jaksotettuina. Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot kirjataan laajaan tuloslaskelmaan.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Etusopijaiset järjestelyt

Vaisalan etusopijaiset järjestelyt ovat emoyhtiössä. Emoyhtiön henkilöstön lisäeläketurva oli vakuutettu Vaisalan Eläkesäätiössä, joka suljettiin 1.1.1983. Säätiön vastuu siirrettiin eläkevakuutusyhtiölle 31.12.2005 ja säätiö purettiin vuonna 2006. Yhtiöllä säilyy kuitenkin IAS 19 mukainen vastuu tulevista indeksi- ja palkan- korotuksista yhtiön palveluksessa olevien eläkesäätiön piiriin kuuluvien henkilöiden osalta.

Taseen etusopijainen eläkevelka

Milj. euroa	2021	2020
Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo	4,6	4,9
Varojen käypä arvo	-3,8	-4,4
Eläkevelka 31.12.	0,8	0,6

Tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman etusopijainen eläkekulu

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden työsuoritukseen perustuvat menot	0,0	0,0
Korkomenot	0,0	0,0
Tuloslaskelman eläkekulu	0,0	0,0
Vakuutusmatemaattiset voitot ja tappiot	0,2	-0,0
Tuloslaskelman ja laajan tuloslaskelman eläkekulu	0,2	-0,0

Tuloslaskelman eläkekulu on kirjattu myynnin, markkinoinnin ja hallinnon kuluihin.

Rahastoitujen veloitteiden nykyarvo

Milj. euroa	2021	2020
Veloitteiden nykyarvon muutokset		
Veloitteiden nykyarvo 1.1.	4,9	4,9
Työsuorituksesta johtuvat menot	0,0	0,0
Korkomenot	0,0	0,0
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		
Taloudellisten oletusten muutoksista johtuvat vakuutus- matemaattiset voitot (-) ja tappiot (+)	0,2	0,1
Kokemusperusteiset voitot (-) ja tappiot (+)	-0,1	0,4
Maksetut etuudet	-0,4	-0,4
Veloitteiden nykyarvo 31.12.	4,6	4,9

Järjestelyyn kuuluvien varojen käypien arvojen muutokset

Milj. euroa	2021	2020
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 1.1.	4,4	4,3
Varojen korkotuotto	0,0	0,0
Uudelleen määrittämisestä johtuvat erät		
Järjestelyyn kuuluvien varojen tuotto	-0,1	0,5
Maksetut etuudet	-0,4	-0,4
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	-0,1	-0,0
Järjestelyyn kuuluvien varojen käypä arvo 31.12.	3,8	4,4



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Taseessa esitetyn velan muutokset

Milj. euroa	2021	2020
Velka 1.1.	0,6	0,6
Eläkekulut tuloslaskelmassa	0,0	0,0
Eläkekulut laajassa tuloslaskelmassa	0,2	-0,0
Työnantajan suorittamat maksut järjestelyyn	0,1	0,0
Velka 31.12.	0,8	0,6

Käytetyt vakuutusmatemaattiset olettamukset

	2021	2020
Diskonttaus korko, %	0,87	0,36
Tuleva palkankorotusolettama, %	2,90	2,01
Inflaatio-olettama, %	1,94	1,05
Eläkkeiden muutos, %	2,18	1,29

Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyys painotetuissa keskeisissä oletuksissa tapahtuville muutoksille

Oletus	Oletuksen muutos	Oletuksen kasvun vaikutus	Oletuksen vähentymisen vaikutus
Diskonttaus korko	0,25 %	2,46 %:n vähennys	2,57 %:n lisäys
Tuleva palkankorotusolettama	0,25 %	0,04 %:n lisäys	0,04 %:n vähennys
Eläkkeiden muutos	0,25 %	14,25 %:n lisäys	13,90 %:n vähennys

Oletus	Yhden vuoden lisäys oletuksessa	Yhden vuoden vähennys oletuksessa
Odotettavissa oleva elinikä	5,67 %:n lisäys	5,37 %:n vähennys

Edellä esitetyt herkkyysanalyysit perustuvat siihen, että yhden oletuksen muuttuessa kaikki muut oletukset säilyvät ennallaan. Käytännössä tämä ei ole todennäköistä, ja joissakin oletuksissa tapahtuvat muutokset saattavat korreloida keskenään. Etuuspohjaisen velvoitteen herkkyys merkittävien vakuutusmatemaattisten oletusten muutoksille on laskettu käyttäen samaa menetelmää kuin on käytetty taseeseen merkittävää eläkevelvoitetta laskettaessa.

7. OSAKEPERUSTEISET MAKSUT

Laatimisperiaatteet

Konsernin osakeperusteiset maksut liittyvät osakepalkkiojärjestelmiin. Osakeperusteiset maksut kirjataan ansaintajakson aikana tuloslaskelmaan kuluksi. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon tulevien osakkeina maksettavien etuuksien määrästä ansaintajakson lopussa. Oletuksia, joiden pohjalta arviot tehdään, päivitetään kun niissä tapahtuu muutoksia, ja vaikutukset muutoksista kirjataan tuloslaskelmaan.

Vuoden 2018 alusta alkaen sekä osakkeina että rahana maksetun osuuden kustannus on arvostettu osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen (Vaisalan A-sarja) päätöskurssiin vähennettynä odotettavissa olevilla osingoilla.

Osakepalkkiojärjestelmien kustannus on arvostettu tuloslaskelmissa vuoden 2017 tilinpäätökseen asti niin, että osakkeina maksetun osuuden kustannus on arvostettu osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen (Vaisalan A-sarja) päätöskurssiin ja rahana maksetun osuuden kustannus osakkeen tilinpäätöspäivän päätöskurssiin.

Osakepalkkiojärjestelmistä kirjatut kulut

Milj. euroa	2017	2018	2019	2020	2021	Yhteensä
Osakepalkkiojärjestelmä 2017	1,1	1,3	1,5	0,3		4,2
Osakepalkkiojärjestelmä 2018		0,6	1,2	1,5	0,5	3,8
Osakepalkkiojärjestelmä 2019			0,6	1,6	1,8	4,0
Osakepalkkiojärjestelmä 2020				0,6	1,8	2,4
Osakepalkkiojärjestelmä 2021					1,0	1,0
Yhteensä	1,1	1,9	3,3	4,0	5,0	15,3

Osakepalkkiojärjestelmät

Vaisalan yhtiökokouksen 10.4.2018 hyväksymä maksuton osakeanti kaksinkertaisti Vaisalan K- ja A-sarjan osakkeiden määrän. Kaikki osakkeisiin liittyvät luvut on oikaistu vastaamaan uutta osakemäärää.

Osakepalkkiojärjestelmät on suunnattu konsernin avainhenkilöille. Vuosien 2017 ja 2018 järjestelmät perustuivat konsernin kannattavuuteen kyseisenä vuonna. Vuodesta 2019 eteenpäin järjestelmät ovat perustuneet osakkeen kokonaistuoton kehitykseen (TSR) ja konsernin kannattavuuteen järjestelmän kolmi-vuotisenä kautena. Palkkiot maksetaan osittain Vaisalan A-sarjan osakkeilla ja osin rahavaroilla. Rahavaroilla katetaan avainhenkilöiden palkitsemiseen liittyvät verot ja veroluonteiset maksut. Palkkiota ei makseta, mikäli avainhenkilön työ- tai palvelusuhde päättyy ennen palkkion maksupäivää. Kauden 2019-2021 järjestelmästä eteenpäin, Vaisalan hallitus edellyttää lisäksi, että toimitusjohtaja ja johtoryhmän kukin jäsen



säilyttää omistuksessaan osakepalkkiojärjestelmästä saamansa osakkeet, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Hallitus päätti 15.12.2016 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta vuodelle 2017. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 33 avainhenkilölle 3.3.2020 maksettu palkkio vastasi 237 900 A-sarjan osaketta, 65 % enimmäismäärästä. 28.6.2019 osakepalkkiojärjestelmään kuuluneelle avainhenkilölle maksettiin palkkio, joka vastasi 3 467 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 17,90 euroa. Osakepalkkiojärjestelmästä kirjattiin vuosina 2017–2020 kuluja yhteensä 4,2 miljoonaa euroa.

Hallitus päätti 7.2.2018 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta vuodelle 2018. Osakepalkkiojärjestelmään kuuluneille 27 avainhenkilölle 10.3.2021 maksettu palkkio vastasi 166 200 A-sarjan osaketta, 55 % enimmäismäärästä. 28.6.2019 osakepalkkiojärjestelmään kuuluneelle avainhenkilölle maksettiin palkkio, joka vastasi 923 A-sarjan osaketta. 10.3.2021 toimitusjohtaja Kai Öistämölle maksettiin palkkio, joka vastasi 8 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 22,10 euroa. Osakepalkkiojärjestelmästä kirjattiin vuosina 2018–2021 kuluja yhteensä 3,8 miljoonaa euroa.

Hallitus päätti 12.2.2019 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2019–2021 noin 45 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2022. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 330 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2019 huhtikuusta vuoden 2022 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 19,06 euroa. 10.3.2021 entiselle toimitusjohtajalle Kjell Forsénille maksettiin palkkio, joka vastasi 23 040 A-sarjan osaketta.

Hallitus päätti 12.2.2020 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2020–2022 noin 45 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2023. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 240 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2020 toukokuusta vuoden 2023 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 28,65 euroa. 10.3.2021 entiselle toimitusjohtajalle Kjell Forsénille maksettiin palkkio, joka vastasi 5 529 A-sarjan osaketta.

Hallitus päätti 17.12.2020 osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta kaudelle 2021–2023 noin 40 avainhenkilölle. Palkkio maksetaan keväällä 2024. Alkuperäinen osakepalkkiojärjestelmästä luovutettava palkkio vastasi enintään 180 000 A-sarjan osaketta. Osakepalkkiojärjestelmän kustannus jaksotetaan vuoden 2021 huhtikuusta vuoden 2024 maaliskuuhun. Osakepalkkiojärjestelmän myöntämispäivän osakkeen päätöskurssi oli 32,10 euroa.

8. TUTKIMUS- JA KEHITYSKULUT

€ Laatimisperiaatteet

Tutkimus- ja kehityksenot kirjataan sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat toteutuneet lukuun ottamatta tutkimus- ja kehityskäyttöön hankittuja koneita ja laitteita, jotka aktivoidaan ja poistetaan suunnitelman mukaisesti tasapoistoin.

IAS 38 -standardin mukaan aineeton hyödyke kirjataan taseeseen vain, kun on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva vastainen taloudellinen hyöty koituu yhteisön hyväksi. Uusien tuotteiden ja prosessien kehitystoimintaan liittyviä kuluja ei ole Vaisalassa aktivoitu, koska niistä saatavat tulevaisuuden tuotot varmistuvat vasta, kun tuotteet tulevat markkinoille. IAS 38 -standardin mukaan aineetonta hyödykettä, joka syntyy tutkimustoiminnasta ei saa merkitä taseeseen ja jos yhteisö ei pysty erottamaan sisäisen projektin tutkimusvaihetta sen kehittämisvaiheesta, yhteisö käsittelee projektista johtuvia menoja ikään kuin ne olisivat toteutuneet yksinomaan tutkimusvaiheessa. Toimialalle, jolla Vaisala toimii, on tyypillistä se, että hyödykkeen luomiseen tähtäävän sisäisen projektin tutkimusvaihetta ei pystytä erottamaan sen kehittämisvaiheesta.

Tuloslaskelmaan sisältyy tutkimus- ja kehityskuluja 55,3 (53,2) miljoonaa euroa.

9. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

€ Laatimisperiaatteet

Kurssierot, jotka johtuvat monetaaristen erien suorittamisesta tai erien esittämisestä tilinpäätöksessä eri kurssiin kuin mihin ne on alun perin kirjattu tilikauden aikana tai esitetty edellisessä tilinpäätöksessä, kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin tai -kuluihin sillä tilikaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Kaikki johdannaissopimukset kirjataan alun perin käypään arvoon ja ne arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Johdannaissopimukset arvostetaan käypään arvoon tilikauden päättämispäivän johdannaissopimusten markkinahintojen perusteella. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

Korkotuotot ja -kulut jaksotettuun hankintamenoon kirjattavista rahoitusvaroista ja -veloista kirjataan ajan kulumisen perusteella. Vuokrasopimusvelkojen korkokulujen periaatteet on esitetty liitetiedossa 17, Vuokrasopimukset.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Rahoitustuotot

Milj. euroa	2021	2020
Korko- ja rahoitustuotot	0,0	0,0
Osakkeiden luovutusvoitot	-	0,1
Johdannaissopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssivoitot	1,1	2,3
Kurssivoitot	4,0	2,5
Yhteensä	5,1	5,0

Rahoituskulut

Milj. euroa	2021	2020
Korkokulut	0,6	0,6
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	0,4	0,4
Muut rahoituskulut	0,4	0,3
Johdannaissopimusten käyvän arvon muutoksista johtuvat kurssitappiot	3,5	1,3
Kurssitappiot	2,4	5,9
Yhteensä	7,2	8,5
Rahoitustuotot ja kulut, netto	-2,1	-3,6

Kurssivoitot ja -tappiot sisältävät rahavarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten, konsernin sisäisten lainojen sekä ostovelkojen ja muiden velkojen uudelleenarvostuksien tulosvaikutuksen.

10. TULOVEROT

Laatimisperiaatteet

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, aikaisempien tilikausien veroihin kohdistuvista oikaisuksista ja laskennallisten verojen muutoksesta. Verot merkitään tuloslaskelmaan, paitsi silloin kuin ne liittyvät muihin laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattaviin eriin. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta yritystulosta kunkin lainkäyttöalueen tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjen tai käytännössä hyväksytyjen verokantojen perusteella. Veroa oikaistaan mahdollisilla edellisiin tilikausiin liittyvillä veroilla.

Laskennalliset verot lasketaan kaikista väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjä tai käytännössä kunkin lainkäyttöalueen hyväksytyjä verokantoja käyttäen. Suurimmat väliaikaiset erot syntyvät poistoista, osakepalkkiojärjestelmien kulujen jakotuksista ja käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Muut väliaikaiset ajoituserot koostuvat pääosin varauksista ja liiketoiminnan kulujen jaksotuksista. Laskennallinen verosaaminen on kirjattu siihen määrään asti, kun on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tuloverojen sekä laskennallisten verosaamisten ja -velkojen määrittämiseen sekä siihen, mihin määrään asti laskennallisia verosaamisia voidaan kirjata, tarvitaan johdon harkintaa. Konserni on tuloverotuksen kohteena useilla eri lainkäyttöalueilla, joilla verolainsäädännön tulkinta voi edellyttää johdon harkintaa ja sovellettuihin tulkintoihin voi liittyä epävarmuutta. Jokainen epävarma verokäsittely arvioidaan erikseen tai yhdessä riippuen mikä arviointitapa ennustaa parhaiten epävarmuutta. Kaikki nämä epävarmuuden vaikutukset otetaan huomioon verolaskennassa, kun ei ole todennäköistä, että veroviranomaiset tai tuomioistuimet hyväksyisivät käsittelyitä. Konserni seuraa kaikkea verolainsäädäntöä toimintamaissaan ja sillä on rajoitettu veroriski konserniyhtiöiden, jotka sijaitsevat eri lainkäyttöalueilla, välisiin transaktioihin.

Johdon oletuksia ja arvioita tarvitaan erityisesti laskennallisen verosaamisen kirjaamiseen käyttämättömistä verotuksellisista tappioista. Keskeiset oletukset liittyvät siihen, että vähennyskelpoisten vahvistettujen verotappioiden hyödyntämisaika pysyy muuttumattomana, ja että säädetyt verolait ja verokannat pysyvät muuttumattomina lähitulevaisuudessa. Jos yhtiölle on kertynyt verotuksellisia tappioita aikaisemmilta vuosilta, laskennallinen verosaaminen käyttämättömistä verotappioista kirjataan vain siihen todennäköiseen määrään saakka, kun yhtiöllä on verotettavia väliaikaisia eroja tai muuta vahvaa näyttöä siitä, että verotettavaa voittoa kertyisi tulevaisuudessa. Jokaisena tilinpäätöspäivänä laskennallisten verosaamisten ennakoitu käyttö käyttämättömistä verotappioista arvioidaan ottamalla huomioon seuraavien tekijöiden todennäköisyydet a) ennakoitujen tulevien verotettavien voittojen määrälle sisältäen käytettävissä olevat veronhyvitykset, b) tunnistettavissa olevat kertaluonteiset syyt käyttämättömillä verotappioilla ja c) käytettävissä olevat mahdollisuudet verosuunnittelulle.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Tuloverot

Milj. euroa	2021	2020
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	10,3	7,5
Verot edellisiltä tilikausilta	0,2	-0,9
Laskennallisten verosaamisten ja -velkojen muutos	-1,6	1,9
Yhteensä	8,9	8,5

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2021	2020
Tulos ennen veroja	48,3	41,4
Tulovero Suomen verokannalla	9,7	8,3
Ulkomaisten tytäryhtiöiden verokantojen vaikutus	2,2	1,0
Vähennyskelvottomat kulut, verovapaat tuotot ja verokannustimet	-0,5	-0,2
Verot edellisiltä tilikausilta	0,2	-0,9
Muut välittömät verot	0,0	0,1
Laskennallisten verosaamisten uudelleenarviointi	-1,8	0,6
Muut erät	-1,0	-0,4
Yhteensä	8,9	8,5
Efektiivinen verokanta	18,4 %	20,6 %

Vaisalalla ei ollut 31.12.2021 käyttämättömiä verotuksellisia tappioita (31.12.2020 8,9 miljoonaa euroa), joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista.

