

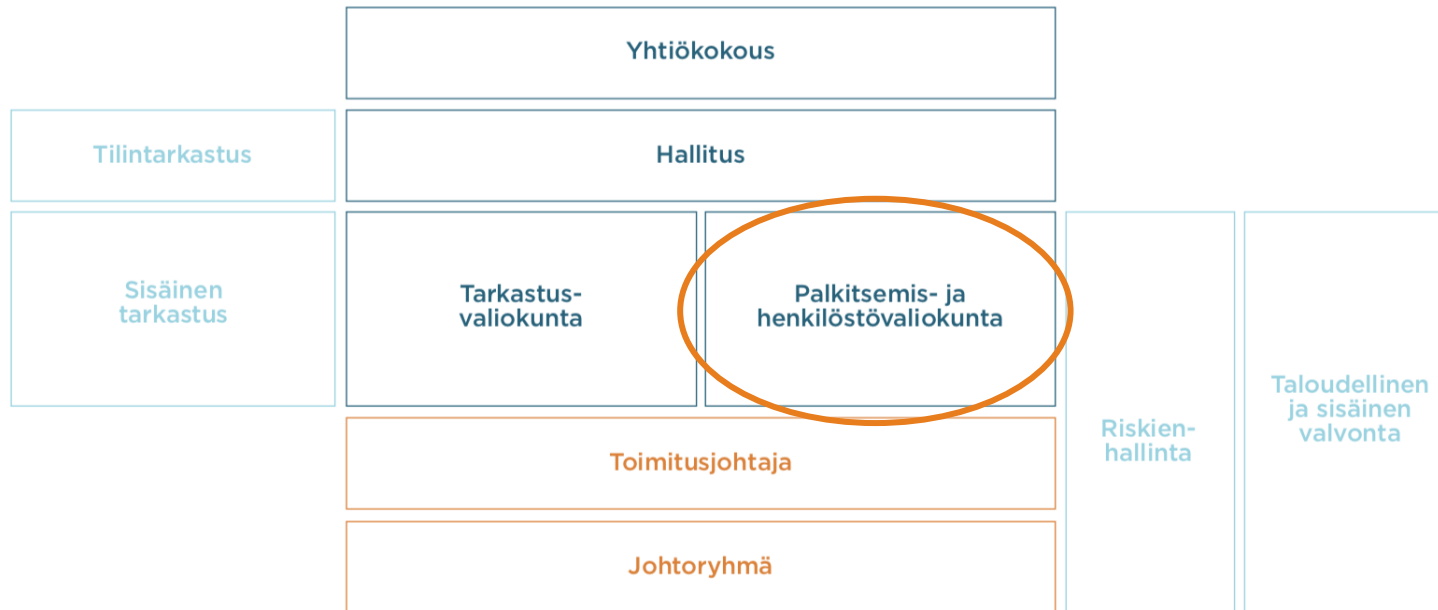


# Palkitsemisraportin esittely

Vaisala Oyj varsinainen yhtiökokous 30.3.2021  
Ville Voipio, hallituksen varapuheenjohtaja

**VAISALA**

# Palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta



Valiokunta vastaa sellaisten henkilöstöasioiden valmistelusta, jotka liittyvät

- toimitusjohtajan ja ylimmän johdon palkkaukseen,
- toimitusjohtajan ja johtoryhmän arviointiin sekä
- yhtiön palkkio- ja kannustinjärjestelmiin.

Valiokunta seuraa henkilöstön kehittämistä ja turvallisuutta.

# Palkitsemispolitiikka ja -raportti



- **Palkitsemispolitiikka** tulee yhtiökokouksen arvioitavaksi vähintään neljän vuoden välein (ensimmäistä kertaa 2020) tai merkittävien muutosten kohdalla.



- **Palkitsemisraportti** esitetään vuosittain yhtiökokoukselle, jotta osakkaat näkevät, miten palkitseminen noudattaa palkitsemispolitiikkaa. Vuosi 2020 on ensimmäinen raportoitava vuosi.
- Lisäksi yhtiön verkkosivuilla on saatavilla ajantasaista tietoa palkitsemisesta.