Laskennalliset verot taseessa

Milj. euroa	2021	2020
Laskennalliset verosaamiset	9,2	7,3
Laskennalliset verovelat	-6,7	-7,7
Yhteensä	2,5	-0,4

Taseeseen kirjattujen laskennallisten verojen bruttomuutos

Milj. euroa	2021	2020
Laskennalliset verot 1.1.	-0,4	1,7
Tuloslaskelmaan kirjatut erät	1,7	-1,9
Liiketoimintojen yhdistämisen vaikutus	0,0	0,0
Valuuttakurssierot	-0,1	-0,2
Omaan pääomaan kirjatut erät	0,0	0,0
Laajaan tuloslaskelmaan kirjatut erät	-1,3	0,0
Laskennalliset verot 31.12.	2,5	-0,4



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2021 aikana

Milj. euroa	1.1.2021	Uudelleen- ryhmittely	Kirjattu tuloslaskelmaan	Valuuttakurssierot	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.2021
Laskennalliset verosaamiset						
Vaihto- ja käyttöomaisuuden sisäinen kate	1,0	0,6	0,0	-0,1	0,0	1,4
Työsuhte-etuudet ja osakeperusteiset maksut	2,0	0,3	0,2	0,0	1,3	3,8
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	3,1	0,0	0,6	0,0	0,0	3,7
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	1,7	-0,9	0,0	0,0	0,0	0,7
Muut väliaikaiset ajoituserot	2,0	0,0	0,2	0,0	0,0	2,4
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-2,5		-0,3			-2,8
Yhteensä	7,3	0,0	0,7	-0,1	1,3	9,2
Laskennalliset verovelat						
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	9,8	0,0	-0,7	0,0	0,0	9,1
Muut	0,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-2,5		-0,3			-2,8
Yhteensä	7,7	0,0	-1,0	0,0	0,0	6,7
Laskennalliset verot, netto	-0,4	0,0	1,7	-0,1	1,3	2,5



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Laskennallisten verojen muutokset vuoden 2020 aikana

Milj. euroa	1.1.2020	Kirjattu tuloslaskelmaan	Valuuttakurssierot	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	31.12.2020
Laskennalliset verosaamiset					
Vaihto- ja käyttöomaisuuden sisäinen kate	0,8	0,2	0,0		1,0
Työsuhde-etuudet ja osakeperusteiset maksut	2,0	0,0	0,0	-0,0	2,0
Käyttämättömät verotukselliset tappiot	4,0	-0,8	-0,1		3,1
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	2,3	-0,6			1,7
Muut väliaikaiset ajoituserot	3,4	-1,0	-0,2		2,0
Netotettu laskennallisesta verovelasta	-2,7	0,2			-2,5
Yhteensä	9,8	-2,1	-0,4	-0,0	7,3
Laskennalliset verovelat					
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden poistojen ajoitusero	10,4	-0,4	-0,2		9,8
Muut	0,4	0,1	0,0		0,5
Netotettu laskennallisesta verosaamisesta	-2,7	0,2			-2,6
Yhteensä	8,1	-0,1	-0,2		7,7
Laskennalliset verot, netto	1,7	-1,9	-0,2	-0,0	-0,4



11. OSAKEKOHTAINEN TULOS

📌 Laatomisperiaatteet

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla tilikauden emoyhtiön kantaosakkeiden omistajille kuuluva tulos tilikauden aikana ulkona olevien kantaosakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla. Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos lasketaan oikaisemalla keskimääräistä painotettua osakkeiden lukumäärää potentiaalisten osakeperusteisten maksujen laimennusvaikutuksella.

Osakekohtainen tulos

	2021	2020
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	39,0	32,8
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä, 1 000 kpl	36 082	35 979
Osakepalkkiojärjestelmien vaikutus, 1 000 kpl	272	243
Osakkeiden painotettu keskimääräinen lukumäärä laimennusvaikutuksella, 1 000 kpl	36 354	36 223
Osakekohtainen tulos, euroa	1,08	0,91
Laimennusvaikutuksella oikaistu osakekohtainen tulos, euroa	1,07	0,91

Nettokäyttöpääoma

12. MYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Myyntisaamisten ja muiden saamisten laatomisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Myyntisaamiset ja muut saamiset

Milj. euroa	2021	2020
Myyntisaamiset*)	59,2	52,2
Maksetut ennakot	1,6	0,7
Arvonlisäverosaamiset	4,3	3,4
Muut saamiset	2,2	1,1
Johdannaissopimukset	0,0	1,2
Muut siirtosaamiset	6,2	5,4
Yhteensä	73,5	64,0

*) Tilikaudella 2021 myyntisaamiset sisälsivät 0,1 miljoonaa euroa vuokraamisia.

Myyntisaamisten ja muiden saamisten käyvät arvot vastaavat olennaisilta osiltaan niiden kirjanpitoarvoja.

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot

31.12.2021	Myyntisaamiset, brutto	Luottotappiovaraus	Myyntisaamiset, netto
Eräntymättömät	40,9	0,1	40,7
Eräntyneet alle 90 päivää	10,8	0,0	10,8
Eräntyneet 91-180 päivää	1,2	0,2	1,0
Eräntyneet yli 180 päivää	1,2	0,8	0,3
Muut kuin ikäjakauman perusteella tehdyt luottotappiovaraukset	6,6	0,3	6,4
Yhteensä	60,7	1,5	59,2



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Myyntisaamisista odotettavissa olevat luottotappiot

31.12.2020	Myyntisaamiset, brutto	Luottotappio- varaus	Myyntisaamiset, netto
Erääntymättömät	34,5	0,1	34,3
Erääntyneet alle 90 päivää	11,8	0,0	11,7
Erääntyneet 91-180 päivää	0,8	0,1	0,7
Erääntyneet yli 180 päivää	1,0	0,4	0,6
Muut kuin ikäjakauman perusteella tehdyt luottotappiovaraukset	5,9	1,0	4,8
Yhteensä	53,9	1,7	52,2

Myyntisaamisten luottotappiovarauksen täsmäytyslaskelma

Milj. euroa	2021	2020
Luottotappiovaraus 1.1.	1,7	2,0
Tilikaudella tulosvaikuttaisesti kirjattu luottotappiovarauksen muutos	0,1	0,2
Tilikauden aikana lopullisiksi luottotappioiksi perimiskelvottomina kirjatut saamiset	-0,3	-0,5
Kurssierot	0,1	-0,1
Yhteensä	1,5	1,7

Tilikauden aikana myyntisaamisista kirjattujen luottotappioiden ja niiden oikaisujen tulosvaikutus oli -0,1 (-0,3) miljoonaa euroa.

Myyntisaamiset valuutoittain

Milj. euroa	2021	2020
EUR	28,1	23,5
USD	17,1	17,4
GBP	3,1	2,6
JPY	4,1	4,7
AUD	0,9	0,8
CNY	2,8	1,7
CAD	1,5	1,0
SGD	0,7	-
Muut	0,9	0,5
Yhteensä	59,2	52,2

13. VAIHTO-OMAISUUS

📄 Laatomisperiaatteet

Vaihto-omaisuus esitetään standardikustannusperusteisena hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen (hankintameno) tai niitä alemman nettorealisoituarvon määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvo sisältää ostomenot (sisältäen pääasiassa raaka-aineet, tuontitullit ja kuljetusmenot), välittömän työn ja välillisiä tuotannon menoja. Vaihto-omaisuuden arvonalentuminen kirjataan ennakoidun kulutuksen ylittävän vaihto-omaisuuden sekä epäkuranttiuden osalta.

Johdon harkintaa edellyttävät laatomisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvaraus kirjataan mahdollisesta ylijäämästä, epäkuranttiudesta sekä markkina-arvon mahdollisesta alentumisesta alle hankintamenon. Ylijäämä- ja epäkuranttiussvarauksen arvon määrittely edellyttää arvioiden tekemistä ja harkintaa. Johto analysoi arvioita tuotteiden kysynnästä ja päättää varauksesta. Mahdolliset muutokset oletuksissa voivat aiheuttaa tarkistuksia vaihto-omaisuuden arvostukseen tulevina kausina.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Vaihto-omaisuus

Milj. euroa	2021	2020
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	49,9	44,5
Yhteensä	49,9	44,5

Tilikauden 2021 alussa Vaisala muutti vuokralle antajaa koskevia laatimisperiaatteitaan, minkä seurauksena vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät, 1,2 miljoonaa euroa, siirrettiin vaihto-omaisuudesta aineellisiin hyödykkeisiin.

Tuloslaskelmaan kirjattiin vaihto-omaisuudesta myyntiä vastaavaksi kuluksi 126,6 (108,2) miljoonaa euroa.

Alaskirjauksia ja arvonalentumisvähennyksiä kirjattiin tilikauden aikana 1,6 (1,2) miljoonaa euroa hitaasti kiertävästä ja epäkurantista vaihto-omaisuudesta.

14. OSTOVELAT JA MUUT VELAT

§ Laatimisperiaatteet

Ostovelkojen ja muiden velkojen lyhyen maturiteetin vuoksi kirjanpitoarvon katsotaan vastaavan käypää arvoa. Ostovelat ja muut velat luokitellaan lyhytaikaisiksi veloiksi, jos ne erääntyvät 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai tavanomaisen toimintasyklin aikana. Johdannaissopimusten laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Ostovelat ja muut velat

Milj. euroa	2021	2020
Ostovelat	21,4	13,8
Henkilöstökulujaksotukset	38,1	27,0
Johdannaissopimukset	1,3	0,1
Muut siirtovelat	7,4	5,0
Muut lyhytaikaiset velat	15,6	6,4
Yhteensä	83,9	52,3

Ostovelat syntyvät tavanomaisesta liiketoiminnasta ja ne liittyvät lähinnä vaihto-omaisuuden, pysyvien vastaavien sekä muiden tavaroiden ja palveluiden hankkimiseen. Henkilöstökulujaksotukset sisältävät pääasiassa bonus- ja lomapalkkajaksotukset.

15. VARAUKSET

§ Laatimisperiaatteet

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja veloitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varaus kirjataan määrään, joka vastaa parasta arviota menoista, joita olemassa olevan veloitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättämispäivänä. Jos rahan aika-arvon vaikutus on olennainen, varauksen määrä on veloitteen täyttämiseksi odotettavissa oleviksi edellytettävien menojen nykyarvo. Nykyarvon laskennassa käytetty diskonttotelejä valitaan siten, että se kuvastaa tarkasteluhetkellä markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta sekä veloitteeseen liittyviä erityisriskejä.

Jos kolmannen osapuolen odotetaan korvaavan varaukseen liittyvän veloitteen täyttämisen edellyttämät menot osaksi tai kokonaan, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, mutta vasta siinä vaiheessa, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa. Varauksia tarkastellaan jokaisen raportointikauden päättämispäivänä ja niiden määriä oikaistaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausta puretaan, kun taloudellisen suorituksen todennäköisyys on poistunut. Varausten muutos kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus on alun perin kirjattu.

Varauksia voi syntyä toimintojen uudelleenjärjestelyistä, tappiollisista sopimuksista, takuista, riita-asioista tai muista sitoumuksista.

Uudelleenjärjestelyvaraus kirjataan, kun sitä koskeva yksityiskohtainen ja asianmukainen suunnitelma on laadittu ja yhtiö on aloittanut suunnitelman toimeenpanon tai tiedottanut asiasta niille, joihin järjestely vaikuttaa. Uudelleenjärjestelyvaraukset käsittävät lähinnä vuokrasopimusten purkamisesta aiheutuvia korvauksia sekä työntekijöiden irtisanomiskustannuksia.

Tappiollisista sopimuksista kirjataan varaus, kun veloitteiden täyttämiseksi vaadittavat väistämättömät menot ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevat taloudelliset hyödyt.

Takuuvaraus sisältää tuotteiden korjaamisesta tai korvaamisesta syntyvät kulut. Takuuvaraus perustuu aikaisempaan kokemukseen ja arvioon tulevista kustannuksista.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Pitkäaikaiset varaukset

Milj. euroa	2021	2020
Varaukset 1.1.	0,1	0,1
Varausten lisäys	0,2	0,0
Varaukset 31.12.	0,3	0,1

Lyhytaikaiset varaukset

Milj. euroa	2021	2020
Varaukset 1.1.	1,7	3,2
Varausten lisäys	0,3	0,1
Käytetyt varaukset	-0,1	-1,5
Varaukset 31.12.	2,0	1,7

Tilikauden 2021 varaukset sisälsivät takuuvarauksen sekä muita sopimuksiin perustuvia varauksia. Tilikauden 2020 varaukset sisälsivät takuuvarauksen, uudelleenjärjestelyihin liittyvän kuluvarauksen, tappiollisten projektien varauksen sekä muita sopimuksiin perustuvia varauksia.

Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet sekä vuokrasopimukset

16. AINEETTOMAT JA AINEELLISET HYÖDYKKEET

⑤ Laatumisperiaatteet Liikearvo

Liikearvo vastaa sitä osaa luovutetusta vastikkeesta, joka ylittää konsernin osuuden hankitun yhtiön nettovarallisuuden käyvästä arvosta hankintahetkellä. Liikearvo lasketaan siinä valuutassa, joka on hankitun yhtiön toimintavaluutta. Jos luovutettu vastike on pienempi kuin hankitun yhtiön nettovarallisuuden käypä arvo, erotus merkitään suoraan tuloslaskelmaan. Liikearvoa ei poisteta, vaan mahdollinen arvonalentuminen testataan vuosittain ja aina kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Koko Vaisalan liikearvo on kohdistettu Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle. Liikearvo arvostetaan arvonalentumistappioilla vähennettyyn hankintamenuon. Arvonalentumistappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Teknologiaan ja asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet

Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä. Liiketoimintojen yhdistämisessä on kohdistettu luovutettua vastiketta sekä teknologiaan että asiakkaisiin perustuviin aineettomiin hyödykkeisiin. Teknologiaan ja asiakkaisiin perustuvien aineettomien hyödykkeiden arvostuksessa on sovellettu sekä tuottooperusteisia että kustannusperusteisiä menetelmiä. Liiketoimintojen yhdistämisessä hankitut yksilöidyt aineettomat hyödykkeet poistetaan niiden oletetun toimitusajan tai taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet muodostuvat pääasiassa patenteista, tavaramerkeistä ja ohjelmistolisensseistä. Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan alun perin hankintamenuon ja poistetaan tasapoistoin arvioituna taloudellisena vaikutusaikanaan. Aineettomista hyödykkeistä, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika, ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Näiden aineettomien hyödykkeiden kirjanpitoarvo ei ole merkittävä.



Aineettomien hyödykkeiden arvioidut taloudelliset pitoajat ovat:

Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	7-8 vuotta
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	1-5 vuotta
Aineettomat oikeudet	3-20 vuotta
Ohjelmistolisenssit	3-5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	3-5 vuotta

Aineelliset hyödykkeet

Aineelliset hyödykkeet muodostuvat lähinnä maa-alueista, rakennuksista sekä koneista ja laitteista. Hyödykkeiden kirjanpitoarvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, vähennettynä kertyneillä poistoilla sekä mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Itsevalmistettujen hyödykkeiden hankintameno sisältää materiaalit ja välittömän työn sekä osuuden valmistustyölle kohdistettavista yleismenoista. Jos hyödyke koostuu useammasta osasta, joilla on eripituiset taloudelliset vaikutusajat, osat käsitellään erillisinä hyödykkeinä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä jäljelle jäänyt osa kirjataan kuluksi. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen hyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määriteltävissä. Muut korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne ovat toteutuneet.

Aineellisten hyödykkeiden suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Rakennukset ja rakennelmat	5-40 vuotta
Koneet ja kalusto	3-8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3-8 vuotta

Vuokrasopimuksen kohteena olevien omaisuuserien arvioitu taloudellinen pitoaika on kolme vuotta. Niistä ei kuitenkaan tehdä poistoja, sillä niiden jäännösarvo ylittää kirjanpitoarvon.

Hyödykkeiden jäännösarvo, poistomenetelmä ja taloudellinen vaikutusaika tarkistetaan tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia. Luovutusvoitot ja -tappiot määritetään vertaamalla luovutustuottoa kirjanpitoarvoon ja ne sisällytetään liiketulokseen.

Investointeihin saadut julkiset avustukset kirjataan aineellisten hyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksekseksi. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa hyödykkeen käyttöaikana.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksikköjen tasolla, eli sillä

alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton, ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa ja pitkälle riippumattomia muiden vastaavien yksiköiden rahavirroista. Jos viitteitä arvonalentumisesta ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo, aineettomat hyödykkeet, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräiset aineettomat hyödykkeet.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta aiheutuville menoilla tai sitä korkeampi käyttöarvo. Käyttöarvoa määritettäessä arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa käyttäen diskonttokorkoja, jotka kuvastavat kyseisen maan ja kyseisen liiketoimialan keskimääräistä pääomakustannusta ennen veroja (WACC = weighted average cost of capital). Diskonttokoroissa huomioidaan myös kyseisiin hyödykkeisiin liittyvä erityinen riski. Yksittäisen omaisuuserän osalta, joka ei itsenäisesti kerrytä vastaisia rahavirtoja, määritetään kerrytettävissä oleva rahamäärä sille rahavirtaa tuottavalle yksikölle, johon kyseinen omaisuuserä kuuluu.

Arvonalentumistappio kirjataan kuluksi, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio peruutetaan, jos arvioiden taustalla olevissa olosuhteissa on tapahtunut muutos ja hyödykkeen kerrytettävissä oleva rahamäärä on muuttunut arvonalentumistappion kirjaamisajankohdasta. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo (poistoilla vähennettynä) olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Liiketoimintojen yhdistämisessä IFRS 3 -standardi edellyttää hankkijaa kirjaamaan aineettoman hyödykkeen erikseen liikearvosta, mikäli standardin edellyttämät kirjauskriteerit täyttyvät. Aineettoman hyödykkeen kirjaaminen käypään arvoon edellyttää johdon arvioita tulevasta rahavirroista. Johto on mahdollisuuksien mukaan käyttänyt hankintamenoa kohdistamisen perusteena saatavilla olevia markkina-arvoja käypien arvojen määrittämisessä. Kun tämä ei ole mahdollista, mikä on tyypillistä erityisesti aineettomien hyödykkeiden kohdalla, arvostaminen perustuu lähinnä omaisuuserän tuotto-odotuksiin ja sen aiottuun käyttöön liiketoiminnassa. Arvostukset perustuvat diskontattuihin rahavirtoihin ja ne edellyttävät johdon arvioita ja oletuksia omaisuuserien tulevasta käytöstä ja vaikutuksesta yhtiön taloudelliseen asemaan. Muutokset yhtiön liiketoimintojen painotuksissa ja suuntaamisessa voivat tulevaisuudessa aiheuttaa muutoksia alkuperäiseen arvostukseen. Konsernissa testataan vuosittain liikearvo mahdollisen arvonalentumisen varalta sekä arvioidaan viitteitä aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvina laskelmina. Vaikka yhtiön johdon näkemyksen mukaan käytetyt oletukset ovat asianmukaisia, saattavat arvioidut kerrytettävissä olevat rahamäärät erota olennaisesti tulevaisuudessa toteutuvista.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	28,5	39,1	14,1	31,7	0,4	113,8
Valuuttakurssierot	1,2	0,0		0,5	0,0	1,7
Lisäykset				0,2	0,1	0,3
Vähennykset		-0,0		-0,2		-0,2
Siirrot erien välillä				0,2	-0,2	0,0
Hankintameno 31.12.2021	29,6	39,1	14,1	32,4	0,3	115,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021		12,1	8,2	30,0		50,2
Valuuttakurssierot		0,0		0,5		0,5
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,0		-0,2		-0,2
Tilikauden poistot		5,5	1,9	0,8		8,2
Tilikauden arvonalentumiset				0,0		0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021		17,5	10,1	31,0		58,7
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	29,6	21,6	4,0	1,4	0,3	56,9



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineettomat hyödykkeet

Milj. euroa	Liikearvo	Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	29,8	39,1	14,1	32,9	0,4	116,3
Valuuttakurssierot	-1,3	0,0		-0,6	0,0	-1,9
Lisäykset				0,2	0,1	0,4
Vähennykset		-0,0		-0,9		-0,9
Siirrot erien välillä				0,1	-0,1	0,0
Hankintameno 31.12.2020	28,5	39,1	14,1	31,7	0,4	113,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020		6,7	6,3	30,5		43,6
Valuuttakurssierot		0,0		-0,6		-0,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,0		-0,9		-0,9
Tilikauden poistot		5,3	1,9	0,9		8,1
Tilikauden arvonalentumiset				0,0		0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020		12,1	8,2	30,0		50,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	28,5	27,0	5,9	1,7	0,4	63,6

Arvonalentumistestaus

Vaisala arvioi liikearvon, aineettomien hyödykkeiden, joilla on rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika sekä keskeneräisten aineettomien hyödykkeiden arvonalentumistarvetta vuosittain ja aina kun esiintyy viite siitä, että arvo saattaa olla alentunut. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien perusteella, ja laskelmien rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin kolmen vuoden suunnitelmiin. Koko Vaisalan liikearvo on kohdistettu Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen muodostamalle rahavirtaa tuottavalle yksikölle.

Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevat rahavirrat ylittävät kirjanpitoarvon 482 miljoonalla eurolla. Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen myynnin arvioidaan kasvavan keskimäärin 3,5 % seuraavien kolmen vuoden aikana. Jäännösarvon kasvuvauhti on 2 % ja pääoman tuottovaatimus ennen veroja on 7,15 %. Keskeiset muuttujat arvonalentumistestauksessa ovat liikevaihto, kannattavuus ja diskonttauskorko. Vaisalan johto on arvioinut olevan epätodennäköistä, että mikään odotettavissa oleva muutos keskeisissä oletuksissa johtaisi siihen, että rahavirtaa tuottavan yksikön kirjanpitoarvo ylittäisi sen kerrytettävissä olevan rahamäärän.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineelliset hyödykkeet

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät*)	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	4,5	92,9	74,9		0,1	8,0	180,4
Valuuttakurssierot	0,1	1,5	1,2			0,0	2,9
Lisäykset		4,3	6,4	1,0		7,0	18,7
Vähennykset		-0,4	-3,9	-0,5			-4,8
Siirrot erien välillä		0,7	5,1	1,2		-5,7	1,2
Hankintameno 31.12.2021	4,7	99,1	83,6	1,7	0,1	9,3	198,3
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021		42,5	53,9				96,4
Valuuttakurssierot		0,4	1,0				1,4
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,4	-3,9	-0,0			-4,3
Tilikauden poistot		3,9	6,6				10,5
Tilikauden arvonalentumiset			0,1	0,1			0,2
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021		46,5	57,7	0,1	0,0	0,0	104,2
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	4,7	52,6	25,9	1,6	0,1	9,3	94,1

*) Tilikauden 2021 alussa Vaisala muutti vuokralle antajaa koskevia laatimisperiaatteitaan, minkä seurauksena vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät, 1,2 miljoonaa euroa, siirrettiin vaihto-omaisuudesta aineellisiin hyödykkeisiin.

Aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvien tuotannollisessa käytössä olevien koneiden ja laitteiden poistamaton hankintameno 31.12.2021 oli 17,1 (13,3) miljoonaa euroa.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineelliset hyödykkeet

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	4,7	57,5	79,5	0,1	23,7	165,4
Valuuttakurssierot	-0,2	-0,5	-1,3		-0,5	-2,6
Lisäykset		21,5	4,1		5,0	30,6
Vähennykset		-0,8	-12,2			-13,1
Siirrot erien välillä		15,2	4,9		-20,2	-0,1
Hankintameno 31.12.2020	4,5	92,9	74,9	0,1	8,0	180,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020		40,8	61,2			102,0
Valuuttakurssierot		-0,4	-1,2			-1,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-0,8	-12,2			-13,0
Tilikauden poistot		3,0	6,0			9,0
Tilikauden arvonalentumiset		0,1	0,1			0,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020		42,5	53,9			96,4
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	4,5	50,4	21,0	0,1	8,0	83,9



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Toimintokohtaiset poistot ja arvonalentumiset

Milj. euroa	2021	2020
Hankinta ja valmistus	4,0	3,8
Myynti, markkinointi ja hallinto	1,2	12,4
Tutkimus ja kehitys	13,7	1,1
Yhteensä	18,9	17,3

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin 2021

Milj. euroa	Poistot	Arvonalentumiset	Yhteensä
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	5,5		5,5
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	1,9		1,9
Muut aineettomat hyödykkeet	0,8	0,0	0,8
Rakennukset ja rakennelmat	3,9		3,9
Koneet ja kalusto	6,6	0,1	6,7
Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät		0,1	0,1
Yhteensä	18,7	0,2	18,9

Poistot ja arvonalentumiset hyödykeryhmittäin 2020

Milj. euroa	Poistot	Arvonalentumiset	Yhteensä
Teknologiaan perustuvat aineettomat hyödykkeet	5,3		5,3
Asiakkaisiin perustuvat aineettomat hyödykkeet	1,9		1,9
Muut aineettomat hyödykkeet	0,9	0,0	0,9
Rakennukset ja rakennelmat	3,0	0,1	3,0
Koneet ja kalusto	6,0	0,1	6,1
Yhteensä	17,1	0,2	17,3

17. VUOKRASOPIMUKSET

Vuokrasopimukset vuokralle ottajana

⑤ Laatomisperiaatteet

Vaisala toimii vuokralle ottajana ja sen vuokrasopimukset koostuvat pääosin toimistoista, muista toimitiloista, maa-alueesta, työsuhteasunnoista sekä autoista.

Vaisalan vuokrasopimuksista valtaosa on määräaikaista sopimuksia, ilman yksipuolisia jatkamis- tai irtisanomisoptioita, jolloin vuokra-aika määritellään sopimuksen kestolle. Mikäli sopimuksessa on jatkamis-, irtisanomis- tai osto-optio, johto arvioi todennäköisen vuokra-ajan kullekin vuokrasopimukselle perustuen näkemykseen liiketoiminnan tarpeista.

Sopimukseen voi sisältyä sekä vuokrasopimuskomponentti että muita komponentteja (esimerkiksi palvelumaksu), joille sopimuksen mukainen vastike kohdistetaan suhteellisten erillishintojen perusteella. Muut komponentit on jätetty IFRS 16 -laskennan ulkopuolelle lukuun ottamatta autoja koskevien vuokrasopimusten palvelumaksuja, jotka sisällytetään vuokrasopimuskomponenttiin.

Vuokrasopimusten osalta kirjataan taseeseen käyttöoikeusomaisuuserä ja vastaava vuokravelka. Käyttöoikeusomaisuuserän alkuperäisen arvostamisen mukaiseen hankintamenoon sisällytetään seuraavat erät:

- vuokrasopimusvelan alkuperäinen määrä,
- ennen sopimuksen alkamisajankohtaa maksetut vuokrat vähennettynä saaduilla kannustimilla (kuten vuokravapaa kausi),
- sopimuksesta alkuvaiheessa koituneet välittömät menot, ja
- mahdolliset kohdeomaisuuserän ennallistamiskulut.

Käyttöoikeusomaisuuserät testataan arvonalentumisen varalta liitetiedossa 16, Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet esitetyn mukaisesti.

Myöhempänä ajanhetkenä käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan hankintamenoonsa, josta on vähennetty kertyneet poistot ja arvonalentumistappiot sekä jota on oikaistu vuokrasopimusvelan mahdollisten uudelleenarvostusten vaikutuksilla.

Vuokravelka arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä tulevien vuokramaksujen nykyarvoon käyttämällä lisäluoton korkoa. Lisäluoton korolla tarkoitetaan korkoa, jonka Vaisala joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä. Myöhemmillä kausilla vuokrasopimusvelan arvostamiseen sovelletaan efektiivisen koron menetelmää, jonka mukaisesti vuokrasopimusvelka arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon ja korkokulu jaksotetaan vuokra-ajalle.



Vuokrasopimusvelat sisältävät seuraavien maksujen nettomääräisen käyvän arvon:

- kiinteät maksut (mukaan lukien tosiasiallisesti kiinteät maksut) vähennettyinä mahdollisilla saatavilla kannustimilla,
- muuttuvat vuokrat, jotka perustuvat indeksiin tai hintatasoon ja jotka alun perin arvostetaan käyttäen sopimuksen solmimisaikajohdan indeksiä tai hintaa,
- määrät, jotka konsernin odotetaan maksavan jäännösarvotakuiden perusteella,
- osto-option toteutushinta, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää tämän option, ja
- sanktiot vuokrasopimuksen päättämisestä, jos vuokra-ajassa on otettu huomioon, että konserni käyttää tämän option.

Velkaan sisällytetään myös jatko-optioihin perustuvat vuokrat, joiden käyttäminen on kohtuullisen varmaa.

Myöhempänä ajanhetkenä vuokravelan määrään vaikuttavat muun muassa vuokravelan kerryttämä korko, maksetut vuokrat, vuokrien indeksikorotukset, sekä sopimusmuutosten vaikutukset.

Konsernin tuloslaskelmaan kirjataan käyttöoikeusomaisuuserien poistot ja arvonalentumiset, vuokravelkojen korot ja sopimusmuutoksista aiheutuvat erät.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

IFRS 16 -standardin soveltaminen tilanteissa, joissa Vaisala toimii vuokralle ottajana, edellyttää johdon harkintaa vuokra-ajan pituuteen liittyen, mikäli sopimuksessa on jatkamis-, irtisanomis- tai osto-optio. Johdon arvioidessa option käyttämisen todennäköisyyttä ja siten vuokra-ajan pituutta, johto huomioi kaikki tiedossa olevat faktat ja olosuhteet, jotka luovat taloudellisen kannusteen käyttää tai olla käyttämättä optio kulloisessakin tilanteessa sopimuskohtaisesti.

Johdon arviot liiketoiminnan tarpeista ja siten eri optioiden käytön todennäköisyydestä perustuvat tiedossa oleviin lyhyen ja pitkän aikavälin strategiaan ja toimintasuunnitelmiin ja näihin pohjautuviin mahdollisiin uudelleenorganisointisuunnitelmiin sekä tehtyihin investointipäätöksiin. Optioiden käytön todennäköisyyttä arvioitaessa päätökseen vaikuttaa myös muun muassa toimitilan käyttötarkoitus ja siihen tehtyjen investointien laajuus.

Vuokrasopimuksista taseeseen kirjatut erät

Käyttöoikeusomaisuuserien kirjanpitoarvot

Milj. euroa	2021	2020
Maa- ja vesialueet	1,3	1,3
Rakennukset ja rakennelmat	9,2	10,7
Koneet ja kalusto	0,6	0,6
Yhteensä	11,1	12,5

Käyttöoikeusomaisuuserien lisäykset olivat 1,1 (4,4) miljoonaa euroa tilikaudella 2021.

Korolliset vuokrasopimusvelat

Milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset	7,7	9,2
Lyhytaikaiset	2,4	2,7
Yhteensä	10,1	11,9

Vuokrasopimusvelkojen maturiteettijakauma on esitetty liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Vuokrasopimuksista tuloslaskelmaan kirjatut erät

Käyttöoikeusomaisuuserien poistot

Milj. euroa	2021	2020
Rakennukset ja rakennelmat	2,4	2,9
Koneet ja kalusto	0,4	0,4
Yhteensä	2,8	3,3

Käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumiset

Milj. euroa	2021	2020
Rakennukset ja rakennelmat	-0,0	0,5
Yhteensä	-0,0	0,5

Muut tuloslaskelmaan kirjatut erät

Milj. euroa	2021	2020
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	0,4	0,4

Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta oli 3,4 (3,7) miljoonaa euroa vuonna 2021.



Vuokrasopimukset vuokralle antajana

Tilikauden 2021 alussa Vaisala muutti laatimisperiaatteita sisältämään vuokralle antajaa koskevia laatimisperiaatteita johtuen kasvaneista vuokrajärjestelyistä, joissa Vaisala toimii vuokralle antajana. Muutoksen seurauksena vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät, 1,2 miljoonaa euroa, siirrettiin vaihto-omaisuudesta aineellisiin hyödykkeisiin. Vertailutietoja ei ole muutettu, koska transaktiot ja tasearvot ovat vertailukaudelta epäolennaisia.

⑤ Laatumisperiaatteet

Vaisalan kaikki vuokrasopimukset, joissa Vaisala on vuokralle antajana, ovat operatiivisia vuokrasopimuksia, koska kohdeomaisuuserän omistamiselle ominaiset riskit ja edut eivät siirry kaikilta olennaisilta osiltaan vuokralle ottajalle. Vuokramaksut kirjataan tasaerinä vuokratuotoiksi. Vuokratuotot esitetään liikevaihdossa. Vaisala kirjaa vuokratuoton ansaitsemisesta syntyneet menot kuluiksi myytyjä suoritteita vastaaviin kuluihin.

Vuokra-aika määritellään siten, että se on ajanjakso, jonka aikana vuokrasopimus ei ole purettavissa. Vuokra-aikaan luetaan mukaan vuokrasopimuksen jatkamioption kattamat ajanjaksot, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja käyttää kyseisen option ja vuokrasopimuksen päättämioption kattamat ajanjaksot, jos on kohtuullisen varmaa, että vuokralle ottaja ei käytä kyseistä optiota.

Vuokrasopimuksen kohteena olevat omaisuuserät sisältyvät aineellisiin hyödykkeisiin. Omaisuuserien arvioitu taloudellinen pitoaika on kolme vuotta. Niistä ei kuitenkaan tehdä poistoja, sillä niiden jäännösarvo ylittää kirjanpitoarvon. Kohdeomaisuuserille tehdään arvonalentumistesti IAS 36 -standardin (Omaisuuserien arvon alentuminen) mukaisesti.

Vaisala vuokralle antajana

Vaisala vuokraa lidareita tuulen mittaamiseen. Vuokrakaudet ovat yleensä lyhytaikaisia, mutta korkeintaan kaksi vuotta.

Tilikauden 2021 vuokratuotot olivat 2,1 miljoonaa euroa.

Tilikauden 2021 lopussa vuokrasopimuksista saatavat diskonttaamattomat vuokramaksut ovat 0,4 miljoonaa euroa. Vaisala arvioi, että nämä saadaan tilikauden 2022 aikana.

Pääomarakenne

18. OMA PÄÄOMA

⑤ Laatumisperiaatteet

Konsernin oma pääoma koostuu osakepääomasta, vararahastosta, sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta, muuntoeroista sekä kertyneistä voittovaroista.

Yhtiön liikkeeseen laskemat osakkeet esitetään osakepääomana. Menot, jotka liittyvät omien osakkeiden liikkeellelaskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä. Mikäli yhtiö hankkii takaisin omia osakkeita, kirjataan niistä maksettu määrä mukaan lukien välittömät kulut oman pääoman vähennykseksi.

Hallituksen ehdotusta osingonjaosta ei kirjata tilinpäätökseen, vaan osingot kirjataan vasta yhtiökokouksen hyväksynnän perusteella.

Osakkeet ja osakepääoma

Vaisala Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 21.7.2020, että 20 306 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 31.7.2020. Tämän jälkeen Vaisala Oyj:llä on 36 436 728 osaketta, joista 6 731 092 kuuluu sarjaan K ja 29 705 636 sarjaan A. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen A-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Osakkeet tuottavat yhtiökokouksen oikeuden osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaan K-sarjan osake voidaan muuntaa A-sarjan osakkeeksi yhtiöjärjestyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla.

Vaisala Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikausien 2021 ja 2020 lopussa 7 660 807,86 euroa.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Osakepääoma ja rahastot

Milj. euroa	Osakkeiden lukumäärä 1 000 kpl	Osakepääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet	Yhteensä
31.12.2019	35 881	7,7	7,0	-7,9	6,8
Osakeperusteiset maksut	119		-1,4	1,6	0,2
Siirrot erien välillä			0,0		0,0
Muuntoerot			-0,0		-0,0
31.12.2020	36 000	7,7	5,6	-6,3	7,0
Osakeperusteiset maksut	101		1,3	1,7	2,9
Siirrot erien välillä			0,0		0,0
Muuntoerot			0,0		0,0
31.12.2021	36 101	7,7	7,0	-4,6	10,0
Yhtiön hallussa olevat omat osakkeet	336				
Yhteensä	36 437				

Muut rahastot

Muut rahastot koostuu vararahastosta ja sijoitetun vapaan pääoman rahastosta. Muihin rahastoihin kirjataan myös osakeperusteiset maksut. Vararahasto 0,5 (0,5) miljoonaa euroa sisältää tytäryhtiöiden paikallisiin säännöksiin perustuvia eriä. Vararahaston jakokelpoisuuteen liittyy paikallisiin säännöksiin perustuvia rajoituksia.

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää ylikurssirahastosta siirrettyjä varoja. Tasearvo 31.12.2021 oli 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

Omat osakkeet

Omat osakkeet sisältää konsernin hallussa olevien omien osakkeiden hankintamenon ja se esitetään kertyneiden voittovarojen vähennyksenä.

	Osakkeiden lukumäärä, kpl	Hankintahinta, milj. euroa
Omat osakkeet 31.12.2019	555 989	7,9
Omien osakkeiden luovutus	-118 950	-1,6
Omat osakkeet 31.12.2020	437 039	6,3
Omien osakkeiden luovutus	-101 384	-1,7
Omat osakkeet 31.12.2021	335 655	4,6

Yhtiön hallussa oli 31.12.2021 omia A-sarjan osakkeita 335 655 (437 039) kappaletta, joiden osuus kaikista osakkeista oli 0,9 % (1,2) ja äänimäärästä 0,2 % (0,3). Yhtiön hallussa olevista osakkeista suoritettu vastike on 4,6 miljoonaa euroa.

Omia osakkeita voidaan käyttää vastikkeena mahdollisissa yrityshankinnoissa tai muissa yhtiön liiketoimintaan kuuluvissa järjestelyissä, investointien rahoittamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäväksi, muutoin luovutettaviksi tai mitätöitäviksi.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät euroalueen ulkopuolisten konserniyhtiöiden hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot sekä tilikauden tuloksen muuntamisesta eri kursseilla tuloslaskelmassa ja taseessa aiheuttaman muuntoeron. Konserni ei ole suojannut mitään ulkomaisessa valuutassa raportoitavaa omaa pääomaa.

Tilikauden tulos kirjataan kertyneisiin voittovaroihin.

Osinko

Vuodelta 2020 osinkoa jaettiin 0,61 euroa osaketta kohden, yhteensä 22,0 miljoonaa euroa.

Hallitus ehdottaa 29.3.2022 pidettävälle yhtiökokoukselle 0,68 euron osinkoa osaketta kohden, jolloin osinko olisi kokonaisuudessaan noin 24,5 miljoonaa euroa. Ehdotettua osinkoa ei ole kirjattu osinkovelaksi tässä tilinpäätöksessä.



19. RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Vaisala altistuu toiminnassaan useille rahoitusriskeille, joista keskeisiä ovat valuuttariski, korkoriski, uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriski, rahoituksen vastapuoliriski ja myyntisaamisten luottoriski. Vaisalan tavoitteena on rajata näiden riskien vaikutusta tulokseen, taseeseen ja rahavirtaan. Rahoitusriskien hallinta perustuu hallituksen hyväksymiin rahoitus- ja luottopolitiikkoihin.

Valuuttariski

Valuuttariskillä tarkoitetaan valuuttakurssimuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Vaisalan liiketoiminta on maailmanlaajuisia ja Vaisala altistuu transaktio- ja translaatoriskille useassa valuutassa. Transaktioriski liittyy myynnin ja kulujen valuuttavirtoihin. Translaatoriski syntyy nettosijoituksista euroalueen ulkopuolisiin yksiköihin.