# Palkitsemisen periaatteet Vaisalassa

## Palkkaus on motivoivaa ja edistää suoritusta

1. Palkitseminen kannustaa tiimityöskentelyyn ja tukee yrityksen kestävästä kehitystä sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä.

2. Muuttuvat palkanosamme ovat linjassa työntekijöiden selkeisiin, haastaviin ja relevantteihin vuositavoitteisiin

3. Käytämme kullekin työntekijäryhmälle vaikuttavimpia palkitsemismalleja ja palkitsemme merkittävät saavutukset vuoden aikana

## Palkitseminen on oikeudenmukaista, kilpailukykyistä, hyvin kommunikoitua ja tehokkaasti toteutettua

1. Palkitsemista on helppo ymmärtää, se on sisäisesti johdonmukaista, ei diskriminoi ja noudattaa parhaita käytäntöjä, hyvää hallintotapaa ja lakisääteisiä määräyksiä.

2. Palkitseminen on kilpailukykyistä markkinoilla, joilla Vaisala kilpailee osaavista työntekijöistä

3. Palkitseminen määräytyy vastuun, tuloksen, osaamisen, taitojen ja arvojemme mukaisen toiminnan perusteella

**VAISALA**



# **Palkitsemisraportti kokonaisuudessaan**

# Johdanto

Vaisala Oyj:n toimielinten palkitsemisraportti 2020 on laadittu Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2020 mukaisesti. Toimielinten palkitseminen vuonna 2020 on ollut yhdenmukaista palkitsemispolitiikan kanssa.

Vaisalan liiketoiminnan kehitys liikevaihdon ja kannattavuuden suhteen on ollut tasaista viimeisten viiden vuoden aikana. Vuoden 2020 COVID-19-pandemiasta ja liikevaihdon pienestä laskusta huolimatta kannattavuus on pysynyt hyvällä tasolla. Samanaikaisesti omistaja-arvo on kasvanut merkittävästi.

Hallituksen palkkiot ovat olleet samalla tasolla vuodesta 2013. Kokonaispalkkioiden vuosimuutos johtuu valiokuntien kokouspalkkioista.

Vaisalan palkitsemispolitiikan ja -periaatteiden mukaan toimitusjohtajan palkitsemisen tulee perustua suoritukseen. Merkittävä osa palkitsemisesta muodostuu muuttuvista palkanosista, toisin sanoen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista, mikä varmistaa että palkitseminen on linjassa yrityksen tuloksen kanssa.

Kaikki palkkiot on maksanut Vaisala Oyj. Yhtiö ei käyttänyt vuonna 2020 oikeuksiaan muuttaa, perua tai periä takaisin maksettuja palkkioita.

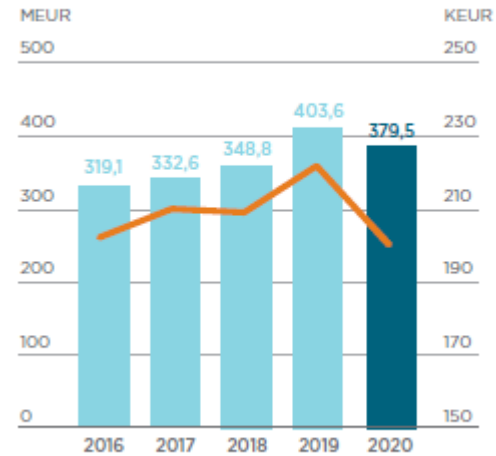
## Palkkioiden kehitys viiden edellisen vuoden aikana

| 1 000 euroa                          | 2020  | 2019  | 2018  | 2017 | 2016 |
|--------------------------------------|-------|-------|-------|------|------|
| Hallituksen puheenjohtaja            | 55    | 46    | 48    | 49   | 50   |
| Hallituksen muut jäsenet keskimäärin | 46    | 39    | 38    | 38   | 40   |
| Toimitusjohtaja*                     | 2 092 | 1 291 | 1 320 | 908  | 778  |
| Vaisalan työntekijä keskimäärin **   | 67    | 71    | 66    | 68   | 66   |

\* Luvut eivät sisällä eläkekuluja. Vuoden 2020 luvussa on mukana kahden toimitusjohtajan palkat kummankin toimikaudelta.