Vaisalalla on myyntiä useassa valuutassa. Vuonna 2021 konsernin myynnistä 46 % oli EUR:ssa, 31 % USD:ssa, 9 % CNY:ssä, 5 % JPY:ssä ja 4 % GBP:ssä. Kulut ja ostot syntyvät suurilta osin EUR:ssa ja USD:ssa. Konsernin politiikkana on suojata valuuttapositioneja, jotka koostuvat tilauskannasta, ostositoumuksista, nettosaamisista, rahavaroista ja konsernin sisäisistä lainoista. Vaisala ei suojaa ennustettuja rahavirtoja, jotka eivät ole tilauskannassa. Vaisala ei sovelle IFRS:n mukaista suojauslaskentaa, vaan käyvän arvon muutokset kirjataan tulosvaikutteisesti.

Tytäryhtiöiden konsernin sisäiset lainat ja talletukset ovat pääosin tytäryhtiöiden kotivaluutoissa. Vaisala ei suojaa tytäryhtiöiden omia pääomia. Tytäryhtiöiden omien pääomien muuntamisesta euroiksi aiheutui 4,5 (-4,0) miljoonaa euroa muuntoeroa. Olennaisimmat translaatoriskit olivat USD:ssa.

IFRS 7:n mukainen valuuttariskin herkkyyshanalyysi on laskettu konserniyhtiöiden vieraanvaluutan määräisille saataville, rahavaroille ja veloille. Laskelmassa ei ole mukana konsernin sisäisiä lainoja, tilauskantaa tai ennustettuja rahavirtoja, mutta se sisältää valuuttatermiinit nimellisarvossaan. Valuuttakurssin 10 % vahvistumisen vaikutus kaikissa avoimissa nettovaluuttapositioneissa Vaisalan tulokseen verojen jälkeen ja omaan pääomaan olisi ollut -0,4 miljoonaa euroa (-0,1). Seuraavassa taulukossa on esitetty kolme suurinta euromääräistä nettovaluuttapositioneja ja niiden herkkyyshanalyysi perustuen 10 prosentin muutokseen (ennen veroja):

Nettovaluuttapositioneja euroa vastaan

Milj. euroa	2021		Milj. euroa	2020	
	Nettopositio	Herkkyys		Nettopositio	Herkkyys
USD	-8,3	+/- 0,8	HRK	-3,0	+/- 0,3
PLN	-3,1	+/- 0,3	USD	-2,7	+/- 0,2
HRK	-3,0	+/- 0,3	SEK	-2,3	+/- 0,2

Korkoriski

Korkoriskillä tarkoitetaan korkomuutoksista aiheutuvaa tuloksen, taseen ja rahavirran epävarmuutta. Konserni altistuu korkojen rahavirtariskille, mikäli sillä on vaihtuvakorkoisia velkoja. Tilikauden päättyessä Vaisalan kaikki korolliset lainat ja velat olivat vaihtuvakorkoisia ja niitä oli yhteensä 50,2 (57,0) miljoonaa euroa. Korollisista lainoista ja veloista 10,1 (11,9) miljoonaa euroa liittyi vuokrasopimusvelkoihin.

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriski

Uudelleenrahoitus- ja likviditeettiriskillä tarkoitetaan epävarmuutta kyvyssä pitää yllä maksuvalmiutta. Maksuvalmiuden takaamiseksi rahavarojen ja nostettavissa olevien luottosopimusten määrä pidetään riittävällä tasolla.

Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2021 77,9 (45,4) miljoonaa euroa. Vaisalalla on 25.5.2020 allekirjoitettu 40 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja jolla on taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2021. Laina on tarkoitettu olemassa olevien velkojen uudelleenrahoitukseen sekä yleisiin rahoitus- ja käyttö pääomatarpeisiin.

Lisäksi Vaisalalla on 5.10.2018 allekirjoitettu 50 miljoonan euron vakuudeton valmiusluottosopimus, joka oli kokonaan nostamatta tilikauden päättyessä. Komitoidu valmiusluotto erääntyy 5 vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja sillä ei ole taloudellisia kovenantteja. Vaisalalla oli 31.12.2021 korollisia velkoja yhteensä 50,2 (57,0) miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua. Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli kokonaan käyttämättä tilikauden päättyessä.

Rahoitukseen liittyvät vastapuoliriskit

Rahoitukseen liittyvillä vastapuoliriskeillä tarkoitetaan epävarmuutta vastapuolen kyvystä suoriutua rahoitukseen liittyvistä velvoitteista. Vaisala altistuu rahoituksen vastapuoliriskeille rahavarojen ja johdannaisinstrumenttien osalta. Vaisalalla oli rahavaroja 31.12.2021 77,9 (45,4) miljoonaa euroa ja johdannaissopimusten nimellisarvo oli 35,2 (31,4) miljoonaa euroa. Vaisala tallettaa varansa ja tekee johdannaissopimukset vastapuolien kanssa, joilla on hyvä luottokelpoisuus ja jotka on hyväksytty Vaisalan rahoituspolitiikan mukaisesti. Pankkien luottokelpoisuutta arvioidaan jatkuvasti.

Myyntisaamisten luottoriski

Myyntisaamisten luottoriskillä tarkoitetaan asiakkaisiin liittyvää epävarmuutta saatavien maksamisesta. Näitä luottoriskejä vastaan suojaudutaan käyttämällä maksuehtoina remburssia, ennakkomaksua ja pankkitakausta, hyödyntämällä luottoriskivakuutuksia sekä seuraamalla asiakkaiden maksuvalmiutta. Konsernin johdon näkemyksen mukaan yrityksellä ei ole merkittäviä luottoriskikeskittymiä, koska globaalisti jakautuneen asiakaskunnan vuoksi yksittäinen asiakas tai asiakasryhmä ei muodosta merkittävää riskiä. Tilikauden aikana myyntisaamisista tulosvaikutteisesti kirjattujen luottotappioiden ja niiden oikaisujen määrä oli -0,1



(-0,3) miljoonaa euroa. Epävarma myyntisaaminen kirjataan luottotappiona lopullisesti menetetyksi, kun selvitystilasta tai konkurssista on saatu virallinen ilmoitus, jonka mukaan saamista ei tulla maksamaan.

20. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2021 kirjan- pitoarvot	Käyvät arvot	2020 kirjan- pitoarvot	Käyvät arvot
Pitkäaikaiset vakuudet	0,7	0,7	0,7	0,7
Muut pitkäaikaiset saamiset	0,1	0,1	0,2	0,2
Yhteensä	0,9	0,9	0,9	0,9

21. RAHOITUSVARAT JA -VELAT

§ Laatusperiaatteet

Rahoitusvarat

Rahoitusvarat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettu hankintameno ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Luokittelu tapahtuu liiketoimintamallin tavoitteen sekä sijoitusten sopimusperusteisten rahavirtojen perusteella tai soveltamalla käyvän arvon vaihtoehtoa alkuperäisen hankinnan yhteydessä. Kaikki rahoitusvarojen ostot ja myynnit kirjataan kaupantekopäivänä, joka on päivä, jona konserni sitoutuu ostamaan tai myymään omaisuuserän.

Jaksotettuun hankintamenuon luokitellaan rahoitusvarat, joita liiketoimintamallin mukaisesti pidetään eräpäivään asti ja omaisuuserän rahavirrat muodostuvat pelkästään korosta ja pääoman takaisinmaksusta. Jaksotettuun hankintamenuon luokiteltavat rahoitusvarat sisältävät pääasiassa myyntisaamisia, siirtosaamisia ja muita saamisia.

Alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä jaksotettuun hankintamenuon kuuluva erä arvostetaan käypään arvoon, johon lisätään sen hankinnasta välittömästi johtuvat transaktiomenot. Lyhytaikaisten myyntisaamisten ja muiden saamisten luonteesta johtuen niiden kirjanpitoarvon oletetaan olevan sama kuin käypä arvo. Näihin rahoitusvaroihin liittyvät korkotuotot määritetään efektiivisen koron menetelmällä ja sisällytetään rahoitustuottoihin. Rahoitusvarojen taseesta pois kirjaaminen tapahtuu silloin, kun konserni on menettänyt sopimusperusteisen oikeuden rahavirtoihin tai kun se on siirtänyt merkittäviä osin riskit ja tuotot konsernin ulkopuolelle. Voitto tai tappio, joka syntyy kirjattaessa omaisuuserä pois taseesta, kirjataan tulosvaikutteisesti. Arvonalentumistappiot sisältyvät tuloslaskelmaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin on luokiteltu kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät rahoitusvarat kuten johdannaisinstrumentit, joihin konserni ei sovelle IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät sekä 12 kuukauden sisällä erääntyvät rahoitusvarat sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Myyntisaamisten ja asiakassopimuksiin perustuvien saamisten arvonalentumisvaraukset kirjataan soveltaen yksinkertaistettua menettelyä IFRS 9:n mukaisesti, koska niihin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia. Koko voimassaoloajalta odotettavissa olevat luottotappiot määritetään varusmatriisilla, hyödyntäen eri saamisluokkien poikkeavia luottoriskejä. Ryhmittelyt perustuvat saamisten ikäluokkiin, maantieteellisiin alueisiin, vakuuksien olemassaoloon ja aloitettuihin maksukyvyttömyysmenettelyihin tai muuhun näyttöön saamisten kohonneesta luottoriskistä. Eri saamisluokkien odotetut luottotappioriskit perustuvat historiallisten tappioiden määrään ja johdon arvioon. Muutokset saamisten koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin perustuvassa luottotappiovarauksessa sekä saamisten lopulliset luottotappiot kirjataan tulosvaikutteisesti.

Rahavarat merkitään taseeseen alkuperäiseen määrään. Rahavarat koostuvat tilivaroista ja pankkitalletuksista.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat luokitellaan seuraaviin ryhmiin: jaksotettu hankintameno ja käypään arvoon tulosvaikutteisesti. Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Transaktiokulut on sisällytetty rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat, lukuun ottamatta johdannaisvelkoja, arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon. Rahoitusvelkoja sisältyy pitkä- ja lyhytaikaisiin velkoihin, ja ne voivat olla korollisia tai korottomia. Lainoista esitetään lyhytaikaisissa veloissa alle 12 kuukauden päästä maksettavaksi erääntyvät lainat. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun yhtiö on täyttänyt sopimusperusteisen velvoitteensa.

Johdannaisopimukset

Konsernin johdannaisopimukset ovat valuuttatermiinisopimuksia. Konsernilla on myyntiä useissa valuutoissa. Kaikki johdannaisopimukset luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi johdannaisiksi ja ne kirjataan alun perin johdannaisopimuksen solmimispäivän käypään arvoon. Johdannaisopimukset arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kunkin raportointikauden lopussa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan tulevien rahavirtojen nykyarvona. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaiset sisältyvät taseen muihin saamisiin ja velkoihin. Konserni ei noudata IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa valuuttamääräistä myyntiä suojaaviin valuuttatermiinisopimuksiin.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Johdannaissopimusten käyvät arvot perustuvat tietoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle ovat todettavissa joko suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti (ts. hinnoista johdettuna). Vastapuolen hintanoteerauksen lisäksi konserni laatii oman tarkistuslaskelman yleisesti hyväksytyjä arvostusmenetelmiä käyttäen. Näin ollen konsernin johdannaissopimukset kuuluvat käyvän arvon hierarkian tasolle 2. Käyvän arvon hierarkian arvostustasojen välillä ei ole tapahtunut siirtoja tilikausilla 2020 tai 2021.

Konsernilla on useita sijoituksia ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joiden nettovarallisuus on alttiina valuuttariskille. Konserni ei suojaa tytäryhtiöiden nettovarallisuuden valuuttariskiä.

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu 31.12.2021

Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo tase-erän mukaan	Käypä arvo	Liitetieto
Rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,9	0,9	0,9	20
Myyntisaamiset ja muut saamiset	0,0	73,5	73,5	73,5	12
Rahavarat		77,9	77,9	77,9	23
Yhteensä	0,1	152,2	152,2	152,2	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		40,0	40,0	40,0	21
Pitkäaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		7,7	7,7	7,7	17
Muut pitkäaikaiset velat		1,3	1,3	1,3	21
Lyhytaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta					21
Lyhytaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		2,4	2,4	2,4	17
Korollinen lyhytaikainen velka		0,1	0,1	0,1	21
Ostovelat ja muut korottomat velat	1,3	82,6	83,9	83,9	14
Yhteensä	1,3	134,0	135,3	135,3	

Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu 31.12.2020

Milj. euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettu hankintameno	Kirjanpitoarvo tase-erän mukaan	Käypä arvo	Liitetieto
Rahoitusvarat					
Pitkäaikaiset saamiset	0,0	0,9	0,9	0,9	20
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,2	62,9	64,0	64,0	12
Rahavarat		45,4	45,4	45,4	23
Yhteensä	1,2	109,0	110,2	110,2	
Rahoitusvelat					
Pitkäaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		40,0	40,0	40,0	21
Pitkäaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		9,2	9,2	9,2	17
Muut pitkäaikaiset velat	0,1	2,5	2,6	2,6	21
Lyhytaikaiset korolliset lainat rahoituslaitoksilta		5,0	5,0	5,0	21
Lyhytaikaiset korolliset vuokrasopimusvelat		2,7	2,7	2,7	17
Korollinen lyhytaikainen velka		0,2	0,2	0,2	21
Ostovelat ja muut korottomat velat	0,1	52,2	52,3	52,3	14
Yhteensä	0,2	111,8	112,0	112,0	

Vaisalalla on 25.5.2020 allekirjoitettu 40 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja siinä on taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2021. Lainan tarkoituksena on olla olemassa olevien velkojen uudelleenrahoitukseen sekä yleisiin rahoitus- ja käyttö pääomatarpeisiin. Lisäksi Vaisalalla on 5.10.2018 allekirjoitettu 50 miljoonan euron vakuudeton valmiusluottosopimus, joka oli kokonaan nostamatta tilikauden päättyessä. Komittoitu valmiusluotto erääntyy 5 vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

ja sillä ei ole taloudellisia kovenantteja. Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistus-ohjelma, joka oli kokonaan käyttämättä tilikauden päättyessä.

Vaisalalla oli 31.12.2021 korollisia velkoja yhteensä 50,2 (57,0) miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei ole lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua.

Korollisten velkojen maturiteettijakauma ja korkokannat tilinpäätöshetkellä 2021

Milj. euroa	2022	2023-2026	2027-2031	2032-2033	Korko
Lainat rahoituslaitoksilta		40,0			1,1 %
Valmiusluotto					0,65 %
Muut korolliset lainat	0,1				1,0 %
Vuokrasopimusvelat	2,7	4,7	2,5	1,8	0,52-8,69 %
Yhteensä	2,8	44,7	2,5	1,8	

Korollisten velkojen maturiteettijakauma ja korkokannat tilinpäätöshetkellä 2020

Milj. euroa	2021	2022-2025	2026-2030	2031-2033	Korko
Lainat rahoituslaitoksilta		40,0			1,1 %
Valmiusluotto	5,0				0,65 %
Muut korolliset lainat	0,2				1,0 %
Vuokrasopimusvelat	3,0	5,9	2,7	2,2	0,5-8,69 %
Yhteensä	8,2	45,9	2,7	2,2	

Johdannaissopimukset

Milj. euroa	2021	2020
Valuuttariskin suojaamiseksi tehtyjen johdannaissopimusten nimellisarvot		
Valuuttatermiinit	35,2	31,4
Nimellisarvot yhteensä	35,2	31,4

Johdannaissopimusten nimellisarvo valuutassa

	2021		2020	
	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa
USD	22,0	18,5	19,0	16,5
CNH	30,0	3,9	40,0	5,0
GBP	-	-	-	-
HRK	22,5	3,0	22,5	3,0
JPY	300,0	2,3	250,0	2,0
PLN	18,0	3,9	-	-
SEK	32,5	3,1	33,0	3,1
SGD	1,0	0,6	3,0	1,9
Yhteensä		35,2		31,4

Johdannaissopimusten maturiteettijakauma

Milj. euroa	2021	2020
Alle 90 päivää	16,4	9,6
Yli 90 päivää ja alle 120 päivää	4,2	2,7
Yli 120 päivää ja alle 180 päivää	7,7	5,8
Yli 180 päivää ja alle 365 päivää	5,4	9,1
Yli 365 päivää ja alle 545 päivää	1,5	4,2
Yhteensä	35,2	31,4

Valuuttariskien suojaamiseksi tehtyjen johdannaissopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	2021	2020
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, varat	0,0	1,2
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, velat	1,3	0,2



22. KOROLLISET VELAT JA MUUT OIKAISUT RAHAVIRTALASKELMASSA

Korollisten velkojen muutoksen täsmäytys rahoituksen rahavirtaan

Milj. euroa	31.12.2020	Rahavirrat	Ei-rahavirta- vaikutteiset muutokset	31.12.2021
Lainat rahoituslaitoksilta	40,0			40,0
Valmiusluotto	5,0	-5,0		0,0
Vuokrasopimusvelat	11,9	-3,1	1,3	10,1
Muut korolliset velat	0,2	-0,1		0,1
Valuuttakurssierot		0,1		
Yhteensä	57,1	-8,1	1,3	50,2

Korollisten velkojen muutoksen täsmäytys rahoituksen rahavirtaan

Milj. euroa	31.12.2019	Rahavirrat	Ei-rahavirta- vaikutteiset muutokset	31.12.2020
Lainat rahoituslaitoksilta	-	40,0		40,0
Valmiusluotto	40,0	-35,0		5,0
Vuokrasopimusvelat	11,3	-3,3	3,8	11,9
Muut korolliset velat	0,2			0,2
Valuuttakurssierot		0,1		
Yhteensä	51,5	1,8	3,8	57,1

Erittely liiketoiminnan rahavirran muista oikaisuista

Milj. euroa	2021	2020
Luottotappiovarauksen muutos	-0,2	-0,3
Vaihto-omaisuuden arvonalentumisvarauksen muutos	0,7	-3,6
Varausten muutos	0,2	-1,3
Osakepalkkioihin liittyvä oikaisu	1,7	0,2
Muut oikaisut	0,5	-0,7
Yhteensä	3,1	-5,6

23. RAHAVARAT

Rahavarojen laatimisperiaatteet esitetään liitetiedossa 21, Rahoitusvarat ja -velat.

Rahavarat

Milj. euroa	2021	2020
Rahat ja pankkisaamiset	77,9	45,4

Rahavarojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja.



24. VASTUUSITOUMUKSET

Vastuusitoumukset ja annetut pantit

Milj. euroa	2021	2020
Vastuiden vakuutena olevat pankkitakaukset	15,0	17,4

Investointisitoumukset

Vaisalan Vantaan rakennusprojektiin liittyvät vastuusitoumukset olivat 31.12.2021 yhteensä 0,0 (0,3) miljoonaa euroa. Lisäksi Vaisala oli tehnyt muita sitovia pysyvien vastaavien tilauksia, joiden arvo oli 3 (4) miljoonaa euroa.

Ostositoumukset

Konsernilla oli sitovia ostotilauksia 31.12.2021 yhteensä 30 (12) miljoonan euron arvosta. Tämän lisäksi konsernilla oli ostosopimuksiin perustuvia vastuusitoumuksia, joiden maksimimäärä toteutuessaan olisi yhteensä 29 (18) miljoonaa euroa.

Konsolidointi

25. HANKITUT LIIKETOIMINNOT

Vaisala hankki 27.1.2022 yhdysvaltalaisen sää- ja ympäristödataa tilauspohjaisena pilvipalveluna tuottavan ohjelmistoyrityksen Whether or Knot LLC:n (toimii nimellä AerisWeather) kaikki omistusosuudet. Yritysosto edistää tilauspohjaisen ohjelmistoliiketoiminnan kasvua osana Vaisalan Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen strategiaa.

Vuonna 2021 AerisWeatherin (tilintarkastamaton) liikevaihto oli 2,7 miljoonaa euroa ja taseen loppusumma 31.12.2021 oli 1,1 miljoonaa euroa.

Alustava luovutettu vastike (maksettu käteisenä) oli 23 miljoonaa euroa.

Hankintaan liittyvät ulkopuolisille maksettavat kulut ovat 0,5 miljoonaa euroa, joista pääosa kirjataan vuoden 2022 konsernin tuloslaskelmaan.

Koska yritysosto toteutui raportointikauden päättymisen jälkeen, liiketoimintojen yhdistämisen alkuperäinen kirjanpitoikäsiittäly on kesken, kun tilinpäätös hyväksytään julkistettavaksi ja hankittuja varoja, vastattavaksi otettuja velkoja sekä luovutettua vastiketta ei ole kirjattu konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen vuonna 2021. AerisWeather yhdistellään Vaisala-konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen helmikuusta 2022 alkaen.

Tilikausilla 2021 ja 2020 ei ollut liiketoimintojen hankintoja.

Tilikaudella 2021 maksettiin aikaisempiin yrityshankintoihin liittyvää ehdollista kauppahintavastiketta yhteensä 1,0 miljoonaa euroa (2020: aikaisempiin yrityskauppahankintoihin liittyvää ehdollista kauppahintavastiketta ei maksettu). Yhteensä aiempien yrityshankintojen ehdolliseen kauppahintavastikkeeseen liittyvää velkaa oli jäljellä 5,6 (2,2) miljoonaa euroa tilikauden 2021 päättyessä. Ehdollista kauppahintavastiketta kirjattiin kuluksi tilikauden 2021 aikana 4,5 (2020: tuloutettiin 1,8) miljoonaa euroa osake- ja liiketoimintakauppojen jälkeisen taloudellisen suoriutumisen ja tulevan taloudellisen suoriutumisen arvion perusteella.



26. TYTÄRYHTIÖT

Nimi	Maa	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2021	Konsernin omistusosuus %, 31.12.2020
Vaisala Holding Oy	Suomi	100	100
Vaisala Limited	Iso-Britannia	100	100
Vaisala Pty. Ltd.	Australia	100	100
Vaisala GmbH	Saksa	100	100
Vaisala KK	Japani	100	100
Vaisala Inc.	Yhdysvallat	100	100
Vaisala China Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Canada Inc.	Kanada	100	100
Vaisala SAS	Ranska	-	100
Vaisala Sdn. Bhd.	Malesia	100	100
Vaisala Servicos De Marketing Ltda	Brasilia	100	100
3TIER R&D India Private Limited	Intia	100	100
Vaisala East Africa Limited	Kenia	100	100
Vaisala Mexico Limited, S. de R. L. de C.V.	Meksiko	100	100
Vaisala France SAS (entinen Leosphere SAS)	Ranska	95,79	92,22
Upwind SAS	Ranska	100	100
SCI Septentrion	Ranska	100	100
K-Patents (Shanghai) Co.,Ltd.	Kiina	100	100
Vaisala Shanghai Sensors Ltd.	Kiina	100	100

Vaisala SAS sulautui Leosphere SAS:iin 30.7.2021. Leosphere SAS:n nimi muutettiin 1.10.2021 Vaisala France SAS:ksi.

Vaisala Digital Oy sulautui emoyhtiö Vaisala Oyj:öön 1.4.2020 ja K-Patents Inc. sulautui sisaryhtiö Vaisala Inc:iin 1.11.2020.

27. OSAKKUUSYHTIÖ

Laatimisperiaatteet löytyvät kappaleesta Konsolidointiperiaatteet.

Konsernilla on yksi osakkuusyhtiö, SAS Meteorage. SAS Meteorage on ranskalainen yhtiö, joka ylläpitää ukkoshavaintoverkkoja ja myy salamointiin liittyvää tietoa. Omistajuus tukee Vaisalan roolia globalissa salamahavainnointiyhteisössä.

Yhtiön nimi	Rekisteröintimaa ja pääasiallinen toimipaikka	Omistusosuus	Arvostusmenetelmä
SAS Meteorage	Ranska	35 %	Pääomaosuusmenetelmä

Osakkuusyhtiön taloudellisen tiedon yhteenveto

Milj. euroa	2021	2020
Pitkäaikaiset varat	3,5	3,3
Lyhytaikaiset varat	3,3	3,4
Velat	3,1	3,4
Nettovarallisuus	3,7	3,2
Vaisalan osuus nettovarallisuudesta	1,3	1,1
Liikevaihto	4,6	4,0
Tilikauden tulos	0,7	0,5

Taulukossa esitetyt tiedot perustuvat uusimpiin saatavilla oleviin taloudellisiin tietoihin.



Osakkuusyhtiöön tehdyn sijoituksen kirjanpitoarvot

Milj. euroa	2021	2020
Kirjanpitoarvo 1.1.	1,1	1,1
Osuus tilikauden tuloksesta	0,2	0,2
Saatu osinko	-0,1	-0,1
Kirjanpitoarvo 31.12.	1,3	1,1

Osakkuusyhtiön kirjanpitoarvoon ei sisälly liikearvoa.

Osakkuusyhtiön kanssa toteutuneet liiketoimet sekä saamiset ja velat

Milj. euroa	2021	2020
Myyntit	0,8	0,3
Saamiset	0,0	0,1

Muut liitetiedot

28. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyhtiö, tytäryhtiöt, osakkuusyhtiö, hallituksen jäsenet sekä johtoryhmän jäsenet. Lähipiiriin kanssa toteutuneet tavaroiden ja palveluiden myynnit perustuvat markkinahintoihin ja yleisiin markkinaehtoihin. Lähipiiritietona on esitetty vain tapahtumat, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 26, Tytäryhtiöt ja osakkuusyhtiö liitetiedossa 27, Osakkuusyhtiö. Liiketoimet osakkuusyhtiön kanssa sekä saamiset ja velat on esitetty liitetiedossa 27, Osakkuusyhtiö.

Kjell Forsén toimi toimitusjohtajana 30.9.2020 asti ja Kai Öistämö aloitti toimitusjohtajana 1.10.2020.

Johdon työsuhte-etuudet

1 000 euroa	2021	2020
Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot (maksuperuste)		
Öistämö Kai (1.10.2020 alkaen)		
Palkka	481	114
Lyhyen aikavälin kannustimet	40	-
Osakeperusteiset palkkiot	263	-
Lakisääteinen eläke	81	17
Lisäeläke	114	29
Yhteensä	979	159
Forsén Kjell (30.9.2020 saakka)		
Palkka	-	394
Lyhyen aikavälin kannustimet	-	363
Osakeperusteiset palkkiot	-	1 221
Lakisääteinen eläke	-	121
Lisäeläke	-	90
Yhteensä	-	2 189



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

1 000 euroa	2021	2020
Muun johtoryhmän jäsenten palkat ja palkkiot (maksuperuste)		
Palkka	1 730	1 424
Lyhyen aikavälin kannustimet	357	805
Osakeperusteiset palkkiot	2 185	2 606
Lakisääteinen eläke	324	351
Lisäeläke	272	245
Yhteensä	4 868	5 430

Vuonna 2020 Kjell Forsénille maksettiin toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden lisäksi palkkaa 143 tuhatta euroa ja 30 tuhatta euroa lisäeläkettä. Vuonna 2021 Kjell Forsénille maksettiin 185 tuhannen euron lyhyen aikavälin kannustin vuodelta 2020 sekä osakeperusteiset palkkiot ohjelmista LTI 2018, LTI 2019–2021 ja LTI 2020–2022 yhteisarvoltaan 1 864 tuhatta euroa.

Toimitusjohtaja Kai Öistämö kuuluu maksupohjaisen lisäeläkevakuutuksen piiriin. Lisäeläkkeen vuosi-palkkio vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoa sopimuksen on toimitusjohtaja oikeutettu erorahaan, joka vastaa kuutta kuukausipalkkaa.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2021

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastusvaliokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta	Yhteensä
Castrén Petri	hallituksen jäsen	40	5		45
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen	40	5		45
Lundström Petra	hallituksen jäsen	40		5	45
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	40		5	45
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	40	8		48
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	40		3	43
Voipio Raimo	hallituksen varapuheenjohtaja	40	4		44
Voipio Ville	hallituksen puheenjohtaja	55	1	5	61
Yhteensä		335	23	18	376



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020

1 000 euroa		Vuosipalkkio	Palkkiot, tarkastusvaliokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta	Palkkiot, nimitysvaliokunta	Yhteensä
Castrén Petri	hallituksen jäsen	35	6	1		42
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen (3.6.2020 alkaen)	35	3			38
Lundström Petra	hallituksen jäsen	35		6		41
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	35	3	5	10	53
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	35	8		10	53
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	35				35
Torstila Pertti	hallituksen jäsen (3.6.2020 asti)	-				-
Voipio Raimo	hallituksen puheenjohtaja	45			10	55
Voipio Ville	hallituksen varapuheenjohtaja	35	6	6	10	57
Yhteensä		290	26	18	40	374

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten puolesta ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.



29. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

Tilintarkastusyhteisö Deloitte

Milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastus	0,5	0,4
Veroneuvonta	0,0	0,0
Lausunnot ja todistukset	0,0	0,0
Muut palkkiot	0,0	0,1
Yhteensä	0,6	0,5

Muut tilintarkastusyhteisöt

Milj. euroa	2021	2020
Tilintarkastus	-	0,0
Muut palkkiot	-	0,0
Yhteensä	-	0,0

Lakisääteisen tilintarkastajan, Deloitte Oy:n, suorittamat muut kuin tilintarkastuspalvelut tilikaudella 2021 olivat yhteensä 0,1 (0,1) miljoonaa euroa.

30. MYÖHEMMIN SOVELLETTAVAT UUDET JA UUDISTETUT STANDARDIT JA TULKINNAT

IASB on julkistanut seuraavat uudet tai muutetut standardit, joita konserni ei ole vielä soveltanut ja joilla voi olla vaikutusta konsernin tilinpäätökseen. Konserni ottaa kunkin standardin käyttöön voimaantulopäivästä lähtien, tai mikäli voimaantulopäivä on muu kuin tilikauden ensimmäinen päivä, voimaantulopäivää seuraava tilikauden alusta lukien.

Sinä päivänä, jona tämä tilinpäätös on hyväksytty julkaistavaksi, konserni ei ole ottanut käyttöön seuraavia uusia ja uudistettuja IFRS-standardeja, jotka on julkaistu, mutta jotka eivät vielä ole tulleet voimaan ja joita ei ole vielä hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa (merkitty *).

- IFRS 17 Vakuutus sopimukset
- IFRS 10:n ja IAS 28:n muutokset: Omaisuuserien myynti tai siirto sijoittajayrityksen ja sen osakkuus- tai yhteisyrytyksen välillä
- IAS 1:n muutos: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi *

- IFRS 3:n muutos: Viittaus Käsitteelliseen viitekehykseen
- IAS 16:n muutos: Tuotot ennen tarkoitetun käytön aloitusta
- IAS 37:n muutos: Tappiolliset sopimukset – Sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseksi tarvittavat menot
- Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin 2018–2020: muutokset IFRS 1, IFRS 9, IFRS 16 ja IAS 41 standardeihin
- IAS 1:n ja IFRS Practice Statement 2:n muutos: Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittäminen *
- IAS 8:n muutos: Kirjanpidollisten arvioiden määritelmä *
- IAS 12:n muutos: Laskennalliset verot liittyen samasta transaktiosta syntyviin varoihin ja velkoihin *
- IFRS 17:n muutos: IFRS 17 ja IFRS 9 alkuperäinen soveltaminen – vertailutiedot *

Johto ei odota yllä listattujen standardien käyttöönotolla olevan merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätöksiin tulevina kausina.

IFRS 17 Vakuutus sopimukset ja IFRS 4:n muutos: IFRS 9:n soveltamisen lykkäys

IFRS 17 -standardi luo vakuutus sopimusten kirjaamista, arvostamista, esittämistä ja niistä annettavia liitetietoja koskevat periaatteet ja korvaa IFRS 4 Vakuutus sopimukset -standardin. Kesäkuussa 2020 IASB julkaisi Muutokset IFRS 17 -standardiin, jotka lykkäävät IFRS 17:n (sisältäen muutokset) ensimmäistä soveltamispäivää tilikausille, jotka alkavat 1.1.2023 tai sen jälkeen. Uudella standardilla ei arvioida olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, sillä konsernilla ei ole vakuutus sopimuksia.

IFRS 10:n ja IAS 28:n muutokset: Omaisuuserien myynti tai siirto sijoittajayrityksen ja sen osakkuus- tai yhteisyrytyksen välillä

IFRS 10 ja IAS 28 -standardien muutokset koskevat tilanteita, joissa sijoittajayrityksen ja sen osakkuus- tai yhteisyrytyksen välillä tapahtuu omaisuuserien myynti tai siirto. Erityisesti muutoksilla todetaan, että voitoista ja tappioista, jotka syntyvät määräysvallan menettämisestä sellaisessa tytäryhtiössä, jossa ei ole liiketoimintaa, liiketoimella pääomaosuusmenetelmällä käsiteltävän osakkuus- tai yhteisyrytyksen kanssa, kirjataan emoyhtiön tuloslaskelmaan vain se osa, joka liittyy ulkopuolisten sijoittajien osuuteen kyseisestä osakkuus- tai yhteisyrytyksestä. Samoin voitoista ja tappioista, jotka syntyvät entisessä tytäryhtiössä (joka on muuttunut pääomaosuusmenetelmällä käsiteltäväksi osakkuus- tai yhteisyrytykseksi) jäljellä olevan osuuden uudelleen arvostuksesta käypään arvoon kirjataan entisen emoyhtiön tuloslaskelmaan vain se osa, joka liittyy ulkopuolisten sijoittajien osuuteen uudessa osakkuus- tai yhteisyrytyksessä.

IASB ei ole vielä päättänyt muutosten voimaantulopäivää; ennenaikainen soveltaminen on kuitenkin sallittua. Muutoksien käyttöönotolla voi olla vaikutusta konsernitilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.



IAS 1:n muutos: Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiin

Muutokset IAS 1:een vaikuttavat ainoastaan velkojen esittämiseen lyhyt- tai pitkäaikaisina taseessa. Ne eivät vaikuta varojen, velkojen, tuottojen tai kuluja määrään tai kirjaamisen ajoitukseen, eivätkä näistä eristä annettaviin tietoihin. Muutokset selventävät, että velkojen esittämisen lyhyt- tai pitkäaikaisina tulisi perustua niihin oikeuksiin, jotka ovat olemassa raportointikauden lopussa. Muutokset määrittävät, että luokitteluun eivät vaikuta yhtiön odotukset siitä, tuleeko se käyttämään sen oikeutta lykätä velan suorittamista ja selittävät, että oikeudet ovat olemassa, jos yhtiö täyttää kovenanttiehdot raportointikauden lopussa. Muutokset myös määrittelevät sen, mitä tarkoitetaan velan suorittamisella ("settlement") sen selventämiseksi, että kyseessä on rahan, oman pääoman ehtoisten instrumenttien tai muiden varojen tai palvelujen siirtäminen vastapuolelle.

Muutoksia sovelletaan takautuvasti 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutoksen käyttöönotolla ei arvioida olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla.

IFRS 3:n muutos: Viittaus käsitteelliseen viitekehukseen

Muutokset päivittävät IFRS 3:a niin, että siinä viitataan vuoden 2018 käsitteelliseen viitekehitykseen vuoden 1989 viitekehysten sijasta. Muutokset lisäävät IFRS 3:een myös vaatimuksen, jonka mukaan niihin veloitteisiin, jotka ovat IAS 37:n piirissä, hankkijaosapuoli soveltaa IAS 37:ää määritelläkseen, onko kyseessä aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt olemassa oleva velvoite. Julkisiin maksuihin, silloin kun ne kuuluvat IFRIC 21 Julkiset maksut piiriin, hankkijaosapuoli soveltaa IFRIC 21:ä määritelläkseen onko julkisen maksun maksuvelvoitteen synnyttävä tapahtuma tapahtunut hankinta-ajankohtaan mennessä. Lisäksi standardissa todetaan nyt suoraan, että hankkijaosapuoli ei kirjaa liiketoimintojen yhdistämisessä hankittuja ehdollisia varoja.

Muutokset ovat voimassa niissä liiketoimintojen yhdistämisissä, joiden hankinta-ajankohta on ensimmäisen 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavan tilikauden alussa tai sen alkamisen jälkeen. Aikaisempi soveltaminen on sallittua, jos yhtiö samanaikaisesti tai aikaisemmin soveltaa myös kaikkia muita päivitettyjä viittauksia (jotka on julkaistu yhdessä päivitetyn Käsitteellisen viitekehysten kanssa). Muutoksen käyttöönotolla voi olla vaikutuksia konsernin tilinpäätöksiin tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.

IAS 16:n muutos: Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet – Tuotot ennen tarkoitettua käyttöä

Muutoksilla kielletään vähentämästä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen hankintamenosta mahdollisia tuottoja, jotka saadaan myymällä aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen tuotantoa ennen kuin tämä hyödyke on valmis käyttöönotettavaksi. Tällaisia tuottoja ovat esimerkiksi tuotot, jotka syntyvät, kun käyttöomaisuushyödykettä saatetaan sellaiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, että se pystyy toimimaan johdon

tarkoittamalla tavalla. Tästä seuraa, että yhtiö kirjaa tällaiset tuotot ja niihin liittyvät kulut tulosvaikutteisesti. Yhtiö arvostaa tuotantoon liittyvät kulut IAS 2 Vaihto-omaisuus-standardin mukaisesti.

Muutokset tarkentavat myös, mitä tarkoitetaan "testauksella toimiiko omaisuuserä asianmukaisesti". IAS 16 määrittelee tämän nyt niin, että siinä arvioidaan, onko omaisuuserän tekninen ja fyysinen suorituskyky sellainen, että sitä pystytään käyttämään tavaroiden valmistamiseen tai palveluiden tuottamiseen, vuokraamiseen ulkopuolisille, tai hallinnollisiin tarkoituksiin. Ellei kaudella tulosvaikutteisesti kirjattuja tuottoja ja kuluja, jotka liittyvät tuotantoon joka ei ole yrityksen tavanomaisesta toimintaa, esitetä erikseen laajassa tuloslaskelmassa, tulee niiden määrä ja ne tuloslaskelmarivit, joihin nämä tuotot ja kulut sisältyvät kertoa liitetiedoissa.