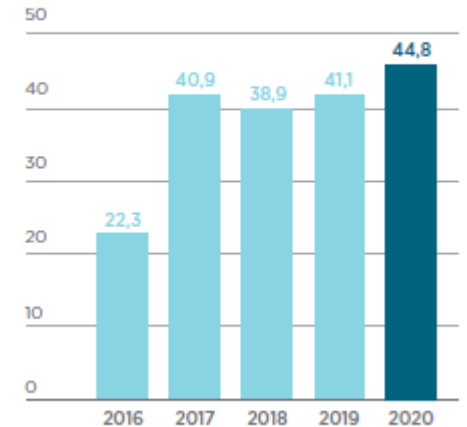
\*\* Vaisalan työntekijä keskimäärin: henkilöstökulut yhteensä ilman sosiaali- ja eläkekuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

## LIKEVAIHTO

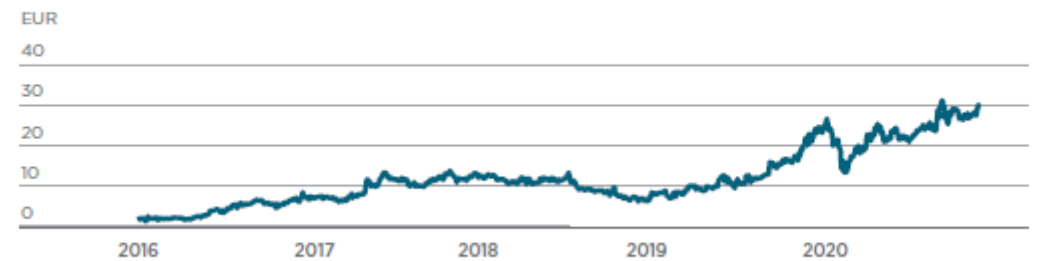


— Liikevaihto/työntekijä KEUR

## LIKETULOS (EBIT), MEUR



## VAISALAN OSAKEKURSSI 2016-2020



# Hallituksen palkitseminen 2020

Vaisala Oyj:n yhtiökokouksessa 3.6.2020 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi vahvistettiin 45 000 euroa ja jäsenten palkkioksi 35 000 euroa.

Yhtiökokouksen päätöksen perusteella 40 % vuosipalkkiosta maksettiin markkinoilta hankittuina Vaisala Oyj:n A-sarjan osakkeina ja loput rahana. Osakkeiden omistamiseen ei liity erityisiä ehtoja.

Lisäksi yhtiökokous päätti, että tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiona 1 500 euroa per osallistuttu kokous ja että kullekin tarkastusvaliokunnan jäsenelle, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunnan tai muun hallituksen perustaman valiokunnan puheenjohtajalle ja kullekin jäsenelle maksetaan 1 000 euroa per osallistuttu kokous. Kokouspalkkiot on maksettu rahana.

Sekä vuosipalkkio että kokouskohtaiset kokouspalkkiot pysyivät vuonna 2020 samoina kuin edellisenä vuonna.

Hallituksen jäsenille maksetut palkkiot 2020

| 1 000 euroa                           |                               | Vuosipalkkio | Palkkiot, tarkastusvaliokunta | Palkkiot, palkitsemis- ja henkilöstövaliokunta | Palkkiot, nimitysvaliokunta | Yhteensä   |
|---------------------------------------|-------------------------------|--------------|-------------------------------|--|-----------------------------|------------|
| Raimo Voipio                          | hallituksen puheenjohtaja     | 45           |                               |  | 10                          | 55         |
| Ville Voipio                          | hallituksen varapuheenjohtaja | 35           | 6                             | 6  | 10                          | 57         |
| Petri Castrén                         | hallituksen jäsen             | 35           | 6                             | 1  |                             | 42         |
| Antti Jääskeläinen (3.6.2020 lähtien) | hallituksen jäsen             | 35           | 3                             |  |                             | 38         |
| Petra Lundström                       | hallituksen jäsen             | 35           |                               | 6  |                             | 41         |
| Jukka Rinnevaara                      | hallituksen jäsen             | 35           | 3                             | 5  | 10                          | 53         |
| Kaarina Ståhlberg                     | hallituksen jäsen             | 35           | 8                             |  | 10                          | 53         |
| Tuomas Syrjänen                       | hallituksen jäsen             | 35           |                               |  |                             | 35         |
| Pertti Torstila (3.6.2020 asti)       | hallituksen jäsen             | 0            |                               |  |                             | 0          |
| <b>Yhteensä</b>                       |                               | <b>290</b>   | <b>26</b>                     | <b>18</b>                                      | <b>40</b>                   | <b>374</b> |