Muutoksia sovelletaan takautuvasti, mutta ainoastaan sellaisiin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin, jotka on saatettu sellaiseen sijaintipaikkaan ja kuntoon, että ne pystyvät toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla aikaisimman esitettävän tilikauden alussa, tai sen jälkeen, joka on sisällytetty tilinpäätökseen, jossa yhtiö ensimmäisen kerran noudattaa muutosta. Yrityksen on kirjattava muutosten soveltamisen aloittamisen kumulatiivinen vaikutus kertyneiden voittovarojen (tai muun oman pääoman erän, siten kuin on asianmukaista) avaavan saldon oikaisuksi aikaisimman esitettävän tilikauden alussa.

Muutokset ovat voimassa 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutoksen käyttöönotolla voi olla vaikutuksia konsernin tilinpäätöksiin tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.

IAS 37:n muutos: Tappiolliset sopimukset – Sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseksi tarvittavat menot

Muutoksilla täsmennetään, että "sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämiseksi tarvittavat menot" koostuvat "välittömästi sopimukseen liittyvistä menoista". Välittömästi sopimukseen liittyvät menot koostuvat sekä sopimuksen mukaisen velvoitteen täyttämisen lisäkustannuksista (esimerkkejä olisivat välittömät työ- tai materiaalikustannukset) että kohdistettu osuus muista kustannuksista, jotka liittyvät välittömästi sopimusten mukaisten velvoitteiden täyttämiseen (esimerkkinä kohdistettu osuus sopimusvelvoitteen täyttämiseksi käytetyn käyttöomaisuushyödykkeen poistoista).

Muutokset koskevat sopimuksia, joiden osalta yritys ei ole vielä täyttänyt kaikkia velvoitteitaan sen raportointikauden alussa, jolloin yritys soveltaa muutoksia ensimmäisen kerran. Vertailulukuja ei oikaista. Sen sijaan yrityksen on kirjattava muutosten soveltamisen aloittamisen kumulatiivinen vaikutus kertyneiden voittovarojen (tai muun oman pääoman erän, siten kuin on asianmukaista) avaavan saldon oikaisuksi muutosten soveltamisen aloittamisajankohtana.

Muutokset ovat voimassa 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutoksen käyttöönotolla voi olla vaikutuksia konsernin tilinpäätöksiin tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.



Vuosittaiset parannukset IFRS-standardeihin 2018–2020: muutokset IFRS 1, IFRS 9, ja IAS 41 -standardeihin

Vuosittaiset parannukset sisältävät muutoksia kolmeen standardiin:

- IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto ja IAS 41 Maatalous: Muutokset ovat voimassa 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutoksilla ei ole vaikutusta konsernin tilinpäätöksiin tulevilla tilikausilla.
- IFRS 9 Rahoitusinstrumentit: Muutos selventää, että soveltaessaan "10 %:n testiä" sen arvioimiseksi, tuleeko rahoitusvelka kirjata pois taseesta, yritys huomioi vain yrityksen (lainanottaja) ja lainanantajan väliset maksut, mukaan lukien yrityksen ja lainanantajan puolesta toimivien tahojen maksamat ja saadut maksut. Standardimuutosta sovelletaan ei-takautuvasti muutoksiin ja vaihtoihin, jotka tapahtuvat standardimuutoksen soveltamisen aloittamisajankohtana tai sen jälkeen. Muutos on voimassa 1.1.2022 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutoksen käyttöönotolla voi olla vaikutuksia konsernin tilinpäätöksiin tulevilla tilikausilla, mikäli tällaisia liiketoimia tapahtuu.

IAS 1:n ja IFRS Practice Statement 2:n muutos: Tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittäminen

Muutokset muuttavat IAS1:n vaatimuksia liittyen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittämiseen. Muutoksissa korvataan käsite merkittävät tilinpäätöksen laatimisperiaatteet olennaisia tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevalla kuvauksella. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva kuvaus on olennainen mikäli, yhdessä muun tilinpäätösinformaation kanssa arvioituna, sen voidaan odottaa vaikuttavan yleiseen käyttöön tarkoitetun tilinpäätöksen ensisijaisten käyttäjien kyseisen tilinpäätöksen perusteella tekemiin päätöksiin.

IAS 1:n tukevia kappaleita on myös muutettu sen selventämiseksi, että merkitykseltään vähäisiin liiketoimiin, muihin tapahtumiin tai ehtoihin liittyvä laatimisperiaatteita koskeva informaatio on epäolennaista eikä sitä tarvitse esittää. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio voi olla olennaista liiketoimeen liittyvien liiketoimien, muiden tapahtumien tai ehtojen vuoksi, vaikka summat olisivat epäolennaisia. Kaikki tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio ei kuitenkaan ole olennaista, vaikka itse liiketoimi, muu tapahtuma tai ehto on olennainen.

IASB on myös kehittänyt ohjeita ja esimerkkejä selittämään ja havainnollistamaan IFRS Practice Statement 2:ssa kuvatun nelivaiheisen olennaisuusprosessin soveltamista.

IAS 1:n muutos on voimassa 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Muutosta sovelletaan ei-takautuvasti. IFRS Practice Statement 2:ta koskevilla muutoksilla ei ole voimaantulopäivää tai -säännöksiä. Vaisala tulee tarkistamaan tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden esittämiseen liittyen olennaisuusarvioinnissa käyttämänsä periaatteet ko. muutosten mukaisiksi, mutta muutosten käyttöönotolla ei arvioida olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla.

IAS 8:n muutos: Kirjanpidollisten arvioiden määritelmä

Standardimuutoksella kirjanpidollisten arvioiden muutoksen määritelmä korvataan kirjanpidollisen arvion määritelmällä. Uuden määritelmän mukaan kirjanpidolliset arviot ovat tilinpäätöksessä olevia rahanmääräisiä arvoja, joiden määrittämiseen liittyy epävarmuutta.

Kirjanpidollisten arvioiden muutoksen määritelmä on poistettu standardista. IASB kuitenkin säilyttää käsitteen kirjanpidollisten arvioiden muutoksesta standardissa seuraavin selvennyksin:

- Uudesta tiedosta tai uudesta kehityksestä johtuva kirjanpidollisen arvion muutos ei ole virheen korjaus
- Kirjanpidollisen arvion määrittämiseksi käytettyjen syöttötietojen tai menetelmän muutoksesta johtuva vaikutus on kirjanpidollisen arvion muutos, mikäli kyse ei ole aikaisempien tilikausien virheiden korjauksesta

IASB lisäsi kaksi esimerkkiä (esimerkit 4–5) IAS 8 soveltamista koskevaan ohjeistukseen, joka liittyy standardiin. IASB poisti yhden esimerkin (esimerkki 3) sillä se voisi aiheuttaa epäselvyyttä muutoksen vuoksi.

Muutokset ovat voimassa 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden muutoksiin ja kirjanpidollisten arvioiden muutoksiin, jotka tapahtuvat kyseisellä tilikaudella tai sen jälkeen. Aikaisempi soveltaminen on sallittua. Muutoksen käyttöönotolla ei arvioida olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla.

IAS 12:n muutos: Laskennalliset verot liittyen samasta transaktiosta syntyviin varoihin ja velkoihin

Muutos tuo uuden poikkeuksen alkuperäistä kirjaamista koskevaan vapautukseen. Muutoksen myötä yhtiö ei sovelta alkuperäistä kirjaamista koskevaa vapautusta liiketoimiin, joista syntyy yhtä suuri veronalainen ja verotuksessa vähennyskelpoinen väliaikainen ero.

Riippuen sovellettavasta verolaista, yhtä suuria veronalaisia ja verotuksessa vähennyskelpoisia väliaikaisia eroja voi syntyä omaisuus- ja velan alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä liiketoimissa, joka ei ole liiketoimintojen yhdistäminen ja joka ei vaikuta kirjanpidon tai verotettavaan tulokseen. Esimerkiksi, tämä voi syntyä kirjattaessa vuokrasopimusvelkaa ja vastaavaa käyttöoikeusomaisuuserää sovellettaessa IFRS 16:ta vuokrasopimuksen alkamisajankohtana.

IAS 12 muutosten seurauksena yhtiön on kirjattava laskennallinen verosaaminen ja -velka laskennallisen verosaamisen ollessa ehdollinen IAS 12:n kerryttävyysskriteereille.

IASB lisäsi myös havainnollistavan esimerkin IAS 12:een, joka selittää miten muutoksia sovelletaan.



Muutokset koskevat liiketoimia, jotka tapahtuvat aikaisimman esitetyn vertailukauden alussa tai sen jälkeen. Lisäksi aikaisimman vertailukauden alussa yhtiö kirjaa:

- Laskennallisen verosaamisen (siinä laajuudessa kuin on todennäköistä että verotettava tulos on käytettävissä mitä vastaan verotuksessa vähennyskelpoinen väliaikainen ero voidaan käyttää) ja laskennallisen verovelan kaikista verotuksessa vähennyskelpoisista ja veronalaisista väliaikaisista eroista liittyen:
 - käyttöoikeusomaisuuseriin ja vuokrasopimusvelkoihin
 - käytöstäpoistamis-, ennalleenpalauttamis- ja saman tapaisiin velkoihin ja vastaavat määrät kirjattuna vastaavan omaisuuserän hankintamenoon
- Muutosten alkuperäisen soveltamisen kumulatiivisen vaikutuksen oikaisuna kertyneiden voittovarojen avaavaan saldoon (tai muuhun asianmukaiseen oman pääoman erään) kyseisellä hetkellä

Muutos on voimassa 1.1.2023 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisemman soveltamisen ollessa sallittua. Vaisala tulee arvioimaan muutoksen käyttöönoton vaikutuksen konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla.

IFRS 17:n muutos: IFRS 17 ja IFRS 9 alkuperäinen soveltaminen – vertailutiedot

Muutoksilla tuodaan suppea-alainen muutos IFRS 17:n siirtymävaatimuksiin yhtiöille, jotka alkavat ensimmäistä kertaa soveltaa IFRS 17:ää ja IFRS 9:ää samanaikaisesti. Yhtiö, joka päättää soveltaa muutosta, soveltaa sitä alkaessaan soveltaa IFRS 17:ää ensimmäistä kertaa. Muutoksilla ei arvioida olevan vaikutusta konsernin tilinpäätökseen tulevilla tilikausilla, sillä konsernilla ei ole vakuutus sopimuksia.

31. TILIKAUDEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Vaisala ilmoitti 27.1.2022 ostavansa yhdysvaltalaisen ohjelmistoyrityksen Whether or Knot, LLC:n (toimii nimellä AeriWeather), joka toimittaa sää- ja ympäristödataa tilauspohjaisena pilvipalveluna. Kaupan velaton hinta on 26 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (23 miljoonaa euroa), ja se rahoitetaan käteisvaroin. Yrityskauppa edistää tilauspohjaisen ohjelmistoliiketoiminnan kasvua osana Vaisalan Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen strategiaa.

AeriWeatherin vuoden 2021 tilintarkastamaton liikevaihto oli 3,2 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (2,7 miljoonaa euroa), liiketulos (EBIT) hieman voitolla ja taseen loppusumma 1,3 miljoonaa Yhdysvaltain dollaria (1,1 miljoonaa euroa). AeriWeatherin liikevaihto perustuu toistuvaislaskutukseen yli 100 %:n uusiutumisasteella (net revenue retention), ja yritys on saavuttanut vahvan kaksinumeroisen kasvun viime vuosina. Yrityskaupan myötä Vaisalaan siirtyi 17 työntekijää Yhdysvalloissa. Vaisala raportoi AeriWeatherin tuloksen osana Sää- ja ympäristöliiketoiminta-alueen tulosta helmikuusta 2022 alkaen.



Emoyhtiön tilinpäätös*

Emoyhtiön tuloslaskelma

Euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Liikevaihto	2	299 731 553,65	258 042 714,61
Hankinnan ja valmistuksen kulut	4, 5	-151 805 227,80	-125 568 131,61
Bruttokate		147 926 325,85	132 474 663,00
Myynnin ja markkinoinnin kulut	4, 5	-34 962 485,64	-28 955 777,72
Hallinnon kulut			
Tutkimus- ja kehityskulut	4, 5	-45 754 708,11	-42 801 165,38
Muut hallinnon kulut	4, 5	-48 839 666,98	-34 679 430,27
Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut	3	85 723,75	2 111 678,44
Liiketulos		18 455 188,87	28 149 968,07
Rahoitustuotot ja -kulut	6	1 600 673,53	518 595,19
Tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		20 055 862,40	28 668 563,26
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron muutos		-1 086 208,38	-
Tulos ennen veroja		18 969 654,02	28 668 563,26
Välittömät verot	7	-3 986 518,34	-5 190 623,55
Tilikauden tulos		14 983 135,68	23 477 939,71

*) Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu suomalaisen kirjanpitoläytännön (FAS) mukaan.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Emoyhtiön tase

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Vastaavaa			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	8		
Liikearvo		52 913,86	72 756,55
Aineettomat oikeudet		931 049,20	1 141 366,40
Muut aineettomat hyödykkeet		12 269 359,88	15 871 708,60
Ennakkomaksut ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet		252 718,15	321 193,74
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		13 506 041,09	17 407 025,29
Aineelliset hyödykkeet	8		
Maa- ja vesialueet		2 904 868,22	2 904 868,22
Rakennukset ja rakennelmat		43 042 031,80	41 056 640,74
Koneet ja kalusto		21 475 340,43	16 519 872,93
Muut aineelliset hyödykkeet		74 417,51	74 417,51
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		8 354 294,35	7 320 714,03
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		75 850 952,31	67 876 513,43
Sijoitukset	8		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		74 480 891,87	74 217 965,75
Muut osakkeet ja osuudet		100 000,00	100 000,00
Sijoitukset yhteensä		74 580 891,87	74 317 965,75
Pysyvät vastaavat yhteensä		163 937 885,27	159 601 504,47

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Vaihtuvat vastaavat			
Pitkäaikaiset saamiset			
Muut saamiset		49 586,20	83 286,67
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		49 586,20	83 286,67
Vaihto-omaisuus			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		35 858 010,93	29 506 789,86
Vaihto-omaisuus yhteensä		35 858 010,93	29 506 789,86
Lyhytaikaiset saamiset			
Myyntisaamiset	17	40 072 940,68	39 211 970,89
Lainasaamiset	17	-	13 853 801,65
Muut saamiset	9, 17	5 048 548,29	3 172 581,17
Siirtosaamiset	10, 17	25 362 525,79	23 713 151,75
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		70 484 014,76	79 951 505,46
Rahat ja pankkisaamiset		64 634 457,59	35 224 956,85
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		171 026 069,48	144 766 538,84
Vastaavaa yhteensä		334 963 954,75	304 368 043,31



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Emoyhtiön tase

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Vastattavaa			
Oma pääoma	13		
Osakepääoma		7 660 807,86	7 660 807,86
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		422 034,34	422 034,34
Edellisten tilikausien tulos		151 035 682,19	148 598 395,02
Tilikauden tulos		14 983 135,68	23 477 939,71
Oma pääoma yhteensä		174 101 660,07	180 159 176,93
Tilinpäätössiirtojen kertymä			
Poistoero		1 086 208,38	-
Pakolliset varaukset	12	97 119,25	97 119,25

Euroa	Liitetieto	31.12.2021	31.12.2020
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta	15	40 000 000,00	40 000 000,00
Muut pitkäaikaiset velat	14	12 857,19	1 789 283,31
Lyhytaikainen			
Saadut ennakot		2 068 348,53	1 350 808,01
Ostovelat	17	19 209 492,93	12 334 971,34
Lainat rahoituslaitoksilta	15	-	5 000 000,00
Muut lyhytaikaiset lainat	17	35 257 332,86	16 840 917,35
Muut lyhytaikaiset velat	14	11 842 938,50	3 865 264,19
Pakolliset varaukset	12	1 026 306,92	914 206,85
Siirtovelat	16, 17	50 261 690,12	42 016 296,08
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		119 666 109,86	82 322 463,82
Vieras pääoma yhteensä		160 862 294,68	124 208 866,38
Vastattavaa yhteensä		334 963 954,75	304 368 043,31



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Emoyhtiön rahoituslaskelma

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Tilikauden tulos		14 983	23 478
Poistot ja arvonalentumiset	5	11 617	10 231
Rahoitustuotot ja -kulut	6	-1 601	-519
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden myyntivoitot ja -tappiot	3	29	-8
Poistoero		1 086	
Tuloverot	7	3 987	5 191
Muut oikaisut		1 952	-3 145
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) / vähennys (+)		-6 410	-1 217
Korottomien saamisten lisäys (-) / vähennys (+)		-5 138	-2 562
Korottomien velkojen lisäys (+) / vähennys (-)		20 487	-11 608
Käyttöpääoman muutos		8 939	-15 387
Maksetut rahoituserät, netto	6	1 292	-1 035
Saadut osingot liiketoiminnasta	6	2 624	2 967
Maksetut tuloverot	7	-4 458	-6 947
Liiketoiminnan rahavirta yhteensä		40 450	14 825
Investointien rahavirta			
Yrityshankinnat	8	-263	-164
Investoinnit aineettomiin hyödykkeisiin	8	-287	-324
Investoinnit aineellisiin hyödykkeisiin	8	-15 841	-20 091
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	8	101	8
Osakkeiden luovutustulot	8	-	122
Lainasaamisten takaisinmaksut	17	13 856	7 249
Investointien rahavirta yhteensä		-2 434	-13 200

1 000 euroa	Liitetieto	1.1.-31.12.2021	1.1.-31.12.2020
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot	14	63 479	104 656
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	14	-50 063	-95 000
Maksetut osingot	13	-22 022	-21 959
Rahoituksen rahavirta yhteensä		-8 606	-12 303
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)		29 410	-10 678
Rahavarat 1.1.		35 225	45 526
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)		29 410	-10 678
Sulautumisessa vastaanotetut rahavarat		-	377
Rahavarat 31.12.		64 634	35 225



Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot

1. TILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Emoyhtiö Vaisala Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS). Taseen erät on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuun tai nimellisarvoon, mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettynä, ellei alla olevissa laatimisperiaatteissa ole muuta mainittu.

Liikevaihto ja tuloutusperiaatteet

Emoyhtiön liikevaihto koostuu kokonaisuudessaan asiakassopimuksista saaduista tuotoista. Liikevaihto jaetaan tuotteisiin, projekteihin ja palveluihin. Liikevaihtoa kirjattaessa myyntituotoista on vähennetty mm. välilliset verot ja alennukset. Mahdolliset kurssierot kirjataan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Tuoteliikevaihto sisältää tuotot tuote-, varaosa- ja järjestelmätoimituksista. Järjestelmätoimitukset sisältävät rajallisesti konfiguroituja standardituotteita. Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan.

Projektit ovat integroituja projekteja, joissa Vaisala toimittaa asiakkaille havaintojärjestelmän, joka koostuu tuotteista, palveluista ja ohjelmistoista. Nämä järjestelmät kytketään asiakkaan järjestelmään asiakkaan määrittelyjen mukaisesti. Kaikki projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan cost-to-cost-menetelmällä, vertaamalla toteutuneita kuluja ennustettuihin kuluihin. Projektit täyttävät jatkuvan tuloutuksen kriteerit pääsääntöisesti siten, että tuotteella ei ole vaihtoehtoista käyttöä ja että Vaisalalla on oikeus maksuun tehdystä työstä. Sovellettu projektien tuloutusperiaate täyttää kirjanpitolain edellytyksen projektin erilliskatteen ennakoitavuudesta.

Palvelut jaetaan palvelusopimuksiin ja kertaluonteisiin palveluihin. Palvelut sisältävät muun muassa huoltopalvelut, kalibrointi- ja korjauspalvelut, modernisointipalvelut, laajennetun takuun sekä datapohjaisia ratkaisuja, jotka tukevat päätöksentekoa säästä riippuvissa toiminnoissa. Palvelusopimukset sisältävät jatkuvan palvelun, kuten laajennetun takuun, asiakastuen tai varaosien saatavuuden. Tuotot tuloutetaan ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana palvelun luonteen tai sopimuksen sisällön mukaan. Kertaluonteisen palvelun tuotto kirjataan, kun palvelu on suoritettu.

Tuotteiden perustakuu-aika on vuosi ja valikoiduille tuotteille 2, 5 tai 10 vuotta. Palveluiden perustakuu-aika on 6 tai 12 kuukautta. Laajennettu takuu on erikseen myytävä ja hinnoiteltu palvelu erikseen sovitulle ajanjaksolle. Laajennetun takuun tuotto kirjataan ajan kuluessa perustakuuajan päättymisestä lähtien. Takuukuluista tehdään takuuvaraus.

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut

Liiketoiminnan muut tuotot ja kulut sisältävät tuottoja ja kuluja, joiden ei voida suoraan katsoa liittyvän operatiiviseen toimintaan.

Liiketoiminnan muut tuotot koostuvat pääasiassa omaisuuden myyntivoitoista ja muista kuin varsinais-

seen suoritemyyniin liittyvistä tuotoista, kuten yrityshankintoihin liittyvistä tuloutuksista ja vahingonkorvauksista. Liiketoiminnan muut kulut koostuvat pääosin omaisuuden myyntitappioista.

Tutkimus- ja kehityskulut

Tutkimus- ja kehityksenotot on kirjattu sen tilikauden kuluiksi, jolloin ne ovat syntyneet.

Osakepalkkiot

Emoyhtiön osakeperusteiset maksut liittyvät osakepalkkiojärjestelmiin. Osakeperusteiset maksut kirjataan ansaintajakson aikana tuloslaskelmaan kuluksi ja taseeseen siirtovelloiksi. Sekä osakkeina että rahana maksetun osuuden kustannus on arvostettu osakepalkkiojärjestelmän voimaantulopäivän osakkeen päätöskurssiin. Kuluksi kirjattava määrä perustuu arvioon tulevien osakkeina maksettavien etuuksien määrästä ansaintajakson lopussa. Oletuksia, joiden pohjalta arviot tehdään, päivitetään kun niissä tapahtuu muutoksia, ja vaikutukset muutoksista kirjataan tuloslaskelmaan.

Eläkkeet

Emoyhtiön lakisääteinen eläkevakuutus ja vapaaehtoiset eläkejärjestelyt on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä ja ne ovat maksuperusteisia. Eläkemenot kirjataan kuluksi kertymisvuonna.

Emoyhtiön henkilöstön lisäeläketurva oli vakuutettu Vaisalan Eläkesäätiössä, joka suljettiin 1.1.1983. Säätiön vastuu siirrettiin eläkevakuutusyhtiölle 31.12.2005 ja säätiö purettiin vuonna 2006. Säätiön eläkevastuu on katettu täysimääräisesti.

Tuloverot

Tuloslaskelman verokulu muodostuu tilikauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja aikaisempien tilikausien veroihin kohdistuvista oikaisuksista. Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta tilikauden päättymispäivään mennessä säädettyjen verokantojen perusteella.

Pysyvät vastaavat

Pysyvät vastaavat koostuvat aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä sekä sijoituksista. Pysyvien vastaavien kirjanpitoarvot perustuvat alkuperäisiin hankintamenuihin vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla sekä lisättyinä arvonorotuksilla. Pysyvien vastaavien suunnitelman mukaiset poistot lasketaan tasapoistoina ja ne perustuvat omaisuuden arvioituun taloudelliseen pitoaikaan. Maa-alueista ja sijoituksista ei tehdä poistoja. Omaan käyttöön valmistettujen pysyvien vastaavien hankintamenuun sisältyy myös osuus valmistustyölle kohdistettavista kiinteistä menoista. Pysyvien vastaavien hankintamenuun ei sisälly korkomenoja. Arvioidut taloudelliset pitoajat eri hyödykeryhmille ovat:

Aineettomat oikeudet	3-10 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	5-40 vuotta
Koneet ja kalusto	3-8 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3-8 vuotta



Muihin aineettomiin hyödykkeisiin sisältyy hyödykkeitä, joiden taloudellinen pitoaika on rajoittamaton ja joista ei tehdä poistoja. Tämän lisäksi muihin aineettomiin hyödykkeisiin on kohdistettu sulautumistappioita, joiden taloudellinen pitoaika on 5–6 vuotta.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus esitetään standardikustannuserusteisena hankinnasta ja valmistuksesta aiheutuneiden menojen (hankintameno) tai niitä alemman todennäköisen hankintamenon tai luovutushinnan määräisenä. Vaihto-omaisuuden arvo sisältää ostomenot (sisältäen pääasiassa raaka-aineet, tuontitulit ja kuljetusmenot), välittömän työn ja välillisiä tuotannon menoja. Vaihto-omaisuuden arvonalentuminen kirjataan ennakkoidun kulutuksen ylittävän vaihto-omaisuuden sekä epäkuranttiuden osalta.

Pakolliset varaukset

Pakolliset varaukset ovat velvoitteista vastaisuudessa aiheutuvia menoja ja menetyksiä, joihin yhtiö on sitoutunut ja joista ei todennäköisesti kerry vastaavaa tuloa ja joiden toteutumista pidetään varmana tai todennäköisenä. Varausten muutos kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, johon varaus on alun perin kirjattu.

Varauksia voi syntyä toimintojen uudelleenjärjestelyistä, tappiollisista sopimuksista, takuista, riita-asioista tai muista sitoumuksista.

Johdannaissopimukset

Vaisala soveltaa rahoitusvälineiden kirjanpitokäsittelyssä KPL 5.2 § mukaista arvostusta sekä noudattaa Kirjanpitolautakunnan lausunnon 13.12.2016 (KILA 1963/2016) mukaista menettelyä johdannaisten käypään arvoon arvostamisesta. Kaikki emoyhtiön johdannaissopimukset ovat valuuttatermiinisopimuksia. Vaisalalla on myyntiä useissa ulkomaanvaluutoissa, joista merkittävimmät tilikaudella 2021 olivat USD, CNY ja JPY. Kaikki johdannaissopimukset kirjataan alun perin johdannaissopimuksen solmimispäivän käypään arvoon. Johdannaissopimukset arvostetaan myöhemmin edelleen käypään arvoon tulosvaikutteisesti kunkin tilikauden lopussa. Valuuttatermiinien käyvät arvot lasketaan tulevien rahavirtojen nykyarvona. Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat että realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Johdannaissopimukset sisältyvät taseen siirtosaamisiin ja -velkoihin. Vaisala ei sovelta suojauslaskentaa.

Ulkomaanrahan määrien erien muuntaminen

Ulkomaanrahan määrät liike tapahtumat kirjataan kirjanpitoon tapahtumapäivän kurssiin. Valuuttamääräisten saamisten ja velkojen muuntamisessa on käytetty tilikauden päättymispäivän Euroopan keskuspankin päätöskursseja. Rahavarojen, myyntisaamisten ja muiden saamisten, lainasaamisten sekä ostovelkojen ja muiden velkojen uudelleenarvostuksista syntyvät kurssivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

2. LIIKEVAIHTO

Myyntituottojen jaottelu

Liikevaihto markkina-alueittain

1 000 euroa	2021	2020
Americas	86 357	70 030
josta Yhdysvallat	58 046	49 345
APAC	98 953	80 236
EMEA	114 421	107 777
josta Suomi	7 672	9 308
Yhteensä	299 732	258 043

Liikevaihto liiketoiminta-alueittain

1 000 euroa	2021	2020
Sää ja ympäristö		
Tuotteet	61 791	56 621
Projektit	40 798	37 077
Palvelut	7 135	6 798
Yhteensä	109 724	100 497
Teolliset mittaukset		
Tuotteet	42 312	34 185
Palvelut	2 266	2 029
Yhteensä	44 579	36 213
Konsernin sisäinen liikevaihto	145 428	121 333
Yhteensä	299 732	258 043



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Liikevaihto myyntituottojen kirjaamisen ajoituksen perusteella

1 000 euroa	2021	2020
Tuloutus yhtenä ajankohtana	108 191	94 130
Tuloutus ajan kuluessa	46 112	42 579
Konsernin sisäinen liikevaihto	145 428	121 333
Yhteensä	299 732	258 043

Konsernin sisäisestä liikevaihdosta suurin osa tuloutetaan yhtenä ajankohtana.

Maksuehdot

Maksuehdot vaihtelevat maantieteellisten alueiden mukaan. Tuote- ja palveluliiketoiminnassa yleinen maksuehto on 30 päivää netto, mutta tietyillä alueilla ennakkomaksu on yleinen käytäntö. Projektilaskutus perustuu projektin vaiheisiin, jotka seuraavat projektin yleisiä toimitusehtoja (30 % ennakkomaksuna, 60 % toimitusasiakirjoja vastaan ja 10 % hyväksytyin testauksen jälkeen) tai sopimuksen mukaisia ehtoja. Projektiliiketoiminnassa yleisimmät maksuehdot ovat remburssi tai sopimuksen mukaan.

Liikevaihtoon liittyvät taseeseen merkityt määrät

Seuraavassa taulukossa esitetään tietoja asiakkassopimuksista johtuvista taseen saamisista ja veloista.

Liikevaihtoon liittyvät taseeseen merkityt määrät

1 000 euroa	31.12.2021	31.12.2020
Myyntisaamiset	40 073	39 212
Myyntin jaksotukset (siirtosaamiset)	18 949	17 102
Saadut ennakot	2 068	1 351
Myyntin jaksotukset (siirtovelat)	10 345	12 436

Taseen vastaavien myyntin jaksotukset (siirtosaamiset) sisältävät tuloutettuja, mutta laskuttamattomia projekti- ja palvelutuottoja. Suurin osa projektituotoista tuloutetaan tuotteen valmistamisen jälkeen projektin valmiusasteen noustessa ja kun suurin osa suoriteveloitteesta on täytetty. Projektien yleisten toimitusehtojen mukaan suurin osa projektista on laskutettu ennen kuin tuote on toimitettu. Myyntin jaksotukset (siirtosaamiset) ovat siten korkeimmillaan tuotteen valmistuksen ja toimituksen välisenä aikana. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelut laskutetaan yleensä etukäteen ja vain tietyissä tapauksissa jälkikäteen. Jälkikäitelaskutuksesta aiheutuu myyntin jaksotus (siirtosaaminen), koska tuloutus tehdään ennen laskutusta.

Saadut ennakot ovat asiakkailta saatuja suorituksia, joita ei ole vielä laskutettu.

Taseen vastattavien myyntin jaksotukset (siirtovelat) sisältävät tuote-, projekti- ja palveluliiketoiminnan laskutetut, mutta tulouttamattomat erät. Myyntin jaksotukset (siirtovelat) syntyvät usein projektien alkuvaiheessa, kun ennakkomaksu on laskutettu, mutta projekti on vasta alkuvaiheessa ja valmiusasteen mukaista tuloutusta ei ole tehty lainkaan tai vain vähän. Ajan kuluessa tuloutettavat palvelusopimukset laskutetaan yleensä sopimuskauden alussa, josta aiheutuu myyntin jaksotus (siirtovelka). Yhtenä ajankohtana tuloutettavista tuote- ja palvelumyynneistä syntyy myyntin jaksotus (siirtovelka) kun asiakasta on laskutettu, mutta suoriteveloitetta ei ole täytetty eikä tuloutusta siten ole tehty.

Tilikaudella 2021 emoyhtiö kirjasi myyntituottoja yhteensä 6 (7) miljoonaa euroa, jotka tilikauden alussa sisältyivät myyntin jaksotuksiin (siirtoveloihin).

Tilaukanta oli 31.12.2021 77,9 (67,0) miljoonaa euroa. Tilaukannasta 60,7 (46,3) miljoonaa euroa arvioidaan tuloutettavan tilikaudella 2022 (2021) ja 17,2 (20,7) miljoonaa euroa tätä myöhemmin.

3. LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT JA KULUT**Liiketoiminnan muut tuotot**

1 000 euroa	2021	2020
Omaisuuksien myyntivoitot	1	8
Liiketoiminnan muut tuotot		
Yrityshankintoihin liittyvät tuloutukset	-	2 032
Vahingonkorvaukset ja muut	115	72
Yhteensä	117	2 112

Liiketoiminnan muut kulut

1 000 euroa	2021	2020
Omaisuuksien myyntitappiot	30	-
Yhteensä	30	-



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

4. HENKILÖSTÖKULUT JA HENKILÖSTÖ

Henkilöstökulut

1 000 euroa	2021	2020
Palkat	95 770	79 536
Eläkekulut	13 942	11 858
Muut henkilösivukulut	2 897	2 319
Yhteensä	112 610	93 712

Henkilöstö keskimäärin vuoden aikana

Henkilöä	2021	2020
Suomessa	1 287	1 210
Suomen ulkopuolella	9	8
Yhteensä	1 297	1 218

Henkilöstö 31.12.

Henkilöä	2021	2020
Suomessa	1 303	1 242
Suomen ulkopuolella	10	8
Yhteensä	1 313	1 250

Kjell Forsén toimi toimitusjohtajana 30.9.2020 asti ja Kai Öistämö aloitti toimitusjohtajana 1.10.2020.

Toimitusjohtajan palkat ja palkkiot (maksuperuste)

1 000 euroa	2021	2020
Öistämö Kai (1.10.2020 alkaen)		
Palkka	481	114
Lyhyen aikavälin kannustimet	40	-
Osakeperusteiset palkkiot	263	-
Lakisääteinen eläke	81	17
Lisäeläke	114	29
Yhteensä	979	159

1 000 euroa

2021

2020

Forsén Kjell (30.9.2020 saakka)

Palkka	-	394
Lyhyen aikavälin kannustimet	-	363
Osakeperusteiset palkkiot	-	1 221
Lakisääteinen eläke	-	121
Lisäeläke	-	90
Yhteensä	-	2 189

Vuonna 2020 Kjell Forsénille maksettiin toimitusjohtajan palkan ja palkkioiden lisäksi palkkaa 143 tuhatta euroa ja 30 tuhatta euroa lisäeläkettä. Vuonna 2021 Kjell Forsénille maksettiin 185 tuhannen euron lyhyen aikavälin kannustin vuodelta 2020 sekä osakeperusteiset palkkiot ohjelmista LTI 2018, LTI 2019–2021 ja LTI 2020–2022 yhteisarvoltaan 1 864 tuhatta euroa.

Toimitusjohtaja Kai Öistämö kuuluu maksupohjaisen lisäeläkevakuutuksen piiriin. Lisäeläkkeen vuosi-palkkio vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on kuusi kuukautta molemmille osapuolille. Jos yhtiö irtisanoa sopimuksen on toimitusjohtaja oikeutettu erorahaan, joka vastaa kuutta kuukausipalkkaa.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2021

1 000 euroa		Vuosi-palkkio	Palkkiot, tarkastus-valiokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstö-valiokunta	Yhteensä
Castrén Petri	hallituksen jäsen	40	5		45
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen	40	5		45
Lundström Petra	hallituksen jäsen	40		5	45
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	40		5	45
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	40	8		48
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	40		3	43
Voipio Raimo	hallituksen varapuheenjohtaja	40	4		44
Voipio Ville	hallituksen puheenjohtaja	55	1	5	61
Yhteensä		335	23	18	376



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020

1 000 euroa		Vuosi- palkkio	Palkkiot, tarkastus- valiokunta	Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstö- valiokunta	Palkkiot, nimitys- valio- kunta	Yhteensä
Castrén Petri	hallituksen jäsen	35	6	1		42
Jääskeläinen Antti	hallituksen jäsen (3.6.2020 alkaen)	35	3			38
Lundström Petra	hallituksen jäsen	35		6		41
Rinnevaara Jukka	hallituksen jäsen	35	3	5	10	53
Ståhlberg Kaarina	hallituksen jäsen	35	8		10	53
Syrjänen Tuomas	hallituksen jäsen	35				35
Torstila Pertti	hallituksen jäsen (3.6.2020 asti)	-				-
Voipio Raimo	hallituksen puheenjohtaja	45			10	55
Voipio Ville	hallituksen varapuheenjohtaja	35	6	6	10	57
Yhteensä		290	26	18	40	374

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä toimitusjohtajan ja hallituksen jäsenten puolesta ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

5. POISTOT JA ARVONALENTUMISET

1 000 euroa	2021	2020
Poistot aineettomista hyödykkeistä	4 176	3 963
Poistot aineellisista hyödykkeistä	7 406	6 246
Arvonalentumiset aineettomista ja aineellisista hyödykkeistä	34	22
Yhteensä	11 617	10 231

Tilikaudella 2021 poistot aineettomista hyödykkeistä sisälsivät EUR 3,5 (3,3) miljoonaa euroa poistoja muihin aineettomiin hyödykkeisiin kohdistetuista sulautumistappioista.

6. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

1 000 euroa	2021	2020
Osinkotuotot		
Konserniyhtiöiltä	2 624	2 967
Muut korko- ja rahoitustuotot		
Konserniyhtiöiltä	58	456
Muilta	1 068	2 443
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Konserniyhtiöille	-15	-62
Muille	-4 308	-2 010
Kurssivoitot ja -tappiot	2 174	-3 276
Yhteensä	1 601	519

7. VÄLITTÖMÄT VEROT

1 000 euroa	2021	2020
Tilikauden verot	4 014	5 277
Verot aikaisemmilta vuosilta	-27	-87
Yhteensä	3 987	5 191



8. PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet 2021

1 000 euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	88	29 406	20 361	321	50 175
Lisäykset		205		83	287
Vähennykset		-71			-71
Siirrot erien välillä		151		-151	-
Hankintameno 31.12.2021	88	29 691	20 361	253	50 392
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021	15	28 264	4 490		32 769
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-71			-71
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	20	566	3 602		4 188
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021	35	28 760	8 092		36 886
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	53	931	12 269	253	13 506

Aineettomat hyödykkeet 2020

1 000 euroa	Liikearvo	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020		29 756	13 428	269	43 453
Lisäykset		218	6 933	105	7 257
Sulautumisessa siirtyneet	88				88
Vähennykset		-619			-619
Siirrot erien välillä		50		-53	-3
Hankintameno 31.12.2020	88	29 406	20 361	321	50 175
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020		28 185	1 234		29 419
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-619			-619
Tilikauden poistot ja arvonalentumiset	15	698	3 256		3 968
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020	15	28 264	4 490		32 769
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	73	1 141	15 871	321	17 407



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineelliset hyödykkeet 2021

1 000 euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenkäiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	2 820	73 006	57 766	74	7 321	140 987
Lisäykset		4 104	5 043		6 460	15 607
Vähennykset		-358	-2 797			-3 156
Siirrot erien välillä		625	4 628		-5 427	-174
Hankintameno 31.12.2021	2 820	77 376	64 641	74	8 354	153 265
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2021		37 566	41 246			78 812
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot		-358	-2 766			-3 124
Tilikauden poistot		2 743	4 663			7 406
Arvonalentumiset			22			22
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2021		39 951	43 165			83 116
Arvonkorotukset	84	5 618				5 702
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	2 905	43 043	21 475	74	8 354	75 851



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Aineelliset hyödykkeet 2020

1 000 euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskenkäiset investoinnit	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	2 820	49 497	59 663	74	16 816	128 872
Lisäykset		13 641	2 111		4 714	20 466
Vähennykset			-8 320			-8 320
Siirrot erien välillä		9 867	4 312		-14 209	-30
Hankintameno 31.12.2020	2 820	73 006	57 766	74	7 321	140 987
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2020		35 489	45 381			80 870
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot			-8 320			-8 320
Tilikauden poistot		2 077	4 169			6 246
Arvonalentumiset			16			16
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2020		37 566	41 246			78 812
Arvonkorotukset	84	5 618				5 702
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	2 905	41 057	16 520	74	7 321	67 877

Aineellisiin hyödykkeisiin kuuluvien tuotannollisten koneiden ja laitteiden poistamaton hankintameno 31.12.2021 oli 14,7 (11,1) miljoonaa euroa.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Sijoitukset 2021

1 000 euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2021	74 218	100	74 318
Lisäykset	263	-	263
Kirjanpitoarvo 31.12.2021	74 481	100	74 581

Sijoitukset 2020

1 000 euroa	Osuudet saman konsernin yrityksissä	Muut osakkeet ja osuudet	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2020	81 330	112	81 442
Vähennykset	-7 112	-12	-7 124
Kirjanpitoarvo 31.12.2020	74 218	100	74 318

Tilikauden 2020 vähennykset sisälsivät Vaisala Digital Oy:n sulautumisen emoyhtiöön 1.4.2020 sekä Elisa Oyj:n osakkeiden myynnin.

9. MUUT SAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Maksetut ennakot	690	188
Arvonlisäverosaamiset	2 519	2 221
Avustukset	1 817	660
Muut	22	103
Yhteensä	5 049	3 173

10. SIIRTOSAAMISET

1 000 euroa	2021	2020
Verosaamiset	1 881	1 445
Myynnin jaksotukset	18 949	17 102
Johdannaissopimukset	44	1 177
Korkojaksotukset	-	89
Muut siirtosaamiset	4 489	3 900
Yhteensä	25 363	23 713

Johdannaissopimukset

Milj. euroa	2021	2020
Valuuttariskin suojaamiseksi tehtyjen johdannaissopimusten nimellisarvot		
Valuuttatermiinit	35,2	31,4
Nimellisarvot yhteensä	35,2	31,4

Johdannaissopimusten nimellisarvo valuutassa	2021		2020	
	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa	Valuutta-arvo milj.	Milj. euroa
USD	22,0	18,5	19,0	16,5
CNH	30,0	3,9	40,0	5,0
HRK	22,5	3,0	22,5	3,0
JPY	300,0	2,3	250,0	2,0
PLN	18,0	3,9	-	-
SEK	32,5	3,1	33,0	3,1
SGD	1,0	0,6	3,0	1,9
Yhteensä		35,2		31,4



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Johdannaissopimusten maturiteettijakauma

Milj. euroa	2021	2020
Alle 90 päivää	16,4	9,6
Yli 90 päivää ja alle 120 päivää	4,2	2,7
Yli 120 päivää ja alle 180 päivää	7,7	5,8
Yli 180 päivää ja alle 365 päivää	5,4	9,1
Yli 365 päivää ja alle 545 päivää	1,5	4,2
Yhteensä	35,2	31,4

Valuuttariskien suojaamiseksi tehtyjen johdannaissopimusten käyvät arvot

Milj. euroa	2021	2020
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, varat	0,0	1,2
Johdannaissopimuksien käyvät arvot, velat	1,3	0,2

11. LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennalliset verosaamiset

1 000 euroa	2021	2020
Hyllypoistot	-	26
Osakepalkkiot	2 542	1 212
Pakolliset varaukset	225	202
Yhteensä	2 767	1 440

Laskennallisia verosaamisia ja -velkoja ei ole kirjattu emoyhtiön taseeseen. Arvonkorotusten laskennallista verovelkaa ei ole huomioitu. Realisoituessaan arvonkorotusten verovaikutus nykyisen verokannan 20 % vallitessa olisi 1,1 miljoonaa euroa. Muut laskennalliset verovelat eivät olleet olennaisia.

12. PAKOLLISET VARAUKSET

Pitkäaikaiset pakolliset varaukset

1 000 euroa	2021	2020
Pakolliset varaukset 1.1.	97	97
Pakolliset varaukset 31.12.	97	97

Lyhytaikaiset pakolliset varaukset

1 000 euroa	2021	2020
Pakolliset varaukset 1.1.	914	1 731
Lisäykset	158	125
Vähennykset	-46	-942
Pakolliset varaukset 31.12.	1 026	914

Tilikausien 2021 ja 2020 pakolliset varaukset sisälsivät takuuvarauksen, tappiollisten projektien kuluvarauksia sekä muita sopimuksiin perustuvia varauksia.

13. OMA PÄÄOMA

Emoyhtiön osakkeet jakautuvat K-sarjan osakkeisiin ja A-sarjan osakkeisiin. Vaisala Oyj:n hallitus päätti kokouksessaan 21.7.2020, että 20 306 Vaisalan K-sarjan osaketta muunnetaan A-sarjan osakkeiksi. Muunto merkittiin kaupparekisteriin 31.7.2020. Tämän jälkeen Vaisala Oyj:llä on 36 436 728 osaketta, joista 6 731 092 kuuluu sarjaan K ja 29 705 636 sarjaan A. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. K- ja A-sarjan osakkeet eroavat toisistaan siten, että jokainen K-sarjan osake tuottaa oikeuden äänestää yhtiökokouksessa kahdellakymmenellä (20) äänellä ja jokainen A-sarjan osake yhdellä (1) äänellä. Osakkeet tuottavat yhtäläisen oikeuden osinkoon. Yhtiöjärjestyksen mukaan K-sarjan osake voidaan muuntaa A-sarjan osakkeeksi yhtiöjärjestyksestä tarkemmin ilmenevällä tavalla.

Vaisala Oyj:n täysin maksettu ja kaupparekisteriin merkitty osakepääoma oli tilikausien 2021 ja 2020 lopussa 7 660 807,86 euroa.



Avainluvut

Hallituksen toimintakertomus

Tilinpäätös 2021

Tilintarkastuskertomus

Oma pääoma

1 000 euroa	2021	2020
Osakepääoma 1.1.	7 661	7 661
Osakepääoma 31.12.	7 661	7 661
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	422	422
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 31.12.	422	422
Edellisten tilikausien tulos 1.1.	172 076	170 099
Osingonjako	-22 022	-21 960
Omien osakkeiden luovutus	1 652	1 598
Omien osakkeiden luovutustappio	-671	-1 139
Edellisten tilikausien tulos 31.12.	151 036	148 598
Tilikauden tulos	14 983	23 478
Oma pääoma yhteensä	174 102	180 159

Jakokelpoinen oma pääoma

1 000 euroa	2021	2020
Voittovarot edellisiltä tilikausilta	151 036	148 598
Tilikauden tulos	14 983	23 478
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	422	422
Yhteensä	166 441	172 498

Tilikaudelta 2020 osinkoa jaettiin 0,61 euroa osaketta kohden, yhteensä 22,0 miljoonaa euroa.

14. MUUT PITKÄAIKAISET JA LYHYTAIKAISET VELAT

Emoyhtiöllä oli 31.12.2021 pitkäaikaista korotonta velkaa yhteensä 0,0 (1,8) miljoonaa euroa. Tilikaudella 2020 pitkäaikainen koroton velka sisälsi vuonna 2022 erääntyviä tytäryhtiöiden hankintaan liittyviä ehdollisia kauppahintavelkoja 1,2 miljoonaa euroa, jotka siirrettiin tilikauden 2021 aikana muihin lyhytaikaisiin velkoihin. Yhtiöllä ei tilikauden päättyessä ollut pitkäaikaisia velkoja, jotka erääntyvät yli viiden vuoden kuluttua.

Muut lyhytaikaiset velat olivat 31.12.2021 yhteensä 11,8 (3,9) miljoonaa euroa. Ne sisälsivät tytäryhtiöiden hankintaan liittyviä ehdollisia kauppahintavelkoja 5,6 (1,0) miljoonaa euroa.

Ehdollista kauppahintavastiketta kirjattiin kuluksi tilikauden 2021 aikana 4,5 (2020: tuloutettiin 1,8) miljoonaa euroa osake- ja liiketoimintakauppojen jälkeisen taloudellisen suoriutumisen ja tulevan taloudellisen suoriutumisen arvion perusteella. Tilikaudella 2021 ehdollisia kauppahintavastikkeita maksettiin yhteensä 1,0 miljoonaa euroa (2020: aikaisempiin yrityskauppahankintoihin liittyviä ehdollista kauppahintavastiketta ei maksettu).

15. LAINAT RAHOITUSLAITOKSILTA

Vaisalalla on 25.5.2020 allekirjoitettu 40 miljoonan euron vakuudeton pitkäaikainen laina, joka erääntyy kolmen vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja siinä on taloudellinen kovenantti (nettovelkaantumisaste), jota testataan puolivuositain. Vaisala täytti kovenanttiehdon 31.12.2021. Laina on tarkoitettu olemassa olevien velkojen uudelleenrahoitukseen sekä yleisiin rahoitus- ja käyttöpääomatarpeisiin.

Lisäksi Vaisalalla on 5.10.2018 allekirjoitettu 50 miljoonan euron vakuudeton valmiusluottosopimus, joka oli kokonaan nostamatta tilikauden päättyessä. Komittoitu valmiusluottosopimus erääntyy viiden vuoden kuluttua allekirjoituspäivästä ja sillä ei ole taloudellisia kovenantteja. Valmiusluotto on tarkoitettu käyttöpääoman tarpeisiin, yritysostojen rahoitukseen ja yleisiin rahoitustarpeisiin. Emoyhtiöllä oli 31.12.2021 korollisia velkoja yhteensä 40,1 (45,2) miljoonaa euroa. Yhtiöllä ei tilikauden päättyessä ollut lainoja, jotka erääntyisivät viiden vuoden tai sitä pidemmän ajan kuluttua. Vaisalalla on myös 150 miljoonan euron kotimainen yritystodistusohjelma, joka oli kokonaan käyttämättä tilikauden päättyessä.



16. SIIRTOVELAT

1 000 euroa	2021	2020
Henkilöstökulujaksotukset	32 179	24 586
Myyntin jaksotukset	10 345	12 436
Johdannaissopimukset	1 289	111
Tuloverojaksotukset	-	39
Muut siirtovelat	6 449	4 844
Yhteensä	50 262	42 016

Johdannaissopimuksiin liittyvät liitetiedot on esitetty tilinpäätöksen liitetiedossa 10, Siirtosaamiset.

17. SAAMISET JA VELAT MUILTA VAISALA-KONSERNIN YHTIÖILTÄ

1 000 euroa	2021	2020
Saamiset		
Lyhytaikaiset lainasaamiset	-	13 854
Myyntisaamiset	20 992	20 286
Muut saamiset	8	17
Siirtosaamiset	2 343	3 993
Saamiset yhteensä	23 344	38 149
Velat		
Lyhytaikaiset lainat	35 165	16 675
Ostovelat	1 447	704
Muut velat	1	1
Siirtovelat	1 921	5 372
Velat yhteensä	38 534	22 752

18. VASTUUSITOUMUKSET JA ANNETUT PANTIT

Vastuusitoumukset ja annetut pantit

1 000 euroa	2021	2020
Omasta velasta/sitoumuksesta		
Vastuiden vakuutena olevat pankkitakaukset	14 550	16 934
Konserniyhtiöiden puolesta		
Takaukset	211	194
Leasingvastuut		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	192	224
Myöhemmin maksettavat	70	133
Leasingvastuut yhteensä	262	357
Vastuusitoumukset ja annetut pantit yhteensä	15 023	17 485

Investointisitoumukset

Emoyhtiö oli tehnyt sitovia pysyvien vastaavien tilauksia, joiden arvo oli 3 (4) miljoonaa euroa. Vaisalan Vantaan rakennusprojektiin liittyvät vastuusitoumukset olivat 31.12.2021 0,0 (0,3) miljoonaa euroa.

Ostositoumukset

Emoyhtiöllä oli sitovia ostotilauksia 31.12.2021 yhteensä 24 (8) miljoonan euron arvosta.

19. TILINTARKASTAJAN PALKKIOT

1 000 euroa	2021	2020
Tilintarkastus	326	287
Lausunnot ja todistukset	28	12
Veroneuvonta	-	17
Muut palkkiot	48	57
Yhteensä	402	373



Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen allekirjoitukset

Vantaa 17.2.2022

Petri Castrén

Antti Jääskeläinen

Petra Lundström

Jukka Rinnevaara

Kaarina Ståhlberg

Tuomas Syrjänen

Raimo Voipio
varapuheenjohtaja

Ville Voipio
puheenjohtaja

Kai Öistämö
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Vantaa 17.2.2022

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Reeta Virolainen
KHT



Tilintarkastuskertomus

Vaisala Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Vaisala Oyj:n (y-tunnus 0124416-2) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2021. Tilinpäätös sisältää konsernin tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, taseen, rahavirtalaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista ja liitetiedot, mukaan lukien yhteenveto merkittävimmistä tilinpäätöksen laatimisperiaateista, sekä emoyhtiön tuloslaskelman, taseen, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 29.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontroleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.



Tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Tuote- ja projektimyynnin tuloutus

Katso liitetiedot 1, 2 ja 3 tilinpäätöksessä.

- Vaisala-konsernin liikevaihto, 437,9 miljoonaa euroa, muodostuu tuote-, projekti- ja palvelumyynnistä. Tuote- ja projektimyynnin osuus liikevaihdosta on 384,0 miljoonaa euroa.
- Tuotemyynti tuloutetaan yhtenä ajankohtana, kun asiakas on saanut tuotteeseen määräysvallan. Myyntiin liittyvien sopimusten suuri määrä ja toisistaan poikkeavat sopimusehdot lisäävät riskiä myynnin tuloutuksen ajoitusvirheelle.
- Projektit tuloutetaan ajan kuluessa valmiusasteen mukaisesti. Edistymistä mitataan vertaamalla toteutuneita kuluja ennustettuihin kuluihin.
- IFRS 15 -standardin mukainen tuloutus ajan kuluessa tuloutettavien projektien osalta vaatii johdon arvioita kulujen osalta koko projektin ajan tuloutuksen määrittämiseksi.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Katso liitetieto 13 tilinpäätöksessä.

- Vaisala-konsernin taseeseen sisältyy vaihto-omaisuutta 49,9 miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyy ylijäämä- ja epäkuranttiusriski.
- Kuten liitetiedosta 13 ilmenee, yhtiö on tehnyt alaskirjauksia sekä arvonalentumisvähennyksiä hitaasti liikkuvasta ja epäkuranttista vaihto-omaisuudesta.
- Ylijäämä- ja epäkuranttiusvarauksen arvon määrittely edellyttää arvioiden tekemistä. Johto analysoi arvioita tuotteiden kysynnästä ja päättää varauksesta.
- Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikka on huomioitu tilintarkastuksessa

- Tilintarkastustoimenpiteisiimme on kuulunut Vaisalan myyntiprosessin ja myynnin tuloutuksen ajoitukseen liittyvien kontrollien arviointi.
- Olemme käyneet läpi Vaisalan tuloutusta koskevaa laskentaohjeistusta ja käytäntöä erilaisten sopimustyyppien osalta sen arvioimiseksi, onko myynnin tuloutusmenettely IFRS 15-standardin mukainen.
- Olemme tarkastaneet tuloutuksen oikea-aikaisuutta ja määrällistä oikeellisuutta sekä tuotemyynnin että projektimyynnin osalta.
- Osana tuotemyynnin tuloutusperusteiden tarkastusta olemme verranneet kirjanpidon myyntitapahtumia näitä vastaavaan sopimus- ja toimitusdokumentaatioon.
- Projektimyynnin osalta olemme verranneet projektilaskelmia olemassa oleviin sopimuksiin ja niihin mahdollisesti tehtyihin muutoksiin.
- Olemme käyneet läpi johdon laatimia kustannusarvioita, niiden seuranta ja ennusteiden toteumaa sekä arvioineet valmiusastetta saadun dokumentaation perusteella.
- Olemme arvioineet esittämistävän asianmukaisuutta tilinpäätöksessä.

- Tilintarkastustoimenpiteisiimme on kuulunut vaihto-omaisuusprosessin sekä vaihto-omaisuuden arvostukseen liittyvien kontrollien arviointi.
- Olemme arvioineet konsernissa noudatettavaa vaihto-omaisuuden arvostuskäytäntöä ja olemme analysoineet hitaasti liikkuvia nimikkeitä arvonalentumisten laskentaperusteiden varmentamiseksi.
- Olemme tarkastaneet vaihto-omaisuuteen sisältyvien tuotteiden arvostusta vertaamalla kirjanpidon arvoja hankinnan ja valmistuksen kustannuksiin sekä luovutushintoihin sen arvioimiseksi, että arvostus ei ylitä hankinnan ja valmistuksen menoja tai sitä alhaisempaa nettorealisointiarvoa.
- Olemme arvioineet johdon oletuksia ja arvioita liittyen tuotteiden elinkaareen ja kysyntään.
- Olemme arvioineet esittämistävän asianmukaisuutta tilinpäätöksessä.



Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksemme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun

tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Hankimme tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä. Vastaamme konsernin tilintarkastuksen ohjauksesta, valvonnasta ja suorittamisesta. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksemme, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksemme, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.



Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 26.03.2014 alkaen yhtäjaksoisesti 8 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosiraporttiin sisältyvän muun informaation mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntonne ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu sen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu toimintakertomuksen laatimiseen sovellettavien säännösten mukaisesti.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Muut lausunnot

Puollamme tilinpäätöksen vahvistamista. Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käyttämisestä on osakeyhtiölain mukainen. Puollamme vastuuvapauden myöntämistä emoyhtiön hallituksen jäsenille sekä toimitusjohtajalle tarkastamaltamme tilikaudelta.

Vantaalla, 17. helmikuuta 2022

Deloitte Oy
Tilintarkastusyhteisö

Reeta Virolainen
KHT



Yhteystiedot

Kaarina Muurinen

Talousjohtaja

kaarina.muurinen@vaisala.com**Paula Liimatta**

Business Controller and Head of Investor Relations

paula.liimatta@vaisala.com**Niina Ala-Luopa**

Viestintäjohtaja

niina.ala-luopa@vaisala.com**Marjo Hietapuro**

Yritysvastuupäällikkö

marjo.hietapuro@vaisala.com**Vaisala Oyj**

PL 26

00421 Helsinki, Suomi

vaisala.fi**Sosiaalisessa mediassa**

VAISALA

vaisala.fi

Vaisala Oyj
PL 26
00421 Helsinki
B211913FI