# Toimitusjohtajan palkitseminen

Vuonna 2020 Kjell Forsén toimi toimitusjohtajana syyskuun loppuun saakka ja Kai Öistämö aloitti tehtävässä lokakuun alussa.

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustimen (STI) enimmäismäärä oli 72 % vuosipalkasta vuosina 2019 ja 2020. STI perustuu ennalta määriteltyihin suorituskriteereihin, jotka olivat Vaisalan tulos (EBITA) ja liikevaihto. Toimitusjohtajalle maksettu STI 2019 -palkkio oli 72 % vuosipalkasta. Vuoden 2020 tulospalkkio on 35 % vuosipalkasta, ja maaliskuussa 2021 Kjell Forsénille maksetaan 134 400 euron ja Kai Öistämölle 39 921 euron palkkio.

Toimitusjohtajalle vuonna 2020 maksettu osakeperusteinen palkkio perustui pitkän aikavälin kannustinjärjestelmään (LTI) 2017. Järjestelmän suorituskriteeri perustui ennalta määritellyn kriteerin,

konsernin kannattavuuden kehityksen kalenterivuonna 2017, saavuttamiseen. Toimitusjohtajan enimmäispalkkio oli enintään 60 000 osaketta. LTI 2017 -tavoitteiden saavuttamisen aste oli 65 % ja ansaittu palkkio oli 39 000 osaketta brutto. Osakekurssi maksupäivänä 3.3.2020 oli 31,3199 euroa.

Vuonna 2021 Kjell Forsénille maksetaan seuraavat osakeperusteiset palkkiot: LTI 2018 -ohjelmasta 27 700 osaketta brutto, LTI 2019–2021 -ohjelmasta 23 040 osaketta brutto ja LTI 2020–2022 -ohjelmasta 5 529 osaketta brutto.

Muuttuvat palkanosat, sisältäen lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet, muodostavat merkittävän osan toimitusjohtajan palkitsemisesta. Vuonna 2020 maksetut lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimet muodostivat 76 % kokonaispalkasta ja kiinteä

vuosipalkka 24 %.

Toimitusjohtajan maksupohjaisen lisäeläkkeen vuosipalkkio vastaa kolmen kuukauden peruspalkkaa. Toimitusjohtajan eläkeikä on 62 vuotta.

Entiselle tai nykyiselle toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2020.

Toimitusjohtaja Kai Öistämön toimitusjohtajalle ei maksettu sopimuksen voimaantuloon liittyvän erityispalkkion. Hänellä on oikeus merkitä 8 000 osaketta huhtikuussa 2021 ja 4 000 osaketta huhtikuussa 2022. Palkkion ehtona on toimitusjohtajan jatkuminen Vaisalassa. Palkkio-osakkeilla on hallussapitorajoitus, jonka mukaan toimitusjohtajan on säilytettävä omistuksessaan saamansa osakkeet kunnes hänen osakeomistuksensa arvo Vaisalassa vastaa vähintään hänen kiinteän bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

## Toimitusjohtajalle maksetut palkkiot 2020

| 1 000 euroa                  | Kjell Forsén (1.1.–30.9.) | Kai Öistämö (1.10.–31.12.) | Yhteensä |
|------------------------------|---------------------------|----------------------------|----------|
| Palkka                       | 394                       | 114                        | 508      |
| Lyhyen aikavälin kannustimet | 363                       | 0                          | 363      |
| Osakeperusteiset palkkiot    | 1 221                     | 0                          | 1 221    |
| Lisäeläke                    | 90                        | 29                         | 119      |
| Yhteensä                     | 2 068                     | 143                        | 2 211    |



**VAISALA**